

**CARACTERIZACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE
LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, SEDE PALMIRA, DEL PROGRAMA DE
CONTADURIA PÚBLICA DE 1994-2013**

**JOLYE MARCELA GONZALEZ PENAGOS
CODIGO: 0766502**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE
FACULTAD CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION
PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
PALMIRA
2015**

**CARACTERIZACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE
LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, SEDE PALMIRA, DEL PROGRAMA DE
CONTADURIA PÚBLICA DE 1994-2013**

**JOLYE MARCELA GONZALEZ PENAGOS
CODIGO: 0766502**

**Trabajo de Grado para optar por el título de:
Administrador de Empresas**

Pasantía

**Directora
LORENA VILLALOBOS MARTINEZ**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE
FACULTAD CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION
PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
PALMIRA
2015**

DEDICATORIA

Primero quiero agradecerle a Dios por brindarme la sabiduría y serenidad en esta etapa de mi vida. A mis padres Mireya Penagos Luna y Víctor Hugo González que creyeron en mis capacidades y me brindaron todo su apoyo incondicional para la culminación de mi carrera. A mis hermanos Hugo Fernando González Penagos y Alvaro José Torres Penagos que han estado presentes como guías y ayuda en los momentos de dificultad.

AGRADECIMIENTOS

Ante todo agradezco a Dios, a mi querida madre por sus enseñanzas y valores que siempre infundo, lo cual me permitió ser una persona de bien, y quien ha dado su apoyo incondicional en todo momento.

A la Universidad del Valle que brinda la oportunidad de formar profesionales, con maestros que se recuerdan por su valiosa enseñanza tales como; José Darío Buitrago, María Fernanda Ayala, Patricia Home, Jorge Payan, Jorge Pardo, Martha Sábala, Gerardo Solano, Rubén Darío Castillo, John Hardy García y todos aquellos maestros que transmitieron su sabiduría para un óptimo aprendizaje.

Un agradecimiento a la coordinadora del Programa de Administración de Empresas Angélica María Salgado y Directora Lorena Villalobos Martínez quienes guiaron durante el proceso del trabajo de grado, quienes me dieron la oportunidad de empezar el trabajo, a Diana Marcela Martínez de la Oficina de Egresados que me brindó su ayuda para realizar parte del Trabajo.

A los amigos Lizet Somera, John Jairo Maldonado, John Freddy Osorio por llenar de alegría momentos de tristeza, brindar tranquilidad en los momentos de angustia, por brindar confianza y consejos que sirven de apoyo durante el proceso de la elaboración del trabajo de grado.

Finalmente a todas las personas que hicieron parte y aportaron un granito de arena para la culminación de esta etapa de la vida y emprender un nuevo camino como profesional.

TABLA DE CONTENIDO

0. INTRODUCCIÓN	12
1. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	14
1.1. ANTECEDENTES DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	14
1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	21
1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	23
2. JUSTIFICACIÓN	24
3. OBJETIVOS	26
3.1 OBJETIVO GENERAL	26
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	26
4. MARCO DE REFERENCIAS.....	27
4.1 MARCO CONTEXTUAL	27
4.2MARCO TEORICO	32
4.2.1 LA IMPORTANCIA ESTRATÉGICA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR..	32
4.2.2 IMPORTANCIA DEL SEGUIMIENTO Y VINCULACION LABORAL DE LOS EGRESADOS UNIVERSITARIOS.....	32
4.3. MARCO CONCEPTUAL.....	35
4.3.1 PERFIL DEL EGRESADO DE CONTADURÍA PÚBLICA.....	35
4.4. MARCO LEGAL	37
4.4.1 NORMATIVIDAD DE LA OFICINA DE EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE.	38
5. DISEÑO METODOLÓGICO	40
5.1 TIPO DE ESTUDIO REALIZADO	40
5.2 POBLACIÓN UNIVERSO.....	40
5.3 INSTRUMENTO	40
5.4 DISEÑO VARIABLES	41

5.4.1. Datos Personales	41
5.4.2. Información Académica	41
5.4.3. Orientación e Inserción Laboral	42
5.5 MÉTODOS ESTADÍSTICOS.....	42
5.6 TRABAJO DE CAMPO.....	43
5.7 PROCESAMIENTO DE DATOS	43
5.8 PRESENTACIÓN DE LOS DATOS.....	44
6. CRONOGRAMA.....	46
7.RESULTADOS.....	45
8.CONCLUSIONES	76
9.RECOMENDACIONES	77
10.BIBLIOGRAFÍA	79
ANEXOS	80

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Cronograma de Actividades.....	45
---	----

LISTA DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Titulaciones de educación superior (Años 1960– 2011).....	16
Gráfica 2. Titulaciones de educación superior por naturaleza de la institución (2002 2011).....	17
Gráfica 3. Relación entre el trabajo y la formación de los graduados de la educación Superior (Encuesta año 2012).	18
Gráfica 4. Utilidad de los conocimientos, habilidades y destrezas aprendidas en la educación superior para el trabajo (Encuesta año 2012).	19
Gráfica 5. Peso porcentual del número de egresados de Contaduría Pública de acuerdo a la jornada académica	47
Gráfica 6. Ponderación porcentual por género de los egresados	48
Gráfica 7. Estado civil de los egresados	49
Gráfica 8. Especificación del tipo de Vivienda de los egresados	50
Gráfica 9. Distribución por área geográfica de los egresados de Contaduría Pública	51
Gráfica 10. Estrato socioeconómico actual del egresado	52
Gráfica 11. Total de hijos que actualmente tiene el egresado	53
Gráfica 12. Vinculación Laboral del egresado de la Universidad del Valle	54
Gráfica 13. Carácter de la empresa donde laboran los egresados actualmente ...	55
Gráfica 14. Sector económico de la empresa en la que labora actualmente el egresado de contaduría pública.....	56
Gráfica 15. Cargo que actualmente ejerce en la empresa.....	57
Gráfica 16. Tipo de contrato con el que está vinculado el egresado de Contaduría Pública	58
Gráfica 17. Tiempo de vinculación laboral	59
Gráfica 18. Salario promedio que devenga un egresado de Contaduría Pública ..	60
Gráfica 19. Tiempo para conseguir empleo después del pregrado.....	61

