

PROYECTO DE GRADO

PERFIL PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO DEMANDADO POR LAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE BUENAVENTURA DE ACUERDO A LA PERCEPCIÓN DE LOS GERENTES.

CARDENAS CANDELO FABIO
ZAPATA LOAIZA JORGE LEONARDO



UNIVERSIDAD DEL VALLLE, SEDE PACÍFICO
FACULTAD CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS
PROGRAMA ACADÉMICO DE CONTADURÍA PÚBLICA
BUENAVENTURA

2014

PROYECTO DE GRADO

**PERFIL PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO DEMANDADO POR
LAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE BUENAVENTURA DE ACUERDO A LA
PERCEPCIÓN DE LOS GERENTES.**

CARDENAS CANDELO FABIO

Código: 0951007

ZAPATA LOAIZA JORGE LEONARDO

Código: 0951173

Director:

JUAN FERNANDO GUARIN

Contador Público



UNIVERSIDAD DEL VALLLE, SEDE PACÍFICO
FACULTAD CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD Y FINANZAS
PROGRAMA ACADÉMICO DE CONTADURÍA PÚBLICA
BUENAVENTURA

2014

Tabla de contenido

| | | |
|-------|---|----|
| 1 | INTRODUCCIÓN..... | 1 |
| 2 | PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN..... | 6 |
| 2.1 | Antecedentes de la investigación..... | 6 |
| 2.2 | Formulación del problema..... | 8 |
| 3 | OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION..... | 9 |
| 3.1 | General..... | 9 |
| 3.2 | Específicos..... | 9 |
| 4 | JUSTIFICACION..... | 10 |
| 5 | MARCO DE REFERENCIA..... | 11 |
| 5.1 | Marco contextual..... | 11 |
| 5.2 | Marco Legal..... | 14 |
| 5.3 | Marco Teórico..... | 17 |
| 5.4 | Marco Conceptual..... | 27 |
| 6 | ASPECTOS METODOLÓGICOS..... | 28 |
| 6.1 | Tipo de Investigación..... | 28 |
| 6.2 | Método de Investigación..... | 28 |
| 6.3 | Fuente de los datos..... | 29 |
| 6.3.1 | Técnicas e Instrumentos de recolección de los datos..... | 29 |
| 7 | PERFIL PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO DEMANDADO POR LAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE BUENAVENTURA DE ACUERDO A LA PERCEPCIÓN DE LOS GERENTES..... | 32 |
| 8 | CONCLUSIÓN..... | 41 |
| 9 | RECOMENDACIÓN..... | 42 |
| 10 | BIBLIOGRAFIA..... | 43 |

INTRODUCCIÓN.

El Contador Público tiene como una de sus funciones dictaminar sobre los estados financieros de una entidad. Maneja el sistema de información financiera y contable como elemento básico para la toma de decisiones. Con esta información evalúa la situación financiera de la empresa, la cual sirve para orientar las decisiones administrativas y tributarias de la entidad, con base en la información financiera.

Evalúa la actuación de los diferentes departamentos de una empresa, desarrollando programas presupuestales en los que se pueda fundamentar la planeación positiva.

Hace examen de los registros contables y de los estados financieros para certificar su exactitud, conoce el marco jurídico legal donde se desarrolla la actividad financiera, comprende y evalúa las realidades humanas y sociales que influyen en la información financiera.

Está obligado a realizar todos los servicios que desarrolla con la más estricta ética profesional.

Su campo de trabajo como profesional independiente en despachos que prestan asesoramiento y servicios de orden financiero. En empresas particulares de toda índole que lo requieran para las tareas que se han especificado cumpliendo estas mismas labores en entidades de interés social, empresas públicas, sindicatos, cooperativas, etc. En la docencia e investigación de la contaduría.

Es importante que los profesionales contables tengan clara su función en las estrategias de las organizaciones y en el soporte de negocios para obtener ventajas competitivas en el mercado. Un punto adicional: debemos hacer entender a los empresarios que una función importante de los contadores es la administración de riesgos, pues con esto se puede dar confianza, en especial a los inversionistas. La labor del contador también está en el análisis y la gestión de la información y no en la teneduría de libros, que es realizada por técnicos.

El mundo se encuentra en continuo y constante cambio, globalizando su economía, diversificando los productos y servicios, necesitando cada día que la contabilidad vaya más a su ritmo, buscando profesionales de la contaduría no tanto con experiencia sino con experticia, lo que significa tener la capacidad de comprender, asimilar y aplicar con celeridad los nuevos esquemas y tecnologías.

La contaduría pública es una profesión multidisciplinaria, que goza de ser complementada por el derecho, la economía, la administración, las matemáticas y otras ramas del conocimiento, que en ningún momento la hace dependiente de ninguna de ellas, dándole al contador público idoneidad para desempeñarse como gerente, administrador, asesor, auditor, revisor fiscal y

demás cargos dentro de una empresa; tiene el privilegio de dar fe pública que lo compromete con la empresa, el gremio, su comunidad y el Estado.

El Contador público es el ser crítico y objetivo de la empresa, la persona equilibrada que dirime cualquier inconveniente que se presente, es el punto neutro, de él depende que la información que se presenta, sea veraz y además que las decisiones que toma la alta gerencia sean las más convenientes y acordes a la realidad financiera de la compañía, este nunca se deja llevar por intereses particulares y tiene un fuerte sentido de compromiso con el gremio.

Debe ser cuidadoso con los términos que maneja procurando que sean castizos para los clientes que maneja, porque el fin no es enredar con terminología técnica, por el contrario es manejar e involucrar la más metódica pedagogía para lograr entendimiento en los usuarios de la información contable, orientando y encaminando a la toma de decisiones correctas.

No solo debe ser responsable en su trabajo igualmente debe ser integro como persona, en todo el sentido de la palabra desde la universidad debe dar muestra de la formación ética y de los valores que se cimientan en él, debe estar acompañado de constancia, orden, claridad, limpieza, trabajo, puntualidad, dedicación, sencillez, precisión, dominio de la profesión, accesible, cortés, tener proyección, ser culto, intelectual, social como persona, entusiasta, optimista, un contador ágil, dinámico, comprensivo, humano, responsable, respetuoso, discreto, ético, amplio de criterio, independiente mentalmente, honrado, confiable y un sinnúmero de cualidades que llenarían las expectativas de los clientes, aceptando permanentemente el desafío del conocimiento y con voluntad para alcanzar siempre el éxito.

Son contados los que se actualizan y están a la vanguardia de la información y los avances tecnológicos.

El profesional en su diario vivir no solo confronta problemas con relación a su trabajo, sino también en su profesión de día a día con las personas que le rodean, esto hace que muchas veces cometan errores sin darse cuenta que están pisando la línea de la moralidad y el diario vivir.

Los hombres y mujeres enfrentan problemas que de una manera u otra podrían poner en tela de juicio su debida conducta, muchas veces ellos mismos dudando de su propia profesionalidad, pero teniendo siempre en cuenta que existen desde tiempos remotos deberes y derechos que cada cual sabe dónde clasificarse. El contador está expuesto a constantes cambios que lo llevan a especializarse y a actualizarse cada vez más para estar a la vanguardia de la tecnología.

1 PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1 Antecedentes de la investigación

A continuación se relacionan investigaciones realizadas por estudiantes de la universidad del valle sede pacifico que tienen relación con el tema de investigación.

PERFIL DEL CONTADOR PÚBLICO DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE BUENAVENTURA COMO CIUDAD PUERTO¹

Se formula como problema de investigación: ¿Cuál es el perfil del Contador Público de acuerdo a las condiciones socioeconómicas requeridas en el entorno de la Ciudad-puerto? y plantean como objetivo la de describir el perfil del Contador Público de acuerdo a los requerimientos de Buenaventura como ciudad-puerto, a través del estudio socio-económico del Distrito, que permita precisar el rol del profesional contable.

El Estudio arroja las siguientes conclusiones:

- La condición de Buenaventura como primer puerto de Colombia requiere de Contadores aptos para afrontar esta posición.
- Buenaventura para ser competitiva caracterizándose por su eficiencia y eficacia debe de contar con Contadores Públicos competitivos que compartan la visión de ciudad en desarrollo.
- Las cualidades que debe de tener el Contador Público requeridas por la ciudad son: Capacidad profesional, formación integral, responsabilidad social, espíritu investigativo, ética, vocación profesional y un alto nivel de actualización y especialización.

Con relación a las recomendaciones. Los autores plantean:

- El Contador Público de Buenaventura, debe de ser observador y creador de nuevos paradigmas capaz de adaptarse a los nuevos requerimientos de la ciudad, por medio de una permanente actualización especializándose en las áreas de su saber, tener una actitud y responsabilidad social frente a las nuevas realidades de Buenaventura como ciudad-puerto.

COMPETENCIAS PROFESIONALES DEL CONTADOR PÚBLICO EN LA CIUDAD DE BUENAVENTURA²

¹BANGUERA CORDOBA María Dalía, RUIZ ARBOLEDA Marta Yolima, Perfil del Contador Público de Acuerdo a los requerimientos de Buenaventura como Ciudad – Puerto, Universidad del Valle Sede Pacífico, 2004

Los autores determinan como formulación del problema de investigación el siguiente: ¿Cuáles son las competencias profesionales que debe poseer el Contador Público de Buenaventura, teniendo en cuenta los cambios socioeconómicos que se esperan en el futuro?, para tratar este tema plantean como objetivo caracterizar por medio de competencias profesionales al contador público en la ciudad de Buenaventura para enfrentar los cambios futuros referentes al desarrollo socioeconómico del país.

Como conclusiones de la investigación identificaron las siguientes:

- El contador público alcanza su desarrollo profesional en áreas como la revisoría fiscal, la asesoría tributaria y la gerencia financiera entre otras.
- El contador público tiene una ventaja competitiva frente a otras profesiones como es la de dar fe pública
- El Contador público adquiere una disciplina como es la lectura, investigación permanente, actualización convirtiéndose en un profesional integral con fuertes principios éticos.

Como recomendación hacen estas recomendaciones

- Para mejorar la imagen del contador público se debe actuar bajo los principios de ética profesional
- La universidad debe ser flexible a las necesidades de la región
- La educación continua garantiza estar a la vanguardia del entorno competitivo de la ciudad.

IMAGINARIO DE LOS CONTADORES PÚBLICOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE SEDE PACÍFICO RESPECTO A SU FORMACION ACADEMICA DURANTE LOS AÑOS 2004-2008³.

