

**“LA PARTICIPACION DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL DEL
AREA METROPOLITANA DE CALI EN DICIEMBRE DE 2012.
UNA APROXIMACIÓN A LOS DETERMINANTES SOCIOCULTURALES: UN
CASO EXPERIMENTAL”**

KAREN GUEVARA RAMÍREZ

UNIVERSIDAD DEL VALLE

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ECONÓMICAS

PROGRAMA DE ECONOMÍA

SANTIAGO DE CALI

2014

**“LA PARTICIPACION DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL DEL
AREA METROPOLITANA DE CALI EN DICIEMBRE DE 2012.
UNA APROXIMACIÓN A LOS DETERMINANTES SOCIOCULTURALES: UN
CASO EXPERIMENTAL”**

KAREN GUEVARA RAMÍREZ

Tesis de grado para optar al título de

Economista

Javier Andrés Castro

Director

UNIVERSIDAD DEL VALLE

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ECONÓMICAS

PROGRAMA DE ECONOMÍA

SANTIAGO DE CALI

2014

LISTADO DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Indicadores Laborales (TGP, TO, TD) de la Población Femenina de Cali en Diciembre de 2012

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Índice de Machismo

Tabla 2. Índice Valórico

Tabla 3. Tasas de Participación Laboral de la Población
Femenina de Cali por Características Socioeconómicas en Diciembre de 2012

Tabla 4. Estimación de la Decisión de Participar del Mercado Laboral
por parte de la Población Femenina de Cali en Diciembre de 2012

Tabla 5. Efectos Marginales de la Decisión de Participar del Mercado
Laboral por parte de la Población Femenina de Cali en Diciembre de 2012

ÍNDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN	1
1. ANTECEDENTES TEÓRICOS Y CONCEPTUALES	3
1.1 Antecedentes Internacionales	3
1.2 Antecedentes Nacionales	6
2. METODOLOGÍA	9
2.1. Modelo Teórico y Empírico: Modelo Ocio-Consumo	11
2.1.1. Modelo Empírico o Econométrico	12
2.1.2. Especificación del Modelo	15
3. ANÁLISIS DESCRIPTIVO	18
4. RESULTADOS ECONOMETRICOS	22
CONCLUSIONES	26
BIBLIOGRAFÍA	29
Anexos.	32

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo analizar los determinantes de la participación laboral femenina en Cali incorporando a la modelación factores que valoren el impacto de los elementos culturales sobre el rol de la mujer en la sociedad. Para desarrollar este trabajo se diseñó y aplicó un instrumento propio y se realizaron estimaciones probabilísticas Logit y Probit. Los resultados muestran que la riqueza del hogar y el inicio de la maternidad son los principales determinantes de la participación laboral femenina, pero que las ideas “machistas” y “conservadoras” tienen un gran peso sobre las decisiones laborales que las mujeres toman.

Palabras Claves: Participación Laboral, Mujeres, Machismo, Hogar, Riqueza, Maternidad.

ABSTRACT

The present research has as principal objective analyze the determinants of the female labor participation in Cali through December of 2012, adding to the modelation, factors that valuate the impact of culture elements about the role of women in society. To accomplish this, will made Logit and Probit probabilistic estimations based on data recollected from an own survey. Between the results, was found that home's wealth and the beginning of the maternity are the principal determinants of the female labor participation, but the “machist” and “conservators” ideas still have a great weight upon labor decisions that women take.

Keywords: Labor Participation, Women, Machism, Home, Wealth, Maternity

INTRODUCCION

Uno de los fenómenos más destacados en las sociedades latinoamericanas durante las últimas décadas es el creciente ingreso de las mujeres al mercado laboral (Killingworth y Heckman, 1986). Como consecuencia de la disminución del ingreso familiar, otros miembros del hogar, especialmente las mujeres se han insertado al mercado de trabajo buscando compensar esta disminución. Este crecimiento en la participación femenina provoca cambios en la estructura social y económica de la fuerza de trabajo, lo que ha llevado a diferentes analistas, tanto a nivel nacional e internacional, a investigar acerca de los determinantes del ingreso de las mujeres al mercado laboral.

En estudios recientes sobre la oferta laboral en Colombia se destaca el fenómeno que consiste en el aumento de la participación laboral femenina en las últimas dos décadas. De acuerdo con la teoría de la economía laboral este fenómeno puede ser abordado desde una perspectiva macroeconómica o microeconómica; si se intenta dar una explicación desde una perspectiva macroeconómica se tendría en cuenta factores demográficos, culturales, institucionales y económicos, mientras que si la explicación se hace desde una mirada microeconómica, se tienen en cuenta las características personales del individuo que intervienen en la decisión de participar de esa economía laboral.

Autores como Alvis, Yáñez y otros (2010), Arango, Posada y Charry (2003), Charry (2003), Ribero (1997), Tenjo, Ribero y Sanabria (1998), entre otros, han realizado estudios microeconómicos para modelar los determinantes de la participación laboral en Colombia. La mayoría de ellos trataron de identificar tanto los determinantes femeninos como masculinos y se le ha dado gran importancia a los determinantes de las mujeres, pues el incremento en la tasa de participación se debe principalmente a la creciente incorporación de las mujeres al mercado laboral.

O como el trabajo de Diego Amador, Raquel Bernal y Ximena Peña (2010), realizo un estudio sobre la participación laboral femenina en las zonas urbanas con variables más relevantes como por ejemplo el logro educativo, estado civil y la fecundidad. El incremento de la participación de las mujeres se debe al aumento de la tasa de participación de las mujeres que tienen por estado civil casadas o en unión libre y de

mujeres que tienen poco nivel educativo. Mientras que la fecundidad explica menos el fenómeno.

El caso de Santiago de Cali, si bien ha concordado con la tendencia internacional y nacional acerca del incremento de las tasas de actividad laboral de las mujeres, aún continúan siendo bajas en relación a las registradas por otras ciudades de similares condiciones económicas como Medellín y Bogotá. Esto se ha convertido no solo sólo en un desafío sino en un reto para la sociedad actual.

Ante esta situación pueden ser varias las hipótesis que se formule al respecto sobre sus causas y posibles soluciones. En este trabajo se buscará contrastar la validez del impacto de los elementos socioculturales sobre la toma de decisiones laborales por parte de las mujeres caleñas. Como lo plantea Contreras y Plaza (2004), fenómenos socioculturales como el machismo o una ética conservadora y tradicional en las mismas mujeres tiene impactos negativos sobre la probabilidad de que las mujeres participen del mercado laboral.

En esa misma dirección, el objetivo general que guió la presente investigación fue identificar los determinantes de la participación laboral de las mujeres en Cali, contrastando si la presencia de machismo o ideas conservadoras y tradicionales modifican la probabilidad de que una mujer participe del mercado laboral caleño. Esto se hizo para Diciembre del año 2012. Para poder cumplir con este objetivo, se utilizó como base teórica el modelo microeconómico Ocio-Consumo, que explica cómo un individuo se enfrenta a una situación de elección, si participa o no en el mercado laboral, llegando a un punto de equilibrio de maximización de su utilidad (Castellar y Uribe, 2001). Como método de estimación se utilizó un modelo de elección discreta, Probit, utilizando como fuente de información una encuesta de aplicación propia para el caso de las mujeres de Santiago de Cali en 2012, basada en el diseño de la encuesta de “Mujer, Trabajo, Familia y valores” desarrollada por el Centro de Estudios Públicos (CEP) de Chile en 2002.

Esta investigación consta de cinco partes además de la presente introducción. En la primera parte, se hace una revisión de la literatura tanto reciente como clásica a nivel nacional e internacional relacionada con los determinantes de la participación de la mujer en el mercado laboral; asimismo, se presenta un marco teórico relacionado con el modelo Ocio-Consumo. Más adelante, en la segunda parte, se expone la metodología

utilizada tanto para la obtención de los datos como para la estimación de los modelos propuestos. En la tercera parte se realiza un análisis descriptivo del comportamiento individual de variables del mercado laboral femenino caleño; una cuarta parte en la que se realizó la estimación econométrica de los determinantes de la participación de la mujer caleña en el mercado laboral para diciembre de 2012, y finalmente, en la quinta parte se incluyen las conclusiones y consideraciones finales.

1. ANTECEDENTES TEÓRICOS Y CONCEPTUALES

La participación laboral de la mujer en el mercado de trabajo es un tema que recoge muchos años de investigación, donde sobresalen las extranjeras que ya llevan tienen una larga trayectoria en el abordaje del tema.

1.1. Antecedentes Internacionales

Una investigación muy mencionada en la literatura internacional es la realizada por Mincer (1962) en donde se analiza la participación de las mujeres casadas en la fuerza laboral, reinterpretando de viejos materiales de sección transversal, y una investigación de datos generados por la Encuesta 1950 de BLS (Departamento de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos). Entre los principales resultados el autor señala que la elección de entrar en el mercado laboral por parte de la mujer no es una simple elección de dos vías entre el ocio y el trabajo remunerado, además influye otra situación, la del trabajo doméstico no remunerado o tareas de la familia.

En ese sentido, Mincer (1962) argumenta que la mujer participará más del mercado laboral si existe un mayor grado de sustituibilidad entre los bienes producidos en el hogar y los bienes producidos en el mercado laboral, es decir, si la dependencia de la mujer en las labores del hogar se reduce, se genera a un aumento de la participación de la mujer en el mercado laboral, hecho que para la época comenzaba a notarse a través del creciente desarrollo tecnológico experimentado por la sociedad.

Pencavel (1986) realiza una investigación donde presenta una síntesis de la literatura sobre la elasticidad de oferta para hombres. El autor explica la estructura canónica del modelo ocio-consumo y se realiza un análisis descriptivo sobre las tasas de actividad, examinando la oferta laboral de los hombres, tomando como referencia los estudios

realizados en Estados Unidos, Alemania, Gran Bretaña y Canadá. Para explicar esta situación, el autor realiza estimaciones de probabilidad lineal en donde la tasa de actividad se ajusta a variables como la edad, nivel de escolaridad, etnia, estado civil y renta no salarial. Como resultado encontró que, la relación entre la variable explicativa y la probabilidad de ser hombre activo es positiva para el nivel de educación, los hombres blancos, los hombres comprometidos, mientras que resulta siendo negativa para la edad y el nivel de renta no salarial

En esa misma línea Killingsworth y Heckman (1986) realizan un estudio de la oferta laboral femenina, tomando los mismos países de investigación que utilizó Pencavel (1986). Para desarrollarla sugieren dos metodologías de estimación de la probabilidad de que una mujer participe del mercado laboral. La primera hace referencia a modelos como la oferta laboral familiar, asignación del tiempo y modelos con empleo heterogéneos, denominándose enfoque estático. El segundo que es un enfoque dinámico, se sugieren componentes que se modifiquen a lo largo de la vida. Como resultados generales de la investigación, los autores resaltan que existe un incremento de la participación de las mujeres en el mercado laboral, en las economías desarrolladas a partir de la década del sesenta. Asimismo, la mayor participación de las casadas y el aumento en empleos de tipo administrativo.

