

Al compañero Armando y demás miembros de la fracción. ①

Nuestra tarea política central sigue siendo la consolidación del Comité Central de Huelga y de los comités seccionales. Esta tarea significa que nosotros luchamos por no dejarnos arrebatar toda la dirección del movimiento y que luchamos al mismo tiempo por recobrar toda la dirección de él. Comprenden esto muy bien nuestros compañeros de la fracción?

Un Comité Central consolidado quiere decir que hay una dirección ~~en~~ consciente y consecuente: una dirección combativa y firme! Es claro que si nosotros contáramos con un Comité Central consolidado NO HABRÍAMOS PERMITIDO QUE LOS ROMPE-HUELGA NOS HUBIERAN IMPUESTO el grupo de amarillos lacayos que figuran en la comisión de Santa Marta. Tampoco habríamos permitido ninguna de las maniobras asquerosas que están realizando los delegados que siguen al pie de la letra las instrucciones de los ~~jef~~ jefecillos vendidos. En fin, NO HUBIERAMOS PERMITIDO QUE CONTINUARA ESA DELEGACIÓN CLAUDICANTE Y CAPITULADORA!

Hace bastante que hemos hablado a ustedes de todas estas cosas; les hemos indicado cómo hacer para que la masa rechace a los lacayos amarillos impuestos por la asamblea policíaca de Sevilla. Por qué no hemos logrado esto? Por la falta de un Comité Central consciente y consecuente; porque ha hecho falta que ese comité dirija con actividad y firmeza a sus comités seccionales; en fin, porque ha hecho falta que ese Comité tenga mas valor, más energía, más actividad para ponerse a la cabeza de las masas con actos capaces de levantar más la combatividad de las masas, actos capaces de presionar a los patronos y las autoridades.

~~La llave que nos permitiría~~
La llave que nos permitiría abrirnos paso hacia otra situación, hacia una situación en la cual tuvieran TODO EL PODER DE LA DIRECCIÓN los mejores y mas conscientes luchadores, consiste en reforzar, consolidar y hacer que sea nuestro el Comité Central de Huelga; que sean nuestros los comités seccionales! Esto no quiere decir que hablamos de hacer comités solo con comunistas, nó; esto quiere decir que hablamos de hacer comités con trabajadores independientes, con trabajadores conscientes de sus intereses de clase, con trabajadores que sostengan la línea de la lucha de clases y la táctica del FRENTE UNICO DE LUCHA, con trabajadores que actúen SIN los jefes amarillos y sin la intromisión policíaca del Estado.

La huelga hubiera terminado de modo favorable para los trabajadores si no hubiera sido por el viraje que tomaron los acontecimientos desde el día 18, es decir, desde el día en que el Comité Central ha perdido una parte de la dirección íntegra que anteriormente tenía. Y, por qué causa se perdió una parte de la dirección? Por los mismos errores del Comité, por su falta de solidez para ~~xxxxxi~~ comprender y corregir a tiempo sus errores, por falta de conciencia sobre toda su responsabilidad, y por falta de actividad y de energía. A esto se debe que no haya sido capaz de hacer rechazar las decisiones de la asamblea rompe-huelga de Sevilla, que no haya sido capaz de sacar de la delegación de Santa Marta a Latorre y de la Cruz, y que por ésta complicidad cobarde se ~~haya~~ haya dejado asaltar por el timador Yglesias que PRACTICAMENTE ES EL DIRIGENTE, EL VOCERO, EL ABANDERADO DE LA DELEGACIÓN!

Ahora mismo existe una situación, según la cual, la delegación nó actúa según instrucciones del Comité Central, sino según instrucciones de los enemigos que Yglesias y Co. hace transmitir incluso al Comité. ~~En~~ Qué significa ese telegrama IGUAL que han hecho dirigir a las diferentes secciones de la Zona, sin consultar con el Comité, telegrama HECHO por los Yglesias y firmado por sus instrumentos como Taborda y Ojito? (Taborda y Ojito votaron con Latorre y de la Cruz para que Yglesias fuera el secretario de la delegación) Ese telegrama significa UNA NUEVA MANIOBRA DE LOS LACAYOS AMARILLOS: Cómo? El telegrama se dirige, en cada lugar a los compinches, a quienes se indica cómo deben contestar. Estos compinches, sirvientes obedientes, saben que en esos telegramas hablan los patronos y las autoridades que BUSCAN LA CONCILIACIÓN y al ministro Aulí como "conciliador", por lo cual contestan rápidamente, solos

(2)

y a espaldas de la masa y de los comités dirigentes de la Huelga. De este modo se engaña a los trabajadores, y se les entrega contra su voluntad al pantano asqueroso de la "conciliación y el arbitraje patronales".

