

**ORGANIZACIONES SOCIALES, DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN EN
ANSERMANUEVO VALLE**

**JOHANNA CORTÉS BECERRA
LUZ ALEJANDRA BURITICÁ BEDOYA
PAULINA ROJAS REYES**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE
FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO
CARTAGO, SEPTIEMBRE DE 2018**

**ORGANIZACIONES SOCIALES, DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN EN
ANSERMANUEVO VALLE**

**JOHANNA CORTES BECERRA
LUZ ALEJANDRA BURITICÁ BEDOYA
PAULINA ROJAS REYES**

**DIRECTORA DE TRABAJO DE GRADO
DIANA CATALINA NARANJO TAMAYO
TRABAJADORA SOCIAL
MAGISTER EN INTERVENCIÓN SOCIAL**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE
FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL Y DESARROLLO HUMANO
CARTAGO, SEPTIEMBRE DE 2018**

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	1
I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	5
1.1 Justificación.....	9
1.2 Antecedentes	11
1.3 Reconstrucción metodológica.....	16
II. CAPÍTULO: MARCO DE REFERENCIA TEÓRICO CONCEPTUAL.....	30
2.1 Estudios sobre el desarrollo	30
2.2 Noción de desarrollo	40
2.3 Estudios sobre las organizaciones sociales	41
2.4 Noción de organizaciones sociales	43
2.5 Estudios sobre participación	43
2.6 Noción de participación.....	46
III. CAPÍTULO: MARCO CONTEXTUAL	47
3.1 Dimensión Socio-Demográfica	49
3.2 Dimensión Económica.....	49
3.3 Dimensión Política	50
IV. CAPÍTULO: CARACTERIZACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	60
4.1 Quehacer, campos y áreas de acción de las organizaciones sociales	60
4.2 Niveles de formalidad de las organizaciones sociales.....	66
4.3 Tipología y formas de las organizaciones sociales	68
4.4 Perfiles organizativos de las organizaciones sociales de Ansermanuevo Valle	74
4.5 Vínculos con otras organizaciones y/o instituciones públicas o privadas	80
4.6 Proyectos de las organizaciones sociales	85
4.7 Los emprendimientos socioproductivos	88
V. CAPÍTULO: LA NOCIÓN DE DESARROLLO	93
5.1 Redes y Desarrollo Local	98

5.2	Los sujetos sociales y políticos en el desarrollo local	101
5.3	Capital social y empoderamiento local de las organizaciones sociales	104
5.4	Participación en la construcción del desarrollo local	109
VI.	CAPÍTULO: PARTICIPACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	113
6.1	Tipos de participación ejercida por las Organizaciones Sociales Ansermences.....	114
6.2	Niveles de participación	120
6.3	Toma de decisiones en las organizaciones sociales	125
VII.	CONCLUSIONES.....	131
VIII.	BIBLIOGRAFÍA.....	140
IX.	ANEXOS.....	151

Gráficas

•	Gráfica 1 Indicadores de NBI de la subregión del Norte del Valle	62
•	Gráfica 2 Relaciones de ayuda mutua y solidaria.....	64
•	Gráfica 3 Niveles de formalidad.....	66
•	Gráfica 4 Naturaleza de las Organizaciones.....	69
•	Gráfica 5 Tipología de las organizaciones	72
•	Gráfica 6 Número de hombres y mujeres en las organizaciones sociales de acuerdo a su edad.....	75
•	Gráfica 7 Origen de las Organizaciones Sociales.....	77
•	Gráfica 8 Organizaciones sociales según tiempo de creación.....	78
•	Gráfica 9 Reuniones en el año 2017 de las Organizaciones Sociales	79
•	Gráfica 10 Vínculos con otras organizaciones o instituciones públicas.....	80
•	Gráfica 11 Proyectos en los últimos años.....	86

• Gráfica 12 Origen de los recursos económicos	88
• Gráfica 13 Relación entre organizaciones y administración municipal	90
• Gráfica 14 Noción de desarrollo.....	95
• Gráfica 15 Número de organizaciones y entidades que conocen	106
• Gráfica 16 A cuántas de las actividades o reuniones de la organización no ha asistido	107
• Gráfica 17 participación en la construcción en el PDM 2016-2019.....	118
• Gráfica 18 Tipo de participación de las organizaciones sociales	120
• Gráfica 19 Motivación para participar en las Organizaciones Sociales	122
• Gráfica 20 Niveles de participación de las Organizaciones Sociales	125
• Gráfica 21 Procesos de participación interna en las organizaciones sociales	127

Tablas

• Tabla 1 Características principales de los entrevistados:	23
• Tabla 2 Gremios - Organizaciones de Ansermanuevo según PDM 2016 - 2019, representativos del municipio.....	50

Dedicatoria

A todas las organizaciones sociales quienes en su lucha constante han logrado ubicarse
como actores sociales y políticos en la sociedad.

Agradecimientos:

A la Universidad del Valle y la Escuela de Trabajo Social, por impulsarnos a llevar el conocimiento a procesos extramuros asociados a problemas sociales del entorno local, reflejando así los conocimientos obtenidos por nuestros maestros que quienes con su conocimiento, experiencia y dedicación han buscado formar futuros profesionales con calidad humana y apropiación investigativa que puedan a portar de manera relevante a diversos escenarios sociales y procesos de desarrollo.

A nuestra directora de trabajo de grado Diana Catalina Naranjo, quien con su amplio conocimiento y acompañamiento constante permitió sacar adelante este trabajo investigativo. Y a las organizaciones sociales protagonistas de este estudio, sin ellas no se hubiera llevado a cabo este proceso mil y mil gracias.

INTRODUCCIÓN

Este documento presenta los principales resultados de un ejercicio investigativo de carácter cualitativo y cuantitativo desarrollado como parte de un proceso de formación académica a nivel de pregrado en trabajo social, esta investigación se llevó a cabo con nueve organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo ubicado en el norte del Valle del Cauca, con el propósito de hacer una lectura de la presencia y fuerza de la sociedad civil organizada en este municipio, la región del norte del Valle a pesar de ser un escenario importante en procesos económicos basados principalmente en actividades agrícolas y comercial, ha sido flagelada por episodios violentos como bandas criminales y carteles de narcotráfico, sin embargo, a pesar de encontrarse en una zona permeada por este tipo de violencia, los ansermeces han logrado consolidar organizaciones sociales en el municipio razón por la cual genera gran intereses en la incidencia de las mismas en el desarrollo de Ansermuev Valle del Cauca

El norte del Valle del Cauca se ha caracterizado por ser una región del departamento donde se ha concentrado, desde mediados de los setenta, la mayor actividad cocalera y de tráfico de narcóticos. (Gobernación del Valle del Cauca , 2017).

Los fenómenos como el narcotráfico y las luchas de poderes por el dominio y control del territorio entre grupos armados ilegales, el papel pasivo del Estado y las élites económicas, han producido fuertes efectos sobre la sociedad civil. A partir de este contexto el ejercicio de la participación y organización civil ha enfrentado dificultades para desenvolverse en escenarios públicos, pero aun así las personas por medio de colectivos han venido tejiendo acciones y proyectos en contextos micro, para la construcción de alternativas que les permita dar respuesta a las necesidades colectivas, estableciendo valores colectivos para sobre pasar las dificultades que contiene las relaciones sociales en el fuerte mundo del individualismo, donde este prima sobre lo colectivo. (Burbano & Naranjo, 2014).

Vale la pena recordar que hace unos cuanto años, especialmente en la década de los años 90`s la Constitución Política de Colombia hace apertura a espacios participativos a la

sociedad civil en asuntos que solo le correspondían al Estado; la disminución de la intervención del Estado en algunas cuestiones sociales y la apertura de espacios a los ciudadanos para que tuvieran incidencia sobre algunas problemáticas sociales en cada una de las regiones y contextos del país, de esta manera se despliega diversas formas de asociatividad y relaciones colectivas, donde los ciudadanos por medio de mecanismos de participación han emprendido procesos comunitarios para el desarrollo de sus territorios, tal es el caso de las nueve organizaciones en el municipio de Ansermanuevo, cuyo propósito es sacar adelante iniciativas propias y autónomas para construir procesos de desarrollo en su localidad.

Cabe mencionar que la apertura a la sociedad civil en estos escenarios evidencia la incapacidad e inhabilidad del Estado para dar respuesta a las necesidades de la población, puesto que estas unidades sociales comienzan a participar en la búsqueda colectiva de alternativas en asuntos públicos y comunitarios para dar respuesta a cuestiones sociales que le competen al Estado.

Ahora bien, esta investigación se propone contribuir al reconocimiento del papel que juega la sociedad civil organizada en el marco de procesos del desarrollo por su territorio, las dinámicas de asociatividad en el municipio expresa un sentido de lo colectivo y en constancia un terreno potencialmente propicio para el abordaje de la realidad de las organizaciones sociales y de su participación en la construcción del desarrollo, estos sujetos participantes de dichas dinámicas, se constituyen como Sujetos Sociales – Políticos¹ dentro de las dinámicas colectivas y en la estructura social en la que se inscriben.

A partir de este contexto las organizaciones sociales, como grupo poblacional en el que se focaliza este ejercicio de investigación, adquiere particular importancia en la actual dinámica social, en tanto se ubican como actores emergentes de relevancia singular para las nuevas dinámicas y los nuevos problemas que propone el mundo contemporáneo; las organizaciones como categoría y experiencia histórica dentro de la construcción social

¹ Se toma la noción de sujeto desde la perspectiva de Hugo Zemelman asumiendo al “sujeto en un papel dinámico con posibilidades de transformación permanente, con un pensamiento crítico que cuestiona su contexto y las relaciones de poder que se expresan en éste. Se privilegia la dimensión histórico – política del sujeto, en una perspectiva que relaciona dialécticamente pasado, presente y futuro...” (Erazo & Torres, 2005:46).

adquieren funciones significativas para el desarrollo de acciones orientadas a construir realidades más satisfactorias.

Esto quiere decir que las formas de asociatividad civil instauran dinámicas de solidaridad y cohesión social que van en contra de las formas capitalistas e ideologías contemporáneas que conlleva a la fragmentación de las relaciones sociales y exclusión social, puesto que la lucha de los grupos sociales evidencia una serie de esfuerzos para sacar adelante iniciativas de naturaleza colectiva como forma de satisfacer necesidades y alcanzar intereses comunes o de resolver problemas del contexto al margen de la intervención del Estado.

En este orden de ideas, el presente documento se divide en siete capítulos. El primero condensa las problemáticas sociales como telón de fondo donde surgen entonces los interrogantes, pertinencias, límites y potencialidades de esta investigación, se evidenciará cómo se llegó al objeto de estudio presentando dichas problemáticas en conexión con la problematización que se hace de los agentes, en este caso las organizaciones sociales y sus dinámicas asociativas; además se presentan los antecedentes que sirvieron de referente para la construcción del objeto de investigación, también se dará a conocer los objetivos general y específicos, también este capítulo se basará en los principales referentes metodológicos que orientaron el desarrollo del estudio

El segundo capítulo se desarrolla el modelo de análisis teórico conceptual centrado en la teoría de organizaciones sociales, teorías de desarrollo y participación. Estas categorías fueron manejadas desde la perspectiva aportada por teóricos como Javier Brancóli, Arizaldo Carvajal, Mary Hellen Burbano, Diana Catalina Naranjo, Esperanza Gómez, Alfonso Torres Carrillo, entre otros. Estos aportes se constituyeron en pieza fundamental y soporte para la realización del análisis de los datos. El tercer capítulo ubica las principales características del contexto en el que tuvo lugar el desarrollo de la experiencia investigativa.

El cuarto capítulo da cuenta de las principales características de las organizaciones sociales y sus entrevistados, resolviendo el primer objetivo específico referido a la construcción del perfil de las organizaciones sociales que participaron de ese estudio, así

que se presentan aspectos relacionados con el origen de las organizaciones, sus principales características y dinámicas a nivel interno y externo.

El quinto capítulo se condensa en los principales hallazgos y análisis de la noción de desarrollo que tienen los entrevistados, dando respuesta al segundo objetivo específico, en este apartado se destaca las acciones y procesos que llevan a cabo las organizaciones sociales para la contribución del desarrollo del municipio. El sexto capítulo expondrá los mecanismos y tipos de participación que llevan a cabo las organizaciones del municipio tanto en dinámicas internas como externas, también se presentará cómo han participado las organizaciones en los planes de desarrollo municipal para dar respuesta al tercer objetivo específico. Por último, se presentarán las principales conclusiones y reflexiones construidas en torno a los objetivos de esta investigación también la bibliografía y anexos que soportan este estudio.

Cabe aclarar que el sentido de esta investigación es contribuir al conocimiento del nivel de democratización de la gestión local, lo que contribuye al mejoramiento de vida de la población, ya que permite obtener información para la toma de decisiones por parte de la sociedad civil, del gobierno en materia de políticas públicas y en gestión sobre los procesos comunitarios, y para la academia permite identificar escenarios donde surgen interrogantes de las ciencias sociales que desde luego implican al Trabajo Social como parte constitutiva de profesionales y estudiantes que se preocupan y buscan comprender la complejidad y problemáticas sociales, especialmente en las dinámicas de asociatividad civil, para lo cual en este municipio no se presentaba un debate sobre los orígenes límites y acciones de estos grupos sociales, es por ello que se hizo necesario entender las problemáticas frente a las dinámicas de las organizaciones de este municipio.

I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La presente investigación surge como resultado de un proceso de vinculación de estudiantes en práctica-académica entre la Universidad del Valle sede Cartago y la administración municipal de Ansermanuevo, con el fin de realizar un proceso de intervención comunitaria con las juntas de acción comunal (de ahora en adelante JAC) del área urbana del municipio. Esta necesidad emerge desde la preocupación e inquietud de la Alcaldía por la suerte de estos colectivos, también por dar cumplimiento a su plan de gobierno en cuanto al programa de capacitación y fortalecimiento para las organizaciones sociales y comunitarias.

Está vinculación fue llevada a cabo por medio de dos estudiantes de Trabajo Social, quienes en el marco de su proceso de práctica elaboraron una propuesta de intervención basada en diagnosticar el estado actual de las juntas de acción comunal del municipio. En la construcción del diagnóstico fue relevante la participación de los líderes comunitarios, dado que permitió exponer la experiencia comunitaria desde la voz de los líderes; a partir del diagnóstico se identificó que los líderes comunitarios desconocían procesos, estructuras, organizaciones y funciones de la acción comunal.

Por tal motivo las practicantes elaboraron estrategias para fortalecer las JAC desde una capacitación basada en participación comunitaria en la cual se dio a conocer los procesos y leyes que rigen las organizaciones comunitarias desde la ley 743 de 2002 y el decreto 2350 de 2003, con el fin de que los líderes obtuvieran aprendizajes de procesos y conceptos básicos asociados a la acción comunal.

En el panorama encontrado de las juntas de acción comunal se conoció el descontento de estas por sentir el abandono del gobierno local y la expresión de limitantes por factores

internos y externos para llevar a cabo procesos y proyectos que les fortalezca como colectivos, de tal manera uno de los resultados del diagnóstico dio cuenta de una fragmentación significativa en los intereses colectivos.

A partir de estos factores encontrados, las practicantes se interesaron por tener una mirada general de los procesos comunitarios del municipio, no sólo conocer las experiencias de las juntas comunales, sino también del resto de colectivos existentes en el contexto.

Indagar otras iniciativas comunitarias por parte de la ciudadanía y la suerte que han tenido al construir sus procesos en el municipio, encendió el interés de investigar sobre las acciones societales y en qué contexto emergen sus formas de relación solidaria y cohesión en su práctica para aportar al progreso del municipio, lo que propone temas que resultan ser cuestionados y sobre todo interesantes.

Por lo tanto, este proceso investigativo giró entorno a la descentralización del Estado colombiano, así como la ampliación de mecanismos y formas de participación de la sociedad de la cual se ha generado una serie de intervenciones sociales por parte de los ciudadanos organizados, convirtiéndose en nuevas expresiones colectivas que impulsan procesos de organización y articulación social para la realización de acciones, que sostenidas en el tiempo permitan resolver diversas complicaciones sociales como la exclusión, desigualdad, pobreza, discriminación e individualismo.

Sortear las limitaciones del contexto en las que surgen diversas problemáticas se ha convertido para las organizaciones sociales un desafío, aunque el Estado haya dado apertura y participación a los ciudadanos en las esferas públicas, se presenta una problemática de limitación de espacios para la asociatividad colectiva, pues intervenir en programas sociales, políticas públicas, veedurías ciudadanas, planes de desarrollo local, construcción de vínculos y redes que permitan fortalecerse como organizaciones han obstaculizado sus procesos comunitarios para el bienestar común.

Dichas restricciones que han tenido que enfrentar las organizaciones sociales han generado fuertes impactos a nivel nacional, departamental y municipal de los países latinoamericanos (Dabas, 2006). Las dificultades mencionadas han conllevado a la

fragmentación de la conformación de vínculos estratégicos con las entidades Estatales y locales en diversos contextos del país, en este caso Ansermanuevo.

Es relevante mencionar que las organizaciones sociales de Ansermanuevo dentro de sus procesos sociales y comunitarios se han enfrentado a situaciones que complejizan su quehacer y objetivos como grupos colectivos, por ejemplo: la desarticulación del Estado local en los procesos y proyectos que han realizado estos actores sociales, al presentarse nuevos mandatarios en la administración municipal y nuevos actores políticos, vienen promesas que involucran a líderes y organizaciones sociales, dentro de sus propuestas como es el Plan de Desarrollo Municipal, en el cual le apuestan a las colectividades sociales para mejorar sus situaciones y emprender con ellos proyectos que los beneficien en sus comunidades y al municipio.

En el momento de ejecutar el plan de gobierno se viene situaciones de desencanto que afectan a los líderes y miembros de las organizaciones sociales, situaciones como: el no acompañamiento y apoyo de la administración municipal, pues al no cumplir con sus promesas generan un obstáculo en la relación Estado local-Organizaciones, denotando el abandono del sector social y comunitario donde se encuentran aquellos ciudadanos que por medio de acciones sociales buscan mejorar sus vidas y resolver sus problemas.

Las organizaciones al no sentirse acogidas y apoyadas por la administración deben buscar alternativas externas fuera del municipio para poner en marcha algunos de sus proyectos y procesos que cumplan con sus planes, al verse limitadas en los mecanismos formales entre administración y colectivos sociales para la solución de problemas, encuentran dificultades para el cumplimiento de algunos de sus objetivos, por lo tanto reclaman espacios de participación, donde los líderes sociales y las comunidades tienen derecho de pedir políticas que los fortalezcan y escenarios donde su voz sea tomada en cuenta.

Del tal manera la carencia de políticas y proyectos por parte de la alcaldía se convierte en una piedra en el camino para dichos colectivos; la ausencia de la orientación en formulación de proyectos, llevan a que esta alternativa de solución no se desarrolle en algunos grupos, otras organizaciones prefieren dirigirse a entidades externas para que los apoyen.

Al no haber cohesión entre ambos sectores se presenta como consecuencia que algunas organizaciones no se empoderen de sus procesos en cuanto a la búsqueda de alternativas que permitan obtener beneficios materiales y/o económicos, lo que evidencia la poca autogestión por los miembros, pues al no ser la administración un puente de solución no acuden a otras herramientas que puedan traer oportunidades para la organización.

Las organizaciones que tienen obstáculos en su autogestión y el distanciamiento con la alcaldía traen como consecuencia la no ejecución de proyectos y actividades sociales que les permitan darse a conocer ante la comunidad y otros actores que puedan ser claves para su progreso.

De tal manera, las organizaciones sociales comienzan a generar acciones para dar manejo y respuesta a problemáticas que les afectan, no solo buscan intervenir de manera significativa en sus miembros, sino también impactar en la dinámica de las localidades en las que se instalan dentro de Ansermanuevo.

Esta información se basa en el proceso de practica académica por dos de las investigadoras, en el cual se realizó un Diagnostico Social Participativo, dirigido a líderes de Juntas de Acción Comunal, en estos espacios también se presentaron algunos líderes de organizaciones sociales que hicieron parte del proceso, dicho diagnostico permitió identificar los principales problemas que enfrentaban los líderes.

A partir del conocimiento y experiencias obtenidos con los líderes de Ansermanuevo, se identificó el desconocimiento de los procesos que han tenido el resto de las organizaciones sociales de municipio, pues al haber generado un documento en el cual se hablara de las Juntas de Acción Comunal sus aportes al municipio y sus mecanismos de participación.

Se considera que las JAC son un tipo de organización que tiene un proceder que va de la mano de los mecanismos legales de participación y un vínculo más cercano con la administración municipal, dado que en el transcurso de la historia de la participación ciudadana en el país han existido procesos relevantes al interior de los barrios y en los municipios, de tal manera son juntas que han tenido mayor apoyo a nivel nacional, en el caso de Ansermanuevo la administración ha brindado el apoyo en ejecución y aprobación de proyectos para estos líderes.

Así pues se vio la necesidad de investigar sobre las acciones e intervenciones del resto de los grupos sociales, saber sobre aquellas organizaciones que proyectan acciones alternativas que beneficien a sus miembros, identificar propuestas que les permitan dar solución a problemas de aquellas organizaciones que no son mencionadas, que desde el campo luchan por construir lazos sociales para mejorar sus condiciones de vida.

Por lo tanto la investigación adquiere importancia por ser innovadora ya que se sumerge en un contexto donde se desconocían por completo las acciones colectivas y el surgimiento de estos grupos; de tal manera la investigación da a conocer datos relevantes y verídicos sobre el paso a paso de aquellos ciudadanos que han luchado por transformar su realidad.

Teniendo en cuenta que el municipio no contaba con un documento que acumulara la experiencia y procesos de estas organización se da la tarea de generar un estudio riguroso de las dinámicas internas, externas que evidenciarán el aporte al desarrollo del municipio por parte de estos grupos y sus formas de participación para lograr sus metas, también se menciona las experiencias de los miembros al interior de la organización.

1.1 Justificación

Este estudio constituye una forma de explicar y determinar la situación actual de las organizaciones sociales, permitiendo a la administración orientar acciones en la búsqueda de soluciones desde las lógicas de la población organizada, identificando así los recursos y potencialidades de estos grupos sociales y cómo han contribuido al desarrollo del municipio. Así pues, este trabajo realizado es una oportunidad para el aprendizaje colectivo en el cual las organizaciones y el Estado local podrán repensar lo cotidiano y analizar la realidad a la cual desean llegar.

No se puede dejar de lado que el presente estudio pretendió desde la academia implementar teórica y metodológicamente instancias de profunda indagación y estudios de investigación, con el fin de aportar al fortalecimiento de las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo, de manera que contribuya al desarrollo de la sociedad.

En este sentido, las ciencias sociales permiten nutrir procesos investigativos en cuanto al desarrollo del territorio, generando nuevos conocimientos y enriqueciendo el aprendizaje desde la dimensión social, ya que en este proceso participaron diferentes actores sociales por medio del dialogo de saberes, reconociendo así los conocimientos de los miembros de las organizaciones y la forma en la que estos aportan al desarrollo de su territorio por medio de mecanismos de participación que realizan para cumplir los objetivos que tienen en común.

También reflexionar desde la academia y las ciencias sociales sobre aquellas prácticas culturales como el cuidado al medio ambiente, la conservación de los saberes ancestrales en cuanto a los cultivos agropecuarios y preservación del paisaje cultural y cafetero; además se tiene en cuenta aquellas prácticas colectivas que fortalecen los procesos comunitarios de este territorio.

Cabe aclarar que desde los escenarios académicos, los procesos participativos que surgen de las organizaciones sociales constituyen una forma de repensar la participación ciudadana y comunitaria de la población, especialmente en aquellos sectores donde se cuenta con unidades sociales organizadas, estos grupos organizados se han convertido en actores sociales que promueven el desarrollo de sus territorios por medio de sus interacciones colectivas, las cuales han sido estratégicas para la ampliación de oportunidades del contexto y en la construcción de lazos comunitarios que busquen el bienestar de la población.

Por lo tanto, el Trabajo Social como disciplina, se encuentra ligada directamente a escenarios comunitarios en los cuales existen problemáticas sociales sentidas, con el fin de obtener conocimientos de los saberes sociales, impactando en el bienestar social y ampliando alternativas de participación activa, desarrollo comunitario y local, apostando a intervenciones que impulsen cambios en escenarios sociales para el desarrollo de las comunidades y grupos organizados.

Para finalizar, la investigación aporta de manera significativa a la profesión, ya que ésta desde su carácter práctico reflexivo se articula con procesos de participación, los cuales son

espacios para fomentar la construcción de ciudadanía relacionada con la capacidad y la garantía del ejercicio de los derechos y deberes de las comunidades.

1.2 Antecedentes

El grupo investigativo se propuso realizar la construcción de antecedentes, donde se buscaba conectar y estudiar los términos que fundamentan este estudio, determinando la relación y especificidad entre desarrollo, participación y organizaciones sociales, es así, como en el campo de investigaciones respecto a estas temáticas se constituyeron puntos de referencias exponiendo un abanico de perspectivas interpretativas de diferentes estudios para lograr comprender los significados y resultados relevantes de cada investigación indagada.

Entre los estudios indagados, en primera instancia se expone el desarrollo como un modelo originado desde el neoliberalismo el cual pretende el avance de los países y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas. (López & Castillo, 2011).

Uno de los hallazgos principales es la importancia de comprender que el origen de la palabra desarrollo proviene desde una concepción económica, donde las ciudades y países se relacionan con la industria, comercio y explotación turística como uno de los factores para obtener lucro. (ibíd.).

Este discurso del desarrollo económico ha sido cuestionado, ya que ha agravado la realidad social, política, económica y medioambiental de los países, especialmente los que corresponden a América del Sur, para reafirmar esta idea se acude a la investigación realizada por López & Castillo (2011).

En esta investigación se evidencia cómo el interés por la expansión del capital y la globalización lleva a los capitalistas a sobre pasar los límites de humanización y medioambientales, siendo los recursos naturales un punto estratégico para que las multinacionales se lucren, convirtiendo la naturaleza como una variable de crecimiento económico; comprometiendo la sostenibilidad y conservación de ésta.

De tal manera esta problemática conlleva a la protesta y cuestionamiento de algunos colectivos sociales en contra de estas dinámicas capitalistas. En la misma investigación, los autores exponen cómo los pobladores de estas zonas rurales y ambientales comienzan a

preguntarse sobre la manipulación de los recursos naturales y por ende sobre el desarrollo económico impuesto.

Debido a este cuestionamiento social, surgen soluciones alternativas por parte de fundaciones, corporaciones, ONG's, entre otras entidades, que buscan remediar los impactos y consecuencias del sistema capitalista dominante, una de sus formas de reparar los impactos negativos de estos actores capitalistas es promover espacios de formación ambiental, cuya orientación sea hacia una práctica económica basada en la conservación y sostenibilidad ambiental, garantizando así una herencia de recursos naturales a las futuras generaciones.

En cuanto al desarrollo sostenible Monteiro de Andrade, L; Pellegrini Filho, A; Solar, Orielle; R, Félix; Malagón de Salazar, L; Castell-Florit Serrate, P; Gomes Ribeiro, K; Swift Koller, T; Bravo Cruz, F; Atun, R. (2015), plantean en su investigación que este tipo de desarrollo, se enfoca en las cuestiones de las crisis ambientales, lo que lleva a centrar la mirada en las luchas por el cambio social, ya que el propósito de lograr una relación amigable con la naturaleza creando nuevos balances entre la humanidad, biodiversidad y los diversos sectores sociales para crear oportunidades de un crecimiento más inclusivo y sostenible.

Por tanto desde el ecosocialismo se pretende encontrar los conflictos que genera el sistema económico (capitalista), que considera a las personas como un *homo economicus*², dejando de lado la integridad del ser humano, lo que ha traído consigo repercusiones en el ambiente (Osorio y Gómez, 2012). Así pues las luchas entre la sociedad y naturaleza conlleva a la movilización de actores sociales quienes a partir de sus situaciones ambientales sentidas, acuden a la construcción de modelos de desarrollos alternativos que les permita resolver sus necesidades.

Por lo tanto el desarrollo local es una alternativa de desarrollo que en las zonas rural se ha logrado constituir, pues el poder local en comunidades campesinas a través del empoderamiento de sus organizaciones de base posibilita un desarrollo económico y social

² Se refiere a un hombre eminentemente racional que vive en función y bajo las leyes del mercado buscando el beneficio individual

de carácter integrado, por lo cual, el empoderamiento podría constituirse como una estrategia útil en lo económico, social, político, ambiental y cultural, para el desarrollo local de dichas comunidades. (Contreras, 2000).

Siguiendo esta línea de investigaciones se identifica que la visión de desarrollo ha inspirado esfuerzos internacionales y nacionales con el fin de nutrir prácticas humanas a favor de todas las personas y del planeta que provean herramientas orientadoras en la actuación de prácticas sociales transformadoras, para ello se impulsa el proceso de desarrollo humano, en el cual se elaboran estrategias y compromisos por parte de los Estados en la construcción de un mundo más humano.

Una de las principales entidades que ha investigado y abordado este modelo de desarrollo es El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD, 1990). En su primer informe sobre desarrollo humano, abordan el tema del Índice de Desarrollo Humano (IDH) el cual es presentado en diversos informes anuales.

Estos informes de desarrollo humano son procesos profundos de análisis de la realidad, con énfasis en la identificación colectiva de aplicar estrategias de desarrollo que dignifiquen el ser humano permitiéndole satisfacer los derechos de una vida digna como: un ingreso económico equilibrado, salud, vivienda digna, y educación; convirtiéndolo en un actor protagónico de la definición de su futuro.

De tal manera que los estudios del desarrollo humano reivindican que éste es un proceso en el cual las personas se constituyen en un ser social y cultural. Como lo diría Amar (1998) el desarrollo social es la realización del potencial del ser biológico, es decir el ser social y cultural de la persona. Este autor indica que el ser humano es el principal actor de su desarrollo en cuyo proceso de comprensión y de auto-compresión se produce una serie permanente de acciones y reacciones con otras personas en la búsqueda del perfeccionamiento de sus potencialidades.

Así pues, en los países donde existe pobreza y exclusión se deben diseñar y ejecutar modelos que sean alternativos al desarrollo humano, cosa que permita superar los obstáculos. En Colombia el PNUD además de realizar un informe nacional también lo hace de manera regional, en este caso se presenta en el informe de la región del Valle del cauca.

Para generar este informe el PNUD en el año 2005 acudió a entidades públicas y privadas, ONG, universidades, y centros de investigación en el cual se debatieron cuatro temas fundamentales y necesarios para el departamento como: Un modelo de desarrollo económico incluyente; procesos que construyan ciudadanía; relaciones de poder pacíficas, legales y democráticas; y gestión apropiada de las finanzas públicas. En la investigación realizada por el PNUD el factor exclusión fue un factor emergente a nivel departamental ya que es un elemento que limita el desarrollo humano.

Siguiendo con el propósito de este estudio se abordara la categoría de participación en las organizaciones sociales, la cual tiene gran incidencia en las dinámicas organizativas de los sujetos que se encuentran vinculadas en estos grupos, sin embargo, ésta ha decrecido en diferentes contextos (Torres, 2007).

Relacionado con lo anterior Pérez, Guajardo, Almeraya, Paredes, Vásquez & Hidalgo (2014) identificaron en su estudio que el 7% de la población pertenece a algún tipo de organización social, dando cuenta del poco interés de participación, que a su vez limita las posibilidades de realizar con éxito proyectos sociales que se centren en acciones colectivas de la comunidad para alcanzar objetivos en común.

Jungermann (2008) y Cardozo (2002) coinciden en que el Estado no realiza aportes económicos y no promueven programas de participación comunitaria que permitan satisfacer las necesidades de un colectivo de individuos, lo que impide el fortalecimiento y la sostenibilidad de estos grupos; de tal manera estos autores resaltan la necesidad de la participación en los movimientos y grupos sociales en los escenarios públicos y comunitarios, en tanto sus acciones benefician su comunidad.

González (2006) en su estudio expresa que la participación juega un papel relevante en las organizaciones sociales, la cual debe ser vista desde las entidades estatales como un mecanismo de integración de la comunidad y de las entidades gubernamentales, más que un simple comportamiento o instrumento político lo cual obstaculiza el verdadero ejercicio de la participación comunitaria y social.

La participación social es fundamental para movilizar el apoyo político respecto a las políticas destinadas a abordar desigualdades en los determinantes sociales, la lucha contra

las inequidades, y para mantener los cambios introducidos por la redistribución del poder y los recursos se debe impulsar desde la participación ciudadana y comunitaria. Como se muestra en Brasil, donde la participación social es parte integral de la dirección del sistema de salud. (Monteiro de Andrade, y otros, 2015).

Sin embargo Fernández, Narváez, & Senior (2009) evidencian que es necesaria la conjugación de esfuerzos entre el Estado, las instituciones locales (públicas y privadas), la comunidad y los asociados de las cooperativas con el fin de lograr un amplio y sólido tejido social que permita la articulación de las acciones claves del proceso de desarrollo, de lo contrario los esfuerzos que se realicen no conducirán al logro de su principal objetivo, aportar al desarrollo de las regiones y territorios.

Por lo tanto la participación se convierte en elemento fundamental tanto para el desarrollo de las sociedades como de los individuos en sociedad, de tal forma que estos tengan el poder de modificar de forma paulatina las estructuras sociales en las cuales se encuentran inmersos.

En el amplio número de investigaciones que abordan la cuestión de las organizaciones sociales, se encuentra Bermúdez (2010) quien en su indagación logró identificar que existen estudios que coinciden en que las organizaciones sociales son una unidad social deliberadamente continua para alcanzar fines específicos, a lo que se construyen redes que también es otra forma de organización, lo que permite mantener en el tiempo relaciones permanentes que se construyen en un entorno local inmediato.

Siguiendo esta misma línea, Pérez Hernández & otros (2014) señalan que los procesos de las organizaciones son importantes, ya que además de conjuntar fuerzas y redes sociales, emprenden proyectos que benefician al conjunto de la comunidad; además señalan que las organizaciones cumplen con otras funciones como facilitar la ejecución y prestación de servicios, asumir en determinadas ocasiones el suministro de bienes públicos, o bien facilitar alianzas productivas entre actores, también ser un mecanismo de difusión, información y concertación.

Por su aporte, Bermúdez (2010), Forni y Vergilio (2006) coinciden en sus investigaciones que las organizaciones sociales en la ciudad de Cali- Valle que estas tienen

una fuerte condición de territorialidad, las organizaciones emergen constituyendo su presente y futuro en la localidad a la cual pertenecen, buscando soluciones desde sus propios recursos, constituyendo acciones solidarias entre “iguales”, lo que permite que las dinámicas organizativas de las organizaciones sociales incidan en que los individuos se apropien en desarrollar sus actividades dentro de su entorno, aportando así al desarrollo de su territorio.

Por lo tanto las organizaciones sociales tienen un papel fundamental para el desarrollo de su entorno, pues estas son la expresión de aquellas necesidades que no son resueltas por los gobiernos locales, lo que motiva a los ciudadanos a organizarse para intervenir y dar solución a las problemáticas sociales emergentes de su entorno.

Albuquerque (2004) en su investigación con la CEPAL sobre el desarrollo económico local y descentralización en América Latina, concuerda con el estudio realizado por Klisberg & Tomassini (2000), quienes mencionan que en una estrategia de desarrollo es indispensable la participación de los pobladores en estructuras organizadas que dinamicen el tejido social, por lo tanto el fomento de las relaciones sociales y de la cultura son necesarias para incrementar formas de asociatividad entre actores locales y la construcción del capital social.

1.3 Reconstrucción metodológica

Así pues, el interés de este estudio se orientó a dar respuesta a la siguiente pregunta de investigación: **¿Cuáles son las características, la noción de desarrollo y los procesos de participación de las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle?**, a través de la resolución del siguiente objetivo general:

- Describir las características, noción de desarrollo y procesos de participación de las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo.

Lo anterior, mediante tres objetivos específicos que incluyen las categorías axiales de este estudio buscando:

- Caracterizar la estructura interna y externa de las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo.
- Indagar la noción de desarrollo que tienen las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo.
- Identificar el tipo de participación que tienen las organizaciones sociales en la construcción, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo del municipio de Ansermanuevo.

Metodológicamente y en correspondencia con el objeto de estudio propuesto, esta investigación se desarrolló desde un enfoque de complejidad, a partir del cual se intentó lograr descripciones lo más detalladas posibles sobre los hallazgos investigativos. Para comprender la realidad social desde este enfoque se acudió a la perspectiva planteada por Cifuentes (2011) quien expone que la complejidad busca conocer de forma integral la realidad, la cual intenta lograr descripciones lo más detallada posible sobre algunos atributos y cualidades del fenómeno social planteado en esta investigación.

Este enfoque permitió una realidad social desde la perspectiva de las organizaciones sociales como sujetos de investigación, a partir de la comprensión de cómo los miembros se caracterizan en sus procesos comunitarios, identificándose esto con la aplicación de una encuesta por cada organización, siendo en total nueve encuestas; a su vez se planteó cómo actúan y otorgan sentido estas organizaciones a sus acciones en un nivel de análisis colectivo e individual. El colectivo como una entrada más apropiada para describir y analizar los procesos de configuración de las entidades colectivas y el individual para avanzar en la interpretación de lo que un grupo de personas planteó como ganancias y dificultades a nivel individual a partir de sus experiencias de participación colectiva, lográndose estos aspectos con una entrevista realizada a los representantes legales de cada organización, la cual permitió profundizar en este estudio.

Este enfoque se convierte en un desafío, ya que como lo plantea Morín (1997) la complejidad no es la ausencia de la simplicidad, sino su complemento, pues la complejidad implica la unión de los procesos de simplificación, selección, jerarquización, reducción y

separación, pues permite la comunicación, más aún, la articulación de todo lo que está disociado.

Dice Morín (1990), lo fundamental de la complejidad es asumir que la realidad es compleja, no simple, pues la complejidad es la dialéctica dialógica entre el orden-desorden-organización, así pues, se observa la realidad de las organizaciones sociales no sólo desde el pensamiento reductor en el que se tienen en cuenta elementos individuales, sino también desde un pensamiento globalista en el que se tiene en cuenta el todo, como lo diría este autor,

... la vida cotidiana es, de hecho, una vida en la que cada uno juega varios roles sociales, de acuerdo a quien sea en soledad, en su trabajo, con amigos o con desconocidos. Vemos así que cada ser tiene una multiplicidad de identidades, una multiplicidad de personalidades en sí mismo, un mundo de fantasmas y de sueños que acompañan su vida. (Morín, 1990, pág. 90).

En este orden de ideas, se consideró la realización de un trabajo de corte mixto, que buscó develar las características principales de las organizaciones sociales y cómo estos grupos por medio de la participación aportan al desarrollo de su municipio. Es así como la aplicación de este enfoque permitió un acercamiento a las principales tipologías en cuanto a procesos organizativos y funcionales que constituyen a estos colectivos sociales, también este enfoque permitió construir los significados que cada organización tienen en cuanto a su noción de desarrollo, identificándose por medio de la realización de sus actividades colectivas.

El interés por profundizar en el conocimiento de estas nueve organizaciones escogidas de un total de treinta y uno organizaciones, fue lo que orientó su elección como objetos empíricos de referencia para el presente estudio. Estos nueve colectivos poseen características empíricas de interés como la permanencia en el tiempo, también como unidades sociales portadoras de un cierto nivel organizativo interno y especialmente como generadoras de desarrollo e intervención en su localidad.

Según el PDM (2016-2019) de Ansermanuevo Valle, existen treinta y una (31) organizaciones en Ansermanuevo, de las cuales se realizó un filtro mediante llamadas para conocer el actual representante de la organización y también información clave para llevar a cabo el proceso de selección, esta información planteada se basó en datos como: número

de miembros, años de constitución y el qué hacer de la organizaciones, esto fue clave para determinar el número de grupos que cumplieran con las características planteadas que debían tener las organizaciones para así dar respuesta al objeto planteado de este estudio.

En la realización del proceso de selección se concretó que once (11) unidades sociales aportaron significativamente al cumplimiento de los objetivos de esta investigación. Por otro lado se desea dejar en claro que once de las treinta y uno organizaciones registradas en el PDM no figuran activas o no existen en la actualidad.

Por otro lado al realizar el acercamiento a los colectivos seleccionados no fue posible llegar a dos grupos como ASOVILLAR y CAMPOABIERTO, ambos colectivos pertenecen a la zona rural del municipio aproximadamente de dos a tres hora de distancia de la cabecera municipal, entablar conexión con los representantes o algún miembros de las organizaciones fue complejo debido a la inexistencia de señal telefónica, lo que impidió entrar en contacto con miembros de ambas organizaciones, lo que disminuyó el número de las organizaciones seleccionadas, dicho obstáculo llevó a las investigadoras a concretar el procesos investigativo con nueve organizaciones sociales.