Gráfica 20. Medio que utilizo para obtener empleo.....	62
Gráfica 21. Grado de Satisfacción en cuanto a salario	63
Gráfica 22. Satisfacción de Formación y Capacitación	64
Gráfica 23. Satisfacción en cuanto al ambiente de trabajo	65
Gráfica 24. Satisfacción en cuanto a la carga de trabajo	66
Gráfica 25. Satisfacción en cuanto a Beneficios Sociales	67
Gráfica 26. Posibilidad de ascenso en la empresa	68
Gráfica27. Relación con los compañeros de la empresa.....	69
Gráfica 28. Reconocimiento recibido en la empresa.....	70
Gráfica 29. Trabajo en Equipo de la empresa	71
Gráfica 30. Estudios complementarios posteriores al pregrado.....	72
Gráfica 31. Formación recibida en la Universidad del Valle.....	73
Gráfica 32. Valoración de la formación recibida.....	74

LISTA DE ANEXOS

Anexo A.Encuesta para estudiar la caracterizacion del desempeño laboral de los egresados de la universidad del valle, sede palmira, del programa de contaduría pública.....	81
Anexo B. Carta de invitación al director de la universidad del valle, sede palmira	86
Anexo C. Carta de invitación a la subdirectora de la universidad del valle, sede Palmira.....	88
Anexo D.Publicidad encuentro de egresados	89
Anexo E.Publicación del encuentro de egresados en la página de la universidad del valle.....	90
Anexo F. Presentacion de la conferencia a los egresados	91
Anexo G. Registro de asistencia encuentro de egresados	92
Anexo H. Registro de asistencia encuentro de egresados	93
Anexo I. Registro de asistencia encuentro de egresados	94
Anexo J. Asistentes al encuentro de egresados	95
Anexo K. Asistentes al encuentro de egresados	96
Anexo L. Pasabocas monica cortez eventos	97
Anexo M.Orquesta calle latina y grupo de baile.....	98
Anexo N. Recordatorio entregado a egresados	99

RESUMEN

El presente trabajo de grado, tiene como propósito hacer un análisis sobre las oportunidades laborales que han tenido los egresados de la Universidad del Valle, sede Palmira, en el Programa de Contaduría Pública.

Para dar cumplimiento a este objetivo, se planteó una investigación cualitativa y cuantitativa de una encuesta ya realizada en el 2012 a egresados del Programa de Administración de Empresas.

El estudio permite conocer la situación laboral actual de los egresados de contaduría de la Universidad del Valle, sede Palmira, para ello la oficina de Egresados proporcionó una Base de datos de todos los estudiantes ya graduados, con el fin de sacar información que nos permitiera comunicarnos, para dicho propósitos utilizó Google Drive, Gmail, la red Social Facebook y llamadas telefónicas para encuestar a los egresados donde se identifican aspectos tales como: su condición laboral actual, nombre de la empresa, tipo de empresa, cargo que desempeña, grado de satisfacción en cuanto al salario, capacitación, ambiente laboral, relación con los compañeros etc.

Con el fin de aplicar mejoras a la formación profesional de los estudiantes de la Universidad del Valle, sede Palmira, se tienen en cuenta aspectos sobre el aprendizaje que está brindado la Universidad es acorde con el entorno laboral, como lo benefició o afectó al momento de desempeñar su carrera profesional.

0. INTRODUCCIÓN

Las Instituciones de Educación Superior tienen como objetivo formar estudiantes con las competencias que les permitan al momento de finalizar sus estudios lograr incorporarse en el mercado laboral; por lo tanto el seguimiento a egresados facilita la creación de estrategias que le permita mejorar en cuanto al proceso formativo, el plan curricular que ofrece la Universidad del Valle, sede Palmira en cuanto a su programa académico.

Se presenta información sobre el seguimiento a egresados y particularmente al programa de Contaduría Pública, teniendo en cuenta la importancia de mantener un vínculo y de sentido de pertenencia por la universidad que los formó, además del propósito fundamental de mantenerse vigentes con este programa académico. Por lo tanto la Universidad debe conocer las fortalezas y debilidades en las competencias desarrolladas por los egresados, y así poder tener la oportunidad de mejora, en cuanto al servicio que se está ofreciendo, de manera que le permita mejorar sus métodos de enseñanza y brindar a la sociedad profesionales integrales, que aporten al desarrollo de nuestra ciudad y por ende de nuestro país.

Los Egresados constituyen un recurso valioso para la Universidad del Valle y es deber mejorar la relación Universidad – Egresado para contribuir con los procesos de autoevaluación sobre su eficacia y la calidad de los diferentes docentes, para ello es muy importante relacionar la formación adquirida por la institución con el ingreso al mercado laboral, por lo tanto una universidad comprometida es aquella que busca el mejoramiento continuo de sus estudiantes para que respondan adecuadamente a unas necesidades sociales que se observan actualmente y

generar espacios en los cuales se realicen actividades que los integre nuevamente a la universidad.

Los componentes del estudio son: datos personales de los egresados, formación académica, características y trayectoria laboral, coherencia al ejercer su profesión, estudios de postgrados, grado de satisfacción.

Finalmente a partir de la aplicación de una encuesta realizada a egresados se obtuvo información desde el año 1994 hasta 2013 (Semestre Febrero Junio 2013) permite a la Universidad del Valle realizar un plan de acción que contribuya al seguimiento.

CARACTERIZACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, SEDE PALMIRA, DEL PROGRAMA DE CONTADURIA PÚBLICA DE 1994-2013

1. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. ANTECEDENTES DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.

El observatorio Laboral proporciona información sobre los graduados de las diferentes instituciones de Educación Superior que existen en Colombia y su acogida en el mercado laboral. De tal manera que permite medir si la calidad de la Educación Superior cumple con unas necesidades productivas y sociales de un país.

El Observatorio Laboral inicio en noviembre de 2005 y se ha convertido en una guía para bachilleres, padres de familia e incluso para las mismas instituciones de Educación Superior ya que se puede encontrar estudios sobre graduados, conocer los programas académicos que mayor ofertan, la importancia del aprendizaje que están ofreciendo en cuanto al entorno laboral y que carrera profesional es más apetecida en el mercado.

Existen dos componentes del Observatorio Laboral: el primero es la oferta la cual tiene información de los graduados de las Instituciones de Educación Superior, por medio de la Registraduría Nacional se hace una validación de documentos y se logra recoger una base de datos con los Ministerios de Protección Social y

Hacienda y Crédito Público. El segundo componente es la demanda que de acuerdo a una encuesta realizada a empleadores donde se deseaba conocer la percepción de las empresas sobre los recién graduados en cuantos a las habilidades aprendidas en la institución, ventajas y desventajas.