Se formula el siguiente problema de investigación: ¿Cuál es el imaginario de los Contadores Públicos egresados de la Universidad del Valle sede Pacífico, respecto a su formación académica durante los años 2004-2008, se establece como objetivo el de identificar el imaginario de los Contadores Públicos Egresados de la Universidad del Valle Sede Pacífico, respecto a su formación académica durante los años 2004-2008.

²NARVAEZ CLAVIJO Melba Inés, VALLECILLA MICOLTA Alirio Alfonso, Competencias Profesionales del Contador Público en la Ciudad de Buenaventura, Universidad del Valle Sede Pacífico, 2004.

³MUÑOZ CURILLO Mery Tatiana MACEAS CORREA Viviana, imaginario de los contadores públicos egresados de la universidad del valle sede pacifico respecto a su formación académica durante los años 204-2008.Universidad del Valle Sede Pacífico, 2011

Las conclusiones de la investigación fueron:

- El 42,9% de los contadores encuestados se desempeñan en áreas afines a su carrera como es el caso financiero solo el 23,8% se desempeñan en áreas administrativas, el 51,2% no han realizado educación continua después de la graduación.
- En el pregrado las áreas básicas de mayor acogida fueron contabilidad, administración y matemáticas mientras a las asignaturas profesionales procesos contables, costos, auditoría, control y área tecnológicas.
- Los resultados arrojan que es necesario incluir nuevas asignaturas al programa como son estados financieros con énfasis en NIIF, prácticas contables y administración de negocios permitiéndoles integralidad en su hacer profesional.

Los autores recomiendan:

- Que la universidad debe tomar conciencia de la importancia estratégica de saber el destino profesional de sus egresados y si ofrecer la opción de contar con postgrados y cursos complementarios en la sede pacífico.
- Se debe fortalecer los vínculos con el sector empresarial de la ciudad y así los egresados poder hacer prácticas empresariales conociendo la realidad contable y financiera del Distrito.

1.2 Formulación del problema

¿Cuál es el perfil profesional del contador público demandado por las empresas del distrito de Buenaventura de acuerdo a la percepción de los gerentes?

2 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION

2.1 General

Establecer el perfil profesional del contador público demandado por las empresas del distrito de buenaventura de acuerdo a la percepción de los gerentes.

2.2 Específicos

- Establecer el sector económico de las empresas participantes en el presente estudio
- Determinar las habilidades directivas que debe poseer el contador público de acuerdo a la percepción de los gerentes de las empresas del Distrito de Buenaventura
- Determinar las actitudes (cualidades) personales que debe poseer el contador público de acuerdo a la percepción del gerentes de las empresas del Distrito de Buenaventura.

3 JUSTIFICACION

Puede afirmarse que la competencia entre empresas y sectores siempre ha existido. Sin embargo, en las últimas décadas se han presentado transformaciones en la manera como los países y las empresas se desempeñan para mantener su posición competitiva interna y externa en unos mercados cada vez más interrelacionados. La ejecución de este proyecto de investigación es de gran importancia debido a las siguientes razones:

La primera razón es que la anterior situación ha conducido a la presencia de profundos cambios en las economías del orbe, con repercusiones en todos los órdenes: social, político, cultural, económico, en especial sobre las formas de producción, las regulaciones correspondientes, con cambios en la estructura de los Estados y empresas, que se encuentran ante la necesidad de buscar nuevas formas y pautas de administración y nuevos esquemas de organización de los procesos de trabajo... cada vez más, las decisiones sobre la eficiencia y la eficacia organizacional dependen de funcionalidades técnicas y tecnológicas altamente sofisticadas, donde los sistemas de información resultan determinantes, así como la capacidad de innovación, creatividad y desarrollo del potencial humano; y de allí surge la conveniencia de esta investigación que permite a la universidad del valle sede pacifico conocer las necesidades de las empresas del Distrito de Buenaventura usuarios de acuerdo a la percepción de los gerentes.

La segunda es que estos cambios hacen más intensa la labor gerencial puesto que requiere una atención asentada en el proceso de selección de la persona en la que reposa la vida financiera primordialmente de la organización, así como saber elegir el conjunto de actitudes, habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar correctamente su función en la organización y el presente trabajo es relevante ya que aporta información a la universidad del valle sede pacifico, para realizar ajustes al programa académico.

La implicación práctica es poder considerar las percepciones de los gerentes en la formación de los futuros contadores públicos a igual que permita al egresado poder fortalecerse. El valor teórico de esta investigación es apoyar la formación de los contadores públicos basados en la percepción de los gerentes de las empresas del distrito de buenaventura. Y la utilidad metodológica es que para la universidad del valle sede pacifico es muy importante continuar elevando la calidad de sus Contadores públicos y esta investigación se vuelve un punto de partida y apoyo para seguir en ese crecimiento profesional. Es por esto como tercera razón que la siguiente propuesta investigativa cobra mayor relevancia, ya que establece un criterio claro y preciso desde la perspectiva de la gerencia que ayuda a determinar si el perfil profesional ofrecido por la Universidad del Valle sede Pacifico es el que los empresarios de la ciudad de Buenaventura realmente esperan o hay que ajustar el pensum académico.

4 MARCO DE REFERENCIA

4.1 Marco contextual

Buenaventura, Distrito situado al centro occidente colombiano sobre el océano pacífico, es la ciudad con más extensión geográfica del departamento del Valle del Cauca con 6.078 kilómetros, el cual goza de una privilegiada posición geoestratégica, ya que allí funciona el terminal marítimo con mayor importancia a nivel nacional, por manejar el 60% de la carga del país.

La ciudad tiene una altura de 7 metros sobre el nivel del mar y una población oficial de 392.054 habitantes según datos del último censo del DANE año 2014; no obstante, se habla extraoficialmente de una población que fluctúa entre 350 y 450 mil habitantes que lo convierten en la segunda ciudad más poblada del Valle del Cauca. Dispone de energía eléctrica, telecomunicaciones, transporte aéreo, fluvial, terrestre, férreo (sólo de carga), servicios de acueducto y alcantarillado con serias deficiencias en su prestación.

Desarrollo de la región. Dentro de los proyectos de mayor impacto a corto y largo plazo establecidos para la ciudad, se encuentra el Puerto de Contenedores (TC BUEN), el cual fue recientemente inaugurado, el Puerto Industrial de Agua Dulce y un muelle cementero; también renovó la concesión del puerto y se pretende promover centros de actividades logísticas, dentro de los cuales sobresalen el proyecto SALESA impulsado por la Asociación Nacional de Camioneros y el Centro de Actividades Logísticas con el apoyo del gobierno Distrital y Nacional. Todo lo anterior apunta a agregarle valor a la actividad de manipuleo de cargue y descargue de la mercancía, generar empleo e ingresos a una población con tasas de desempleo alarmantes.

La universidad del Valle sede Pacífico: atiende principalmente a la población de escasos recursos que en la ciudad representa el 80% de la cual muchos provienen de otros municipios del pacífico con graves problemas sociales; de allí se deriva la gran cantidad de población flotante no censada.

Misión. La Universidad de Valle, como universidad pública, tiene como misión educar en el nivel superior, mediante la generación y difusión del conocimiento en los ámbitos de la ciencia, la cultura y el arte, la técnica, la tecnológica y las humanidades, con autonomía y vocación de servicio social. Atendiendo a su carácter de institución estatal, asume compromisos indelegables con la construcción de una sociedad justa y democrática.

Visión. La Universidad del Valle, como una de las más importantes instituciones públicas de educación superior de Colombia en cobertura, calidad y diversidad de sus servicios, aspira a consolidarse como una universidad de excelencia, pertinente, innovadora, eficiente, competitiva, con proyección internacional y de investigación científica.

La Universidad del Valle Sede Pacífico, como principal Universidad del Pacífico colombiano, cuenta con 15 programas académicos de pregrado y posgrado:

- Administración de Empresas
- Contaduría Pública
- Comercio Exterior
- Trabajo Social
- Biología
- Licenciatura en Básica, con énfasis en Ciencias Naturales
- Licenciatura en Básica con énfasis en Matemáticas
- Licenciatura en Arte Dramático
- Tecnología en Electrónica
- Tecnología en Sistemas de Información
- Tecnología en Mantenimiento de Equipo Portuario y del Transporte
- Tecnología en Logística portuaria y del transporte
- Tecnología en gestión portuaria
- Tecnología en alimentos
- Especialización en pensamiento político contemporáneo

El inicio de la historia de la Universidad del Valle Sede Pacífico en el Distrito de Buenaventura se remonta al año 1986, con el Programa de Regionalización creado por el Consejo Superior, que mediante el acuerdo 008 de septiembre 15, aprobó la expansión de la formación universitaria hacia otros municipios del Departamento del Valle. Es así como la Sede Pacífico inicia sus funciones el 20 de octubre de 1986.

La primera intervención docente de la Universidad del Valle en Buenaventura fue la gestión y presentación del programa a distancia que tuvo lugar en las instalaciones del Servicio de Aprendizaje (SENA), abriendo labores desde el mes de septiembre de 1985 hasta el mes de octubre de 1985, cuando el alumnado fue trasladado al local que hoy ocupa en el Kilómetro 9 de la Avenida

Simón Bolívar, brindando entonces carreras de Tecnología en Alimentos y de Tecnología en Electricidad Industrial y de Potencia.

Con la llegada del doctor Francisco Pineda Polo como Decano, el programa a distancia de la Universidad del Valle que se desarrollaba en las instalaciones del Sena fue trasladado e incorporado en servicios de la Sede Pacífico como programa de regionalización a distancia; los primeros tecnólogos se graduaron en 1992. Desde 2005 ingresó a la base de datos de Colciencias el Grupo de Investigación en Planeación Estratégica y Prospectiva GRUPEB.

En noviembre de 2006 en alianza con la fundación Fabio Grisales Bejarano, La Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura y la Alcaldía, se presentó al Ministerio de Educación Nacional el Proyecto “Fortalecimiento y articulación de la media técnica con la formación técnica y tecnológica en logística integral, gestión portuaria y operación de transporte multimodal en Buenaventura”. Este proyecto es de gran importancia para la Universidad y la Región, ya que promueve la formulación de nuevos programas de estudios con alta pertinencia y contempla recursos para su implementación.

Programa Académico De Contaduría Pública. El programa académico de contaduría pública de la Universidad del Valle Sede Pacífico nace a mediados de los años setenta, década que estuvo caracterizada por un auge industrial comercial, representado por el surgimiento de grandes empresas que exigían personal que se encargara del manejo de la información contable y financiera. La Universidad del Valle para hacerle frente a la situación, creó mediante la resolución No. 396 de diciembre 11 de 1975 del Consejo Directivo, el programa de contaduría pública.