En cuanto a términos operativos, la realización de este estudio se llevó a cabo a través de la aplicación de la encuesta de carácter mixto como técnica que permitiera dar más veracidad a este estudio en cuanto a la obtención de resultados cuantitativos, en la cual se realizaron preguntas de tipo abiertas y cerradas, las preguntas que orientaron esta técnica fueron centradas en aspectos generales de las organizaciones como sus principales características, quehaceres, proyectos y procesos participativos.

Estas preguntas se dividieron en cinco categorías: 1) Datos generales del encuestado; 2) Datos y características generales de la organización; 3) Nivel de formalidad de la organización; 4) Noción de desarrollo; 5) Tipos, formas y niveles de participación. Dichas categorías permitieron dar respuesta al objeto de estudio planteado. Cabe mencionar que esta encuesta fue aplicada a un miembro de cada organización.

También en el proceso operativo de este estudio se implementó la entrevista como técnica para recoger la información y situarse en la perspectiva de cada organización. Esta técnica de recolección de datos, posibilita una interacción donde el investigador y el informante

están implicados en el proceso de construcción de conocimiento a través del intercambio de ideas, sentimientos y significados sobre el mundo (Bonilla & Rodríguez, 2007).

El tipo de entrevista usado fue la semi-estructurada, lo que quiere decir que previo a su aplicación se definieron un conjunto de temas y preguntas sugeridas que sirvieron como guía orientadora para la captura de información. Estos temas fueron desarrollados a través de la formulación de preguntas, no para “imponer categorías preconcebidas” a los informantes (Rodríguez, Bermudez , & Espinal , 2009) sino para tener un manejo más sistemático de la información, obteniendo datos pertinentes sobre el asunto de interés del estudio e intentando recolectar información sobre cada uno de los informantes que fueron entrevistados. Esta técnica se realizó a un líder por cada organización.

Todas las entrevistas y encuestas fueron realizadas cara a cara en la zona urbana y rural del municipio, además se contó con la disposición por parte de los entrevistados para la realización de los encuentros en sus residencias o lugares de trabajo, en lo que fue posible llevar a cabo las entrevistas y encuestas con el consentimiento de cada uno de ellos.

La aplicación de la técnica de entrevista tuvo una duración aproximada de treinta y cinco minutos la cual se orientó a construir preguntas que dieran respuesta a los procesos participativos emprendidos por las organizaciones y la contribución de estas al desarrollo de su municipio. En cuanto a la realización de las encuestas fue cerca de veinte y cinco a treinta minutos aproximadamente.

Ahora bien se experimentó mayores dificultades para establecer acuerdos de encuentro con los informantes de la zona rural, dado a las largas jornadas y múltiples ocupaciones en el campo lo que dificultaba concretar un espacio de encuentro; pero sin duda se logró el desplazamiento hasta cada una de las veredas conciliando el tiempo y hora de la entrevista y encuesta con los informantes. De otro lado, cabe anotar que las entrevistas fueron grabadas y posteriormente transcritas y categorizadas de forma manual para su posterior análisis.

En este sentido se realizaron seis entrevistas a miembros pertenecientes al área de mesas de trabajo como secretarías (o), tesoreros, vicepresidentes, fiscales y nueve encuestas a directivos. Cabe señalar que esta información fue complementada y contrastada con la

obtenida en el primer acercamiento a los directivos de las organizaciones, para poder realizar la selección.

Para fortalecer más el estudio se tenía planteado complementar con la técnica de grupos focales el cual trata sobre la construcción de un grupo de personas seleccionadas por los investigadores, para discutir sobre un tema en específico del hecho social de la investigación (Hernández Sampieri, 2006), por medio de esta técnica y a través de preguntas pre-establecidas en la categoría de participación, se pretendía formar conversaciones que permitieran dar cuenta del tercer objetivo planteado que aborda las formas de participación de estos colectivos sociales, sin embargo esta estrategia fue abandonada dado a la dificultad para concertar encuentros con los miembros de las nueve organizaciones, pues llegar a un acuerdo para que los miembros fueran partícipes de esta técnica fue complejo.

En cuanto a los informantes de este estudio fueron hombres y mujeres de las nueve organizaciones sociales. La selección de los sujetos se realizó de manera intencional, en principio se tuvieron en cuenta las siguientes condiciones: la primera que fueran miembros que tuvieran un mayor tiempo de vinculación a la organización (de 3 años en adelante), lo que suponía un mayor conocimiento e involucramientos en los procesos de estos colectivos, esto con el propósito de observar las distintas experiencias.

En el desarrollo de este estudio, se conoció que tres de las nueve sujetos encuestados que participaron en esta investigación no poseen un conocimiento amplio sobre los procesos realizados de la organización a la que pertenecen, por ejemplo se encontró que un miembro encuestado de la Cooperativa de Agricultura COOAGRO, no mostraba mayor nivel de apropiación sobre la organización, debido a que su ingreso a la organización era reciente y se encontraba en proceso de rediseñar la estructura interna de la cooperativa en cuanto a normas, funciones, contratos, misión, visión, objetivos y construcción histórica de la misma.

Es necesario anotar que la mayoría de los entrevistados para el momento de la realización de este estudio, hacían parte de órganos directivos o fueron parte en algún momento de estos espacios en su paso por la organización. Además vale la pena exponer

que este estudio se pudo realizar, por el contacto establecido con la administración municipal y con las organizaciones por la vinculación de dos estudiantes a este campo pre-profesional para estudiantes del Trabajo Social en el año 2016-2017, ambas estudiantes formaron parte de este grupo investigativo y del desarrollo del estudio.

Finalmente el grupo de entrevistados estuvo conformado por cuatro hombres y dos mujeres, pertenecientes al municipio de Ansermanuevo Valle, es menester presentar a continuación una descripción breve de los entrevistados con el propósito de dar a conocer sus experiencias comunitarias en el siguiente cuadro.

Tabla 1 Características principales de los entrevistados:

Organización	Entrevistado	Sexo	Edad	Tiempo en la organización	Funciones en la organización	Características
ASAGAN	Entrevistado No. 1	Hombre	30 años	1 Año	Es socio de la organización y las funciones que desempeñan están en el área directiva las cuales se basan en convocar a reuniones para actualizar datos y funciones a los miembros directivos.	Es zootecnista con una especialización en gestión de proyectos agropecuarios. Su experiencia comunitaria inicia desde su pertenencia a la organización, aunque es un tiempo corto, manifiesta que pertenecer al grupo le ha aportado aprendizajes significativos tanto a nivel personal y profesional, también el gusto por el trabajo con los ganaderos, campesinos y agricultores del municipio, ha sido un motivo para buscar oportunidades a dicha población.
ASOPAZ	Entrevistado No. 2	Mujer	-	9 años	Secretaria y agricultora de la organización; se encarga principalmente de tener al día los documentos y papelería de la organización,	Su experiencia comunitaria, inicia al ver la necesidad de generar ingresos y sostenibilidad a las familias campesinas de su vereda la Manuela, menciona que gran mayoría de estas familias son

					también se encarga del funcionamiento del trapiche, y de la supervisión de las familias que laboran en éste, pues el trapiche en es su mayor actividad económica.	también desplazadas, reubicadas en esta zona, al sentir el abandono del Estado y la administración, se impulsaron a formar este colectivo como solución a sus carencias básicas para vivir.
CDMR	Entrevistado No. 3	Hombre	56 años	-	Actualmente pertenece a la CDMR, y trabaja con la administración municipal en la dependencia de infraestructura, su trabajo se centra en atender las problemáticas de la comunidad en cuanto a los riesgos de infraestructura	Es oriundo de Ansermanuevo Valle ha participado de experiencias colectivas, como en la Junta de Acción Comunal de su barrio durante un periodo aproximadamente de cinco años, desde allí a continuado participando en espacios comunitarios. En su relato reconoce su gusto por el trabajo comunitario y la importancia de trabajar unidos por el progreso del municipio, especialmente por el campo, expresando su gratitud y admiración por los campesinos, pues menciona que es el campo el que alimenta al pueblo y no debería de estar tan abandonado, lo que

						lo motiva a seguir formando parte de esta organización expresándolo con las siguientes palabras “hasta que Dios lo permita, ahí estaré”.
COFACA	Entrevistado No. 4	Mujer	40 años	3 Años	Vicepresidenta de la organización Cocina Fácil con Café COFACA, convirtiéndola en una mujer sabedora de áreas como el café, emprendimiento, participación comunitaria, procesos de comercialización entre otros temas.	Como vicepresidenta de la organización, busca lograr que ésta alcance la realización de un restaurante en el cual puedan mostrar sus platos innovadores y de esta manera generar empleo a más mujeres campesinas, también quieren dar a conocer el paisaje cultural y cafetero que tiene el municipio mediante su arte culinario. Este empeño las ha llevado a ser galardonadas por promover el “paisaje cultural cafetero” y han conseguido que sus productos sean comercializados en países como México y Estados Unidos.

COOAGRO	Entrevistado No. 5	Hombre	47 Años	3 Meses	Actualmente se desempeña como presidente de la Junta Directiva de la Cooperativa Agropecuaria “COOAGRO” en el municipio de Ansermanuevo Valle del Cauca, en este cargo lleva 3 meses	Aún no conoce a fondo todos los procesos o proyectos que se han llevado a cabo, debido a que aún se encuentra en proceso de reconocimiento de la información para así formular nuevos proyectos, por lo tanto se reúne de forma consecutiva con los demás miembros de la Junta Directiva, y tienen en mente ideas que por cuestiones de confidencialidad no menciona a fondo.
COOPACAÑA	Entrevistado No. 6	Hombre	48 Años	-	Sus funciones con esta organización se centra en llevar registro de los procesos realizado de la cooperativa, supervisar el trabajo realizado y la comercialización de los productos, también busca generar alianzas con otras entidades.	Su experiencia comunitaria inicia con la conformación de la Cooperativa de Cañicultores y Paneleros del Cañón de Catarina “COOPACAÑA”, Se muestra como un hombre apasionado por el campo y luchador por su comunidad

Fuente: Elaboración propia 2018

La descripción presentada de las experiencias comunitarias de algunos miembros de estas organizaciones, muestra las formas que constituyen la movilización de estas personas en el momento de participar en procesos comunitarios sea por prestación de servicios como las organizaciones de COOAGRO, CMDR, CIDEA, ASOGAN, ASOBORDADOS o ya sea por iniciativa de personas que se asocian y agrupan para construir lazos de solidaridad y cooperación para atender a cuestiones sociales que afecten su realidad como ASOPAZ, COFACA, COOPACAÑA y CALEIDO.

Por lo tanto estas personas reconocen que sus experiencias comunitarias les ha permitido desarrollar actividades para el progreso de sus organizaciones y llevar a cabo intervenciones que han beneficiado a familias con problemas de recursos económicos, estas acciones no solo se centran en esta dificultad sino también en cuestiones ambientales lo que les agrega un valor simbólico como el amor por la tierra, la preocupación por el cuidado de la naturaleza, el gusto por el trabajo comunitario, entre otros.

En este orden de ideas el amor por el municipio, la pertenencia al pueblo a la comunidad a la que pertenecen, historias compartidas y la defensa de lo propio es el principal motor que impulsó a varios de los miembros de estas organizaciones a construir experiencias comunitarias y a formar parte de estos grupos como alternativa para mejorar sus condiciones

Dando continuidad al paso a paso para llevar a cabo este estudio se hace necesario reiterar que antes de tener un acercamiento a las organizaciones sociales, se acudió al PDM (Plan de Desarrollo Municipal) con el fin de revisar algún documento que facilitara el conocimiento del número de organizaciones sociales existentes en el municipio, en dicha indagación se encontró que el municipio cuenta con treinta y una organizaciones registradas.

De estas organizaciones se escogieron once que cumplieran con los requisitos y características establecidas para el cumplimiento del objeto de estudio, esto demuestra que hay un conjunto de veintiséis organizaciones descartadas, siete de estas organizaciones no cumplían los perfiles trazados, más 12 inactivas y siete no existentes.

Teniendo en cuenta lo anterior surgieron cuestionamientos como: ¿A qué se debe la inactividad y no existencias de estas organizaciones? Los representantes legales de las organizaciones inactivas ¿a qué se dedican? y ¿por qué no se han reunido como organización? ¿Por qué en el PDM se encuentran registradas veintiséis organizaciones sociales si no están activas y no han existido en el municipio?, ¿Por qué la administración municipal no se ha centrado en el fortalecimiento y constitución de estas veintiséis organizaciones?

Vale la pena aclarar que esta investigación no hubiera sido posible de no ser por el contacto previo con las organizaciones. Contacto obtenido a partir de un proceso de práctica académica de dos investigadoras de este estudio, lo que facilitó y fortaleció el acercamiento a algunos miembros de estas organizaciones, ya que se habían construido lazos de confianza debido a la intervención realizada por las estudiantes con las Juntas de Acción Comunal del municipio en el periodo 2016-2017.

Pues dentro de sus actividades realizadas se encontró que algunos de los participantes de este estudio forman parte de las organizaciones estudiadas y seleccionadas en este proceso de investigación. De tal manera este proceso de práctica fortaleció el paso a paso de este estudio ya que permitió dar un panorama previo del contexto, lo que facilitó no sólo el desplazamiento en el municipio sino también la cercanía a los miembros y representantes de estos grupos.

Para concluir, se señala que en el transcurso de este capítulo se logra exponer el objeto de estudio planteado, el cual corresponde a la situación actual de las organizaciones sociales de este municipio lo que permitió develar las potencialidades de estos grupos en cuanto a su trabajo realizado en sus comunidades y territorio, con el fin de identificar los procesos colectivos que han llevado a adelante cada organización.

En cuanto al campo de antecedentes que sustenta este objeto de estudio, se concluye como la asociatividad civil organizada se ha convertido en el transcurso de los años en expresiones colectivas que impulsan procesos de articulación social, para realizar acciones que permitan resolver problemáticas sociales que complejizan la vida de ciertos colectivos de personas.

Esta conclusión permitió direccionar y aclarar el panorama de las organizaciones sociales como sujeto de estudio, pues la investigación indagada permitió conocer a las organizaciones como actores sociales que construyen prácticas solidarias, de cohesión y ayuda mutua para el logro de metas colectivas, las cuales buscan el bienestar por medio de acciones relevante que generen un impacto relevante en su entorno.

En la indagación de los procesos realizados por estos colectivos, se construyó un paso a paso por medio de técnicas que permitieron obtener las principales características de las organizaciones, sus formas de entender y aportar al desarrollo así como las formas y tipos de participación que ejercen, lo que generó nuevos conocimientos desde la esfera social y comunitaria en el cual las organizaciones sociales como actores sociales y políticos logran realizar cambios microsociales en su entorno. Dando así respuesta a los objetivos planteados de este estudio, los cuales pretenden dar a conocer la trayectoria e intervención de las organizaciones en sus localidades y municipio.

II. CAPÍTULO: MARCO DE REFERENCIA TEÓRICO CONCEPTUAL

El siguiente capítulo desarrollará y abordará los conceptos teóricos claves que se llevaron a cabo en el proceso de esta investigación, dichos conceptos son presentados como: el desarrollo y sus diferentes modelos, organizaciones sociales, tipos y niveles de participación; esta articulación de conceptos retroalimenta y motiva al debate, discusión y búsqueda de preguntas e inquietudes investigativas para profundizar en la comprensión de los mundos de las organizaciones sociales, sus prácticas, áreas de actuación, su rol en los procesos de desarrollo de su localidad, así como su participación en los Planes de Desarrollo del Municipio.

2.1 Referentes teóricos del desarrollo

Para dar inicio a este campo, se abordará en primera instancia las teorías sobre el desarrollo como el lente orientador de este estudio. A lo largo de los años se ha establecido múltiples formas de entender el concepto de desarrollo, entre las cuales se encuentran dos líneas que han estudiado esta categoría.

La primera se basa en los enfoques tradicionales que está ligada íntimamente a las ideas de progreso y modernización, donde lo material y económico prima en los procesos sociales. La segunda línea se basa en un enfoque alternativo el cual propone ir más allá o en superar la manera en que se concibe el desarrollo económico y capitalista, con el fin de entender el desarrollo alternativo desde un análisis social, territorial, cultural, ambiental, político y humano, en las dimensiones materiales e inmateriales que integran el bienestar y la calidad de vida de las personas.

Carvajal Burbano (2009) menciona que el modelo tradicional de desarrollo consiste en los siguientes principales núcleos temáticos como, “la modernización, competitividad, Estado mínimo, primacía monetaria, desregulación, desarrollo tecnológico, empresa.” De tal manera que el desarrollo neoliberal se orienta hacia unos principios que afectan a toda una realidad social, donde el mercado es el que gobierna y el gobierno es quien gestiona. Se

pude decir que en el proceso de globalización, “la mercantilización se añade como nuevo elemento a la fórmula desarrollo = modernización = industrialización (Estefanía, 2001).

El discurso del desarrollo, ha estado ligado íntimamente a ideas como,

De progreso y posteriormente de modernización, procesos en los que los pueblos han ingresado al mito de la evolución ascendente, inevitable, necesaria y deseable. Se pasa así de la ideología del progreso a la del desarrollo, universalizando la razón instrumental. Valencia (Carvajal Burbano, 2009, p. 60)

García Delgado (2006) Menciona que el modelo neoliberal, crea un tipo de sociedad que buscaba configurar una sociedad de mercado, donde la ciudadanía quedaba definida en términos del consumo. El neoliberalismo se constituyó en una profunda individualización del desarrollo, promoviendo una sociedad de consumidores donde el mercado se fundaba a partir de las distribuciones de bienes en función de los méritos y las capacidades individuales, así el desarrollo dejó de ser un proyecto colectivo para constituirse en una capacidad individual.

A partir de lo anterior, cabe cuestionar el proceder del desarrollo neoliberal; como bien lo expresaría Díaz de Landa (2006) las visiones del crecimiento económico y la dinámica excluyente del mercado ha traído consecuencias a la sociedad como,

La pérdida de empleo y su precarización, el deterioro ambiental, la fragmentación social y comunitaria, el debilitamiento de las economías regionales, como así también el incremento de los desequilibrios entre ellas y la profundización de la desigualdad social. (pág. 85).

Estas consecuencias que han impactado en áreas como la económica, política, social, ambiental, ha impulsado a repensar el desarrollo, y buscar posibles alternativas que posicionen al ser humano en el centro del escenario de un desarrollo principalmente social y humano.

A partir de este escenario se denota cómo el desarrollo ha venido construyendo ciudadanías emergentes en escenarios de progreso de sociabilidades, como son los grupos u organizaciones sociales que con su unión y esfuerzo colectivo participan en el complejo contexto contemporáneo para lograr el bienestar común.

Estas expresiones sociales dan apertura a nuevos modelos alternativos del desarrollo. Varias teorías explican estos modelos como un proceso de construcción social constante

relacionado con el contexto; donde los propios pueblos presentan la capacidad para decidir, orientar y manejar su propio desarrollo, esto es un desarrollo desde abajo³.

Es necesario analizar otras formas de desarrollo, donde se plantea múltiples propuestas que hablan de desarrollo humano, desarrollo social, desarrollo sostenible, etnodesarrollo, desarrollo a escala humana, desarrollo local, desarrollo comunitario y el paradigma del buen vivir. Estos tipos de desarrollo ubican su atención en las dimensiones materiales e inmateriales que integran el bienestar y la calidad de vida de las personas, eso los hace modelos alternativos; mediante el enfoque de cada modelo las comunidades pueden mejorar sus condiciones de vida.

Los modelos alternativos adquieren significado, ya que son reestructuraciones del discurso del desarrollo, que responden a un intento de superar las críticas y daños que ha generado el neoliberalismo, valdría la pena exponer los diversos modelos que visibilizan otras formas de hacer, tener, estar y entender el desarrollo desde la base social.

2.1.1 Desarrollo local

Siguiendo a Velásquez (citado en Carvajal Burbano, 2009, pág. 60) es menester mencionar que el desarrollo local hace referencia a,

Un conjunto de procesos económicos, sociales, culturales, políticos y territoriales a través de los cuales una comunidad, a partir de sus propias potencialidades y de las oportunidades que les brinda el entorno, accede al bienestar, sin exclusiones ni discriminaciones, y garantiza las condiciones para que futuras generaciones también puedan hacerlo.

Hablar del desarrollo local implica hablar de lo global, ya que local no puede ser mirado sin considerar las formas en como la vida se inserta en las lógicas globales. Lo local se puede entender como una construcción social en un espacio donde los actores establecen relaciones económicas, sociales, culturales políticas e institucionales, las cuales se ven influenciadas y marcadas por las estructuras de poder e identidades de los actores. (PNUD, 2011)

3 “El concepto ‘desde abajo’ plantea una nueva lógica de pensamiento, acción y concepción de las relaciones sociales y políticas” (Carpio, Patricio, 2017)

Ambas palabras local-global conforman un concepto que se denomina glocalización, este concepto desde la perspectiva de Moreno (citado en Carvajal Burbano, 2009) se direcciona a,

Reflejar la interpenetración entre ambas dinámicas y el hecho clave, negado desde las ideologías tanto del globalismo como de los diversos localismos, de que, simultáneamente, todos los colectivos humanos y todos los individuos participan en la globalidad de nuestro mundo, de cuyo ecosistema y ámbitos forman parte interdependiente, y poseen también identidades específicas, culturalmente construidas y definidas, que no son estáticas ni deben ser entendidas de forma esencialista (págs. 58-59).

El desarrollo está relacionado al espacio local determinado y a lo global, hay que anotar siguiendo a Acosta (citado en Carvajal Burbano, 2009, pág. 60) que la glocalización se basa concretamente en,

Las necesidades e intereses de quienes actúan en el ámbito local, y no una glocalización desde la perspectiva global de los intereses de las empresas transnacionales o de los centros de poder político mundiales, que consideran lo local en función de sus racionalidades globales de revaloración del capital.

Así pues, el desarrollo local hace referencia a la condición común de una población que comparte una historia de asentamiento y la vida cotidiana aunque sea desigual, en este desarrollo los problemas están interconectados desde y donde se vincula a otras localidades o microrregiones y a su más amplio entorno regional o nacional. (Coraggio, 2006)

A su vez las relaciones sociales en el desarrollo local tienen relevancia en la vida de la comunidad. Este entramado de relaciones entre actores, gobierno local (administradores y clase política), empresariado y sociedad civil (organizaciones sin ánimo de lucro y comunitarias). Son claves para el progreso de una localidad como bien lo diría Arocena (2002, pág. 44), los actores locales son “aquellos agentes que en el campo político, económico, social y cultural son portadores de propuestas que tienden a capitalizar mejor las potencialidades locales”.

En este modelo de desarrollo es clave que el gobierno local genere espacios de interacción y contactos entre los actores y sus mecanismos de negociación, resolución de conflictos y procesos de tomas de decisiones, políticas públicas y la implementación de estrategias de desarrollo local con alternativas que sean centradas en la gente (Carvajal Burbano, 2009)

Por tal motivo, es importante la movilización de los actores locales, dado el interés de potenciar los recursos humanos y materiales de un territorio, para así mantener una constante negociación o diálogo con los centros de decisión económico, social y político.

Así que el desarrollo local se entiende como “un proceso localizado de cambio social y crecimiento económico sostenible que tiene por finalidad el progreso permanente de la comunidad y del individuo integrado en ella” (Valcárcel-Resalt, 1999 pág. 499 Citado en Carvajal **Burbano**, 2009, pág. 61).

Es menester mencionar que el desarrollo local se relaciona con el desarrollo endógeno, ya que en ambos desarrollos los grupos humanos se identifican con un trozo de tierra o con una localidad, donde el desarrollo se da en la medida en que se potencien las mejores capacidades, direccionándolas hacia el futuro, superando dificultades y creando nuevas formas de movilización de los sujetos sociales y de los recursos materiales.

2.1.2 Desarrollo endógeno

El concepto de desarrollo endógeno se presenta como un paradigma que tiene una aproximación territorial al desarrollo, según Carvajal Burbano (2009) los rápidos cambios de la globalización plantean la necesidad de repensar la dimensión territorial de las políticas económicas y los recursos de todo tipo relacionados al desarrollo endógeno y al crecimiento del empleo. “El desarrollo territorial significa, sucintamente, la utilización de los recursos de una región por sus residentes en aras de satisfacer sus propias necesidades. Los componentes principales son la cultura regional, el poder político y los recursos económicos”. (Carvajal Burbano, 2009, pág. 99).

En el desarrollo endógeno es necesaria la conceptualización del territorio el cual es entendido como un rasgo distintivo y característico de las personas y de una comunidad, para Furió (citado en Carvajal Burbano, 2009, pág. 105) el territorio representa,

Una agrupación de relaciones sociales, es también el lugar donde la cultura local y los rasgos locales no transferibles se superponen. Es el lugar donde el hombre y los negocios establecen relaciones, donde instituciones públicas y locales intervienen para la regulación social.

En este enfoque es primordial considerar que las políticas de desarrollo son más eficaces cuando las realizan los actores locales y no las administraciones centrales, para satisfacer

las necesidades de los ciudadanos y de las empresas o instituciones claves que buscan potenciar el desarrollo.

Por su lado Boiser (citado en Vásquez, 1993) sintetiza que algunos de los rasgos que definen a la “endogenidad” desde una perspectiva territorial de desarrollo se da por,

La capacidad del territorio para ahorrar e intervenir los beneficios generados por su actividad productiva en el propio territorio o promover el desarrollo diversificado de la economía, además, la “endogenidad” se refiere a la capacidad del territorio para estimular e impulsar el progreso tecnológico y del tejido productivo a partir del sistema territorial de innovación; por otro lado se entiende como la capacidad de las ciudades y regiones para adoptar su propia estrategia de desarrollo y llevar a cabo las acciones necesarias para alcanzar los objetivos de la sociedad de mercado, lo que está asociado a los procesos de descentralización... (pág. 28)

Como se puede observar para este autor el desarrollo endógeno hace referencia a un desarrollo sostenible de crecimiento y cambio estructural, en el que las comunidades locales están comprometidas por aumentar el empleo y disminuir la pobreza y desigualdad.

Es de anotar que el desarrollo del potencial endógeno es uno de los factores que definen el desarrollo local y movilización de la población local, donde la participación es clave para la formulación de proyectos que eviten la exclusión de los actores locales. En palabras de Albuquerque (citado en Carvajal Burbano, 2009, pág. 106) fortalecer el potencial endógeno conlleva a construir,

Dinámicas territoriales específicas, no dependientes exclusivamente de la habilidad para atraer capitales extranjeros, sino de su capacidad para impulsar procesos de innovación endógenos, estimulando las iniciativas locales, la creación de empleo y la nuevas empresas, “entornos innovadores” en cada territorio concreto

2.1.3 Etnodesarrollo

Es un modelo que propone reconocer la necesidad de dar un nuevo enfoque a las problemáticas de desarrollo económico y social. Por ello el etnodesarrollo se entiende como,

El ejercicio de la capacidad social de un pueblo para construir su futuro, aprovechando para ello las enseñanzas de sus experiencias históricas y los recursos reales y potencialidades de su cultura, de acuerdo con un proyecto que se defina según sus propios valores y aspiraciones (Bonfil, Guillermo, 1981, pág. 30)

En este enfoque la cultura juega un papel importante para el progreso social, la cultura es entendida como la capacidad social de decisión sobre los recursos culturales, es decir

sobre todos aquellos aspectos relevantes que deben ser tenidos en cuenta para identificar las necesidades, los problemas, logros y aspiraciones de la propia sociedad, e intentar satisfacerlas resolverlas y cumplirlas. (Ibíd.)

Ahora bien, la cultura se articula con procesos de identidad, el cual este concepto es significativo para la vida de cada individuo como sujeto social y cultural, pues sentirse perteneciente a algo lleva a la construcción de un “nosotros”, ese nosotros desde la perspectiva de Bonfil (2006) se resalta por una cultura, por una historia, lo que permite identificar cuando se es y cuando no se es; cada pueblo señala sus límites y normas, hay maneras de ser ingresado y aceptado y hay otras de perder la pertenencia, de esto trata la identidad de asumirse como miembros de un pueblo, y ser reconocidos como tal.

Desde esta perspectiva se puede entender que la pertenencia a un grupo étnico conlleva a no olvidar que todas las personas pertenecen necesariamente a una sociedad definida que tiene un acervo cultural definido, donde se pase de una cultura ajena e impuesta a una propia. (Ibíd.)

Retomando de nuevo a este autor el etnodesarrollo se entiende como,

El ejercicio de la capacidad social de un pueblo para construir su futuro, aprovechando para ello las enseñanzas de sus experiencias históricas y los recursos reales y potenciales de su cultura, de acuerdo con un proyecto que se defina según sus propios valores y aspiraciones (Bonfil, 1981, pág. 130).

2.1.4 Desarrollo humano

Este modelo de desarrollo es entendido por las Naciones Unidas como,

El desarrollo de los seres humanos en todos los estadios de la vida, consiste en una armoniosa relación entre personas, sociedad, y naturaleza, que asegure el fortalecimiento completo del potencial humano, sin degradar, arruinar o destruir la sociedad o la naturaleza (PNUD, 1990)

El PNUD (Programas de las Naciones Unidas para el Desarrollo) en su revista Latinoamericana de Desarrollo Humano, señala que la ampliación de oportunidades de la gente y el nivel de bienestar que logran se halla en el centro del concepto de desarrollo humano.

Esas opciones no son finitas ni estáticas. Sin embargo, independiente del nivel de desarrollo, las tres opciones esenciales de la gente son: vivir una vida larga y saludable,

adquirir conocimiento y tener acceso a los recursos necesarios para tener un nivel de vida decente. Pero el desarrollo humano no concluye ahí. Otras opciones, a la que muchas personas asignan gran valor, van desde la libertad política, económica, y social hasta las oportunidades para tener una vida creativa y productiva y disfrutar del respeto por sí mismo y de la garantía de los derechos humanos (PNUD).

Colmenares (citado en Carvajal Burbano, 2009, pág. 127) Señala que el desarrollo humano incluye, además de algunos indicadores económicos y sociales, “otras esferas de opciones”, como,

La participación, la seguridad, la sostenibilidad, las garantías de los derechos humanos, todas necesarias para ser creativo y productivo y para gozar de respeto por sí mismo, potenciación y una sensación de pertenecer a una comunidad. En definitiva el desarrollo humano es el desarrollo de la gente, para la gente y por la gente.

El desarrollo humano de la manera como es concebido desde el PNUD, adopta un conjunto de perspectiva integral de desarrollo formando cuatro componentes importantes: productividad: en el cual las personas participen en el procesos de generación de ingresos. Equidad: es relevante que las personas tengan acceso a la igualdad de oportunidades que les permita beneficiarse. Sostenibilidad: asegurar el acceso de oportunidades a las generaciones futuras. Potenciación: generar desarrollo en las personas, las cuales participen en las decisiones y procesos que conforman sus vidas.

2.1.5 Desarrollo comunitario

Si bien el concepto de desarrollo comunitario hace referencia a aquellas programas, proyectos u objetivos que se encaminen a atender las necesidades y problemas de las poblaciones con el fin de lograr, su desarrollo y mejoramiento de calidad de vida.

De tal manera para Orduna Allegrini (2000, pág. 61) este concepto hace referencia a un proceso global, integrado y sostenible en el cambio social; protagonizado por la comunidad, organizada en un territorio definido, que participa activamente en el aprovechamiento de los recursos locales: humanos, materiales, naturales, financieros y sociales, para mejorar las condiciones de vida.

Cuando se habla de desarrollo de la comunidad se señala el objetivo de las comunidades en impulsar su propio desarrollo y sus maneras de resolver sus problemas más agudos; por lo tanto para el autor Ander-Egg (2005) este desarrollo busca crear,

Métodos y técnicas que contribuyan positiva, real y efectivamente a un proceso de desarrollo integral y armónico, atendido fundamentalmente a ciertos aspectos extra económicos, en particular psico-sociales, que intervienen en la promoción de actitudes, aspiraciones y deseos para el desarrollo (pág. 10).

Con base a las teorías indagadas es clave exponer que este modelo de desarrollo tiene la idea de ver al sujeto como sujeto social y activo con capacidades y recursos personales para superar las situaciones adversas. De ahí se desprende que el desarrollo comunitario es,

Una posibilidad de concebir el desarrollo como una estrategia de cambio, lo que obliga a reflexionar y precisar sobre el tipo de cambio que se espera. El desarrollo comunitario actual aspira a generar procesos que resuelven las necesidades dentro de un marco de desarrollo humanista que favorezca en los sujetos el crecimiento equilibrado, integral y armónico. (Zárate 2007 citado en Arizaldo, 2009, pág. 150).

2.1.6 Desarrollo sostenible

Este tipo de desarrollo es entendido como “aquél que se orienta a solucionar las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para solucionar sus propias necesidades” (Palacio , 1998, pág. 11)

Expresa Palacio que la discusión sobre el desarrollo sostenible obliga a investigar de fondo categorías fundamentales del pensamiento como el tiempo y el espacio. A su vez, la crisis ambiental coloca de presente un tema más tradicional, el tema propio de los luchadores del cambio social: el arreglo de cuentas con la naturaleza debe implicar un nuevo balance entre los seres humanos, entre los pueblos, entre grupos, clases y sectores sociales.

La idea de este de desarrollo no solo agrega lo sostenible sino también lo humano, exponiendo como concepto el Desarrollo Humano Sostenible (DHS), el cual trata sobre el incremento de las capacidades y las opciones que las personas mediante el capital social satisfacen equitativamente sus necesidades pensando en prospectiva (Ramírez Villegas , 1998)

Señala el autor que el DHS es una alternativa que se enfoca también en fortalecer a la gente en lugar de ser marginada, busca priorizar al pobre ampliando sus posibilidades y oportunidades, y ofreciendo su participación en las decisiones que los afecta priorizando la pobreza, la naturaleza, el empleo, la mujer y la infancia. (Ibíd)

Para finalizar, este modelo de desarrollo es un proceso en el cual la explotación de recursos, la dirección de inversiones, la orientación de los desarrollos tecnológicos e institucionales se armonizan para mejorar el potencial presente y futuro, para alcanzar las aspiraciones humanas. (Mijangos, 2006, pág. 32).

2.1.7 Desarrollo a escala humana

Siguiendo la línea de las satisfacciones, necesidades y deseos humanos se da paso al desarrollo a escala humana el cual se caracteriza desde los planteamientos de Max-Neef, (1986) como,

Las necesidades, autodependencia y articulaciones orgánicas, como los pilares fundamentales que sustenta el desarrollo a escala humana. Pero para servir a su propósito sustentador deben, a su vez apoyarse sobre una base sólida. Esa base se construye a partir del protagonismo real de las personas como consecuencia de privilegiar tanto la diversidad como la autonomía de espacios en que el protagonismo sea realmente posible. Lograr la transformación de persona-sujeto, en persona sujeto del desarrollo es, entre otras cosas, un problema de escala; porque no hay protagonismo posible en sistemas organizados (pág. 42).

Estos autores plantean la existencia de un sistema conformado por tres subsistemas: el subsistema de las necesidades, el subsistema de los satisfactores y el subsistema de los bienes. Si estos tres subsistemas conforman un sistema, consecuentemente se afectan entre ellas. Por lo tanto el ser humano es un ser de necesidades múltiples e interdependientes y estas necesidades deben de entenderse como un sistema en el que se interrelacionan e interactúan. (ibíd.)

Lo interesante de este modelo es construir una visión amplia de la llamada calidad de vida, teniendo en cuenta tanto las necesidades existenciales (ser, tener, hacer, relaciones) como las necesidades axiológicas (subsistencia, protección, afecto, comprensión, participación, creación, recreación, identidad y libertad).

Como se puede observar este discurso plantea la meta de mejorar la calidad de vida de las personas. Así que la calidad de vida es entendida desde Aguacil como, “Un proceso de desarrollo continuo, que en un mundo de frenéticos cambios de valores y transformaciones sociales supone una recomposición permanente de sujetos en la apreciación de lo que es la calidad de vida” (Aguacil, 2000, citado en Carvajal Burbano, 2009, pág. 110).

Desde estos planteamientos se hace relevante mencionar que el discurso de calidad de vida esta articulado con el buen vivir, el cual es un modelo que ubica el desarrollo desde la satisfacción de necesidades individuales y colectivas.

2.1.8 Modelo del buen vivir

Este concepto hace referencia a la calidad de vida de una comunidad. La comunidad es el centro del desarrollo en cuanto es un lugar donde se desenvuelven las condiciones de vida de hombres y mujeres. Para el autor Carpio (2006) este paradigma tiene como objetivo,

...Propiciar el buen vivir o el bienestar de la población local, con énfasis en la igualdad de oportunidades para los más pobres, fomentando actividades económicas que apunten hacia ese objetivo y con políticas claramente subordinadas a los requerimientos sociales, culturales y ambientales a fin de desestructurar el tradicional esquema económico; el *buen vivir* consiste en buscar y crear las condiciones materiales y espirituales para construir y mantener la vida armónica con la naturaleza. Contiene una diversidad de elementos a los que están condicionadas las acciones humanas que propician los conocimientos, los códigos de conducta ética y espiritual en la relación con el entorno, los valores humanos, la visión de futuro, entre otros. (Carpio, 2006, pág. 20)

Por último, este autor señala que para la consecución del buen vivir, a las personas, comunidades, pueblos y nacionalidades y sus diversas formas organizativas, les corresponde participar en todas las fases y espacios del poder público y de la planificación del desarrollo nacional y local, y en la ejecución y control del cumplimiento de los planes de desarrollo en todos sus niveles: Producir, intercambiar y consumir bienes y servicios con responsabilidad social y ambiental. De tal manera que se garanticen los derechos fundamentales de las personas, colectividades y de la naturaleza.

2.2 Noción de desarrollo

Con base a las teorías estudiadas y analizadas para el fin de esta investigación, se entenderá el desarrollo desde una perspectiva integral, basada en procesos colectivos, inclusivos que permitan la articulación armónica de los recursos y las capacidades locales y humanas, en el cual los actores locales emprendan iniciativas por medio de la unión, organización y participación como recursos claves para lograr el desarrollo.

Así pues la noción de desarrollo debe abarcar diversas dimensiones como: económicas, humanas, sociales, ambientales, territoriales, e institucionales, las cuales se integran como estrategias para lograr progreso.

En este sentido el desarrollo será asumido como una construcción colectiva de una comunidad tendiente a mejorar la calidad de vida de la población, a partir de la potenciación de las propias capacidades humanas lo que implica sostenibilidad y una cohesión desde un marco democrático social ético político de cambio social y cultural.

2.3 Referentes teóricos sobre organizaciones sociales

Parte del propósito de este estudio, es realizar una lectura amplia de aquellas diversas formas de asociatividad realizadas por las organizaciones sociales para resolver problemas y necesidades colectivos, para esta investigación fue relevante entender las iniciativas que tienen estos grupos sociales en direccionar fines que aporten al desarrollo de la comunidad y al mejoramiento de calidad de vida.

Como muestra de este fin, se definirá como se concibe el concepto de organización social desde diversos autores. Para ello Acotto, (2003) define que la organización civil se puede entender como “Organizaciones conformadas por personas que se nuclean en grupos estructurados en base a normas, intereses, objetivos y fines particulares, que tienden a dar respuesta a necesidades sociales, grupales o colectivas” (pág. 37)

Por lo tanto se entiende que las organizaciones son agencias de significación colectiva, de actores que construyen micro-espacios que los une y los identifica como unidad social (Rodríguez, Bermudez , & Espinal , 2009).

Para esta autora las organizaciones sociales están divididas principalmente en dos categorías, las organizaciones de base, y las ONGs. Las organizaciones de base están conformadas por las personas del barrio, y de la localidad, que cuentan con la experiencia de la vida cotidiana y desde allí actúan.

Mientras las Organizaciones No Gubernamentales de carácter más formal están conformadas generalmente por personas dotadas de saberes especializados, capaces de altos niveles de gestión y de actuación que impacte los contextos, incluso de servir de apoyo a las organizaciones de base o comunitarias o de intermediarias entre estas y el Estado. Las

ONG usan el discurso de lo comunitario para sustentar y legitimar sus acciones, se cuidan de involucrarse en política, aunque su acción es eminente de esa naturaleza. (Burbano M. , 2014, pág. 39).

Interesa entonces profundizar un poco más este concepto desde la perspectiva de Rodríguez, Bermudez , & Espinal , 2009 estas autoras coinciden en su estudio en asumir las organizaciones sociales como,

Unidad social que reconoce la existencia de la dinámica social espontánea que conlleva a la construcción de un nivel de orden y control como producto humano, reflejado en acuerdos, normas compartidas, pactos y roles asumidos, también se asume como un proceso originado por una red de relaciones sociales que implica creencias y orientaciones compartidas que hacen posible la convivencia humana. (Pág. 134).

Para complementar estos dos conceptos se acude a Burbano & Naranjo, (2014) quienes definen la organización social como un conjunto de,

Actores (personas naturales o jurídicas, o de ambos tipos) que compartiendo de manera más o menos consciente un propósito, una demanda una necesidad o un problema, coordinan y despliegan acciones (colectivas e individuales) sostenidas en el tiempo para hacer frente a situaciones problemáticas que esperan transformar, o para sacar adelante iniciativas de construcción de nuevas realidades. (Burbano & Naranjo, 2014, pág. 396).