En 1980 Heckman y MaCurdy, presentan el trabajo de oferta laboral femenina en un contexto del ciclo de vida. En él, los autores desarrollan una metodología de pseudo-paneles para estimar la elasticidad de la oferta a cambios en el salario permanente y transitorio con una técnica econométrica para corregir por sesgo de selección fixed effect Tobit, utilizando dos aspectos de la oferta de trabajo del ciclo de vida; las horas anuales de trabajo y la participación anual de la fuerza de trabajo. Los autores no encuentran efectos significativos de choques de salarios sobre consumo y horas trabajadas en el corto plazo; sin embargo, encuentran que mayores ingresos en una determinada edad, inducen mayores horas trabajadas en esa edad y menores horas ofrecidas en otras edades, adicionalmente, en periodos con altos salarios, los niveles de ahorro son mayores.

Otra investigación relevante relacionada con la participación de la mujer en el mercado laboral es la realizada por Heckman (1993) donde se expone un conjunto de estudios relevantes sobre la oferta laboral. Inicia mostrando las diversas estructuras funcionales

que se han trabajado para la relación entre la oferta laboral en términos del salario, la renta no laboral y otras variables explicativas. En este trabajo se mejora la comprensión de la variabilidad de la fuerza de trabajo, y se observa la existencia de una sensibilidad cíclica en las decisiones de participación de los varones en edades centrales. Así mismo, resalta la preponderancia del salario y de los ingresos no laborales en las decisiones de participar en el mercado laboral y en la escogencia del tipo de empleo.

Bassi (2003), realiza una investigación con estimaciones de datos considerados pseudo-paneles para Argentina donde compara estos resultados con investigaciones ya hechas en países desarrollados como Estados Unidos y Gran Bretaña donde las elasticidades de oferta laboral al salario para mujeres son positivas y altas a diferencia de las encontradas en Argentina donde las elasticidades eran positivas pero sustancialmente más bajas. El autor resalta que esta diferencia se debe a que en los países desarrollados los salarios han crecido monótonamente con el crecimiento de participación laboral de las mujeres y presenta también la hipótesis de que, en países con desarrollo de las fluctuaciones de los salarios reales permitirían aislar los efectos del crecimiento monótono de los salarios que se ve en países desarrollados.

Del Valle (1997) en su investigación pretendió señalar algunas de las principales características del empleo femenino y los procesos que lo afectan, en una ciudad pequeña y de escaso desarrollo llamada Santiago del Estero (Argentina), donde su economía es estancada desde principios del siglo. El autor indica que el incremento de la participación femenina se ha dado en puestos de trabajo de naturaleza formal, en alguna medida como resultado del favorecimiento producido por el aumento de los niveles de educación del género. En esta ciudad los trabajos de las mujeres se encuentran principalmente en el sector público y en el servicio doméstico, mientras que en el sector privado, la mayoría son hombres. De igual forma, se advierte sobre la persistencia de la discriminación de género, que en gran medida determina la captación de ingresos diferenciales inferiores al de los varones y la concentración de muchas mujeres al empleo de servicio doméstico.

Por su parte Contreras y Plaza (2004) en su investigación analizan los determinantes de la participación femenina en el mercado laboral, corroborando los resultados de investigaciones anteriores con respecto a los efectos que tienen estas variables sobre la participación femenina, es decir, encontró que a mayor escolaridad, se tiene mayor

participación de la mujer, a su vez, a mayor edad, mayor es la participación, pero dicho efecto crece a tasas decrecientes. A su vez, las mujeres casadas tienen una participación menor que las no casadas, lo que hace pensar que las mujeres conservadoras de Chile enfrentan muchas restricciones para participar en lo laboral.

Adicionalmente, los resultados que presentan Contreras y Plaza (2004) sugieren que el número de hijos tiene efecto negativo con la decisión de participar en el mercado de trabajo. En cuanto a la introducción de las características culturales se tiene que, un aumento en el índice del machismo se relaciona negativamente con la participación. Es decir, a mayor grado de machismo la mujer tendrá menos acceso a la participación en el mercado laboral. Además si la mujer tiene principios éticos tradicionales inculcados sobre el rol hombre-mujer en la sociedad, menor también será su participación. Por último, estos factores resultan ser de gran importancia ya que contrarrestan en más del doble el efecto positivo de las variables de capital humano.

1.2. Antecedentes Nacionales

En el tema de participación de la mujer en el mercado laboral, los estudios realizados a nivel nacional no han sido ampliamente explorados y menos cuando se trata de incluir variables como los índices de machismo, como uno de los posibles determinantes de la participación laboral femenina. A pesar de que no se encontraron artículos que estuvieran directamente relacionados con el tema, a continuación se expondrán algunos artículos que guardan alguna relación directa con el mismo. Hasta ahora en Cali no se cuenta con evidencia al respecto.

Un primer trabajo desarrollado en Colombia sobre mercado laboral femenino es el realizado por Ribero (1997) donde se destaca la creciente feminización del mercado laboral, principalmente por parte de las mujeres casadas y separadas. Este proyecto se basó en los datos de las encuestas de hogares desde 1976 hasta 1995. Se hizo un modelo dinámico de panel, para hacer un modelo dinámico de panel de ingresos laborales. También se indagó sobre los cambios en los determinantes de la participación e ingresos que se han dado en la última década. El resultado más novedoso es que los retornos dinámicos a la educación son iguales para hombres y mujeres, y las diferencias en ingresos radican en diferentes retornos a la experiencia.

Un año más tarde, Tenjo, Ribero y Sanabria (1998) realizaron una investigación del mercado laboral femenino en donde confirman para Colombia los resultados generales obtenidos en estudios para otros países en relación con la mayor elasticidad de la oferta de los trabajadores entre mujeres y hombres que no son jefes de hogar. Los autores observaron cómo los diferentes grupos de personas investigadas tienen comportamientos diferentes. Por ejemplo, para el caso de las mujeres y hombres que no son jefes de hogar, la hipótesis más probable para explicar la relación entre participación y desempleo parece ser la del trabajador adicional (mayor desempleo hace que estas personas entren al mercado de trabajo como una forma de mejorar la posibilidad de mantener ciertos niveles de ingresos en la familia). Por el contrario, para los hombres casados y jefes de hogar la hipótesis del trabajador desalentado es la más probable. El efecto que la existencia de menores tiene sobre la participación laboral de las mujeres depende mucho de la posición familiar de dichas mujeres y de la existencia de otras formas para el cuidado de los menores, como el servicio doméstico (y probablemente otras no exploradas en este estudio).

Continuando con esta misma línea de investigación, Tenjo, Ribero y Ruiz (1998) realizan un trabajo donde intentaron analizar la situación de la mujer en el mercado laboral. Identificaron que el principal motivo de la participación laboral de la mujer y el empleo está en su nivel educativo y su situación familiar. La educación al igual que en estudios anteriores se muestra que juega un papel importante tanto en el aumento de la participación laboral femenina como en la determinación de los ingresos.

En esa misma dirección estos autores encuentran que las mujeres tienen limitadas sus posibilidades en el mercado laboral por su condición de madres y por sus responsabilidades familiares. La posibilidad de embarazo, el embarazo mismo y el hecho de ser vistas como las principales responsables del cuidado de la familia son vistos como factores que disminuyen la eficiencia de la mujer. Al no ser una contradicción con lo anterior, estas mismas características se pueden ver como una ventaja en las mujeres solteras o separadas con hijos no tan pequeños en términos de lealtad y dedicación al trabajo.

Castellar y Uribe (2001) realizaron un ejercicio de contenido empírico donde propusieron un modelo para explicar la participación en el mercado de trabajo del área metropolitana de Cali, con base en la información que proporciona la ENH de diciembre

de 1998. Realizan tres alternativas para modelar este problema: por un lado el Modelo de Probabilidad Lineal (MPL) y por los otros dos, los modelos Probit y Logit.

En los resultados obtenidos por Castellar y Uribe (2001) se destaca que la educación y la experiencia, son factores explicativos del salario esperado en el mercado y la posición en el hogar y el sexo son factores que determinan el salario de reserva; motivo por el cual, este conjunto de variables permiten explicar las decisiones de participación de los agentes en dicho mercado.

Charry (2003) realiza una investigación sobre la participación laboral de las mujeres no jefes de hogar en Colombia y el efecto del servicio doméstico. Entre las principales conclusiones el autor encontró que una de las causas del por qué la mujer no participa en el mercado laboral es el hecho de que no sea jefe de hogar. Asimismo, mediante la estimación de modelos probabilísticos Logit y Probit, encontró también que los principales determinantes que inciden de forma positiva son la educación, la edad, la tasa de desempleo y la existencia de servicio doméstico en el hogar; mientras que los principales determinantes que afectan negativamente son la riqueza y la existencia de niños pequeños.

Más recientemente, Alvis, et. al. (2010). Realizan un estudio en donde identifican los determinantes que explican las diferencias de las tasas de mujeres con y sin hijos de la Costa Caribe y Colombia, utilizando como metodología la estimación de un modelo probit de los determinantes de la participación de cada grupo de mujeres, e implementaron el método de descomposición microeconómica aplicado a los modelos de elección binaria. Lo que se obtuvo al realizar este estudio fue que tanto en el Caribe como en Colombia, las variables que tienen mayor influencia sobre la participación laboral son: la escolaridad, la no tenencia de pareja y la riqueza.

2. METODOLOGIA

En esta investigación se utiliza como base metodológica para la obtención de datos el formulario de la encuesta “Mujer, Trabajo, Familia y Valores” realizada por el Centro de Estudios Públicos de Chile (CEP)¹ durante Diciembre de 2002, el cual se retomó y aplicó en una muestra de la ciudad de Cali en diciembre de 2012.

La selección de la muestra para este estudio se realizó de manera aleatoria simple y fue conformada por la población mayor a 18 años de la ciudad. El tamaño de la muestra obtenido como necesario para realizar la encuesta fue de 384 personas (utilizando un nivel de confianza de 95% y un error estándar de 5%) escogidas aleatoriamente del total de la población, que fueron entrevistadas en sus hogares en las 22 comunas de Cali.

En este caso, el método utilizado para la recolección de la información, fue la vía electrónica a través de la implementación de un formulario web enviado y redirigido por email, de tal forma que la captura de la información se hizo de manera totalmente anónima y discreta evitando así, el sesgo del encuestador sobre los entrevistados. Esta recolección de información se hizo a lo largo del mes de Diciembre de 2012.

Sin embargo se debe resaltar que aunque la muestra capturada está compuesta de 384 observaciones finales, solo 210 correspondieron a mujeres mayores de 18 años con información completa en la encuesta; por lo tanto, éste será el universo de estudio a analizar. Ante esta circunstancia, la muestra obtenida deberá ser tratada como un “caso experimental” o “estudio de caso”² y sus conclusiones si bien válidas para los segmentos poblacionales estudiados, no podrán ser asimiladas para generalizar sobre el total de la población femenina de Cali.

De esta forma, se espera que esta base de datos arroje información sobre las variables que inciden en la decisión de la mujer de participar o no en el mercado laboral como lo son: ingresos, número de hijos, escolaridad y las características culturales, etc. Lo

¹ Se debe señalar que se usa el formulario desarrollado por el CEP de Chile, puesto que éste fue diseñado específicamente para evaluar el impacto del fenómeno del machismo y una ética conservadora y/o tradicional sobre la participación laboral femenina. En este orden de ideas, los formularios de las Encuestas de Hogares del DANE no son apropiadas, ya que el diseño de sus preguntas no está dirigido a tratar este tipo de temas, desde una óptica sociocultural.

