



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ECONÓMICAS

PROGRAMA DE ECONOMÍA

*EL EFECTO DE LAS REMESAS SOBRE LA PARTICIPACIÓN
LABORAL EN COLOMBIA*

Presentado por:

LINA MARCELA MUÑOZ PERDOMO

Proyecto de grado

Tutor

JAIME HUMBERTO ESCOBAR MARTINEZ

Santiago de Cali, Marzo 2012

CONTENIDO

EL EFECTO DE LAS REMESAS SOBRE	1
LA PARTICIPACIÓN LABORAL	1
Introducción:	1
Estado del arte:	3
Marco teórico:	6
Metodología propuesta.....	10
Resultados:	12
Perfil socioeconómico de los hogares que recibieron remesas durante el II trimestre del año 2.007	14
Estimación del modelo econométrico	24
Conclusiones:	31
Bibliografía	32

LISTA DE GRÁFICOS

<i>Gráfico 1.</i> Participación en el mercado laboral	8
<i>Gráfico 2 :</i> Efecto de las remesas sobre la participación laboral.....	9
<i>Gráfico 3:</i> Evolución de las remesas	12
<i>Gráfico 4:</i> Tasa Global de Participación por remesas	13

LISTA DE TABLAS

<i>Tabla 1.</i> Perfil socioeconómico de los hogares receptores de remesas (características: sexo, raza, posición en el hogar, estado civil, asistencia a un plantel, zona y seguridad social).....	14
<i>Tabla 2.</i> Perfil socioeconómico de los hogares receptores de remesas (características: Ingreso per cápita del resto de miembros del hogar, tamaño del hogar, TD del hogar, TDP del hogar, educación y edad)	17
<i>Tabla 3</i> Diferencias en la participación laboral entre los hogares que reciben remesas y los que no, en las variables: sexo, raza, posición en el hogar, estado civil, asistencia a un plantel, zona y seguridad social.	18
<i>Tabla 4:</i> Diferencias en el Ingreso per cápita del resto de los miembros del hogar, el tamaño del hogar, la TD del hogar, la TDP del hogar, la educación y la edad entre los hogares que reciben remesas y los que no, en las variables:.	22
<i>Tabla 5:</i> Estimaciones y resultados:	25
<i>Tabla 6:</i> Efectos de las remesas sobre Participación laboral	27

EL EFECTO DE LAS REMESAS SOBRE LA PARTICIPACIÓN LABORAL EN COLOMBIA

LINA MARCELA MUÑOZ PERDOMO

Universidad del Valle, Facultad de Ciencias Sociales y Económicas, Cali, Colombia

Resumen

Con el fin de analizar si las remesas tienen un efecto diferencial en las variables asociadas a la participación laboral en Colombia, se realiza un ejercicio econométrico validando la hipótesis de diferencias entre estimadores por grupo poblacional, encontrando la necesidad de profundizar, no sólo en el efecto directo sino, en los efectos indirectos que tienen las remesas en los determinantes de la participación laboral, pues se encontró que algunas variables tienen efectos negativos en la participación cuando reciben remesas debido al posible valor que tienen hacia el ocio, ya que al recibir otro ingreso, el salario de reserva se hace mayor al salario de mercado y deciden dejar de participar en el mercado laboral; Otras simplemente no tienen efectos significativos sobre la participación laboral cuando reciben remesas porque las consideran un ingreso insuficiente para la manutención básica del hogar o su ideal es continuar mejorando su calidad de vida antes de convertir ese nuevo ingreso en el sustento básico y dedicarse al ocio.

Palabras claves: participación laboral, remesas, salarios de reserva y de mercado.

Clasificación JEL: F24, J01, J21, C25

*EL EFECTO DE LAS REMESAS SOBRE
LA PARTICIPACIÓN LABORAL*

Introducción:

En los últimos años, los investigadores del tema de las remesas y la migración, los gobiernos nacionales y las organizaciones internacionales comenzaron a darse cuenta que éste es un tema crucial en la agenda de los países en desarrollo. El crecimiento de estos flujos en las economías se fue convirtiendo en una importante fuente de ingresos desde el extranjero, con influencias en el bienestar y desarrollo económico tanto de los países receptores como de los que originan las remesas. También sobre los efectos que esta fuente permanente de ingresos trae en la participación laboral de los miembros de los hogares receptores, ya que un individuo decide participar en el mercado laboral siempre y cuando el salario de mercado sea mayor al salario de reserva [Mora, (2008)].

Existe una amplia literatura sobre la participación en el mercado laboral y las variables que la explican: educación, sexo, jefe de hogar, edad, experiencia y la riqueza; por el lado de la variable remesas hay una fuerte influencia sobre la participación laboral desde que éstas empezaron a crecer y a representar un porcentaje significativo del PIB de los países que la reciben pues por ejemplo tenemos que en el año 2007, después de México (US\$25.051), Colombia fue el país Latinoamericano que más monto recibió en remesas en el 2007 (US\$4.522) según las estadísticas del Banco de la República y del Banco Mundial; por esta razón es relativamente reciente ya que, durante la primera mitad de los 70, Colombia recibía alrededor de US\$25 millones en remesas cada año (Banco de la república), cifra muy lejana a la anteriormente mencionada.

Los estudios realizados acerca de este tema han cuantificado el efecto de las remesas sobre la participación laboral y se ha discutido qué tanto reducen las remesas la probabilidad de participar en el mercado laboral en Colombia, pero aún no se ha estudiado las diferencias que tienen los determinantes de la probabilidad de participar en el mercado laboral de las personas que reciben remesas contra las personas que no reciben remesas, es decir , ver los efectos que tiene la variable remesas sobre cada uno de

los determinantes de la participación laboral. Por tanto éste será el principal objetivo a analizar en este trabajo.

Según los resultados descriptivos arrojados por la base de datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del II trimestre del año 2007 se puede inferir que la migración internacional está mayormente concentrada en hogares de las clases media baja, media y media alta y en menor proporción en los hogares más pobres y es lógico pues en un hogar pobre se hace difícil desplazarse legalmente al extranjero debido a los costos que eso requiere y un hogar de clase media lo que pretende es migrar para tener mayores posibilidades de una mejor calidad de vida; por otro lado, los que migran son principalmente los hombres que tienen un parentesco diferente al de jefe de hogar por tanto son las mujeres jefes de hogar las receptoras de este ingreso. Se concluyó también que los receptores tienen una edad promedio de 43 años, de educación 7 años y una tasa de dependencia del 63,33% lo que indica que son en mayoría adultos con un capital humano bajo y dependientes del hogar los que se quedarán en el país a recibir el nuevo ingreso, el perfil de estos hogares receptores de remesas se verá en mayor profundidad más adelante.

Por otro lado, se ha evidenciado que las remesas significan para Colombia un ingreso dedicado principalmente al consumo, también representan desempleo y disminución a la inversión productiva e inversión en capital humano [Mora, (2008)]; ahora bien, si se lograra influenciar esas remesas hacia el lado de la inversión educativa o de vivienda de esas personas que se incorporan en la población económicamente inactiva o hacia el lado de la inversión productiva, se podría beneficiar la economía con todos los aspectos que traen las remesas, pues si los nuevos inactivos invierten en capital humano tendrían ventajas cuando haya crisis y les toque reintegrarse al mercado laboral o un país más productivo podría ayudar a disminuir la brecha entre países pobres y ricos, en otras palabras traería a largo plazo efectos positivos al desarrollo de las comunidades, por tanto seguir estudiando este tema es de vital importancia.

En orden de ideas, este documento cuenta con cinco secciones incluyendo esta introducción donde se habla del planteamiento del problema y justificación dando un vistazo a lo que viene a continuación, posteriormente se hace un breve resumen de los

trabajos que aportan al campo del estudio de la participación laboral y las remesas, luego se presentará el modelo de participación laboral (modelo de ocio-consumo) y la metodología propuesta discutiendo el efecto de las remesas sobre la participación laboral, continuando con los resultados y los análisis donde se tendrá en cuenta la parte descriptiva y la estimación econométrica del modelo, finalmente se presentarán las conclusiones y la bibliografía.

Estado del arte:

Existe una amplia literatura sobre los determinantes de la participación en el mercado laboral. Los trabajos clásicos sobre participación laboral a nivel internacional señalan como principal componente de distinción entre grupos de población, al sexo. Pencavel (1986) mostró los principales elementos teóricos que distinguían la participación laboral de los hombres sobre las mujeres, en especial, el de la responsabilidad “social” que pesa sobre estos. Killingsworth y Heckman (1986) resaltaron a su vez, las dificultades que presentaban las mujeres a la hora de participar del mercado de trabajo, como por ejemplo el hecho de que tuvieran a su cargo el cuidado de los niños y el hogar.

Por otro lado, Domínguez y Zuleta (2006) contribuyeron a identificar el efecto de las remesas que envían los emigrantes a su país de origen, México, es decir la relación migración-remesas desarrollo. Del mismo modo, estudiaron el efecto que la participación de la mujer tiene en este proceso teniendo como fuente de información al Consejo Nacional de Población de México CONAPO que contiene índices de desarrollo humano, intensidad migratoria y remesas para los 2443 municipios mexicanos. La evidencia empírica sugiere que las remesas tienen un impacto positivo sobre los niveles de desarrollo de las comunidades receptoras. No obstante, la relación entre remesas y desarrollo es no lineal. Adicionalmente, se encontró que el efecto positivo que tienen las remesas sobre el desarrollo es más alto cuando la cabeza de familia de los hogares receptores es mujer.