El programa desde sus inicios se ha preocupado por contribuir al desarrollo económico, social y cultural del Valle del Cauca y del País, formando y educando contadores que coadyuven integralmente a la modernización administrativa de las organizaciones públicas, privadas, con y sin ánimo de lucro. En tal sentido, el programa ha buscado formular un currículo que garantice a sus estudiantes una formación integral, que facilite la adquisición de aptitudes, habilidades y destrezas para la resolución de las múltiples necesidades de información que tienen los usuarios del sistema de información contable y financiero. Su filosofía es y ha sido, formar y educar integralmente, y en concordancia con las normas que reglamentan la profesión y la resolución No. 3459 de diciembre de 2003 del Ministerio de Educación Nacional.

El programa académico de Contaduría Pública desarrolla en los estudiantes un profundo conocimiento del entorno económico, tecnológico, cultural, político y legal como herramientas básicas de análisis, comprensión e interrelación de los problemas que inciden en la información contable financiera de las organizaciones.

El perfil del programa es formar un profesional capaz de desempeñarse como consultor, asesor tributario y ejecutivo financiero en organizaciones públicas y

privadas. El título obtenido es de Contador Público, tiene una duración de 11 semestres en jornada nocturna y se ofrece actualmente en la modalidad presencial.

Misión. El programa de Contaduría Pública de la Facultad de Ciencias de la Administración tiene como misión, formar un Contador Público que pueda satisfacer las necesidades de información contable-financiera-social de las organizaciones, comprometido con la equidad y la justicia social. El programa contribuye a la formación de un contador público con liderazgo en los procesos académicos e investigativos relacionados con la disciplina contable.

Visión. El programa de Contaduría Pública de la facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle, tienen como visión ser un programa a la vanguardia de la educación contable científico-tecnológica, con un alto reconocimiento regional, nacional e internacional, por su capacidad de respuesta que responda a las necesidades de formación de la región y contribuya al desarrollo sostenible a través de sus egresados, sus investigaciones y programas de extensión. Será un programa que velará por el desarrollo de las organizaciones públicas y/o privadas y de la comunidad en general, teniendo en cuenta el bienestar social y el medio ambiente.

4.2 Marco Legal

Universidad del Valle.

Consejo Académico (resolución No. 091 julio 4 de 2002) “por la cual se reforma el programa Académico de Contaduría Pública. El Consejo Académico de la Universidad del Valle, en uso de las atribuciones que le confiere el literal b) del artículo 21º del Estatuto General, y considerando:

1. Que es política de la Universidad del Valle revisar permanentemente los currículos de los Programas Académicos para actualizarlos, no solo en términos de nuevos conocimientos y desarrollos tecnológicos, sino también de nuevas tendencias pedagógicas y necesidades de formación.
2. Que es preciso modificar el Programa Académico de Pregrado en Contaduría Pública, acorde con los lineamientos indicados en el Acuerdo No. 009 de mayo 26 de 200 del Consejo Superior de la Universidad del Valle.
3. Que es necesario realizar ajustes al Programa Académico de Contaduría Pública que faciliten eficiencia en los procesos académicos y curriculares.
4. Que en la formación del Contador Público es preciso introducir cambios que le permitan estar en concordancia con el contexto económico y social.

RESUELVE:

ARTICULO 1. Aprobar la reforma al currículo del Programa Académico de Contaduría Pública (3841, 3842) adscrito al programa de Ciencias de la Administración, el cual otorgará el título de Contador Público, a los estudiantes que hayan aprobado todas las asignaturas del Programa, equivalentes mínimo a 150 créditos y cumplido lo estipulado por la presente Resolución. Parágrafo:

El Programa Académico de Contaduría Pública tendrá una duración de 10 semestres en la jornada diurna y de 11 semestres en la jornada nocturna.

ARTICULO 2. Los objetivos generales del Programa de Contaduría Pública son:

En relación con el individuo:

Formar y educar al estudiante de tal forma que sea:

- Un profesional de altas calidades humanas e intelectuales que le permitan ser un constructor de su sociedad.
- Un respetuoso de las normas universales de la ética.
- Un profesional que promueva y defienda el reconocimiento del otro.

En relación con el conocimiento:

Formar y educar al estudiante de tal forma que sea:

- Un conocedor del entorno económico, tecnológico, cultural, político y legal en el que se produce y se interpreta la información contable-financiera y administrativa de las organizaciones.
- Un profesional capaz de desempeñarse técnicamente de una manera excelente, a la vez conozca y comprenda las diferentes escuelas de pensamiento que propenden por el desarrollo del conocimiento contable, financiero y administrativo a través de la investigación.

En relación con el trabajo:

Formar y educar al estudiante de tal forma que sea:

- Un profesional capaz de reconocer y comprender que el trabajo es un hecho social que permite la relación consigo mismo, la relación con los demás y la relación con la naturaleza.

- Un conocedor de que su profesión tiene una relación con el desarrollo de la sociedad en tanto que ella es fuente para: la planeación, organización, dirección y control económicos, generar confianza entre inversionistas, ahorradores y público en general; velar por el funcionamiento de las instituciones y por el uso de los recursos.
- Un profesional hábil para aplicar las normas, diseñar procesos para el registro, el control y el proceso de revelación de información contable financiera.
- Un profesional capaz de identificar y solucionar problemas, de trabajar en equipo, dirigir personal y proyectar la imagen de la organización.

ARTICULO 3. PERFIL PROFESIONAL: El perfil profesional del egresado de Contaduría Pública le permitirá desempeñarse idóneamente en: El diagnóstico y solución de los problemas relacionados con las diferentes áreas contables, financieras y administrativas de las empresas públicas y privadas. Las actividades que implican organización, revisión y control de contabilidades, certificaciones y dictámenes sobre estados financieros, revisoría fiscal, auditoría y asesoría tributaria, así como consultorías y asesorías de orden financiero y administrativo.

ARTICULO 4. La modalidad del Programa es presencial, y la estructura curricular rige tanto para la Sede en Cali como para todas las seccionales de la Universidad donde se ofrezca el Programa, previa autorización del Consejo Académico.

ARTICULO 5. Todo estudiante del **Programa Contaduría Pública** deberá completar un **mínimo** de 150 **créditos** distribuidos de la siguiente forma:

Asignaturas básicas, 61 créditos. Las asignaturas básicas están agrupadas bajo las siguientes áreas: Contabilidad, Económica, Administración, Matemática, Ciencias Humanas e Idiomas y Comprensión de Textos.

Asignaturas profesionales, 67 créditos. Las asignaturas profesionales están divididas en las siguientes áreas: Procesos Contables y de Costos, Auditoría y Control, Finanzas, Contexto Legal y Tecnológica.

Asignaturas electivas complementarias y Deporte Formativo o su equivalente para un total de 10 créditos.

Asignaturas electivas profesionales con un total de 12 créditos.

Campos de acción del contador público de la Universidad del Valle sede Pacífico:

- Contador General, sector público y privado
- Contador especializado en costos
- Analista financiero
- Gerente y/o Administrador
- Gerente tributario
- Revisor Fiscal Auditor interno y externo
- Asesor Empresarial
- Consultor empresarial

4.3 Marco Teórico

Origen de la contabilidad. La contabilidad se remonta desde tiempos muy antiguos, es decir desde que el hombre se ve obligado a llevar registros y controles de sus propiedades; porque su memoria no bastaba para guardar la información requerida. Se ha demostrado a través de diversos historiadores que en épocas y/o civilizaciones como la egipcia y romana, se empleaban técnicas contables que se derivaban del intercambio comercial.

Basados en la obra Origen y Evolución de la Contabilidad del autor Federico Gert Manero, se hará un resumen sintético de la evolución de la contabilidad.

“En la Edad Antigua existen testimonios sobre la contabilidad practicada en tiempos muy remotos, sin embargo en Egipto, Mesopotamia, Grecia y Roma, se practicaba la contabilidad desde diversos ángulos; lo que sería en todo momento la razón de ser de los negocios.

En Roma, se tienen testimonios fehacientes, de una contabilidad, en la que se encuentra el germen de una incipiente partida doble. Los libros usados en contabilidad se llamaban “Adversaria” que era el libro de Caja y el “Codex” el libro de Cuentas Corrientes. Es de hacer notar, que los contadores romanos fueron generalmente esclavos y plebeyos, se agruparon constituyendo colegios en los que su rol era profesionalizarse de manera rudimentaria.

En la Edad Media, la información de que la cultura romana fue completamente destruida por las invasiones bárbaras es falsa, pues conocido es el hecho de que la misma fue aceptada y mantenida por los nuevos núcleos sociales.

Cabe citar, que la contabilidad estaría en proceso de desarrollo para esta época. La Edad Media comprende desde el año 476 a.c. hasta 1,453 d.c y se divide en período Románico, que abarca hasta mediados del siglo VIII; la Alta Edad Media, que comienza hasta el Prerrenacimiento y el Renacimiento.

En los períodos antes mencionados se tienen otros tantos tipos diferentes de economía y por consiguiente modificaciones en la práctica contable; pero de hecho ésta nunca se extinguió. Por otro lado La Iglesia Católica, que desde el tiempo del emperador romano Justiniano, había adquirido carácter de religión oficial, fue abarcando cada vez más adeptos a su fe y también un poder económico y político preponderante; donde toma más auge; fue ella, la que mantuvo en parte vivas todas las prácticas culturales, entre otras la de llevar cuenta y razón de las operaciones económicas realizadas, las cuales fueron siempre llevadas en los monasterios, a la usanza romana.

Son las Repúblicas Italianas a partir de esta época, los focos comerciales más importantes; en ellas se comenzaron a gestar las modificaciones a la partida “romana”, que ya para el siglo XV, había constituido una técnica muy semejante a la que hoy impera.

En la Edad Moderna surge una nueva edad, y con ella dos grandes acontecimientos renacentistas vienen a hacer que la disciplina comience a entrar en su etapa de divulgación. La generalización de los números arábigos, y la imprenta, que bien fuera traída de China o inventada por el alemán John Gutemberg, en 1,450; ya para la segunda mitad del Siglo XV la actividad contable era generalizada en las plazas importantes de Europa, ya que el comercio era una de las bases fundamentales de esas economías.

Anteriormente el sistema o partida doble, había probado su bondad llenando plenamente su cometido, su enseñanza la impartían los monjes, que eran las personas cultas de aquella época y los mercaderes, que eran los ciudadanos económicamente pujantes, “querían que sus hijos estuvieran preparados para la vida, e hicieron ir a la ciudad a algunos monjes estudiosos que en el futuro llegarían a ser los maestros de una nueva generación”, tal como lo cita H. Van Loon.

Fue Benedecto Centrugli Rangeo, el pionero de los textos sobre la enseñanza de la contabilidad, como una técnica básica para los negocios.