En este orden de ideas es menester mencionar que en la conformación de las organizaciones sociales surgen diversas tipologías de este concepto. Para ello se acude a González (1997, pág. 98) quien permite entender estas unidades desde diversas clasificaciones, como,

- Organizaciones territoriales: son aquellas que se constituyen tomando como referente la aglutinación del territorio en el que habitan los individuos. Sus acciones son múltiples y amplias, todas ellas relacionadas con las condiciones de vida: salud, educación, vivienda, servicios públicos, transporte, entre otras.
- Organizaciones Funcionales: son aquellas que se conforman con el objeto de resolver necesidades y problemas específicos y promocionar intereses o expresar opiniones que afectan a distintos sectores de la población, sin necesidad de tomar el territorio como referente común.
- Organizaciones Gremiales: el fin esencial de este tipo de organización es mejorar las condiciones económicas de sus miembros. Las reivindicaciones están relacionadas con la defensa de intereses específicamente económicos.

- Organizaciones Sustantivas: se organizan con el propósito de mejorar condiciones sociales relacionadas no solo con la vida material, sino con otras dimensiones de la vida de las comunidades como la cultura, las relaciones de género, las identidades socio-culturales, comunidades culturales, organizaciones de mujeres, ecologistas, étnicas y grupos de jóvenes..

Estos tipos de organizaciones sociales permiten comprender que estas formas comunitarias son alternativas para responder a las necesidades de los sectores populares; donde resaltan los lazos sociales como mecanismo para configurar estas diversas formas de construir redes que contribuyan al desarrollo un territorio y al fortalecimiento de las personas.

2.4 Noción de organizaciones sociales

Para los fines de esta investigación se entendera como organización social aquellos espacios contruidos desde la movilidad y procederes de los individuos de una comunidad, con el fin de determinar relaciones de carácter voluntario y comunitario que no sólo se centren en generar ingresos económicos, sino que busquen construir soluciones que respondan a sus necesidades y problemas compartidos que impacten en su territorio.

Ademas que su objeto sea establecer propositos y alternativas que permitan crear eslabones sociales, participativos, culturales, políticos, democraticos con el objetivo de alcanzar realidades más satisfactorias.

Así pues las organizaciones son instancias de representación de intereses comunes, las cuales mediante la participación buscan escenarios donde sus acciones se enmarque dentro de procesos de desarrollo local, social y humano.

2.5 Referentes teóricos sobre participación

Para que los procesos de desarrollo y organización cívica se consoliden y se materialicen, es importante la participación, ya que esta es un potente instrumento que permite a los sujetos catapultarse como seres sociales y políticos que buscan solidarizarse y mancomunarse para la lucha de sus intereses.

Para este proyecto investigativo fue relevante ver la participación desde los movimientos ciudadanos que tienen como finalidad aportar al progreso de una localidad y de una comunidad, desde el compromiso ciudadano.

En este sentido es relevante exponer la noción de participación desde diferentes autores. A partir de una perspectiva de acción colectiva del autor Flisfisch (1980) quien define la participación como,

...Aquella que requiere la presencia de un cierto número de personas, cuyos comportamientos se determinan recíprocamente, según lo cual participar sería intervenir en alguna forma de acción colectiva, siendo la participación referida a acciones colectivas provistas de un grado relativamente importante de organización, que adquieren sentido al orientarse por una decisión colectiva. (Pág 1)

También se puede entender la participación desde Velásquez (citado en González, 1997) como un,

...Proceso social que resulta de la acción intencionada de individuos y grupos en busca de metas específicas, en función de intereses diversos y en el contexto de tramas concretas de relaciones sociales y de poder; es, en suma, un proceso en el que distintas fuerzas sociales, en función de sus respectivos intereses (de clase, de género, de generación...), intervienen directamente o por medio de sus representantes en la marcha de la vida colectiva con el fin de mantener, reformar o transformar los sistemas vigentes de organización social y política.... (González, 1997, pág. 17).

Por otro lado Esperanza González ayuda a complementar ambos conceptos, al referirse a la participación como,

Una forma de intervención social que le permite a los individuos reconocerse como actores que, al compartir una situación determinada, tiene la oportunidad de identificarse a partir de intereses, expectativas y demandas comunes y que están en capacidad de traducirlas en formas de actuación colectiva con una cierta autonomía frente a otros actores sociales y políticos (González, 1997, pág. 78)

Esta autora expone la importancia de distinguir los tipos y niveles de participación que existen. Dentro del conjunto de tipos de participación se encuentran.

- Participación social: se refiere aquellos procesos de agrupamiento de individuos en distintas organizaciones de la sociedad civil para la defensa y representación de sus respectivos intereses.
- Participación ciudadana: representa una intervención de los ciudadanos en la esfera pública en función de intereses sociales de carácter particular.

- Participación política: constituye la intervención de los ciudadanos a través de cierto instrumento (el voto por ejemplo) para lograr la materialización de los intereses de una comunidad política.
- Participación comunitaria: alude a las acciones ejecutadas colectivamente por los ciudadanos en la búsqueda de soluciones a las necesidades de su vida cotidiana.

Teniendo en cuenta lo anterior, la autora también propone comprender la participación en sus diferentes niveles los cuales son:

- Gestión: es el manejo de un conjunto de recursos de muy diversa índole, destinado a ejecutar las acciones necesarias para obtener un resultado final (manejo de una situación, solución de un problema, satisfacción de una necesidad o aspiración).
- Decisión: es la adopción de una idea o de una forma de actuación sobre un problema, escogida a partir de la formulación de dos o más alternativas.
- Concertación: es el acuerdo mediante el cual dos o más personas o grupos de una colectividad definen la solución más conveniente.
- Fiscalización: es la vigilancia que ejerce una persona o un grupo sobre el cumplimiento de las decisiones tomadas.
- Iniciativa: es la formulación de sugerencias por parte de los agentes participantes destinadas a resolver un problema o transformar una situación.
- Consulta: es el procedimiento mediante el cual los participantes opinan sobre todos o algunos de los aspectos de un problema o situación.
- Información: es el conjunto de datos, hechos, nociones y mensajes a través de los cuales los participantes conocen e interpretan una situación y adquieren elementos de juicio para su conducta.

Estos mecanismos de participación son claves para contribuir a la solución de los problemas relevantes de una localidad, de una comunidad y de los grupos sociales, estos grupos son quienes mediante la participación buscan vincularse a procesos democráticos en la inserción de espacios públicos y en la intervención social desde sus quehaceres para aportar al desarrollo de su territorio y al mejoramiento de calidad de vida.

2.6 Noción de participación

Por tanto se entenderá la participación como un proceso, una forma de intervención social, donde las personas pueden reconocerse como actores, se identifica a partir de intereses, expectativas y demandas y, que se encuentran en la capacidad de traducirlas en acciones, con determinada autonomía frente a otros actores.

La participación también se entenderá, como una estrategia para la construcción de ciudadanías que buscan la democracia y la solución de su necesidad común; visto desde el componente comunitario para afirmar procesos de identidad de las personas y de los grupos sociales los cuales construyen estrategias y gestionen decisiones para el bienestar humano.

En este sentido, la participación es un medio que aumenta la libertad de las personas en ampliar las oportunidades y capacidades para influenciar en la realidad social, en compañía de actores locales claves que faciliten la apertura de nuevos horizontes incluyentes. Además el compromiso, el conocimiento, los procesos educativos, la solidaridad, sostenibilidad, calidad de vida serán asumidos como elementos de participación, los cuales buscan aportar al progreso y transformación comunitaria e individual de cada ser.

Las ideas desarrolladas en el transcurso de este capítulo dan cuenta del abanico de concepciones claves que sustentan esta investigación, cuyo objetivo es caracterizar las organizaciones sociales, conocer sus formas de participación, entender la noción de desarrollo que tienen y de qué manera aportan al plan de desarrollo municipal. Así pues, este sistema de concepciones permitirá enmarcar el análisis de los resultados encontrados y las reflexiones claves a tener en cuenta en los hallazgos encontrados en las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle.

III. CAPÍTULO: MARCO CONTEXTUAL

El municipio de Ansermanuevo Valle hace parte de los cuarenta y dos (42) municipios en los que está conformado el departamento del Valle del Cauca; según el Plan de desarrollo Municipal “Juntos por Anserma...Nuevo” (PDM, 2016-2019) el municipio se encuentra ubicado en la zona norte del departamento, limita al Norte con el Águila, y el

departamento de Risaralda, al oriente con el municipio de Cartago, al sur con los municipios de Toro y la Argelia y al occidente con el municipio del Cairo.

Su extensión territorial es de 346 kilómetros², de los cuales el 7,5 km², representa el 2% del área urbana y 338,5 km² el área rural, representada en el 98% del territorio del municipio. El municipio cuenta con 36.100 hectáreas, que constituyen el 8,4% de la sub región Norte del Valle del Cauca y el 1,75% del área total del departamento, convirtiéndolo en el segundo municipio del departamento del Valle del Cauca con una amplia extensión territorial.

La mayor parte de su territorio es montañoso y su relieve corresponde a la cordillera occidental, lo que permite que sea visible la belleza paisajística de su marco natural, destacándose así los accidentes geográficos de las cuchillas Cominales, Diamantina, La Chiquita, Las vueltas y Santa Bárbara; los altos Careperro, Cascarillo, Indio, Morro Rico, Oso, Pan de Azúcar, Peñas Blancas y Reventazón.

Su división geográfica está establecida por el sector urbano en catorce (14) calles y once (11) carreras, en las cuales se encuentran ubicados en total veinticinco (25) barrios en la cabecera municipal. Del mismo modo, el área rural se encuentra dividida en asentamientos principales, secundarios y menores, estos son: cinco (5) corregimientos (Villar, Vergel, Anacaro, Gramalote y Salazar), seis (6) asentamientos secundarios (La Cabaña, San Agustín, Honduras, El Roble, Tres Esquinas y la diamantina) y veintiocho (28) asentamientos menores (La Pedrera, La Primavera, El Real, Brillante, El Consuelo, La Manuela, La Puerta, Palo Negro, Santa Bárbara, Quiebra Del Roble, El Real Placer, Lusitania, El Diamante, Las Palomas, La Mesenia, La Playa, La Esperanza, La Divisa, Yarumal, El Castillo, La Palomita, Bajo Tigre, Tigre Alto, El Pedral, El Brillante, El Café, El Placer, Calabazas Y La Florida), para un total de 64 sectores ubicados dentro del municipio.

Por otro lado, se contempla que está constituida actualmente por 4.963 viviendas para un número de 5.051 hogares, representando el 11% de hacinamiento, constituyendo así un alto porcentaje de personas y familias en condiciones de aglomeración en casas tipo inquilinatos.

3.1 Dimensión Socio-Demográfica

Según las proyecciones del DANE (2005), para el año 2017 el municipio de Ansermanuevo Valle contará con una población total de 19.450 personas, de las cuales la cabecera municipal está conformada por 13.249 habitantes representando así un índice poblacional del 0,68%, mientras que la zona rural contará con 6.101 personas constituyendo el 0,31% de la población total del municipio.

Al realizar el comparativo con las cifras del año 2005 se puede decir que no existe diferencia significativa en el crecimiento o decrecimiento de la población ya que el índice poblacional se ha sostenido en un 94%.

De acuerdo al PDM (2016-2019), se estima que el 48,13% (9415) del total de la población son mujeres y el 51,87%, (10.148) son hombres. Tomando en cuenta la edad, la población es relativamente joven ya que el 48,12% (9.414) son menores de 26 años, seguido de los adultos que son el 44,56% (8.326) estos se estiman en un rango de edad de 27 y 63 años, lo que corresponde al 9,32% (1.823) restante de la población son adulto mayor.

3.2 Dimensión Económica

En el Plan de Desarrollo Municipal “Juntos Por Anserma...Nuevo” (PDM, 2016-2019) se expone que la economía del municipio se sostiene principalmente en la agricultura, con el café, la caña y el plátano principalmente, la ganadería, y en la industria, con el calado y el bordado los cuales se desarrollan a nivel masivo; por su ubicación geográfica tiene arcilla de excelente calidad, la cual lo ubica como un importante productor ladrillero empleando aproximadamente a 200 personas permanentemente en Ansermanuevo.

Con la crisis cafetera se dio lugar al empobrecimiento progresivo de los campesinos lo cual ha ocasionado fenómenos migratorios intensos en la población flotante y el abandono de los predios por parte de los pequeños y medianos caficultores. Esto además ha proporcionado la intensificación de la ganadería reduciendo de paso la capacidad de la oferta empleadora en el sector rural.

En la región del cañón del río Catarina como alternativa desde 1995 se ha venido extendiendo el cultivo de caña panelera, el cual genera aproximadamente 300 empleos permanentes en el municipio. Otros cultivos alternativos no han tenido mucha significación en la producción agropecuaria como frijol, yuca, plátano, banano, tomate, aguacate, y

algunos cítricos. Las cadenas productivas surgen como alternativa a la producción agropecuaria y desde hace aproximadamente tres años se ha venido impulsando la cadena productiva de cacao.

3.3 Dimensión Política

En esta dimensión se contemplan aspectos relevantes que dan cuenta de cómo se desarrolla la participación social, ciudadana, comunitaria y política en el municipio de Ansermanuevo Valle.

La participación ciudadana según el PDM (2016-2019) en este municipio cuenta con un índice bajo de representatividad en las instancias de toma de decisiones, pues la intervención de los Ansermences en la esfera pública es escasa

Al contemplar la participación social, ciudadana y comunitaria de la población ansermense se logra identificar que a través de la representatividad de varias organizaciones y gremio de los sectores económicos, sociales y poblacionales se consigue la construcción conjunta del Plan de Desarrollo Municipal “Juntos Por Anserma...Nuevo 2016-2019”, la tabla N^o1 hace mención de cada sector y organizaciones.

Tabla 2 Gremios - Organizaciones de Ansermanuevo según PDM 2016 - 2019, representativos del municipio.

Sectores representativos del municipio	Gremios y organizaciones sociales del
--	---------------------------------------

según el Plan de Desarrollo Municipal.	municipio
Sector Económico	Agremio de los comerciantes. Organizaciones agropecuarias. Entidades financieras. Gremio de Transportadores. Organizaciones Turísticas y del Sector Industrial.
Sector Social	Juntas de acción comunal (rural-urbano). Organizaciones educativas. Organización Deportiva. Organización de cultura y deporte. Organización de salud. Asociaciones de acueducto comunitario. Organizaciones de socorro. Organizaciones Ambientales. Madres comunitarias.
Sector Poblacional	LGTBI Víctimas y Desplazados Agrupaciones Juveniles Adulto Mayor Comunidad Afrocolombiano Comunidad Indígena Personas en condición de discapacidad

Fuente: elaboración propia 2017.

Además de estos se incluye el Concejo Territorial de Planeación (CTP) y Concejo Municipal de Desarrollo Local (CMDR) entes relevantes para el seguimiento y evaluación del PDM 2016-2019.

3.4 Dinámicas Socio-Políticas:

El Norte del Valle es una zona del departamento que ofrece riqueza natural, hídrica y posición geoestratégica, ha sido de interés para proyectos internacionales y nacionales, está

ubicado en el departamento del Valle del Cauca el cual ha tenido altas tasas de homicidios que desde los años 90 superan el índice a nivel nacional.

El punto más alto de incidencia de la violencia en el departamento se ubicó en los años 1993-1995, coincidiendo con las tensiones del narcotráfico, con la lucha entre carteles, en el 1998 se dio la caída de algunos de estos grupos ilícitos, y en 1999 se presenta una alta tasa de conflicto armado y disputa por territorios en el departamento entre paramilitares, guerrilla y narcotráfico. En el 2004 empieza a disminuir estos conflictos. (IDH valle del cauca, 2008: 100).

El conflicto armado ha llevado a la expropiación de territorios de comunidades campesinas, afrocolombianas e indígenas asentadas en el departamento por medio de masacres, desplazamientos y asesinatos de la población vallecaucana, siendo algunos municipios receptores de víctimas del conflicto que llevo al proclive de la marginación sociocultural y económica de la población de los municipios.

Los municipios Norte Valle Caucaños han sufrido expresiones de violencia derivado de narco carteles y grupos ilícitos como Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia FARC y el Ejército de la Liberación Nacional –ELN (Observatorio de DDHH, 2003-2008 citado en Acosta); y también la presencia de paramilitares y sus ejércitos de seguridad como grupos organizados de delincuencia común.

Según Acosta (2012) el incremento de la actividad guerrillera en el departamento se dio a raíz del inicio del proceso de paz en la zona de despeje del Caguán, y la aparición del cartel del norte del valle después de la desaparición del cartel de Cali, quienes actuaron como iniciadores de los grupos paramilitares del valle del cauca (2012: 85).

“Así surgen dos grupos de seguridad al servicio del narcotráfico “los rastros” y “los machos”. Durante el periodo del 2003-2005 y con más fuerza en los años 2008-2009. Los rastros y los machos se encargaban de los ajustes de cuentas que ordenaban sus financiadores Wilber Varela y Don Diego. Como consecuencia de este accionar delictivo se incrementaron los niveles de homicidios y masacres en los municipios del Norte del Valle (Codhes, 2006). Tras la captura de Don Diego la guerra entre rastros y Los Machos, no solo tiene por objetivo el exterminio de unos y otros, sino también el apoderamiento de cultivos ilícitos y rutas del narcotráfico en el norte del valle. A su vez presentan

enfrentamientos con otros grupos armados como “las águilas Negras” y también con las guerrillas tradicionales y guerras entre agentes políticos” (Acosta 2012:87).

Según esta autora en los municipios del norte del valle se presentaba mayor parte de la guerra entre “los rastrojos” y “los Machos” durante la segunda mitad del año 2000, siendo el Dovio el municipio con más alto porcentaje de desplazamiento que los otros municipios de la subregión.

El municipio de Ansermanuevo está dentro de esta historia de tensión social del conflicto armado y conflicto político incidiendo negativamente en el desarrollo de la vida colectiva del municipio, las organizaciones sociales se ubican en un municipio en el cual se ha presentado fuertes episodios de violencia por parte de estos grupos ilegales; algunas organizaciones son conformadas por personas víctimas del conflicto armado al llegar desplazadas de otros municipios como es el caso de ASOPAZ organización afrocolombiana conformada por desplazados del departamento del Choco,.

En la década de los 80, Ansermanuevo se vio afectado por la aparición del narcotráfico en el Valle del Cauca y la incursión de grupos paramilitares en la zona. En los años 90 el municipio asumió la violencia y paso a ser uno de los núcleos de sicariato en Colombia. A pesar de que el municipio no sufrió el rigor de enfrentamientos entre grupos armados, muchos de sus habitantes han llegado a este municipio escapando de la guerra. (Documental la luz entre las sombras memorias de un Ansermanuevo).

Ansermanuevo sufrió las consecuencias de los conflictos de diferentes políticas bipartidistas, materializado en hechos violentos como asesinatos por diferencias ideológicas en donde los liberales y conservadores se enfrentaban entre ellos, hacia los años 40 y 50 al municipio llegaron los conservadores despojando a familias y asesinando a niños y mujeres que hicieran parte del partido liberal. (Documental la luz entre las sombras memorias de un Ansermanuevo). De tal manera Ansermanuevo en la actualidad es un municipio cuya sociedad es apolítica, lo que quiere decir que no se encuentra ligada directamente con un solo partido político.

Estas condiciones de vida y además la influencia de una larga historia por el clientelismo, burocratización y corrupción política han provocado en las organizaciones y

pobladores un desencanto y desesperanza, donde su vida colectiva y comunitaria se ve en reducidas opciones y espacios de participación lo que ha sido un obstáculo para la autorrealización de obtención de logros.

A partir de lo anterior las condiciones de vida de los pobladores del municipio se configura en un escenario complejo de situaciones que permitan un bienestar socio-económico y político en las que aumentan la tendencia de asumir alternativas de sobrevivencia materiales y de límites en el surgimiento individual y colectivo lo que genera problemáticas de exclusión en la que quedan subsumidos las organizaciones sociales y en general la población. (Documental la luz entre las sombras memorias de un Ansermanuevo).

Para finalizar es relevante mencionar que la participación política del municipio según la Registraduría General de la Nación, un potencial electoral de 19.078 personas de las cuales solo en las pasadas elecciones del año 2015 votaron 10.332 representando así un porcentaje electoral del 0,54%. De igual manera, se evidencia la elección y conformación de treinta y cuatro (34) Juntas de Acción Comunal (J.A.C) en lo que concierne a todo el municipio, de las cuales once (11) pertenecen a la cabecera municipal, cinco (5) corregimientos y dieciocho (18) veredas.

También se identifica en este mismo reporte que Ansermanuevo no tuvo en las elecciones del año 2015 la conformación de la Junta Administradora Local (JAL) y en las exploraciones realizadas en el archivo central municipal no existe al momento documentos que den cuenta de la conformación dicha organización en municipio.

3.5 Dinámicas culturales:

Ansermanuevo ha sido un municipio reconocido por su fundador el mariscal Jorge Robledo conquistador español quien dentro de sus actividades desarrolladas fundo en 1539 la Villa de Santa Ana de los Caballeros que luego con el tiempo se llamaría Anserma, por ellos su componente histórico es un atractivo para turista nacionales y extranjeros. También el municipio es reconocido por sus montañas y paisajes atractivos en cultivos de café, una de sus atracciones más dominante es el parapentismo, lo que hace que el municipio se ha visitado por parapentistas y turistas por sus montañas y buenas zonas de aterrizaje, según datos de la alcaldía del municipio, este deporte lo practican más de 2.000 personas al año.

Atraídos por su paisaje, numerosos visitantes llegan a esta población, para visitar sus miradores y sus rutas ecológicas donde se encuentran diversas especies de aves, siendo un sitio interesante para profesionales en ciencias del medio ambiente y ciencias naturales. El bordado y el calado es su mayor representante cultural, hombres y mujeres realizan esta labor siendo el bordado y el calado uno de sus ingresos económicos, el municipio cuenta con la Asociación de Bordado conformada por mujeres cabeza de hogar quienes se ven beneficiadas económicamente para el sustento de sus familias, este que hacer es transmitido a sus hijas-hijos generando un relevo generacional.

Los habitantes del municipio practican la religión católica su iglesia fue creada en 1661 lo que es patrimonio religioso e histórico de la nación. La UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura), declaró el 25 de Junio de 2011 el Paisaje Cultural Cafetero como patrimonio mundial. Siendo un municipio apetecido para la comercialización nacional e internacional del café. En el 2017 la organización de COFACA represento al municipio en un concurso de calidad de café a nivel del eje cafetero, siendo éste el ganador.

Además el paisaje que enriquece al municipio es el resultado de un proceso histórico natural y cultural de relaciones de comunidad con un medio ambiente determinado, siendo una región única en el mundo donde existe una fusión entre la naturaleza, la cultura y el trabajo colectivo por organizaciones de la zona urbana quienes luchan por preservar sus riquezas. Es una región donde se reúnen las siguientes características:

- Armonía entre el trabajo y al conservación de la naturaleza.
- Hermoso paisaje de montañas cafeteras.
- Identidad – Sentido de pertenencia y compromiso-.
- Inmensa riqueza hídrica. – Gran variedad de flora y fauna.
- Tradiciones Culturales: Historia, Arqueología y Arquitectura.
- Valores de las familias cafeteras: alegría, emotividad y orgullo por su raza. (PDM 2016 -2019 p. 215).

En el Plan de Desarrollo Municipal (2016-2019) propone generar condiciones para preservar el Paisaje y Patrimonio que enriquecen al municipio como:

- Implementar una cadena de Cafés Especiales.
- Plan de Manejo.
- Turismo: Productos y rutas turísticas.
- Programa de sostenibilidad ambiental de cuencas y micro cuencas del Paisaje Cultural Cafetero.

Este gran reconocimiento por la herencia cultural y natural compromete a la administración municipal, al departamento del Valle del Cauca, a la subregión del norte del Valle, y a los habitantes del municipio en apropiarse y proteger sus riquezas culturales y

recursos naturales. El plan de desarrollo busca promover la aplicación de prácticas amigables con el medio ambiente, para que las futuras generaciones también puedan disfrutar de este legado.

3.5 Perfiles organizativo y estructura interna de las organizaciones sociales:

En cuanto la estructura interna de cada organización, se identificó lo siguiente: La Cooperativa de Cañicultores y paneleros COOPACAÑA conformada hace más de 7 años, se encuentra constituida por una asamblea general, para la toma de decisiones, allí tienen voz y voto las 20 personas que conforman la organización, la asamblea general se encuentra conformada por un representante legal de la cooperativa y por las familias de los integrantes de la organización. Cuenta además con una junta de vigilancia, como órgano encargado de supervisar la comercialización y venta de los productos.

Su estructura interna está conformada por el representante legal, un tesorero, un secretario y el supervisor encargado de vigilar a los 20 miembros de la organización. La edad promedio de los miembros es de 56 años, y en términos de escolaridad algunos de estos sólo alcanzan el nivel básico primario, mientras que quienes ocupan cargos de mayor responsabilidad, cuentan con formación bachiller o técnica. En la mayoría el personal operativo es oriundo de la localidad.

La cooperativa cuenta con estatutos de conformación, reglamento de trabajo, manual de funciones, visión misión y objetivos. La organización es de carácter privada, deriva sus propios recursos económicos para su funcionamiento, pues de los productos que comercializan se queda una tarifa para la sostenibilidad del colectivo, de igual forma ha elaborado proyectos cuya financiación ha provenido de la Gobernación del Valle destinado para el mantenimiento y mejoramiento de las obras de infraestructura.

Cooperativa de Agricultura COAAGRRO la organización está conformada hace 13 años, se encuentra constituida por una junta directiva, por el presidente que a su vez es el representante legal, vicepresidente, secretaria, y tesorero. La cooperativa cuenta con 120 miembros operarios aproximadamente, los cuales pertenecen a distintas zonas rurales del municipio, la edad promedio de los integrantes es de 25 a 70 años y en términos de escolaridad la mayoría de éstos sólo han alcanzado la educación básica primaria, en cuanto a los miembros directivos son profesionales o con una formación técnica.

La cooperativa cuenta con estatutos legales, cuenta con manual de funciones, en el momento se está reelaborando, la misión, visión y objetivos de la organización, y se está elaborando los lineamientos para la contratación de personal. Esta cooperativa es de carácter mixto, cuenta con recursos de naturaleza privada (aportes asociados) y pública, también la gobernación ha cooperado financieramente para el mantenimiento de COOAGRO.

Por otro lado está la Asociación de Agricultura por la Paz ASOPAZ, esta asociación existe hace 8 años y se encuentra constituida por la presidenta quien es la representante legal, la vicepresidente que al mismo tiempo es la secretaria y tesorera. La organización cuenta con una estructura de planes de acción, en donde delegan a cada familia asociada, estas tareas se basan en la producción de diversos cultivos, a cada familia le corresponde uno en específico, cuentan con visión, misión, objetivos y organigrama.

La edad promedio se encuentra entre los 15 a los 56, sus miembros cuentan con una educación entre primaria incompleta a secundaria completa, la asociación trabaja con 17 familias pertenecientes a su misma localidad. Es de carácter privado pues sus recursos son obtenidos de manera autónoma, sin embargo también han contado con apoyo de la gobernación para la financiación de proyectos de infraestructura.

Asociación de Agricultores y Ganaderos ASAGAN, conformada hace 1 año, dentro de su planta directiva cuenta con: representante legal, presidente, tesorero, secretario, cuenta con técnicos operarios quienes supervisan el estado de los animales.

Por otro lado cuentan con la estructura de organigrama, estatutos, objetivos, misión y visión, también poseen un reglamento interno para regular las funciones de la planta directiva y de los asociados. La asociación cuenta con más de cien miembros, quienes se encuentra entre los 20 a 60 años de edad, el nivel educativo esta entre profesionales y técnicos en el área de directivos, y los asociados entre primaria incompleta y bachillerato completo o incompleto. Esta asociación se mantiene por recursos propios no cuenta con apoyo gubernamental, prestan servicios de atención veterinaria a los campesinos del municipio, lo que les permite adquirir recursos, también la comercialización de ganado les permiten obtener ingresos.

Asociación de Bordados ASOBORDADOS, esta organización es conformada hace 15 años, cuenta con una estructura interna como, objetivos, misión y visión, no cuentan con planes de acción o con contratos para las asociadas. La asociación cuenta con 40 integrantes con edades entre los 20 a 60 años, son mujeres y hombres que en su mayoría no han terminado la educación básica primaria. Esta organización es de carácter privado, no cuenta con ayudas gubernamentales.

En cuanto a la generación de ingresos la asociación se sostiene por medio de la comercialización de calados y bordados en sus propios puntos venta, y también con alianzas de empresas privadas quienes impulsan sus productos a nivel nacional e internacional.

Cocina Fácil Café COFACA, es una asociación que inicia hace 15 años, dentro de su junta directiva cuenta con, presidenta quien es a su vez la representante legal, cuenta con secretaria y tesorera, es conformada por 12 mujeres que oscilan entre los 40 y 56 años de edad. Su nivel de escolaridad se encuentra entre primaria incompleta, bachillerato completo, y formación técnica en el cargo de presidenta y representante. Cuentan con misión, visión y objetivos; la organización es de carácter no gubernamental, poseen sus recursos de naturaleza privada, por medio de las ventas realizadas por sus asociadas, además por medio de alianzas principalmente con la Gobernación del Valle han podido obtener redes comerciales para dar a conocer sus productos a nivel nacional e internacional.

CALEIDO esta organización fue conformada hace 2 años, cuenta con grupo directivo de: Presidente, secretario, tesorero. Cuentan con estatutos de conformación, reglamento interno, planes de acción, organigrama. La organización cuenta con un número de 15 integrantes, con edades entre los 18 a 27 años de edad. Es de carácter mixta, pues para su sostenimiento cuenta con apoyo de diversas entidades entre esas la gobernación, la organización no tiene como fin recaudación de ingresos económicos, sino que su trabajo se desarrolla por la defensa de minorías.

Por otro lado está el Comité Técnico Interinstitucional de Educación Ambiental CIDEA, esta organización es conformada hace 6 años, cuenta con estatutos de conformación como: misión, visión, objetivos, organigrama, planes de acción y reglamento interno, es conformado por 15 miembros los cuales están entre los 20 a 50 años de edad, su nivel de

escolaridad es profesional y técnico, puesto que es un grupo que ofrece un servicio de orientación técnica y educación ambiental al municipio bajo la ley nacional. Es de carácter gubernamental, por lo tanto sus ingresos económicos son por medio de entidades estatales quienes patrocinan sus planes y proyectos de trabajo, además sus integrantes reciben remuneración por sus funciones.

Para finalizar la descripción de estas organizaciones está El Consejo Municipal de Desarrollo Rural CDMR, esta organización es conformada hace 10 años, se orienta bajo estatutos de conformación como reglamento internos, planes de acción, objetivos, misión y visión; dentro de su estructura directiva cuenta con órgano de consejo y mesas de trabajo, su objetivo es formar mecanismos de participación para fortalecer el campo del municipio, y garantizar a los campesinos que tomen parte activa y directa en la conducción de asuntos públicos de la localidad mediante la concertación con entidades públicas, supervisión y veeduría de los actos de las autoridades.. La organización es integrada por 38 miembros con una edad de 30 a 50 años, con niveles de escolaridad profesionales, técnicos y primaria completa e incompleta. Es de carácter gubernamental y sin ánimo de lucro.

IV. CAPÍTULO: CARACTERIZACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

Este capítulo se centra en la caracterización de nueve organizaciones sociales ubicadas en el norte del Valle del Cauca del municipio de Ansermanuevo Valle. El perfil de estas organizaciones se presentará en los siguientes cuatro apartes: quehaceres de las organizaciones y sus niveles de formalidad, áreas o escenarios en los que actúan estos grupos; tipología de las organizaciones, vínculos establecidos con otras organizaciones y/o organizaciones públicas o privadas.

En el primer aspecto se expone el quehacer social de las organizaciones, en el cual se pretende explicar las acciones o prácticas desarrolladas por estos colectivos, dando repuesta a las cuestiones sociales que emergen de su territorio. En el segundo aspecto se abordará los niveles de formalidad de las organizaciones participantes, observando cuantas poseen algún tipo de reconocimiento institucional, ya sea personería jurídica, reconocimientos o inscripción municipal, evidenciando qué implica para estas asociaciones tener un grado de institucionalidad.

En el tercer aspecto se observará las tipologías de las organizaciones, evidenciando las generalidades de las organizaciones; y en el cuarto aspecto se analizará los vínculos establecidos con otras organizaciones, dando a conocer los niveles de relación con otros grupos de base como Ong's con entidades estatales, departamentales y municipales.

A partir de estos aspectos se puede construir y develar saberes sociales en los cuales se enmarquen los procesos y luchas colectivas, dando a conocer espacios de experiencias posibles que fortalecen la trama social a partir del reconocimiento de saberes, lo que enriquece a las organizaciones en la construcción de escenarios sociales que favorezcan la calidad de los procesos de la transformación social.

4.1 Quehacer, campos y áreas de acción de las organizaciones sociales

Los términos del quehacer y el campo de acción hace referencia a los problemas y “cuestiones” sobre las que trabajan las organizaciones comunitarias (Rofman A. , 2002). El concepto de “cuestión social” alude a aquellos problemas, necesidades, demandas que la

sociedad considera problemáticas y respecto de las cuales se plantea la intervención de instituciones públicas.

En este sentido, las estrategias desarrolladas por las organizaciones, en tanto conjunto de acciones, quehaceres y decisiones adoptadas por estos grupos, han variado históricamente según el tipo de necesidades y problemas sociales que atienden en cada contexto particular y el modo y accesibilidad a los bienes y servicios que se producen e intercambian para su satisfacción (Bráncoli, 2007).

Sobre el quehacer y campos de acción de las organizaciones se encontró que, estos están constituidos por un conjunto de actividades cotidianas con la educación y la formación, la prestación de servicios, así como la venta y comercialización de productos para la generación de ingresos, la construcción de proyectos comunitarios en el cual se atiendan situaciones vulnerables. (Burbano & Naranjo, 2014).

Dicho lo anterior se halló que dentro de las áreas temáticas en las que más desarrollan acciones las organizaciones de Ansermanuevo Valle son: la producción y comercialización para incentivar la económica de los integrantes de cada unidad social, la promoción de la economía local, además la apertura de espacios educativos medioambiental brindada a los ciudadanos, y por último esta la defensa de la diversidad de género.

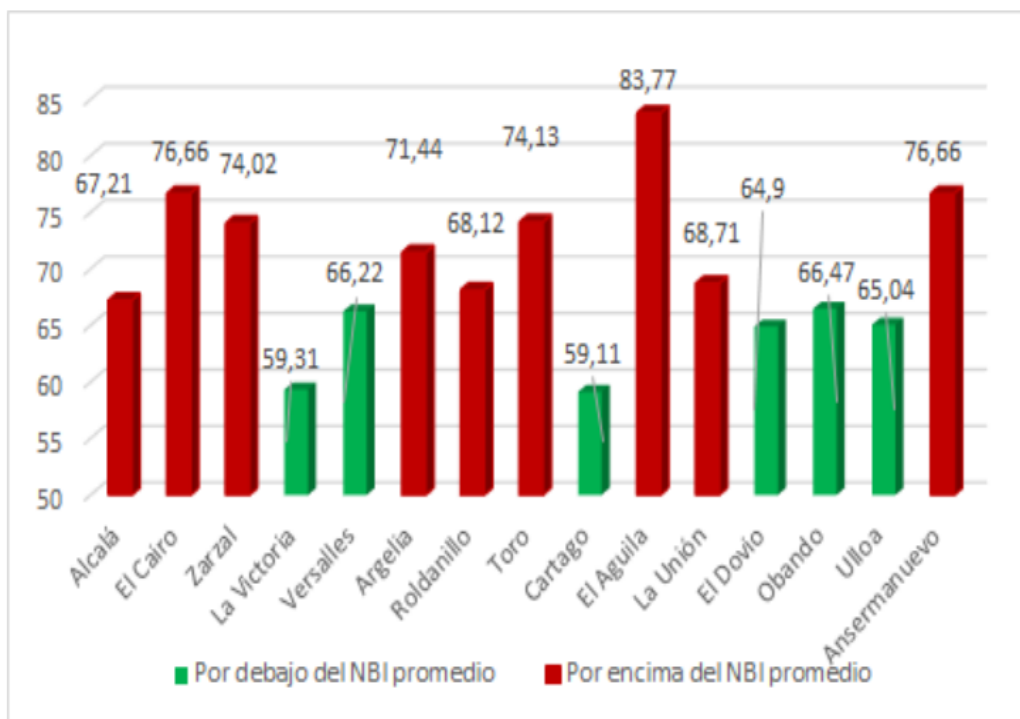
Estas acciones de empleo y economía que en la mayoría de los casos son desarrolladas por las organizaciones sociales se han construido y desplegado en un contexto rico en recursos agropecuarios, lo que facilita a las organizaciones incentivar actividades productivas relacionadas con la generación de empleo a través del desarrollo de actividades agrícolas y pecuarias del campo, lo que se entiende que Ansermanuevo cuenta con índices de necesidad básicas insatisfechas, especialmente en la zona rural (DANE, 2006) indicando la existencia de condiciones que desequilibran y deterioran significativamente la calidad de vida de la población de esta localidad.

El indicador de Necesidades Básicas Insatisfechas muestra las carencias de satisfactores mínimos o básicos para permitir una vida digna de cierta población. Se estructura a partir de la identificación de cinco variables socioeconómicas: vivienda inadecuada, servicios inadecuados, hacinamiento crítico, inasistencia escolar y dependencia económica. Para el

caso de la subregión Norte del Valle, según el Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 tomando cifras del Sisben se presenta un indicador promedio de 66,81% en índices de NBI, es decir, que el 66,81% de la población total encuestada presenta al menos una necesidad básica insatisfecha.

En el caso de Ansermanuevo se señala que el municipio presenta uno de los indicadores de NBI más altos de la subregión (76,66%), como bien lo muestra la gráfica de Necesidades Básicas Insatisfechas por municipio, según el PDM 2016-2019 de Ansermanuevo Valle.

Gráfica 1 Indicadores de NBI de la subregión del Norte del Valle



Fuente: Tomado de Plan de Desarrollo Municipal Juntos por Ansermanuevo 2016-2019

Adicional a ello, según el PDM basado en la base Sisben 2014, en Ansermanuevo se calcula que más de un 51% de personas se encuentran económicamente inactivas, es decir, personas quienes realizaron oficios en el hogar y no trabajaron, ni buscaron trabajo, por lo que la tasa de desempleo es significativa, viéndose su población en la necesidad de buscar alternativas que les permita resolver problemas como la limitación de ingresos económicos.

Esto afirma que la mayoría de las organizaciones encuestadas desarrollan su quehacer sin intencionalidades políticas ni por intereses individuales de por medio, si no por voluntad y por amor a lo que hacen o a la población que atienden, básicamente con el sentido filantrópico, en el cual se pueda mejorar la vida de las personas por medio de acciones colectivas basadas en la autogeneración de empleo.

Según el informe de Desarrollo Humano citado en el PDM “en Ansermanuevo el desempleo fue considerado como la expresión que genera más exclusión” señala como este municipio predominantemente agrario, no escapó de la crisis de café de los años noventa a causa de la caída del pacto cafetero y de la broca; crisis que coincidió con la penetración del narcotráfico en los municipios del Norte del Valle, lo que impulsó la concentración agraria, así como la ganadería extensiva que ocupa menos mano de obra que el cultivo de la tierra y a la vez genera más daño ambiental.

El último censo del (DANE) en este municipio muestra que el 7,2% de los domicilios desarrollan actividades económicas en sus viviendas. De estos el 53% son establecimientos comerciales, el 38% de servicios y solo el 7,9% de industria y el 0,3% se dedican a otras actividades. Por lo tanto el nivel de ocupación de mano de obra es muy bajo en el último mes en el que se realizó el censo, el 77% de los establecimientos había ocupado entre 1 y 10 personas.

Como bien lo diría Bráncoli (2010) las organizaciones comunitarias adquieren un papel importante en los contextos actuales como la pobreza y segregación, pues estas cuestiones se convierte en escenarios de trabajo y goce comunal, tienen un impacto interno al interior de la organización ya que sus formas de sociabilidad permiten la satisfacción de necesidades básicas a familias, y un impacto externo ya que se posicionan como organizaciones que movilizan espacios de ciudadanía y una representación política frente al Estado y actores locales, puesto que son un conjunto poblacional que pertenecen a un territorio.

