

| <div></div> <div>Rúbrica evaluación 1: revisión de CV - SDR</div>                                                                                                                                                                              |                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| Nombre del candidato: Laura Vargas Cely                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |         |
| <div>Instrucciones</div> <div>1. Debes diligenciar <b>únicamente</b> la columna "G", para asignar un puntaje en la escala del 0 al 4</div> <div>2. Debe ser un número entero, no es válido decimales</div> <div>3. El puntaje mínimo para que el candidato pase esta etapa debe ser igual o superior a: 2.4, o sea el 60%</div> |                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |         |
| Criterio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Descripción                                                                                                                 | Ponderación | Explicación de escala de puntaje                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Puntuación (0-4) | Puntaje |
| Experiencia en roles comerciales o ventas                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Más de 1 año de experiencia como: SDR, BDR, ventas B2B o generación de leads                                                | 20%         | 0: no tiene experiencia en roles similares<br>1: ha trabajado en ventas, pero en entornos distintos (ejemplo: retail, inbound, atención al cliente)<br>2: experiencia parcial en prospección outbound, pero con brechas de conocimiento<br>3: experiencia clara en SDR o ventas outbound B2B, pero con menos tiempo o impacto en el rol<br>4: experiencia sólida en SDR, con logros demostrables y resultados cuantificables |                  | 0       |
| Experiencia en prospección y generación de leads                                                                                                                                                                                                                                                                                | Indica experiencia específica en prospección outbound, cold calling, email outreach o automatización de generación de leads | 20%         | 0: no tiene experiencia en prospección<br>1: ha tenido acercamientos básicos a prospección, pero sin estructura clara<br>2: experiencia parcial en prospección, pero limitada a inbound o contacto con leads calientes<br>3: experiencia en prospección outbound con uso de algunas estrategias y herramientas<br>4: experiencia avanzada en prospección outbound con resultados y estrategias bien definidas                |                  | 0       |

| <div></div> <div>Rúbrica evaluación 1: revisión de CV - SDR</div>                                                                                                                                                                              |                                                                                                          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| Nombre del candidato: Laura Vargas Cely                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |         |
| <div>Instrucciones</div> <div>1. Debes diligenciar <b>únicamente</b> la columna "G", para asignar un puntaje en la escala del 0 al 4</div> <div>2. Debe ser un número entero, no es válido decimales</div> <div>3. El puntaje mínimo para que el candidato pase esta etapa debe ser igual o superior a: 2.4, o sea el 60%</div> |                                                                                                          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |         |
| Criterio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Descripción                                                                                              | Ponderación | Explicación de escala de puntaje                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Puntuación (0-4) | Puntaje |
| Manejo de herramientas de prospección                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Menciona en su CV el uso de herramientas como: HubSpot, Apollo, Salesforce, Pipedrive, Hunter            | 30%         | 0: no menciona experiencia con herramientas de prospección<br>1: mención vaga o indirecta de herramientas, sin evidencia clara de uso<br>2: uso básico de algunas herramientas, pero sin profundidad o dominio técnico<br>3: manejo sólido de herramientas clave, pero sin experiencia en automatización o integraciones avanzadas<br>4: dominio avanzado de herramientas de prospección, con experiencia en automatización y optimización de flujos de prospección y contacto a leads |                  | 0       |
| Experiencia en startups                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ha trabajado en startups o empresas en etapa de crecimiento, donde la agilidad y adaptabilidad son clave | 10%         | 0: no tiene experiencia en startups y toda su experiencia ha sido en empresas tradicionales o corporativas<br>1: experiencia limitada en startups, con un enfoque más corporativo en su trayectoria<br>2: ha trabajado en startups, pero en roles no comerciales o con baja exposición a ritmo de startup<br>3: experiencia relevante en startups con exposición a crecimiento acelerado<br>4: ha trabajado en startups por más de 1 año                                               |                  | 0       |

| <div></div> <div>Rúbrica evaluación 1: revisión de CV - SDR</div>                                                                                                                                                                              |                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| Nombre del candidato: Laura Vargas Cely                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |         |
| <div>Instrucciones</div> <div>1. Debes diligenciar <b>únicamente</b> la columna "G", para asignar un puntaje en la escala del 0 al 4</div> <div>2. Debe ser un número entero, no es válido decimales</div> <div>3. El puntaje mínimo para que el candidato pase esta etapa debe ser igual o superior a: 2.4, o sea el 60%</div> |                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |         |
| Criterio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Descripción                                                                                                            | Ponderación | Explicación de escala de puntaje                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Puntuación (0-4) | Puntaje |
| Formación académica                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Estudios en Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Negocios Internacionales o afines             | 5%          | 0: no tiene formación académica relacionada con el cargo<br>1: formación en áreas no relacionadas con ventas o negocios<br>2: formación en áreas generales, pero sin relación directa con ventas<br>3: formación en áreas comerciales, negocios o afines, pero sin especialización<br>4: formación sólida en negocios, ventas o marketing, con cursos o certificaciones adicionales relevantes |                  | 0       |
| Idiomas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nivel de inglés escrito y hablado mencionado explícitamente en el CV. Se valora si tiene certificaciones o nivel B2/C1 | 10%         | 0: no menciona dominio de inglés<br>1: inglés muy básico, no funcional para el cargo (Nivel A1 o A2)<br>2: inglés intermedio, con limitaciones para la comunicación en entornos de venta<br>3: inglés avanzado, con capacidad para manejar clientes internacionales<br>4: bilingüe con experiencia en comunicación profesional en inglés                                                       |                  | 0       |

| <div>Rúbrica evaluación 1: revisión de CV - SDR</div>                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|
| Nombre del candidato: Laura Vargas Cely                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |         |
| <div>Instrucciones</div> <div>1. Debes diligenciar <b>únicamente</b> la columna "G", para asignar un puntaje en la escala del 0 al 4</div> <div>2. Debe ser un número entero, no es válido decimales</div> <div>3. El puntaje mínimo para que el candidato pase esta etapa debe ser igual o superior a: 2.4, o sea el 60%</div> |                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |         |
| Criterio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Descripción                                                                                                                                                                   | Ponderación | Explicación de escala de puntaje                                                                                                                                                                                                                                                                            | Puntuación (0-4) | Puntaje |
| Claridad y estructura del CV                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CV bien estructurado, con información clara sobre experiencia, herramientas y formación. Se valora si tiene un formato limpio, sin errores de redacción ni diseño desordenado | 5%          | 0: CV desorganizado, confuso o sin estructura<br>1: información poco clara o mal distribuida<br>2: CV legible, pero con oportunidades de mejora en estructura y presentación<br>3: CV bien organizado y claro en la información clave<br>4: CV muy bien estructurado, fácil de leer y con logros destacados |                  | 0       |
| Puntaje total. Rúbrica evaluación 1: revisión de CV                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  | 0,00    |