El inicio de la literatura contable queda circunscrito en la obra del franciscano, Fray Luca Paccioli Di Borgo en el año (1,494) titulado “La Summa de Arithmética, Geometría Proportioni et Proportionalitá”, en donde se considera por primera vez la definición de partida doble, definición que a la fecha no ha variado en el contexto original, es por ello que es el más destacado autor de contabilidad de su época.

En la América Precolombina, la contabilidad era una actividad usual entre los aborígenes, lo cual puede verse claramente definido con el sistema económico y social por ejemplo de los mayas y de los Incas.

A partir del Siglo XVII, en Europa comienza a surgir en los centros mercantiles, una casta de profesionistas independientes, con funciones primordiales de vigilancia acerca de la veracidad de la información contable, según lo manifestó Gertz”.⁴

“Al comenzar el siglo XIX, en Europa la soberanía, política se consideró patrimonio del pueblo, la ciencia experimental se encontraba en un grado de desarrollo antes nunca visto; la Razón madre del enciclopedismo, era la soberana intelectual, la burguesía de comerciantes era ya opulenta y el proceso industrial, en Inglaterra comenzaba su carrera del éxito Adam Smith y David Ricardo, padres de la Economía, habían echado las fuertes raíces del Liberalismo; fue a partir de esa época, cuando la contabilidad, comienza a sufrir las modificaciones de fondo y de forma, que bajo el nombre de Principios de Contabilidad; aún hoy se continúan acrecentando, particularmente referidos a problemas de fondo.

A continuación se mencionan las modificaciones de Fondo y Forma que sufriera esta época el aspecto contable:

◆ De Fondo:

a) Especulaciones sobre la naturaleza de las cuentas; constituyendo varias Escuelas: Personalista, de Valor, Abstracta, Jurídica y Positivista.

b) Se inicia el estudio de principios tendientes a solucionar problemas relacionados con los Precios y la Unidad de Medida de Valor; apareciendo conceptos tales como: Depreciación, Amortización, Reservas y Fondos.

c) La pragmática puntualiza las fronteras y el contenido de la información partiendo de un concepto razonable.

d) El sistema de enseñanza Académica se racionaliza; Haciéndose más accesible.

e) Un espíritu de elevada ética profesional, es el cimiento de una honorable clase, al servicio de la comunidad.

◆ De Forma:

a) Aparece el Libro Diario Mayor Único, el Sistema Centralizador, la Mecanización Contable y la Electrónica Contable.

⁴Gertz Manero, Federico, Origen y Evolución de la Contabilidad, Ensayo Histórico, 5a. ed. Trillas, México, D.F., 1999. pág.15-149.

b) Se inicia una nueva Técnica Conexa; cobran importancia los Costos de Producción, como herramienta clave de la toma de decisiones empresariales.

c) Las crecientes Atribuciones Estatales, enmarcan, cada vez más, los requisitos jurídico-contables, así como el desarrollo del servicio profesional”

No hay que olvidar que Estado Unidos de América fue uno de los países que más ha contribuido al perfeccionamiento de la contabilidad en el siglo XIX debido a su auge y surgimiento económico a partir de su independencia con Inglaterra.

La contabilidad tenía que ir aparejada a este surgimiento comercial e industrial, y así se dice que la primera Escuela de Comercio, que enseñó contabilidad como una técnica académica, fue la Universidad de Pennsylvania en 1881. Surge, seis años después, una importante agrupación profesional que se organiza bajo el nombre de “American Association of Public Accountants”; se debe aclarar que no se hace referencia a esta agrupación por ser la primera que se conoce, sino por ser la que más se ha preocupado por el adelanto técnico de la contaduría pública en ese País.

En México, en el año de 1905, se crea la carrera de Contador de Comercio, dos años después Fernando Díaz Barroso sustenta el primer examen profesional para optar al título de Contador Público Titulado (CPT).

En el año de 1917, se funda la Asociación de Contadores Públicos Titulados, fecha que coincide con la creación del Instituto Americano de Contadores (AICPA), en Estados Unidos, heredera de la antigua Asociación, publicándose las primeras reglas a que deben sujetarse sus miembros para la certificación de balances y adopta un Código de Ética Profesional.

El Instituto Americano de Contadores Públicos (AICPA), en 1938 constituyó formalmente un comité cuya misión era la investigación y proposición de los nuevos principios que tendrían por objeto corregir aquellos otros sobre los cuales habían surgido dudas. Dicho organismo después de más de veintidós años de fructífero esfuerzo consecutivo, publicó en 1953 el Manual del Contador Público (C.P.A. Handbook), que incluye en su cuerpo, con el número cuarenta y tres, un boletín en que se resumía el esfuerzo realizado acerca de los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (PCGA). Tal como puede observarse que de una contabilidad incipiente se ha llegado a una contabilidad moderna bajo normas técnicas y éticas.

Actualmente, los sistemas de información empresarial, la contabilidad se erige como uno de los sistemas más notables y eficaces para dar a conocer los diversos ámbitos de la información de las unidades de producción o empresas. El concepto ha evolucionado sobremanera, de forma que cada vez es mayor el grado de "especialización" de ésta disciplina dentro del entorno empresarial.

El contador público en la actualidad. Uno de los componentes del poder actual a nivel mundial, constituye el acceso al conocimiento, reflejado en un permanente desarrollo de la ciencia y de la tecnología.

Este proceso de formación del capital humano, toma mayor importancia cuando predomina un sistema económico internacional gobernado por la globalización, fenómeno que a la vez integra a los países, por medio de la información, las telecomunicaciones, los chips, la robótica, etc., también las excluye, particularmente entre naciones que tiene acceso al conocimiento y aquellos que no la tienen.

De ahí la importancia de mejorar el perfil profesional del recurso humano, en este caso del perfil profesional del Contador- Auditor de las empresas del área automotriz de un país que le permita integrarse, en forma más adecuada a ese complejo y dinámico campo laboral con una abierta competencia dentro de un mercado de trabajo cada vez más exigente y que, en el caso de las economías en vías de desarrollo, se hallan limitados o saturados en su capacidad de absorber mano de obra calificada, lo cual se refleja en la cantidad de profesionales que migran al exterior, creándose un problema grave para las naciones pobres, como es la llamada fuga de cerebros.

En ese entorno económico y social que viven los países pobres, entre ellos el Ecuador, es que surge con especial interés en las universidades, preparar mejor a sus estudiantes capacitándoles de tal manera que su perfil profesional sea el más adecuado para competir con profesionales extranjeros.

Si uno desea hacer de la contabilidad su profesión, es una oportunidad maravillosa para adquirir los conocimientos profundos en la teneduría de libros y la arquitectura contable; pero además debe tener conocimientos suficientes sobre tributación, legislación laboral y societaria, y sobre todo, habilidad para aplicar en provecho de sus clientes, las normas técnicas de contabilidad nacionales e internacionales⁵.

En los países desarrollados la Contaduría es una de las profesiones mejor remuneradas, pero a la vez exige del profesional, conocimientos profundos e innovadores y, principalmente, actualizaciones.

Creo importante señalar que el contador profesional en la actualidad no solo presenta una información financiera, sino que lo analiza y actúa como un verdadero asesor en su campo.

Perfil Profesional del Contador Público. Perfil profesional es el conjunto de características de gran importancia que debe reunir un profesional, respecto de los conocimientos, habilidades, destrezas, formación académica, empírica,

⁵ZAPATA, Pedro. "Contabilidad General". Quinta edición. Editorial Mc Graw Hill p. 9

responsabilidad, liderazgo, ética en la realización de su trabajo con esmero y competencia⁶

El Contador Auditor tiene que ser un profesional con un perfil que se enmarque al requerimiento del mundo moderno que estamos viviendo, con sólidos conocimientos, que se desempeñe con propiedad en el área financiera, con amplia visión de la empresa y una cabal comprensión del medio en que está inmersa. Poseer conocimientos no solo de contabilidad y auditoría sino también de Finanzas, Derecho Tributario, Recursos Humanos y Tecnologías de Información, tener experiencia en montaje y puesta en marcha de programas contables, nómina, facturación, elaboración de manuales de contabilidad y obligaciones legales y patronales de la empresa.

Dominar las herramientas básicas de Contabilidad, Finanzas, Auditoría y Tributación, en una perspectiva de alto nivel técnico, con un adecuado conocimiento de los sistemas de información administrativos y con suficiente dominio de los modernos y cambiantes medios informáticos usados en las organizaciones nacionales e internacionales.

Entregar una oportuna y eficiente respuesta en materias que la actividad laboral y empresarial le imponen, enfrentándose con éxito a la presión propia de nuestros tiempos, demostrando eficiencia al participar en un mundo con importante integración internacional, en continuo cambio y con un acelerado desarrollo tecnológico, es decir con una alta habilidad para adaptarse a los cambios e incorporarlos en su quehacer profesional.

Su capacidad para conformar y/o dirigir equipos de trabajo, tanto interdisciplinarios como multidisciplinarios, que abordan proyectos ligados a las áreas propias de las organizaciones empresariales.

Proyectar hacia su entorno la actitud positiva, la apertura hacia la diversidad, el fomento de la creatividad la priorización racional y científica de las diversas acciones; Desarrollar sana y armónicamente la competitividad profesional, el respeto al orden organizacional instaurado, todas estas características que se resumen en una sólida formación valórica y un comportamiento ético adecuado a su rol social.⁷

El Contador Público debe ser un profesional que posea determinadas cualidades personales y competencias especiales, que lo hagan capaz de prestar un eficiente servicio a la sociedad y contribuir al progreso y desarrollo del país. En tal sentido, su preparación debe obedecer precisamente a la consecución de esta meta. De acuerdo con la perspectiva precedente, el Contador Público está comprometido con la sociedad y con el Estado, por lo que es imprescindible tener atributos personales basados en tres grandes líneas de su formación profesional:

⁶Biblioteca de Consulta Microsoft® Encarta® 2003. © 1993-2002 Microsoft Corporation

⁷www.perfil profesional/utem

- Actuar con integridad y objetividad con sujeción irrestricta a las normas profesionales y legales.
- Ser proactivo por el interés público y actuar con sensibilidad frente a las responsabilidades sociales.
- Tener siempre una competencia plena y adoptar un compromiso con una educación continuada.

En resumen, ser un profesional capaz de cultivar las relaciones humanas, practicar los valores éticos, desempeñarse con sentido humanista, ser creativo y reunir los requisitos de un líder.