Mora (2007) discute el efecto negativo de las herencias, regalos o loterías, que pueden pensarse como ganancias fortuitas, sobre la participación de la mujer en el mercado laboral de España durante el periodo 1994-2000. En la literatura, este efecto se conoce

también como la hipótesis de Carnegie, planteada en el año de 1891, donde toman el ocio como un bien normal. Para analizar el efecto negativo sobre la participación laboral se tomó la población de mujeres en España y se estima un modelo probit dinámico para datos de panel (258 mujeres a lo largo de 7 periodos). Los resultados más significativos muestran que el valor de la edad fue negativo lo cual es consistente ya que ésta variable es una proxy de la depreciación del capital humano; entre mayor sea la satisfacción con el tiempo dedicado al ocio menor será la participación laboral; se observó que el estado civil, en particular, el hecho de que la mujer se encuentre casada reduce la participación laboral. Finalmente la educación (educación terciaria) aumentó la probabilidad de participar en el mercado laboral.

Aguiar (2009) estima el impacto de las remesas tanto en el margen extensivo como en el margen intensivo de la oferta laboral. Es decir, en la decisión de trabajar o no trabajar de los miembros adultos de la PEA y en la cantidad de horas mensuales trabajadas por estos individuos, respectivamente. Se utilizaron dos modelos para evaluar el impacto de las remesas per cápita sobre horas mensuales de trabajo; el primero fue un modelo de regresión lineal con variables instrumentales donde el instrumento es el lugar de origen de las remesas y el segundo fue un modelo probabilístico instrumental donde el instrumento son controles individuales. Este estudio se realizó para el caso de Ecuador, utilizando la Encuesta de Condiciones de Vida ECV 2006. Los resultados muestran que el impacto de las remesas sobre la oferta laboral de los adultos de 18 a 65 años es negativo y que un incremento de 10 dólares reduce las horas trabajadas a 6 y 7 horas. También se encontró un impacto negativo sobre las probabilidades de participar en el mercado laboral lo que nos muestra que el efecto predominante de las remesas sobre el comportamiento de los individuos es aumentar su presupuesto, lo que les permite comprar más ocio o dedicarse a otras actividades distintas al trabajo remunerado.

En Colombia, son muchos los trabajos que existen sobre la participación laboral por sexo; trabajos recientes, como los de Arango y Posada (2002, 2003) y Hernández (2002) buscan determinar las diferencias en el comportamiento de hombres y mujeres sobre sus decisiones de participación laboral. Robbins, Salinas y Manco (2009) y Charry (2003),

por su parte, buscan observar cómo operan las decisiones de las mujeres de manera individual sobre su participación, controlando efectos como la cohorte de nacimiento o la presencia de servicio doméstico.

Jiménez y Restrepo (2009) analizan los determinantes de la participación y ocupación femenina en cuatro tipos de ocupación, considerando tales elecciones para tres categorías socioeconómicas: estrato bajo, medio y alto; donde la hipótesis central es que las mujeres de estratos más bajos y medios deciden su participación con base en el concepto de trabajador añadido, es decir, que lo hacen porque se ven obligadas y se ocupan principalmente en trabajos de baja remuneración definidos dentro de las categorías de *manuales bajos y altos* (trabajadores manuales calificados, trabajadores manuales no calificados, trabajadores de servicios no calificados, trabajadores en actividades agrícolas), mientras que las mujeres de estratos más altos lo hacen bajo el concepto de trabajador alentado, es decir, que lo hacen como una alternativa para ocupar el tiempo libre y no como una obligación y se ocupan principalmente en trabajos mejor remunerados que se encuentran dentro de las categorías de *no manuales altos y bajos* (gerentes y profesionales, trabajadores de cuello blanco calificados, oficinistas, agentes y empleados de ventas y control de trabajadores). Como herramienta teórica se basan en el modelo consumo-ocio, por otro lado, como herramienta técnica utilizan un modelo logístico multinomial basado en la Encuesta Continua de Hogares (ECH) 2006 – II (segundo trimestre), los principales resultados fueron que a medida que aumentan los años de educación las mujeres tienden a elegir trabajos más calificados; aumentos en los ingresos familiares suelen desincentivar el deseo de participar en empleos de poca calificación, un incremento en los años de educación de las mujeres favorece la posibilidad de que éstas se ubiquen en empleos mejor remunerados; sin embargo, el control por estrato sugiere que la movilidad hacia empleos mejor remunerados no es tan representativa en los estratos bajos y medio, como sí lo es en los estratos altos. Con respecto a la hipótesis planteada se concluye que las mujeres de estratos altos se comportan de acuerdo a la lógica de trabajador alentado eligiendo las categorías de ocupación mejor pagas, mientras que las mujeres de estratos bajos no presentan siempre el comportamiento del trabajador añadido, pues el aumento de los años de educación permite a éstas mujeres una movilidad social hacia empleos de mayor remuneración.

Por otro lado, también se han examinado otro tipo de impactos sobre las decisiones de participación laboral de la población en general, como el crecimiento del PIB per cápita [Castellar y Uribe, (2002)] o como los que tienen el tema tratado [Mora, (2008)] que muestra la incidencia de las remesas en la decisión de participar en el mercado laboral colombiano. Bajo una estructura Probit corregida por heteroscedasticidad se tiene que la participación laboral de quienes reciben remesas es del 53.47% mientras que de quienes no reciben es de 61.40% de la población. Los principales resultados fueron que un aumento en los años de educación aumenta la probabilidad de participar al igual que ser jefe de hogar, que la experiencia y el ser hombre, incrementan la probabilidad de participación. La experiencia al cuadrado aumenta la participación laboral a una tasa decreciente y tanto la riqueza como las remesas disminuyen la participación laboral. Mora concluye que el recibir remesas disminuye la participación en un 5% y esto hace obsoletos el capital humano y la experiencia laboral ya que, las familias receptoras se vuelven improproductivas pues prefieren dedicarse al ocio; también concluye que una desaceleración económica en los países que emiten las remesas traería los efectos contrarios, pues al disminuir el flujo de remesas a causa de una mala situación económica en esos países traería un aumento de la participación laboral por parte de los receptores debido a los menores ingresos percibidos en el hogar.

Hay muchos estudios acerca del tema de la participación laboral y con respecto al efecto que tiene la remesas sobre éste, pero aún no existe en Colombia el estudio enfocado en ver los efectos de cada determinante de la participación laboral influenciado por los dos tipos de población: Los que reciben remesas y los que no la reciben.

Marco teórico:

Debido a que un individuo decide no participar en el mercado laboral cuando el salario de mercado es menor al salario de reserva, se tiene que la recepción de remesas de los colombianos aumenta el nivel de inactividad laboral en algunos miembros del hogar lo que lleva a destinar este ingreso como su principal fuente de consumo para bienes y servicios antes de considerarlos como ahorro o inversión [Mora, (2008)]. Por esta razón, el mejor modelo a seguir es el modelo microeconómico de ocio-consumo, ya que este se

basa en que las decisiones de participar en el mercado laboral dependen del diferencial entre el salario de referencia del mercado y el salario de reserva del individuo.

Existe una amplia literatura sobre la participación en el mercado laboral y siguiendo principalmente el trabajo de Castellar y Uribe (2001) el modelo microeconómico antes mencionado se presenta de la siguiente manera: se considera a un individuo típico racional que maximiza su utilidad que depende del consumo de bienes y servicios y el ocio sujeta a una restricción presupuestaria donde el valor de los dos bienes debe ser igual al total de ingresos del individuo y de una restricción del tiempo disponible que le dedica a participar en el mercado laboral (que sería el tiempo total disponible menos el tiempo dedicado al ocio) en la cual el tiempo dedicado a la participación laboral no puede ser mayor al tiempo total que dispone el individuo, en este punto es donde se desprende el salario de reserva pues si se dedica todo el tiempo al ocio, es decir no participa en el mercado laboral el individuo contaría con un salario de reserva que es el que le permite decidir si entra o no a participar en el mercado laboral. Ahora bien, la función de utilidad se considera cuasicóncava, es decir, tipo Cobb-Douglas, que cumple las condiciones de primer orden tradicionales:

$$U = u(C, O) = C^{\alpha} \cdot O^{\beta}$$

$$U'_C > 0; U'_O > 0$$

$$\text{Max } U(C, O)$$

$$\text{Restricción: } P_C C \leq W(T - O) + \eta$$

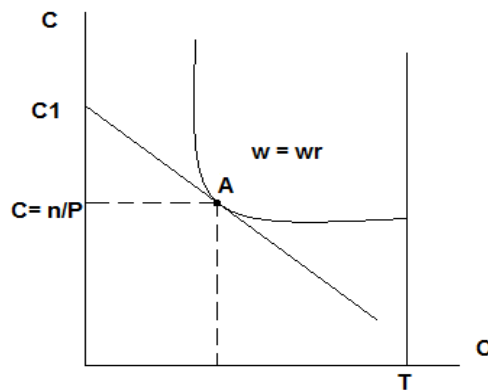
Donde C es el consumo, O el ocio, W la tasa de salario, T el tiempo total (restricción de inactividad) y P_C el precio de los bienes de consumo. Los ingresos laborales serán WH_w donde H_w son las horas que el individuo trabaja ($T - O$) mientras que los ingresos no laborales serán iguales a η .