² Términos que se refieren a los estudios realizados sobre muestras poblacionales que no cumplen con todos los requisitos necesarios para ser representativos del universo completo, si bien al menos de los segmentos poblacionales a los cuales pertenecen los individuos muestreados.

novedoso de este trabajo es aportar información sobre el machismo y los valores de la mujer.

Siguiendo con la metodología de Contreras y plaza (2004) de acuerdo a la información anterior se pretende elaborar 2 índices en donde se medirán los patrones culturales de las mujeres. Uno es el que mide el grado de machismo mientras que el otro permite decir si una mujer es conservadora o liberal.

El paso a seguir es la implementación de un índice, este será una variable Dummy que nos dirá si una mujer tiene o presenta actitudes al acreditar o al reprobar el machismo. Para llevar a cabo este índice se hizo uso de una serie de preguntas que afirman lo dicho anteriormente: 1) “Ambos el hombre y la mujer deben contribuir al ingreso familiar”, 2) “La labor del hombre es ganar dinero, la labor de la mujer es cuidar del hogar y la familia”, 3) “Los hombres deberían asumir un mayor grado de responsabilidad en el trabajo doméstico que el que asumen actualmente” y 4) “Los hombres deberían asumir un mayor grado de responsabilidad en el cuidado de los hijos que el que asumen actualmente” (Contreras y plaza, 2004). Esta variable toma el valor de uno, cuando la persona contesta en la primera, tercera y cuarta pregunta, que esta al menos en desacuerdo y en la segunda pregunta dice estar al menos de acuerdo y en caso contrario tendrá el valor de cero (ver tabla 1).

Tabla 1 Índice de Machismo

Preguntas	DAC-MDAC	DSAC-MDSAC
Ambos el hombre y la mujer deben contribuir al ingreso familiar		X
La labor del hombre es ganar dinero, la labor de la mujer es cuidar del hogar y la familia	X	
Los hombres deberían asumir un mayor grado de responsabilidad en el trabajo doméstico que el que asumen actualmente		X
Los hombres deberían asumir un mayor grado de responsabilidad en el cuidado de los hijos que el que asumen actualmente		X

Notas: 1) DAC: De acuerdo, MDAC: Muy de acuerdo, DSAC: En desacuerdo, MDSAC: Muy en desacuerdo. 2) El índice de machismo toma el valor uno si el individuo se sitúa en las X y cero en caso contrario. 3) Fuente: CEP, Encuesta nacional de opinión pública, Diciembre 2002, Contreras y Plaza (2004), pag 18.

Para la creación del segundo índice se tiene en cuenta 5 preguntas sobre el tema de los valores que son las siguientes: *"Las personas que quieren tener hijos deberían casarse"*, *"Un padre o una madre puede criar a un hijo tan bien como lo harían ambos padres"*

juntos", "Es aceptable que una pareja conviva sin tener la intención de casarse", "Es una buena idea para una pareja que tiene intención de casarse, vivir juntos primero", "El divorcio es generalmente la mejor solución cuando una pareja parece ser incapaz de resolver sus problemas conyugales" (Contreras y plaza, 2004). También es una variable Dummy (0 y 1). Este índice será uno cuando la persona que se encuesta responde estar, al menos, de acuerdo con la primera pregunta y en cuanto al resto de las preguntas contesta estar, al menos, en desacuerdo y cero en caso contrario.

Tabla 2 Índice Valórico

Preguntas	DAC-MDAC	DSAC-MDSAC
Las personas que quieren tener hijos deberían casarse	X	
Un padre o una madre puede criar a un hijo tan bien como lo harían ambos padres juntos		X
Es aceptable que una pareja conviva sin tener la intención de casarse		X
Es una buena idea para una pareja que tiene intención de casarse, vivir juntos primero		X
El divorcio es, generalmente, la mejor solución cuando una pareja parece ser incapaz de resolver sus problemas conyugales		X

Notas: 1) DAC: De acuerdo, MDAC: Muy de acuerdo, DSAC: En desacuerdo, MDSAC: Muy en desacuerdo. 2) El índice valórico 1 toma el valor uno si el individuo se sitúa en las X y cero en caso contrario. 3) Fuente: CEP, Encuesta nacional de opinión pública, Diciembre 2002, Contreras y Plaza (2004), pag 18.

2.1. Modelo Teórico y Empírico: Modelo Ocio-Consumo

El documento de Castellar y Uribe (2001), Pencavel (1986) y Mcconnell, C., Brue, S. y Mac Persson, D. (2003) son artículos pioneros en la investigación de este tema y han influenciado trabajos posteriores, por esta razón, el marco teórico que se emplea para la presente investigación es tomado del documento de dichos autores.

La teoría básica de la oferta del trabajo del individuo puede ser representada con un modelo básico de elección entre el trabajo y el ocio, este ayuda a explicar por qué una persona decide no trabajar. Se plantea que un agente racional decide que va a consumir de acuerdo a sus preferencias, pues deberá elegir una combinación de L (ocio), C (consumo) que será la que le genere mayor satisfacción. En este caso L será las horas dedicadas a descansar o a realizar actividades donde no recibe ningún ingreso y C será el tiempo que dedica a trabajar donde recibe un salario. El agente deberá maximizar una función de utilidad, $U(C, L)$ ya que esto le genera un costo de oportunidad, el cual

plantea que, para obtener más de una cosa se debe renunciar a la otra, y viceversa, tendrá una forma cuasiconcava y estará sujeta a 2 restricciones una presupuestaria (salario) y la otra, se trata del tiempo, ya que cuando se decide por el ocio este no puede exceder al tiempo que tiene disponible el individuo. Pero también dependiendo del individuo y de acuerdo a las preferencias decidirá si trabaja o no y a cuantas horas dedicarse al ocio, más bien esto se debe a la situación personal, las preferencias y el tipo de ocupación en el que se encuentre este.

$$\text{Problema: Max } U(C, L) \quad (1)$$

$$\text{s.a } C + wL = y + wT \rightarrow L \leq T \quad (2)$$

Donde tenemos que C es el consumo de bienes, T es el tiempo total de individuo (ya que solo tenemos 24 horas) $H = T - L$ es el tiempo dedicado a trabajar, L número de horas dedicadas al ocio, W el salario, y la renta no laboral.

Ahora procedemos a realizar el análisis matemático: mediante el uso de un lagrangiano

$$\mathcal{L} = U(C, L) + \lambda [y + wT - (C + wL)] + \mu (T - L) \quad (3)$$

Donde $\lambda =$ es el multiplicador de la ecuación del presupuesto $\mu =$ multiplicador de la ecuación del tiempo.

Procedemos a obtener las condiciones de primer orden:

$$U'_C > 0 \rightarrow \partial \mathcal{L} / \partial C = \partial U / \partial C - \lambda = 0 \rightarrow U'_C = \lambda \quad (4)$$

$$U'_L > 0 \rightarrow \partial \mathcal{L} / \partial L = \partial U / \partial L = 0 \rightarrow U'_L = \lambda w + \mu \quad (5)$$

$$U_{mgL} / U_{mgC} = w^* \quad (6)$$

W^* : es el salario de reserva donde la persona decide no ser partícipe del mercado laboral con un ingreso más alto o en caso excepcional será el ingreso más bajo al que el individuo decide ingresar a trabajar. Hay la posibilidad de tener dos soluciones de esquina (no interior e interior) el cual depende de que una mujer participe o no en el mercado laboral.

Esta solución de esquina cuando se presenta hace que el individuo no entre al mercado de trabajo debido a que el salario de mercado es menor que su salario reservado lo que es lo mismo, cuando $w < w^*$

Cuando la solución que se presenta es interior se da la situación contraria y el salario de mercado es mayor a el salario de reserva, $w > w^*$, la persona siente la necesidad de entrar a laborar.

El salario de reserva será estimado por variables como el número de hijos, empleo del cónyuge, índices de machismo, estado civil, estrato socioeconómico, ingreso del hogar, presencia de hijos menores, número de personas que conforman el hogar del individuo, ingreso y otras. Mientras que el salario del mercado se estimara como proxies de este, edad, educación, edad².

2.1.1. Modelo Empírico o Econométrico

Retomando la metodología de Contreras y plaza (2004) y Castellar y Uribe (2001). En la microeconomía el problema del mercado de trabajo planteado se puede resumir definiendo una variable participación del individuo i (Y_i) que toma dos valores: cero si el individuo no participa ó uno en caso de hacerlo.

En consecuencia el problema se formula así:

$$Y = 1 \text{ si } w > w^* \quad (7)$$

$$Y = 0 \text{ si } w < w^* \quad (8)$$

Este estudio examina los determinantes de la participación femenina a través del siguiente modelo. La variable dependiente (Y_i) es binaria y asigna el valor uno (1) si la persona participa en el mercado laboral, y cero (0) si no participa. La especificación econométrica corresponde a:

$$Y_i = \alpha + \beta A + \chi B + \mu_i, \quad (9)$$

Donde A es una matriz que representa variables ya acostumbradas como escolaridad, edad, edad al cuadrado, ingreso, ingresos del hogar, etc. Mientras que B corresponde a

una matriz que representa variables culturales, como el índice de machismo o el índice valórico. Por último, μ_i es el término de error.

La inclusión de una matriz de variables culturales es relevante e importante en el modelo de participación de la mujer en el mercado laboral, ya que juega un papel importante y una mejora sustancial en comparación a otros estudios. Este estudio es pionero en incluir variables tradicionalmente omitidas en dichos modelos y que hace parte de uno de los objetivos de este trabajo. Esto es, variables relacionadas con patrones culturales de la sociedad, las cuales tendrán un efecto significativo en el comportamiento de los individuos. El análisis de la participación laboral se realizara por medio de un probit.

El salario de mercado (W_i) y el salario de reserva (W_i^*) salario de reserva, son dos variables no observables que se pueden modelar así:

$$W_i = \alpha'Z + \varepsilon_i \quad (10)$$

$$W_i^* = \delta'V + u_i \quad (11)$$

Donde Z corresponde al vector de variables que influyen en el salario de mercado y V representa al vector de variables que afectan el salario de reserva. Como cada variable tiene asociado un componente aleatorio capturado por ε_i y u_i , se puede generar el siguiente modelo probabilístico:

$$\text{Prob}(W_i - W_i^* > 0) = \text{Prob}(\alpha'Z + \varepsilon_i > \delta'V + u_i) = \text{Prob}(\varepsilon_i - u_i > \delta'V - \alpha'Z) \quad (12)$$

$$\text{Prob}(W_i - W_i^* > 0) = \text{Prob}(\gamma_i > \beta'X) = 1 - F(\beta'X) \quad (13)$$

$$\text{Prob}(W_i - W_i^* < 0) = \text{Prob}(\alpha'Z + \varepsilon_i < \delta'V + u_i) = \text{Prob}(\varepsilon_i - u_i < \delta'V - \alpha'Z) \quad (14)$$

$$\text{Prob}(W_i - W_i^* < 0) = \text{Prob}(\gamma_i < \beta'X) = F(\beta'X) \quad (15)$$

Donde

$$\gamma_i = \varepsilon_i - u_i \quad (16)$$

$$\beta'X = \delta'V - \alpha'Z \quad (17)$$

En este tipo de modelos $F(\beta'X)$ de las ecuaciones (13) y (15) se define como la función de distribución acumulada de γ_i (perturbación aleatoria del modelo probabilístico). Si γ_i sigue una distribución normal, se trata del modelo Probit

La estimación de los parámetros del modelo, que no es lineal, debe hacerse por métodos de máxima verosimilitud. Para ello basta construir la función de verosimilitud muestral.