La información generada por el observatorio resulta importante para las Instituciones de Educación Superior ya que permite realizar un seguimiento a cada uno de los graduados, y así mismo evaluar la calidad académica en cada uno de los programas que ofrecen las diferentes universidades Colombia, si verdaderamente está cumpliendo con unos estándares ya establecidos para el Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior.¹

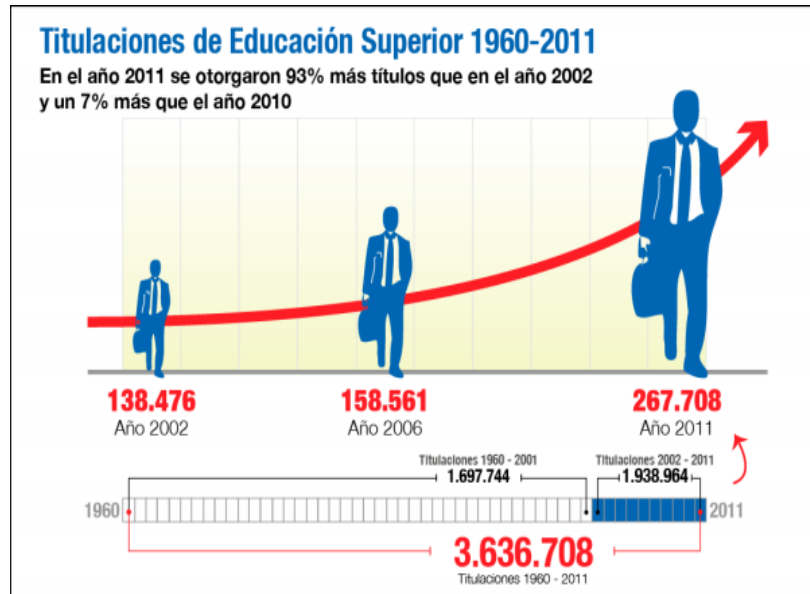
De acuerdo con una encuesta realizada a 142.536 graduados entre julio 2010 y junio de 2011 determino los siguientes resultados

ESTUDIO REALIZADO POR EL OBSERVATORIO LABORAL PARA GRADUADOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR 2002-2011

A partir del año 1960 hasta el 2011 se han otorgado 3.636.708 títulos de educación superior en el país desde 1960-2011, en todas las categorías de formación (técnico y tecnológico, universitario y posgrado), de las cuales 1'938.964 fueron entregados entre el 2002 y 2011 (ver gráfica 1).

¹ OBSERVATORIO LABORAL. ¿Quiénes Somos? [En línea]. [Consultado 22 Mayo de 2014]. Disponible en <<http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/w3-article-143157.html>>

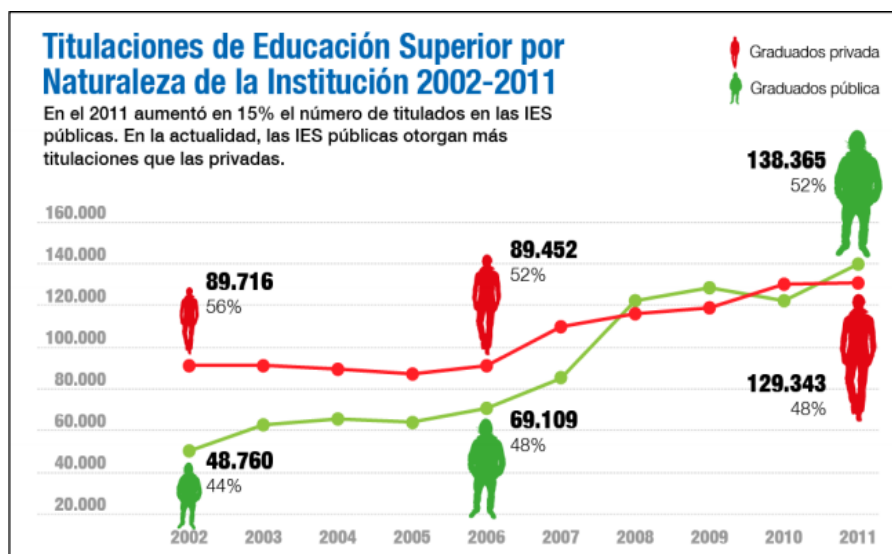
Gráfica 1. Titulaciones de educación superior (Años 1960– 2011).



Fuente: Ministerio de Educación Nacional - Observatorio Laboral para la Educación.

Las titulaciones de acuerdo a la naturaleza de institución evidencia que entre 2002 y 2011 la educación pública en el país se ha fortalecido. En el 2011 las Instituciones de Educación superior pública otorgó 138.365 títulos que corresponden al 52% de la población encuestada y 129.343 titulaciones a Instituciones privadas que representan el 48%, lo que demuestra los esfuerzos del Gobierno por fortalecer la educación pública en el país (ver gráfica 2).

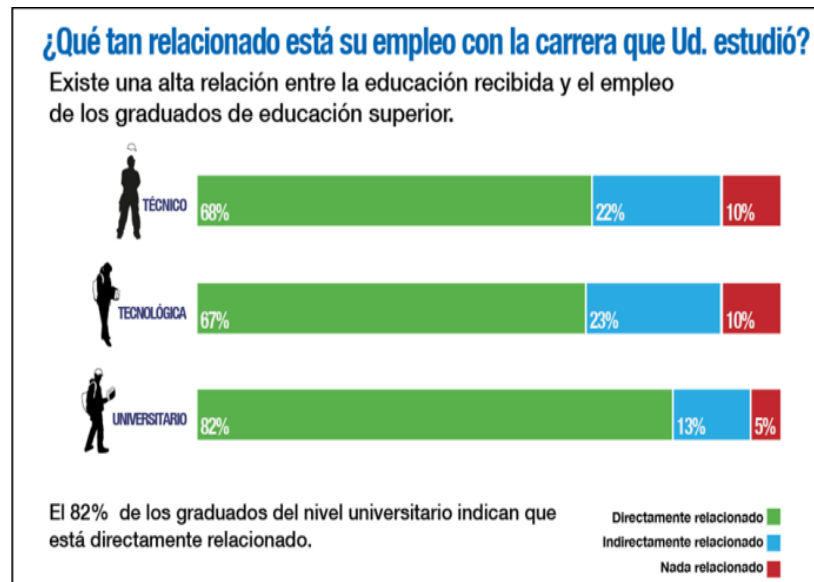
Gráfica 2. Titulaciones de educación superior por naturaleza de la institución (2002-2011).