La solución a dicho problema nos muestra la cantidad de horas que el individuo asigna a trabajo y ocio¹. A partir de esto se deduce que un individuo decide participar en el

¹ Para ver el desarrollo de maximización y todas las derivaciones correspondientes, puede estudiarse el trabajo completo de Castellar y Uribe (2001).

mercado laboral siempre y cuando el salario de mercado sea mayor al salario de reserva.
 $(w^* > w_R)$.

Gráfico 1. Participación en el mercado laboral



Fuente: elaboración propia con base en Castelar y Uribe (2001)

El gráfico 1 muestra que en el punto A la pendiente de la curva de indiferencia entre consumo y ocio es igual a la pendiente de la restricción presupuestaria. El punto C implica el consumo real dado un ingreso no laboral mientras que C_1 implica el máximo nivel de consumo si no disfruta de ocio. En el punto A el salario de mercado W es igual al salario de reserva W_r y el individuo será indiferente entre participar y no participar en el mercado laboral.

Ahora se supone que un individuo que se posiciona en C_1 recibe remesas, es decir, que algún miembro del hogar que emigró envía dinero en forma continua; esto ocasiona que su restricción presupuestaria cambie, ya que los nuevos ingresos aumentan y modifican la decisión de las horas que destinará al trabajo.

Nueva restricción: $P_c C \leq W(T - O) + \eta + r$.

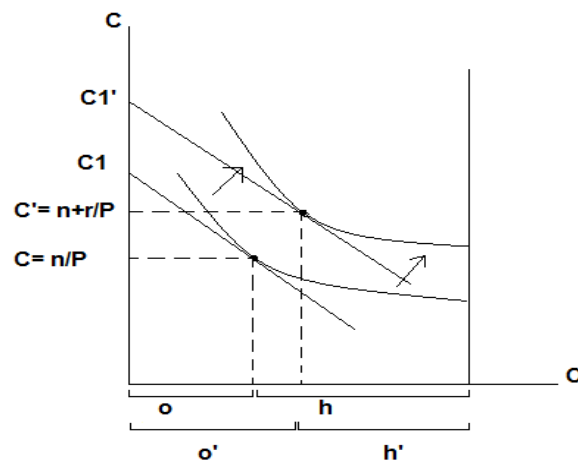
Como se observa en la siguiente gráfica 2 el efecto de las remesas sobre la participación laboral es que se destine más horas al ocio pues ese nuevo ingreso suplirá las necesidades básicas de consumo y el agente preferirá dejar de participar en el mercado laboral. Por tanto se tiene que el salario de reserva viene dado por un salario medio de reserva para

todos los individuos que poseen características similares de no-mercado (jefe de hogar, sexo, etc.), x_i , la existencia de remesas, r_i , y un componente aleatorio, e_i :

$$W^* = x_i + r_i + e_i$$

Entonces el individuo decide participar sólo si $W > W^*$ ó $W - x_i - r_i > e_i$

Gráfico 2: Efecto de las remesas sobre la participación laboral



Fuente: elaboración propia con base en Mora (2008)

Para que la curva de indiferencia suba paralelamente, la recta de la restricción presupuestaria debe cambiar su pendiente, lo que inmediatamente lleva a concluir que no sólo se debe observar el efecto directo que tiene las remesas sobre la participación laboral, sino que también se debe analizar y estudiar sobre los efectos indirectos que tiene sobre las demás variables que afectan la participación laboral, lo que llevó a hacer el contraste entre los determinantes de la decisión de participar en el mercado laboral de las personas que reciben remesas en Colombia y los que no la reciben.

A partir del anterior desarrollo simplificado del modelo de ocio-consumo de elección individual se puede observar que la decisión de participación laboral por parte del agente económico típico racional depende del diferencial entre salario de reserva y el salario de referencia del mercado.

Metodología propuesta.

Con base en lo planteado en la parte teórica, la modelación econométrica correspondiente, será la de un modelo de elección binaria (con valor de 1 para el individuo que participa y de 0 para el que no participa) que tome en cuenta las variables que expliquen el salario de mercado y el salario de reserva. Hay que tener en cuenta también que aparte del modelo de ocio-consumo de elección individual, existen otros desarrollos teóricos que consideran que las elecciones de participación laboral no son individuales, sino que están influenciadas por los demás integrantes del hogar², es decir, no sólo se debe tener en cuenta las características individuales de los agentes a la hora de encontrar los determinantes de su decisión de participación laboral, sino también las características del entorno familiar en el cual se encuentran.

Para cuantificar el efecto de las remesas sobre los determinantes de la participación laboral se requiere definir las variables que explican la participación laboral. En Colombia se han hecho muchos estudios sobre participación laboral y sus variables explicativas como: la educación, sexo, jefe de hogar, edad, la experiencia y experiencia al cuadrado, la riqueza etc. Por tanto es de esperarse que se utilicen los determinantes antes mencionados para ver cuál es el efecto de las remesas sobre éstos.

Los modelos de elección binaria más conocidos en la econometría son: Modelo de Probabilidad Lineal (MPL) y los modelos Probit y Logit; y el problema a resolver sería:

Participa = 1 si $w > w_r$

No participa = 0 si $w < w_r$

Con respecto al MPL se tiene que este no incorpora un proceso de decisión y por ende desconoce la deducción teórica de que el individuo participa si su salario de mercado es superior al de reserva, aparte tiene muchas limitaciones que lo han hecho caer en desuso. Por tanto los modelos Probit y Logit, entran a superar todas las dificultades de cálculo que presenta el anterior modelo y son muy buenos en el proceso de elección.

² véase Blundell y MaCurdy (1998).

La principal característica de los modelos probit y logit es que los individuos toman la decisión de participar o no en el mercado laboral comparando el salario de mercado y el salario de reserva los cuales dependen cada uno de un conjunto de variables explicatorias; el salario de mercado depende principalmente de la acumulación de capital humano que tiene como variables proxys los años de educación (*educación_i*), la experiencia o edad (*Edad_i*) y los rendimientos decrecientes que deberían presentar la experiencia o la edad (*Edad al Cuadrado_i*). Por otro lado el salario de reserva depende de características del individuo y de su entorno familiar como por ejemplo: el sexo (*hombre_i*), la posición en el hogar (*Jefe de Hogar_i*), el hecho de que cualquier miembro del hogar asista al colegio (*Asistencia a un plantel_i*), que pertenezca al régimen subsidiado de seguridad social (*Sisben_i*), su estado civil (*Tiene pareja_i*), raza (*afrodescendiente_i*), si vive en una ciudad grande o no (*Cabecera_i*), la tasa de dependencia en el hogar (*TDP del Hogar_i*), la tasa de desempleo en el hogar (*TD del Hogar_i*) y del ingreso no laboral de la familia que tiene como proxy el ingreso per cápita del hogar producto del ingreso del resto de los miembros (*LN(Ingreso per Cápita Resto)_i*). Lo que diferencia estos dos modelos son sus funciones de distribución de probabilidad acumulativa; mientras que para el probit es una distribución normal para el logit es una distribución logística, para una mejor explicación de estos modelos mirar de nuevo Castelar y Uribe (2001).

Ahora bien, teniendo en cuenta la descripción de las variables que se pueden utilizar para explicar el salario de reserva y el de mercado antes mencionado el modelo de participación laboral sería:

$$\begin{aligned}
 Participa_i = & \beta_0 + \beta_1 * hombre_i + \beta_2 * afrodescendiente_i + \beta_3 * Jefe\ de\ Hogar_i + \beta_4 * tiene \\
 & pareja_i + \beta_5 * Asistencia\ a\ un\ plantel_i + \beta_6 * cabecera_i + \beta_7 * Sisben_i + \beta_8 * LN(Ingreso\ per \\
 & Cápita\ Resto)_i + \beta_9 * TD\ del\ Hogar + \beta_{10} * TDP\ del\ hogar_i + \beta_{11} * Años\ de\ Educación_i \\
 & + \beta_{12} * Edad_i + \beta_{14} * Edad\ al\ Cuadrado_i + \varepsilon_i \quad (1)
 \end{aligned}$$