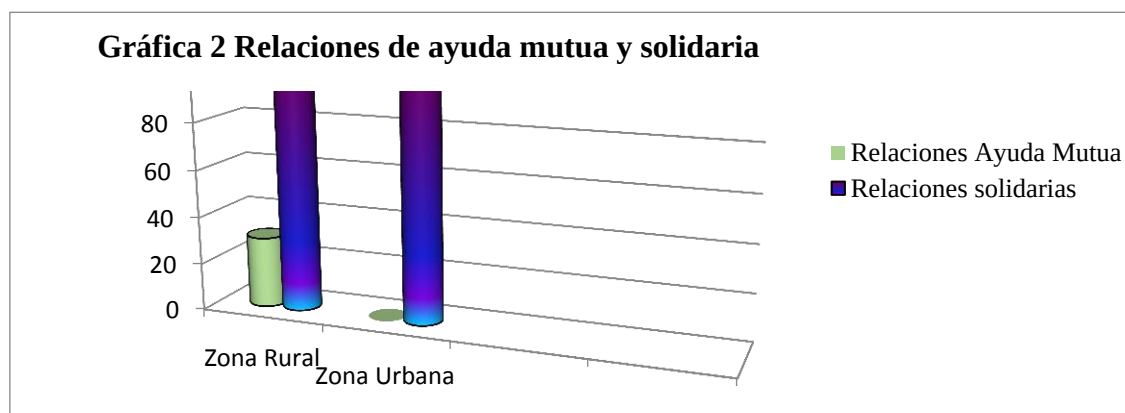
Estas formas de quehaceres para resolver los desafíos que emergen en el contexto, se ve reflejada en modos de producción, distribución de servicios y productos que realizan las organizaciones de manera mancomunada, lo que las convierte en unidades sociales

alternativas y autónomas frente al modelo neoliberal e individual que impone el sistema capitalista.

De esta manera, las formas comunitarias del municipio se han sostenido por la cooperación, solidaridad y ayuda mutua basadas en relaciones de vecindad, constituyendo una red social que optimiza las condiciones de restricción de oportunidades en la localidad, podría decirse entonces que las prácticas de estas nueve organizaciones sociales se han convertido como lo diría Tonnies (1994), en prácticas sociales comunitarias que permiten la constitución de nuevas y modernas relaciones societarias.

Este tipo de trabajo representado en formas de organización ciudadana se ha desarrollado por fuertes lazos de solidaridad, tal es el caso de Ansermanuevo en el cual el 100% de las organizaciones urbanas presentan una fuerte condición de lazos y redes de solidaridad entre los integrantes de estos grupos como lo muestra la gráfica.

Esto se puede explicar por varias razones, una de ellas es que las organizaciones urbanas se encuentran en un contexto en el cual se han presentado situaciones de desencanto, por ejemplo en temporadas electorales surgen políticos que promueven sus campañas a partir de promesas que nunca cumplen, y por otro lado está la ausencia de compromisos, acompañamiento y apoyo por parte de la administración local en los procesos comunitarios realizados por estos colectivos, lo que ha generado iniciativas por parte de la ciudadanía para resolver problemas que le compete al Estado local y nacional como por ejemplo la generación de empleo.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

Ahora bien en la zona rural se despliega también un 100% de lazos de solidaridad entre estos colectivos lo que puede explicarse por varias razones, una de ellas es el abandono de las entidades públicas, generando escases y adversidad entre la comunidad, por lo cual los pobladores deciden organizarse de manera colectiva y establecer vínculos para sacar adelante proyectos que les permita mejorar sus condiciones de vida.

Gran parte de los miembros de las organizaciones rurales mencionan que más que una organización, son una familia que se ayudan entre ellos mismos a tener mejores oportunidades y bienestar, mejorando la calidad de vida de los integrantes. De tal manera se evidencia que las relaciones solidarias de estos grupos se basan en la amistad y la ayuda mutua. Como bien lo diría un participante de este estudio.

La gente siempre cree que ser campesinos es sinónimo de pobreza, y no, porque ellos son la fuente principal de la economía del municipio; son personas amables que se llevan muy bien entre ellos, en general no se presentan problemas, al contrario se colaboran mucho entre ellos mismos. (Entrevistado No. 5).

La organización ha salido a delante por el apoyo de todos, entiende, es como si todos fuéramos familia porque buscamos de que cada familia salga adelante y pueda tener sus ingresos, aquí el egoísmo no va con nosotros. (Entrevistado No 2)

Cuando realizamos nuestras actividades tratamos de que todo sea de forma unida si hay alguien que no está de acuerdo con lo que se va hacer buscamos entre nosotros alguna salida, porque así nuestro trabajo se vería afectado, lo que buscamos es trabajar de forma armoniosa y así estaremos haciendo nuestro trabajo con mucho amor. (Entrevistado No. 6)

La experiencia que nosotros hemos tenido como grupo nos ha ayudado a salir adelante, muchas veces tenemos problemas personales y el grupo es como una familia como una comunidad con la cual podemos contar siempre. (Entrevistado No. 4)

Cabe mencionar que el municipio cuenta con seis organizaciones que tienen importancia en la generación de economía en el sector urbano y rural, este logro de actividades económicas las han llevado a cabo por medio de lazos de ayuda mutua y solidaridad, expresando así la importancia del trabajo comunitario.

Se podría decir que las experiencias comunitarias que se desarrollan en el espacio rural y urbano del municipio se deben a situaciones de segregación social, lo que convierte el hacer de las organizaciones en quehaceres basados en la producción de productos y servicios generados por colectivos cuyas necesidades son básicas, así que, las organizaciones sociales encuestadas establecen como estrategia la ayuda mutua. La ayuda mutua representa la posibilidad de producir satisfactores. Como lo diría Brancóli (2010).

La ayuda mutua presenta la posibilidad de producir satisfactores no mercantiles, es decir, satisfactores que no están mediados por la venta individual de la fuerza de trabajo en el mercado sino por acciones asociadas para generar autoabastecimiento.

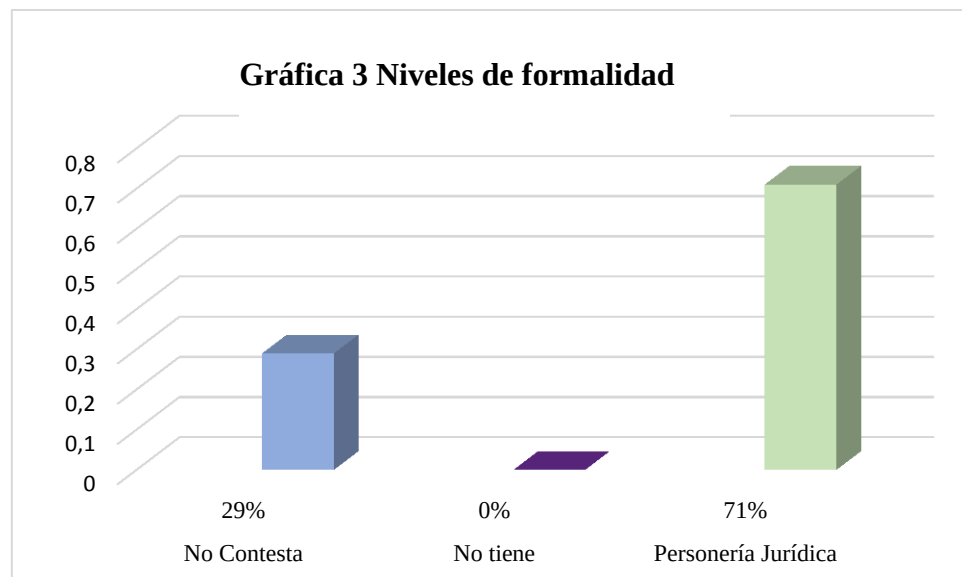
En el caso de las organizaciones de esta investigación, se plantea una situación que se funda a partir de las prácticas sociales que ponen a prueba la solidaridad y ayuda mutua por las limitaciones a las éstas son sometidas por el contexto, es decir, en el municipio no prevalece la organización ciudadana, sino el contexto desfavorable que obliga a generar prácticas comunes para atender necesidades sociales que no dan espera, por tal motivo los ciudadanos se movilizan de manera organizada para alcanzar beneficios que puedan remediar algunas de sus carencias.

No se puede dejar de lado que dichos colectivos han luchado por mantenerse en el tiempo a pesar de las dificultades que se presentan en su territorio, pues el abandono por parte del gobierno local es algo que aqueja al 80% de las organizaciones, éstas exponen de manera reiterativa las complejas condiciones en las que se limita su participación, especialmente en el área comunitaria.

Como lo dirían las autoras Burbano y Naranjo (2014) los colectivos sociales se mantienen por la lucha de sostenerse en el tiempo con sus procesos organizativos ya que estos persisten en la motivación de concretar los proyectos colectivos a través de las realizaciones de acciones concretas.

4.2 Niveles de formalidad de las organizaciones sociales

En cuanto al nivel de formalidad, se observa un alto grado de institucionalización puesto que las nueve organizaciones poseen como tipo de reconocimiento el registro de personería jurídica como lo expone la siguiente gráfica.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

La descripción grafica muestra como el 71% hace parte de aquellas organizaciones que poseen personería jurídica, lo que permite indicar que es un alto porcentaje de formalización, siendo un logro para estos colectivos obtener un reconocimiento de su existencia y de sus procesos en el contexto y en la región.

Se considera que tener algún tipo de reconocimiento posibilita a las organizaciones gestionar recursos y recibir subsidios que permitan sacar adelante sus proyectos y objetivos comunes, facilitando así la construcción de políticas focalizadas que beneficien a los colectivos de municipio. (Rofman A. , 2002).

Dado lo anterior es menester mencionar que el 90% de Las organizaciones encuestadas manifiestan contar con toda la estructura de funcionamiento, es decir, con misión, visión, objetivos, organigrama y planes de trabajo; mientras por su parte el 10% carece de algunos aspectos como lo son estructura de funcionalidad y planes de trabajo. Con relación al órgano de dirección, se puede observar que estos colectivos coinciden en aspectos como: presidente, vicepresidente, secretaria, tesorera y fiscal; en su mayoría no cuentan con comités de trabajo y mesa de consejo, sino que la junta directiva se encarga de la toma de decisiones y la difusión de éstas, teniendo en cuenta la opinión de los miembros en las reuniones ordinarias y extraordinarias.

En el caso de Ansermanuevo algunas organizaciones como COFACA, ASOPAZ, COOPACAÑA Y COAGRO han logrado avanzar en proyectos apoyados por la gobernación del Valle del Cauca para el beneficio de sus miembros en cuanto a capacitaciones o para el mejoramiento de maquinaria o infraestructura, lo que evidencia el

beneficio que pueden tener estos colectivos al obtener un reconocimiento público. Como lo diría un participante de este estudio.

...Figurar en un papel, o tener un reconocimiento ha sido muy importante para nosotras, porque la gobernación no nos ayudaría así como lo hace sin estar en los papeles (Entrevistado No.4)

En el resto de los colectivos se observa que estos no han gestionado proyectos o beneficios por medio de su formalización, señalando la poca autogestión y desconocimiento que pueden emprender a través de este beneficio, de tal manera que,

La institucionalización de las organizaciones facilita las transferencias de los recursos materiales o de gestión promovidas por las políticas públicas y/o su planificación, ya que posibilita la selección de mecanismos de asignación, o bien mediadas por otras instituciones en relación con organizaciones no construidas como sujeto jurídico (CENOC, 2007)

Ahora bien algunas personas encuestadas indicaron un desconocimiento en cuanto a la formalización de su organización representado en un 29%, este porcentaje hace parte de algunas personas cuyos cargos no forman parte del órgano directivo, sino que son miembros o asociados a las organizaciones.

El desconocimiento sobre la formalidad de la organización a la que se pertenece pone en cuestión el interés que tienen estos miembros sobre conocer los procesos externos de formalidad que deben llevar a cabo un grupo para alcanzar alianzas, proyectos y beneficios con otras entidades sean públicas o privadas, lo que obstaculiza la autogestión y la construcción de redes que les permitan fortalecerse.

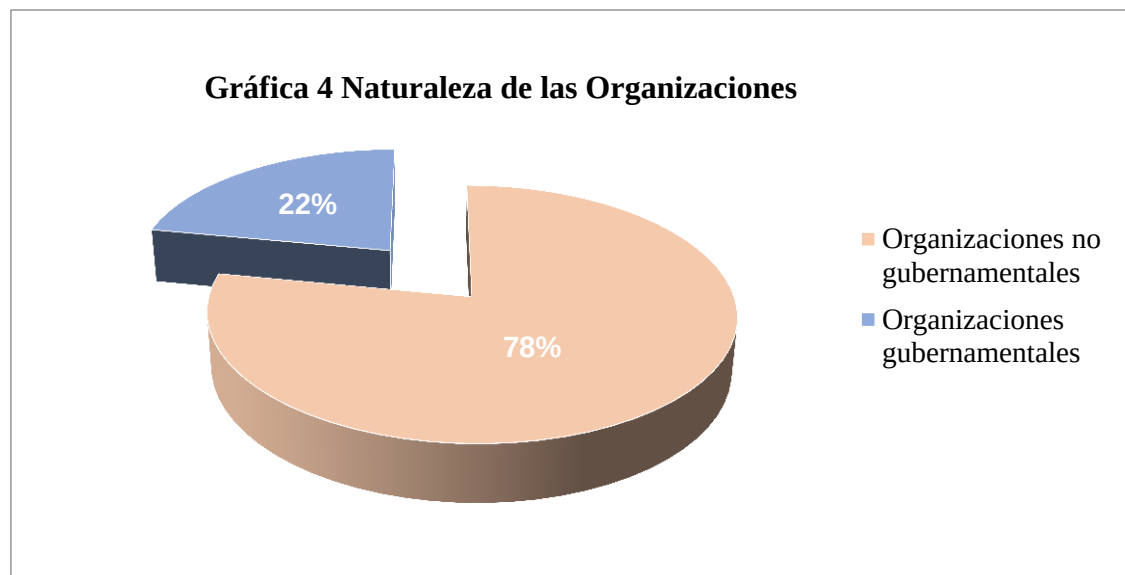
Así pues el no conocimiento sobre la existencia de algún reconocimiento público como por ejemplo la personería jurídica, limita saber sobre los sistemas de regulación y control que legitiman jurídicamente las prácticas de los roles al interior de una organización, lo que dificulta a los miembros identificar los procesos y beneficios que pueden tener al ser un colectivo formalmente constituido, conocer las ventajas y las funciones que se establecen formalmente en un grupo social permite hacer seguimiento sobre las funciones y roles que a nivel formal se deben cumplir (Brancoli, 2010).

4.3 Tipología de las organizaciones sociales

Al analizar las formas que han adquirido las organizaciones encuestadas y entrevistadas se logran señalar que éstas se localizan principalmente en la zona rural con

una cantidad de seis colectivos y en la cabecera urbana se cuenta con tres, estas unidades sociales tienen entre 1 y 13 años de constitución, en su mayoría de naturaleza privada, legalmente constituidas, asumen formas jurídicas como asociación y cooperativa, el 80% son organizaciones sin ánimo de lucro, conformadas por actores de base comunitaria que gestionan el desarrollo de sus acciones a partir de metas colectivas lo que les permite tener un beneficio propio, y el otro 20% representa organizaciones que actúan y brindan su servicio sin generar ningún beneficio económico a sus miembros,

Al analizar la estructura organizativa de las organizaciones de Ansermanuevo en cuanto a la naturaleza de las mismas, se identificó que el 78% de estas organizaciones no son gubernamentales; el 22% representa aquellas que son de carácter gubernamental siendo éstas el Comité técnico Interinstitucional de Educación Ambiental (CIDEA) y el Consejo Municipal de Desarrollo Rural (CDMR).



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

Se ha mencionado anteriormente que Ansermanuevo es uno de los municipios del Norte del Valle donde se presenta un nivel alto de NBI y el desempleo como factor de exclusión, tales factores se consideran como indicadores que motivaron la construcción de asociaciones y cooperativas sin ánimo de lucro en el municipio, estos colectivos surgen por

la iniciativa de un grupo de personas que buscan solucionar sus propias necesidades, las alternativas de este conjunto de personas giran en torno a la venta y comercialización de productos agrícolas como el café, plátano, caña, panela y en sector pecuario la cría de ganado.

Como lo diría Montaña (2005) estas organizaciones surgen como “...un nuevo patrón de respuesta social a la cuestión social...”. Convirtiéndose en organizaciones de base que surgen desde la ciudadanía, quienes a través de sus acciones mancomunadas ofrecen servicios y apoyo a personas de su territorio que se encuentran en desventaja.

Por otro lado, se encontró que dos de las organizaciones encuestadas son gubernamentales el CIDEA y CDMR ambas organizaciones desarrollan sus acciones en espacios intersectoriales con el apoyo de sectores gubernamentales, estos dos colectivos cuentan con el apoyo del gobierno local del municipio y la gobernación, para así aunar esfuerzos técnicos, financieros y de proyección en pro del manejo sostenible del medioambiente.

El CIDEA tiene como principal objetivo elaborar planes de educación ambiental, para dar a conocer la política nacional del medio ambiente y así adecuarla a las necesidades de las comunidades (Altablero, 2005). El CMDR tiene como prioridad generar mecanismos de participación en interacción con actores rurales, entidades públicas y autoridades locales para la identificación de prioridades y necesidades de desarrollo rural de la comunidad. (conectarural).

Estas organizaciones han sido relevantes en el municipio, pues ambas ofrecen un servicio a partir de políticas y estrategias sociales implementadas por el Estado para el desarrollo rural y ambiental de las comunidades del país, en este caso de Ansermanuevo, la implementación de estas políticas y estrategias sociales adquieren la forma de organizaciones gubernamentales dentro de las cuales es clave la voz y rol de los ciudadanos.

La existencia de estas organizaciones constituye un canal para la asistencia social del Estado y el punto más próximo para la llegada de políticas sociales focalizadas territorialmente (Brancoli, 2010), así las demandas de la comunidad son canalizadas por

medio de estas dos organizaciones hacia el Estado municipal a través de canales formales, mediante los cuales se puedan buscar soluciones a partir de la conciencia de una carencia o necesidad para la transformación de una realidad, como por ejemplo las problemáticas ambientales y rurales donde los campesinos piden la presencia del Estado.

Este vínculo entre el Estado y las comunidades, permite destacar los programas Estatales que vinculan a la ciudadanía para la identificación de problemas y soluciones a éstas; por lo tanto el CIDEA y CMDR son organizaciones constituidas por el Estado, estas se diferencian del resto de colectivos ya que pueden canalizar sus proyectos por medio de vínculos con entidades intersectoriales permitiéndoles obtener facilidad en el cumplimiento de sus objetivos.

En el resto de las organizaciones se observa el reclamo que hacen a las entidades estatales y locales por la falta de políticas y programas para el beneficio de ellas, lo que pone en cuestión las estrategias, herramientas, gestión y políticas implementadas de la administración para el apoyo y beneficio de las organizaciones de base territorial.

Así pues se evidencia el apoyo concreto y sostenido que requieren este grupo de personas para seguir luchando en el tiempo, por lo que el Estado local debe estar en condiciones de trabajar en el fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones sociales y consolidar el trabajo realizado en el territorio. (Brancóli, 2010). Pues no se puede dejar de lado que las organizaciones sociales constituyen actores de importancia como promotores y articuladores de propósitos colectivos que benefician no solo a un grupo de personas sino a una localidad, lo que requiere vínculos más fuertes entre administración municipal y organizaciones.

Cabe señalar que en este municipio no se ha construido esfuerzos mancomunados entre el gobierno local-comunidad y paralelo a ello se presenta la carencia de estrategias de trabajo intersectoriales e interinstitucionales para sacar adelante iniciativas por parte de la sociedad civil organizada, este panorama dificulta el acceso a oportunidades que puedan potenciar los esfuerzos y capacidades de las unidades sociales.

Siguiendo con el desarrollo de este capítulo, se logró identificar que dentro de las formas de estas organizaciones existentes las siguientes tipologías, un 20% representa aquellas

organizaciones de tipo cooperativa como la Cooperativa de Cañicultores y Paneleros del Cañón de Catarina COOPACAÑA y Cooperativa Agropecuaria COOAGRO; por otro lado el 80% representa asociaciones como: Asociación Ganadera ASAGAN; Asociación de Agricultura por la Paz ASOPAZ; Asociación de Bordados ASOBORDADOS y por ultimo Cocina Fácil Café COFACA, lo mencionado se puede observar en la siguiente gráfica.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

De tal manera se puede observar en la gráfica que las organizaciones que más participan en el municipio son las asociaciones, este conjunto de grupos encaran diversas problemáticas para mejorar las condiciones de vida de sus integrantes, pues la creciente desocupación, empobrecimiento de la población y la retracción del Estado Local en la prestación de servicios básicos, condujo a la conformación de estas asociaciones de base a dar respuesta y buscar alternativas a muchas de sus demandas.

Paralelo a lo anterior las cooperativas de COOAGRO y COOPACAÑA buscan beneficiar a sus trabajadores y usuarios, creando metas y objetivos en la producción y distribución conjunta de productos agropecuarios, dejando ganancias a los asociados para que puedan mejorar sus condiciones de vida,

Por lo tanto los tipos de organización que existen en el municipio, son un tipo de organizaciones de base conformadas por los integrantes de la propia comunidad en la que actúan, teniendo como destinatarios a sus propios miembros CENOC (citado en Bermudez

Peña 2010). Además son también un tipo de organizaciones prestadoras de servicios, las cuales orientan prácticas solidarias hacia el fortalecimiento de la acción colectiva para tener una incidencia en su entorno y así atender cuestiones sociales que complejizan su cotidianidad.

Además la comunidad Ansermense cuenta con organizaciones de apoyo, según el CENOC este tipo de organizaciones están conformadas por grupos de personas que no necesariamente pertenecen a la comunidad o sector donde emprenden sus acciones y los destinatarios de su acción no son sus propios miembros. Una característica es que se trata de un tipo de acción emprendida por profesionales, los cuales apoyan las organizaciones de base para la implementación de planes educativos o prestación de asesorías técnicas, como es el caso del CIDEA y CDMR

En esta medida como lo diría Bermúdez (2010) las organizaciones configuran sus acciones desde las demandas y reivindicación de los derechos frente al Estado, o desde el ofrecimiento de servicios por su propia cuenta sin ningún tipo de mediación, en la búsqueda de alternativas para enfrentar problemas. Por lo tanto las organizaciones de esta investigación se caracterizan como colectivos multipropósitos ya que, además de prestar servicios, generan ingresos y actividades de formación para la proyección comunitaria.

Dentro de las actividades de formación se señala que algunos colectivos de Ansermanuevo desarrollan acciones de carácter ambiental lo cual son vehículos para la democratización y transformación cultural, por lo consiguiente para la transformación, no sólo de los comportamientos cotidianos, sino también de comportamientos políticos de los ciudadanos quienes las conforman. (Burbano M. H., 2010).

No es de extrañarse que algunas organizaciones del municipio se interesen por el cuidado del medioambiente, ya que este municipio cuenta con mayor cantidad de hectáreas sembradas (14.602) la cual está dedicada al cultivo de caña (PDM 2016-2019), situación que contribuye a la degradación ambiental y social.

Según Emmanuelli (citado en Carvajal Burbajo, 2009) los monocultivos tienen un alto impacto ambiental ya que destruyen la biodiversidad, contaminan y agotan fuentes y recursos del agua, desgastan los suelos, bosques y demás recursos naturales, afecta también

a familias e indigenas, provoca degeneración en la salud a causa de agrotóxicos, utilizados en el momento de cultivar la caña, destruyendo el tejido social de comunidades a partir de los interese de la acumulación del capital.

El deterioro del suelo no se ve afectado solamente por el cultivo de caña también por la producción ganadera para ello se ha destruido bosques, entre (1999–2010) se han visto desaparecer 204,3 hectáreas de bosque por causa de la deforestación en el municipio. Otro problema central es la contaminación de los cuerpos de agua por el vertimiento de subproductos provenientes del beneficio de café; en la actualidad, se estima que las 628,1 hectáreas de café no cuentan con algún sistema de beneficio que disminuya la contaminación, se podría estar generando una carga contaminante de 115.226 kg de DBO Demanda Bioquímica de Oxígeno (PDM 2016-2019).

Sobre esta situación ambiental del municipio, las organizaciones como ASOPAZ, COFACA, COOPACAÑA, COOAGRPO y CIDEA se ven en la necesidad de actuar frente a estos fenómenos que desequilibran el ambiente, estas situaciones sentidas por los colectivos y población, son expresiones que causan malestar en la cotidianidad de las personas acerca de los conflictos relacionales entre las personas y su ambiente, siendo una alternativa la infancia y la juventud como los futuros cuidadores de los recursos naturales.

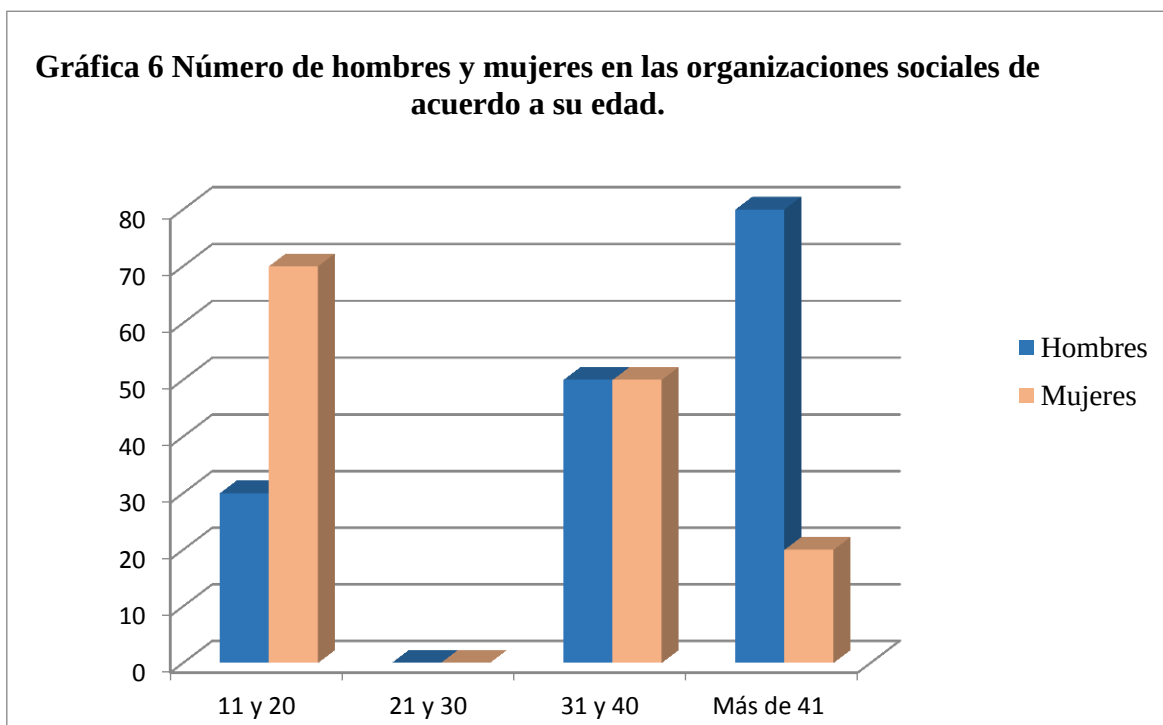
En este trabajo se logra resaltar que estas unidades sociales pretenden una apropiación de aquellas situaciones ambientales, asumiendo de manera colectiva, crítica y reflexiva dichas problemáticas, convirtiéndose así en actores claves que asumen con responsabilidad sus acciones colectivas.

De tal manera estas organizaciones crean una serie de objetivos que guían su accionar, además de la necesidad de mantenerse a través del tiempo, desenvolviéndose en un marco de deberes y derechos que son registrados de manera formal y que constriñen su accionar (Velázquez B. A, 2005).

4.4.1 Perfiles organizativos de las organizaciones sociales de Ansermanuevo Valle

Dentro de los perfiles de las organizaciones sociales se encontró que el 50% de las organizaciones cuentan entre 11 y 20 integrantes; un 10% de estos colectivos cuenta con

más de 20 y 30 integrantes; un 25% de estos grupos contienen entre 30 y 40 miembros y un 15% más de 40 personas, lo que evidencia que las organizaciones sociales del municipio



son pequeños colectivos que se encuentran entre estratos socioeconómicos 1 y 2.

Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

En este grupo de personas se encontró que quienes más vinculan estas unidades sociales son las mujeres, la mayoría de los miembros de estas organizaciones tienen entre los 30 y 60 años de edad; en las organizaciones más grandes predominan los hombres y la población que menos participa son los niños y jóvenes, este dato sale de las entrevistas en el cual dos de las nueve organizaciones entrevistadas mencionan que dentro de sus intervención realizan actividades con niños y jóvenes, estas organizaciones son COFACA y CIDEA.

A partir de la gráfica expuesta cabe mencionar que la presencia de mujeres en estos colectivos, demuestra el rol importante que tiene la mujer en participar en procesos comunitarios, pues estos espacios sociales no solo les ha permitido mejorar su calidad de vida, también les ha permitido fortalecer sus capacidades para lograr el cambio de realidades que obstaculizan sus metas para cumplir proyectos de vida.

Cada día la mujer se ha vinculado más a escenarios sociales que le permiten desarrollar sus capacidades al crear herramientas para ser productivas económicamente, de expresar su voz en espacios públicos, y de ser mujeres que se hacen partícipes en transformaciones sociales en escenarios locales, regionales y nacionales.

La participación de las mujeres en estos colectivos sociales permite dar apertura a un tema significativo en la historia y mundo femenino, para entrar en contexto, se sabe que en los países pobres las mujeres adultas viven los efectos más fuertes y discriminatorios del modelo económico tradicional. De acuerdo con el informe de la (ONU, 2016) las estadísticas muestran que la pobreza afecta con mayor fuerza a las mujeres, ellas constituyen más del 70% de las 1.300 personas que viven por debajo del umbral de pobreza en el mundo, junto con las niñas que representan el 80%.

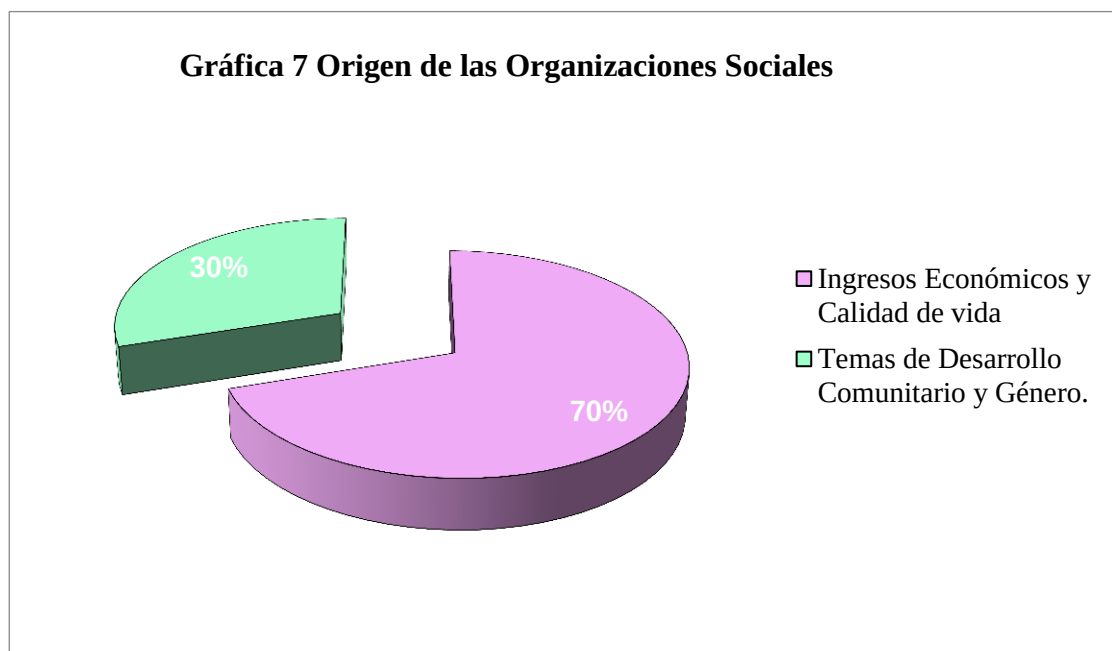
Seguido de esto las mujeres realizan el 67% de las horas trabajadas en el mundo, pero ganan solo el 10% del ingreso. Se calcula que por lo menos un tercio de los hogares del mundo están encabezados por una mujer, situación que se agudiza en países como Colombia, donde el conflicto interno ha provocado la muerte mayoritariamente de los hombres (ONU, 2017).

Esta situación no se aleja de la realidad de Ansermanuevo, al considerar que es un municipio con altos índices de pobreza, desempleo, conflicto y además con un sistema patriarcal, estos factores han limitado el surgimiento y avance de la mujer. Y un escape a esta situación ha sido el apoyo y servicio que ofrecen las organizaciones sociales de este municipio a personas vulnerables, como lo es la mujer.

Las organizaciones sociales del municipio que se han constituido con el objetivo de generar ingresos económicos, se han convertido en actores claves para la generación de alternativas que han permitido mejorar las condiciones de muchas mujeres que no contaban con redes de apoyo, permitiendo con su intervención el desarrollo de la mujer en escenarios sociales, políticos y económicos, logrando visualizar el empoderamiento y desarrollo de la mujer en estas áreas por medio de la participación comunitaria, lo que ha permitido la movilización y lucha de estas mujeres, a tal punto de convertirse en arquitectas de un mejor futuro para sus familias y comunidad como es el caso de COFACA.

Siguiendo la línea de este capítulo, la participación de las personas en las organizaciones sociales de este municipio se debe a iniciativas voluntarias con el fin de aportar al progreso de su territorio y por la obtención de ingresos económicos mediante la generación de empleo, especialmente en el área agrícola, pues la economía del municipio se basa principalmente en la agricultura como cultivos de café, plátano, caña de azúcar, el procesamiento de la panela, trapiche y ganadería; de éstos oficios depende el sustento de muchas familias, por ello la generación de empleo resulta de gran importancia para las organizaciones sociales del municipio.

En la siguiente gráfica se expone cómo de las nueve organizaciones estudiadas seis de ellas se originan para generar ingresos económicos, para mejorar la calidad de vida de los miembros que integran las organizaciones esto representado en un 70%, y tres de ellas que representan el 30% se centra en temas de desarrollo comunitario y de género como lo es CIDEA, CDMR y CALEIDO organización LGTBI. Se identificó tal como lo afirma (Brancóli, 2010) que el principal motivo por el cual se conforma las organizaciones encuestadas es para resolver un problema o una necesidad sentida.



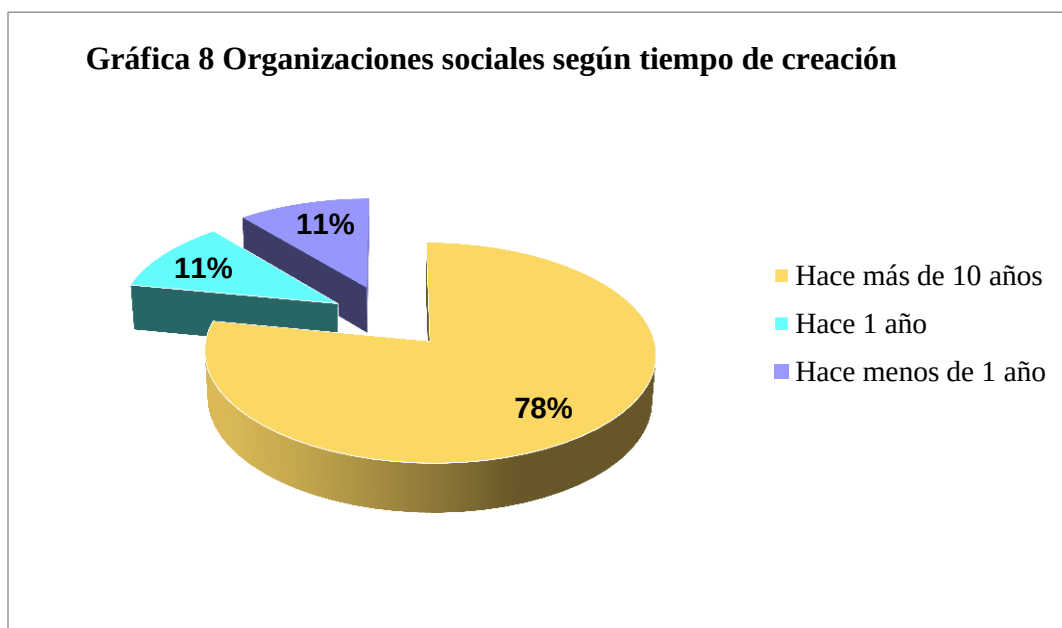
Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

Otro elemento que da origen a la conformación de las organizaciones del municipio, son las estrategias de sobrevivencia, pues los dispositivos institucionales como el Estado y los

gobiernos locales se muestran insuficientes ante las cuestiones sociales, por lo que las acciones individuales no bastan para cambiar la realidad. En este caso se actúa de manera colectiva para dar respuesta a factores de desempleo, pérdida de ingresos, hambre y pobreza.

.....Estas organizaciones se han originado para resolver un problema o satisfacer una necesidad colectiva, para entender su origen es relevante conocer algunas características generales de estos colectivos, en el cual se expone algunas formas de asociatividad desarrollando los siguientes aspectos básicos como: tiempo de conformación, estructura interna y recursos con los que cuentan.

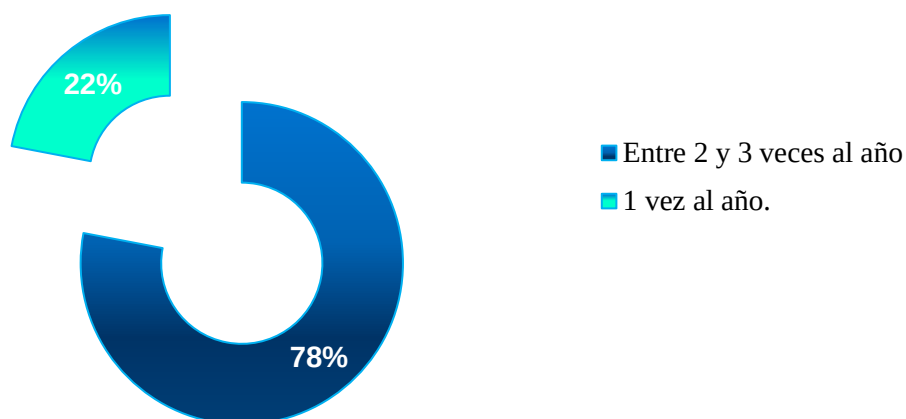
El 78% de las organizaciones manifiestan estar conformadas hace más de 10 años, mientras que un 11% hace menos de un año y otro 11% con un año de conformación, lo que muestra que estos colectivos no tienen una larga trayectoria en la experiencia social y comunitaria, pero aun así han logrado tener una gran incidencia en su entorno local.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

Por otra parte, en actividades ritualizadas de estos colectivos se pueden ubicar en reuniones, el 78% de las organizaciones manifiestan que en el año 2017 se reunieron aproximadamente entre dos o tres veces al año, mientras un 22% se reunieron una vez al año.

Gráfica 9 Reuniones en el año 2017 de las Organizaciones Sociales



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

La descripción de la gráfica muestra el bajo índice de reuniones que realizan las organizaciones sociales, lo que evidencia que estas solo se reúnen en momentos de toma de decisiones, esto significa que, en un momento dado, se reúnen a resolver problemas o necesidades, mediante el desarrollo de determinadas acciones y estrategias.

Como lo diría González (2006) las decisiones son una respuesta a los problemas o necesidades detectadas, a través de las cuales se intenta alcanzar una situación o meta deseada. Cada decisión tomada por la organización implica la planificación de acciones y la distribución de tareas a los miembros para lograr su objetivo. En algunas ocasiones las decisiones según su relevancia requiere de un conjunto de pasos y seguimientos para llegar a la situación deseada.

Si las organizaciones no se reúnen frecuentemente pueden caer en el riesgo de no tener en claro los objetivos planteados ni las acciones para llegar a una solución, pues su toma de decisiones puede ser errada y no responder a la mejor alternativa que requiere el problema o la necesidad. Si no se hace seguimiento y control de las acciones mediante reuniones, los objetivos y decisiones en común pueden desorientarse, generando desequilibrios en el funcionamiento interno de la organización.

Es importante que en las prácticas comunitarias las reuniones sean constantes, pues esta herramienta adquiere importancia, dado que se convierte en un tipo de relación fundacional

en estas unidades sociales, pues mediante la práctica de reuniones se puede establecer lazos de amistad como vínculo de vida espiritual y por lo tanto constituyen lazos sociales localmente invencibles (Brancóli, 2010).