Asumiendo que, en una muestra aleatoria de N individuos, los primeros M participan y los restantes $M - N$, no participan en el mercado de trabajo.

En términos de la notación para los individuos:

$i = 1, 2, 3, \dots, M \quad Y_i = 1$

$i = M+1, M+2, \dots, N \quad Y_i = 0$

La función de verosimilitud muestral (la probabilidad conjunta de la muestra) es:

$$L = \text{prob}(Y_1, Y_2, \dots, Y_M, Y_{M+1}, Y_{M+2}, \dots, Y_N) \quad (18)$$

Bajo el supuesto de que se cumplan las condiciones del muestreo aleatorio simple, por independencia estadística entre observaciones:

$$L = \text{prob}(Y_1=1) * \text{prob}(Y_2=1) * \dots * \text{prob}(Y_M=1) * \text{prob}(Y_{M+1}=0) *$$

$$\text{Prob}(Y_{M+2}=0) * \dots * \text{prob}(Y_N=0)$$

Por equiprobabilidad se llega a:

$$M \quad N$$

$$L = P \text{ prob}(Y_i = 1) * P \text{ prob}(Y_i = 0)$$

$$i=1 \quad i=M+1$$

Como es usual en estos casos se toma el logaritmo de la función de verosimilitud

$$M \quad N$$

$$L^* = \ln L = \sum \text{prob}(Y_i = 1) + \sum \text{prob}(Y_i = 0)$$

$$i=1 \text{ } i=M+1$$

Reemplazando por las respectivas probabilidades en términos de la normal acumulativa

MN

$$L^* = SF ((m + b1 \text{ } Zi - a1 \text{ } Xi) / su) + S (1 - F ((m + b1 \text{ } Zi - a1 \text{ } Xi) / su))$$

$$i=1 \text{ } i=M+1$$

Se presenta un problema de identificación pues sólo se puede estimar a/su y b/su. No es posible estimar a y b por separado. La generalización a una situación en la que tanto el salario de reserva como el de mercado se expliquen por más de una variables es inmediata.

2.1.2. Especificación del Modelo

A continuación se presenta el conjunto básico de ecuaciones a estimar que se derivan del modelo anterior. Se procede a definir que variables afectan tanto al salario potencial de mercado como al salario de reserva. Para el salario potencial de mercado se tiene el siguiente modelo:

$$W_i = \beta_0 + \beta_1 * Educación_i + \beta_2 * Edad_i + \mu_i \quad (19)$$

Dónde:

Educación_i: Máximo nivel educativo alcanzado (Ninguno/Primaria, Secundaria o Terciaria). En este caso, la variable Educación es un vector de dicotómicas que toman el valor de 1 según sea el caso de la mujer y 0 en caso contrario.

Edad_i:³ Rango de edad de la persona (Joven: De 18 – 25 Años, Adulto: De 26 – 64 Años, Anciano: + de 65 Años)⁴. En este caso, la variable Edad es un vector de dicotómicas que toman el valor de 1 según sea el caso de la mujer y 0 en caso contrario.

³ En este caso, la edad se toma como una proxy de la experiencia laboral de la persona, teniendo en cuenta que a medida que la persona tiene más años de edad, ha tenido más “oportunidad” de acumular capital humano específico. Sin embargo, como la información capturada fue categórica no se puede incluir la edad al cuadrado como proxy del rendimiento decreciente de la experiencia laboral.

⁴ Las categorizaciones aquí ofrecidas procuran corresponderse con la evolución natural del ciclo de vida del individuo: Juventud, Adulthood, Ancianidad. En este caso, los límites de cada fase están dados por el “Estatuto de Ciudadanía Civil”, vigente hasta 2012 (Ley 375 de 1997).

En lo referente a las variables explicativas del salario de reserva, en este modelo se tendrán en cuenta:

$$W_i^* = \beta_0 + \beta_1 * Estado\ Civil_i + \beta_2 * Hijos + \beta_3 * Ingreso\ per\ Cápita_i + \beta_4 * Estrato\ Casa_i + \beta_5 * I_Machista_i + \beta_6 * I_Valórico_i + \mu_i \quad (20)$$

Dónde:

Estado Civil_i: Dicotómica que toma el valor de 1 si la mujer tiene pareja (casada o unión libre), y 0 en casos contrarios (soltero, viudo o separado/divorciado).

Hijos_i: Dicotómica que toma el valor de 1 si la mujer tiene hijos.

Ingreso per Cápita_i: Nivel de pobreza del hogar por ingresos (Indigente, Pobre, No Pobre)⁵. En este caso, la variable Ingreso per Cápita es un vector de dicotómicas que toman el valor de 1 según sea el caso de la mujer y 0 en caso contrario.

Estrato Casa_i: Estrato socioeconómico de la casa (Bajo: 1 y 2, Medio: 3 y 4, Alto: 5 y 6)⁶. En este caso, la variable Estrato Casa es un vector de dicotómicas que toman el valor de 1 según sea el caso de la mujer y 0 en caso contrario.

I_Machismo_i: Dicotómica que toma el valor de 1 si la mujer posee ideas machistas sobre el rol de la mujer en la sociedad y 0 en caso contrario (feminista). Esta variable se construye de acuerdo a las características señaladas en la Tabla 1.

I_Valórico_i: Dicotómica que toma el valor de 1 si la mujer posee ideas conservadoras sobre el rol de la mujer en la sociedad y 0 en caso contrario (liberal). Esta variable se construye de acuerdo a las características señaladas en la Tabla 2.

⁵ Las categorías usadas se estiman utilizando los valores de las Líneas de Pobreza (LP) y de Indigencia (LI) del año 2012 reportadas por el DANE, que en este caso son de: LI \$95.703, LP \$222.971. Se utiliza una variable categórica en lugar de la variable continua, teniendo en cuenta que ésta aproxima mejor la información dada a la realidad de la persona y su hogar, tal que, es usual dar información sobre o subvalorada en estos casos.

⁶ Si bien, de acuerdo con el Departamento Administrativo de Planeación Municipal (DAPM, 2013), los estratos en la ciudad de Cali se clasifican como bajo del 1 al 3, medio para 4 y 5, y alto para el 6 únicamente; la casi ausencia de observaciones en el estrato 6, habría hecho la clasificación inoperante. Ante esta situación y el reconocimiento del “empobrecimiento” progresivo de la infraestructura de la ciudad (el estrato modal de la ciudad pasó de 3 a 2 entre el 2007 y 2008, ver Cali en Cifras 2007 (DAPM, 2008), y posteriores), el estrato 3 puede ser considerado como el nuevo nivel “medio” de riqueza de la ciudad junto con el estrato 4, mientras el estrato 5 agruparía a la mayor parte de la clase “alta” de la misma.

Finalmente, el modelo que se somete a verificación empírica es entonces la unión de los modelos de las Ecuaciones (19) y (20):

$$\begin{aligned}
 Partlab_i = & \beta_0 + \beta_1 * Educación_i + \beta_2 * Edad_i + \beta_3 * Estado Civil_i \\
 & + \beta_4 * Hijos + \beta_5 * Ingreso per Cápita_i + \beta_6 * Estrato Casa_i \\
 & + \beta_7 * I_Machista_i + \beta_8 * I_Valórico_i + \mu_i
 \end{aligned}
 \tag{21}$$

Donde, $Partlab_i$ es la variable dependiente del modelo, que toma el valor de 1 si la mujer participa del mercado laboral y 0 en caso de que no participa (inactividad).

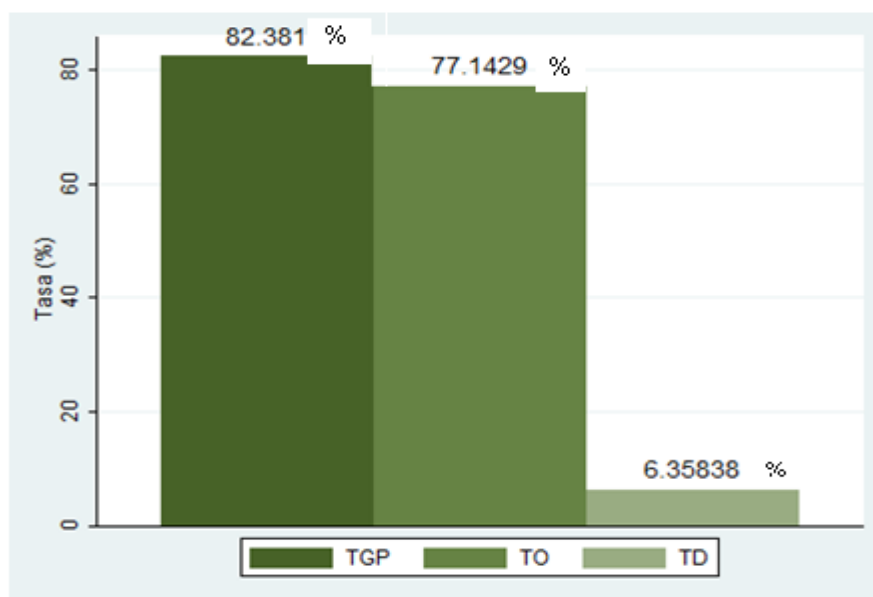
3. ANÁLISIS DESCRIPTIVO

Antes de estimar el modelo propuesto en la Ecuación (21) es preciso describir e identificar las principales características de la población de estudio, como se muestra a continuación:

En el Gráfico 1 se puede ver que las mujeres de la población de estudio tienen una tasa global de participación (TGP) de 82.3%, una tasa de ocupación (TO) de 77.1% y una tasa de desempleo (TD) de 6.3%, las cuales son en general mucho mejores que las tasas generales de la población femenina en el área metropolitana de Cali para el mismo periodo de 2012 de acuerdo con el DANE (2013) (TGP: 60.4%, TO: 53.3%, TD: 11.9%).

Esto permitiría señalar que probablemente la población de estudio pertenezca a sectores de la población de ingresos medios-bajos, donde es más habitual observar tasas de participación que superen por tanto el promedio poblacional. Debido esencialmente a que la falta de ingresos suficientes por parte de un solo miembro del hogar motiva a toda la fuerza laboral del mismo a participar del mercado de trabajo en busca de ingresos adicionales, los cuales son normalmente conseguidos en el mercado informal de más fácil acceso en una economía en desarrollo con un estrecho sector formal como es el de Cali lo cual también ayudaría a explicar la baja tasa de desempleo.