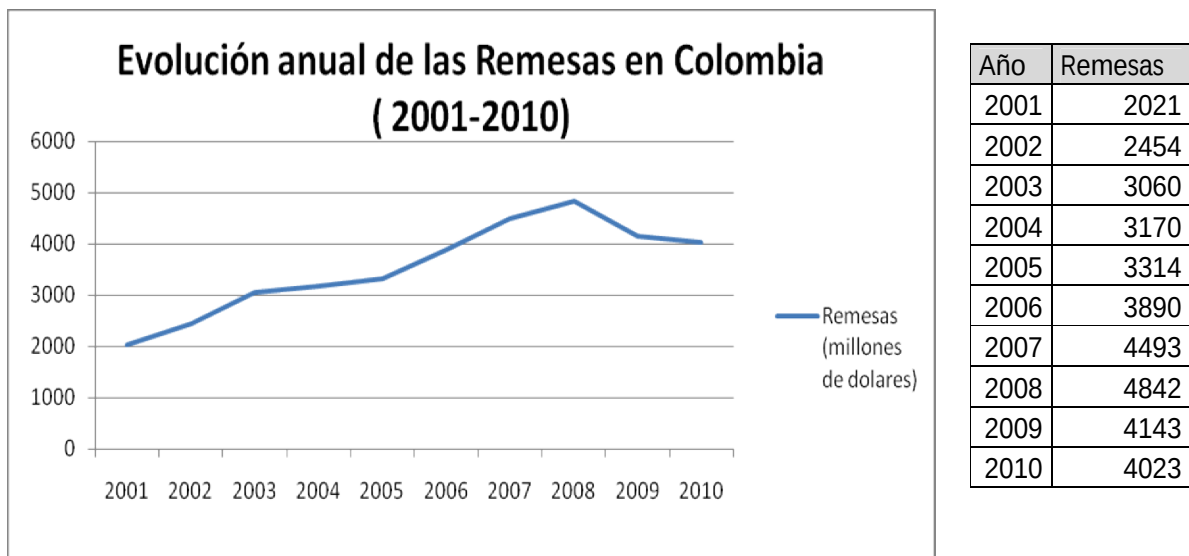
Como el objetivo del trabajo es ver la diferencia en los determinantes de la participación laboral de las personas que reciben remesas contra los que no reciben remesas se plantea un método econométrico de validación de hipótesis de diferencias entre estimadores por grupos poblacionales, metodología que se puede ver con más claridad en el trabajo de Hernández (2002); con la variable remesas se pretende diferenciar entre los que reciben

remesas y los que no reciben y se pone a interactuar con todas las variables con el fin de ver las diferencias entre los determinantes de la participación laboral de las personas que reciben remesas y los que no.

Resultados:

A continuación se presentarán los resultados del análisis descriptivo y econométrico que permitirán identificar los efectos que tienen las remesas en los determinantes de la participación laboral de Colombia. Es relevante también mostrar cuál ha sido la evolución de las remesas para examinar su fuerte efecto y la relación que tiene con el mercado laboral.

Gráfico 3: Evolución de las remesas



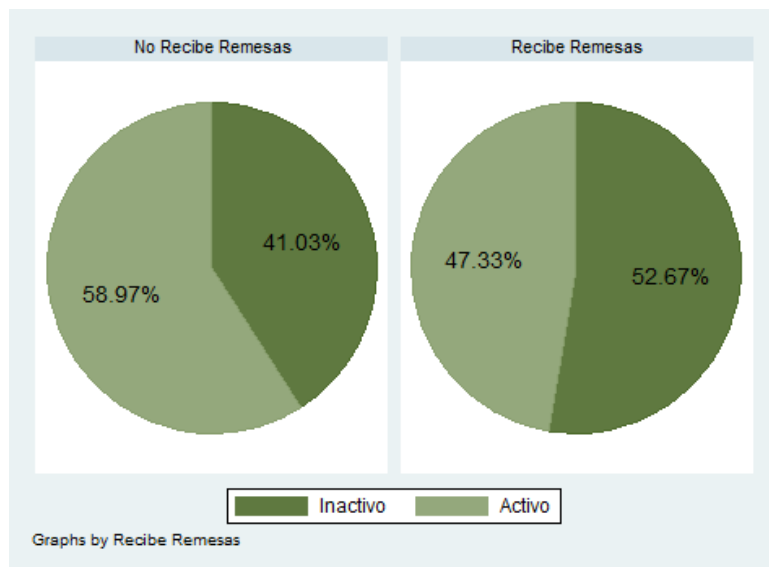
Fuente: Cálculos propios con base en datos del Banco de la República.

El estudio de las remesas reviste importancia por diferentes razones. Las remesas son un instrumento de desarrollo económico en el país receptor porque es un ingreso que tiene como destino final a los hogares; permiten que éstos tengan mayor capacidad de satisfacer las necesidades de salud y consumo básico. Por el lado de los países emisores, la migración ya no es un problema pues se convierte en una de las soluciones a la falta de mano de obra en estos países.

Como se aprecia en el anterior gráfico, las cifras de remesas ascendieron a 4023 millones de dólares en el año 2010, valor superior a 2021 millones de dólares respecto al año 2001. Las remesas tuvieron un comportamiento creciente hasta el 2008 y durante los últimos dos años fueron decreciendo debido a la crisis mundial que hubo en esa época donde se redujeron los flujos de dinero por parte de los principales países emisores (Estados Unidos, España), sin embargo no sufrieron un significativo declive comparado con la cifra de principios de la década, lo que lleva a pensar que debido a la importancia que estos ingresos han ido ganando no es fácil dejar de contar con ellos y hoy en día es viable pensar que las remesas se recuperaran pues el escenario económico mundial está mejorando.

Ahora bien, la influencia que tienen las remesas sobre la población económicamente activa es notable.

Gráfico 4: Tasa Global de Participación por remesas



Fuente: Cálculos propios con base en GEIH, II Trimestre 2007

Como se puede apreciar, la actividad económica disminuye considerablemente pasando de un 58.97% de actividad por parte de la población que no recibe remesas a un 47.33% de actividad por parte de la población que recibe remesas, este diferencial lleva a concluir que la variable remesas no sólo tiene efectos directos sobre la participación laboral si no que influye indirectamente a cada uno de sus determinantes.

El hecho de recibir remesas hace que los hogares se sientan con mayor poder adquisitivo, pues su salario de reserva aumenta, haciendo que algunos miembros del hogar decidan dedicarse al ocio y con esto disminuye la participación laboral ya que estos nuevos ingresos se dedican crecientemente a la financiación de gastos recurrentes del hogar, es decir a la alimentación, la salud, servicios públicos o educación, lo que lleva también a el ahorro y la inversión a pasar a un segundo plano.

Perfil socioeconómico de los hogares que recibieron remesas durante el II trimestre del año 2.007

Con base en los datos suministrados por la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del II trimestre del año 2.007, se observó que el 7.02% de la PET recibe remesas (nacionales e internacionales) y que en promedio el monto de las remesas es de \$2.031.739 valor considerablemente alto teniendo en cuenta el salario mínimo con el que cuentan los colombianos (\$535.600), esta suma no sólo suple las necesidades básicas si no que es un gran motivo para dedicar más tiempo al ocio.

Tabla 1. Perfil socioeconómico de los hogares receptores de remesas (características: sexo, raza, posición en el hogar, estado civil, asistencia a un plantel, zona y seguridad social)

VARIABLES INDEPENDIENTES		Recibe REMESAS
Sexo	Mujer	72,55%
	Hombre	27,45%
Raza	No Afrodescendiente	92,48%
	Afrodescendientes	7,52%
Posición en el Hogar	Otro Parentesco	46,28%
	Jefe del Hogar	53,72%
Estado Civil	No Tiene Pareja	63,99%
	Tiene Pareja	36,01%
Asistencia a un Plantel	No Asiste	82,56%
	Asiste	17,44%
Zona	Resto	18,44%
	Cabecera	81,56%
Seguridad Social	No Tiene SISBEN	57,68%
	Tiene SISBEN	42,32%

Fuente: Cálculos propios con base en GEIH, II Trimestre 2007

De acuerdo con la tabla 1, la población que recibe remesas cuenta con un mayor porcentaje de mujeres (72,55%) que de hombres (27,45%) esto sucede porque lo común es que el hombre emigre y tome riesgos que tiene viajar al exterior para darle a su familia una mejor calidad de vida y sean las mujeres las receptoras de este nuevo ingreso. Ahora bien, con base en los resultados que da la variable posición en el hogar; el jefe de hogar cuenta con un 53,72% y los otros miembros del hogar con un 46,28%; con esto se puede inferir que los últimos son los que viajan principalmente al exterior y los jefes de hogar son los que reciben en mayor proporción las remesas, por tanto es viable pensar que el porcentaje de mujeres que se quedan en el país receptor son jefes de hogar, pues como se evidencia las mujeres y los jefes de hogar son los que mayor porcentaje tienen.

Esta población cuenta con un mayor porcentaje de no afrodescendientes (92,48%) y con tan sólo un 7,52% de afrodescendientes, es decir que los no afrodescendientes reciben más remesas que los afrodescendientes, esto puede deberse a que este último grupo social tenga menos posibilidades de viajar al exterior y ayudar económicamente con el nuevo ingreso, pues como se ha evidenciado a través del tiempo, socialmente son un grupo vulnerable debido a la discriminación que hay hacia ellos logrando que en su mayoría sean personas de estratos bajos.