Fuente: Ministerio de Educación Nacional - Observatorio Laboral para la Educación.

Por otro lado, los resultados de la encuesta demuestran que existe una alta relación entre la educación recibida y la labor que desempeñan los graduados en empresas que se encuentran vinculados actualmente, el 82% de los recién graduados indican que está directamente relacionado y un 13% que está indirectamente relacionado. (Ver gráfica 3).

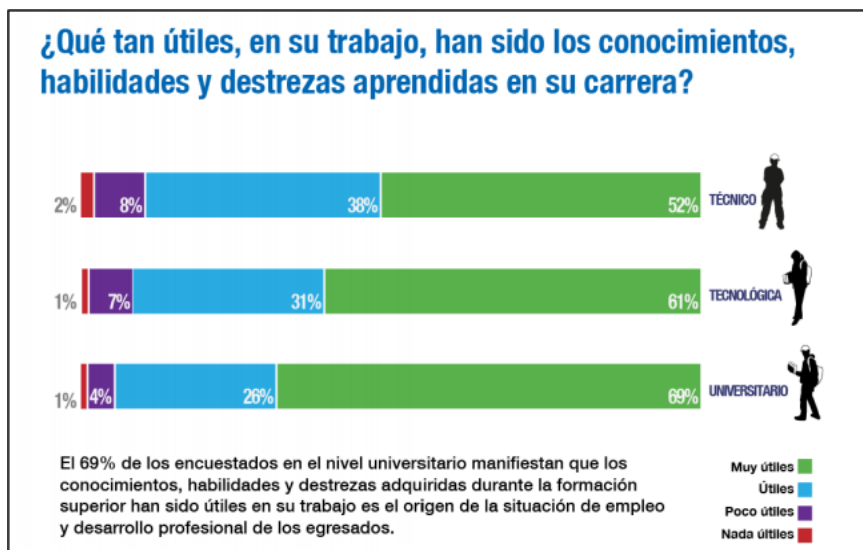
Gráfica 3. Relación entre el trabajo y la formación de los graduados de la educación Superior (Encuesta año 2012).



Fuente: Observatorio Laboral para la Educación 2012. Encuesta de seguimiento a graduados 2011 momento 1.

De igual manera, si se analiza los resultados de la utilidad de los conocimientos, habilidades y destrezas aprendidas en la educación superior para el trabajo, el 69% de los graduados del nivel universitario, cree que éstos son muy útiles, con lo cual se infiere que la formación superior es el origen de la situación de empleo y desarrollo profesional de los graduados (ver gráfica 4).

Gráfica 4. Utilidad de los conocimientos, habilidades y destrezas aprendidas en la educación superior para el trabajo (Encuesta año 2012).



Fuente: Observatorio Laboral para la Educación 2012. Encuesta de seguimiento a graduados 2011 momento.²

De acuerdo con estudios realizados en la Universidad del Valle, sede Palmira, se encuentra la base de datos del Programa de Administración de Empresas presentado por Olga Bolena Ibata y Diana Carolina Sarria de la jornada Diurna en el año 2012, el objetivo del estudio fue conocer la condición laboral de los egresados de Administración de Empresas desde 1994 donde salió la primera promoción de administradores, hasta el año 2011.

El resultado de la investigación permitió actualizar la base de datos de los egresados la cual contenía información personal (Nombre Completo, teléfono, número celular, dirección, correo electrónico, contacto familiar), también se

²MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL. Resultados de las condiciones de los graduados de la educación superior 2002-201 en: MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL VICEMINISTERIO DE EDUCACION SUPERIOR [En línea].Disponible en:
<http://www.mineducacion.gov.co/cvn/1665/articles-312791_recurso_1.pdf>

encontró que la mayoría de los egresados se encuentra laborando y pertenecen empresas privadas, de las cuales están vinculadas por medio de un contrato a término indefinido y fijo. Cabe destacar que la mayoría de los egresados ya se encontraban laborando en el momento de culminar sus estudios de pregrado, posteriormente la investigación arroja otro resultado sobre la satisfacción de los egresados al momento de culminar sus estudios profesionales y su aplicación en el mercado laboral, lo cual permitió realizar una serie de recomendaciones a la Universidad del Valle, sede Palmira, sobre falencias y fortalezas que son propias para mejorar la calidad de la enseñanza y formar profesionales que sean apetecidos en el mercado laboral.³

La Universidad del Valle, sede Palmira busca tener un vínculo con cada uno de los egresados de los diferentes programas académicos que ofrece, debido a que ahora cuenta con una oficina de egresados, la cual contiene información sobre datos personales, encargada de invitar a diplomados, encuentros, conferencias gratis, todo con el fin de hacer partícipes a egresados para estar en permanente interacción con ellos y que tengan sentido de pertenencia por la institución de la cual ha sido egresado es importante aclarar que mucha información sobre la base de datos no se encuentran actualizada.

³IBATA ROMERO, Olga Bolena; SARRIA PINTA, Diana Carolina. Análisis de la condición Laboral actual de los egresados del programa de Administración de Empresas de la Universidad del Valle, sede Palmira Periodo 1994-2011. 2012, 116 p. Tesis (Administración de Empresas).Universidad del Valle. Facultad Ciencias de la Administración.

1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La formación profesional es determinante para definir la calidad del egresado en el mercado laboral, refiriéndonos específicamente al programa de Contaduría Pública en la Universidad del Valle Palmira, la cual busca formar profesionales con altas calidades humanas e intelectuales, que con su conocimiento haga aportes a la sociedad, siempre fomentando el trabajo en equipo y reconocer el esfuerzo de otros. Un contador egresado de la Universidad del Valle debe tener presente que su profesión exige una gran responsabilidad ya que consigo tiene la información financiera de la empresa y su labor debe generar confianza para aquellos inversionistas, ahorradores y personas en general que desean obtener un uso óptimo de los recursos.

Una educación con calidad no solo beneficia a la Universidad para que obtenga prestigio sino también a la sociedad ya que genera aportes y beneficios a esta. Una Universidad reconocida por su calidad académica permite al egresado tener mayores posibilidades laborales, con una remuneración que le permita tener una buena calidad de vida.