Gráfico 1. Indicadores Laborales (TGP, TO, TD) de la Población Femenina de Cali escogida para el experimento, en Diciembre de 2012



Fuente: Encuesta experimento femenino Cali 2012 Cálculos Propios

Por otra parte, en la Tabla 3 se pueden ver las principales variaciones de la tasa global de participación femenina de la población de estudio en Cali, por sus diversas características socioeconómicas capturadas en la encuesta.

Específicamente se puede observar que la participación disminuye a medida que las mujeres tienen una edad mayor, especialmente en la última fase del ciclo de vida (TGP de 41.7% para las mayores de 65 años). Para el caso de las mujeres, esto tiene sentido, si se comprende que aunque en general los jóvenes tienen una menor participación relativa que los adultos (Silva, 2010); en las mujeres, la entrada de las mismas al ciclo fértil y reproductivo de sus vidas en la adultez conllevaría a una natural disminución de su participación en el mercado laboral en relación con su juventud (Killingsworth y Heckman, 1986).

Por otro lado, la educación de la mujer presenta un comportamiento atípico, siendo las mujeres con ninguna o poca educación las que tienen la tasa de participación más alta (95%). Sin embargo, la tendencia no es constante, al punto de que las mujeres con educación secundaria tienen la TGP más baja de la población (46%).

Esta característica podría estar fuertemente relacionada con las condiciones socioeconómicas del hogar que con las propias aspiraciones de la mujer de conseguir un salario alto en el mercado de trabajo, es decir, ante una baja acumulación de capital humano de acuerdo al experimento, no solo por parte de la mujer sino probablemente en todo su hogar, la mujer se vería motivada a participar en el mercado de trabajo con el fin de aportar al suministro de ingresos de éste; mientras que las mujeres con un alto capital humano (terciario o universitario) por el contrario tendrían altas motivaciones para participar del mercado de trabajo ante la alta expectativa de generación de ingresos procedentes de su nivel educativo.

**Tabla 3. Tasas de Participación Laboral de la Población Femenina de Cali
Por Características Socioeconómicas en Diciembre de 2012**

VARIABLE		TGP
Grupo de Edad	Joven (18-25 Años)	90.3%
	Adulta (26 Años-64 Años)	82.4%
	Anciana (+ de 65 Años)	41.7%
Estado Civil	No Tiene Pareja	81.0%
	Tiene Pareja	83.0%
Nivel Educativo	Ninguna/Primaria	95.0%
	Secundaria	46.3%
	Terciaria	90.6%
Estrato Casa	Bajo (1 y 2)	92.6%
	Medio (3 y 4)	79.3%
	Alto (5 y 6)	77.1%
Ingreso per Cápita	Indigente	84.1%
	Pobre	79.7%
	No Pobre	83.1%
Hijos	No Tiene Hijos	92.0%
	Tiene Hijos	73.6%
Índice de Machismo	Feminista	87.4%
	Machista	48.1%
Índice Valórico	Liberal	86.3%
	Conservadora	81.1%

Fuente: Cálculos con base en Encuesta Propia

En ese sentido es importante plantear que a medida que crece el nivel de riqueza del hogar (estrato casa), la participación laboral femenina disminuye, pasando de 93% (estrato bajo) a 77% (estrato alto); al igual que cuando aumenta el flujo de ingresos, pasando de 84% (indigentes) a 79% (pobres). Esto tiene sentido pues una mayor riqueza y elevados ingresos aportarían a incrementar el salario de reserva de la mujer.

Aun así, cuando el nivel de ingresos es elevado (no pobres), la tasa de participación femenina vuelve a aumentar, lo que podría mostrar, que los mayores ingresos (usualmente provenientes de fuentes laborales) están relacionados a mejores empleos y por ende a mejores redes sociales (Viáfara y Uribe, 2008).

A su vez, en la Tabla 3 se puede observar que las mujeres con hijos tienen una menor TGP que las mujeres sin hijos viviendo con ellas en el hogar (74% y 92% respectivamente), lo cual refuerza la idea observada en la edad de la mujer, de que la entrada de la misma en el ciclo fértil y reproductivo lleva a que la mujer reduzca su probabilidad de participar en el mercado de trabajo.

Finalmente, se pudo observar que las cualidades culturales de la mujer, como machista o conservadora, tiene impactos significativos sobre sus decisiones laborales (especialmente la primera). En general las mujeres con ideas liberales y feministas tienen una tasa de participación del 87%, mientras que las mujeres conservadoras tienen una TGP de 81% y las mujeres con ideas machistas de tan solo 48%. Como es de esperar, estas ideas podrían llevar a la mujer a tener un salario de reserva más alto y por consecuente reducir sus niveles de participación en la economía.

4. RESULTADOS ECONOMETRICOS

Tiendo en cuenta lo expuesto anteriormente, se procede a estimar la Ecuación (21) utilizando modelos tanto LOGIT como PROBIT, pues, a pesar de la especificación econométrica planteada en las ecuaciones (12) a (18), no se debe descartar que la población de mujeres de Cali tenga un comportamiento diferente al normal.

En efecto, en la Tabla 4 se puede ver que aunque ambas regresiones son globalmente significativas (Probabilidad > Chi2 = 0) y tienen altos niveles de ajuste paramétrico (Pseudo R2 mayor a 0.3 en ambos casos), el mejor modelo resulta ser el LOGIT, conforme lo indican los criterios de selección Akaike, Schwarz y Log de Verosimilitud (valores inferiores en los 3 casos para el modelo LOGIT).

Por esta razón a continuación se pasará a interpretar los efectos marginales del modelo LOGIT.

Tabla 4. Estimación de la Decisión de Participar del Mercado Laboral por parte de la Población Femenina de Cali en Diciembre de 2012

VARIABLES	LOGIT		PROBIT	
	Coeficiente	Error Estándar	Coeficiente	Error Estándar
Constante	7.8551***	1.7349	3.3700***	0.6794
Adulta (26 - 64 Años)	1.7419*	1.0730	0.4014	0.4215
Anciana (+ de 65 Años)	-0.7484	1.6149	-0.7872	0.7303
Tiene Pareja	0.3579	0.7045	0.2035	0.3550
Secundaria	-4.2327**	1.7318	-1.9513***	0.6699
Terciaria	-2.0627	1.9809	-0.7087	0.7125
Estrato Medio	-2.9812***	1.0918	-1.3514***	0.4640
Estrato Alto	-3.8613***	1.3429	-1.9235***	0.5940
Pobre	0.2893	0.6671	0.1848	0.3463
No Pobre	1.1128	0.7501	0.4792	0.3637
Tiene Hijos	-2.1054**	0.9810	-0.5325	0.3750
Machista	-3.6838***	0.9559	-1.6415***	0.4015
Conservadora	-1.0830	0.7637	-0.2130	0.3311
CARACTERÍSTICAS DEL MODELO				
Observaciones	210		210	
Prueba de Significancia Global	LR chi2(12)	81.62	LR chi2(12)	75.81
	Prob > chi2	0.0000	Prob > chi2	0.0000
Pseudo R2	0.4174		0.3877	
CRITERIOS DE SELECCIÓN DEL MODELO				
Log Verosimilitud	-56.96		-59.86	
Akaike	139.92		145.73	
Schwarz	183.43		189.24	

Fuente: Cálculos con base en Encuesta Propia

La tabla 5 muestra que en general, para la población de estudio, las principales características determinantes para que una mujer en Cali participe del mercado laboral son su nivel educativo, la riqueza de su hogar, la composición del mismo, y sus valores culturales; mientras que en menor medida, su edad y el nivel de ingresos del hogar.

Específicamente se observa el hecho de que cuando la mujer esté en la adultez (26-64 años) aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral en un 14% frente a la juventud, lo cual parece contradecir la evidencia de la Tabla 3; sin embargo, se debe tener en cuenta que el hecho de que cuando la mujer tenga hijos viviendo con ella en el hogar reduce su probabilidad de participar en el mercado laboral en un 13.6% frente al hecho de no tener hijos. Este resultado indica que la entrada de la mujer en el ciclo reproductivo si influye negativamente sobre su probabilidad de participar (Killingsworth y Heckman, 1986), pero a su vez, el entrar en la edad madura de la adultez tiene el efecto contrario (por la vía de la experiencia laboral – mayor capital humano) y que el ciclo reproductivo de la mujer no necesariamente está asociado a esta fase de su vida.

Tabla 5. Efectos Marginales de la Decisión de Participar del Mercado Laboral por parte de la Población Femenina de Cali en Diciembre de 2012

VARIABLES	EFECTOS MARGINALES		
	dy/dx	Error Estándar	Media Var.
Adulta (26 - 64 Años)	0.1400*	0.09631	64.8%
Anciana (+ de 65 Años)	-0.0607	0.17504	5.7%
Tiene Pareja	0.0231	0.04778	70.0%
Secundaria	-0.6465**	0.30682	19.5%
Terciaria	-0.0961	0.08312	71.0%
Estrato Medio	-0.1843***	0.07064	57.6%
Estrato Alto	-0.5983***	0.22747	16.7%
Pobre	0.0167	0.03586	30.5%
No Pobre	0.0629*	0.03599	39.5%
Tiene Hijos	-0.1362***	0.05832	52.4%
Machista	-0.5903***	0.15878	12.9%
Conservadora	-0.0530*	0.03144	75.7%
Probabilidad Aciertos	92.86%		
TGP Estimada	88.53%		

Fuente: Cálculos con base en Encuesta Propia

Con respecto a la educación, se percibe que cuando la mujer tiene un mayor capital humano, su probabilidad de participar se reduce, sin embargo, este resultado solo es significativo para la educación secundaria en relación a la primaria o nula. Si bien, la mayor acumulación de capital humano debería resultar en una mayor probabilidad de participar (Castellar y Uribe, 2001) se podría pensar que cuando la mujer tiene un nivel educativo “intermedio” no se encuentra en un clima educativo suficientemente bajo como para “presionarla” a participar ante la baja generación de ingresos de los demás miembros, ni tampoco tiene un capital humano lo suficientemente alto para “motivarla” a esperar altos ingresos laborales derivados de su participación en el mercado de trabajo.

Por otro lado, una variación de la riqueza de hogar parece ser el principal determinante de la probabilidad de que una mujer participe del mercado laboral, lo que apoyaría la noción asociada a la anterior característica (educación secundaria). Cuando el estrato de la casa es medio o alto, la probabilidad de que la mujer caleña en la población de estudio participe, se reduce en 18.4% y 59.8% respectivamente, puesto que esto elevaría su salario de reserva.

Sin embargo, como se había evidenciado en los resultados de la Tabla 3, un incremento del ingreso disponible en el hogar tiene un efecto contrario, lo que puede ser señal de la presencia de mejores redes sociales y por lo tanto de un incentivo positivo por la vía del “efecto oportunidades” al momento de buscar empleo (Tenjo y Ribero, 1998).

Finalmente y como era de esperar, el que la mujer tenga ideales culturales machistas o conservadores disminuyen su probabilidad de participar en el mercado laboral (59% y 5.3% respectivamente), lo cual indica que las decisiones laborales de las mujeres de la población de estudio y muy seguramente de Cali están fundamentadas no solo en factores estrictamente económicos, como los ingresos disponibles en el hogar, o el acumulado de capital humano, sino también en los imaginarios sociales que determinan los roles de la mujer y el hombre en la sociedad.