La variable estado civil, cuenta con un mayor porcentaje de recepción de remesas por parte de las personas que no tienen pareja (63,99%), esta situación acompañada de los resultados arrojados por la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del II trimestre del año 2.007 de que en promedio el monto de las remesas es de \$2.031.739, de que las personas que no tienen Sisben son los que mayormente reciben remesas con un porcentaje de (57,68%) y de que las personas que viven en las cabeceras tienen una significativa participación en el tema de las remesas (81,56%), nos da a entender y nos corrobora que el perfil socioeconómico de estos hogares son de personas de estratos medios-bajos, que tienen la posibilidad de mejorar su calidad de vida enviando a un miembro del hogar a emitir este nuevo ingreso adicional. Como se mencionó anteriormente, estos hogares cuentan con un ingreso por parte de las remesas considerablemente alto teniendo en cuenta el salario mínimo legal vigente que está

establecido en Colombia, por otro lado, esta población está caracterizada en mayor proporción por personas que no tienen Sisben y teniendo en cuenta que pertenecer a este programa social es principalmente por parte de los hogares, las familias o los individuos más pobres y vulnerables de la sociedad, se puede concluir que no son personas de estratos bajos; pero hay que tener en cuenta también que el porcentaje de personas que reciben remesas y que tienen Sisben no difiere significativamente con el porcentaje de personas que no lo tienen, lo que nos permite inferir de la misma manera, que la población en definitiva no pertenece a estratos medios-altos o altos, siendo consistente con el hecho de que el estrato social medio-bajo es el que con esfuerzo puede y necesita viajar al exterior para buscar una mejor calidad de vida para él y las personas que quedan en el país receptor.

Por el lado del estado civil que tienen las personas que reciben remesas, se evidencia que la característica de esta población es que la construcción del hogar no es la tradicional conformada principalmente por padre, madre e hijos, si no que es una familia donde el jefe de hogar es la mujer y no tiene pareja y aunque esta situación puede darse en cualquier estrato social es mucho más común en estratos bajos o medios-bajos, esto permite concluir también que son los otros miembros del hogar los que viajan al exterior a emitir remesas.

Ahora bien, por el lado de la variable de asistencia a un plantel se tiene que la población que recibe remesas cuenta con una mayor proporción en no asistencia por parte de cualquier miembro del hogar (82,56%) lo que lleva a pensar que el hogar de esta población está constituido principalmente por adultos más que por jóvenes en edad de estudiar y por ende son las personas jóvenes las que viajan al exterior para enviar estos nuevos ingresos y los adultos que en su mayoría no asisten a un plantel, son receptores de las remesas; esta inferencia es consistente con el dato que ofrece la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del II trimestre del año 2.007 con respecto a que la edad promedio del hogar que recibe remesas es de 43,06 años.

Tabla 2. Perfil socioeconómico de los hogares receptores de remesas (características: Ingreso per cápita del resto de miembros del hogar, tamaño del hogar, TD del hogar, TDP del hogar, educación y edad)

VARIABLES INDEPENDIENTES	Recibe REMESAS
Ingreso per Cápita del Resto	\$ 63.327
Tamaño del Hogar	3,09
TD del Hogar	20,71%
TDP del Hogar	63,33%
Educación (años)	7,41
Edad (años)	43,06

Fuente: Cálculos propios con base en GEIH, II Trimestre 2007

El tamaño promedio del hogar que recibe remesas es de 3.09 personas; esta pequeña cantidad se debe a que la otra parte del hogar haya emigrado para poder enviar este ingreso; la educación de los receptores es de 7.41 años lo que lleva a pensar que estos ingresos no son destinados para la inversión en capital humano principalmente si no para la manutención básica y el consumo, siendo consistente; pues como se ha mencionado los jefes de hogar mujeres son los receptores de este ingreso, es decir adultos que ya no están, en su mayoría, en edad de estudiar ni de invertir en capital humano; por otro lado este valor se relaciona con la variable asistencia de un plantel por parte de la población que recibe remesas, pues al tener un porcentaje tan bajo (17.44%) se puede concluir de igual manera que son en su mayoría los jóvenes los que emigra para emitir el nuevo ingreso; ahora bien, teniendo en cuenta que la edad promedio de estas familias es de 43.06 años se puede concluir también que los adultos receptores de estos nuevos ingresos tienen un nivel educativo bajo. Con lo referente a la tasa de dependencia se tiene que es bastante alta (63.33%) y sabiendo que esta tasa evalúa la dependencia demográfica a partir de relacionar la población que no está en edad de trabajar (menores de 16 años y mayores de 65 años) con respecto a la población que si lo está (con edades entre 16 y 65 años) se puede inferir y corroborar que son las personas jóvenes en edad de trabajar las que emigran y en mayor proporción las personas dependientes las receptoras de el nuevo

ingreso. Teniendo en cuenta que el ingreso per cápita del resto del hogar es el ingreso que cada persona recibe de los demás sin contar el ingreso propio se tiene que ese ingreso percibido descontando el ingreso de la persona que emigra es de \$63.327 para la población que recibe remesas, esta población cuenta también con una tasa de desempleo de 20,71%, aunque es significativamente alta no es insensato pensar que con la ayuda de un ingreso considerablemente alto (\$2.031.739) las personas se dediquen principalmente al ocio y entran a pertenecer a la población inactiva.

Tabla 3 Diferencias en la participación laboral entre los hogares que reciben remesas y los que no, en las variables: sexo, raza, posición en el hogar, estado civil, asistencia a un plantel, zona y seguridad social.

VARIABLES INDEPENDIENTES		REMESAS	
		No Recibe	Recibe
Sexo	Mujer	45,62%	46,29%
	Hombre	72,12%	50,07%
Raza	No Afrodescendiente	58,80%	46,66%
	Afrodescendientes	61,19%	55,55%
Posición en el Hogar	Otro Parentesco	46,88%	40,89%
	Jefe del Hogar	83,98%	52,88%
Estado Civil	No Tiene Pareja	49,08%	45,12%
	Tiene Pareja	69,24%	51,25%
Asistencia a un Plantel	No Asiste	69,91%	51,47%
	Asiste	18,91%	27,75%
Zona	Resto	52,81%	39,39%
	Cabecera	60,99%	49,12%
Seguridad Social	No Tiene SISBEN	62,24%	49,34%
	Tiene SISBEN	54,05%	44,58%

Fuente: Cálculos propios con base en GEIH, II Trimestre 2007

Ahora bien, diferenciando la población de las personas que reciben remesas contra las que no reciben remesas, tenemos que con base en los resultados de la tabla 3, las mujeres que no reciben remesas tienen un porcentaje de 45,62% de participación laboral mientras que las mujeres que reciben remesas tiene un 46,29% de participación laboral lo que lleva a pensar que el hecho de contar con este ingreso no hace que las mujeres desistan de trabajar, puede deberse a el papel que hoy en día juegan en la sociedad, de personas

trabajadoras que siempre piensan en la superación personal y profesional que les evita dejar de participar cuando perciben otro ingreso, pues ahora podrían destinar sus ingresos a consumo personal mejorando su calidad de vida, por otro lado, teniendo en cuenta también que esta población se caracteriza porque las mujeres que reciben remesas son jefes de hogar y no tienen una pareja que las ayude económicamente, ellas no dejarán de participar laboralmente pues como se ha evidenciado a través de los años, a pesar de que han logrado combatir las diferencias de género, siguen siendo un grupo social vulnerable; o simplemente puede deberse a que las mujeres consideran que el nivel de las remesas que reciben no es suficiente para una excelente calidad de vida o para la superación económica de su familia y de ellas. Con lo que respecta a los hombres el no recibir remesas hace que participen en un 72,12% y el recibirlas en un 50,07%, esta significativa disminución en la participación laboral de los hombres podría deberse a que sus ingresos son principalmente destinados a la manutención básica del hogar, por lo tanto el recibir las remesas influyen al hombre a dedicarse al ocio, pues éstas tomarían el lugar de sus ingresos laborales.

Por otro lado, los afrodescendientes tienen una mayor participación laboral cuando no reciben remesas (58,80%) que cuando las reciben (46,66%) y lo mismo sucede con los afrodescendientes que tienen una mayor participación laboral cuando no reciben remesas (61,19%) que cuando las reciben (55,55%), estos resultados son los esperados pues el hecho de recibir remesas hace que haya una disminución en la participación laboral, no obstante, esta disminución es menor para los afrodescendientes y puede deberse a que a pesar de dedicar tiempo al ocio no lo hacen en la misma proporción que la otra parte de la población ya que normalmente los afrodescendientes están caracterizados por ser menos favorecidos, lo que los impulsaría a seguir participando en el mercado laboral así tengan este ingreso para seguir mejorando su calidad de vida.

Como se dijo anteriormente, teniendo en cuenta los datos arrojados para las variables sexo y posición en el hogar, una de las características de los receptores de remesas es ser mujer y jefe de hogar; aunque vale la pena aclarar que por parte de la variable posición del hogar no hay una diferencia significativa entre el jefe de hogar y los que tienen otro

parentesco, lo que lleva a pensar que las mujeres que se quedan en Colombia también tienen un alto porcentaje de pertenecer al grupo de “otro parentesco con el hogar” y que los pocos hombres receptores tienen un porcentaje no tan bajo de ser jefes de hogar, esta conclusión permite ver con claridad el dato que arroja la diferenciación en la participación laboral de la población que recibe remesas y la que no recibe remesas de la variable posición en el hogar ya que cuando no recibe remesas el jefe de hogar participa en un 83,98% y disminuye su participación hasta 52,88% cuando la recibe, lo que lleva a pensar que las mujeres no son las que mayormente pertenecen a esta población pues como se dijo anteriormente las mujeres no desisten de trabajar cuando perciben un nuevo ingreso es por esto que lo más lógico es inferir que esta disminución de los jefes de hogar se da por parte de la población masculina jefe de hogar, que son los que aportan todo su ingreso a la manutención básica del hogar y deciden dedicarse al ocio cuando perciben otro ingreso que suple de la misma manera estas necesidades por parte de las personas que emigraron, que como se mencionó anteriormente son jóvenes en edad de trabajar. Por otra lado, los demás miembros del hogar también tienden a disminuir su participación laboral aunque no tan significativamente como los jefes.