El Contador Público y Auditor se caracteriza por un conjunto de condiciones personales, competencias y habilidades técnicas, entre otras las siguientes:

- En las áreas de conocimiento Profesional Principales
- El profesional Contador Auditor-Contador Público posee una sólida formación en las Ciencias Contables y Empresariales con énfasis en las áreas de contabilidad, auditoría, tributaria, control de gestión y sistemas de información. Además, tiene un amplio conocimiento en ciencias básicas (matemáticas y estadísticas); manejo de herramientas computacionales y conocimientos del idioma Inglés.
- Competencias Generales

El profesional Contador Auditor-Contador Público posee una visión integral y sistemática de las organizaciones, con capacidad para interpretar, evaluar e implementar los sistemas de información de éstas. Además tiene capacidad de comunicarse, adaptarse y tomar decisiones frente a distintos escenarios.

Competencias Especializadas. El Contador Auditor-Contador Público es capaz de contribuir tanto a la gestión organizacional como al desarrollo regional y nacional. Esto lo logrará a través de sus competencias: capacidad de análisis, capacidad para identificar problemas y evaluar problemas e implementar mecanismos de solución, como así mismo ejerciendo un continuo control y auto evaluación, adaptándose a distintos grupos de trabajo.

Actitudes y Valores. El Contador Auditor-Contador Público es un Profesional con una sólida formación ética, actitud crítica y objetiva en el contexto de su desempeño, poseedor de un fuerte sentido de la responsabilidad social que emana de sus acciones y decisiones. Además posee una conducta proactiva y de compromiso en el ejercicio de su profesión.

Habilidades y Destrezas. Es un profesional con habilidades de autoaprendizaje y de adaptación al cambio, e investigación y desarrollo de metodologías y técnicas en el manejo de información para la toma de decisiones. Además cuenta con destrezas comunicacionales, de interacción social y espíritu de colaboración.

Campo Ocupacional. El profesional egresado de la carrera de Contador Auditor-Contador Público está preparado para administrar, evaluar y asesorar el control de los recursos a través de los sistemas de información empresariales y de control y gestión en todo tipo de organizaciones privadas o públicas, con o sin fines de lucro, contribuyendo al desarrollo de su región y su país.⁸

Análisis de la gestión empresarial. Según Rubio (2006)⁹, los cambios tecnológicos que se han producido en la sociedad han ampliado el campo de la gestión. En las primeras etapas del desarrollo económico, las empresas se definían porque realizaban tareas repetitivas, fáciles de definir. En el taller o en la oficina el personal sabía exactamente cuál era y seguiría siendo su misión. La labor del Director Gerente era supervisar la marcha de los trabajos en curso en un proceso reiterativo. El resultado se medía según lo que se producía, y funcionaba bajo una fuerte disciplina y control riguroso. Había que satisfacer las expectativas de los propietarios de ganar dinero y esa era la mayor motivación. Esta simple interpretación de la gestión que existía entonces sigue aún con nosotros, como un eco del pasado. Algunos empresarios siguen comportándose como si nada hubiese cambiado. Pero son los zarpazos de la realidad lo que ha hecho que los empresarios tengan en cuenta muchos otros factores, porque los mercados ya no crecen en función de la oferta, y hay que luchar en mercados muy competitivos y a veces poco recesivos interiormente, sin contar con los problemas de competencia de empresas foráneas.

La automatización, la informática, las nuevas tecnologías de la información y las crecientes expectativas de la sociedad han puesto al descubierto muchas carencias. La naturaleza de la gestión se ha hecho más compleja para actuar en función de una serie de prioridades, como es la de conseguir beneficios constantes, por encima de todas ellas. La gestión se apoya y funciona a través de personas, por lo general equipos de trabajo, para poder lograr resultados.

Rol innovador del Contador Público. Según Martí (2006)¹⁰, el espíritu emprendedor o innovador es una característica presente en los individuos, sin embargo, su existencia es deseable tanto para la creación de nuevas empresas

⁸ www.perfilprofesional/utem

⁹ Rubio Domínguez, Pedro (2006) Introducción a la Gestión Empresarial -Fundamentos Teóricos y aplicaciones Prácticas.

¹⁰ Martí, Gerardo (2006) "El Rol del Espíritu innovador en el Desarrollo productivo". Universidad Los Andes. Centro Para la Empresa en Latinoamérica del IESE -España.

desde cero como para nuevos desarrollos o nuevas áreas de negocio en empresas ya establecidas.

El Espíritu Innovador o Emprendedor, es:

- En primer lugar una gran insatisfacción con la situación actual
- Los ejecutivos lo asocian a: innovación, creatividad, flexibilidad, dinamismo, toma de riesgos, crecimiento.
- La prensa popular lo asocia a iniciar nuevas aventuras empresariales, lo que se ve reforzado por casos como los de Apple, HP, Microsoft, etc.
- Ninguna de estas dos aproximaciones es lo suficientemente educativa para personas que quieren ser emprendedoras. Todo el mundo quiere ser innovador, flexible y creativo. ¿Por qué algunos lo logran y otros no?
- Por cada Apple y HP hay miles de otros ejemplos de empresas que han fallado.
- Una primera aproximación antropológica nos lleva a concluir que la insatisfacción con el statu quo está presente en lo más profundo de todo ser humano. No así la capacidad para, tener una visión de cómo solucionar un problema o capturar una oportunidad, tener la capacidad de tangibilizarla, tener la habilidad de comunicarla y seducir a terceros, operativizarla, sostener la motivación.
- Debemos descartar la noción de que el espíritu innovador es algo que las personas poseen o no.
- Como en muchas cosas en nuestra vida, es algo que se puede tener en mayor o menor medida.
- Podemos sin embargo encontrar algunos extremos; – En un extremo, podemos encontrar a los del tipo “emprendedor”, personas que se sienten confiadas en su capacidad para aprovechar las oportunidades. Estas personas esperan sorpresas y cambios, pero confían en transformarlos en oportunidades de éxito. En el otro extremo tenemos al “confiable” (alguien en quien confiaríamos el dinero de nuestra jubilación sabiendo que no correremos ningún riesgo), quien se siente amenazado por el cambio y lo desconocido y prefiere la estabilidad. Para este tipo de persona, la predictibilidad fomenta la buena administración de los recursos, la impredecibilidad los pone en peligro.
- La mayoría de las personas cae en lugares intermedios entre esos dos extremos. Así por ejemplo, los que estén cerca del extremo “emprendedor”

serán más emprendedores, y los que estén más cerca del extremo “confiable” serán más administradores.

La tendencia natural de las personas es hacia el extremo “promotor” del campo de comportamientos, sin embargo, muchas veces las empresas a través de sus mecanismos de control llevan a las personas a actuar administrativamente, esto también puede ser provocado por los gobiernos o por los sistemas financieros, o por los patrones culturales, que involuntariamente inhiben el espíritu emprendedor.

El contador público: gestor del conocimiento. Según Eduardo Cárdenas Saldarriaga, ninguna profesión más ligada a la información que la contabilidad, sobre todo en el entorno de las organizaciones, cualesquiera que fuere su tipo o dimensión. De allí que la demanda de la información, a todo nivel de las mismas, ha de pasar, quierase o no, por el tamiz contable, más aún si ha de incidir en la toma de decisiones, que todos esperan sean siempre acertadas y oportunas.

El Contador Público, eje central de la organización, debe ser el artífice que interprete y solucione los requerimientos de los usuarios: que dicte las pautas y organice la información, interactuando con las otras áreas y con los profesionales ejecutivos de la empresa, de manera tal que la información solicitada por ellos, conlleve el valor agregado de ser útil para la toma de decisiones acertada y oportuna.

Porque las decisiones de las que depende el futuro de una organización no deben ser solamente acertadas, ya que una buena decisión que llega tarde es tan inadecuada como una mala decisión. Las organizaciones son dinámicas y cuánto más cerca de los hechos se encuentre la información y cuánto más adecuada sea a las necesidades del usuario, con prescindencia del nivel de éste en la organización, más tiende a convertirse en conocimiento.

El papel de la contabilidad ante la actual realidad económica, social y política del país¹¹. Asumir que el papel de la contabilidad ante la internacionalización de la economía, se resuelve con la adopción de estándares emitidos por el IASB (International Accounting Standards Board), es el resultado de una combinación particular de visiones y entendimientos teóricos sobre el desarrollo, el modelo económico, la globalización, el papel del Estado Nación y de la regulación. Sin embargo, tras miradas interdisciplinarias de la contabilidad (en este caso, con la economía y los modelos de desarrollo y la Teoría de las relaciones internacionales y la globalización) estas combinaciones generan nuevas dimensiones de la contabilidad, no para aislar al país del contexto mundial, sino para integrarlo efectivamente y a favor de agentes diferentes a los inversionistas multinacionales.

¹¹Trabajo que hace parte de la formulación de la tesis doctoral “Propuestas interdisciplinarias para una redimensión del rol de la Contabilidad en la sociedad, hacia un nuevo alcance de la Contabilidad en Colombia más allá de la convergencia” expuesta en el Coloquio del Doctorado en Ciencias Sociales y Humanas de la Pontificia Universidad Javeriana.

Insertarse verdaderamente en la economía mundial, debe generar en primer lugar una revisión de la estructura económica, social e incluso política del país, para que la globalización genere efectos positivos a conjuntos poblacionales más grandes.

La internacionalización contable debe contribuir a reducir la pobreza, las desigualdades y la exclusión y no solamente a favorecer el crecimiento, la inversión extranjera y el fortalecimiento del mercado.

Surgen entonces las preguntas e hipótesis acerca del papel de la contabilidad “contra-hegemónica” que sin desconocer las propuestas y regulaciones para el mercado de capitales, complemente su alcance en defensa de intereses colectivos nacionales sin caer en la “tentación” del nacionalismo que aísla a Colombia del sistema internacional, apoyándose en enfoques contemporáneos para comprender las dinámicas sociales y económicas actuales.

4.4 Marco Conceptual

Gestión: El término gestión, por lo tanto, implica al conjunto de trámites que se llevan a cabo para resolver un asunto o concretar un proyecto. La gestión es también la dirección o administración de una empresa o de un negocio.

Conocimiento: Hechos o datos de información adquiridos por una persona a través de la experiencia o la educación, la comprensión teórica o práctica de un asunto u objeto de la realidad.

Contador Público: Es el profesional dedicado a aplicar, manejar e interpretar la contabilidad de una organización o persona, con la finalidad de producir informes para la gerencia y para terceros, que sirvan a la toma de decisiones.

Rol: Papel que desempeña una persona o grupo en cualquier actividad.

Activo Intangible: Es el conjunto de bienes inmateriales, representados en derecho, privilegios o ventajas de competencia que son valiosos porque contribuyen a un aumento en ingresos o utilidades por medio de su empleo en el ente económico; estos derechos se compran o se desarrollan en el curso normal de los negocios.