En muchas ocasiones el nombre de la Universidad genera exclusividad en las empresas, debido a que la calidad del trabajador egresado de ciertas universidades tiene habilidades que son requeridas por muchas empresas para escoger su personal.

Los beneficios de tener una buena educación no solo resaltan el nombre de la Universidad sino también el de las empresas ya que el tener trabajadores competentes, formados en una institución de alta calidad académica, permite reconocer y aplicar todo el aprendizaje recibido en la institución.

Otro de los beneficios de obtener una educación de calidad, el egresado no solo recibe los conocimientos adquiridos en la Universidad sino que fomenta al estudiante a estar en constante aprendizaje, actualizándose sobre procedimientos, procesos, que sean necesarios para el mejoramiento de la calidad. El tener un aprendizaje constante genera grandes oportunidades laborales ya que se convierte en un profesional que está a la vanguardia de los cambios ya sean culturales, tecnológicos, sociales del entorno.⁴

Como consecuencia a esto la Universidad del Valle, sede Palmira con el fin de mejorar la calidad en cuanto al Programa de Contaduría Pública realiza el estudio sobre el desempeño laboral de los egresados para conocer las falencias y fortalezas que se presentan en el campo laboral si es acorde con lo enseñado por la institución para así mismo aplicar las correcciones necesarias y mejorar la calidad de la enseñanza.

⁴ Espacio Iberoamericano del Conocimiento. El vínculo universidad-egresado: una acción socialmente responsable. 5 p. [En línea]. [Consultado 23 septiembre de 2013]. Disponible en <http://www.chubut.edu.ar/descargas/secundaria/congreso/EIC/RLE2401_Lopez.pdf>

1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿En dónde y en qué se están desempeñando laboralmente los egresados del Programa de Contaduría Pública de la Universidad del Valle, Sede Palmira en los periodos 1994-2013?

2. JUSTIFICACIÓN

La Universidad del Valle, reconocida por ser una de las mejores de Colombia, ofrece diferentes programas académicos, de los cuales Contaduría Pública representa el mayor número de egresados en la sede Palmira, por lo tanto el seguimiento a egresados se convierte en una valiosa herramienta para la Universidad, porque permite evaluar procesos internos y estadísticos que la lleven y ayuden a conservar su posición dentro del territorio nacional, su principal objetivo es conocer, qué tanto conocimiento adquirió el estudiante dentro de su estancia en la universidad, además si su retroalimentación con el resto de compañeros y docentes, sentó bases para una formación futura, esto para enfrentarse al nuevo, continuo y competitivo ámbito laboral, ya que este exige que cuente con los requerimientos e implantación de esquemas efectivos que permitan reorientar e impactar la demanda hacia programas educativos que respondan a las exigencias sociales de cada empresa.

El reto de la Universidad es educar en el nivel superior, mediante la generación y difusión del conocimiento en los diferentes ámbitos, también busca asegurar que los profesionales egresados continúen desempeñando un papel fundamental en el proceso de desarrollo de la sociedad moderna, para lo cual es necesario que la Universidad del Valle, actualice periódicamente los perfiles de cada estudiante, tales como ubicación laboral, cargo y todas las diferentes oportunidades laborales que se le han presentado después de culminar sus estudios de pregrado, para ello cuenta con la Oficina de Egresados, la cual busca hacerlos partícipes en esta actualización por medio de diferentes eventos que se realicen, ya sea por redes sociales, correos electrónicos, página Web de la Universidad, con el fin de que la información se difunda a través de estos, y que al finalizar la carrera profesional, el estudiante aunque pasa a una nueva etapa y en muchas ocasiones el vínculo con

la Universidad se va perdiendo, pueda seguir conectado con ella, es por eso que para la Universidad es muy importante retroalimentarse con las diferentes opiniones, críticas, y propuestas que ayuden a mejorar el servicio que esta presta.

Actualmente, las instituciones educativas han incorporado líneas de investigación que les permitan un análisis cada vez más riguroso sobre los aspectos de su vida institucional, que les posibiliten tener más evidencias para una adecuada toma de decisiones en el establecimiento de programas bien estructurados en lo curricular y con un presupuesto real apropiado, condición inherente sin la cual estaría en desventaja para afrontar retos y demandas en una sociedad global más participativa, exigente y competitiva.

Uno de los aspectos de mayor relevancia, y que permite sostenibilidad en el tiempo de un programa de estudios en el marco del sistema de evaluación y mejoramiento continuo, lo constituye el seguimiento a egresados, que a la par de las otras líneas de investigación, puede iniciar, dentro de una congruencia local y regional, la retroalimentación de la pertinencia curricular y sus posibles adecuaciones.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Caracterizar el desempeño laboral de los egresados de la Universidad del Valle Sede Palmira, en el Programa de Contaduría Pública, en el período 1994-2013.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ❖ Establecer la inserción y desempeño en el ámbito laboral de los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle, sede Palmira.
- ❖ Indagar el grado de satisfacción de los Egresados, respecto a la calidad de la formación recibida en la Universidad del Valle, en la cual cursaron sus estudios.
- ❖ Determinar cómo influyo la calidad en cuanto a la formación que brindo la Universidad del Valle, sede Palmira, para ejercer la profesión de Contador Público.

4. MARCO DE REFERENCIAS

El presente proyecto presenta los siguientes marcos: marco teórico, legal, contextual y conceptual relacionado con el tema a investigar.

4.1 MARCO CONTEXTUAL

La Universidad del Valle es una de las Instituciones de Nivel superior más importantes del suroccidente colombiano, acreditada por el Ministerio de educación nacional como una Institución de alta calidad, mención que fue dada en 2005 y revalidada en el año 2014; además de ser reconocida a nivel nacional como uno de los mayores centros de investigación.

En 2010 la Universidad del Valle cumplió 65 años de existencia, institución que nació de la necesidad de contar con una institución de educación superior que formara a los jóvenes profesionales y técnicos, futuros líderes del departamento del valle del cauca y encontrar así el progreso para el departamento, por lo cual se pensó en invertir en el desarrollo humano y el capital intelectual. Concepción con la cual se crea la universidad del valle con la Ordenanza 12, del 11 de Junio de 1945, la cual empezó ofreciendo estudios profesionales y de licenciatura en química, farmacia, agronomía, comercio, mecánica, electricidad y enfermería, comenzando clases en octubre del mismo año con un total de 173 estudiantes.