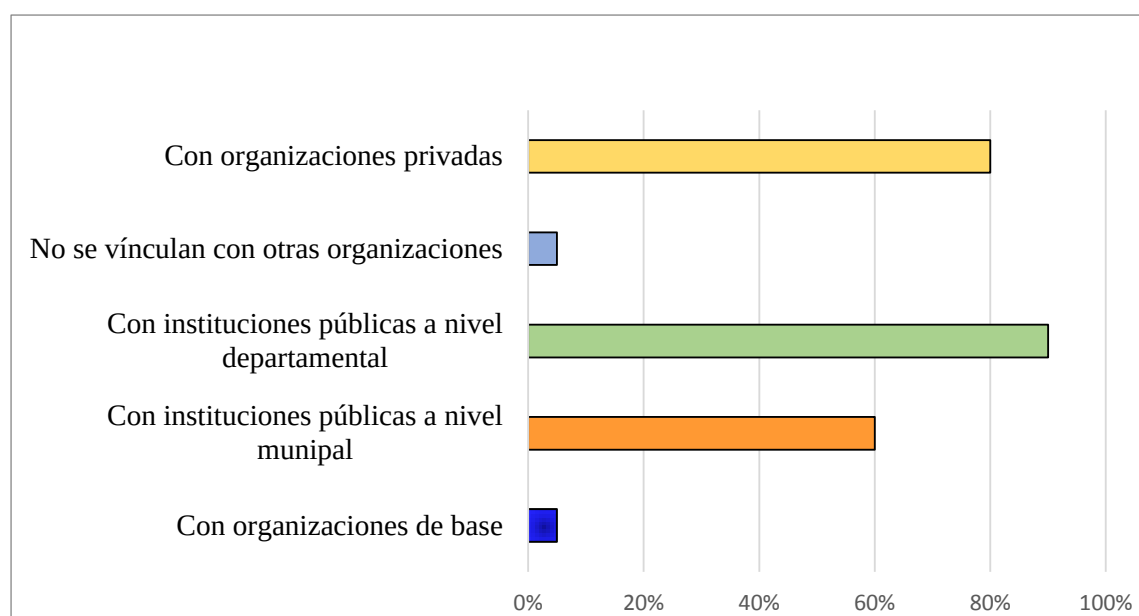
La permanencia de reuniones al interior de las organizaciones es una oportunidad para conseguir que las personas trabajen juntas para cooperar en problemas y necesidades, logrando una acción unida para identificar decisiones, objetivos y metas. Además dentro del trabajo comunitario que realizan las organizaciones es importante que mediante las reuniones se logre una dinámica grupal en el cual los miembros sean sujetos protagonistas de unas relaciones que pretenden la construcción de relaciones grupales donde las situaciones sociales y personales tomen relevancia. (Barbero & Cortés, 2005).

4.5 Vínculos con otras organizaciones y/o instituciones públicas o privadas

Al observar el entramado de relaciones y alianzas que se generan en las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle, se logró identificar que las organizaciones hacen parte de redes externas al municipio, y tienen una red débil interna al generar apuestas conjuntas entre ellas.

La mayor proporción de vínculos que tienen las organizaciones es con entidades públicas reflejado en un 90%, el vínculo con entidades privadas es de un 80%, con instituciones públicas a nivel municipales es de un 60%, y los vínculos entre las organizaciones de base a nivel local es de un 5%.

Gráfica 10 Vínculos con otras organizaciones o instituciones públicas



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

Se puede observar que los vínculos con las entidades públicas a nivel departamental tienen mayor peso, pues este trata sobre el acercamiento que han tenido las organizaciones con la gobernación del Valle, esta vinculación representa una de las principales estrategias para sostener servicios que les permita a estos colectivos realizar su intervención.

Las organizaciones que han logrado desplegar vínculos con esta entidad son COAGRO, ASOPAZ, COOPACAÑA, COFACA, CALEIDO, CIDEA y CMDR, la articulación con estas organizaciones de base se ha caracterizado por ser esporádica, dado que han acudido a la gobernación para la prestación de servicios como por ejemplo la financiación de proyectos en infraestructura y maquinaria.

En cuanto a relaciones permanentes con esta entidad pública, el grupo COFACA ha logrado articularse de manera significativa con la gobernación, dada su perseverancia, lucha en el tiempo e interés de cumplir proyectos que benefician a las mujeres del campo, se debe tener en cuenta que la gobernación en su plan de trabajo ha tenido un enfoque especial hacia la mujer, creando así programas sociales y políticas públicas que acoja a las mujeres del Valle del Cauca, por lo que, esta organización se convirtió en un modelo de mujeres emprendedoras que le apuestan a la transformación social. Como lo diría una participante de este estudio.

...la gobernadora ha sido buena con nosotras, pues gracias a ella hemos podido fortalecer nuestro negocio, y también de dar a conocer nuestros productos a otros países...esto para nosotras es muy bonito porque nos ayuda a salir adelante...pues como se sabe la mujer campesina es muy vulnerada y casi no cuenta con oportunidad...el trabajo de nosotras nos ha dado el lugar de ser una organización ejemplo a nivel departamental y por ser mujeres pujantes nos han premiado (Entrevistado No. 4).

En cuanto a la vinculación con las instituciones del municipio se encontró que el 60% de las organizaciones acuden a esta, los servicios en los que más han participado estos colectivos ha sido en las capacitaciones que ofrece la alcaldía por medio de profesionales o instituciones para la formación en cuanto al manejo de cultivos y producción agropecuaria, también en capacitaciones de participación ciudadana con el fin de fortalecer estos grupos sociales.

A su vez se identificó, la dificultad que han tenido las organizaciones con la administración municipal, pues la carencia de prestación de servicios del gobierno local en cuanto a financiación de proyectos, acompañamiento, y la aplicación de programas nacionales y regionales para las organizaciones de base han sido un limitante para el fortalecimiento de éstas, lo que ha generado una grieta que separa a estos actores sociales cristalizando así la desarticulación entre Estado Local-Comunidad.

Se puede decir entonces que los recursos propios de las organizaciones han movilizado y permitido la prestación permanente de sus servicios comunitarios, lo que cuestiona el papel del Estado local en cuanto a estrategias que fortalezcan alianzas para el fortalecimiento de las organizaciones; más allá de las entrevistas se desprende el “enojo” de algunos miembros con la administración municipal.

Mire es muy desmotivante saber que la administración no se esfuerce por las organizaciones y por la comunidad, ellos llegan prometiendo cosas que nunca cumplen y olvidan a las personas que luchamos por nuestras veredas, eso así es duro porque uno no tiene pasividades para salir adelante (Entrevistado No. 6)

Nosotros hemos trabajado como se dice con las uñas, hemos estado muy solos, vea nos toca que rebuscarla por otro lado, el deber es que la alcaldía nos apoye con nuestros sueños, ellos no ven de que nosotros también trabajamos por el municipio. (Entrevistado No. 5).

Pues la verdad a nosotros como organización la Alcaldía no nos ha dado nada aunque debería, hemos intentado presentar proyectos, pero el alcalde nunca esta o dan citas y no llega, entonces preferimos buscar por otro lado para salir adelante. (Entrevistado 2)

Desde que nosotros iniciamos hemos estado solos, hemos rebuscado recursos por todas partes, incluso vendiendo productos para sostenernos, a veces es duro, pero ya nos hemos acostumbrado, es muy triste que a toda hora los políticos nos prometan cosas para ocupar algún cargo público, pero a la hora de la verdad, no salen con nada. (Entrevistado 4)

Siete de las nueve organizaciones entrevistadas y encuestadas coinciden en que la administración municipal poco se ha interesado en aportar a los procesos realizados por las organizaciones, y la no apertura de proyectos sociales que les beneficien, lo que ha generado un descontento frente al actuar de la misma; también manifiestan que el sector rural y urbano están abandonados por la administración, por lo tanto estas acuden directamente con la gobernación del Valle, o deciden generar estrategias para obtener recursos propios.

Contrario a estas opiniones se identificó que algunas organizaciones sienten el apoyo de la administración, afirmando lo siguiente:

Estamos ligados con la alcaldía, con la secretaría de desarrollo, de hecho, se ha venido realizando trabajos muy interesantes para la sociedad, proyectos que de hecho se han entregado algunos insumos para los campesinos (Entrevistado No.3).

La relación que hasta aquí se ha caracterizado entre municipio y organizaciones funciona como un sistema que carece de compromisos y prestaciones de servicios por parte de las entidades públicas del municipio para mejorar la calidad y continuidad de estos colectivos; por lo que estas organizaciones reconocen como propias limitaciones su débil articulación con el municipio en el territorio, la falta de participación de los vecinos y los recursos escasos para sostener y fortalecer sus servicios.

...la alcaldía no ha sido de gran apoyo, nosotros hemos logrado esto por nuestra cuenta, cada vez vemos menos la mano de ellos acá con nosotras, lo que nos desanima, pero esto no evita luchar por lo que queremos, por eso acudimos a la gobernación. (Entrevistado No.4)

Por otra parte estas organizaciones se vinculan con otros actores del entorno local como por ejemplo el CIDEA quien ha ofrecido servicios de capacitación en cuanto al manejo de cultivos orgánicos para el no deterioro del medio ambiente, capacitando así a las organizaciones rurales del municipio, estas relaciones son de carácter esporádico solo cuando es necesario.

En cuanto al vínculo con otras organizaciones de base existentes en el municipio es mínimo pues se representa en un 5%, estos colectivos no han llegado a realizar actividades conjuntas que permitan articular lazos de solidaridad por intereses o luchas en común, lo que evidencia la falta de estrategias y de gestión entre ellas para constituir espacios de articulación con otras organizaciones que les permita incidir en el contexto y generar

presión al Estado local. El mínimo acercamiento que han tenido es para adquirir contactos de entidades privadas o públicas, por ejemplo varias organizaciones del municipio se han dirigido a COFACA y COOAGRO ya que estas poseen contactos claves que pueden beneficiar a los colectivos.

De tal manera esto cuestiona la autogestión de las organizaciones, pues claramente se evidencia el poco vínculo e incidencia de estas con otras entidades y organizaciones locales, logrando visualizar que las organizaciones hasta al momento no han actuado conjuntamente en procesos participativos comunitarios.

Respecto a la importancia de establecer relaciones con otras organizaciones sociales de base, es menester producir experiencias asociativas que se relacionen por un mismo tema, pues esas articulaciones les permiten observar caminos recorridos por organizaciones similares y así poder reflexionar sobre sus prácticas (Brancóli 2010).

Así pues resulta necesario para las organizaciones sociales construir relaciones estratégicas entre ellas mismas, ya que pueden lograr reconocimiento y apoyo por su trayectoria de trabajo en el territorio, además estos agrupamientos pueden generar espacios de dialogo y trabajo con el Estado Local para trabajar mancomunadamente con el fin de garantizar el mejoramiento de condiciones, accesos y recursos a programas y políticas sociales que favorezcan el quehacer de estos grupos.

Por otro lado está el vínculo con entidades privadas como Federación Nacional de Cafeteros, CAFERNOTE y FEDEPANELA quienes han sido relevantes para la comercialización de productos como el café y la panela, que permite exportar e importar los productos elaborados por las organizaciones, beneficiándolas económicamente; algunos vínculos siguen permanentes como por ejemplo en ASOPAZ Y COOPACAÑA otros grupos ya finalizaron sus vínculos con estas entidades.

Los vínculos establecidos con estas entidades públicas y privadas, demuestra el apoyo técnico y los servicios que estas entidades locales y no locales proveen para aportar a las necesidades de las organizaciones de los municipios de la región, en este caso a los colectivos de Ansermanuevo a quienes han brindado estrategias para que puedan llevar

acabo algunas de sus metas. Se resalta que estos vínculos han fortalecido el trabajo de las organizaciones para llevar acabo algunos de sus procesos y proyectos planificados

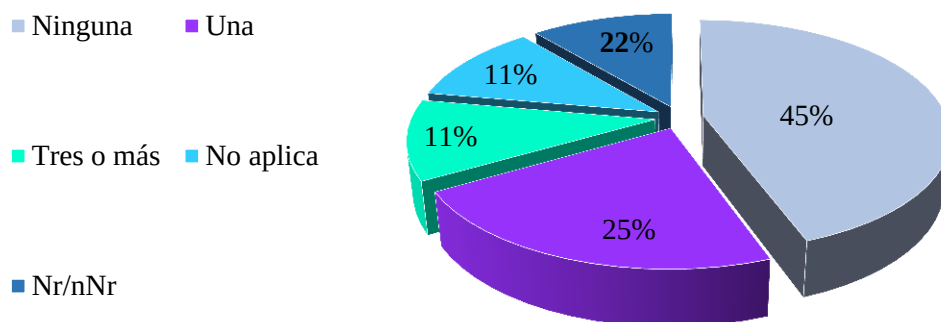
4.6 Proyectos de las organizaciones sociales

Dentro de los proyectos realizados por las organizaciones sociales se encuentra que la mayoría han generado un conjunto de proyectos relacionados con temáticas como: mantenimientos y mejoramiento de infraestructura, adquisición de maquinaria, semillas de cultivos, proyectos de educación y capacitación en medio ambiente y agricultura.

Este tipo de proyectos apunta a trascender las necesidades básicas de las organizaciones, en cuanto a mejorar sus capacidades para obtener recursos económicos y que ésta vaya de la mano de la protección del medio ambiente, pero, se denota fuertemente que proyectos relacionados con temáticas de cultura, arte y el deporte que permitan construir escenario diferentes, para el fortalecimiento de capacidades de las personas especialmente para jóvenes y niños, no son tan significativos para estos colectivos, también llama la atención que temas como la recuperación de la memoria, identidades étnicas, movimientos juveniles no son de interés.

Dentro de los porcentajes de proyectos realizados por estas unidades sociales se encontró que, el 11% manifiesta haber realizado tres o más de tres proyectos en el último año, mientras que el 45% de las organizaciones manifiesta no haber elaborado proyectos en el último año, el 25% afirma haber realizado y gestionado solo uno y, el 22% no sabe si han o no formulado proyectos.

Gráfica 11 Proyectos en los últimos años



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

El grafico expone el bajo índice que tienen las organizaciones del municipio en cuanto a la elaboración de proyectos en el transcurso del año 2017, solo un 11% de esta población ha realizado entre tres o más proyectos y un 25% haber realizado un proyecto en el transcurso del año, el mayor logro que afirman los integrantes mediante la realización de estos proyectos es haber obtenido bienes materiales para el funcionamiento de sus actividades socio-productivas, la mayoría de estos convenios han sido financiados por la gobernación del valle, lo que señala que el 36% de las organizaciones han contado con recursos por parte del Estado.

El accionar de estas organizaciones en cuanto a convenios de proyectos a nivel municipal ha sido limitado, pues las dificultades al relacionarse con el Estado local debido al poco apoyo y la no gestión de proyectos para estos colectivos, se ha convertido en una desventaja para la promoción de recursos financieros y alianzas que puedan beneficiar esta población. Como lo diría un participante de esta investigación,

En esta administración no he conocido el primer proyecto o beneficio para las organizaciones, nos han cerrado muchas puertas, pues pareciera que no miran los trabajos que hacemos por la comunidad, falta apoyo para nosotros... (Entrevistado No. 1).

Se reconoce la complejidad que tienen las organizaciones para cumplir objetivos deseados en las áreas como la economía y empleo, medio ambiente y género en su territorio, lo que las lleva a establecer redes con el contexto regional, pues más allá del alcance local sólo han logrado proyectos de capacitación y educación, adoptando formas predominantes en cursos de formación, capacitación en oficios de agricultura, lo que son proyectos que capacitan y fortalecen las prácticas de los destinatarios.

En cuanto al 45% que manifiesta no haber realizado ningún proyecto en el último año, evidencia la poca autogestión y generación de vínculos por parte de estos grupos para la construcción de proyectos y programas que puedan mejorar sus condiciones, pues no solo basta conformarse con recursos económicos bajos y con los aporte de sus integrantes, sino que es importante dar a conocer su trabajo a la población del territorio, mediante actividades que les permita recaudar dinero por medio de bazares, bingos entre otras acciones que puedan beneficiar económicamente para el desarrollo de actividades y planes que permitan el fortalecimiento y sostenibilidad de estos grupos.

Si bien no todas se encuentran activas a través del desarrollo de proyectos, pocas alcanzan importantes niveles de adquisición de bienes materiales para mejorar la calidad de su trabajo como por ejemplo el mejoramiento de infraestructura para trapiches, maquinaria para procesar café, maquinaria industrial para la producción de panela, recursos para arrendamientos de locales en los cuales se pueda vender los productos, por lo general la realización de estos beneficios se debe a la priorización de programas que impulsa el plan de trabajo de la gobernación del valle donde se apoye proyectos de alianzas productivas en las zonas rurales de la región (PDM Juntos por Ansermanuevo 2016-2019).

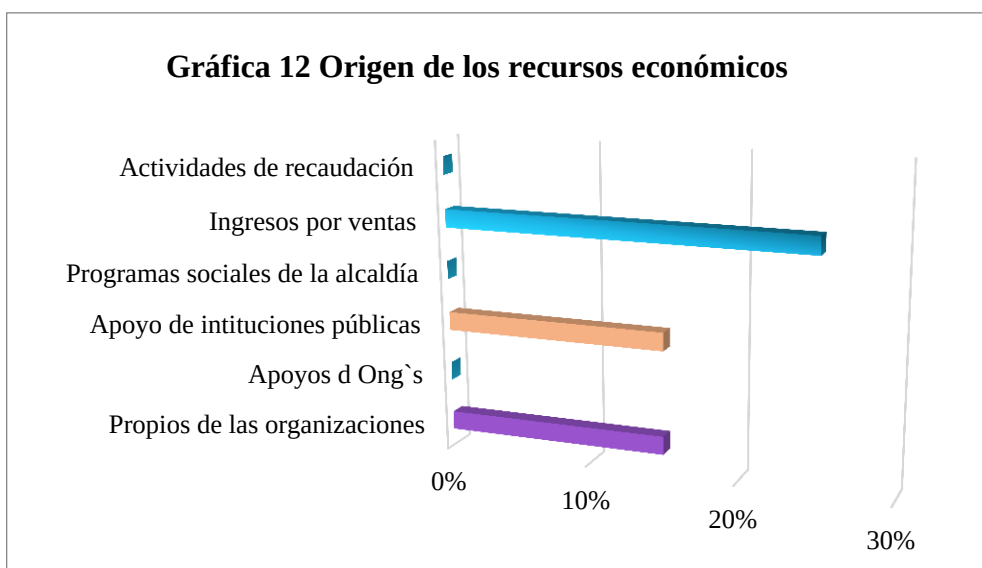
Es importante que la administración contribuya a las organizaciones de base de su territorio estableciendo acuerdos y vínculos con procesos y proyectos sociales de acuerdo a las necesidades de esta población, pues el gobierno local debe convertirse en un actor clave para formar alianzas permanentes, pues se daría la posibilidad de construir un tejido asociativo en el cual las organizaciones potencien sus procesos adelantados en tanto se les facilite recursos, experiencias y prácticas que permita la movilización y una mayor incidencia de estos colectivos en su territorio, todo esto con la presencia y apoyo de las instituciones públicas del municipio.

Por otro lado sería relevante construir vínculos sociales entre las organizaciones sociales, lo que les permita construir un proyecto colectivo donde se pueda intercambiar diversos puntos de vista, por diversos que sean, que esto les lleve a constituir como sujetos sociales que luchan por intereses afines, esto permitirá establecer relaciones con diferentes organizaciones de base logrando un consenso de propuestas concretas para satisfacer necesidades de sus miembros.

Generar redes permanentes que impulsen eventos culturales de integración como los festivales, carnavales, celebración de fechas importantes, proyectos con Ong`s, con Universidades, actividades que permita generar compromisos, solidaridad, apoyo mutuo entre las organizaciones, lo que fomente la valoración de saberes y el potencial e identidad local por medio de experiencias colectivas mancomunadas con actores locales y políticos.

4.7 Los emprendimientos socioproductivos

Se identificó que los presupuestos de las organizaciones son bajos y se encuentran conformados principalmente por medio de los recursos obtenidos por la venta y comercialización de productos, como se había mencionado anteriormente las organizaciones para obtener ingresos generan acciones de venta de productos, realización de huertas, producción de alimentos y prendas tejidas; estas acciones surgen como estrategias para intervenir en los problemas de escases de ingresos económicos, lo que complejiza la sobrevivencia de las personas.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

Como se observa en la gráfica el 25% de las organizaciones generan sus recursos por medio de ventas, lo que demuestra el emprendimiento de estos colectivos en el momento de generar estrategias, pero en muchos casos generar ingresos se convierte en algo dificultoso, pues el poco conocimiento de crear alianzas con entidades que puedan comercializar sus

productos, hace que su venta sea limitada y sus ingresos bajos, lo que en muchas ocasiones algunos proyectos no logran ser sostenibles en el tiempo.

Pues una de las dificultades que hemos tenido en la organización es no contar con el conocimiento de saber hacer proyectos para que otras personas nos puedan ayudar, lo que nos quita oportunidades con empresas de acá o del extranjero. (Entrevistado No. 5).

Se evidencia así la debilidad en proyectos emprendidos por las organizaciones y la necesidad de construir relaciones con entidades que puedan apoyar y beneficiar sus actividades para así aportar al progreso del territorio.

El 15% representa recursos económicos obtenidos por entidades públicas en este caso por la gobernación del Valle, quien ha aportado ingresos para arrendamientos de dos organizaciones sociales como COFACA y COAGRO, este recurso no ha sido permanente, pues se apoyó a estas organizaciones en el inicio de su proyecto al querer obtener un punto de venta, de resto han sido estas quienes recaudan el dinero por medio del servicio prestado.

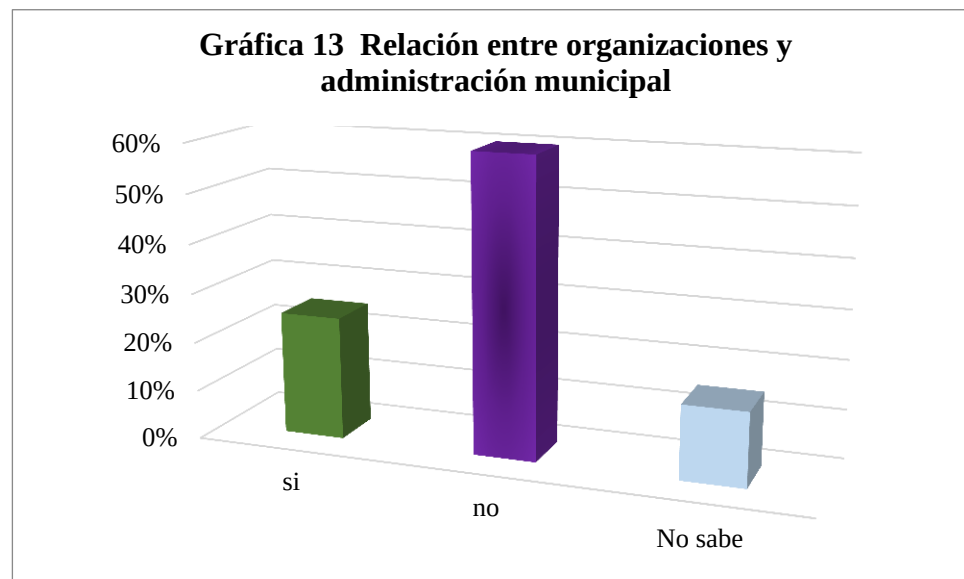
Otro 15% representa recaudos económicos obtenidos por medio de aportes voluntarios, algunas organizaciones crean fondos para que sus integrantes de manera voluntaria depositen dinero para causas y situaciones que puedan beneficiar a la organización en sus actividades.

En cuanto a recursos obtenidos por entidades del municipio y Ong`s se plasma en un 0%, lo que se convierte en una situación preocupante, pues la falta de programas sociales y políticas que acompañen el emprendimiento de estos colectivos hace que se dificulte la construcción de escenarios que fortalezcan la colaboración entre estos actores.

La administración municipal se ha centrado en la economía local y ha dejado de lado la construcción de alternativas de recursos para los colectivos sociales y populares que buscan progresar a partir de relaciones solidarias y comunitarias, pues la relación entre actores públicos y privados puede generar relaciones económicas equitativas para las organizaciones, promoviendo el crecimiento económico con equidad, generador de empleo y sostenibilidad. (Carvajal, 2010).

Por lo tanto el desafío que tiene la administración es impulsar estrategias de crecimiento productivo a las unidades sociales, por medio de redes que permitan la expansión de su producto al mercado nacional e internacional. Estas iniciativas deben formar parte de políticas socio productivas que acompañen la asociatividad de una economía social y solidaria.

Además se debe tener en cuenta que la relación entre organizaciones y alcaldía es un porcentaje bajo 25%, lo que se hace fundamental tejer redes que sean permanentes, facilitando que en el momento de realizar proyectos, tramitar demandas y revindicar derechos, puedan acudir a las autoridades máximas para que respondan a ellas con la responsabilidad requerida.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

Las organizaciones en cuanto a la generación de algún tipo de remuneración económica se encontró que el 10% de las organizaciones no genera ningún tipo de remuneración económica a sus miembros, mientras que el 90% manifiesta que sí lo hace, ya sea, por medio de dinero o en servicios que benefician a sus miembros, estos beneficios pueden ser capacitaciones, diplomados o talleres, tal es el caso de CALEIDO y CMDR quienes gestionan por medio de identidades públicas espacios de formación que puedan beneficiar a sus miembros.

La contribución y aportes que estas organizaciones han hecho a la vida cotidiana, colectiva e individual de los miembros han sido experiencias significativas, pues no solo buscan obtener incentivos para acceder a bienes materiales y económicos como el pago por actividades productivas, sino también la posibilidad de obtener conocimiento, de tejer relaciones sociales con otros y también generar reconocimiento público dentro de la localidad, generalmente las personas que se involucran estos procesos se reconocen por su participación, dedicación y responsabilidad con los procesos de desarrollo local.

De tal manera en el desarrollo de este capítulo se pudo plasmar las principales características que constituyen a estas nueve organizaciones encuestadas, dando respuesta así el primer objetivo específico de este estudio, en el cual se dio cuenta de los objetivos, procesos, proyectos, quehaceres, vínculos, estructuras internas y externas que permiten conocer y acercarse a estos actores colectivos.

Cabe destacar cómo las actividades de estas organizaciones se caracterizan por adentrarse a campos en el cual se presenta cuestiones sociales que eran asuntos del interés público, estos colectivos comienzan a ganar espacios por medio de la ejecución de políticas, programas, proyectos, y como prestadoras de servicios en cuestiones que eran responsabilidad del Estado, las actividades de estas organizaciones se centran en la periferia donde se hace presente la debilidad institucional y la necesidad del fortalecimiento de lo público.

Para el caso de este capítulo, se afirma que el 85% de los encuestados basan su origen, vinculación y experiencia comunitaria como respuesta a un contexto precario en el que se habita, sin perder de vista que sobre sus acciones prima intereses comunes que forman la solidaridad y ayuda mutua con los otros.

A modo general se concluye que la vinculación de los encuestados a estos colectivos ha significado, entre otras cosas, la oportunidad de contribuir a la solución de un problema ambiental a nivel local en relación con la deterioración de los recursos naturales, un mecanismo que han desarrollado para la transformación de realidades insatisfactorias a partir del trabajo comunitario, así como contar con mejores condiciones de vida a través de la generación de ingresos por medio de la comercialización de productos. De igual manera, la permanencia en las organizaciones ha posibilitado que el 70% de sus miembros

conviertan las necesidades en retos, por los cuales se trabaja y se orienta la acción y los esfuerzos conjuntos.

Para terminar vale la pena anotar que los aportes de la participación de estos nueve colectivos se caracteriza principalmente en torno a los siguientes aspectos: ampliar la capacidad de flexibilidad, es decir, la capacidad de pensar y reflexionar constantemente sobre las circunstancias en las que se desarrolla la vida comunitaria, así como la capacidad de construir un proyecto de vida donde se reconcilie el empleo con el gusto por lo que se hace, brindar oportunidades de formación e incluso la posibilidad de desarrollar proyectos que los beneficien, promoviendo la oportunidad de participar en espacios públicos y políticos donde se amplíe el capital social que a su vez en algunos casos se convierte en la oportunidad de obtener capital económico, servicios materiales y posibilidades de empleo, por ultimo estas experiencias fortalecen la capacidad de participación de sus miembros y su permanencia en el tiempo.

5 CAPÍTULO: LA NOCIÓN DE DESARROLLO

En relación con la noción de desarrollo por parte de las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle, se encontró que éstas se piensan en acciones e intereses colectivos que permitan impulsar actividades económicas con el fin de beneficiarse y aprovechar los recursos que ofrece su territorio.

También se identificó como lo afirma Bráncoli (2007), que el principal motivo por el cual se impulsa las acciones de las organizaciones encuestadas es para resolver un problema o una necesidad sentida, lo que en el primer capítulo de este estudio se logra señalar que el 55.6% de las organizaciones desarrollan actividades en el área económica y el empleo, para resolver necesidades conjuntas.

El conjunto de actividades de estas nueve organizaciones sociales se direcciona a construir procesos y experiencias que responde a determinadas formas de intervención social que les permite mejorar sus condiciones, cabe mencionar que la intervención es comprendida como un conjunto de acciones y prácticas organizadas bajo la figura de una oferta de servicios alrededor de lo social, con el fin de pretender remediar situaciones que son inaceptables. (Bermúdez, 2010).

Dentro del conjunto de acciones y prácticas que buscan prestar un servicio social, las organizaciones de este estudio promueven dentro de sus quehaceres la economía local al generar remuneración económica a sus miembros por sus labores dentro de la organización, algunas de estas organizaciones consideran que han contribuido al desarrollo de su municipio a través de soluciones que proponen para alcanzar propósitos trazados, para buscar caminos que disminuya realidades insatisfactorias que se dan en su territorio..

En cuanto la economía local del municipio se ha observado en el desarrollo de este estudio que es necesario generar una política que se vincule estrechamente con los procesos económicos alternativos que realizan los colectivos sociales de Ansermanuevo, para así aportar formas de solución que atienda las necesidades sentidas de la gente. Pues es relevante construir valores más solidarios que permitan la capacidad de regular un desarrollo y una economía social más equitativa. Como bien lo diría Coraggio (2006),

...la equidad o justicia social no puede ser una promesa a futuro. Toda propuesta debe tener expresión inmediata en un avance significativo de la justicia social que tanto ha sido propuesta en el país y sus regiones. Pero no como favor, no como mera distribución, sino como acceso al papel del lector activo del desarrollo de todos. (Pág 65).

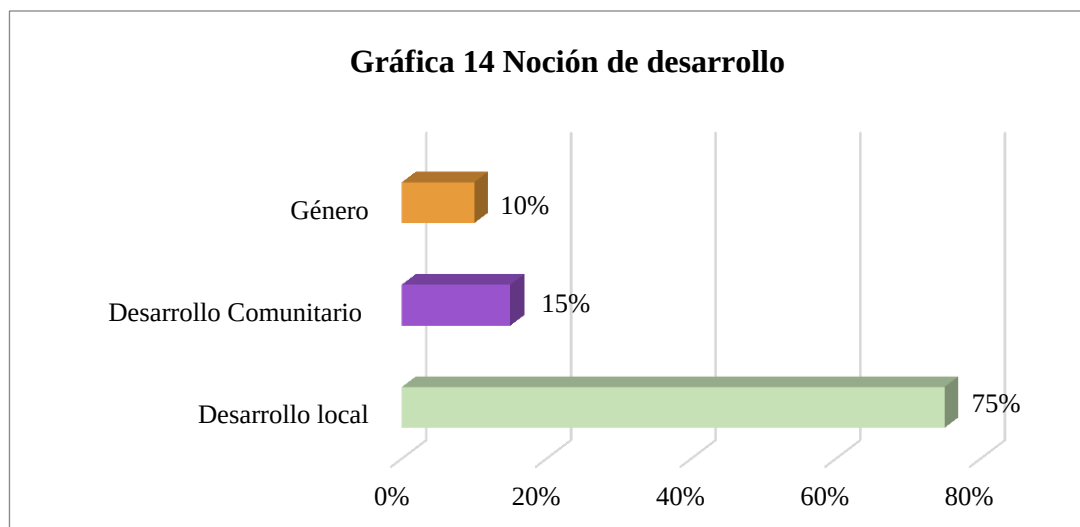
Es decir no se requiere de propuestas y políticas asistencialistas, sino oportunidades que den respuestas a los ciudadanos al generar posibilidades que potencien sus procesos comunitarios y que funden bases de una economía más equitativa, capaz de resolver la necesidad de integración por el trabajo mercantil y comunitario de los colectivos.

En cuanto a las acciones que generan las organizaciones sociales en el área de economía local, se identificó con respecto a la noción de desarrollo que el 85% de las organizaciones sociales del municipio, no solo piensan en un desarrollo tradicional económico que genere ingresos como único medio para mejorar la calidad de vida, sino que también consideran que dentro de la noción de desarrollo es menester abarcar los componentes del área social, cultural, ambiental y de género como elementos significativos para aportar al desarrollo del municipio, y también cómo propósito para alcanzar el fin mismo de los procesos de cada organización.

Organizaciones como COFACA, ASOPAZ, COOPACAÑA, COAGRO son organizaciones que no sólo comercializan productos, sino que realizan acciones para cuidar

el medio ambiente mediante actividades en sus veredas como la enseñanza a los niños y jóvenes de cultivar productos sin químicos ya que trae impactos negativos al medio ambiente, estas organizaciones al interior de sus veredas realizan eventos culturales en fechas especiales como el día de la madre, el día del niño, el día de disfraces y navidades, para realizar actos culturales acuden a personas del municipio que puedan prestar su apoyo en espectáculos de danza y música, también estas organizaciones apoyan los eventos de las escuelas que se encuentran en las veredas, estas acciones establecen relaciones sociales y solidarias entre las organizaciones y la comunidad a la que pertenecen.

Mencionado lo anterior se evidencia que los miembros de las organizaciones que concuerdan con esta forma de entender el desarrollo coincide con el desarrollo local el cual es un modelo que integra y reconoce la dimensión social, cultural, política, económica y ambiental, como variables importantes para el desarrollo de un territorio y de su población.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

El 10% de las organizaciones consideran el desarrollo comunitario como su noción de desarrollo, la construcción de relaciones sociales se torna en un aspecto fundamental, pues para este conjunto organizaciones es importante relacionarse con otros para compartir

necesidades o problemas, creando así un grupo en el cual haya conciencia de un nosotros para generar colectivamente una identidad y formas organizativas para lograr sus fines

Una comunidad está hecha de relaciones, pero no sólo entre personas, sino entre personas y un lugar, que junto con las acciones compartidas, con los miedos y las alegrías, con los fracasos y los triunfos sentidos y vividos otorgan un asiento al recuerdo, un nicho a la memoria colectiva e individual. Un lugar construido física y emocionalmente del cual se apropia para bien y para mal (Montero 2007, citado en Carvajal Burbano, 2009).

Estos colectivos consideran que su noción de desarrollo es el comunitario dado que buscan generar su autodesarrollo por medio de acciones que les permita resolver sus problemas más agudos, como por ejemplo trabajar de manera conjunta y buscar lo deseado por medio de sus propios recursos y esfuerzos, siendo ellos mismos arquitectos de su propio bienestar, esta forma de concebir el desarrollo evidencia que por medio de su trabajo mancomunado han logrado construir y fortalecer capacidades como estrategia para lograr un desarrollo más armónico.

Uno busca mejorar las situaciones, pues siempre hemos tomado la iniciativa de resolver todos lo que nos preocupa, además si nos sentamos a esperar que la alcaldía nos ayude, pues sería perder mucho. Todos nosotros hemos salido adelante en esta comunidad, pues usted sabe que en el campo no llegan ayudas. (Entrevistado ·No.2).

En cuanto a la noción de desarrollo de género, se encontró que un 5% de las organizaciones manifiestan adoptar este modelo, pues su argumento se basa en la búsqueda de mejorar las condiciones de diversidad sexual. Por medio de sus acciones buscan generar una cultura de aceptación y respeto por personas que tienen preferencias divergentes frente a su orientación sexual.

Existen organizaciones que dentro de su trabajo no solo conciben el desarrollo local como única alternativa de progreso sino también el progreso de las mujeres, lo cual es significativo para su trabajo dado que busca oportunidades para la realización de sus metas y proyecto de vida, pues la zona rural se caracteriza por ser un sector de familias patriarcales donde la mujer está inmersa en los quehaceres del hogar, sin obtener recursos económicos; por ejemplo COFACA considera que al ser un conjunto de mujeres que trabajan por salir adelante y adquirir capacidades y conocimientos para crecer les ha permitido salir de la convención patriarcal que existe en su contexto, adquiriendo un papel fundamental en la

sociedad en cuanto al aporte que su participación para la transformación de realidades insatisfactorias.

Por otro lado la noción que mayor porcentaje tiene es, el modelo de desarrollo local con un 75%. Hablar de desarrollo local, es aludir a un conjunto de procesos económicos, sociales, culturales, políticos y territoriales a través de los cuales una comunidad, a partir de sus propias potencialidades y de las oportunidades que les brinda el entorno puedan acceder al bienestar, garantizándola también a las futuras generaciones. (Velasquez, 1998). También estas organizaciones reconocen las potencialidades que tienen al interior de cada una, lo que permite aprovechar las oportunidades que les ofrece su entorno. Al respecto uno de los participantes afirma;

Somos generadores de empleo, somos un grupo importante, porque la generación de empleo aporta mucho, porque se buscan personas de aquí mismo...la idea principal de nosotros es formar productores que aporten a la región y municipio (Entrevistado No.6).

Por lo tanto el desarrollo es una construcción de un proyecto colectivo de una comunidad tendiente a mejorar la calidad de vida de la población a partir de la potenciación de los recursos y capacidades locales, lo que permite sostenibilidad en procesos de participación democrática y comunitaria, generando un proceso económico inclusivo, empleo y el respeto por el medio ambiente e identidad local. (García Delgado, 2006)

En relación con esto, se puede hacer mención que para lograr la construcción de un desarrollo local se necesita actores locales, quienes se constituyen como personas organizadas que intentan mejorar la calidad de vida de una localidad o de un área poblacional determinada. Como lo diría Fernando Berrio (citado en Arocena 2002, pág. 45) “los actores locales son simultáneamente motor y expresión del desarrollo local”.

Lo que importa es el sentido que el actor le imprime a la acción para el aporte del desarrollo local, por lo tanto los actores locales son “...aquellos agentes que en el campo político, económico, social y cultural son portadores de propuestas que tienden a capitalizar mejor las oportunidades locales”. (Ibíd.)

Desde esta contextualización acerca de la noción de desarrollo, se ha puesto de manifiesto que las organizaciones del municipio coadyuvan no solo en la implementación de medidas que favorezcan el desarrollo económico local, sino que estos grupos sociales

trabajan de modo que sus miembros se motiven por temas sociales y culturales que les permita mejorar sus condiciones y transformar realidades.

5.1 Redes y Desarrollo Local

En este escenario local se evidencia que las organizaciones sociales del municipio interaccionan con otras en el ámbito regional e internacional, entablando redes que les permita fortalecerse como unidades sociales en la ampliación de oportunidades de desarrollo.

Se denota que las organizaciones buscan vínculos con entidades públicas, organizaciones, ONGS y fundaciones ubicadas fuera del municipio, debido a que en el contexto local no sienten apoyo por parte de las entidades locales en cuanto a la construcción de proyectos colectivos que benefician a la comunidad y a los grupos organizados. Como lo diría un participante de este estudio.

No estamos tan ligados con la alcaldía, pues la administración no ha prestado mayor interés y apoyo por las organizaciones sociales, pues debemos acudir a otras entidades, en nuestro caso recibimos apoyo de la gobernadora, ella nos ha ayudado en varios procesos.
(Entrevistado No.5).

Las organizaciones que proponen iniciativas de redes con entidades externas lo hacen con el propósito de fortalecer sus capacidades en cuanto al mejoramiento de recursos materiales, acompañamiento técnico, capacitaciones y diplomados que les permitan consolidarse más como unidades sociales.

COOPACAÑA es una organización que se caracteriza por ser un grupo que ha generado más vínculos con organizaciones externas, lo que le ha dado un conocimiento en cuanto a capacitaciones y procesos comunitarios, permitiendo así que las otras organizaciones se apoyen en está para gestionar vínculos con otras entidades.

Por otro lado COFACA es la organización que más ha logrado avanzar en la dirección de alcanzar proyectos gestionados por la gobernación departamental en pro de construir redes con otras entidades; esta organización de mujeres es un grupo que ha logrado alcanzar beneficios con el apoyo de esta entidad pública, dejando logros significativos a estas mujeres emprendedoras; por medio de la gobernación han dado a conocer sus platos innovadores de café a otros países. En la actualidad están generando procesos para llegar a

México y Estados Unidos para enseñar sus platos y dar instrucciones de cómo procesar y manejar el café orgánico con calidad.

Además han logrado participar en concursos departamentales de café, siendo en este año las ganadoras del mejor café orgánico en comparación con el eje cafetero como los departamentos del Quindío, Risaralda y Caldas. De tal manera el esfuerzo de estas mujeres aportan al desarrollo local y al progreso del municipio en cuanto a escenario de paisaje cultural y cafetero.