Esto resulta importante, pues si bien es cierto que factores como la educación, la riqueza, el ingreso y la composición del hogar influyen sobre las expectativas salariales y la fijación del salario de reserva, un muy fuerte impacto sobre las decisiones laborales de la mujer se ve ocasionado por sus ideas culturales en torno a los roles de cada cual

(las ideas machistas reducen la probabilidad de participar de la mujer en casi 60%). Teniendo en cuenta esto, la formulación de políticas públicas dirigidas a promover la integración de la mujer en la vida laboral de la sociedad caleña y colombiana en general, debe tener en cuenta aspectos más allá de las fallas de mercado y debe considerar las características intrínsecas de la oferta de mano de obra femenina influyendo sobre sus determinantes.

CONCLUSIONES

De acuerdo con la información obtenida en la encuesta realizada a 210 mujeres en la ciudad de Santiago de Cali para el año 2012, las principales características que determinan el hecho de que una mujer en Cali participe del mercado laboral son su nivel educativo, la riqueza de su hogar, la composición del mismo, y sus valores culturales; mientras que en menor medida, su edad y el nivel de ingresos del hogar.

En este trabajo se quiso incluir alguna variable que permitirá medir cómo influyen las características culturales en la decisión de entrar al mercado laboral por parte de las mujeres en Santiago de Cali. Para ello, se utilizaron dos indicadores de variables culturales los cuales se construyeron a partir de la encuesta aplicada en el año 2012. En primer lugar, el *índice de machismo*, el cual se define como una variable que permite identificar si la mujer pertenece a un contexto machista. En segundo lugar, el índice Valórico, como una variable que permite clasificar a las mujeres que se identifican como conservadoras.

En ese sentido, los resultados obtenidos tanto en la parte descriptiva como en la estimación econométrica sugieren que, si una mujer tiene ideales culturales machistas o conservadores disminuyen su probabilidad de participar en el mercado laboral, lo cual indica que las decisiones laborales de las mujeres de la población de estudio y muy seguramente de Cali, están fundamentadas no solo en factores estrictamente económicos, como los ingresos disponibles en el hogar, o el acumulado de capital humano, sino también en los imaginarios sociales que determinan los roles de la mujer y el hombre en la sociedad.

De acuerdo a lo anterior, el desarrollo del presente trabajo deja como principal valor agregado, la apertura de una discusión poco tratada en Colombia acerca de la influencia de los factores culturales en el mercado laboral, puesto que si bien, factores como la educación, la riqueza, el ingreso y la composición del hogar influyen sobre las expectativas salariales y la fijación del salario de reserva en las mujeres, un fuerte impacto en las decisiones laborales de la mujer, se ve ocasionado por sus ideas culturales en torno a los roles de cada cual. Teniendo en cuenta esto, la formulación de políticas públicas dirigidas a promover la integración de la mujer en la vida laboral de la sociedad caleña y colombiana en general, debe tener en cuenta aspectos más allá de las

fallas de mercado y debe considerar las características intrínsecas de la oferta de mano de obra femenina influyendo sobre sus determinantes.

BIBLIOGRAFÍA

Alvis, Nelson, Yáñez, Marta y otros (2010). Fecundidad y participación de la mujer en el mercado laboral en la Costa Caribe y en Colombia. *Rev. Gerenc. Polit. Salud*, Bogotá (Colombia), 9 (19): 90-107, julio-diciembre de 2010.

Arango, L. E. y Posada, C. (2003). “La participación laboral en Colombia”, Fedesarrollo, Coyuntura Social, No. 28, Junio.

Arango, L. E., Posada C. E. y Charry A. (2004). “La participación laboral en Colombia según la nueva encuesta: ¿cambian sus determinantes?” Borradores de Economía No. 250 Banco de la República.

Bassi, Marina (2003). “Do Really Matter? Understanding Female Force Participation”. 8th Annual Meeting of LACEA, Mexico, October

Castellar, E. y Uribe, I. (2001) “Determinantes de la Participación en el Mercado de Trabajo del Área Metropolitana de Cali en Diciembre de 1998”. *Serie Documentos de Trabajo*, No. 56. CIDSE, Universidad del Valle.

Contreras, D y G. Plaza, (2004), “Participación femenina en el mercado laboral chileno. ¿Cuánto importan los factores culturales?” Encuentro 2004 de la Sociedad de Economía de Chile. Villa Alemana, Chile, 2004. Trabajo presentado en congreso.

Charry, Alejandro (2003). La participación laboral de las mujeres no jefes de hogar en Colombia y el efecto del servicio doméstico. Borradores de Economía, Banco de la Republica. (262).

DANE (2013) “Mercado Laboral por Sexo. Trimestre Octubre-Diciembre de 2012”. *Boletín de Prensa*, 13 de Febrero, Bogotá D.C.

DAPM (2008) *Cali en Cifras 2007*. Departamento Administrativo de Planeación Municipal, Alcaldía de Santiago de Cali. Cali, Colombia.

— — — — (2009) *Cali en Cifras 2008*. Departamento Administrativo de Planeación Municipal, Alcaldía de Santiago de Cali. Cali, Colombia.

— — — — (2013) *Cali en Cifras 2012*. Departamento Administrativo de Planeación Municipal, Alcaldía de Santiago de Cali. Cali, Colombia.

Del Valle Ruiz, Graciela (1997). La participación de la mujer en el mercado de trabajo, en zonas de escaso desarrollo: el caso de Santiago del Estero. Encuentro de la Latín American Studies Asociación, Continental Plaza Hotel. Guadalajara, México. Abril 17-19, 1997

Heckman, James (1993). "What Has Been Learned About Labor Supply in the Past Twenty Years?". *American Economic Review*, 83, 2, pp. 116 -121.

Heckman, James y Macurdy, Thomas (1980). "A Life-Cycle Model of Female Labour Supply". *Review of Economic Studies*, 47, pp. 47-74.

Killingsworth, Mark y Heckman, James (1986). "La oferta de trabajo de las mujeres: una panorámica". En: ASHENFELTER, ORLEY y LAYARD, Richard (comps.) (1991), *Manual de Economía del Trabajo*, Vol. 1. Madrid: Ministerio Del Trabajo y Seguridad Social.

Mcconnell, C., Brue, S. y Macpherson, D. (2003). *Economía Laboral*, Sexta edición adaptada en Español. Madrid: Mc Graw Hill.

Mincer, J. (1962) "Labor force participation of married women: a study of labor supply", in *Aspects of labor economics*. Princeton, N.J.: National Bureau of Economic Research, Princeton University Press, 63-97

Pencavel, J. (1986). "Labor supply of men: a survey", cap. 1 de *Handbook of Labor Economics*, Vol. 1 (O. Ashenfelter y R. Layard, editores), North Holland: Elsevier Science

Ribero, Rocío (1997). Análisis temporal de funciones de ingreso y participación laboral femenina y masculina en Colombia. Financiado Departamento Nacional de Planeación. Centro de estudios sobre desarrollo económico (cede). Proyectos de área de pobreza y desigualdad. Versión publicada en: http://www.lacea.org/old_files/capcolomb.htm.

Silva, A. (2010) "La Participación Laboral de los Jóvenes en Colombia ¿Qué nos Queda por Descubrir?". *Revista del Banco de la República*. Vol. LXXXIII, No. 997, Noviembre. Bogotá D.C.

Tenjo Jaime, Ribero Rocío, Sanabria Pablo (1998). Participación laboral, desempleo y mercados laborales en Colombia. Financiado por el Departamento Nacional de Planeación. Centro de estudios sobre desarrollo económico (cede). Proyectos de área de pobreza y desigualdad. Versión disponible en: http://www.lacea.org/old_files/capcolomb.htm

Tenjo Jaime, Ribero Rocío, Ruiz David (1998). La situación de la mujer en el mercado laboral colombiano. Financiado por el Departamento Nacional de Planeación. . Centro de estudios sobre desarrollo económico (cede). Proyectos de área de pobreza y desigualdad. Versión disponible en: http://www.lacea.org/old_files/capcolomb.htm

Viáfara C. y Uribe, I. (2008), "Duración del Desempleo y Canales de Búsqueda de Empleo en Colombia 2006". *Revista de Economía Institucional*. Vol. 11, No. 21. Universidad Externado de Colombia.

Anexos.

Anexo 1. Formato e encuesta aplicada.

Mujer, Trabajo, Familia y Valores

De la calidad y honestidad de sus respuestas depende el resultado de la encuesta, la información recolectada será absolutamente confidencial y solo tiene fines estadísticos para mi tesis.

*Obligatorio

1a) Una madre que trabaja puede establecer una relación tan cálida y sólida con sus hijos como una madre que no trabaja

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

b) Es probable que un niño en edad preescolar sufra si su madre trabaja

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

c) Considerando todo lo bueno y todo lo malo, la vida familiar se resiente cuando la mujer trabaja tiempo completo

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

d) Tener un trabajo está bien, pero lo que la mayoría de las mujeres en realidad desean es un hogar e hijos

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

e) Ser ama de casa es tan gratificante como tener un trabajo remunerado

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

f) Tener un trabajo es la mejor manera para una mujer de ser una persona independiente

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

2 a) Ambos, el hombre y la mujer deben contribuir al ingreso familiar *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

b) La labor de un hombre es ganar dinero, la labor de la mujer es cuidar del hogar y la familia *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

c) Los hombres deberían asumir un mayor grado de responsabilidad en el trabajo doméstico que el que asumen actualmente *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

d) Los hombres deberían asumir un mayor grado de responsabilidad en el cuidado de los hijos que el que asumen actualmente *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

3 a) Después de casarse y antes de tener hijos

En las siguientes circunstancias que le voy a mencionar, ¿usted cree que las mujeres deberían trabajar fuera del hogar tiempo completo, medio tiempo o no deberían trabajar?

DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO

DEBERIAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO

NO DEBERIAN TRABAJAR

NO SABE

NO CONTESTA

b) Cuando se tiene un hijo en edad preescolar

En las siguientes circunstancias que le voy a mencionar, ¿usted cree que las mujeres deberían trabajar fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo o no deberían trabajar?

DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO

DEBERIAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO

NO DEBERIAN TRABAJAR

NO SABE

NO CONTESTA

c) Después de que el hijo más pequeño comienza a ir al colegio

En las siguientes circunstancias que le voy a mencionar, ¿usted cree que las mujeres deberían trabajar fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo o no deberían trabajar?

DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO

DEBERIAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO

NO DEBERIAN TRABAJAR

NO SABE

NO CONTESTA

d) Después de que los hijos abandonan el hogar

En las siguientes circunstancias que le voy a mencionar, ¿usted cree que las mujeres deberían trabajar fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo o no deberían trabajar?

DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO

DEBERIAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO

NO DEBERIAN TRABAJAR

NO SABE

NO CONTESTA

4a) Las personas casadas son por lo general más felices que aquellas que no se han casado

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

b) Es preferible tener un mal matrimonio que no casarse

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

c) Las personas que quieren tener hijos deberían casarse. *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

d) Un padre o una madre puede criar a un hijo tan bien como lo harían ambos padres juntos *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

e) Es aceptable que una pareja conviva sin tener la intención de casarse. *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

f) Es una buena idea para una pareja que tiene intención de casarse, vivir juntos primero. *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

g) El divorcio es generalmente la mejor solución cuando una pareja parece ser incapaz de resolver sus problemas conyugales *

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

5a) Ver a los hijos crecer es la satisfacción más grande de la vida

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

b) Las personas que nunca han tenido hijos llevan una vida vacía.