Capital Intelectual: Se define el Capital Intelectual como material intelectual, conocimiento, información, propiedad intelectual, experiencia, que puede utilizarse para crear valor.

Perspectiva: Punto de vista o modo de ver y considerar las cosas.

Gerente: El término **gerente** denomina a quien está a cargo de la dirección o coordinación de la organización, institución o empresa, o bien de una parte de

ella como es un departamento o un grupo de trabajo. Como sería por ejemplo, un Gerente General, un Gerente de Finanzas, un Gerente de Personal, Gerentes de Sección, Gerentes de turno, Gerentes de Proyecto, etc.

Vanguardia: Conjunto de personas o ideas que están más avanzadas en relación con las tendencias de su tiempo.

Profesional: Persona que ejerce una profesión.

Perfil: conjunto de rasgos peculiares que un puesto de trabajo engloba a nivel de educación, nivel de formación, experiencia y habilidades intelectuales y/o físicas, para una persona;

Productividad: La **productividad** es la relación entre la cantidad de productos obtenida por un sistema productivo y los recursos utilizados para obtener dicha producción.

5 ASPECTOS METODOLÓGICOS

5.1 Tipo de Investigación

La presente investigación se realizó a empresarios de los sectores económicos del Distrito de Buenaventura, es de tipo descriptivo, debido a que se identificó el perfil idóneo del Contador Público, se analizaron las actitudes y aptitudes identificadas por los empresarios, sus procedimientos, la situación económica del Distrito y sus proyecciones, con base a esto se creó el perfil profesional del contador público demandado por las empresas del Distrito de Buenaventura de acuerdo a la percepción de los gerentes.

5.2 Método de Investigación

El método de investigación que se utilizó durante la investigación es de tipo cuantitativo ya que parte de una situación particular en cada uno de los sectores económicos que tiene Buenaventura, para llegar a planteamientos generales acordes a las necesidades del Distrito, por medio de este método de investigación se hizo una revisión internamente de las necesidades que tienen los dirigentes del sector empresarial, demostrando la necesidad de formar profesionales consecuentes a su entorno social y económico.

5.3 Fuente de los datos

5.3.1 Técnicas e Instrumentos de recolección de los datos

Para realizar esta investigación y obtener el logro de los objetivos propuestos se recurrió a fuentes primarias y secundarias que permitieron obtener información de forma directa.

Las técnicas que se utilizaron en la investigación son las siguientes:

- **Encuestas.-** Esta técnica se empleó a empresarios, directores de empresas, gerentes y administradores, con el fin de recabar información sobre la investigación.
- **Análisis documental.-** Se utiliza esta técnica para analizar las normas, información bibliográfica y otros aspectos relacionados con la investigación.

Como técnica para la recolección de la información, se utilizó cuestionarios estructurados, análisis de contenido e historias de vida.

Instrumentos de recolección de datos. Los instrumentos que se utilizaron en la investigación son los siguientes:

Encuestas.

Guía de análisis documental.

5.4. Población y Muestra

5.4.1. Población. La población objeto de estudio estará conformada por las empresas localizadas en el Distrito de Buenaventura, tomando como base los registros de la Cámara de Comercio local.

5.4.2. Muestra. La muestra está conformada por empresas de la ciudad clasificadas por sectores económicos suministrados por la cámara de comercio de la ciudad. El marco muestral se estableció por aquellas empresas que tienen un departamento contable y que el contador público haga parte del nivel ejecutivo de la empresa

Para definir el tamaño de la muestra se ha utilizado el método probabilístico y aplicado la fórmula estadística para poblaciones menores de 100,000.

Dónde:

| | |
|--------------|---|
| N | Es el tamaño de la muestra que se va a tomar en cuenta para el trabajo de campo. Es la variable que se desea determinar. |
| P y q | Representan la probabilidad de la población de estar o no incluidas en la muestra. De acuerdo a la doctrina estadística, cuando no se conoce esta probabilidad por estudios estadísticos, se asume que p y q tienen el valor de 0.50 (50%) cada uno. |
| Z | Representa las unidades de desviación estándar en la curva normal. Para un nivel confianza de 95 % le corresponde un valor de $Z = 1.96$, valor determinado por la doctrina estadística. Es un estándar generalmente aceptado. La desviación estándar es el grado de desviación en relación con el valor promedio. |
| EE | Representa el error estándar de la estimación, de acuerdo a la doctrina, debe ser 0.10 (10%) o menor. En este caso se ha tomado 0.097 (9.70%), que es un porcentaje generalmente aceptado para investigaciones de este tipo. |

Cuadro No. 1. Descripción de la fórmula para hallar el tamaño de la muestra,

Precisar Tamaño de Muestra

Nivel de Confianza: 95% 99%

Intervalo de Confianza:

Población:

Tamaño de Muestra preciso:

Cuadro No 2.

Fuente: equipo investigador

2.4.3. Plan de Análisis de los datos

Técnicas de análisis:

Se aplicaran las siguientes técnicas:

- 1) **Análisis documental.**- Esta técnica permite conocer, comprender, analizar e interpretar cada una de las normas, revistas, textos, libros, artículos de Internet y otras fuentes documentales.
- 2) **Indagación.**- Esta técnica facilita disponer de datos cualitativos y cuantitativos de cierto nivel de razonabilidad.
- 3) **Conciliación de datos.**- Los datos de algunos autores son conciliados con otras fuentes, para que sean tomados en cuenta.
- 4) **Tabulación de cuadros con cantidades y porcentajes.**- La información cuantitativa es ordenada en cuadros que indiquen conceptos, cantidades, porcentajes y otros detalles de utilidad para la investigación.
- 5) **Comprensión de gráficos.**- Se utilizaran los gráficos para presentar información y para comprender la evolución de la información entre periodos, entre elementos y otros aspectos.
- 6) **Otras.**- El uso de instrumentos, técnicas, métodos y otros elementos no es limitativa, es meramente referencial; por tanto en la medida que fuera necesario otros tipos.

Técnicas de procesamiento de datos:

Se aplicara las siguientes técnicas de procesamiento de datos:

- 1) **Ordenamiento y clasificación.**- Esta técnica se aplica para tratar la información cualitativa y cuantitativa en forma ordenada, de modo de interpretarla y sacarle el máximo provecho.
- 2) **Registro manual.**- Se aplica esta técnica para digitar la información de las diferentes fuentes.
- 3) **Proceso computarizado con Excel.**- Para determinar diversos cálculos matemáticos y estadísticos de utilidad para la investigación.

6 PERFIL PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO DEMANDADO POR LAS EMPRESAS DEL DISTRITO DE BUENAVENTURA DE ACUERDO A LA PERCEPCIÓN DE LOS GERENTES

Realizada la encuesta en 162 empresas, estas arrojaron los siguientes resultados:

| 1. ¿Sector económico a la que pertenece? | | |
|--|--|--------|
| 1 | Industrial | 4,72% |
| 2 | Pesquero | 16,35% |
| 3 | Turístico | 11,64% |
| 4 | Comercio | 64,78% |
| 5 | Servicios bancarios, financieros y seguros | 2,52% |

Cuadro No. 3. Sectores Económicos

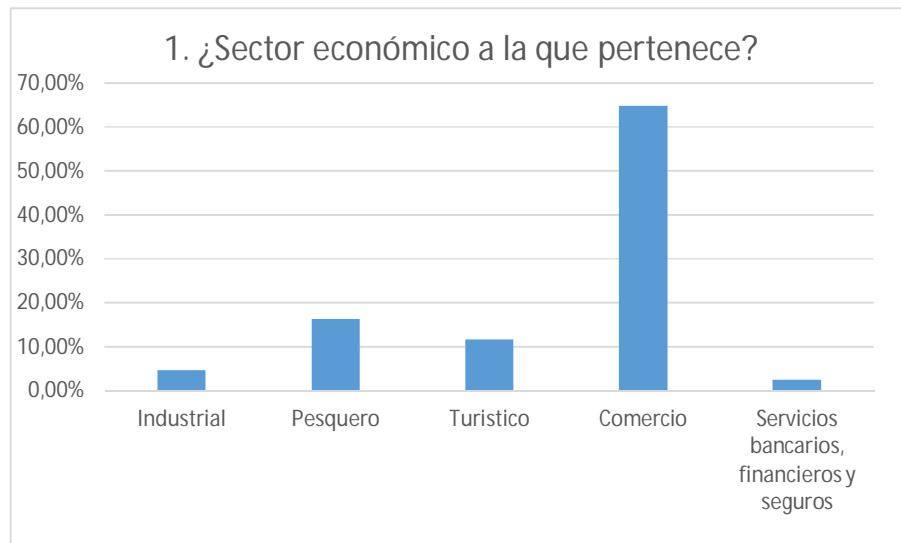


Gráfico No. 1 - Sectores Económico

La gran mayoría de las empresas, un 65% son empresas comerciales.

| 2. Marque con una X, ¿En qué niveles de responsabilidad se desempeñan actualmente los Contadores Públicos contratados en esta empresa? | | |
|--|-------------------------------------|--------|
| 1 | Director general | 3,14% |
| 2 | Dueño, socio de empresa, | 0,63% |
| 3 | Asesor financiero | 7,23% |
| 4 | Gerente / director de área | 4,09% |
| 5 | Subgerente / Subdirector de área | 11,01% |
| 6 | Supervisor | 4,72% |
| 7 | Jefe de Departamento | 7,23% |
| 8 | 8.-Empleado profesional | 7,55% |
| 9 | 9. Analista especializado / técnico | 5,66% |
| 10 | 10. Vendedor en establecimiento | 8,81% |
| 11 | 11. Asistente | 14,78% |
| 12 | 12. Auxiliar | 24,53% |
| 13 | No sabe/ no responde | 0,63% |