Así que la unión, la solidaridad, las metas en común, las ganas de salir adelante, la importancia de posicionarse como mujeres productivas en la sociedad, las ha convertido en una organización ejemplo a nivel departamental, otorgándoles el título como organización representante y líder de todas las organizaciones del Valle del Cauca, depositando en ellas la satisfacción de convertirse en actores claves para el progreso de municipio y de la región.

Luchamos para que las mujeres campesinas cumplan sueños, tengan aspiraciones, de que sientan que los esfuerzos que hacemos han dado fruto de que ellas tengan ingresos económicos (Entrevistado No. 4).

En relación con las redes construidas entre las organizaciones del municipio, se logró identificar que las relaciones entre estas se caracterizan por tener un vínculo articulado entre los miembros, el cual despliegan acciones de inclusión social al dar oportunidades laborales y económicas a personas en situación de precariedad. Por otro lado, se presenta una baja articulación entre los colectivos del municipio, lo que impide la construcción de lazos y redes sociales para la puesta en marcha de proyectos colectivos que les permita alcanzar conjuntamente proyectos en común.

Las organizaciones que se han estudiado son actores colectivos formales, resultado de redes vecinales, de amistad, conocimiento o intereses en común dando como resultado la creación de organizaciones de base (Cereda Otárola, 2012). Al interior de cada una de las organizaciones estudiadas se observa una amplia red de colaboración que orienta los esfuerzos de los integrantes de cada una de éstas, para cumplir sus actividades y metas socioproductivas. Así por ejemplo se articulan a entidades estratégicas que les impulsen sus iniciativas, por lo tanto las organizaciones cumplen un papel de soporte para el desarrollo local de Ansermanuevo.

Los vínculos con las organizaciones externas se debe en gran mayoría al interés e iniciativa de estas entidades en aportar conocimiento, herramientas y progreso a los grupos sociales de la región del norte del valle, más que por iniciativa de las organizaciones del municipio, lo que evidencia el débil agenciamiento de la mayoría de los grupos organizados para construir redes locales que les permitan potencializar un proyecto compartido que gire en torno al territorio.

La iniciativa de dar a conocer nuestros platos fue por el impulso que nos dio la gobernadora...ella nos conoció en un evento de acá del pueblo y ahí fue donde comenzamos a tener contacto... (Entrevistado No. 4)

Cabe aclarar que la presencia de agentes externos, no son los determinantes de los procesos de las organizaciones, en muchas ocasiones los agentes externos como la gobernación y otras entidades obran como impulsor o promotor, son las mismas organizaciones quienes se encargan de apersonarse de sus procesos. Como lo diría Carballada (2002) la intervención social en este sentido es un asunto de solidaridad, supervivencia y de ayuda mutua.

...a nosotros nos ha ayudado la gobernación y el comité de cafeteros a realizar algunos proyectos, hay que estar pendientes y mostrarse interesado para que nos ayuden, porque realmente esto beneficia a la organización. (Entrevistado No.4)

Es claro que los miembros de estas organizaciones muestran una preocupación por la satisfacción de necesidades en su territorio y por la desarticulación con el Estado local, lo que les impulsa a movilizarse como actores locales; como lo diría (Barreiro Cavestany, 1988) actores locales que actúan para valorizar los recursos humanos y materiales de un territorio dado.

Es interesante destacar que la iniciativa de estas organizaciones sociales, demuestran la capacidad de propuestas que como actores sociales pueden realizar en su territorio; la importancia de la sociedad civil y sus emprendimientos alternativos promueven formas y redes de organización comunitaria como una necesidad para el desarrollo local (Borja, 1987).

De tal manera, la consolidación de espacios interinstitucional e intersectorial liderado por las organizaciones sociales es importante, dado que permite construir propuestas locales y de región, con el fin de generar anclajes, redes y prácticas vinculadas entre las distintas

organizaciones e instituciones del contexto para pensarse el presente y el futuro deseado, limitando la posibilidad de que sean las entidades externas quienes propongan y lideren una región desde las perspectivas alejadas de los sueños y potencialidades propias. (Burbano & Naranjo, 2014).

Las redes sociales construidas por parte de estas organizaciones sociales con actores externos, ha permitido que estas aporten al desarrollo local del municipio mediante acciones construidas en espacios micro sociales los cuales intervienen en el área económica, social, cultural, género y ambiental con el fin de lograr un mejor futuro.

De tal manera la estrategia de construcción de redes es una alternativa orientada a vislumbrar intervenciones con una lógica territorial-horizontal en el cual un conjunto de grupos, colectivos e individuos constituyen acciones conjuntas para el tratamiento a las demandas sociales. (Degenne, 1994).

Así estos grupos sociales proponen un proyecto común orientado no solo por intereses que dinamicen la economía del territorio, sino que también catapulte la necesidad de atender temas sociales para brindar y potenciar oportunidades a los miembros de la comunidad, en cuanto a la búsqueda de condiciones de vida óptimas como acceso a mejores escenarios de trabajo, de economía, democracia, formación, entre otros factores que son relevantes para una mejor vida a partir de sus propios recursos y construcción de redes para cambiar escenarios que generan desencanto.

5.2 Los sujetos sociales y políticos en el desarrollo local

La pregunta por la constitución de sujetos sociales y políticos en el marco de esta investigación constituye un factor relevante para el desarrollo local, se puede exponer que las organizaciones entrevistadas pueden ser actores sociales colectivos potencialmente relevantes y determinantes en el contexto de las reivindicaciones sociales, comunitaria y políticas de su municipio, dado sus niveles de identificación con las prácticas grupales, los fuertes lazos de solidaridad y cohesión que articula su participación y una identidad colectiva.

Bajo el panorama de la noción de desarrollo y la construcción de tejidos sociales de las organizaciones sociales y su intervención basada en el desarrollo local, comunitario y de

género, hoy por hoy estas prácticas dan cuenta de la situación de las organizaciones sociales y sus particulares maneras de ver el mundo, esto ubica al individuo en el lugar del contexto donde opera significados para entender el mundo particular de las dinámicas de estos colectivos.

Por lo tanto dirigir la mirada hacia los actores locales marca en este caso, actores que tienen la capacidad de aportar al desarrollo local como empresarios, instituciones públicas, organizaciones gremiales y organizaciones de la sociedad civil. Los primeros definen y buscan un lugar estratégico para el desarrollo local por el papel que tienen en la sociedad en el sistema productivo y en la generación de empleo en su entorno

El segundo actor hace relación a las organizaciones sociales de la sociedad civil, quienes buscan intervenir en cuestiones que no son atendidas por el Estado, estas organizaciones son importantes primero porque se orientan a generar acciones colectivas para dar respuesta a necesidades de su comunidad y segundo desarrollan capacidades hacia un trabajo horizontal en la construcción colectiva y democrática de un espacio social que tienda al autodesarrollo (Rofman, Adriana; Villar, Alejandro, 2006).

Así, estas unidades sociales de base se constituyen en actores sociales históricos y políticos de su propio Desarrollo, propiciando una relación dialéctica con su entorno (estructural, social y natural) en una interacción dinámica y compleja con los otros actores, generando así colectivos sociales; en este sentido Alfonso Torres menciona que:

No solo por el hecho de compartir unas condiciones materiales comunes a su ubicación estructural en el sistema económico se constituyen los colectivos sociales, sino en la medida que van compartiendo experiencias comunes en torno al reconocimiento de sus intereses, a sus luchas contra quienes se oponen a tales reivindicaciones, a la conformación de una institución que los represente, a la creación de medios de expresión desde su punto de vista y de su sensibilidad estética, a la construcción de discursos políticos propios y representaciones colectivas con las que se identifiquen. (Torres, 2007, pág. 133).

Hugo Zemmelman denomina a este actor como “*Sujeto Social*”, que surge de la transformación de unos individuos con trayectorias diferentes en un actor colectivo con una

identidad y unas representaciones propias desde las cuales produce la realidad socio-histórica. La subjetividad, según Zemmelman (citado en Torres, 2007, Pág 139),

Va más allá de las condiciones de la producción económica y de los sistemas políticos y toca lo personal, lo social y lo cultural, se despliega en el amplio universo de la cultura entendida como un conjunto de representaciones simbólicas, de valores, opiniones y actitudes, generalmente fragmentarias y heterogéneas.

Los sujetos sociales son aquellos que logran reconocer la historia como construcción social y a partir de allí se reconocen en sus manifestaciones y potencialidad para cambiar su realidad por medio de estrategias conjuntas, al decir de Zemmelman, se es sujeto social en la medida que se gana “conciencia histórica”, y esto es dimensionarse como generador de historia y no como un simple reproductor de lo dado, redificador del mundo (individuo). (ibíd.)

Las acciones que definen las organizaciones sociales con su comunidad se ve reflejada a partir de una acción grupal, donde se proyecta un trabajo importante al generar beneficios mutuos y al usar sus recursos y potencialidades en cuanto a la movilización de acciones para expandir oportunidades que su contexto no brinda, tomar conciencia de estas situación permite a estos actores convertirse en sujetos sociales que reconocen su historia y trayectoria y a partir de ella puedan desplegar acciones que les permita resolver sus necesidades colectivas. Como lo diría un participante de este estudio,

Uno se da cuenta que no se puede olvidar nuestro pasado y tampoco se puede olvidar lo que deseamos en futuro, pues como personas campesinas que somos buscamos cambiar las situaciones malucas, no podemos quedarnos quietos, debemos salir adelante. (Entrevistado No.5)

Entre tanto, el sujeto político lleva su conciencia histórica a un punto más adelante; este no solo se reconoce en sus manifestaciones y potencialidades como generador de historia, sino que además despliega todas esas potencialidades en acción transformadora real, encaminada hacia la transformación de la realidad social en futuros posibles, esto es hacia la búsqueda de ideales que ha construido a partir de los horizontes donde emerge la democracia (Erazo, 2014).

Desde esta concepción nos ubicaríamos frente a un sujetos social, político y colectivo, que se organiza en función de ampliar la ciudadanía en sus contexto más inmediatos, en su noción de desarrollo, entendemos que la conciencia del derecho y su disposición a

participar en una comunidad a través de la acción conjunta, solidaria, inclusiva, pacífica y responsable permite optimizar el bienestar comunitario.

Las acciones cívicas de estas organizaciones sociales en cuanto al desarrollo local de su municipio les permite actuar en torno a demandas esenciales de su condición de vida, material y simbólica, en procura de resolver necesidades sentidas o intereses comunes en escenarios comunitario donde las identidades colectivas de los integrantes de estos grupos se expresan en su dimensión de sujetos que se visibilizan en un contexto que a pesar de sus límites en cuanto al apoyo por parte de la administración no ha sido un obstáculo para desarrollar acciones que mejoren las condiciones de vida en contexto microsociales.

5.4 Capital social y empoderamiento local de las organizaciones sociales

El apartado anterior termina dando a conocer la importancia de la construcción de los sujetos sociales y políticos en el desarrollo local, posicionando a los actores de las organizaciones sociales en un lugar de relevancia para el progreso del territorio desde el ejercicio comunitario.

También a lo largo del estudio se denota que la sociabilidad es un principio indispensable para la construcción del capital social y empoderamiento de los colectivos sociales. Como lo diría Pierre Bourdieu (1980) los beneficios potenciales de aunar esfuerzos grupales son indispensables para buscar metas comunes y Loury (1977), expone como las formas asociativas mejoran el acceso a oportunidades de empleo y educación. La asociatividad o la facultad de los conglomerados humanos para asociarse formal o informalmente, es una medida de la capacidad de participación de una sociedad y de su capital social” (PNUD, 2008 citado en Erazo, 2014)

Así pues para este autor el capital social es un recurso intangible en las asociaciones horizontales entre la gente y las redes sociales de compromiso cívico y normas colectivas que tienen efecto en la productividad de la comunidad. El beneficio del capital social es que constituye interacciones orientadas al aprovechamiento de los recursos sociales en un contexto particular.

El capital social hace alusión a recursos intangibles referidos a las relaciones que establecen las personas y los grupos humanos dentro de un marco de construcciones

intersubjetivas compartidas, que median las mismas estructuras de las relaciones que lo constituyen, en otras palabras, como transacciones interaccionales orientadas al aprovechamiento de los recursos sociales dispuestos en un contexto particular (Erazo, 2014). Por lo tanto el sujeto realiza intercambios dentro de los cuales se constituye redes particulares de interacción, a partir de sus propias contribuciones.

En relación con el desarrollo local es importante señalar que una variable inseparable a este desarrollo es el capital social, dado que permite el sostenimiento de los grupos sociales. Su importancia conlleva a la configuración de espacios de interacción y encuentro de subjetividades (individual y colectiva) para la ejecución de redes que permitan la cooperación y beneficio mutuo de los miembros de una organización (Rofman y Villar, 2006).

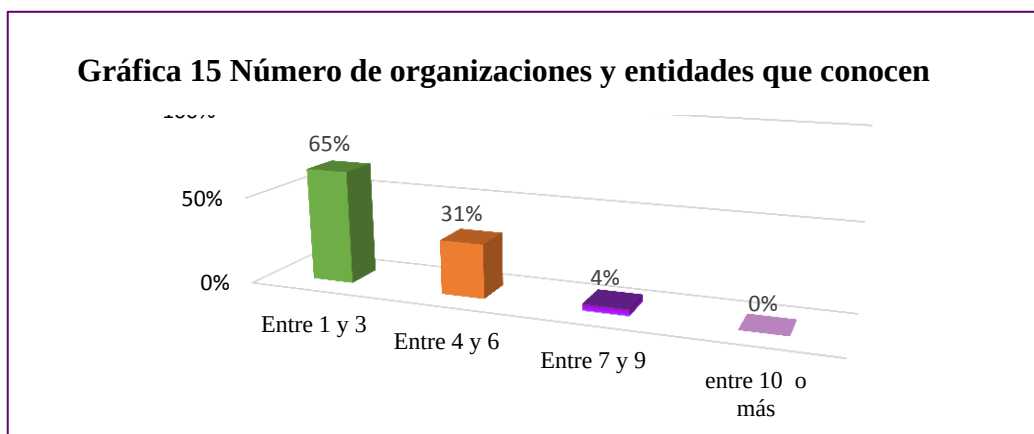
Ahora bien es importante señalar como los procesos de las organizaciones sociales del municipio han construido un capital social mediante redes establecidas con entidades externas, la relación con los agentes como la gobernación y entidades privadas se ha dado desde una relación esporádica donde se ha configurado interacciones para la ejecución de proyectos, lo que ha beneficiado a las organizaciones en el cumplimiento de algunos de sus objetivos.

En cuanto a la relación entre las organizaciones sociales del municipio se evidencia una débil gestión y cooperatividad entre ellas, lo que lleva a prestar mucha atención a estos limitantes dado que los cambios sociales y procesos comunitario como lo diría Rofman A. (2002) deben ser formulados y basados por la interacción social local, tanto actores sociales y políticos, como el Estado local y organizaciones de base entre otros agentes claves para el desarrollo del municipio.

Por lo tanto es menester considerar el capital social que tienen las organizaciones sociales del municipio, dando se dé a entender los reconocimientos que tienen los miembros de estos colectivos acerca de la relación con otras organizaciones y agentes sociales como las ONG'S y el Estado, con los que esporádicamente y poco permanentes.

Las organizaciones sociales del municipio dan cuenta de otros grupos, o por lo menos conocen de su existencia; tal como lo muestra la siguiente grafica el 65% de las

organizaciones encuestadas referencia al menos 1 a 3 organizaciones, un 31% tienen conocimiento entre 4 a 6 organizaciones o entidades; un 4% conocen entre 7 y 9. Esto se debe porque conocen a miembros de otros grupos, como amigos o familiares o bien porque su propia organización ha tenido contacto con otras, también se destaca su conocimiento y vínculo con entidades externas al municipio e internas;



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

Estas formas de interacción grupales, permiten la reafirmación de sus identidades, pues los intercambios que se producen en ellos son fuentes de conocimiento, son flujos de información, que les permiten cualificar sus propias prácticas desde las comparaciones necesarias y las solidaridades desplegadas en función de los objetos grupales y los temas sensibles que constituyen el universo de su práctica asociativa.

Se podría pensar además que el mayor reconocimiento entre grupo que es entre 7 a 9 organizaciones, esto puede estar relacionado con el tiempo que llevan participando en su organización, es decir que a mayor tiempo de vinculación al colectivo mayores posibilidades hay de conocer a otras organizaciones o entidades por los vínculos que se empiezan a construir entre ellos.

La inversión del tiempo en las dinámicas grupales significa un aumento del capital social al interior de estas organizaciones, en tanto sea la relación más permanente, más se construirá redes duraderas que proporcionen un sentimiento de vinculación, una construcción de un nosotros de los cuales se constituye un apoyo social en el cual las personas pueden dar respuesta a las necesidades de su cotidianidad.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

En el cuarto capítulo se había mencionado un bajo índice de reuniones al año por parte de las organizaciones sociales lo que deja a la luz, la necesidad de llevar a cabo reuniones que les permita fortalecer más sus vínculos y por ende el capital social, además como se puede ver en la gráfica expuesta el 55% de estas personas no han dejado de asistir a encuentros y actividades de sus organizaciones, lo que evidencia un compromiso con su grupo, mientras que un 35% han faltado entre 1 y 3 veces a estos encuentro, lo que es preocupante pues como se mencionó al principio, los miembros de estas organizaciones al año se han reunido entre 3 a 4 veces lo que significa que no han asistido en gran parte a estos encuentros. Afectando el fortalecimiento del tejido social al impedir que entre los miembros no allá un acercamiento más articulado.

Como dice Alfonso Torres, el fortalecimiento del tejido social asociativo, se construye desde las condiciones expresivas y los vínculos afectivos, el contenido de reuniones, actividades como festivales genera un impacto de esas acciones en el contexto micro local, lo que va dotando a las organizaciones de una “red de relaciones personales y sociales, configurándose formas específicas de comunicación. A este conjunto de interacción y vínculos sociales básico es lo que algunos autores denominan tejido social” (Torres, 2007, pág. 28).

En términos generales, las organizaciones dan cuenta de conocer la existencia de otros grupos organizados, ya sea porque conocen a miembros de las otras organizaciones, tienen amigos o familiares. Además se identifica que no han intercambiado o compartido algún momento en conjunto, lo que evita aunar esfuerzos y recursos ya sea materiales y de conocimientos que les permitan enriquecer su experiencia comunitaria

Como lo diría Zemelman (citado en Erazo, 2014) en su definición de nucleamientos colectivos⁴, de los cuales el sujeto hace parte y a partir de los recursos de orden afectivo-emocional, cognitivo y/o material, con los que se establecen intercambios entre los sujetos que constituyen las redes particulares de la interacción a partir de las propias contribuciones que este realiza en acciones.

Por lo tanto las organizaciones al no generar escenarios para compartir experiencias y conocimientos comunitarios, estarían limitando la construcción de una red de capital social, que a nivel local los podría fortalecer como actores sociales.

En este sentido las organizaciones que participaron de este estudio no ponen en cuestión que el desarrollo es un proceso que les permite alcanzar el bienestar o calidad de vida por medio de lazos de solidaridad. Como lo diría Pozo (1990), los individuos construyen vínculos de solidaridad y cooperación para tomar control progresivo las necesidades sociales que los aquejan, por lo tanto crean escenarios de poder local en el cual se puedan generar procesos de democratización.

La construcción de poder local y el empoderamiento por parte de estos colectivos, evidencia que la lucha de éstas ha generado espacios de carácter social, cultural, político y económico con el objeto de mantener su organización social mediante valores que les permita desarrollarse en un ámbito que favorezca la expresión autónoma de estos grupos.

⁴ Los nucleamientos de lo colectivo son la concreción empírica donde tienen lugar el desarrollo del proceso de construcción de la subjetividad (de las necesidades, de la utopía y de la experiencia), entendiéndolos como los ámbitos donde la subjetividad individual se abre a nuevos espacios de experiencias compartidas, es decir, el lugar “de la relación de intersubjetividades desde la cual los individuos y los grupos sociales, por medio de sus prácticas materiales y simbólicas, realizan su propia construcción de la realidad, constituyéndose entonces una subjetividad social particular -como por ejemplo- la familia, el grupo de trabajo, la misma comunidad o bien grupos de referencia que pueden ser externos a está” (Torres Victoria, 2009.p: 345)

La experiencia comunitaria de cada una de las organizaciones en la producción de lo social lleva a mecanismos de reciprocidad entre los miembros, lo que potencia y posibilita redes sociales que sustentan las organizaciones, por ejemplo las organizaciones campesinas de Ansermanuevo poseen una perspectiva de empoderamiento lo que los ubica como actores sociales y políticos en el sector campesino.

Nosotros luchamos por el progreso de los campesinos, ya sabe que los campesinos del pueblo no tienen apoyo, toca luchar y sacar adelante proyectos que nos den trabajito, si nosotros nos ponemos a esperar que nos traigan soluciones, nunca vamos a salir adelante (Entrevistado No.1).

...Nosotras queremos que la mujer campesina salga adelante y luche por sus aspiraciones, y lo que hemos logrado con la organización, ha permitido, no solo tener plata, también de luchar por la comunidad, de acá de la vereda. (Entrevistado No. 4).

...Lo que buscamos es ir hasta la zona rural, para que los campesinos nos manifiesten sus necesidades, y que ellos formen parte de la solución... (Entrevistado No.3)

Me parece que todos debemos aprender a mejorar las situaciones, pues, que las personas con las que trabajamos aprendan como cuidar el medio ambiente y como protegerlo para que ellos se lo enseñen a los demás... (Entrevistado No. 5).

Las formas de interacción de las organizaciones sociales permiten intercambios que producen conocimiento, cooperatividad y beneficios entre los miembros de cada organización y comunidad, permitiendo cualificar sus propias prácticas desde lazos de solidaridad desplegados en función de los objetivos grupales y los temas sensibles que constituyen la práctica asociativa.

Se considera entonces, que la inversión de tiempo en las dinámicas de las organizaciones sociales y el apoyo en sus procesos por parte del Estado local tendría un gran significado, dado que permitiría el aumento sustancial del capital social que construyen estos actores sociales, en tanto esta relación es más permanente y duradera, va a generar una construcción de un nosotros y de un empoderamiento, de lo cual se extraerían fuentes de apoyo social para dar respuesta a algunas situaciones y problemas de la cotidianidad de las organizaciones de Ansermanuevo.

5.5 Participación en la construcción del desarrollo local

En relación con la participación y contribución de las organizaciones en el desarrollo local, se denota fuertemente que las acciones de estos grupos sociales se articulan a escenarios sociales como la generación de empleo y economía a algunas familias carentes

del municipio, también estos grupos han construido espacios relacionados con la defensa de género y medio ambiente, generando una cultura de respeto en cuanto a la diversidad sexual y recursos naturales.

Además, se logró identificar que de las nueve organizaciones caracterizadas el 22,2% de estos grupos no han participado ni contribuido en la construcción de los planes de desarrollo del municipio, comparado con el 78,8% que mencionan que han participado en la socialización e información de los resultados de los planes de desarrollo, más no en la ejecución y construcción del mismo; además se presenta una baja participación en cuanto al control, vigilancia y seguimiento al actual plan de desarrollo, lo que pone en cuestión la participación comunitaria de las organizaciones frente a la construcción de estos planes, evidenciando así la poca presión social de estos grupos al Estado local. Como lo diría un participante de este estudio,

Nosotros no conocemos mucho del plan de desarrollo, eso es deber de la administración municipal socializarlo y tener en cuenta la opinión del pueblo, porque eso acá nunca se ha hecho (Entrevistado No.5).

Ahora bien, uno de los factores que influye fuertemente en la baja participación de las organizaciones, son los gobiernos de turno quienes instrumentalizan la participación solo en el ámbito de información y consulta, más no en la apertura de espacios para actores sociales y políticos en la toma de decisiones colectivas y en la construcción de planes para el desarrollo local.

Así pues, esta lectura de la influencia negativa del contexto político en el surgimiento de las organizaciones sociales del municipio, ha fragmentado oportunidades para que estas organizaciones construyan redes y mecanismos que permitan potenciar el surgimiento e incidencia de estas organizaciones en el contexto. En este sentido para Delgado (2009) “las estructuras de oportunidades políticas permiten comprender cómo y cuando surgen los procesos de las organizaciones sociales, es decir se centra en las oportunidades y construcciones propias del contexto”

Por tal motivo las organizaciones denotan la importancia de una interlocución social con la administración municipal la cual direcciona las propuestas generadas por la población,

para incluir en éstos las problemáticas que en las dimensiones económicas, sociales, culturales y ambientales padecen. De tal manera que:

Apostarle al desarrollo local implica poner en marcha procesos auto-sostenibles que aporten a recursos y experiencias, articulando y estimulando el avance sobre las dificultades, procesos que puedan ir más allá de los intereses de gobierno de turno que garanticen a su vez el desarrollo. Desde donde las gentes concretas con sus propias instituciones y organizaciones, a partir de su propia experiencia, de sus propios ritmos, sus recursos, y principalmente el trabajo y el saber de él incorporado puedan aportar a construir un mejor futuro de la sociedad de su conjunto (Naranjo & Burbano, 2014, pág. 9).

Estos resultados manifiestan la necesidad de estas organizaciones por tener un vínculo más fuerte con la administración, especialmente para la construcción del Plan de Desarrollo Municipal, estas resaltan la importancia de un trabajo mancomunado en asuntos públicos y en la deliberación conjunta sobre temas de interés colectivos, en el cual se manifieste las diferentes problemáticas y perspectivas de interés con el fin de disminuir la fragmentación colectiva y contribuir en el fortalecimiento de la cohesión social entre organizaciones y gobierno local.

Por último, si bien las organizaciones evidencian a través de su intervención diversas respuestas a cuestiones sociales que se presentan en su municipio, demostrando que no solo el municipio es la institución estatal indispensable para el desarrollo, sino también el quehacer de estas organizaciones entrevistadas actúan en algunas áreas del desarrollo haciendo frente a desafíos que complejizan su vida y cotidianidad.

La relación entre el la administración municipal de Ansermanuevo y sociedad civil (organizaciones sociales) conduce a dirigir la mirada a los actores sociales y locales que tienen la capacidad de contribuir al desarrollo de su territorio, en este caso organizaciones sociales, quienes son actores estratégicos que cuentan con conocimientos y herramientas que consideran valiosos en su trabajo colectivo, estos actores mencionan que es relevante mejorar la calidad de vida de las personas a la hora de generar proyectos de empleo y comercialización de productos lo que propone la posibilidad de fortalecer redes que les permita contribuir al desarrollo local.

Para finalizar este capítulo y dando respuesta al segundo objetivo de este estudio, cabe concluir que el tipo de desarrollo identificado se ha convertido en una opción de desarrollo imprescindible para estas personas, viéndose como prioridad generar recursos económicos

a poblaciones vulnerables por medio de la utilización y potencialización de sus recursos, lo que para estos actores el desarrollo local es una opción que propone la construcción de redes solidarias que permiten ampliar la economía de sus integrantes, por medio de acciones proactivas ante los problemas que se les presenta en su municipio por los efectos de la crisis de empleo, economía, e inclusión que emergen en su territorio.

Así para estas organizaciones el desarrollo local aparece como forma de mirar y actuar en su territorio, a partir de acciones que transformen su realidad limitada por factores relacionados con el subdesarrollo y pobreza.

De tal manera este desarrollo se ha convertido en una capacidad para la comunidad en la toma de decisiones autónomas que les ha permitido el alcance de alternativas que no solo han mejorado sus condiciones de vida en el área económica, sino que, dentro de sus acciones y procesos también benefician y cuidan el medio ambiente, formando una conciencia crítica mediante procesos pedagógicos dirigidos a sus vecinos, niños y jóvenes, no solo se habla de proyectos económicos locales sino también de cultura en cuanto al tema de medio ambiente, con el fin de que las personas adquieran una relación amigable con la naturaleza.

Dentro del desarrollo local también se expone un enfoque político y social, se puede observar en este estudio cómo las organizaciones son actores políticos y sociales que expresan sus derechos frente al Estado mediante la participación de la comunidad, quienes por medio de sus acciones buscan visibilizar sus necesidades a partir del reclamo de una equidad de oportunidades, igualdad y justicia social.

6 CAPÍTULO: PARTICIPACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

Es importante recalcar que la participación es un paso ineludible en los procesos de organización de las minorías, la población vulnerable y de aquellas comunidades que deciden organizarse y emprender ejercicios prácticos que den respuestas a las necesidades que presentan sus territorios, de ahí la participación debe permitir a los individuos promocionarse activa y políticamente dentro de sus localidades con el propósito de alcanzar conjuntamente soluciones a sus intereses colectivos dentro de los sectores de la comunidad a la que pertenecen y representan.

Por lo tanto cuanto mayor sea el número de organizaciones sociales que estén activas, habrá mayor posibilidad de llevar a cabo una participación comunitaria en el territorio al que se pertenece; así mismo, se ampliarían las posibilidades de tener un mejor nivel

organizativo que facilitaría la gestión de la administración municipal en los procesos del PDM. Como lo menciona Burgos (2004),

El buen nivel organizativo puede constituirse en un garante de una buena administración de los recursos, tanto locales como externos, la comunidad cuando está organizada, puede afrontar sus necesidades, tiene más posibilidades de gestionar recursos de diversas fuentes y los puede impulsar según sus capacidades... Estará preparada, además, para generar dirigentes cívicos y sociales comprometidos con la atención de la cuestión social. (Burgos Ortiz, 2004, pág. 95)

Por tal motivo, se buscó identificar los principales tipos de participación que tienen las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle del Cauca, principalmente en la construcción, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo del Municipio, siendo éste el escenario principal desde los entes gubernamentales para tratar éste tema. Además se expondrá los niveles de participación y la toma de decisiones en las organizaciones sociales; permitiendo tener una visión global del ejercicio participativo ejecutado por estos colectivos.

6.1 Tipos de participación ejercida por las Organizaciones Sociales Ansermences

Las organizaciones sociales son un medio para generar procesos de participación, en la cual se ejecuten acciones colectivas que den respuesta a diversas problemáticas del territorio. En este estudio se evidencia que los ciudadanos organizados en estas nueve organizaciones sociales buscan respuestas y soluciones a las necesidades que presenta en sector en el que conviven cotidianamente.

La participación tiene que ver con representar al municipio en otros lugares donde den a conocer los productos que nosotros en Ansermanuevo producimos y comercializamos, ya que ésta da una visión mucho más amplia de lo que es Ansermanuevo como municipio y todo lo que tiene por mostrar, de esta forma no sólo se beneficia la organización de nosotros, sino que se benefician muchas otras organizaciones... (Entrevistado No. 4).

Yo creo que participar implica que todos estemos pendientes de los procesos y además ayudemos en lo que se necesite, también poder tomar la iniciativa en algo y sentirse apoyado por los otros compañeros. (Entrevistado No 1)

Claro, las organizaciones son fundamentales en los mecanismos de participación, porque es aprovechar los poquiticos espacios que se tienen en el municipio para poder hacer algo bueno por Anserma. (Entrevistado No 5)

Mire, si nosotros no participamos nos quedamos en mitad del camino, aunque no sintamos apoyo de la Alcaldía, hay que luchar para decir lo que creemos para que conozcan nuestra voz y sepan que estamos ahí esperando lo mejor. (Entrevistado. No. 3)

Pues vea, nosotros si no participamos no podemos luchar por lo que queremos no solo debemos quedarnos acá metidos en la organización, también hay que buscar otros lugares y personas para que conozcan lo que hacemos. (Entrevistado. N0. 1)

Teniendo en cuenta lo anterior, se concuerda con González (1997), cuando manifiesta que la participación es una forma de intervención social que le permite a los individuos reconocerse como actores que se identifican entre sí, con intereses, expectativas, necesidades en comun; permitiendo que tomen conciencia de su cotidianidad y así implementar acciones colectivas que den autonomía frente a otros actores sociales y políticos, de tal forma que los procesos participativos den respuesta a las necesidades sentidas por dichos actores.

Para comprender de forma integrada las dinámicas de participación se concuerda con Muños citado en Leiva Benavides, 2011, pág. 42) cuando menciona que:

Los procesos de participación han sido históricamente un pasaje común para los miembros de la comunidad a lo largo de su vida. Ello integra y consagra al individuo con sus derechos y obligaciones y permite el acceso a los diversos estados sociales, productivos, económicos y religiosos como un miembro más de la comunidad. En tiempos modernos este desarrollo personal a través de la consecución de deberes y derechos y su participación en la comunidad, constituye la ciudadanía.

Por ello, como expresa Montero, los espacios de participación que las organizaciones sociales tienen “constituye una forma de movilización de la comunidad, en que ésta asume un papel protagónico en la resolución de sus conflictos, dejando atrás el rol pasivo para convertirse en agentes o sujetos de su propio desarrollo.” (Montero 1984; citado en Leiva Benavides 2011, pág. 41).

En el amplio abanico de los tipos de participación se puede observar que en las nueve organizaciones sociales de Ansermanuevo se presentan de forma recurrente dos tipos de participación: La participación ciudadana y la participación comunitaria.

La participación ciudadana se despliega en el ámbito público en cuanto a actividad político-partidista, por lo tanto tiene que ver mucho con el Estado, cuando se trata de una

intervención en el campo de lo público, es decir, en asuntos de interés general y del bien común (Ministerio de Educación Nacional de Colombia, s.f).

Se considera entonces que la participación ciudadana es un acción simultánea y colectiva desde el plano social y gubernamental; estas acciones no deben estar a cargo sólo de las organizaciones sociales, es una corresponsabilidad y apoyo total y constante del Estado; en el que la ciudadanía forme parte de la construcción, ejecución, gestión y evaluación de los asuntos públicos, de tal forma que se contribuya a la reparación y fortalecimiento del tejido social, actuando en función de unos intereses sociales generales o colectivos. Como lo expresa un participante de este proceso investigativo,

Lo que queremos es que la comunidad participe, se una con nosotros para gestionar grandes proyectos que nos beneficien a todos, donde la comunidad sea la impulsadora de planes, programas, lo que ellos más quieran hacer por sus barrios, comunas, familias. Y también quisiéramos que la administración apoyara como debe ser, que logre un empoderamiento por nosotros los Ansermences (Entrevistado No.1).

Dicho lo anterior permite identificar que la comunidad, las organizaciones sociales y la administración municipal se quedan cortas en la búsqueda de alternativas en pro del empoderamiento y el fortalecimiento de las organizaciones sociales activas del municipio; partiendo de las necesidades reales o principales que cristalizan estos actores locales, de tal forma que se contribuya a su bienestar, crecimiento y desarrollo; partiendo de la idea principal que los objetivos deben ser colectivos y no individuales.

Para que la participación ciudadana sea efectiva debe ser ejercida en todas las esferas de la vida social de la comunidad y con todas las fuerzas considerándose entonces como una herramienta necesaria para enfrentar con eficacia el desafío que representa lo social.

Una muestra de ello está en las entrevistas realizadas donde se menciona que

...A través de las oportunidades que las organizaciones dan a muchas familias para ser socias, se puede contar con ellas y tenerlas en cuenta para que puedan adquirir recursos económicos, los cuales se materializan en lo que cada miembro hace y vende, eso nos beneficia a todos. (Entrevistado No. 6).

Yo creo que uno debería aprovechar los espacios de participación que brinda la Alcaldía, pero también los que nos dan otras entidades, hay que estar enterado de lo que está pasando en el municipio para poder tomar acciones al respecto. (Entrevistado No. 5).

Pocas veces se puede participar en algo aquí, porque uno no se da cuenta de convocatorias, pero creo que es importante que pudiéramos estar enterados en temas de educación, porque

muchos tenemos hijos, también en temas familiares, de salud, de cultura, en general de todos los temas, porque así es como uno siente que puede participar. (Entrevistado No. 4).

A mí me gustaría poder participar en muchas cosas, por ejemplo en las fiestas de aquí, que se llama mucho al turismo aportando a la economía del municipio, hay muchas cosas que hacer y en las que uno se puede meter, pero a veces también el tiempo, por tanto trabajo no deja. (Entrevistado No. 1).

De otro lado Parra menciona que se puede entender entonces la participación comunitaria como “un proceso de movilización de la comunidad por el cual ella asume conscientemente su papel de sujeto o agente de su propio desarrollo” (Parra 1986; citado en Leiva Benavides, 2001, pág., 41).

Siendo esta última la más evidente en los ejercicios de participación manifestada como,

...aquella acción donde se tiene presente a la comunidad y a las organizaciones”; es ahí donde “los procesos de participación se relacionan con las convocatorias de organización comunitaria que hacemos nosotros. (Entrevistado No. 1)

Teniendo como base la interlocución de ambas tipologías en este estudio; una de las organizaciones menciona que,

Como organizaciones se encargan de los temas que les concierna a la comunidad Ansermense en general, es decir, temas como el mejoramiento y la conservación de los recursos que tiene el municipio y que como organización está llamada a fortalecer” “...es que se debe crear una plataforma Ansermense de juventud, donde se invite a la juventud a participar en procesos importante para la comunidad (Entrevistado No. 3).

Expuesto lo anterior cabe mencionar el tipo de participación que ejercen las organizaciones en la construcción del PDM, pues se identificó en el gráfico (Grafico N° 4) que el 78% de los representantes legales de dichas unidades sociales, mencionan haber participado activamente de la elaboración del PDM.

Sin embargo, al analizar las respuestas dadas por estos representantes y alguno de los miembros que integran estas instancias de representación en el municipio, muestran niveles bajos de conocimiento sobre las líneas de acción y sobre la construcción del PDM (2016-2019). Además gran parte de los miembros desconocen aquellos procesos en los cuales pueden tener incidencia en el área comunitaria y social, de ahí, algunos dignatarios coinciden en que,

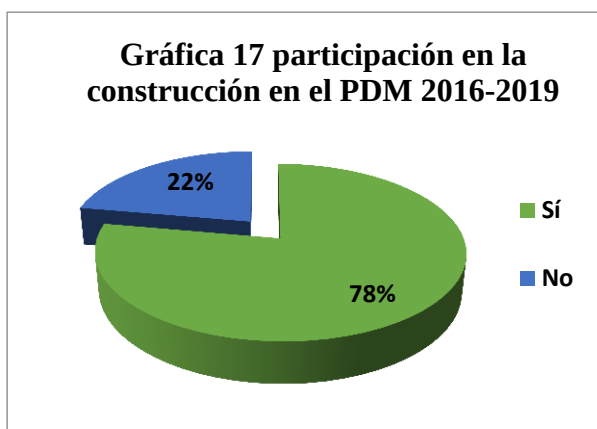
...La actual administración no se ha visto interesada en los procesos que han realizado las organizaciones, ha prometido apoyo que hasta el momento no han cumplido (Entrevistado No. 5).

Además se añade que las organizaciones buscan ser partícipes y constructores de los Planes de Desarrollo del Municipio, como lo diría un representante

...las organizaciones siempre nos hemos visto interesados en formar parte del Plan de Desarrollo Municipal, así no sólo que nos consulten sino que nos tengan en cuenta en la construcción... (Entrevistado No. 4).

Teniendo en cuenta lo anterior, se deduce que la participación de las organizaciones en la elaboración del PDM “Juntos por Ansermanuevo” 2016-2019 fue una participación con niveles bajos de cooperación y concertación, dado que, si bien estas pudieron tener una representación en las secciones a convenir sobre el PDM, su incidencia ha sido insuficiente en los procesos de ejecución y evaluación.

Esto quiere decir que, si bien las organizaciones sociales que hicieron parte de esta investigación afirman haber participado en la socialización de PDM, más no en su construcción como tal, en cuanto al seguimiento del PDM no se ha realizado acciones por parte de las organizaciones para velar por el cumplimiento de las líneas de acción propuestas en el plan de gobierno lo que expone un preocupante desentendimiento por aquellas propuestas y compromisos que fueron contruidos para el progreso de los habitantes del municipio.



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

A pesar que los representantes legales de las organizaciones que hicieron parte de la investigación, afirman que hicieron parte de la construcción de PDM, se observa que el

conocimiento sobre el plan es mínimo, por tal motivo, las acciones, proyectos y procesos que las organizaciones del municipio van desligados de lo contemplado allí; el débil vínculo con la administración municipal, dado que se desconociéndose los espacios de apoyo para las organizaciones y la oferta institucional que se expone para para el beneficios del área comunitaria y organización civil del municipio.

Por lo tanto, miembros de las organizaciones solicitan espacios de participación en la construcción, ejecución y evaluación del mismo, de tal forma que se tengan en cuenta sus necesidades como organización.