A mediados de los años cincuenta se aplica en el departamento del valle el “plan Lilienthal”, para planear el futuro agropecuario y energético del departamento, del cual surge la necesidad de contar con gran número de profesionales y técnicos capaces de liderar y administrar las nuevas dinámicas del desarrollo económico, lo

cual promociona y catapulta el proceso académico de la recién creada Universidad del valle.

El factor humano ha sido el factor más valioso brindado por el alma mater a las dinámicas y procesos culturales, económicos, sociales y políticos del departamento; ya que los egresados de la universidad han sido influyentes profesionales que aportaron al proyecto de modernización departamental.

Desde que la Universidad del Valle fue catalogada como una institución de cobertura regional, decide expandirse en otras ciudades aledañas al departamento del Valle del Cauca, la idea fue planteada por el rector Mario Carvajal en el año de 1959 debido a que la cantidad de estudiantes sobrepasaba los límites y la institución quería brindarle educación a estudiantes de diferentes sectores.

La universidad del Valle se ha caracterizado por la formación de calidad que brinda a sus estudiantes de pregrado y postgrado, además de su visión de futuro y compromiso con el desarrollo del departamento; el cual se evidencia con la creación del proyecto de regionalización, que se empezó a desarrollar en los años sesenta y se materializó durante el gobierno de Belisario Betancur, quien desde el ministerio de educación propuso el modelo de universidad abierta y a distancia, con el objeto de llegar a más personas en horarios amplios.

El programa de regionalización en programas de educación a distancia (en sus inicios contaba con 9097 estudiantes) fue creado por el consejo superior mediante el acuerdo 001 de enero 22 de 1985.

Con el propósito de liderar procesos de desarrollo tecnológico económico y social en cada subregión del departamento. Se reestructura el programa en el año de 1986 por el Acuerdo 008, el cual surgía para descentralizar la educación superior y hacerla llegar a aquellos que no podían desplazarse a la ciudad de Cali. Así en octubre de 1986 con cerca de setecientos cincuenta estudiantes en las sede de Buenaventura, Caicedonia, Buga, Palmira, Tuluá y Zarzal; posteriormente se

abren las sedes de Cartago, Yumbo, Santander de Quilichao, Armenia (Caldas) y Tumaco (Nariño).

Sin embargo este programa, que se ofreció durante seis años no cumplía con el objeto de fortalecer los proyectos locales, ya que se cursaban cuatro semestres en la sede y luego terminaban sus estudios en la sede de Cali. Por ello se reorganiza el sistema en el año de 1992, para ofrecer programas terminales en cada una de las sedes, para ampliar la oferta educativa y poder retener a los jóvenes en sus respectivas regiones, generando sentido de pertenencia hacia su región. Igualmente se hicieron reformas administrativas para brindar autonomía académica y financiera de la sede central, así como generar proyectos de investigación y de extensión.

Así por medio de la resolución 1921 de 1995 se reorganizó el programa de regionalización, integrado a la estructura universitaria creando la Vicerrectoría de Regionalización unida a un consejo propio y consejos zonales.

A partir del plan estratégico 2005-2015 se han desarrollado estrategias para fortalecer el sistema de regionalización, identificando los ejes de desarrollo subregional, sus áreas de trabajo estratégicas, el tipo de programas de formación de investigación y de proyección social en cuatro zonas estratégicas: Nororiente, Cartago, Zarzal y Caicedonia; Centro: Tuluá y Buga; Sur: Palmira, Yumbo y Norte del Cauca y litoral pacífico con la sede de Pacífico.

De esta manera se estableció para cada subregión una zona de influencia, dando término al esquema sede- municipio acorde con las necesidades para el crecimiento económico, las posibilidades de generación de empleo y planes educativos pertinentes para el aprovechamiento de la vocación cultural y productiva de cada zona.

Actualmente la universidad del valle sede Palmira funciona en una sede propia que fue construida en un lote donado por la empresa Manuelita.

El programa de Contaduría Pública, se brinda desde sus inicios en Palmira, con una duración de diez semestres para el diurno y 11 semestres para el nocturno. Programa que cuenta actualmente con más de 2000 egresados y estudiantes matriculados actualmente entre diurno y nocturno; Con un perfil profesional que le permitirá desempeñarse en el diagnóstico y solución de los problemas relacionados con las diferentes áreas contables, financieras y administrativas de las empresas tanto públicas como privadas. Así como las actividades que implican organización, revisión y control de contabilidades, certificaciones y dictámenes sobre estados financieros, revisoría fiscal, auditoría y asesoría tributaria.

Su campo de acción está dado básicamente como : Contador general, sector público y privado; Contador especializado en costos; Analista financiero; Gerente y/o Administrador; Gerente tributario; Revisor fiscal; Auditor interno y externo; Asesor Empresarial y Consultor empresarial

Por ser un programa a la vanguardia de la educación contable, con un alto reconocimiento regional y nacional que responde a las necesidades de formación de la región y contribuye al desarrollo sostenible a través de sus egresados, sus investigaciones y programas de extensión.

Es un programa que debe velar por el desarrollo de las organizaciones públicas y/o privadas y de la comunidad en general teniendo en cuenta el bienestar social y el medio ambiente.

El programa de Contaduría Pública de la Facultad de Ciencias de la Administración tiene como misión cumplir en cuanto a la producción, difusión y transferencia de conocimientos contables, financieros y administrativos que permitan el desarrollo de los distintos sectores de la economía; es por ello que es de gran importancia para la universidad hacer un seguimiento laboral de sus

egresados así como su campos de acción en aras de mejorar y actualizar acorde con los cambios que se dan día a día.⁵

⁵ VALENCIA LLANO, Alonso. Universidad del Valle, 65 años de Excelencia. Universidad del Valle. Santiago de Cali: Editorial Universidad del Valle, 2010-(Libro Institucional).

4.2 MARCO TEORICO

4.2.1 LA IMPORTANCIA ESTRATÉGICA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Las instituciones de educación superior tiene la responsabilidad de educar personas y con ella la tarea de ofrecer, enseñar nuevas herramientas que garanticen un óptimo aprendizaje.

LAS TAREAS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR.

Las instituciones, programas curriculares deben hacer visibles y cumplir con unos parámetros que resalten la buena educación que se está ofreciendo y conocer la calidad de servicio que está brindando la Universidad.

El sistema de autoevaluación y coevaluación para la Educación superior permite examinar hasta qué punto se está ofreciendo una educación adecuada, pero es importante tener en cuenta el método que se utiliza para realizar la investigación que nos permita tener unos resultados certeros.

