

| <div></div> <div>Rúbrica evaluación 2: entrevista + roleplay - BD</div>                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| Nombre del candidato: Laura Vargas Cely                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |         |
| <div>Instrucciones</div> <div>1. Debes diligenciar <b>únicamente</b> la columna "N", para asignar un puntaje en la escala del 0 al 4</div> <div>2. Debe ser un número entero, no es válido decimales</div> <div>3. El puntaje mínimo para que el candidato pase esta etapa debe ser igual o superior a: 2,8, o sea el 70%</div> |                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |         |
| Criterio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Descripción                                                                                                                                                                | Ponderación | Explicación de escala de puntaje                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Puntuación (0-4) | Puntaje |
| Capacidad de negociación y manejo de objeciones (Roleplay)                                                                                                                                                                                                                                                                      | Se evalúa la habilidad del candidato para manejar objeciones de manera estratégica, proponer soluciones y cerrar acuerdos favorables sin comprometer el valor de la oferta | 25%         | 0: no maneja objeciones ni justifica su propuesta.<br>1: intenta manejar objeciones, pero sin estructura clara.<br>2: responde con argumentos sólidos, aunque con inseguridad.<br>3: presenta soluciones bien fundamentadas, con confianza y adaptabilidad.<br>4: maneja objeciones con experiencia, demostrando un dominio total de la negociación. | 4,0              | 1       |
| Habilidades de cierre de discoverys y seguimiento clientes                                                                                                                                                                                                                                                                      | Se analiza la capacidad del candidato para guiar la conversación hacia un cierre exitoso, asegurando un compromiso firme por parte del cliente                             | 10%         | 0: no logra avanzar en el cierre ni obtener compromiso.<br>1: hace intentos de cierre, pero sin impacto.<br>2: genera algún nivel de compromiso, pero de manera vaga.<br>3: obtiene una acción clara de seguimiento o compromiso.<br>4: consigue un cierre efectivo o un paso clave en la negociación.                                               | 3,0              | 0,3     |



## Rúbrica evaluación 2: entrevista + roleplay - BD

Nombre del candidato: Laura Vargas Cely

### Instrucciones

1. Debes diligenciar **únicamente** la columna "N", para asignar un puntaje en la escala del 0 al 4
2. Debe ser un número entero, no es válido decimales
3. El puntaje mínimo para que el candidato pase esta etapa debe ser igual o superior a: 2,8, o sea el 70%

| Criterio                                                | Descripción                                                                                                                                                                                    | Ponderación | Explicación de escala de puntaje                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Puntuación (0-4) | Puntaje |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| Reolución de dudas y argumentación comercial (Roleplay) | Se evalúa la capacidad del candidato para manejar las preocupaciones del prospecto de manera clara y convincente, asegurando que los beneficios del producto o servicio queden bien explicados | 25%         | 0: no responde de manera efectiva, genera más dudas.<br>1: intenta responder, pero con información poco clara.<br>2: da respuestas con lógica, aunque sin mucho impacto.<br>3: argumenta con confianza y maneja bien las dudas.<br>4: explica con claridad, elimina todas las objeciones y genera total confianza en el prospecto. | 4,0              | 1       |
| Habilidades de comunicación y elocuencia (Entrevista)   | Se evalúa la claridad, confianza y estructura del discurso del candidato, su capacidad de persuasión y de adaptar su comunicación según el tipo de cliente                                     | 20%         | 0: tiene una comunicación confusa y sin impacto.<br>1: mensajes poco claros, con poca estructura.<br>2: explica sus ideas con claridad, aunque puede mejorar en impacto.<br>3: discurso claro, estructurado y persuasivo.<br>4: comunicación impecable, con gran impacto y conexión con el interlocutor.                           | 3,0              | 0,6     |
| Estrategia comercial y visión de negocio (Entrevista)   | Se mide la capacidad del candidato para estructurar estrategias de venta, identificar oportunidades comerciales y adaptar su enfoque según las necesidades del cliente                         | 15%         | 0: no demuestra comprensión del negocio ni estrategias claras.<br>1: presenta ideas vagas, sin enfoque estratégico.<br>2: tiene cierto nivel de análisis, pero con oportunidades de mejora.<br>3: propone estrategias sólidas y bien fundamentadas.<br>4: demuestra visión estratégica con soluciones innovadoras y aplicables.    | 3,0              | 0,45    |

Nombre del candidato: Laura Vargas Cely

- Instrucciones**
- 1. Debes diligenciar **únicamente** la columna "N", para asignar un puntaje en la escala del 0 al 4
  - 2. Debe ser un número entero, no es válido decimales
  - 3. El puntaje mínimo para que el candidato pase esta etapa debe ser igual o superior a: 2,8, o sea el 70%

| Criterio                                                   | Descripción                                                                                                                                                                                      | Ponderación | Explicación de escala de puntaje                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Puntuación (0-4) | Puntaje |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| Fit cultural y mindset de startup<br>(Entrevista)          | Se evalúa qué tan alineado está el candidato con la cultura de una startup, su capacidad de adaptarse a cambios rápidos y su disposición para asumir desafíos comerciales en un entorno dinámico | 5%          | 0: no muestra adaptación a la mentalidad de startup.<br>1: expresa dudas sobre la dinámica de trabajo en startups.<br>2: se muestra abierto a la cultura startup, pero con reservas.<br>3: está alineado con la cultura startup y demuestra flexibilidad.<br>4: su mentalidad y actitud encajan perfectamente con un entorno de alto crecimiento. | 1,0              | 0,05    |
| Puntaje total. Rúbrica evaluación 2: entrevista + roleplay |                                                                                                                                                                                                  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  | 3,40    |