Cuadro No. 4. Niveles de Responsabilidad

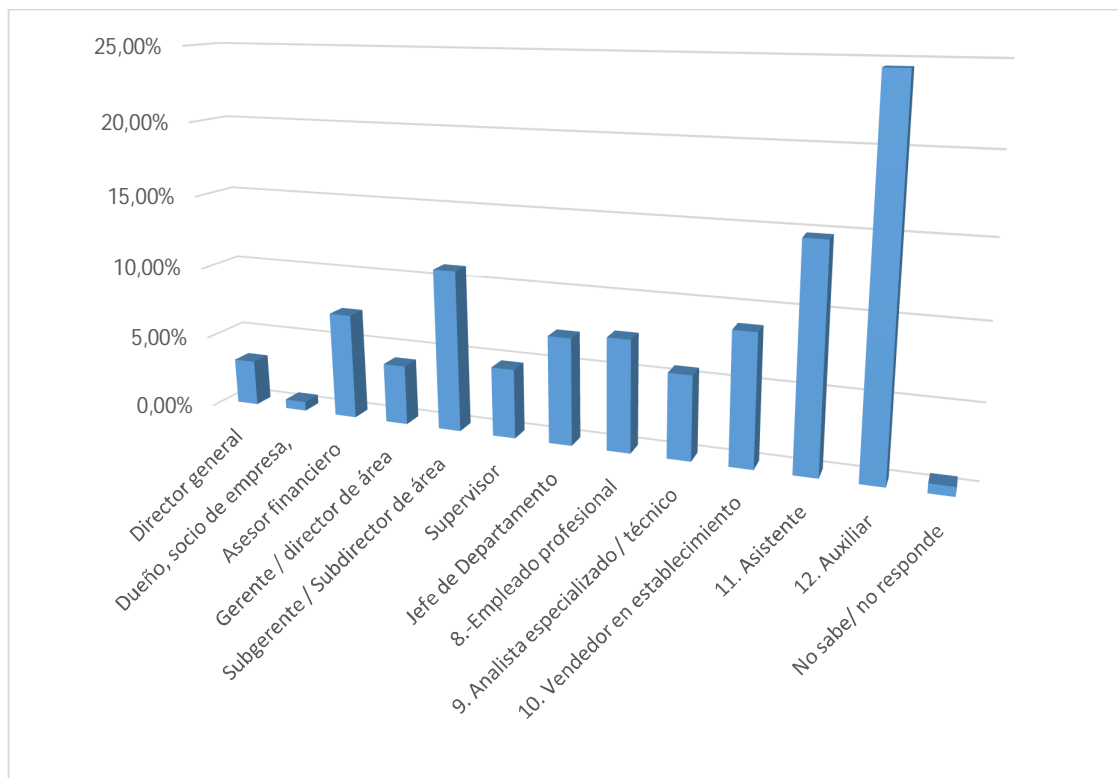


Gráfico No. 2 - Niveles de Responsabilidad

La cuarta parte de los Contadores Públicos que están laborando en las empresas realizan cargos de auxiliares.

3. Indique cuales son las áreas en las que actualmente se desempeñan los Contadores Públicos en esta empresa.

| | | |
|----|------------------------|--------|
| 1 | Finanzas | 24,29% |
| 2 | Recursos humanos | 7,86% |
| 3 | Mercadotecnia y ventas | 5,00% |
| 4 | Administrativo | 5,71% |
| 5 | De producción | 0,36% |
| 6 | Compras | 2,86% |
| 7 | Contabilidad | 42,86% |
| 8 | Auditoria | 8,21% |
| 9 | Relaciones Públicas | 0,71% |
| 10 | Publicidad | 0,36% |
| 11 | No sabe/ no responde | 1,79% |

Cuadro No. 5 Áreas de desempeño

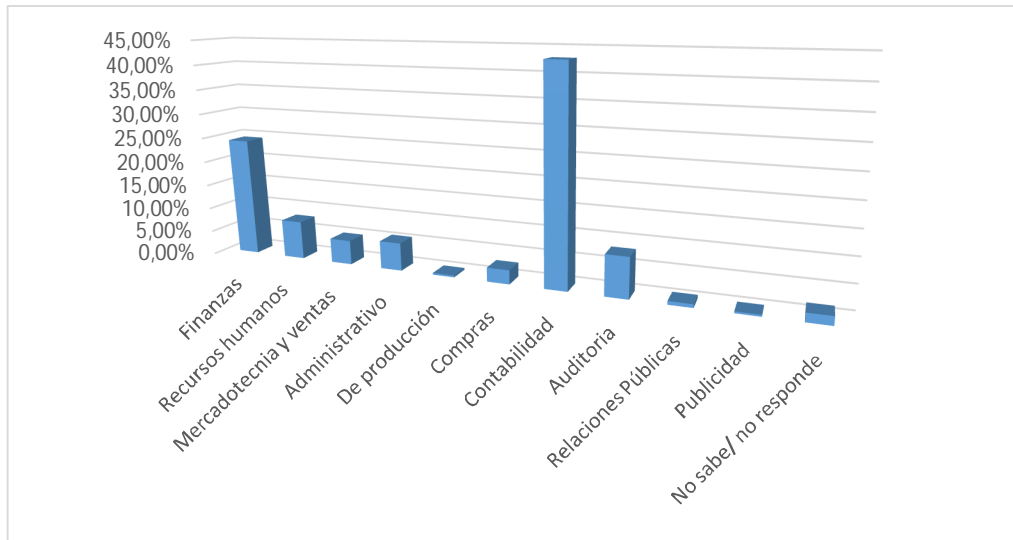


Gráfico No. 3 – Áreas de desempeño

Más del 66% de los Contadores Públicos laboran en áreas de contabilidad y finanzas.

| 4 ¿Cuál es el requisito formal de mayor peso para contratar al contador Público? | | |
|--|-----------------------------------|--------|
| 1 | Tener título de C.P. | 85,80% |
| 2 | Aprobar los exámenes de selección | 1,85% |
| 3 | Pasar una entrevista formal | 10,49% |
| 4 | Un segundo idioma | 1,23% |
| 5 | No sabe/ no responde | 0,63% |

Cuadro No. 6. Requisitos Formales

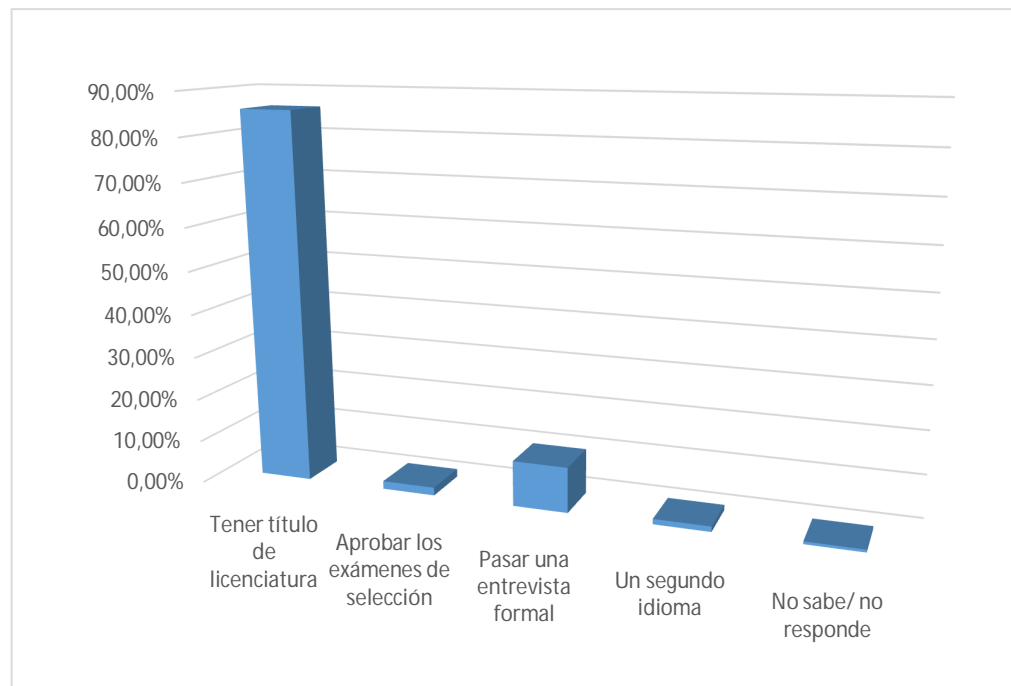


Gráfico No. 4 – Requisitos Formales

El principal requisito en más del 80% de las empresas para contratar a un Contador Públicos es que tenga el título profesional.

| 5. ¿Cuáles son las habilidades gerenciales que debe tener el contador Público de su empresa? | | |
|--|-----------------------------------|--------|
| 1 | Manejo talento humano | 7,86% |
| 2 | Gestión del tiempo | 6,92% |
| 3 | Capacidad de análisis del entorno | 18,87% |
| 4 | Capacidad de Negociación | 27,99% |
| 5 | Toma de Decisiones | 22,64% |
| 6 | Trabajo en equipo | 14,15% |
| 7 | No sabe/ no responde | 1,57% |

Cuadro No. 7. Habilidades Gerenciales

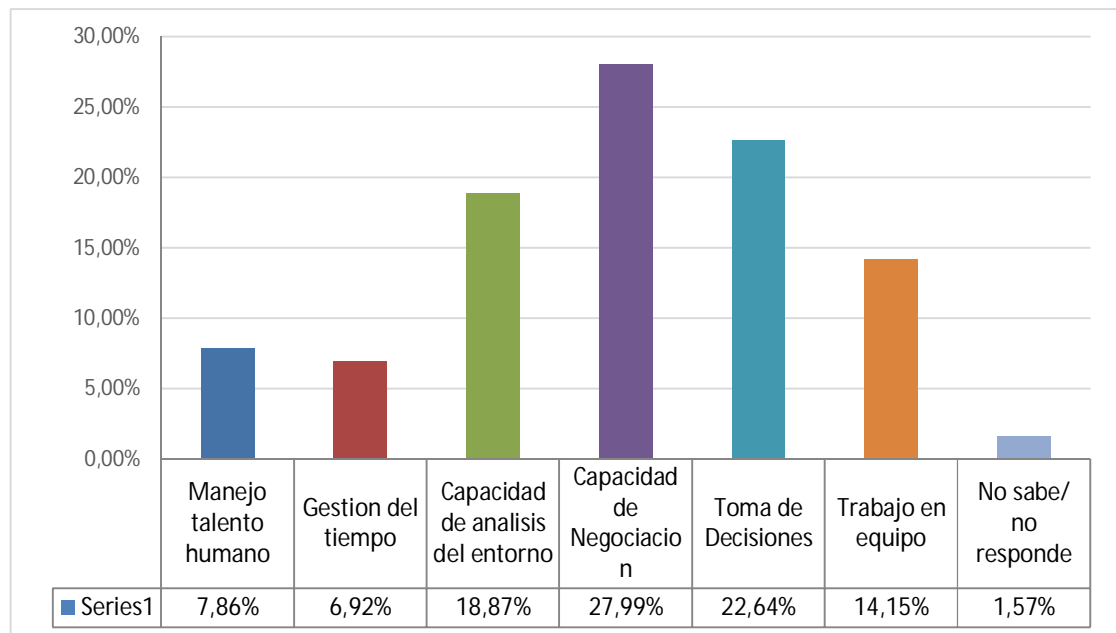


Gráfico No. 5 – Habilidades Gerenciales

Las habilidades gerenciales más buscadas en los Contadores Públicos son la capacidad de negociación puesto seguida de la capacidad para la toma de decisiones y el análisis del entorno y las cifras al interior de la organización.