4.2.2 IMPORTANCIA DEL SEGUIMIENTO Y VINCULACION LABORAL DE LOS EGRESADOS UNIVERSITARIOS

Debido a la existencia de diferentes Instituciones de Educación Superior, algunas Universidades se preocupan por mejorar la calidad de los diferentes programas que imparten, y una de ella es el seguimiento a egresados en cuanto a la condición laboral en las diferentes empresas. El siguiente artículo hace referencia a la importancia de hacer este estudio, que permitan conocer los resultados que

conciernen a las instituciones que son las que forman académicamente, a los alumnos que desarrollan los conocimientos aprendidos y por ultimo a la sociedad en general .

Muchas universidades con el fin de conocer el entorno laboral están realizando actividades que les permite recoger información de los egresados con el objetivo de tener en cuenta los siguientes aspectos:

- ❖ Cargos que desempeñan
- ❖ Ingresos Económicos
- ❖ Trabajo en equipo
- ❖ Facilidad de Comunicación
- ❖ Estudios realizados después del pregrado
- ❖ Edad
- ❖ Sexo
- ❖ Tamaño grupo familiar
- ❖ Trabajos realizados anteriormente

Lo anterior le permite a las Instituciones de Educación Superior mejorar la enseñanza que están inculcando a los estudiantes. La idea de hacer este seguimiento de los egresados, es conocer parte del proceso que vivió después de terminar sus estudios de pregrado. Un logro muy importante es crear un vínculo directo con el egresado ya sea por medio de herramientas como Internet, videoconferencias, redes sociales, correo electrónicos, llamadas entre otros.

Una de las herramientas más útiles para hacer seguimiento a los egresados son las encuestas directas y entrevistas personales ya que permite que la información sea más clara y coherente al expresar su respuesta, y para aquellas personas que de pronto se encuentran, fuera del país, no tiene el tiempo suficiente se utilizan llamadas telefónicas , correo electrónico que permita recoger la información que logre sacar conclusiones y recomendaciones que retroalimente a las Universidades para la mejora de la calidad educativa.

Las prácticas académicas deben ser generadas por la Universidad que le permitan al estudiante adquirir experiencia y que conozca el entorno laboral directamente. Una vez las empresas vinculen a los estudiantes les permite conocer habilidades que les servirá para continuar en la empresa luego de haber terminado su proceso y para aquellos que no sean vinculados ya han adquirido experiencia.

Las prácticas académicas (como punto importante), deben ser facilitadas por las universidades a los estudiantes por egresar, debido a que les permitirá conocer y explorar el terreno laboral, de manera directa en el sitio de producción.

Una vez que las empresas puedan valorar el rendimiento de cada uno de ellos, podrán decidir y contratar a quiénes mejor desempeño tengan, y a quienes no, les quedaría una excelente experiencia.⁶

⁶NUÑEZ ALVAREZ, Andrés. Importancia del Seguimiento y Vinculación Laboral de los Egresados Universitarios. En: Egresados y Vinculación Laboral estudiantes[En línea] [24 Marzo 2011].[Consultado el 12 Octubre 2013].Disponible en <<http://andresnunez.com/2011/03/24/importancia-del-seguimiento-y-vinculacion-laboral-de-los-egresados-universitarios/>>

4.3 MARCO CONCEPTUAL

Definición de seguimiento a egresados

Para conocer información sobre seguimiento a egresados es importante definir la palabra egresado, y es aquella persona natural que ha cursado y aprobado satisfactoriamente sus estudios de pregrado o postgrado de acuerdo a unos parámetros establecidos por la universidad para obtener el título como profesional.

El seguimiento a egresados se convierte en una herramienta evaluativa que nos permite conocer la situación y desarrollo profesional de la persona la cual se encuentra ejerciendo su carrera profesional, generalmente podemos encontrar múltiples estudios y teorías que tienen como objetivo conocer la condición laboral, ocupacional, lo que facilita el análisis del grado de adecuación entre la formación recibida con el entorno laboral actual, aportando información para conocer que el plan de estudio que se imparte está siendo el adecuado.⁷

4.3.1 PERFIL DEL EGRESADO DE CONTADURÍA PÚBLICA.

Un profesional de Contaduría debe ser una persona que genere confianza ya que tiene a su cargo la información financiera de una empresa y ayuda a la toma de decisiones de esta.

⁷SIMÒN, Javier Damiàn, EL TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN: ORIGEN, TRAYECTORIA ESTUDIANTIL Y DESARROLLO PROFESIONAL, 23 p. Universidad del Papaloapan, campus Tuxtepec. Oaxaca, México.

CAPACIDADES

- ❖ Crear su propia empresa
- ❖ Desempeñarse como Gerente Financiero
- ❖ Elaborar e interpretar la Información financiera de la empresa.
- ❖ Prestar servicios de consultoría y asesorar a empresas
- ❖ Diseñar, construir y aplicar técnicas para resolver problemas de finanzas, costos tributación, y gestión de las organizaciones.
- ❖ Realizar trabajo en equipo que les permita resolver las diferentes situaciones que se presente en la organización.⁸

⁸UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DE PERU. Facultad de Contabilidad. En Perfil del egresado de contabilidad [En línea]. [Consultado el 12 Octubre 2013]. Disponible en <<http://www.uncp.edu.pe/botonpages/facultades/contabilidad/pdf/perfil.pdf>>

4.4 MARCO LEGAL

El Ministerio de Educación Nacional establece que de acuerdo con la Ley 1188 el 25 Abril de 2008 “POR LA CUAL SE REGULA EL REGISTRO CALIFICADO DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.

Artículo N°1. Toda institución de Educación Superior requiere obtener un registro calificado que es el instrumento mediante el cual se comprueba el cumplimiento de los entandares de calidad que es otorgado por el Ministerio de Educación Nacional.

Artículo N°2. Condiciones de calidad. El registro calificado se obtiene de acuerdo a unos requisitos:

3. El cumplimiento del contenido curricular sea acorde con el programa para una óptima obtención del título.
4. El aprendizaje de cada programa responda a las necesidades de un país.
5. El contenido curricular debe estar acorde al programa para logro de metas y objetivos.
6. Realizar actividades académicas que fomenten el aprendizaje constante.