Todo esto sucede así por la falta de un comité central consolidado, por la falta de comités seccionales conscientes y consecuentes, por la falta de una firme y activa dirección de las masas !

Compañeros: se debe hacer toda clase de esfuerzos, reforzar el comité; ya hemos dicho que es posible traer 2 o 3 buenos compañeros; ya hemos dicho que es posible organizar un grupo interior del comité para que ayude a realizar la línea proletaria ~~del~~ de la fracción. Pero la fracción debe entender bien, QUE MIENTRAS NO PUEDA CONSOLIDAR BIEN EL COMITÉ SOBRE UNA LÍNEA CLASISTA REVOLUCIONARIA CONSECUENTE, debe y puede consolidar el grupo de oposición roja de que le hemos hablado, el cual hará toda clase de esfuerzos por realizar nuestra línea, guiado y armado por por nuestra fracción.

En último término, está claro, QUE UNA ENORME RESPONSABILIDAD pesa sobre el trabajo de la fracción. El falso, como algunos compañeros creen, que por ser nosotros comunistas deben los demás trabajadores votar por nuestras proposiciones. Esto no es trabajo de fracción ni es actitud de comunistas. El trabajo de fracción consiste, NO EN EJERCER UNA TUTELA SOBRE EL COMITÉ, sino en orientar su trabajo, en dar ejemplo de actividad, iniciativa, constancia, abnegación y tenacidad. Pero todo esto no se hace gritándole vivas al partido comunista; todo esto se hace como obreros, como huelguistas. Pero nuestra fuerza no reside en creer que sabemos mucho: nuestra fuerza reside en el hecho de que llevamos una línea política de clase elaborada por el partido, por la organización a la cual pertenecemos y dentro de cuya disciplina trabajamos, es decir la fracción.

Si los comunistas saben actuar COMO OBREROS Y COMO HUELGUISTAS, si saben tomar las propias iniciativas de los trabajadores y desarrollarlas; si saben prenderse de las cuestiones mas sentidas y mas vivas entre la masa, si saben transformar los intereses y las aspiraciones de los trabajadores en factores de la lucha común, si saben dar ejemplo de TRABAJO (no de charla), entonces la masa podrá aceptar voluntariamente ~~nuestras~~ y con entusiasmo nuestras directivas y nuestras consignas, que son las directivas y las consignas del partido comunista. Cuando la masa vea nuestra seriedad, cuando vea nuestra actividad y nuestra abnegación, nos dará cierta autoridad y nos rodeará de cierto prestigio que serán la autoridad y el prestigio que nuestro partido irá ganando entre la masa !

Compañeros: lo mas importante para el trabajo de fracción es la disciplina y la responsabilidad. Esto significa que, aquello que se ha acordado en nuestra reunión de fracción, tiene que ser bien planteado y defendido en la asamblea del Comité Central. Claro que no es necesario que cada miembro de la fracción recite el mismo discurso, con las mismas palabras. Pero cada c. debe hablar DENTRO DE LA LÍNEA Y SACAR LAS CONCLUSIONES que la fracción ha elaborado. Hay la tendencia a que unos mismos se dicen muchos discursos, ESTO ES NOCIVO: lo importante no es que 2 o 3 se monopolicen la palabra: LO IMPORTANTE ES QUE HABLEN MUCHOS DE LOS NUESTROS en forma concreta, breve y bien claro !

Compañeros: la huelga tiene ya 15 días, y para que no empiece a declinar la fe de los trabajadores en el resultado final, ES URGENTE QUE RE-DOBLEMOS NUESTRAS ACTIVIDADES ! Hay que sostener el fuego en el pecho de los trabajadores; hay que levantar mucho mas el entusiasmo; HAY QUE CAMBIAR LA DELEGACIÓN DE SANTA MARTA (con la sola excepción de Ortiz); hay que presionar a los patronos y a las autoridades, y todo esto solo se hará si sabemos consolidar nuestra dirección, si sabemos movilizar a las amplias masas ! Hay que hacer demostraciones y decir discursos; hay que decir a las masas que significa cada punto en discusión; hay que templar la confianza en el éxito; hay que educar a las masas para la RE-