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

6 ¿De qué manera organizan usted y su cónyuge/pareja los ingresos que recibe uno de ustedes o ambos? Por favor escoja la alternativa que más se aproxime a su situación.

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja.

USTED ADMINISTRA TODO EL DINERO Y LE DA A SU CÓNYUGE/PAREJA UNA PARTE

SU CÓNYUGE/PAREJA ADMINISTRA TODO EL DINERO Y LE DA A USTED UNA PARTE

HACEN UN FONDO COMUN CON TODO EL DINERO Y CADA UNO TOMA LO QUE NECESITA

HACEN UN FONDO COMUN CON PARTE DEL DINERO Y SE MANTIENE EL RESTO SEPARADO

CADA UNO MANTIENE SU PROPIO DINERO POR SEPARADO

NO CONTESTA

7 En su hogar, ¿quién se encarga de las siguientes actividades? a) lavar la ropa

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja.

SIEMPRE USTED

COMUNMENTE USTED

USTED Y SU CÓNYUGE O PAREJA POR IGUAL O AMBOS JUNTOS

COMUNMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

SIEMPRE SU CÓNYUGE O PAREJA

LO REALIZA UNA TERCERA PERSONA

NO CONTESTA

En su hogar, ¿quién se encarga de las siguientes actividades? b) Efectuar reparaciones menores en la casa

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja.

SIEMPRE USTED

COMUNMENTE USTED

USTED Y SU CÓNYUGE O PAREJA POR IGUAL O AMBOS JUNTOS

COMUNMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

SIEMPRE SU CÓNYUGE O PAREJA

LO REALIZA UNA TERCERA PERSONA

NO CONTESTA

En su hogar, ¿quién se encarga de las siguientes actividades? c) Cuidar de miembros de la familia enfermos

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja.

SIEMPRE USTED

COMUNMENTE USTED

USTED Y SU CÓNYUGE O PAREJA POR IGUAL O AMBOS JUNTOS

COMUNMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

SIEMPRE SU CÓNYUGE O PAREJA

LO REALIZA UNA TERCERA PERSONA

NO CONTESTA

En su hogar, ¿quién se encarga de las siguientes actividades? d) Hacer las compras del supermercado

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja.

SIEMPRE USTED

COMUNMENTE USTED

USTED Y SU CÓNYUGE O PAREJA POR IGUAL O AMBOS JUNTOS

COMUNMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

SIEMPRE SU CÓNYUGE O PAREJA

LO REALIZA UNA TERCERA PERSONA

NO CONTESTA

En su hogar, ¿quién se encarga de las siguientes actividades? e) Realizar la limpieza de la casa

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja.

SIEMPRE USTED

COMUNMENTE USTED

USTED Y SU CÓNYUGE O PAREJA POR IGUAL O AMBOS JUNTOS

COMUNMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

SIEMPRE SU CÓNYUGE O PAREJA

LO REALIZA UNA TERCERA PERSONA

NO CONTESTA

En su hogar, ¿quién se encarga de las siguientes actividades? f) Preparar la comida

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja.

SIEMPRE USTED

COMUNMENTE USTED

USTED Y SU CÓNYUGE O PAREJA POR IGUAL O AMBOS JUNTOS

COMUNMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

SIEMPRE SU CÓNYUGE O PAREJA

LO REALIZA UNA TERCERA PERSONA

NO CONTESTA

8 ¿Cuál de las siguientes afirmaciones se aplica mejor a la distribución de las labores domésticas entre usted y su cónyuge o pareja?

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja

USTED TRABAJA MUCHO MAS DE LO QUE LE CORRESPONDE EN LAS LABORES DOMESTICAS

USTED TRABAJA UN POCO MAS DE LO QUE LE CORRESPONDE EN LAS LABORES DOMESTICAS

USTED TRABAJA APROXIMADAMENTE LO QUE LE CORRESPONDE EN LAS LABORES DOMESTICAS

USTED TRABAJA UN POCO MENOS DE LO QUE LE CORRESPONDE EN LAS LABORES DOMESTICAS

USTED TRABAJA MUCHO MENOS DE LO QUE LE CORRESPONDE EN LAS LABORES DOMESTICAS

NO CONTESTA

9 ¿Con qué frecuencia usted y su cónyuge o pareja discrepan en cuanto a la distribución de las labores domésticas?

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja

VARIAS VECES A LA SEMANA

VARIAS VECES AL MES

VARIAS VECES AL AÑO

CON MENOR FRECUENCIA/RARA VEZ

NUNCA

NO CONTESTA

10 ¿Quién suele o solía tomar las decisiones con relación a cómo criar a los hijos?

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja

PRINCIPALMENTE USTED

PRINCIPALMENTE SU CÓNYUGE/PAREJA

A VECES USTED, A VECES SU CÓNYUGE/PAREJA

TOMAN O TOMABAN LAS DECISIONES EN CONJUNTO

ALGUNA OTRA PERSONA

NO TIENEN HIJOS

NO CONTESTA

11 Cuando usted y su cónyuge o pareja toman decisiones acerca de los siguientes aspectos, ¿quién tiene la última palabra? a) Escoger actividades para realizar en conjunto el fin de semana

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja

PRINCIPALMENTE USTED

PRINCIPALMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

A VECES USTED, A VECES SU CÓNYUGE O PAREJA

TOMAN LAS DECISIONES EN CONJUNTO

ALGUNA OTRA PERSONA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

Cuando usted y su cónyuge o pareja toman decisiones acerca de los siguientes aspectos, ¿quién tiene la última palabra? b) Comprar accesorios importantes para el hogar

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja

PRINCIPALMENTE USTED

PRINCIPALMENTE SU CÓNYUGE O PAREJA

A VECES USTED, A VECES SU CÓNYUGE O PAREJA

TOMAN LAS DECISIONES EN CONJUNTO

ALGUNA OTRA PERSONA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

12 Considerando todas las fuentes de ingreso, entre usted y su cónyuge o pareja, ¿quién de los dos percibe ingresos más altos?

Las preguntas 6 a la 12 se aplicaron a personas que vivían actualmente con una pareja

MI CÓNYUGE O PAREJA NO PERCIBE INGRESOS

MIS INGRESOS SON MUCHO MAS ALTOS

MIS INGRESOS SON MAS ALTOS

LOS DOS TENEMOS INGRESOS SIMILARES

LOS INGRESOS DE MI CONYUGE O PAREJA SON MAS ALTOS

YO NO PERCIBO INGRESOS

No sabe

No contesta

13 a) Hay tantas cosas que hacer en casa que a menudo no me alcanza el tiempo para hacerlas todas

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

b) Mi vida en la casa raras veces me resulta estresante

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

c) Hay tantas cosas que hacer en el trabajo que a menudo no me alcanza el tiempo para hacerlas todas

¿Cuán de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

d) Mi trabajo raras veces me resulta estresante

MUY DE ACUERDO

DE ACUERDO

NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO

EN DESACUERDO

MUY EN DESACUERDO

NO SABE

NO CONTESTA

14 a) Ha regresado a casa desde el trabajo demasiado cansado/a como para ocuparse de los quehaceres que deben realizarse

¿Con qué frecuencia ha experimentado usted cada una de las siguientes situaciones durante los últimos tres meses?

VARIAS VECES A LA SEMANA

VARIAS VECES AL MES

UNA O DOS VECES EN LOS ULTIMOS TRES MESES

NO SE APLICA/NO TRABAJA

NO CONTESTA

b) Le ha resultado difícil cumplir con sus responsabilidades familiares debido a la cantidad de tiempo que dedica a su trabajo

¿Con qué frecuencia ha experimentado usted cada una de las siguientes situaciones durante los últimos tres meses?

VARIAS VECES A LA SEMANA

VARIAS VECES AL MES

UNA O DOS VECES EN LOS ULTIMOS TRES MESES

NO SE APLICA/NO TRABAJA

NO CONTESTA

c) Ha llegado a su trabajo demasiado cansado/a como para funcionar bien debido a las labores domésticas que ha realizado

¿Con qué frecuencia ha experimentado usted cada una de las siguientes situaciones durante los últimos tres meses?

VARIAS VECES A LA SEMANA

VARIAS VECES AL MES

UNA O DOS VECES EN LOS ULTIMOS TRES MESES

NO SE APLICA/NO TRABAJA

NO CONTESTA

d) Le ha resultado difícil concentrarse en el trabajo debido a sus responsabilidades familiares

¿Con qué frecuencia ha experimentado usted cada una de las siguientes situaciones durante los últimos tres meses?

VARIAS VECES A LA SEMANA

VARIAS VECES AL MES

UNA O DOS VECES EN LOS ULTIMOS TRES MESES

NO SE APLICA/NO TRABAJA

NO CONTESTA

15 Si considera su vida en general, ¿qué tan feliz o infeliz diría usted que se siente, en términos generales?

COMPLETAMENTE FELIZ

MUY FELIZ

RELATIVAMENTE FELIZ

NI FELIZ NI INFELIZ

RELATIVAMENTE INFELIZ

MUY INFELIZ

COMPLETAMENTE INFELIZ

No contesta

16 Haciendo un balance general, ¿qué tan satisfecho/a se siente con su trabajo?, si tiene más de un trabajo, piense en el principal

COMPLETAMENTE SATISFECHO/A

MUY SATISFECHO/A

RELATIVAMENTE SATISFECHO/A

NI SATISFECHO NI INSATISFECHO/A

RELATIVAMENTE INSATISFECHO/A

MUY INSATISFECHO/A

COMPLETAMENTE INSATISFECHO/A

NO APLICABLE/NO TIENE EMPLEO

No contesta

17 Haciendo un balance general, ¿qué tan satisfecho/a se siente con su vida familiar?

COMPLETAMENTE SATISFECHO/A

MUY SATISFECHO/A

RELATIVAMENTE SATISFECHO/A

NI SATISFECHO NI INSATISFECHO/A

RELATIVAMENTE INSATISFECHO/A

MUY INSATISFECHO/A

COMPLETAMENTE INSATISFECHO/A

No contesta

18 ¿Alguna vez su madre realizó algún trabajo remunerado, por al menos un año, después de que usted nació y antes de que usted cumpliera 14 años?