La variable estado civil tiene un comportamiento similar a los anteriores determinantes de la participación laboral cuando se ven influenciados por las remesas; sin embargo la disminución que existe en la participación laboral cuando se perciben las remesas de las personas que tienen pareja es más significativa que la reducción que tiene la participación laboral de los que no tienen pareja, la participación laboral de los que tienen pareja y no reciben remesas es de 69,91% mientras que la participación laboral de los que tienen pareja y reciben remesas es de 51,25% esto se debe a que los que tienen pareja asumen mayores responsabilidades y este nuevo ingreso los libera de carga, haciéndolos creer que por su mayor poder adquisitivo pueden disfrutar del ocio. A pesar de que las personas que no tienen pareja también experimentan una disminución en la participación laboral cuando perciben remesas (de 49,08% cuando no las reciben a un 45,12% cuando las reciben), no es tan significativa y esto se debe a que su estabilidad económica no es tan fuerte comparada con el hogar que tiene una mejor estructura familiar, por lo tanto el recibir remesas no los desvía tanto de su participación en el mercado laboral.

La población que recibe remesas, como se mencionó con anterioridad, tiene una caracterización de poca asistencia a un plantel (asiste 17,44%) lo que llevó a concluir que son en su mayoría jóvenes los que emigran y se convierten en los emisores del nuevo ingreso, pues son estos los que comúnmente asisten a un plantel más que un adulto, haciendo que la no asistencia tuviera un mayor porcentaje y esto fue consistente con la edad promedio de 43,06 años de la población, pues se corrobora que son los adultos los principales receptores de las remesas y los que hacen que el porcentaje de no asistencia sea tan alto; ahora bien la participación laboral de las personas que no asisten a un plantel y no reciben remesas es de 69,91% y disminuye al recibir remesas en un 51,47%, por otro lado, la participación laboral de las personas que si asisten a un plantel y no reciben remesas es de 18,91% y aumenta su participación laboral cuando reciben remesas en un 27,75% esta diferencia en disminuir y aumentar la participación laboral se debe a que cuando los adultos perciben un nuevo ingreso que suple mejor o igualmente las necesidades que se veían satisfechas con su ingreso laboral valoran mas el ocio, mientras que los pocos jóvenes que hay en esta población no se ven afectados al recibir este nuevo ingreso pues su experiencia laboral apenas comienza y su objetivo es ir mejorando poco a poco su calidad de vida, por eso no le dan el mismo valor al ocio que los adultos ya que si es un joven que esta estudiando no ha trabajado tanto como un adulto que le toca mantener un hogar.

Con respecto a la zona, tanto cabecera como el resto tienden a disminuir su participación laboral cuando reciben remesas en una proporción muy similar.

Las personas que no tienen Sisben disminuyen su participación laboral cuando reciben remesas, pasan de 62,24% cuando no reciben remesas a 49,34% cuando las reciben, ahora bien, las personas que tienen Sisben también disminuyen su participación laboral cuando perciben este nuevo ingreso, aunque en una menor proporción, pasan de 54,05% cuando no reciben remesas a 44,58% cuando las reciben y esto se puede explicar porque las personas que tienen Sisben son de más bajos recursos lo que los motivaría a no abandonar el mercado laboral así estén recibiendo otros ingresos para dedicarse al ocio, sin embargo lo hacen.

Tabla 4: Diferencias en el Ingreso per cápita del resto de los miembros del hogar, el tamaño del hogar, la TD del hogar, la TDP del hogar, la educación y la edad entre los hogares que reciben remesas y los que no, en las variables:.

VARIABLES INDEPENDIENTES	CONDICIÓN DE PARTICIPACIÓN	REMESAS	
		No Recibe	Recibe
Ingreso per Cápita del Resto	Inactivo	\$ 173.469	\$ 72.307
	Activo	\$ 100.613	\$ 55.325
Tamaño del Hogar	Inactivo	3,80	2,93
	Activo	3,91	3,22
TD del Hogar	Inactivo	14,83%	21,10%
	Activo	7,94%	20,57%
TDP del Hogar	Inactivo	59,45%	70,14%
	Activo	46,29%	58,21%
Educación	Inactivo	6,67	6,45
	Activo	8,51	8,48
Edad	Inactivo	33,19	46,68
	Activo	37,03	39,04

Fuente: Cálculos propios con base en GEIH, II Trimestre 2007

Teniendo en cuenta los resultados de la tabla 4 se puede concluir que por el lado del ingreso per cápita del resto del hogar, los inactivos cuentan con un ingreso per cápita del resto del hogar de \$ 173.469 que disminuye al recibir remesas a \$ 72.307 esto se debe a que ya no se cuenta con el mismo ingreso que aportaba la persona que emigró o que algunos miembros que aportaban decidieron dejar de participar en el mercado laboral por el ingreso que percibían del exterior. Los activos económicamente por otra parte cuentan con un ingreso per cápita del resto del hogar menor que los inactivos y esto se debe a que las personas que menos aportan son las que más perciben el ingreso per cápita del resto del hogar y por el contrario la persona que más aportan percibe menos ingreso per cápita por parte del resto de los miembros del hogar, sin embargo para los activos se presenta la misma dinámica que los inactivos cuando se perciben las remesas.

Con respecto al tamaño del hogar se tiene que tanto los activos como los inactivos reducen su tamaño cuando perciben las remesas y es de esperarse pues hubo alguien que emigró para poder ayudar a su familia y teniendo en cuenta las características que se han

venido describiendo a lo largo del trabajo, son en su mayoría hombres jóvenes en edad de trabajar los que emigran.

La tasa de desempleo del hogar para los inactivos que no reciben remesas es de 14.83% y para los activos es de 7,94% es un resultado esperado pues es lógico que haya menor desempleo cuando hay actividad económica en el hogar. Cuando se perciben las remesas tanto los inactivos (21,10%) como los activos (20,57%) aumentan la tasa de desempleo significativamente pues como se ha venido diciendo en el trabajo las personas que perciben un nuevo ingreso por parte de los otros miembros del hogar, deciden dedicarse al ocio, pero es evidente que el aumento del desempleo es en mayor proporción para los activos ya que como se dijo anteriormente, cuando una persona tiene mayor carga económica en el hogar, es decir, es la encargada de mantenerlo, valora más el ocio cuando percibe un nuevo ingreso que lo puede ayudar a disfrutarlo.

La tasa de dependencia del hogar de los inactivos que no reciben remesas es de 59,45% y la de los activos es de 46,29%, este resultado aunque bastante alto pero no tan ilógico es esperado debido a que como se sabe, esta tasa evalúa la dependencia demográfica a partir de relacionar la población que no está en edad de trabajar (menores de 16 años y mayores de 65 años) con respecto a la población que si lo está (con edades entre 16 y 65 años) y por tanto la inactividad en un hogar trae mayor dependencia por parte de esta población. Ahora bien, cuando se reciben remesas tanto los activos (58,21%) como los inactivos (70,14%) aumentan su tasa de dependencia y puede deberse a que como son las personas jóvenes en edad de trabajar las que emigran hay un aumento considerable de los inactivos receptores de este nuevo ingreso.

La educación de los inactivos que no reciben remesas es de 6,67 años y la de los activos es de 8,51 años y esto es debido a que la actividad económica en un hogar permite invertir más en capital humano, al percibir remesas hay una disminución mínima en los años de educación lo que permite concluir que se sigue invirtiendo en capital humano de la misma manera, aunque estos años de educación nos permiten seguir concluyendo que son los jóvenes los que emigran y los adultos poco educados los receptores que invierten principalmente en la manutención básica y el consumo. Con respecto a la edad, tanto las

personas inactivas como activas aumentan la edad, lo que lleva a pensar que son los jóvenes los que emigran para ayudar a la familia a tener una mejor calidad de vida con este ingreso.

