

Al Sr. Armando y demás amigos que forman el aparato especial de Aracataca.

Les dirigimos esta comunicación que tiene por objeto llamar a Uds la atención hacia el estudio concreto de una serie de problemas relacionados con el desarrollo y dirección de nuestro movimiento. No necesitamos subrayar a Uds el hecho de que la dirección de un movimiento huelguístico como el actual, impone una gran responsabilidad y por consiguiente una enorme actividad de parte de los cc de la dirección. De los problemas que necesitamos estudiar rápidamente enviamos a Uds los siguientes, en forma de cuestionario que pedimos nos sea contestado a la mayor brevedad;

1o-El Comité Central de Huelga necesita saber concretamente cuantos obreros de las plantaciones bananeras existen en la Zona, y cuantos en cada una de las secciones en que está dividida esta Zona.

2o-El Comité Central de Huelga debe saber cuantos obreros están organizados en los diferentes Sindicatos y Comités de "fincas", y que proporción de obreros organizados y no organizados participan en el actual movimiento.

3o-El Comité Central de Huelga debe saber en forma concreta, cómo han entrado y como están entrando los obreros a la HUELGA en cada una de las secciones de la Zona: Es decir si en forma parcial, si en forma general, si en acatamiento de directivas o de modo espontáneo.

4o-El Comité Central de Huelga debe saber cuál es la situación concreta en cada sección con respecto al PARO, es decir como se verifica este, si queda gente en el trabajo, si vuelve gente al trabajo, si hay obreros que vacilan, si hay rompe-huelgas, en general cuál es el estado de ánimo de los trabajadores.

5o- El Comité Central de Huelga debe saber en forma permanente, cómo está la dirección en cada sección de la Zona, si esta dirección tiene autoridad y prestigio ante la masa si esta dirección inspira confianza a los trabajadores, si esta dirección es activa y capaz de dirigir el movimiento en su sección respectiva; cómo se componen esas direcciones seccionales, de cuantos miembros y de que "fincas". y Si hay direcciones muy débiles, qué se está haciendo para reforzarlas, para ayudarlas en su papel de dirección.

6o- Cómo están las cocinas colectivas, es decir si ya están en capacidad de atender a las exigencias inmediatas de los obreros en HUELGA y de sus familias. En general, cómo están los fondos de la HUELGA, en donde están los fondos que se tenían antes de empezar la HUELGA, cómo marcha el trabajo de las colectas para aumentar ese fondo, y en general cómo marcha el trabajo organizado de la colecta de víveres y objetos para los huelguistas; cuáles son nuestras mayores deficiencias en este sentido?

7o- El Comité Central de Huelga debe saber constantemente como se mueven los enemigos. LA "HUELGA ES UN COMBATE" y no podemos dirigir las fuerzas del proletariado en este combate si no sabemos TODOS Y CADA UNO DE LOS MOVIMIENTOS QUE SE OPERAN EN EL CAMPO ENEMIGO. El desarrollo ulterior de la HUELGA nos va a obligar a desplegar movimientos estratégicos en forma rápida, los cuales no podremos realizar sino estamos bien enterados de las maniobras de los enemigos.

8o- Existe en Sta Marta un Comité Pro-Solidaridad con los trabajadores de la zona? y en caso de que no exista, que está haciendo el Comité Central de Huelga para su formación y desarrollo. Es posible que en este caso se podría interesar a los compañeros de Ciénega y Barranquilla

9o- que hace el Comité de Acción Sindical del Magdalena, con respecto a la movilización de la solidaridad con NUESTRA HUELGA; y que hace en relación con la dirección de los Sindicatos y la colecta de fondos para la ayuda económica;

Pedimos a Uds, estudiar, en compañía de los elementos más capaces y conocedores; y darnos en forma escrita, clara y concreta respuesta a cada uno de los puntos de este cuestionario, en el término más rápido posible.

Diciembre 13-1934.