| 4. ¿Cuáles deben de ser los valores profesionales que debe de tener el contador público de su empresa? | | |
|--|------------------------|--------|
| 1 | Integridad | 13,62% |
| 2 | Independencia | 24,52% |
| 3 | Objetividad | 8,17% |
| 4 | Cumplimiento de normas | 5,45% |
| 5 | Compromiso | 21,80% |
| 6 | Actitud positiva | 5,45% |
| 7 | Confidencialidad | 19,07% |
| 8 | No sabe/ no responde | 1,91% |

Cuadro No. 8. Valores Profesionales

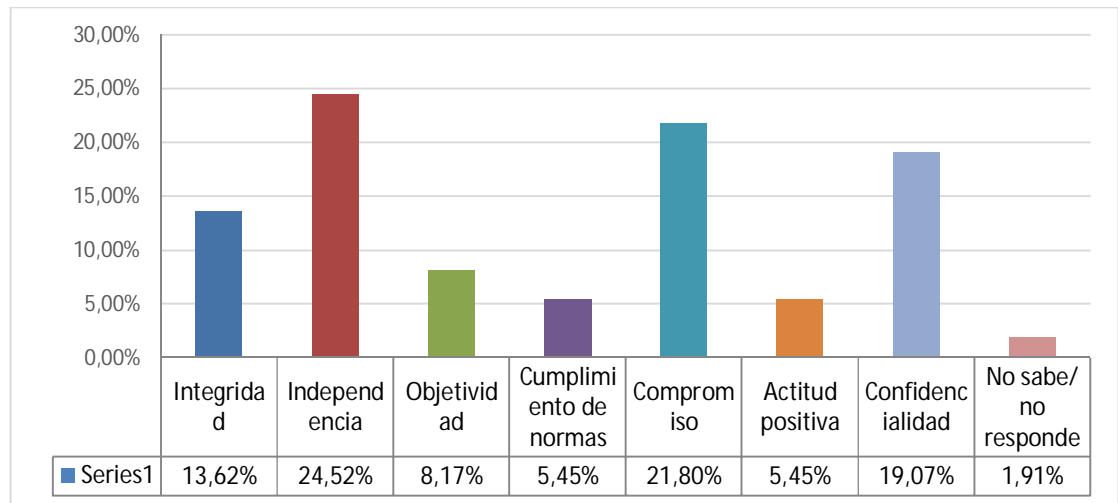


Grafico No 6 – Valores Profesionales

Los valores profesionales del Contadores Públicos al interior de las empresas más buscados por los directivos son el compromiso y la independencia seguidos de la confidencialidad.

| 7. ¿Cuáles deben de ser las habilidades profesionales que debe de tener el contador público de su empresa? | | |
|--|-------------------------|--------|
| 1 | Liderazgo | 17,30% |
| 2 | Compromiso | 27,04% |
| 3 | Responsabilidad | 28,30% |
| 4 | Capacidad técnica | 9,43% |
| 5 | Resolución de problemas | 3,14% |
| 6 | Disciplinado | 12,58% |
| 7 | No sabe/ no responde | 2,20% |

Cuadro No. 9. Habilidades Profesionales

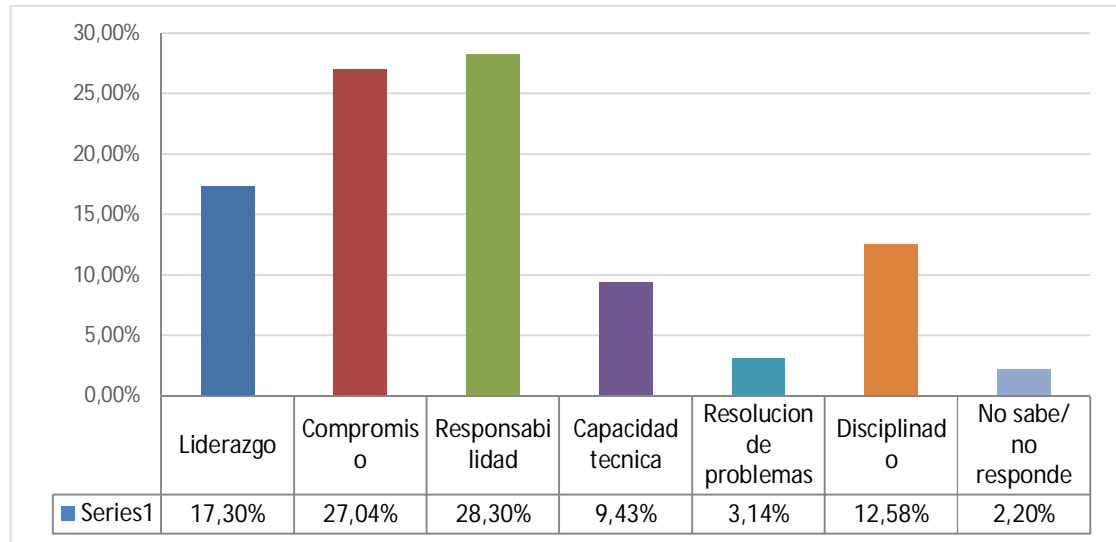


Gráfico No 7 – Habilidades Profesionales

Las habilidades profesionales del Contador Público al interior de las empresas más requeridas por los directivos son el Liderazgo, compromiso y la responsabilidad seguidos de la Disciplina.

7 CONCLUSIÓN

Al interior de las organizaciones y empresas que realizan su actividad en la ciudad de Buenaventura laboran profesionales de contaduría pública los cuales se desempeñan en las diferentes áreas de la organización los cuales en su mayoría se desempeñan en las áreas de contabilidad y finanzas.

Los gerentes valoran el conocimiento que tenga el contador público en las áreas de finanzas y contabilidad, el requisito indispensable para acceder a estos cargos es tener el título de contador público, aunque se resalta que alrededor de un 20% labora en otras áreas administrativas y gerenciales.

Las habilidades gerenciales más apreciadas por los gerentes en un profesional de contaduría pública son la capacidad de negociación, explicándose esto por su interacción en el sector bancario y con otras empresas en el manejo de créditos y cuentas por cobrar. Seguido de esto son muy valoradas la habilidad en la toma de decisiones y la capacidad del análisis del entorno.

Finalmente las encuestas revelan que los valores profesionales y cualidades personales más queridas y buscadas por los gerentes en los contadores públicos que laboran en sus organizaciones son la independencia, el compromiso y la confidencialidad.

Estos datos configuran el perfil del contador público requerido por los gerentes para laborar en sus organizaciones, con conocimientos específicos en contaduría y finanzas y algunos en administración, que posea habilidades gerenciales como la capacidad de negociación, la toma de decisiones y el análisis del entorno, además de valores profesionales y cualidades personales entre las que destaquen la independencia, el compromiso y la confidencialidad.

8 RECOMENDACIÓN

Se le recomienda a la universidad del valle sede pacifico fortalecer la formación de sus profesionales hacia el sector comercio ya que es el principal sector de la presente investigación.

Se le recomienda a la Universidad del Valle Sede Pacífico que en el proceso de formación Profesional y a los ya profesionales despierten la Visión empresarial a los Contadores Públicos como Dueños o Socios de Negocio, para que en el futuro la cifra de cargos Auxiliares disminuya y aumente el porcentaje de Gerentes, Dueños o socios de negocio.

Se recomienda también a la Universidad del Valle sede Pacífico, continuar en la formación de Calidad con mejoras continuas en Contabilidad y Finanzas debido que son las Áreas en que más se desempeñan los Contadores Públicos.

La Recomendación de este aspecto va dirigido a los Contadores Públicos egresados y a la Universidad del Valle, para que despierten el sentido Empresarial en el desarrollo de habilidades Gerenciales especialmente en la capacidad de negociación y en la toma de decisiones.

Se le recomienda al Profesional Contable mejorar en los Valores como la Independencia, Confidencialidad y compromiso; ya que son los de mayor relevancia según la percepción de los Gerentes.

Se le recomienda al Profesional Contable mejorar en las habilidades profesionales como la Responsabilidad, Compromiso y Disciplinado; ya que son los de mayor relevancia según la percepción de los Gerentes de las empresas del Distrito de Buenaventura.

9 BIBLIOGRAFIA

ACOSTA M., Raúl, OJEDA C., Vilma y ARELLANO C., William. Guía Metodológica para Diseño y Desarrollo de Trabajos de grado. Institución Universitaria Tecnológica de Bolívar, Cartagena 2001.

BERNAL T, Cesar Augusto. Metodología de la Investigación para Administración y Economía. 2ª Edición. Bogotá, Editorial Prentice – Hispanoamérica, 2007.

CASTILLO SÁNCHEZ, Mauricio. Guía para formular proyectos de investigación. Colección Alma Mater Magisterio. Bogotá, 2004.

GARCES R., George. Guía para elaborar una Propuesta de Investigación, Un enfoque Práctico. Universidad del Valle, Sede Pacifico, 2006. Documento inédito

HERNANDEZ SAMPIERI, Roberto, FERNANDEZ COLLADO, Carlos y BAPTISTA LUCIO., PILAR. Metodología de la Investigación. 3ª Edición, México, McGraw – Hill, 2003.

LERMA, Héctor Daniel. Metodología de la Investigación: Propuesta, Anteproyecto y Proyecto: 2ª Edición. Bogotá, ECOE EDICIONES, 2004.

MARTING UTERMIL, Betty. Guía para la Elaboración y Presentación de Trabajos de Investigación, de acuerdo con el ICONTEC norma 1486, 5ª Actualización, Bogotá. Ediciones Jurídicas GUSTAVO IBÁÑEZ, 2004.

MENDEZ ALVAREZ, Carlos E., Metodología: Diseño y desarrollo del proceso de investigación. 4ª Edición. Editorial Trillas. México, 2007.

MENDEZ ÁLVAREZ, Carlos Eduardo. Metodología. Diseño y desarrollo del proceso de investigación con énfasis en ciencias empresariales. A edición, Limusa. México 2010, pág. 197

CHIAVENATO, Idalberto (1995) Introducción a la teoría general de la Administración. Editorial Mc Graw Hill.

FLORES SORIA, Jaime (2004-a) Gestión Financiera: Teoría y Práctica. CECOF Asesores.

VARELA, Rodrigo, Innovación Empresarial. Arte y Ciencia en la Creación de Empresas. 3 edición 2008 PEARSON Prece Hall Bogotá.