Estimación del modelo econométrico

Como se mencionó en la sección de la metodología propuesta el objetivo principal de este trabajo es ver la diferencia en los determinantes de la participación laboral de las personas que reciben remesas contra los que no reciben remesas; por tanto a raíz del modelo de participación laboral (1) se plantea un método econométrico de validación de hipótesis de diferencias entre estimadores por grupos poblacionales para conocer si las variables tienen diferentes impactos sobre la decisión de participar en el mercado laboral de las personas que reciben remesas y las que no reciben. Donde la dicótoma (remesas) que diferencia entre los que reciben remesas y los que no reciben, se pone a interactuar con todas las variables con el fin de ver las diferencias entre los determinantes de la participación laboral de las personas que reciben remesas y los que no.

$$\begin{aligned}
 Participa_i = & \beta_0 + \beta_1 * sexo_i * remesas + \beta_2 * raza_i * remesas + \beta_3 * Jefe\ de\ Hogar_i * remesas \\
 & + \beta_4 * estado\ civil_i * remesas + \beta_5 * Asiste\ a\ un\ plantel_i * remesas + \beta_6 * Zona_i * remesas + \\
 & \beta_7 * seguridad\ social_i * remesas + \beta_8 * LN(Ingreso\ per\ Cápita\ Resto)_i * remesas + \beta_9 * TD \\
 & \quad \quad \quad del\ Hogar * remesas + \beta_{10} * TDP\ del\ hogar_i * remesas + \beta_{11} * Años\ de \\
 & Educación_i * remesas + \beta_{12} * Edad_i * remesas + \beta_{14} * Edad\ al\ Cuadrado_i * remesas + \varepsilon_i
 \end{aligned}
 \tag{2}$$

Con la estimación de esta ecuación lo que se busca es conocer si las variables tienen diferentes impactos sobre la decisión de participar en el mercado laboral de las personas que reciben remesas y las que no reciben remesas.

Tabla 5: Estimaciones y resultados:

MODELO LOGIT DE PARTICIPACIÓN LABORAL		
Observaciones	121.662	
Wald chi2(27)	8.156,04	
Prob > chi2	0,0000	
Pseudo R2	0,3566	
Variables Independientes	Coeficiente	Error Est.
Constante	-3.799***	0,2273
Hombre	1.5261***	0,0357
Afrodescendiente	0.2836***	0,0659
Jefe de hogar	1.0916***	0,0502
Tiene pareja	-0.5669***	0,0349
Asistencia a un plantel	-2.1063***	0,0469
Cabecera	0.1492***	0,0411
Tiene Sisben	-0.1449***	0,0332
LN(Ingreso)	-0.1176***	0,016
TD del Hogar	0.625***	0,075
TDP del Hogar	-0.003	0,0323
Educación	0.1274***	0,004
Edad	0.2686***	0,0069
Edad ^ 2	-0.0034***	0,0001
Constante*Remesas	2.3106***	0,7151
Hombre*Remesas	-0.7563***	0,1325
Afrodescendiente*Remesas	0.0678	0,2014
Jefe de hogar*Remesas	-0.6376***	0,1492
Tiene pareja*Remesas	0.6006***	0,1117
Asistencia*Remesas	0.6665***	0,1606
Cabecera*Remesas	0.1159	0,2083
Tiene Sisben*Remesas	0.1604	0,1223
LN(Ingreso)*Remesas	-0.0611	0,0502
TD del Hogar*Remesas	0.5087**	0,2203
TDP del Hogar*Remesas	0.2877**	0,1409
Educación*Remesas	-0.0359**	0,0142
Edad*Remesas	-0.1033***	0,0212
Edad ^ 2*Remesas	0.0012***	0,0003

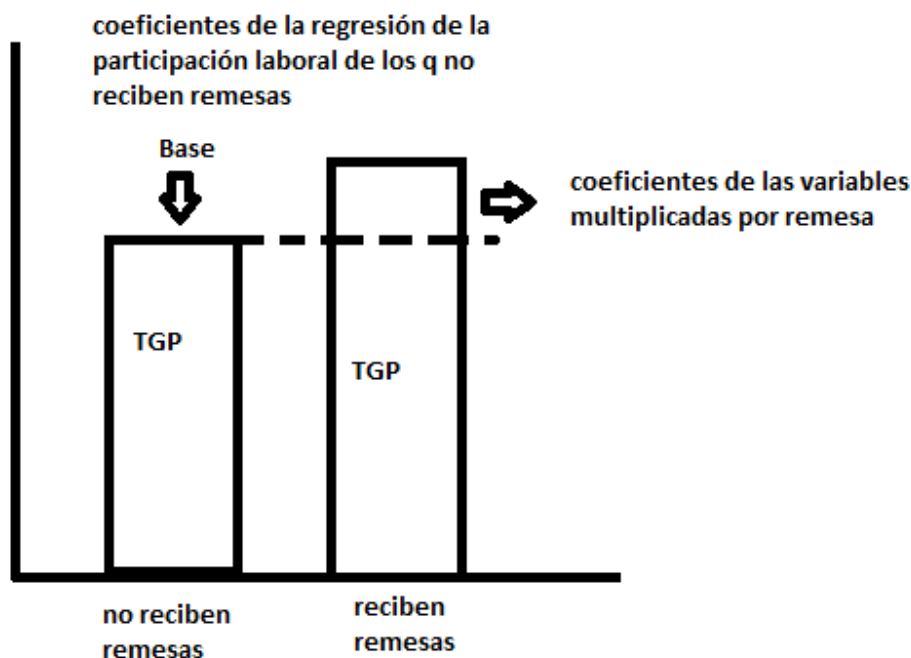
* Nivel de Significancia del 10% ** Nivel de Significancia del 5% *** Nivel de significancia del 1%

Fuente: Cálculos propios con base en GEIH, II Trimestre 2.007

La regresión de la Tabla 5 muestra una buena bondad de ajuste (Pseudo R2 = 0.3566) para el modelo Logit, además de ser globalmente significativo (Prob > chi2 = 0.00), por

lo cual, se puede partir de ella para estimar los coeficientes propios de cada grupo poblacional (no reciben remesas, reciben remesas) por separado a excepción de las variables afrodescendiente, cabecera, tiene Sisben y LN(ingreso) que no son significativas. A continuación se presentará una tabla con las tasas globales de participación de las personas que reciben remesas y de las personas que no reciben remesas ya que la TGP es una medida más ajustada y clara de la tasa bruta de participación laboral pues establece la relación entre el número de personas económicamente activas y la población en edad de trabajar; ahora bien, hay que tener en cuenta que la tasa global de participación de las personas que reciben remesas es la suma de la base (TGP de los que no reciben remesas) más el diferencial que se obtiene con los coeficientes de las variables multiplicadas por las remesas como lo explica en siguiente gráfico.

Gráfico 5: Tasa global de participación de los que reciben remesas.



Ahora bien, la siguiente tabla mostrará el resultado final de la participación laboral tanto de las personas que reciben remesas como de las que no reciben. Como se observará

existen diferencias entre los determinantes de la participación laboral de ambos grupos, sin embargo los determinantes que no presentan una significativa diferencia en su participación tendrán el mismo resultado para ambos grupos poblacionales y esto se evidenció en la anterior regresión cuando los coeficientes de los determinantes multiplicados por las remesas no dieron un diferencial significativo, es decir su nivel de significancia es mayor al 10%, lo que lleva a concluir que tienen similar participación.

Tabla 6: Efectos de las remesas sobre Participación laboral

Variables Independientes	REMESAS	
	No Recibe	Recibe
Constante	-3.799***	-1.4884**
Hombre	1.5261***	0.7698***
Afrodescendiente	0.2836***	
Jefe de hogar	1.0916***	0.454***
Tiene pareja	-0.5669***	0.0337
Asiste a un plantel	-2.1063***	-1.4398***
Cabecera	0.1492***	
Tiene Sisben	-0.1449***	
LN(Ingreso)	-0.1176***	
TD del Hogar	0.625***	1.1337***
TDP del Hogar	-0.003	0.2847**
Educación	0.1274***	0.0915***
Edad	0.2686***	0.1653***
Edad ^ 2	-0.0034***	-0.0022***

Fuente: Cálculos propios con base en GEIH, II Trimestre 2.007

Según la tabla 6 que arroja los resultados del modelo econométrico de la participación laboral, diferenciando la población que recibe remesas de los que no reciben remesas; los determinantes raza, zona, seguridad social y Logaritmo del ingreso percapita del resto de los miembros del hogar tienen la misma participación laboral sin importar si reciben remesas o no, porque el nivel de significancia en los coeficientes de las variables multiplicadas por remesas es mayor al 10%. El hecho de ser afrodescendiente tiene efectos positivos en la participación laboral tanto recibiendo remesas como sin recibirlas, esto puede deberse a que los afrodescendientes sean menos propensos a dejar el trabajo así reciban otro ingreso, pues como se dijo anteriormente están caracterizados por ser un

grupo social desfavorecido, lo que los impulsaría a seguir participando en el mercado laboral para continuar en la búsqueda de un mejor estilo de vida.

El pertenecer a las cabeceras tiene también un efecto positivo sobre la participación laboral tanto de los que reciben remesas como los que no la reciben, esto puede deberse a que las personas de las cabeceras están dedicadas mayormente a pertenecer al mercado laboral y su incidencia en este es mas grande que las personas de las demás zonas del país ya que estas dedican principalmente su tiempo al autoconsumo. Por el contrario, las personas que tienen Sisben tienen un efecto negativo en la participación laboral tanto de las personas que reciben remesas como las que no, esto puede deberse a que esta parte de la población sea más propensa a sufrir los problemas de la poca participación en el mercado laboral y el desempleo ya que pertenecer a un estrato mas bajo hace vulnerable a los miembros del hogar con respecto a estos temas.