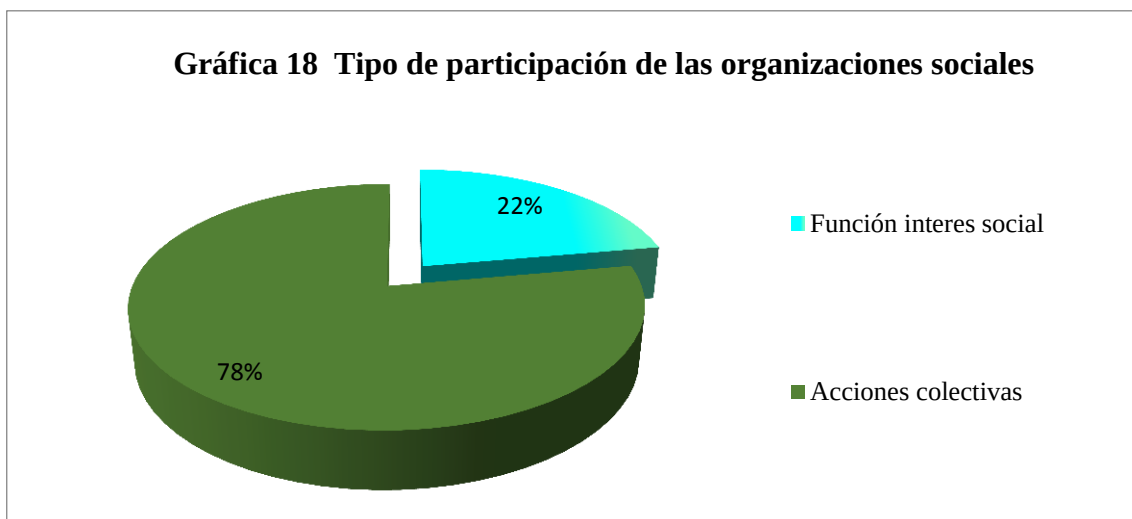
Teniendo en cuenta lo anterior se puede afirmar que el PDM está siendo operado principalmente en la administración municipal, generando una centralización de los procesos del mismo. Si éste se descentralizara permitiría una participación social no sólo en el diseño, sino también en la planificación, ejecución y seguimiento a programas y proyectos locales, logrando ampliar las posibilidades de una ejecución exitosa por medio de un equipo de trabajo conformado por la comunidad y las organizaciones sociales que se encuentran activas en el municipio.

Sin embargo, y aunque existe gran desinformación sobre el PDM, miembros de las diferentes organizaciones han asistido de forma voluntaria a las socializaciones que se han realizado del PDM; de allí se ha adquirido conocimiento sobre algunos de los aspectos que se contemplan en proyectos de productivos para el campo abordando la producción en panela, cultivos de plátano, café y caña; productos que impulsan la agricultura del municipio.

Continuando con el desarrollo de este capítulo es relevante mencionar que la participación de estas organizaciones en cuanto a los aportes que hacen a su localidad se ve reflejado en el desarrollo de actividades que han permitido la generación de proyectos productivos y de comercialización con el fin de obtener un beneficio económico.

A continuación se expone una gráfica que permite visualizar, la contribución que han tenido estas nueve organizaciones sociales en el desarrollo económico y social del municipio, dichas actividades se han constituido a partir de la participación comunitaria y ciudadana ambos tipos de participación se han convertido en protagonistas del desarrollo de

actividades colectivas las cuales representan el 78% de las acciones emprendidas en que unen esfuerzos para el bienestar comunitario y el 22% en función de intereses social..



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017.

Finalmente se puede decir que al interior de las organizaciones sociales existe diversidad de pensamientos, donde se tienen en cuenta los intereses individuales, pero sobre todo priman los colectivos, las organizaciones sociales pretenden el aprovechamiento de esto para emprender acciones donde la comunidad se integre más y así buscar beneficios para su fortalecimiento.

6.2 Niveles de participación

Para González (1997) la participación exige un mínimo de condiciones objetivas y subjetivas las cuales representan los diferentes niveles en los que se desarrolla el ejercicio de la cooperación de las organizaciones, es así como se muestra el ejercicio de participación en el municipio y la influencia en la ejecución de proyectos que den respuesta a las necesidades del sector que representan, aportando así al desarrollo de su comunidad.

En el entramado de posibilidades que se presentan en el municipio para participar, se puede dar desde una participación mínima en la cual sólo se está informado de forma general sobre los temas, proyectos, procesos y entre otros, hasta un nivel máximo donde se forma parte del órgano principal de gestión y representación de las organizaciones de forma interna o externa.

Entre las condiciones subjetivas se encuentran aquellos deseos y elementos que motivan a los individuos a participar en los procesos y proyectos que llevan a cabo las organizaciones, el conocimiento que tienen estos de su medio y la interiorización de la práctica de una cultura democrática.

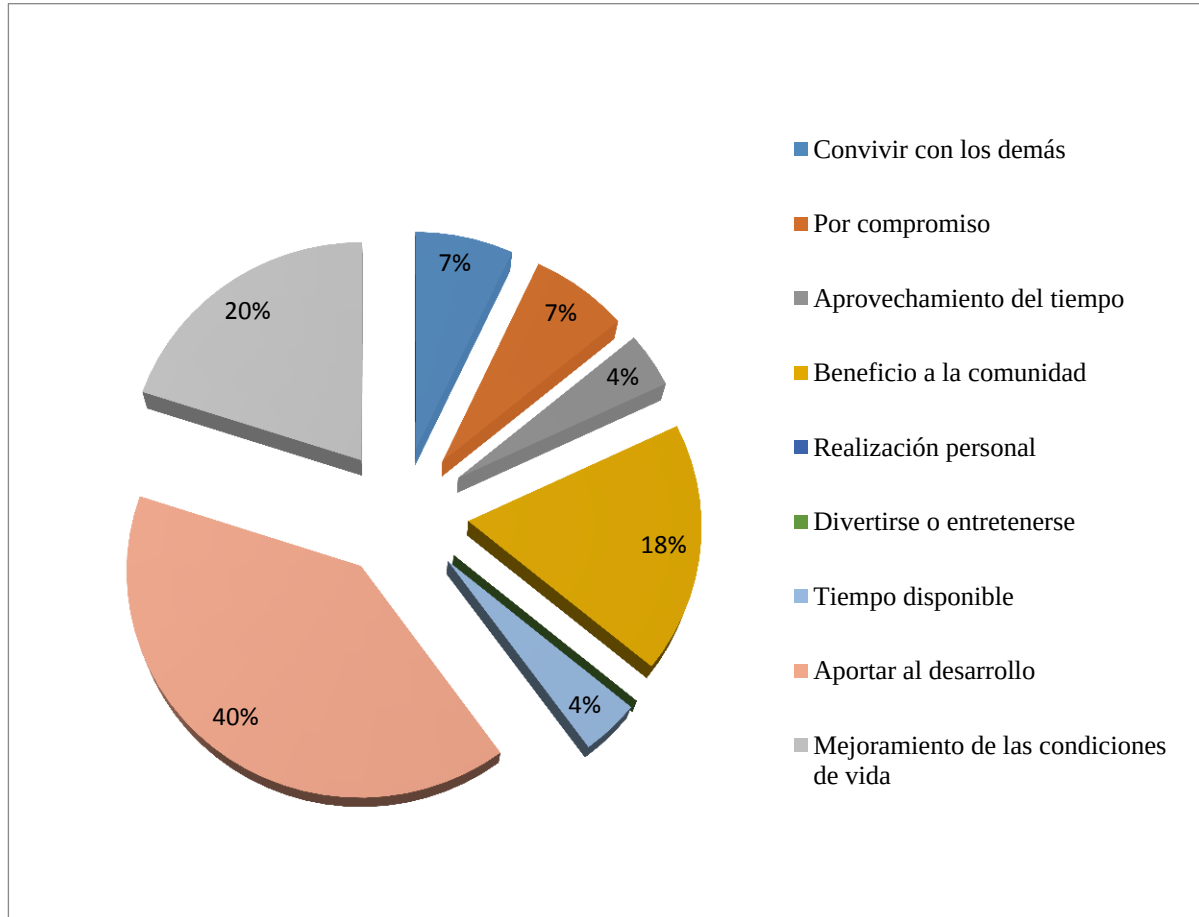
Es así que teniendo presente estas condiciones subjetivas se puede decir que el 26% de los miembros de las organizaciones sociales están motivados a participar de estas instancias porque éstas mejoran sus condiciones de vida, el 19% expone que a través de estas se le brinda un beneficio a la comunidad, el 15% es debido al aporte que realizan al desarrollo del municipio; de igual manera la posibilidad de una realización personal representada en un 11% de los miembros de estas organizaciones, mientras que otro 11% expresa la relevancia que están tienen en sus territorios lo cual permite resolver los asuntos comunes que les afecta a todos.

Las organizaciones sociales deben tener como prioridad en la creación de programas permanentes de capacitación, dirigidos a todos sus miembros, de tal forma que se promueva la participación, abarcando todas las áreas necesarias para su funcionamiento y desarrollo; considerándose éstas como escuelas de participación social, que a la vez contribuyen a la formación individual de sus miembros. (Burgos Ortiz, 2004).

Un 7% representa aquellos que encuentran una forma de aprender a convivir con los demás, mientras que otro 7% de la población encuestada manifiesta que es por compromiso más que por iniciativa propia dado que estas de alguna manera generan un bienestar para sus familias, y finalmente un 4% de la población expresa que su motivación es el uso del tiempo disponible que les queda y así lo aprovechan mejor.

Se observa que el 40% de los encuestados tienen como principal motivación el aporte al desarrollo del municipio, este desarrollo se encuentra condicionado por la razón social de cada organización.

Gráfica 19 Motivación para participar en las Organizaciones Sociales



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

Mientras que las condiciones objetivas de la participación hacen alusión a,

El conjunto de derechos y deberes, entre los cuales los de expresión y asociación son fundamentales, pues estos deben asegurar un clima propicio para el pleno ejercicio de los derechos y las libertades. Es decir que el Estado debe garantizar la intervención de la comunidad y los ciudadanos en los asuntos que les atañen y en el uso de los canales y mecanismos de participación (González, 1995, pág. 20).

De ahí que al hablar de los niveles de participación, muestra la necesidad de examinar el deseo, la motivación y el interés que tienen los sujetos al participar de dichas instancias; si no existen estos elementos no hay posibilidad de promover la intervención de la comunidad en los asuntos que les conciernen para mejorar las condiciones de vida individual y comunitaria. Es por ello que algunas de las organizaciones sociales manifiestan que,

Las mujeres participan más, son más comprometidas, les gusta capacitarse y cuando tienen salidas a eventos les gusta asistir y participar de ellos”. Además de que “por medio de la capacitación y en hacerles saber que la voz de ellos es importante; que debemos de trabajar como comunidad y salir adelante por nuestra familias nos motivan a trabajar de manera unida por nosotros y la comunidad (Entrevistado No. 1).

Nosotras en la organización buscamos que las mujeres tengan más oportunidades por ellas mismas, que puedan buscar una independencia económica y salir adelante con sus familias. (Entrevistado No. 6).

En el campo el trabajo es muy duro, como le digo, la gente siempre cree que los campesinos somos brutos, ignorantes y pobres, pero no necesariamente tiene que ser así, somos personas horradas, con sueños y metas por cumplir que amamos trabajar en nuestra tierra. (Entrevistado No. 3).

Yo sueño con ver un Ansermanuevo bonito, donde las personas aprecien el recurso natural tan bonito que tenemos y además los jóvenes se interese, yo creo que lo que más me motiva es poder aportar a que mi Anserma del alma progrese. (Entrevistado 2).

Así mismo lo expresa la organización social COPACAÑA cuando menciona que

Las mujeres son las más comprometidas, pues ellas lo hacen por sus familias. (Entrevistado No. 6).

Por lo tanto la participación de la mujer al interior de estas organizaciones y al visibilizarse en los procesos comunitarios del municipio, resalta el valor del trabajo realizado de estas mujeres al contribuir en los escenarios sociales y económicos de su localidad, lo evidencia el empoderamiento que han conseguido con lucha y perseverancia en un contexto donde no hay mayor oportunidad a la mujer y en donde la imposición del sistema patriarcal es dominante.

La ciudadanía desde la perspectiva de género, implica un conjunto de prácticas en el espacio de lo público, de carácter social, político, civil y cultural, en los asuntos de interés común, por lo que tiene una relación directa con la democracia. (Chávez Carapia, 2005)

Se habla entonces de múltiples escenarios de la participación de las mujeres; desde una concepción sencilla y simple como podría ser el derecho al voto y la posibilidad de ser electo/a, hasta una mirada más integral porque incluye la participación de las mujeres en la toma de decisiones, en la expresión de sus opiniones y la posibilidad de defenderlas, haciéndolas parte fundamental en las organizaciones.

Por lo tanto los intereses personales y organizativos se suman a la motivación de buscar nuevo escenarios democráticos donde la mujer ha sido un actor clave en su construcción, en

las organizaciones entrevistadas se señala el interés y preocupación que manifiestan algunas mujeres al ver la desarticulación entre el Estado y las organizaciones, lo que evidencia la conciencia crítica que han construido estos colectivos de mujeres en los espacios comunitarios. Así lo expresa COFACA cuando menciona que,

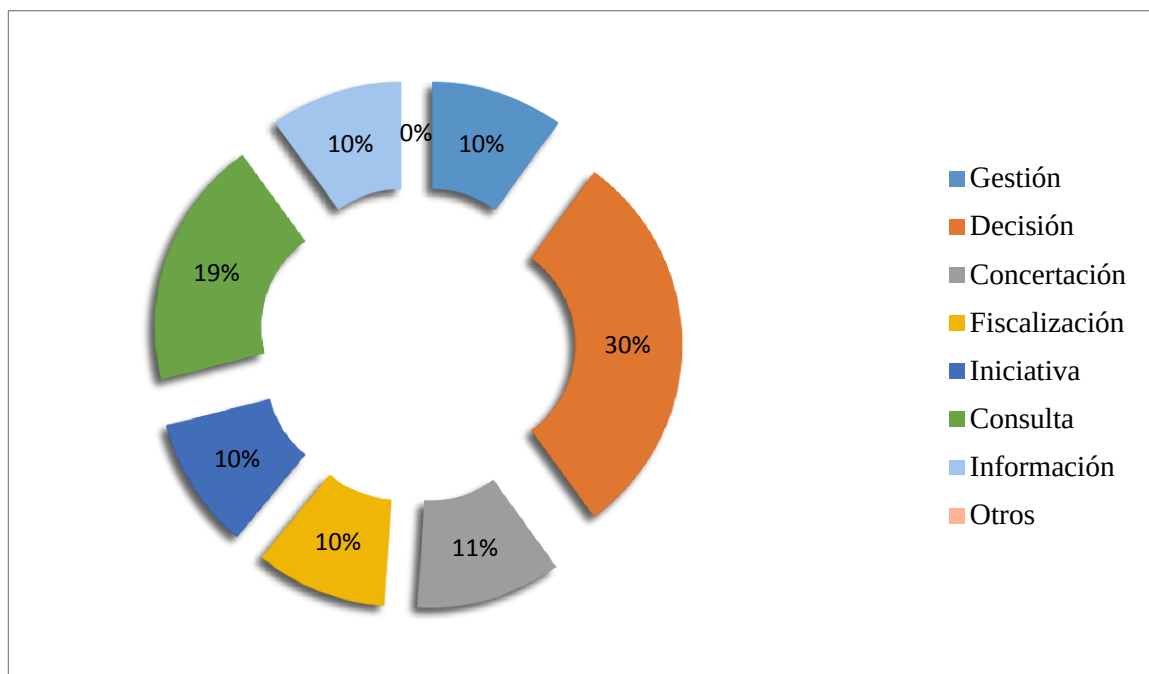
La administración casi no motiva a la comunidad a participar, les falta más compromiso, es por eso que nosotras queremos salir adelante, tener ingresos, enorgullecernos de nosotras mismas, pero si quisiéramos que nos tengan en cuenta en la alcaldía, eso motiva pensar de montar más proyectos y mejorar lo que tenemos. En generar las que más participamos, somos las mujeres somos las más comprometidas. (Entrevistado No. 4)

Siguiendo con el desarrollo de este capítulo, los niveles de participación que desarrollan dichas organizaciones en el municipio están ligadas a los niveles de gestión los cuales permiten el desarrollo de actividades que den manejo a las diversas situaciones que se presentan en sus comunidades, generando así posibles soluciones o satisfacción a una necesidad sentida no solo de manera individual sino también colectiva.

Se puede decir que existen debilidades en las diferentes instancias en que se desarrolla la participación al interior de sus organizaciones. Es importante que estas unidades sociales pasen por los niveles de: información, en el cual se desarrolla un conjunto de acciones que les permite consolidar los procesos de gestión y consulta, donde está la posibilidad de brindar opiniones sobre aquellas situaciones que les compete, constituyéndose un elemento de juicio para la toma de decisiones; este nivel constituye una participación más activa dentro de las organizaciones.

En cuanto a los niveles de iniciativa, fiscalización, concertación y decisión, no se han fortalecido dentro de las dinámicas de estos colectivos. Pues la encuesta expone que el 30% de los representantes legales definen que los espacios de decisión son el medio por el cual los miembros de las organizaciones buscan solución más conveniente a sus problemas, de tal forma que la información fluya correctamente por los canales de comunicación, permitiendo escuchar y ser escuchados; mientras que el 19% buscan llegar a espacios de consultas en el cual se pueda concretar soluciones de común acuerdo.

Gráfica 20 Niveles de participación de las Organizaciones Sociales



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

Se resalta que estos niveles de participación no son fases ordenadas progresivamente, en estos niveles se está haciendo apertura a la participación se logran desarrollar sin tener un orden específico y pueden ser decisivas en las actividades propuestas por las directivas de la organización; cada organización tiene la libertad de desarrollar los niveles que vayan acorde a sus procesos y actividades con el propósito de tener una participación incidente en la localidad.

Cabe mencionar que los mecanismos de participación son claves para contribuir a la solución de los problemas relevantes de una localidad, de una comunidad y de los grupos sociales, pues estos grupos son quienes mediante la participación buscan vincularse a procesos democráticos en la inserción de espacios públicos y en la intervención social desde sus quehaceres para aportar al desarrollo de su territorio y al mejoramiento de calidad de vida.

6.3 Toma de decisiones en las organizaciones sociales

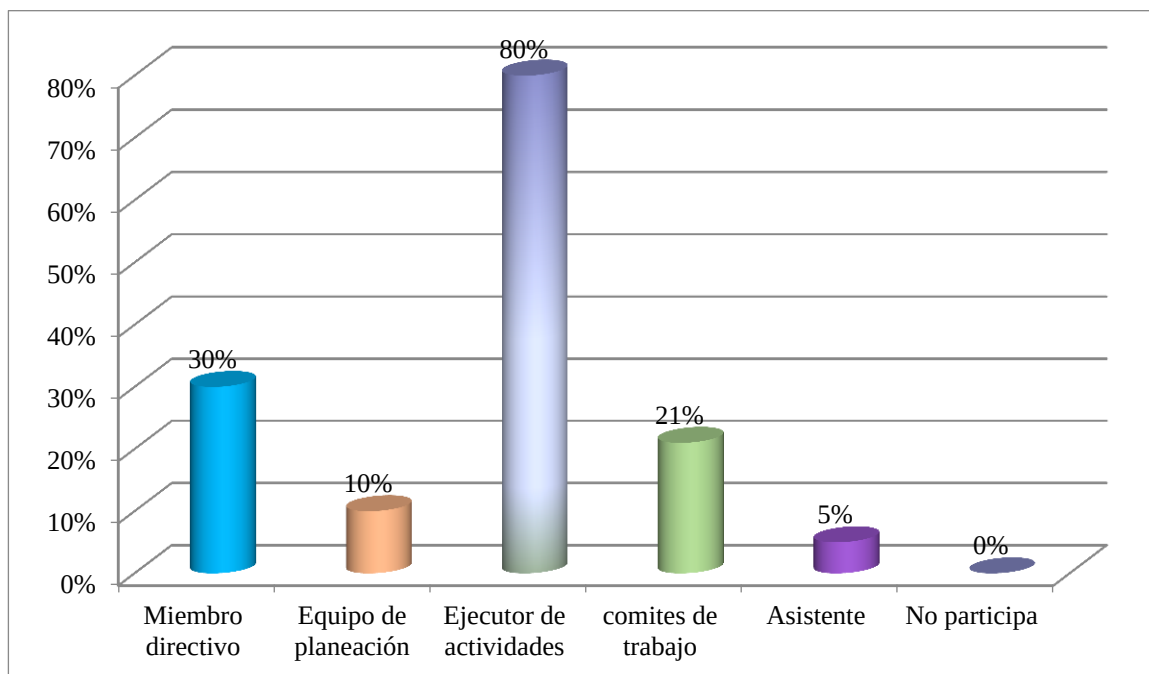
La toma de decisiones está ligada al desarrollo administrativo que tienen las organizaciones dentro de sus localidades, donde se le da prioridad al trabajo del gerente y

los directivos de estas instancias de representatividad en lo local; es en estos escenario donde la toma de decisiones se constituye en la razón de ser de la colectividad y las personas que la integran, reflejando así una mentalidad de liderazgo y gestión que tienen los miembros directivos de dichas instancias de organización social (Ramírez, A. R. 2006). De ahí la relevancia que tienen cuando expresan la relación de compromiso con dar respuestas o posibles soluciones aquellas necesidades que atañen a sus territorios.

En los procesos de participación internos se manifiesta que el 32% de los miembros que integran estas organizaciones manifiestan participar de los procesos directivos; así mismo los encargados de ejecutar las actividades representan también 32% de los que participan en estas instancias. Teniendo en cuenta ambos datos se puede inferir que los procesos de toma de decisiones están vinculados a los procesos directivos encargados de la asignación de tareas y actividades a realizar internamente.

Por su parte el 21% manifiesta hacer parte de los comités de trabajo los cuales están encargados de la ejecución final de la tarea y actividad encomendada a realizar. El 10% representa aquellos que hacen parte de la planeación estratégica de dichas actividades y el 5% a aquellos que solo deciden acompañar los procesos de formar asistencial sin tener injerencia en la distribución, asignación, ejecución y evaluación de los actividades llevadas a cabo por aquellos que pertenecen a la parte directivas de estas instancias de representación local.

Gráfica 21 Procesos de participación interna en las organizaciones sociales



Fuente: Elaboración propia según la base de datos de las encuestas realizadas a las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo valle 2017

Los representantes legales de dichas asociaciones manifiestan que el 78% de las decisiones se toman con base en el debate y la decisión conjunta que permita orientar una posible alternativa de solución a la situación problema a la que se enfrenta las organizaciones, por ello se puede decir que los miembros directivos de estas instancias tienen en cuenta a los integrantes de la misma al abordar las diferentes situaciones a las cuales se puede estar enfrentando o se enfrenta la comunidad, la cual puede requerir de una intervención por parte de alguna de estas instancias de representación ubicadas en el municipio.

Por lo anterior Gonzales (1997) señala que las organizaciones en su quehacer continuo tienen que tomar decisiones, que les permita resolver problemas o necesidades mediante el desarrollo de determinadas estrategias y acciones siendo un proceso dinámico en el que convergen diversos actores, situaciones y soluciones donde se estipula planificadamente una serie de pasos que es necesario seguir. Es allí donde las decisiones son respuestas dadas a través de las cuales se intenta resolver una situación.

Así mismo menciona que es necesario indicar que la toma de decisiones implica la identificación y aplicación de un conjunto de pasos que conducen a la situación deseada, pero, no siempre las decisiones tienen que seguir estrictamente esos pasos, puesto que ellos dependen de la complejidad de los problemas.

Cabe mencionar que la presencia y apoyo de otros actores como instituciones y organizaciones de naturaleza privada y mixta que aportan conocimiento y experiencia en la configuración de alternativas de asociación para resolver problemas locales. Así como el reconocimiento por parte de la población de un problema o necesidad y por supuesto, la existencia de motivaciones y prácticas de participación sostenidas en el tiempo.

Por lo tanto, los procesos de toma de decisiones por parte de las organizaciones sociales identificadas en este estudio presentan un grado de concertación entre la comunidad y sus representantes lo que permite a estos poder plantear alternativas de solución que posibilita el desarrollo de la comunidad y el ejercicio participativo que oriente los procesos a la obtención de un desarrollo que les brinde unas condiciones de vida comunitaria e individual por lo menos sostenible.

Para concluir este capítulo y dando respuesta al tercer objetivo específico de este proceso investigativo, se señala que la participación es un mecanismo comunitario que permite afirmar los lazos de solidaridad e identidad por la localidad en la que se habita y se desarrollan formas de organización que promueven el bienestar de la comunidad.

Esta permite entonces afirmar los procesos que orientan las organizaciones y grupos sociales los cuales gestionan alternativas de solución para su comunidad, dichas alternativas se ven reflejadas principalmente en los vínculos con otras organización locales y externas, empresa privada y principalmente la gobernación del Valle.

La participación ejercida por las organizaciones sociales de este municipio tiene como propósito el fortalecimiento de los lazos comunitarios donde se de apertura a espacios comunes en el cual se pueda acceder a mayores oportunidades y beneficios orientados al desarrollo de procesos y proyectos mancomunados entre administración municipal y otras organizaciones de forma estratégica para contribuir al desarrollo.

De tal manera que se garantice la vinculación es espacios incluyentes como en la construcción, ejecución y evaluación del PDM, el cual es un escenario donde estos colectivos sociales pueden edificar un mejor futuro para sus comunidades, de tal forma que se transfieran beneficios y recursos financieros a los procesos internos y externos, construyendo aprendizajes y capacidades colectivas que permita a la entidades locales y organizaciones convertirse en actores claves del desarrollo.

Así pues dentro del modelo de desarrollo local en el que tienen lugar las experiencias organizativas se puede decir que la emergencia de estas unidades sociales como patrón de respuesta a expresiones de las problemáticas debe leerse en el marco de la existencia de varias condiciones en sus contextos a nivel local, regional e internacional en el que se configura lo público.

Así pues las organizaciones comunitarias sólidas de este municipio nacen de un proceso de articulación comunitaria y social, las cuales se han construido paso a paso a través de experiencias concretas y sistemáticas de formación y acompañamiento de sus equipos de trabajo en el desarrollo de destrezas y capacidades para resolver problemas y enfrentar retos, siendo el fortalecimiento de las mismas uno de sus más grandes retos, ya que éste tiene un sentido político y ético. (Torres Carrillo A 2006).

El sentido político está dado por la necesidad de representación plural y autónoma de todos los actores del desarrollo, principalmente de la comunidad; y el sentido ético está en la necesidad de expresar la voz de las comunidades en los escenarios de decisión, donde se evidencien sus intereses y como resultado de esto se mejore sus condiciones de vida. (Ibíd).

Sumado a esto, es de vital importancia la articulación con la administración municipal, de tal forma que se incida en la gestión participativa del territorio, en la definición del presupuesto participativo, y la promoción de acciones de gestión ciudadana con el fin de fortalecer a través del apoyo a las organizaciones sociales.

Por lo tanto la presencia de condiciones de políticas públicas y jurídicas que beneficien a estos colectivos se convierten en escenarios relevantes para el progreso de estas organizaciones, pues la implementación de estas políticas públicas direccionadas en mecanismos de participación, en donde la ciudadanía, especialmente la organizada

adquieran democráticos en donde puedan luchar por sus derechos y por el beneficio de sus comunidades y cumplimiento de sus deseos.

Por lo tanto el gobierno local y las organizaciones adquieren el compromiso de buscar alternativas que les permita fortalecer sus áreas de intervención, y a su vez propicien y faciliten los procesos de participación de la sociedad civil de manera organizada dentro del campo de intervención. Así pues, es clave la existencia de la voluntad política y de condiciones por parte de la administración municipal donde se avale y apoye los procesos de la sociedad civil organizada en asuntos de interés colectivo.

7 CONCLUSIONES

Las reflexiones que se presentarán a continuación pretenden exponer la discusión alrededor de los objetivos planteados en este estudio, buscando exponer la importancia que tienen las organizaciones sociales como actores colectivos en la articulación del escenario social, cultural, político y económico de las comunidades en las que están insertas, reflejando así sus luchas y permanencia en el tiempo para apostar hacia acciones colectivas.

Es quizás allí donde habría que buscar los orígenes de esa incesante necesidad de reconocer, visibilizar y valorar positivamente las acciones de los grupos humanos que intentan, como en el caso de los de las organizaciones Ansermences, con sus limitaciones y diferencias, sus conflictos y ambigüedades, aportar al desarrollo del municipio; por lo tanto las organizaciones sociales poseen un potencial transformador, como esperanza frente a las condiciones del contexto (políticas, económicas, sociales y ambientales).

Así pues en la indagación y revisión de las tres dimensiones que componen ésta investigación, referidas a las características de las organizaciones sociales (desde un enfoque cuantitativo), la noción de desarrollo y procesos de participación desde lo cualitativo), se pueden plantear las siguientes conclusiones.

El estudio realizado con las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo, implicó destacar la importancia que hoy tiene acercarse a un actor colectivo, desde los cuales se considera que son parte de la construcción social, siendo dichos actores quienes se encuentran inmersos en un contexto social y cultural constituyendo organizaciones para responder a las necesidades individuales y colectivas, también para solucionar los problemas que se presentan en el contexto afectando a la población. (Burbano M. H., 2010).

En este sentido fue posible identificar que las organizaciones del municipio son pocas y pequeñas y actúan en un escenario con muchas restricciones y conflictos, dado que presentan límites en el área de recursos económicos para financiar sus proyectos, también el poco apoyo y acompañamiento del Estado local en los procesos que emprenden estos colectivos.

Si bien las organizaciones encuestadas en su mayoría se han logrado sostenerse a través del tiempo, haciendo uso de sus fuerzas internas como la unión, solidaridad, trabajo en equipo y aprovechamiento de los recursos que le brinda su contexto, lo que permite convertir a las organizaciones en una forma de expresión del vínculo social y de proyecto compartido beneficiando a los miembros a nivel individual y colectivo.

Es importante resaltar que los miembros de estas organizaciones se caracterizan por establecer relaciones de tipo solidarias, lo que les ha permitido su sostenibilidad y permanencia en el tiempo, a pesar de sus dificultades con el Estado local; la formalidad de estas les ha permitido construir lazos con actores externos para sostenerse, lo que denota la necesidad de articularse a la esfera política regional.

De otro lado, el presente objeto de investigación adquiere mayor importancia en una sociedad como la nuestra donde instituciones sociales tradicionales como es el Estado, la familia y el trabajo, han reducido su fuerza y presencia, incluso en contextos locales, donde las organizaciones como forma de comunidad empiezan no solo a cumplir funciones del Estado, sino que además son capaces de propiciar seguridad a sus miembros así como oportunidades de bienestar y dignidad, ante un mundo donde lo individual está sobre lo colectivo, lo que dificulta la construcción de un capital social entre actores públicos y sociales, quebrantando lazos sociales que permitan el progreso y empoderamiento local.

En este sentido una vez concluida la investigación, fue posible identificar el tema de la interacción del gobierno local con las organizaciones de la sociedad civil, el cual es un escenario donde surgen interrogantes. Unos que podrían dar lugar a investigaciones en un contexto donde las expresiones organizadas de la sociedad civil tienen la capacidad de ganar y construir terrenos en lo que respecta a lo local.

En este sentido el plano metodológico fue importante para el abordaje del objeto de investigación, el cual implicó una doble mirada en cuanto a lo cualitativo y cuantitativo donde se buscó reconstruir el nivel colectivo a partir de la caracterización de los aspectos internos y externos de las organizaciones, para así luego abordar la experiencia desde una perspectiva individual donde se abarcara lo vivido al interior de la organización, donde se

expresara la noción de desarrollo y cómo contribuyen a éste, también teniendo en cuenta formas de participación para llevar acabo sus procesos.

Con relación al primer objetivo específico el cual abarca las principales características de las organizaciones, se encontró que estas surgen básicamente del reconocimiento de un problema o una necesidad sentida en el contexto local, donde los actores sociales buscan las oportunidades que les brinda su contexto para dar respuesta a cuestiones sociales, lo que evidencia los esfuerzos comunitarios basados en la solidaridad y autoayuda por estas personas.

La capacidad de identificar realidades insatisfactorias permite a la sociedad civil actuar a partir de un consenso colectivo, formalizando a través del establecimiento de acuerdos, formas asociativas para mantenerse en el tiempo por medio de la combinación de voluntades y del capital social derivados de los sectores públicos, privados y comunitarios.

Ante este escenario, las organizaciones sociales son presentadas como la posibilidad de rescatar valores comunitarios de la sociedad, por lo tanto se hablaría así de un desarrollo comunitario donde se identifican las potencialidades para mejorar las condiciones de vida de las personas a la hora de plantearse acciones conjuntas.

Respecto a la técnica implementada en el primer objetivo específico (encuesta) permitió concluir a nivel general que las principales características de las organizaciones halladas en este estudio, surgen básicamente por tres condiciones: 1. El reconocimiento de estos colectivos de un problema o necesidad sentida en el contexto local, en este caso lo que corresponde la construcción de estrategias para generar autoempleo. 2. La existencia de una intervención social lo que ha permitido resolver a estos ciudadanos algunos de sus problemas. 3. la voluntad de participación de un conjunto de actores sociales que permanecen vinculados por sus necesidades colectivas e individuales, generando la apertura de espacios de participación de la sociedad civil en asuntos que le corresponden al Estado.

Así pues, la trayectoria de estos grupos se basa en espacios colectivos que se caracterizan por un conjunto de necesidades y carencias especialmente materiales. Hoy por hoy estos colectivos se reconocen como organizaciones que desarrollan acciones basadas en la comercialización de productos como es el cultivo de frutas, hortalizas y café bajo una

línea que este en pro del cuidado de la naturaleza, en este sentido lo ambiental se convierte también en un eje articulador entre organizaciones y su comunidad evidenciado la coexistencia de valores simbólicos como el amor por la tierra, por el lugar donde se habita, la preocupación por el cuidado de la naturaleza en sus acciones.

En otras palabras, sobre el sentido de la acción que caracteriza a estas organizaciones sociales sobre sus propósitos, se presentan en un plan de intervención que busca mejorar la situación económica de sus miembros, este propósito se ha mantenido en el tiempo, dando sentido a sus encuentros.

En cuanto a las conclusiones del segundo objetivo específico se basan sobre la descripción de la noción de desarrollo local, el cual hace parte de los procesos sociales, culturales, políticos y económicos, a través de los cuales una comunidad, a partir de los recursos que les brinda su entorno, participan del bienestar procurando que todos sean partícipes de mejores oportunidades.

En otras palabras, el desarrollo local despliega acciones basadas en la valoración de recursos humanos y materiales que brinda el entorno, desde el cual se pueden generar procesos de transformación social y crecimiento económico sostenible que tiene por finalidad el progreso de la comunidad.

En este sentido, y ante la necesidad de librar esfuerzos para mantenerse en el tiempo las organizaciones despliegan actividades articuladas con el tema del cuidado ambiental, lo que convierte a los miembros de estos grupos en actores que luchan no solo por mejorar sus condiciones de vida a partir de la generación de ingresos económicos, sino de generar una cultura ambiental, en el cual se conserve y se cuide los recursos naturales.

En cuanto al contexto se encontró que en estas nueve organizaciones presentan una fuerte condición de territorialidad, esto es, organizaciones que emergen y constituyen su presente y su futuro en el seno de la localidad, cuyas acciones no necesariamente se plantean desde la demanda frente al Estado, sino en la búsqueda de soluciones desde sus propios recursos, lo que permite construir redes de solidaridad que se direccionen hacia un camino de desarrollo.

En este sentido, y ante la necesidad de librar esfuerzos para mantenerse, estas organizaciones generan procesos de participación de manera organizada dentro del campo de intervención en el marco de un modelo de desarrollo económico local donde ha sido importante la presencia y apoyo de actores institucionales y de organizaciones privadas y mixtas que contribuyan a la configuración de experiencias comunitarias aportando su conocimiento, experiencias y acompañamientos en momentos claves de la vida organizativa

Bajo estas condiciones se expresa que las organizaciones sociales han permitido fortalecer y construir un nivel de capital social, que a manera de redes locales, regionales y nacionales, fortalecen la propia valía e incrementa, como espiral de transacciones, el capital social individual y colectivo aportando al desarrollo local del municipio, logrando una cohesión que ha permitido establecer relaciones necesarias para articularse a dinámicas asociativas por medio de la participación, como mecanismo necesario para la proyección social del territorio

Por lo tanto las estrategias implementadas por las organizaciones sociales corresponden al tipo de esfuerzos comunitarios en los cuales los sujetos sociales de dichas organizaciones se convierten en arquitectos de posibles alternativas y proyectos colectivos que se materialicen en mecanismos de participación para el progreso de sus grupos.

Lo hasta aquí presentado deja abierta la reflexión alrededor de los aportes que las organizaciones comunitarias hacen a la intervención local, pues la manera como han logrado estos colectivos sostenerse en el tiempo, constituye un eje de reflexión que permite pensar sobre el tipo de desarrollo que se da en los procesos sociales que se gestan desde la base.

En cuanto al tercer objetivo específico se concluye que lo que une a las personas a organizarse en este municipio, es el sentirse pertenecientes a una misma localidad; contar con experiencias de participación y a la vez poseer características compartidas como ser campesinos, amas de casa, profesionales, desempleados, entre otros, por lo que estos factores han permitido a las personas transformar sus acciones con el fin mantenerse en el tiempo.

Así pues estos colectivos no solo se han centrado en generar recursos económicos y crear estrategias para aportar a su vida colectiva sino que estos grupos también se caracterizan por buscar espacios de participación a nivel local, por lo que se tienen que la participación en estas organizaciones para algunos entrevistados es de vital importancia, para otros es sólo una de las múltiples y variadas experiencias colectivas en las que participan.

Es allí entonces, donde la participación comunitaria adquiere un papel significativo en la constitución de cada unidad social estudiada, puesto que se convierte en un puente que optimiza realidades micro sociales que a su vez generan empoderamiento a los ciudadanos, buscando escenarios en los cuales las entidades locales tenga en cuenta su trabajo tanto personal como colectivo, donde se edifique redes solidarias que permitan fortalecer sus esfuerzos, necesidades, aspiraciones, recursos y proyectos en pro del bienestar integral de las comunidades a las que pertenecen, lo que evidencia entonces su contribución al desarrollo del territorio al que pertenecen, dejando entrever un valor simbólico, pues esto demuestra el amor, propiedad y compromiso que sienten por su comunidad, municipio y por su organización.

Retomando la base metodológica para llevar a cabo la investigación, vale la pena concluir que una de las mayores limitaciones de este trabajo se ubica en la centralidad que se le dio a los actores (miembros de las organizaciones sociales) y la ausencia de otras voces, no obstante cuando se intentó recurrir a ellas, los límites al obtener información desincentivó la continuidad del ejercicio; sin embargo queda el vacío de no haber contado con las voces de otros actores.

Por otro lado, a pesar de que se trató de inducir en el análisis aspectos relacionados con el contexto, las investigadoras sintieron que está es una deuda que queda pendiente por cumplir, en aras de tornar más flexibilidad y crítica la lectura sobre los procesos sociales.

Ahora bien, los aportes de teóricos como los de Morín (1997) Cifuentes (2011) brindó pistas suficientes que puestas en clave de lo metodológico, permitió guiar con mayor

precisión los asuntos a indagar y la toma de decisiones sobre cómo ordenar la presentación de hallazgos para la reconstrucción de cada objetivo.

Dado lo anterior se logró dar importancia a la voz de los actores, esto trajo consigo el riesgo de homologar la realidad y perspectiva relatada por los entrevistados, cosa que seguramente ocurrió. Mientras que en la reconstrucción de los perfiles de las organizaciones se presentó dificultades en realizar las encuestas a todos los participantes, debido a la complejidad de contactar a algunos miembros de las organizaciones, por lo que impidió acudir a otras voces.

De otro lado, la reconstrucción de los perfiles de las organizaciones se presenta a través de los relatos de carácter descriptivo, esto fue necesario dada la importancia de mostrar al lector y de responder la pregunta ¿Quiénes y qué hacen las organizaciones sociales? Respuesta estrechamente ligada a sus formas de intervención y participación en el municipio.

Este ejercicio investigativo se realizó en aras de un enfoque de complejidad el cual permitió orientar el camino. Ambas técnicas eran necesarias dado que el abordaje de una no es posible sin remitirse a la otra. Seguramente en el desarrollo de esta investigación las investigadoras corrieron el riesgo de homogenizar a los actores e invisibilizar las especificidades de sus experiencias particulares en cuanto a su relación con el contexto.

En cuanto a las investigadoras en el proceso de estudio su rol surge a partir de la idea de querer indagar sobre los procesos de las organizaciones sociales del municipio y dar a conocer a estos grupos por medio de esta investigación.

La idea de estudio logra materializarse en este informe en el cual surge de las siguientes preguntas: el porqué de la existencia de estos grupos, el para qué de sus acciones, cómo participan, de qué manera consideran el desarrollo y también cuáles han sido sus experiencias al pertenecer al grupo. Por lo tanto las estudiantes al querer dar respuesta a estos interrogantes buscan a estas nueve organizaciones con el fin de comprender la realidad y cotidianidad de estos colectivos.