SI, ELLA TRABAJO REMUNERADAMENTE

NO

NO sabe

No contesta

19 ¿Cuántos hijos tiene usted? *

20a) Después de casarse y antes de que tuviera hijos

En las siguientes etapas de su vida, ¿trabajó usted fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo, o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

b) Cuando un hijo estaba en edad preescolar

En las siguientes etapas de su vida, ¿trabajó usted fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo, o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

c) Después de que el hijo menor comenzó a ir al colegio

En las siguientes etapas de su vida, ¿trabajó usted fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo, o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

d) Después de que los hijos se fueron de la casa

En las siguientes etapas de su vida, ¿trabajó usted fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo, o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

21a) Después de casarse y antes de que tuvieran hijos

Y su cónyuge o pareja en ese entonces, ¿trabajó fuera del hogar tiempo completo, medio tiempo o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

b) Cuando un hijo estaba en edad preescolar

Y su cónyuge o pareja en ese entonces, ¿trabajó fuera del hogar tiempo completo, medio tiempo o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

c) Después de que el hijo menor comenzó a ir al colegio

Y su cónyuge o pareja en ese entonces, ¿trabajó fuera del hogar tiempo completo, medio tiempo o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

d) Después de que los hijos se fueron de la casa

Y su cónyuge o pareja en ese entonces, ¿trabajó fuera del hogar tiempo completo, medio tiempo o no trabajó?

TRABAJO TIEMPO COMPLETO

TRABAJO MEDIO TIEMPO

NO TRABAJO REMUNERADAMENTE, SE QUEDO EN CASA

NO ES APLICABLE

NO CONTESTA

22 ¿Usted cree que las mujeres deberían trabajar fuera del hogar en tiempo completo, medio tiempo o no deberían trabajar cuando la pareja aún no ha tenido un hijo?

DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO

DEBERIAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO

DEBERIAN QUEDARSE EN CASA

NO SABE

NO CONTESTA

Registre sexo *

Ahora, por favor, y para terminar, algunos datos personales y de su hogar

¿Cuál es su edad exacta? (Por tramos) *

18-24

25-34

35-54

55 y más

¿Cuál es su estado civil? *

CASADO/A

VIUDO/A

SEPARADO/A (CASADO/A LEGALMENTE PERO SEPARADO/A, NO VIVE CON SU ESPOSO/A LEGAL)

SOLTERO/A NUNCA SE HA CASADO

No contesta

¿Ud. convive, es decir, vive habitualmente con un compañero/a? *

Para personas que contestaron 2, 3, y 4 en la pregunta anterior

SI

NO

¿Cuántos años de estudios aprobados tiene Ud.? (Por tramos) *

0-3 años

4-8 años

9-12 años

13 años y más

NO CONTESTA

¿Cuál es su nivel educacional? *

NO ESTUDIO

PRIMARIA

BACHILLERATO

TECNICA Y/O TECNOLOGICA

EDUCACIÓN UNIVERSITARIA INCOMPLETA

EDUCACIÓN UNIVERSITARIA COMPLETA

NO CONTESTA

Escoja una de las siguientes alternativas, en función de si trabaja o no trabaja *

ESTRATO SOCIOECONOMICO *

Escoja una de las siguientes alternativas, en función de si trabaja o no trabaja De los siguientes tramos de ingresos mensuales que se presentan en esta tarjeta, ¿Podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra Ud., considerando su ingreso líquido por sueldo, jubilación o pensión si la tuviera, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros? *

MENOS DE \$ 35.000 MENSUALES

ENTRE \$ 35.001 Y \$ 56.000 MENSUALES

ENTRE \$ 56.001 Y \$ 78.000 MENSUALES

ENTRE \$ 78.001 Y \$ 101.000 MENSUALES

ENTRE \$ 101.001 Y \$ 134.000 MENSUALES

ENTRE \$ 134.001 Y \$ 179.000 MENSUALES

ENTRE \$ 179.001 Y \$ 224.000 MENSUALES

ENTRE \$ 224.001 Y \$ 291.000 MENSUALES

ENTRE \$ 291.001 Y \$ 358.000 MENSUALES

ENTRE \$ 358.001 Y \$ 448.000 MENSUALES

ENTRE \$ 448.001 Y \$ 1.000.000 MENSUALES

ENTRE \$ 1.000.001 Y \$ 2.000.000 MENSUALES

ENTRE \$ 2.000.001 Y \$ 3.000.000 MENSUALES

MAS DE \$ 3.000.001 MENSUALES

No sabe

No contesta

Con relación a su esposo/a o compañero/a con el/la cual vive, escoja una de las siguientes alternativas en función de si trabaja o no trabaja. *

TRABAJA TIEMPO COMPLETO

TRABAJA MEDIO TIEMPO

HACE TRABAJOS OCASIONALES

ESTA CESANTE, ESTA BUSCANDO TRABAJO

ESTA BUSCANDO TRABAJO POR PRIMERA VEZ

ESTUDIANTE

JUBILADO, RETIRADO, PENSIONADO

QUEHACERES DEL HOGAR/AMA DE CASA

PERMANENTEMENTE IMPEDIDO O DISCAPACITADO

OTRO

No contesta

No tiene esposo/a ni vive permanentemente con un/a compañero/a

¿Cuántos años de estudios aprobados tiene su esposo/a o compañero/a? (Por tramos) *

Para aquellos que viven con esposo/a o compañero/a

0-3 años

4-8 años

9-12 años

13 años y más

No contesta

De los siguientes tramos de ingresos mensuales que se presentan en esta tarjeta ¿podría Ud. indicarme en cuál de ellos se encuentra este hogar, considerando todos los ingresos líquidos por sueldos y salarios de todas las personas que trabajan remuneradamente, jubilaciones, pensiones, aportes de parientes o amigos, arriendos y otros? *

MENOS DE \$ 35.000 MENSUALES

ENTRE \$ 35.001 Y \$ 56.000 MENSUALES

ENTRE \$ 56.001 Y \$ 78.000 MENSUALES

ENTRE \$ 78.001 Y \$ 101.000 MENSUALES

ENTRE \$ 101.001 Y \$ 134.000 MENSUALES

ENTRE \$ 134.001 Y \$ 179.000 MENSUALES

ENTRE \$ 179.001 Y \$ 224.000 MENSUALES

ENTRE \$ 224.001 Y \$ 291.000 MENSUALES

ENTRE \$ 291.001 Y \$ 358.000 MENSUALES

ENTRE \$ 358.001 Y \$ 448.000 MENSUALES

ENTRE \$ 448.001 Y \$ 1.000.000 MENSUALES

ENTRE \$ 1.000.001 Y \$ 2.000.000 MENSUALES

ENTRE \$ 2.000.001 Y \$ 3.000.000 MENSUALES

MÁS DE \$ 3.000.001 MENSUALES

No sabe

No contesta

¿Cuántas personas viven permanentemente, esto es, 4 o más días a la semana, en este hogar? Incluya bebés (hasta 4 años), niños (entre 5 y 17 años) y adultos (18 y más). No incluya servicio doméstico. *

¿Cuál es la composición de este hogar?, diga cuantos bebés (hasta 4 años), niños (entre 5 y 17 años) y adultos (18 y más). No incluya servicio doméstico. *

Anexo 2. Estadísticas descriptivas

	Variable	Inactivo	Desocupado	Ocupado	Total
Grupo de Edad	Joven (18-25 Años)	6	9	47	62
	Adulto (26 Años-64 Años)	24	2	110	136
	Anciano (+ de 65 Años)	7	0	5	12
Estado Civil	No Tiene Pareja	12	9	42	63
	Tiene Pareja	25	2	120	147
Nivel Educativo	Ninguna/Primaria	1	0	19	20
	Secundaria	22	0	19	41
	Terciaria	14	11	124	149
Estrato Casa	Bajo (1 y 2)	4	0	50	54
	Medio (3 y 4)	25	11	85	121
	Alto (5 y 6)	8	0	27	35
Ingreso per cápita	Indigente	10	4	49	63
	Pobre	13	5	46	64
	No Pobre	14	2	67	83
Hijos	No Tiene Hijos	8	11	81	100
	Tiene Hijos	29	0	81	110
Índice de Machismo	Feminista	23	11	149	183
	Machista	14	0	13	27
Índice Valórico	Liberal	7	0	44	51
	Conservador	30	11	118	159

	VARIABLE	TGP	TO	TD
Grupo de Edad	Joven (18-25 Años)	90,3%	75,8%	16,1%
	Adulta (26 Años-64 Años)	82,4%	80,9%	1,8%
	Anciana (+ de 65 Años)	41,7%	41,7%	0,0%
Estado Civil	No Tiene Pareja	81,0%	66,7%	17,6%
	Tiene Pareja	83,0%	81,6%	1,6%
Nivel Educativo	Ninguna/Primaria	95,0%	95,0%	0,0%
	Secundaria	46,3%	46,3%	0,0%
	Terciaria	90,6%	83,2%	8,1%
Estrato Casa	Bajo (1 y 2)	92,6%	92,6%	0,0%
	Medio (3 y 4)	79,3%	70,2%	11,5%
	Alto (5 y 6)	77,1%	77,1%	0,0%
Ingreso per cápita	Indigente	84,1%	77,8%	7,5%
	Pobre	79,7%	71,9%	9,8%
	No Pobre	83,1%	80,7%	2,9%
Hijos	No Tiene Hijos	92,0%	81,0%	12,0%
	Tiene Hijos	73,6%	73,6%	0,0%
Índice de Machismo	Feminista	87,4%	81,4%	6,9%
	Machista	48,1%	48,1%	0,0%
Índice Valórico	Liberal	86,3%	86,3%	0,0%
	Conservadora	81,1%	74,2%	8,5%

Resumen de las 384 preguntas:

<https://docs.google.com/spreadsheet/gform?key=0Av83Dy2JiJbydGEwc3psOEJ2aXkzTy1QNGhVV29qMWc&gridId=0#chart>

Respuesta de la encuesta:

https://docs.google.com/spreadsheet/cc?key=0Av83Dy2JiJbydGEwc3psOEJ2aXkzTy1QNGhVV29qMWc&usp=drive_web#gid=0

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	1 a)Una madre que b) Es probable que c) Considerando to d) Tener un trabajo e) Ser ama de cas(f) Tener un trabajo 2 a) Ambos, el hom b) La labor de un h(c) Los hombres de d) Los hombres de 3 a) Después de ca 4 a) Las personas 10 z Quién sue													
2	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	NI DE ACUERDO NI EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	DE ACUERDO	NO SABE	MUY DE ACUERDO	NO SABE	DE ACUERDO	DEBERIAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO	DE ACUERDO		
3	DE ACUERDO	DE ACUERDO		EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	DE ACUERDO	MUY EN DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO	NI DE ACUERDO NI EN DE ACUERDO		
4	EN DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	NO SABE	EN DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	DE ACUERDO	DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO	MUY EN DE ACUERDO	NO CONTEST	
5	DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	NO SABE	DE ACUERDO	DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	DE ACUERDO	DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO	NO SABE		
6	DE ACUERDO	DE ACUERDO	DE ACUERDO	NO SABE	NI DE ACUERDO NI EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	DE ACUERDO	DEBERIAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO	NI DE ACUERDO NI EN DE ACUERDO	NO CONTEST	
7	DE ACUERDO	DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	MUY EN DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	MUY EN DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	DE ACUERDO	DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO	NI DE ACUERDO NI EN DE ACUERDO	PRINCIPALME USTED	
8	DE ACUERDO	NI DE ACUERDO NI EN DE ACUERDO	MUY EN DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	EN DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO	DEBERIAN TRABAJAR TIEMPO COMPLETO	NI DE ACUERDO NI EN DE ACUERDO	NO TIENEN HI	
9											DEBERIAN TRABAJAR			