El ingreso per cápita del resto del hogar tiene un efecto negativo en la participación laboral; ante un aumento de un punto porcentual en este ingreso, la probabilidad de que una persona participe en el mercado laboral se disminuye en 0.1176 puntos porcentuales, es lógico que disminuya la participación laboral de los demás miembros del hogar cuando los ingresos de uno de ellos aumente.

El hecho de ser hombre afecta de forma positiva a la participación laboral, sin embargo ésta disminuye cuando se perciben las remesas, esta disminución puede deberse a que como se ha mencionado con anterioridad el hombre es mas propenso a dedicar la mayor parte de sus ingresos a la manutención básica del hogar, lo que haría que valoraran mas el ocio cuando perciben un nuevo ingreso y disminuyan su participación laboral.

Cuando se reciben remesas, los jefes de hogar, que en este caso tienen mayor proporción las mujeres, tienden a disminuir su participación laboral pues el ser jefe de hogar acarrea mayores responsabilidades que se ven solventadas cuando se percibe un nuevo ingreso que hace valorar el ocio a los receptores.

Tener pareja tiene un efecto negativo en la participación laboral de los que no reciben remesas pero tiene un efecto positivo cuando empieza a percibir este nuevo ingreso lo

que puede deberse a que hay un estímulo para evitar dejar de participar y tener una mejor calidad de vida, pues los hogares que tienen una estructura familiar tradicional tratan de mejorarla cada día y el recibir mas ingresos lo ven como una oportunidad de seguir creciendo, en vez de verlo como valoración del ocio.

La asistencia a un plantel por parte de los jóvenes tiene efectos negativos tanto para las familias que reciben remesas como para las que no la reciben, aunque para las familias que reciben remesas es menos perverso el efecto; el efecto negativo puede deberse a que, como se ha evidenciado desde el principio del análisis descriptivo, hay un porcentaje bastante bajo de asistencia a un plantel pues son los adultos los que caracterizan principalmente a esta población y los jóvenes son los que mayormente emigran, haciendo que su participación laboral sea baja pues salen del país en busca de mejores recursos para obtener una buena calidad de vida tanto para ellos como para el resto de su familia.

La tasa de desempleo del hogar afecta la participación laboral de manera positiva tanto a las personas que reciben remesas como a las que no reciben; ante un aumento de un punto porcentual en la tasa de desempleo del hogar la probabilidad de que una persona participe en el mercado laboral se incrementa en 0.625 puntos porcentuales, y hay un mayor aumento en la probabilidad de participar en el mercado laboral en 1.1337 puntos porcentuales cuando reciben remesas y puede deberse a que al aumentar la tasa de desempleo del hogar haya un mayor afán en aumentar la tasa global de participación para continuar en el mejoramiento del estilo de vida o simplemente este nuevo ingreso no les parece suficiente. La tasa de dependencia del hogar tiene efectos negativos en la participación laboral de las personas que no reciben remesas pues es lógico que al haber mayor dependencia haya menor participación por parte de los miembros del hogar; sucede lo contrario cuando se empieza a recibir el nuevo ingreso, por tanto la tasa de dependencia del hogar empieza a tener efectos positivos en la participación laboral.

Por el lado de la educación, tanto de las personas que no reciben remesas como de las que si la reciben hay un efecto positivo en la participación laboral; se tiene que ante un aumento de un punto porcentual en la educación, la probabilidad de que una persona

participe en el mercado laboral cuando no recibe remesas se incrementa en 0.1274 puntos porcentuales, mientras que la probabilidad de que participe cuando recibe remesas es de 0.0915 puntos porcentuales y es de esperarse pues a mayor nivel educativo mayor participación laboral, sin embargo la menor probabilidad de participación de las personas que reciben remesas puede deberse a que, como se ha mencionado anteriormente, estos ingresos van destinados mayormente al consumo básico antes que a la inversión en capital humano.

Por su parte, la edad (proxy de la experiencia), presenta el signo positivo esperado y los rendimientos marginales decrecientes habituales, cuando hay un aumento en la experiencia hay efectos positivos en la participación laboral pero disminuye cuando recibe remesas y es de esperarse, pues como se ha dicho a lo largo del trabajo este nuevo ingreso afecta en algunos casos de manera negativa la participación laboral, cuando la persona valora mas el ocio.

Conclusiones:

Por las diferencias presentadas en la mayor cantidad de determinantes de la participación laboral se puede concluir que el hecho de que las remesas interactúen con estos determinantes hace que el efecto directo no sólo explique los cambios que hay sobre la participación, si no que se hace necesario ahondar en los efectos indirectos que tiene la variable remesas en los determinantes que hacen modificar la participación, pues uno de los problemas de esta variable es la endogeneidad, ya que la recepción de remesas está precedida de la migración de un miembro del hogar en edad de trabajar que puede influenciar las decisiones del mercado laboral de los demás miembros del hogar.

El trabajo desarrollado ha permitido constatar también, que existe un efecto negativo en la participación laboral de algunos determinantes cuando se recibe remesas y en muchas ocasiones es por el valor que tienen del ocio, pero se aprecia igualmente que para otros determinantes este nuevo ingreso no tiene efectos significativos sobre la participación laboral pues su fin es continuar en la búsqueda de una mejor calidad de vida antes de dedicarse al ocio o simplemente el nivel de este nuevo ingreso no les parece suficiente para la manutención básica del hogar.

Las familias que reciben remesas se caracterizan principalmente por tener jefes de hogar mujeres que no tienen pareja, por pertenecer a estratos medio-bajos que les permite legalmente viajar al exterior para poder mejorar su estilo de vida y tener poco capital humano pues en su mayoría son los jóvenes los que emigran para emitir el nuevo ingreso y los receptores son personas económicamente dependientes.

El efecto de las remesas es significativo, sin embargo hay que tener en cuenta que en Colombia ya existe un problema marcado de desempleo y poca participación laboral, lo que indica que de entrada ya hay problemas de participación laboral.

Se concluyó también que las remesas no se dirigen principalmente al aumento en la inversión de capital humano lo que llevaría a dedicar más estudios con respecto a la orientación de estos nuevos ingresos para aprovecharlos en su totalidad.

Bibliografía

Aguiar, Victor Hernan (2009). “Las Remesas y la Oferta de Trabajo en Ecuador”. Documento de la Facultad de Economía de la Pontificia Universidad Católica, Bogotá.

Arango, Luis E. y Posada, Carlos E. (2002) “La Participación Laboral en Colombia”. *Borradores de Economía*, No. 217. Banco de la República.

Arango, Luis E. y Posada, Carlos E. (2003) “La Participación Laboral en Colombia según la Nueva Encuesta: ¿Cambian sus Determinantes?”. *Borradores de Economía*, No. 250. Banco de la República.

Blundell, Richard y MaCurdy, Thomas (1998) “Labour Supply: A Review of Alternative Approaches”. *Working Papers Series*, No. W98/18. The Institute for Fiscal Studies.

Castellar, Carlos E. y Uribe, José I. (2001) “Determinantes de la Participación en el Mercado de Trabajo del Área Metropolitana de Cali en Diciembre de 1998”. *Serie Documentos de Trabajo*, No. 56. CIDSE, Universidad del Valle.

Castellar, Carlos E. y Uribe, José I. (2002) “La Participación en el Mercado de Trabajo: Componentes Micro y Macroeconómico”. *Anuario de Investigaciones 2002*, CIDSE, Universidad del Valle.

Charry, Alejandro (2003) “La Participación Laboral de las Mujeres No Jefes de Hogar en Colombia y el Efecto del Servicio Doméstico”. *Borradores de Economía*, No. 262. Banco de la República.

Domínguez Gutiérrez, Rubén y Hernando Zuleta (2006). “Remesas y desarrollo económico: un análisis empírico del caso mexicano”, *Documentos de trabajo N.5*, Universidad del Rosario.

Hernández, Angie L. (2002) “Determinantes de la Participación Laboral en Hombres y Mujeres para Cali en Diciembre de 1997: Una Diferenciación”. *Anuario de Investigaciones 2002*, CIDSE, Universidad del Valle.

Jimenez, Diana Marcela y Lina María Restrepo (2009). “¿Cómo eligen las mujeres?: un estudio sobre la participación laboral femenina”. *Documento de trabajo no.124*, CIDSE Universidad del Valle.

Killingsworth, Mark R. y Heckman, James J. (1986) “Female Labor Supply: A Survey”. Cap. 2 de *Handbook of Labor Economics*, Vol. 1 (O. Ashenfelter y R. Layard, Editores), North Holland: Elsevier Science.

Maconnel y Brue, “Economía Laboral”, capítulos 2 y 3

Mora, Jhon J. (2008) “La Relación entre la Participación Laboral y las Remesas en Colombia”. *Borradores de Economía y Finanzas*, No. 17. Universidad ICESI.

Pencavel, John (1986) “Labor Supply of Men: A Survey”. Cap. 1 de *Handbook of Labor Economics*, Vol. 1 (O. Ashenfelter y R. Layard, Editores), North Holland: Elsevier Science.

Robbins, Donald, J., Salinas, Daniel y Manco, Araceli (2009) “La oferta Laboral Femenina y sus Determinantes: Evidencia para Colombia con Estimativas de Cohortes Sintéticas”. *Lecturas de Economía*, No. 70, I Semestre, Págs. 137-163. Universidad de Antioquia.