El hecho de haber realizado esta investigación ubica el rol de las investigadoras como un rol significativo en aportar a la sociedad en cuanto a la construcción de investigaciones

pertinentes, que permitan comprender acciones sociales que contribuyen al trabajo comunitario en escenarios donde se presentan cuestiones sociales que arrebatan el bienestar de las personas.

Es relevante señalar que el quehacer de las investigadoras, permitió da a conocer que el contexto de Ansermanuevo cuenta con organizaciones sociales dotadas de una identidad colectiva, construida a partir de la interacción cara a cara con sus miembros y con el contexto a lo largo de un espacio y tiempo concreto, y en una sociedad como la de Colombia en donde las instituciones sociales tradicionales han reducido su fuerza y presencia, es allí entonces donde las organizaciones luchan contra la corriente y ofrecen alternativas para crear redes sociales que aporten para mejorar la realidad.

Por lo tanto el accionar de las estudiantes permite dar a conocer la importancia de fortalecer la relación entre las organizaciones sociales y el Estado local del municipio, ya que se debe destacar que el actor social y político debe ser reconocido ante entidades que les permitan impulsar sus capacidades.

....En cuanto al rol del trabajo social, es importante mencionar que tiene un papel activo en los procesos de intervención en el cual se buscan formas de articulación que permitan capitalizar mejor todo el potencial de desarrollo en beneficio del conjunto, donde se pretenda fortalecer no solo a los actores sociales como tal, sino aportando a la democracia local en la medida en que estas articulaciones se constituyan y fortalezcan.

Siendo el Trabajo Social una profesión que interviene en escenarios y relaciones sociales y en un trabajo interinstitucional e intersectorial desde procesos que generen realidades emergentes a partir del diálogo de saberes entre la base social y otros agentes de desarrollo (Estado, comunidad, academia y sector privado) que responda exclusivamente a intereses y visiones de las comunidades.

Así pues al abordar la investigación a la luz del Trabajo Social se logra aprovechar los espacios sociales y colectivos con el fin de resaltar las potencialidades que poseen los actores sociales al analizar sus acciones conjuntas las cuales son expresadas en proyectos colectivos. Al hacer este ejercicio de analizar sus procesos se logra una retroalimentación desde la academia y desde la base social, logrando un trabajo conjunto y apoyo mutuo en el

cual se pueda avizorar futuros distintos, realmente democráticos e incluyentes, en los que las cuestiones sociales se transmiten por la vía de los procesos comunitarios.

Para finalizar estas conclusiones es menester mencionar la necesidad que tienen la administración municipal en asumir apuestas colectivas para la generación de alternativas propias o en cooperación con entidades del Estado, desde un enfoque más horizontal donde se tomen decisiones frente a los procesos locales y manejo del poder, para así luchar por un territorio donde su gente día a día lucha por oportunidades para mejorar las condiciones de vida en el municipio.

Es allí donde instituciones como alcaldías, gobernación, empresas privadas y mixtas, son indispensables para potenciar los proyectos de la sociedad civil organizada, proyectos que no solo sean formulados sino que puedan ejecutarse, evaluarse y medir su impacto en el tiempo, donde el Trabajo Social asume un papel articulador entre las diferentes instituciones, haciéndose necesario empoderar y trabajar por la formación de hombres y mujeres capaces de protagonizar procesos de organización y participación en el municipio y región, apostando así al desarrollo.

8 BIBLIOGRAFÍA

- Acosta, A. (2005). Desarrollo Glocal. Con la Amazonía en la mira. Quito: Corporación Editora Nacional.
- Acotto, L. (2003). Las organizaciones de la sociedad civil: Un camino para la construcción del ciudadano. . Buenos Aires, Argentina : Espacio Editorial.
- Albulquequer, F. (2004). El Enfoque del Desarrollo Economico Local. Cuaderno de capacitación N° 1.
- Alburquerque, F. (2004). Desarrollo económico local y descentralización en America Latina. Revista de la Cepal 82.
- Altablero. (Septiembre de 2005). Ministerio de Educación Ambiental. Obtenido de Ministerio de Educación Ambiental: <https://www.mineduacion.gov.co/1621/article-90937.html>

- Amar , J. J. (1998). Una conceptualización comprensiva del Desarrollo Humano. Bogotá: Ediciones Uninorte.
- Amar, J., & Echeverría, J. (2008). Participación comunitaria para el control ciudadano de los servicios públicos domiciliarios.
- Ander-Egg, E. (2005). Metodología y práctica del desarrollo en la comunidad. . Buenos Aires, Argentina.: LUMEN HV-Manitas.
- Arocena, J. (2002). El desarrollo local: Un desafío contemporáneo. Uruguay: Taurus.
- Barbero, J. M., & Cortés, F. (2005). Trabajo Comunitario, Organización y Desarrollo social. Madrid: Alianza Editorial.
- Barreiro Cavestany, F. (1988). "Los agentes del desarrollo". Montevideo: Cuadernos del CLAEH.
- Bericat, E. (S.F). La integración de los métodos cuantitativo y cualitativo en la investigación social. Cap. 2: la doble pirámide en la investigación social.
- Bermudez Peña, C. (2010). Intervención social y organizaciones comunitarias en Cali. Cali.
- Bermúdez, C. (2010). Intervención social y organizaciones comunitarias en Cali. Cali-Valle del Cauca: Revista prospectiva N.º 16 Escuela de Trabajo Social y Desarrollo Humano: Universidad del Valle.
- Bonfil, G. (2006). México profundo. Una civilización negada. México D.F: Editorial bolsillo.
- Bonfil, Guillermo. (1981). El etnodesarrollo: Sus premisas jurídicas, políticas y de la organización. San José de Costa Rica.
- Bonilla, E., & Rodríguez, P. (2007). Más allá del dilema de los métodos. La investigación en ciencias sociales. Universidad de los Andes. Bogotá: Norma.

- Borja, J. (1987). Manuel de gestión municipal democrática . Madrid-Barcelona: Instituto de Estudios de Administración Local.
- Botero Gómez, P., Torres Hincapié, J., & Victoria Alvarado, S. (2008). Perspectivas teóricas para comprender la categoría participación ciudadana-política juvenil en Colombia.
- Bouchard, M. J. (2001). La gestión de las organizaciones sociales para el desarrollo: características y desafíos Cayapa. Revista Venezolana de Economía Social. Mérida, Venezuela: Universidad de los Andes.
- Bráncoli, J. (2007). Organizaciones, territorio y emprendimientos socio productivos. Modelos de gestión y transferencia. Buenos aires, Argentina.: Revista medio ambiente y urbanización N° 66, editorial Cooperativa CEFOMAR.
- Brancóli, J. (2010). Donde nace una necesidad, nace una organización: surgimientos y transformaciones de las asociaciones populares urbanas. En J. Brancóli, Donde nace una necesidad, nace una organización: surgimientos y transformaciones de las asociaciones populares urbanas. Buenos Aires: CICCUS.
- Burbano Cerón, M. H., & Naranjo Tamayo, D. C. (2014). Organizaciones sociales en la sub región del norte del valle del cauca y su participación en la construcción de desarrollo local/rregional. Santiago Cali : Universisas del valle.
- Burbano, M. (2014). Aproximaciones sociológicas a la identidad colectiva de la corporación Ecofuturo y la cooperativa Camino Verde, organizaciones sociales del norte del valle del cauca. . Cali, Colombia.: Univerdad del Valle, Facultad de ciencias sociales y económicas.
- Burbano, M. H. (2010). Apróximaciones sociológicas a la identidad colectiva de la corporación Ecofuturo y la Cooperativa Camino Verde. Organizaciones sociales del Norte del Valle del Cauca. Cali: Facultad de Ciencias Sociales y Económicas. Universidad del Valle.

- Burbano, M. H., & Naranjo, C. (2014). Organizaciones Sociales en la sub región del Norte del Valle del Cauca y su participación en la construcción del desarrollo local/regional. Cali.
- Burbano, M., & Naranjo, C. (2014). Organizaciones sociales en la subregión del Norte del Valle del Cauca y su participación en la construcción del desarrollo local-regional.
- Burgos Ortiz, N. M. (2004). Gestión local y participación ciudadana. Política social y Trabajo Social . Buenos Aires: Espacio Editorial.
- Carballada, A. (2002). La intervenció y las diferentes maenras de comprender la problemàtica de la integraciòn. En la intervenció social. Buenos Aires: Paidòs, Tramas sociales. .
- Cardozo Brum, M. (2002). Evaluación y participación social en el marco de la gerencia pública necesaria.
- Carpio, P. (2006). Retos del desarrollo local, Quito. Quito, Perú.: Ediciones Había-Yala.
- Carpio, Patricio. (01 de noviembre de 2017). El buen vivir, más allá del desarrollo: la nueva perspectiva constitucional en Ecuador. Obtenido de Fundacionofis: <http://www.fundacionofis.org.ec/articulos/ElBuenVivir.pdf>.
- Carvajal Burbajo, A. (2009). Desarrollo y postdesarrollo: Modelos y Alternativas . Cali : Universidad del valle.
- Carvajal Burbano, A. (2009). Desarrollo y postdesarrollo: modelos y alternativas. Santiago De Cali: Unididad de artes gráficas, facultad de humanidades.
- CENOC. (2007). Centro Nacional de Organizaciones de la Comunidad. Buenos Aires.
- Cereda Otárola, M. (2012). Redes Sociales y Desarrollo Local. Revista Estudios Cotidianos, 16.
- Chac, M. (2003). Las políticas públicas participativas, las organizaciones de base y la construcción de espacios públicos de concertación local. .

- Chávez Carapia, J. d. (2005). Democracia, Cultura de participación y Ciudadanía desde la perspectiva de género. . México DF.: Academia Mexicana de Derechs Humanos y la Cátedra de la UNESCO de Derechos Humanos UNAM. .
- Cifuentes Gil, R. (2011). Diseño de proyectos de investigación cualitativa. Buenos Aires, Argentina.: Noveduc.
- conectarural. (s.f.). Consejos Municipales de Desarrollo Rural. Obtenido de Conecta rural: <http://conectarural.org/sitio/contenido/cmdr>
- Contreras, R. (2000). Empodetamiento Campesino y Desarrollo Local. Chile: Revista Austral de ciencias sociales.
- Coraggio, J. L. (2006). "Las políticas públicas participativas: ¿Obstaculo o requisito para el desarrollo local?". Buenos Aires: Espacio Editorial.
- Dabas, E. (2006). Viviendo redes. Experiencias y estrategias para fortalecer la trama social. Buenos Aires: CICCUS.
- DANE. (Noviembre de 2005). Departe Nacional de Estadística. Recuperado el 14 de Noviembre de 2016, de <https://www.dane.gov.co/files/censo2005/perfiles/valle/ansermanuevo.pdf>
- DANE. (2006). Boletín senso general municipio de Ansermanuevo Valle.
- Degenne, A. (1994). Les réseaux . París.
- Díaz de landa, M. (2006). Los nuevos supuestos del desarrollo regional. Buenos Aires: Espacio Editorial.
- Díaz-Albertini, J. (2001). Capital social, organizaciones de base y el estado: recuperando los eslabones perdidos de la sociabilidad. Ponencia preparada para la Conferencia Regional sobre capital social y reducción de la pobreza en América Latina y el Caribe. Santiago de Chile.: Organizada por la CEPAL.
- Erazo, D. (2014). Juventud Bonaverence: capital social, sujetos sociales y políticos. Cali.

- Estefanía, J. (2001). La nueva economía. La globalización. . Barcelona, España.: Debates-Nuevas ediciones de bolsillo.
- Fernández, G., Narváez, M., & Senior, A. (2009). Organizaciones cooperativas en el contexto del desarrollo local: una aproximación para su estudio.
- Flisfisch, Á. (1980). Dimensiones de una planificación participativa. Santiago de Chile: NU. CEPAL. ILPES.
- Forni, P., & Longo, M. (2004). Las respuestas de los pobres a las crisis de las redes de organizaciones comunitarias y la búsqueda de soluciones a los problemas de las áreas periféricas de Buenos Aires. REDES- Revista hispana para el análisis de redes sociales.
- Forni, P., & Vergilio, L. (2006). El desarrollo y legitimación de las organizaciones del tercer sector en la Argentina. Hacia la definición de un isomorfismo periférico. .
- Frey, K. (2008). Development, Good Governance, and Local Democracy Brazilian Political Science Review. .
- García Delgado, D. (2006). "Introducción al desarrollo en un contexto posneoliberal". Bueno Aires: Ediciones Ciccus.
- Gobernación del Valle del Cauca . (2017). Censo 2005 .
- Gobernación Valle del Cauca. (2017). Gobernación del Valle del Cauca. Recuperado el 16 de Abril de 2017, de <http://www.valledelcauca.gov.co/publicaciones.php?id=4>
- González Ordóñez, A. (2006). La participación de las organizaciones Comunitarias en el desarrollo local sostenible. Venezuela: Universidad del Zulia. Punto Fijo.
- González R, E. (1997). Manual sobre participacion y organización para la gestioón local. Bogota: Foto nacional de Colombia.
- González, E. (1997). Manual sobre la participación y organización para la gestión local. Foro Nacional por Colombia Bogotá., 98.

- Hernández Sampieri, R. (2006). Metodología de la investigación. México: McGraw-Hill Interamericana.
- Hernández, S., R. Fernández-Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2010). Metodología de la investigación (5ª edición.). Cap. 4: La elaboración del marco teórico: revisión de la literatura y construcción de una perspectiva teórica. Mc Graw Hill.
- Herrmann, M., & Klaveren, A. (2014). Disminución de la participación de la población en organizaciones sociales durante los últimos trece años en Chile e implicaciones para la construcción de una política de planificación urbana más participativa. Santiago de Chile: Universidad Diego Portales.
- Hopenhayn, M. (2006). La participación y sus motivos. Revista de acción crítica N° 24.
- Jungermann, B. (2008). Organizaciones sociales y anclaje territorial Escenarios y componentes de la transformación socioterritorial y local en Venezuela. Universidad Central de Venezuela Abril.
- Kliksberg, b., & Tomassini, L. (2000). Capital social y Cultura: claves estrategias para el desarrollo. Buenos Aires: FCE.
- Klisberg, B., & Tomassini, L. (2000). Capital Social y Cultural, claves estrategicas para el desarrollo . Buenos Aires, Argentina.: FCE.
- Leiva Benavides, E. (2011). El concepto de participación comunitaria en la política social del Estado Chileno durante los gobiernos de concertación. Revisión teórica desde la perspectiva de la psicologia comunitaria. . Repositorio Uchile.
- López-Guzmán, T., Borges, O., & Castillo Canalejo, A. (2011). 16. López-Guzmán, T; Borges, Desarrollo económico local y turismo comunitario en países en vías de desarrollo. Un estudio de caso Omnia. 16. López-Guzmán, T; Borges, O; Castillo Canalejo, A. (2011). Desarrollo económico local y turismo comunitario en países en vías de desarrollUniversidad del Zulia Marac.

- Loury, G. (1977). A dynamic theory of racial income difference. En O Wallace y A. Le-mund (compiladores) Women, minorities and employment discrimination. Lexington Books.
- Mariño-Arévalo, A. (2013). Las relaciones de poder y la comunicación en las organizaciones: una fuente de cambio.
- Max-Neef, M. (1986). Desarrollo a escala humana. Una opción para el futuro. Upsala: CEPAAUR.
- Mijangos, J. (2006). Educación popular y desarrollo comunitario sustentable. Una experiencia con los Mayas de Yucatán. Mexico.: FLACSO-Plaza y valdez editores .
- Ministerio de Educación Nacional de Colombia. (s.f). Ministerio de Educación Nacional. Recuperado el 27 de 01 de 2018, de Ministerio de Educación. (s.f.). Ministerio de Educación https://www.mineducacion.gov.co/1759/articles-177283_recurso_1.pdf
- Montaña, C. (2005). Tercer sector y cuestión social: crítica al patrón emergente de intervención social. Biblioteca Latinoamericana de Servicio Social. . Sao Paulo, Brasil.: Cortez Editores.
- Montaña, C. (2005). Tercer sector y cuestión social: Crítica al patrón emergente de intervención social. Cortez Editores.
- Monteiro de Andrade, L., Pellegrini Filho, A., Solar, O., R, F., Malagón de Salazar, L., Castell-Florit Serrate, P., y otros. (2015). Determinantes sociales de salud, cobertura universal de salud y desarrollo sostenible: estudios de caso en países latinoamericanos. MEDICC Review, vol. 17, núm. pp. S53-S61. Medical Education Cooperation with Cuba Oakland, Estados Unidos.
- Morín, E. (1997). Introducción al pensamiento complejo. Gedisa.
- Office of Community Research and Engagement. (2011). Estudio de Necesidades: Informe para las organizaciones de base comunitaria.

- ONU. (2001 de Febrero de 2001). Las mujeres en le mundo. Obtenido de Fongdcam.org: http://www.fogfman.org-7manuales/genero/datos/docs/1_ARTICULOS_Y_DOCUMENTOS_DE_REFERENCIA/B_DDHH_Y_CIUADADANIA/Situación_de_las_mujeres_en_el_mundo.pdf
- Orduna Allegrini, M. (2000). La educación para el desarrollo local. Una estrategia para la participación social. . Pamplona, España: EUSAN .
- Osorio Veásquez, N. Y., & Gómez Mejía , C. (2012). La cuestion sobre el medoa ambiente y sociedad. Diagnóstico social participativo. Cartago Valle: Universidad del Valle.
- Osorio, N., & Gómez, C. (2012). Ambiente y Sociedad. Dianóstico social participativo. Cartago: Universidad del Valle.
- Palacio , G. (1998). La gallina de los Huevos de oro. Debate sobre el concepto de desarrollo sostenible. . "Presentación" en ECOFONDO- CEREC., 11 .
- PDM. (19 de Marzo de 2016-2019). Plan de Desarrollo Municipal. Recuperado el 19 de marzo de 2016, de Alcaldía Municipal AnsermaNuevo Valle del Cauca: <http://www.valledelcauca.gov.co/>
- Pérez Hernández, L., Guajardo Hernández, L., Almeraya Quintero, S., Paredes Romero, J., Vásquez López, P., & Hidalgo Reyes, M. (2014). Asociatividad y participación de organizaciones locales en el desarrollo rural territorial. Agroproductividad.
- PNUD. (1990). Plan de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Recuperado el 17 de Octubre de 2016, de <http://www.co.undp.org/>
- PNUD. (2000). Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
- PNUD. (2000). Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Recuperado el 4 de Abril de 2017, de <http://www.co.undp.org/>
- PNUD. (2008). Informe regional de desarrollo humano para el Valle del Cauca 2008: hacia un Valle incluyente y pacífico. Colombia.

- PNUD. (2011). Revista Latinoamericana de Desarrollo. Madrid: Mundiprensa.
- Pozo, H. (1990). Descentralización democrática y desarrollo local. Santiago: FLACSO.
- Ramírez Villegas , M. (1998). El concepto del desarrollo humano sostenible. ECOFONDO-CEREC. La gallina de los huevos de oro.
- Rico Revelo, D., & Bolívar de la Ossa, L. (2014). Eficacia de la participación en organizaciones sociales de víctimas: percepción de líderes en el departamento del atlántico.
- Rodríguez, A., Bermudez , C., & Espinal , A. (2009). Concepto de Organización: Perspectivas y topologías, en Sujetos Sociales, acciones colectivas y Trabajo Social. Cali, Colombia.: Universidad del Valle.
- Rofman , A., & Villar, A. (2006). Desarrollo Local. Una revisión crítica al debate. Buenos Aires: ESPACIO.
- Rofman, A. (2002). Las organizaciones sociales en el desarrollo local, la acción de las organizaciones sociales de base territorial. . Buenos Aires, Argentina. : Universidad Nacional de General Sarmiento e Instituto de Estudios y Formación CTA.
- Rofman, Adriana; Villar, Alejandro. (2006). Desarrollo local. Una revisión crítica al debate. Buenos Aires: EspaciO.
- Rojas Ochoa, F., & López Pardo, C. (S.F). Desarrollo humano y salud en América Latina y el Caribe. Escuela Nacional de Salud Pública.
- Salazar, J. (2009). Participación en Organizaciones Sociales en Chile. ¿Una Alternativa para Mejorar el Bienestar Económico de los Hogares? Santiago de Chile.
- Sandóval, G., Cordova, J. A., Balboa, A., Gonzales, G., & Velasques, G. (1998). Organizaciones de base y desarrollo local en Bolivia estudio en los municipios de tiahuanacu, mizque, villa serrano, y charagua. 1. The World Bank Social Development Family Environmentally and Socially Sustainable Development Network.
- Tonnies, F. (1994). Comunidad y Sociedad. Buenos Aires.

- Torres Carrillo , A. (2007). Identidad y política de la acción colectiva. Bogotá: Editorial Nomos S.A.
- Torres Carrillo, A. (2006). Organizaciones populares, construcción de identidad y acción política.
- Torres Victoria, L. (2009). "Disolución indentiraria o recomposición de la identidad", en: Sujetos sociales, acciones colectivas y trabajo social. Santiago de Cali: Prospectiva.
- Torres, A. (2007). Identidad y política de la acción colectiva. Organizaciones populares y luchas urbanas en Bogotá. Bogotá Colombia: Universidad Pedagógica Nacional.
- UNESCO. (Junio de 25 de 2011). La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. Recuperado el 20 de Marzo de 2017, de <http://es.unesco.org/>
- Valencia, J., & Marín, M. (S.F). Historia de las organizaciones sociales de base. línea de investigación kabilando.
- Vásquez Barquero, A. (1993). Política económica local. Madrid, España.: Ediciones pirámide.
- Vela Mantilla, R., León Segura, C., & Sorhegui Ortega, R. (2007). La evaluación del desarrollo rural Cuadernos de Desarrollo Rural, Repensar el desarrollo local en Cub. Bogotá, Colombia: Pontificia Universidad Javeriana.
- Velasquez, F. (1998).

9 ANEXOS

9.1 Entrevistas Semi-Estructurada dirigida a los integrantes de las Organizaciones Sociales del Municipio de Ansermanuevo Valle.

En esta parte se hará la presentación y referencia del objetivo de la entrevista, el uso que se dará a la información y la posibilidad de grabarla, además de hacer saber la importancia de toda la información y lo que se diga para los objetivos de la caracterización de las Organizaciones Sociales del municipio.

1. Datos generales del entrevistado

- 1.1 Nombre
- 1.2 Edad
- 1.3 Sexo
- 1.4 Nivel de escolaridad
- 1.5 Número de celular o contacto
- 1.6 Nombre de la organización que representa
- 1.7 Actividad que desempeña en la organización
- 1.8 Tiempo de pertenecer a la organización

2. Objetivo específico N° 1: Determinar las características de las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle.

- 2.1 ¿Qué funciones desempeña en ese cargo?
- 2.2 ¿Cómo está conformada la estructura interna? Generalidades de las

organizaciones.

- 2.3 ¿Cómo interactúan los miembros de las organizaciones entre sí? (Interacción)
- 2.4 ¿Cuáles son sus normas funciones y tareas al interior de las organizaciones sociales?
- 2.5 ¿Qué estrategias utilizan para tomar decisiones al interior de la organización?
- 2.6 ¿A qué se dedica la organización?
- 2.7 ¿Qué problemáticas atiende?
- 2.8 ¿Cuáles son las áreas en las que intervienen estas para aportar al desarrollo de su territorio?
- 2.9 ¿Su organización ha realizado proyectos en pro del desarrollo? ¿A qué entidad fue presentado el proyecto? ¿Han obtenido apoyo de dicha institución?
- 2.10 ¿Cómo interactúa la organización con otras organizaciones?
- 2.11 ¿Cómo interactúa la organización con los entes gubernamentales (alcaldía, gobernación, estado)?
- 2.12 ¿Qué tipo de relaciones tienen con esos actores o instituciones?
- 2.13 ¿En función de qué se construyen esas relaciones y cómo se mantienen?
- 2.14 Han tenido continuidad los procesos que adelanta la organización social en pro de alcanzar sus objetivos.
- 2.15 Puede describir el momento más gratificante que usted ha tenido como representante legal de la organización a la que representa.
- 2.16 ¿Qué representa para usted ser representante legal de la organización a la que representa?
- 2.17 ¿Cuál fue su posición frente a los candidatos/as de la alcaldía?
- 2.18 ¿Cómo organización se han vinculado a otras instituciones u ONGS para generar calidad de vida y bienestar a la comunidad? ¿Qué resultados han obtenido? (proceso- relaciones)

3. Objetivo específico N° 2: Describir la noción de desarrollo que tienen las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle del Cauca.

- 3.1 ¿Qué entiende por desarrollo?
- 3.2 ¿Qué tipo de desarrollo promueve la organización a la que pertenece?
- 3.3 ¿Cómo ciudadano qué acciones puede realizar para contribuir al desarrollo?

- 3.4 ¿Cómo miembro de la organización qué acciones realizan para contribuir al desarrollo?
- 3.5 ¿La función que usted realiza en la organización aporta al desarrollo del municipio?
- 3.6 ¿Considera que los objetivos de la organización a la que usted pertenece aportan y buscan el desarrollo del territorio local y regional?
- 3.7 ¿Cree que los proyectos que han realizados a tenido un impacto en el municipio?
- 3.8 ¿Qué progreso le gustaría tener en su municipio? (social, comunitario, cultural, político, medio ambiente, agrícola, micro empresas, industrial, tecnológico, turístico, educativo ¿ por qué?
- 3.9 ¿La organización a la que pertenece realizan actividades para generar economía y empleo?
- 3.10 ¿Considera que la actuación del Estado local, departamental y nacional promueven el desarrollo de las organizaciones sociales?
- 3.11 ¿Qué factores limitan el desarrollo en el municipio?
- 3.12 ¿Qué acciones, proyectos y programas deben ser tenidos en cuenta para el desarrollo del municipio?
- 3.13 ¿Qué papel considera usted que juegan los ciudadanos en el desarrollo (cultural, social, económico, político, ambiental.)?
- 3.14 ¿Qué oportunidades les brinda el contexto a las organizaciones sociales para generar bienestar y progreso a la comunidad?
- 3.15 ¿Considera que los proyectos de desarrollo realizados por la administración deben ser socializados con las organizaciones sociales? ¿Por qué?
- 3.16 ¿Conoce el Plan de Desarrollo Municipal?
- 3.17 ¿Conoce los programas que el Plan de Desarrollo Municipal está realizando para aportar al progreso del municipio? ¿Cuáles?
- 3.18 ¿Qué temas de prioridad considera usted que deben ser tenidos en cuenta en el momento de elaborar el PDM?
- 3.19 ¿Qué potencialidades tiene como grupo organizado para aportar al PDM? (Idea preconcebida y conocimiento)

4. Objetivo específico N° 3: Identificar el tipo de participación que podrían tener las organizaciones sociales en la construcción, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo Municipal

- 4.1 Actualmente ¿qué procesos o proyectos comunitarios adelantan las organizaciones sociales en el municipio de Ansermanuevo?
- 4.2 ¿Qué estrategias han implementado para vincularse en la ejecución del plan de desarrollo del municipio?
- 4.3 ¿Qué tipo de participación ejercen para aportar en la construcción del Plan de Desarrollo Municipal?
- 4.4 ¿Qué papel desarrolla la administración para incentivar la participación de las organizaciones sociales?
- 4.5 ¿Qué estrategias utilizan al interior de la organización para incentivar la participación de los miembros?
- 4.6 ¿Qué conoce acerca de la participación de otras organizaciones al interior del municipio (hombres-mujeres)?
- 4.7 ¿Qué conoce acerca de la participación de los y las jóvenes al interior de estas organizaciones?
- 4.8 ¿Cuáles diferencias y semejanzas encuentra entre la participación de los hombres y la participación de las mujeres?
- 4.9 ¿Qué conoce acerca de las reuniones y los temas que abordan en las sesiones en las que participa?
- 4.10 ¿Cómo se da la comunicación entre los y las integrantes de la comunicación?
- 4.11 ¿Qué dificultades se presentan en la comunicación?
- 4.12 ¿En la toma de decisiones?
- 4.13 ¿En la distribución de beneficios?
- 4.14 Puede describir la decisión más difícil que usted ha tenido que tomar como representante legal de la organización.
- 4.15 ¿Cómo se maneja la información en la organización social?
- 4.16 ¿Considera que la participación de las organizaciones sociales en la construcción del desarrollo, contribuyen a la democracia y mejoramiento de vida? ¿Por qué?

4.17 ¿Le gustaría hacer parte de la construcción del PDM? ¿Por qué?

4.18

9.2 Diseño de la encuesta



TRABAJO DE GRADO
PROGRAMA ACADÉMICO TRABAJO SOCIAL
FACULTAD DE HUMANIDADES
UNIVERSIDAD DEL VALLE – SEDE REGIONAL CARTAGO
RESPONSABLES: Alejandra Buriticá – Johanna Cortes – Paulina Rojas

N° de
Encuesta:

**PROYECTO DE CARACTERIZACIÓN ORGANIZACIONES SOCIALES DE
ANSERMANUEVO VALLE DEL CAUCA**

La presente encuesta corresponde a un estricto ejercicio académico de producción de conocimientos socialmente relevante, que tiene por objetivo caracterizar las organizaciones sociales del municipio de Ansermanuevo Valle del Cauca y describir la noción de desarrollo que éstas tienen.

Nota de confidencialidad: Los datos suministrados son confidenciales se utilizarán con fines investigativos y no podrán utilizarse con fines comerciales, de tributación fiscal o investigación judicial (Ley 79 de 1993, Art. 5.). Estos son de carácter anónimo y su uso será estrictamente académico garantizando la confidencialidad de las fuentes de información; por ello la participación es voluntaria y en ningún caso se comprometerán datos personales que permitan la identificación u ubicación de los encuestados.

1. DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN DEL ENCUESTADO

1. Nombre del Representante Legal: _____
Teléfono-Celular: _____
2. Nivel de escolaridad: _____
3. Nombre de la organización: _____
4. Sigla que identifica la organización: _____
Dirección: _____
5. Año de constitución: _____

2. BLOQUE A: DATOS Y CARACTERISTICAS GENERALES DE LA ORGANIZACIÓN.

6. Zona		8. Qué nivel de escolaridad se debe tener para ingresar a la organización					
							13. Profesio nal complet o
	1. Urbana		1. Ninguno		7. Media Voc. Completa		
	2. Rural		2. Primaria incompleta		8. Técnico incompleto		14. Postgrad o

							incompleto
7. Sexo			3. Primaria completa		9. Técnico completo		15. Postgrado completo
	1. Hombre		4. Secundaria incompleta		10. Tecnológico incompleto		
	2. Mujer		5. Secundaria completa		11. Tecnológico completo		
	3. Otro		8. Media Voc. Incompleta		12. Profesional incompleto		
9. Edad que debe tener como mínimo para poder participar en la organización.			10.Cuál es la ocupación actual de los miembros que integran la organización. (opción múltiple)				
	1. Entre los 15 y 25 años.						
	2. Entre los 26 y los 35 años			1. Estudiante		5. Rentista	9. Ama de Casa
	3. Entre los 36 y los 45 años			2. Trabajador Informal		6. Jubilado o pensionado	10. Desempleado
	4. Entre los 46 y los 55 años			3. Comerciante		7. Agricultor – Jornalero	11. Otro, ¿Cuál? _____
	5. Más de 56 años.			4. Trabajador o Empleado asalariado		8. Hacendado - Patrón – productor	99. Ns/Nr.
11. Tipo de organización				12. Radio de acción			
	1. Asociación		3. Fundación		1. Municipal		4. Nacional
	2. Corporación		4. Otra, ¿Cuál?		2. Regional		5. Internacional
	99. Ns/Nr.				3. Departamental		99. Ns/Nr.
13. ¿Cuál es el número de integrantes que tiene la organización?			14. ¿Cuáles son las condiciones o requisitos que se debe tener para el ingreso a la Organización? (opción múltiple)				
	1. Menos de 10 personas			1. Hacer parte de la localidad donde se encuentra la organización			
	2. Entre 11 y 20 personas			2. Tener voluntad, compromiso, liderazgo, experiencia y responsabilidad.			
	3. Entre 21 y 30 personas			3. Tener estudios profesionales, técnicos o tecnológicos.			
	4. Entre 31 y 40 personas			4. Tener personería jurídica.			
	5. Más de 41			5. Pagar una inscripción y tener voluntad política.			
15.Cuál es el estrato socioeconómico que tienen los miembros de la organización.			6. Pertenecer a un grupo poblacional específico (jóvenes, mujeres, afro, adulto mayor, niños, etc.)				

	1. Estrato Bajo (Nivel 1)		7. Otro, ¿Cuál?						
	2. Estrato Medio Bajo (Nivel 2)								
	3. Estrato Medio (Nivel 3)		8. Ninguna.						
	4. Estrato Medio Alto (Nivel 4)	16. La Organización ha generado o genera alguna tipo de remuneración económica a sus miembros.							
	5. Estrato Alto (Nivel 5)		1.		2.		3 Nunca		99.
	6. Ninguno en específico		Siempre		Algunas veces				Ns/ Nr
	99. Ns/Nr.								

3. BLOQUE C: NIVELES DE FORMALIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

17. ¿Cuál es la naturaleza de la Organización?				18. ¿Con cuáles de los siguientes aspectos cuenta actualmente la organización? (opción múltiple).			
1. Organización Gubernamental				1 Objetivos		5 Organigrama	
2. Organización No gubernamental				2 Misión		6 Planes de acción (planes, programas proyectos)	
3. Organización Mixta				3 Visión		7. Todos los anteriores	
4. Otra, ¿Cuál? _____				4 Estatutos o reglamento interno.		8. Ninguna de las anteriores	
19. Actualmente ¿con qué apoyo cuenta la organización social? (opción múltiple).				20. En el último año ¿cuántas reuniones se han realizado con los integrantes de la organización? (junio-julio).		21. En el último año ¿cuántos proyectos han formulado cómo organización? (junio-julio)	
1. Ninguno		5. Partido político.		1. Ninguna		1. Ninguna	
2. Gubernamentales		6. Instituciones del Estado		2. Una		2. Una	
3. ONG's		7. Instituciones religiosas		3. Dos		3. Dos	
4. Particulares		99. Ns/Nr.		4. Más de tres		4. Más de tres	
8. Otra, cuál: _____							
22. Cuánto tiempo lleva de estar conformada y constituida la organización social.				23. ¿Qué motiva a los miembros a participar de la organización social? (opción múltiple).			
1. Menos de un año		5. Cuatro años		1. Beneficia a la comunidad.		6. Por comprom	

							iso
	2. Un año		6. Cinco años		2. Realización Personal.		7. Divertirse y entretener se.
	3. Dos años		7. Más de seis años		3. Tiempo disponible.		8. Resolver asuntos comunes para todos.
	4. Tres años		99. Ns/Nr.		4. Convivir con los demás.		9. Aporta al desarrollo del municipio.
					5 Mejora la condiciones de vida		10. Ns/Nr
24. ¿Cómo caracteriza las relaciones entre los miembros de la organización? (Opción múltiple).							
	1. Solidarias		2. Individuales		3. Conflictivas		4. Fraternas
	5. Distantes		6. Cercanas		7. Cordiales		8. Antipáticas
	9. indiferentes		10. No se sostienen ningún tipo de relación con entre los miembros de la organización.				11. Ns/Nr.

4. BLOQUE D: NOCIÓN DE DESARROLLO.

25. ¿Qué entiende la organización por desarrollo?	
	1. Planificación territorial como un medio para alcanzar objetivos que beneficien a la comunidad.
	2. Proceso global, integrado y sostenible de cambio social; protagonizado por la comunidad organizada de un territorio concreto.
	3. Territorio socialmente organizado que potencia los recursos humanos, institucionales, económicos y culturales.
	4. Derecho que tienen las personas y comunidades de acceder a recursos necesarios para disfrutar de un nivel de vida adecuado.
	5. Alternativas de solución que no sólo se enfoca en el crecimiento económico, y no afecta las generaciones futuras ni el medio ambiente
	6. Estrategias de control democrático de las comunidades locales, regionales y nacionales

7. Procesos orientados a reforzar y proteger los recursos culturales propios como las identidades de grupos étnicos y minorías.	
99. Ns/Nr.	
26. ¿Qué tipo de desarrollo promueve la organización social? (opción múltiple).	27. Como organización social ¿qué acciones conocen para aportar al desarrollo? (opción múltiple).
1. Desarrollo económico LOCAL.	1. Generar empleo.
2. Desarrollo cultural, político y social.	2. Empezar actividades culturales y sociales.
3. Desarrollo sostenible.	3. Unirse como grupo para luchar por los derechos de una comunidad.
4. Desarrollo de género.	4. Defender al medio ambiente y a los animales.
5. Desarrollo humano.	5. Realizar actividades educativas.
6. Desarrollo comunitario y social.	6. Participar en todos los asuntos que le concierne a las organizaciones y ciudadanos.
7. Desarrollo endógeno.	
8. Etnodesarrollo.	7 Realizar ayudas sociales y caritativas.
9. Otro, ¿Cuál? _____	8. Otro, ¿Cuál? ____
99. Ns/Nr.	99. Ns/Nr.
28. Como organización social del municipio han participado en la construcción del Plan de Desarrollo Municipal (PDM) en las dos últimas administraciones.	30. ¿los miembros de la organización conocen los programas que el PDM está realizando para aportar al progreso del municipio? (Opción Múltiple)
	1. Proyectos de empleo
1. Sí	2. Proyectos de educación
2. No	3. Proyectos de cultura
99 Ns/Nr.	4. Proyectos de infraestructura
29. Conocen el Plan de Desarrollo Municipal. (Si la respuesta es no, salte a la pregunta N° 31.)	5. Proyectos de agricultura y medio ambiente
	6. Proyectos de turismo
1. Sí.	7. Proyectos de post-conflictos
2. No.	8. Proyectos de vivienda
99 Ns/Nr.	9. No aplica.
	99. Ns/Nr.

5. BLOQUE E: TIPOS, FORMAS Y NIVELES PARTICIPACIÓN.

31. ¿Cómo participa los miembros de la organización en las actividades desarrolladas por esta? (Opción múltiple)	
1. Como miembro directivo	5. Como asistente
2. Como parte del equipo de planeación	6. No participa
3. Como ejecutor en alguna actividad	99 Ns/Nr.

	4. Activamente de un comité de trabajo.		
32. ¿Usualmente cómo se toman las decisiones dentro de la organización?			
	1. Las decisiones son impuestas desde afuera		
	2. Los líderes deciden y luego informan a los demás miembros		
	3. Los líderes de la organización preguntan a los miembros y luego deciden		
	4. Los miembros de la organización debaten y luego deciden en conjunto		
	5. Existen instancias, comités o comisiones encargadas de la toma de decisiones.		
	6. Otro, ¿Cuál? ____		
	99. Ns/Nr.		
33. ¿Cuál considera usted que es el tipo de participación que tiene la organización en el municipio?			
	1. Defensa y representación de los intereses y derechos de los ciudadanos.		
	2. En función de intereses sociales de carácter particular.		
	3. Se tienen en cuenta los intereses de una comunidad política.		
	4. Acciones colectivas que unen esfuerzos para el bienestar comunitario		
	5. Otro, ¿Cuál? _____		
	99. Ns/Nr.		
34. ¿De qué forma la organización atiende los problemas o situaciones que le conciernen? (opción múltiple).			
	1. Manejo de recursos destinados a ejecutar acciones necesarias para la solución de problemas.		
	2. Propuestas o ideas como forma de acción alternativa.		
	3. Se llega a acuerdos entre personas o entidades para la búsqueda de soluciones.		
	4. Una persona o un grupo ejerce vigilancia para el cumplimiento de las decisiones que se toman.		
	5. Se formulan sugerencias por parte de los miembros para resolver y transformar las situaciones o problemas		
	6. Los miembros de la organización opinan sobre las situaciones o problemas, y ésta es el elemento esencial para la toma de decisiones.		
	7. Se exponen los datos y hechos de la situación problema para generar acciones que conlleven al mejoramiento de la situación.		
	8. Otro, ¿Cuál? _____		
	99. Ns/Nr.		
35. ¿Qué estrategias usa la organización para incentivar la participación de sus miembros? (opción múltiple).			
	1. Tiene en cuenta la opinión de los miembros		

	2. Aporta al interés individual y colectivo de los miembros.
	3. Realización personal
	4. Esperanza de obtener algún empleo.
	5. Promoción de conocimiento a los miembros para fortalecer los objetivos que fundamentan la organización
	6. Generar espacios de capacitación y formación.
	7. Otro, ¿Cuál? Se busca que el trabajo de los bordadores del municipio muestre su trabajo a nivel nacional de tal forma que se mejore su calidad de vida y se valore más su trabajo.
	99. Ns/Nr.

**Elaborado por: - Johanna Cortes- Luz Alejandra Buriticá -Paulina Rojas.,
Estudiantes del programa académico Trabajo social, Universidad del Valle-Sede
regional Cartago.**