Condiciones de Carácter Institucional:

“La existencia de un programa de egresados que haga un seguimiento a largo plazo de los resultados institucionales, involucre la experiencia del egresado en la vida universitaria y haga realidad el requisito de que el aprendizaje debe continuar a lo largo de la vida.”⁹

⁹ MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL República de Colombia. Por la cual regula el registro calificado de programas de educación superior y se dictan disposiciones. En. [en línea].

4.4.1 NORMATIVIDAD DE LA OFICINA DE EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE.

Resolución N° 004, Enero 28 de 2005

Por medio de la cual se establece la creación del Programa Institucional de Egresados en la Universidad del Valle, teniendo a consideración las funciones de la Dirección de Extensión y Educación para desarrollar la relación de la Universidad del Valle-egresado y así mismo hacerlos partícipes en las diferentes actividades académicas, culturales, laborales y sociales que se realicen apoyado por medio de un ente administrativo al interior de la Institución.

Resolución N° 004-05 C.S

Artículo 1° Crear un Programa Institucional de Egresados de la Universidad del Valle.

Artículo 2° El programa de Egresados estará a cargo de un profesional que realice todo lo que compete al Programa Institucional de Egresados.

Artículo 3° Objetivos del Programa de Egresados

- a) Promover la integración entre los egresados y la Universidad.
- b) Tener comunicación con los diferentes entes de la Universidad para realizar actividades que tengan que ver con egresados.
- c) Hacer partícipes a los egresados en los eventos de la Universidad.

[Consultado el 16 de Septiembre de 2013]. Disponible en
<<http://www.mineduacion.gov.co/1621/article-159149.html>>

Resolución N° 013-92 C.S

Artículo 1° Creación del Día del Egresado de la Universidad del Valle.

Artículo 2° El 11 de Junio de cada año, se realizara la celebración del Día del Egresado.

Artículo 3° La Universidad proporcionara apoyo para la Celebración del Día del Egresado.

Artículo 4° Los egresados podrán tener participación en la organización del evento del Día del Egresado.

Artículo 5° El Día del egresado hacer un reconocimientos a aquellas personas que resaltaron por su labor en la Universidad del Valle.

5. DISEÑO METODOLÒGICO

5.1 TIPO DE ESTUDIO REALIZADO

El tipo de estudio utilizado es la investigación descriptiva la cual busca especificar las propiedades importantes de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno sometido a análisis. El propósito del estudio descriptivo es evaluar al estudiante egresado de la Universidad del Valle, sede Palmira en cuanto al programa de Contaduría Pública en cuanto al desempeño laboral a fin de extraer generalizaciones significativas que contribuyan al conocimiento.

5.2 POBLACIÓN UNIVERSO

El marco está constituido por todos los egresados del Programa de Contaduría Pública de la Universidad del Valle, sede Palmira desde que inicio la primera promoción en 1994 hasta el primer semestre del año 2013.

El programa de Contaduría Pública cuenta con 847 egresados en los periodos mencionados anteriormente de los cuales se logró recoger información para la aplicación de la encuesta.

5.3 INSTRUMENTO

El proceso de recolección de la información se realizó por medio de encuestas telefónicas y vía internet. El instrumento utilizado fue el cuestionario realizado por estudiantes de Administración de Empresas de la Universidad del Valle , sede Palmira, las cuales contienen preguntas abiertas y cerradas sobre que recogen

información personal , socioeconómica, laboral y de Formación académica (ver anexo A).

5.4 DISEÑO VARIABLES

El estudio ha constado de tres partes:

5.4.1. Datos Personales

Contiene información sobre personal del egresado tales como: Fecha de grado, nombres y apellidos, número de cedula, fecha y lugar de nacimiento, dirección, país, teléfono fijo y celular, contacto familiar, teléfono de un familiar, correo electrónico, estado civil, número de hijos.

5.4.2. Información Académica

Mide el grado de satisfacción del egresado y los diferentes estudios que realizo después del pregrado, mide variables tales como a partir de la experiencia laboral que si fue acertada la formación ofrecida por la universidad, grado de satisfacción con lo aprendido y sugerencias con respecto al programa de Contaduría Pública de la Universidad del Valle.

5.4.3. Orientación e Inserción Laboral

Representa la información de estrato socioeconómico, situación laboral actual, nombre de la empresa, tipo de empresa, sector laboral, cargo, tipo de contrato, tiempo que lleva en la empresa que actualmente trabaja, rango salario promedio mensual, cuantas empresas laboro, cuanto tiempo le tomo obtener su primer empleo, medio que utilizo para encontrar empleo.

5.5 MÉTODOS ESTADÍSTICOS

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{d^2 (N-1) + Z^2 * P * q}$$

En donde:

n = Tamaño de la muestra

N = Tamaño de la población (846 egresados)

Z = Valor correspondiente a la distribución de Gauss, obtenido mediante el nivel de confianza. (Para un nivel de confianza del 95%, Z= 1.96)

p = Probabilidad de éxito (0.9)

q = Probabilidad desfavorable (1-p =0.1)

d = Error muestral (0.039)

$$n = \frac{846 * (1.96)^2 * 0.9 * 0.1}{(0.039)^2 (846-1) + (1.96)^2 * 0.9 * 0.1}$$

$$n = \frac{292,499}{1,631} = 179.33$$

El tamaño de la muestra para encuestar a egresados es de 179 personas.

5.6 TRABAJO DE CAMPO

La información de egresados fue proporcionada por la Oficina de Egresados de la Universidad del Valle, sede Palmira, donde contenía datos como Nombre y apellido, cedula, jornada, sexo, fecha de graduación, correo electrónico y en algunos un número telefónico que permitía comunicarse para realizar la encuesta vía telefónica desde las instalaciones de la Universidad donde facilitaron el medio para comunicarse.

Otro medio para aplicar la encuesta es a través de la red social Facebook donde se crea una Página de egresados de la Universidad del Valle, por medio de correos electrónicos enviados.

5.7 PROCESAMIENTO DE DATOS

Los datos obtenidos al aplicar la encuesta fueron procesados por medio de Google Drive que es una herramienta que permite diseñar la encuesta y crear un link de fácil acceso para diligenciarla.

5.8 PRESENTACIÓN DE LOS DATOS

La presentación de datos se mostrara mediante gráficas que permitan analizar mejor la información obtenida por la encuesta aplicada.

6. CRONOGRAMA

Tabla 1. Cronograma de Actividades

ACTIVIDADES	2013				2014												2015			
	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR
Inicio de la Pasantia.																				
Entrega de Base de Datos egresados Contaduría Pública.																				
Recopilación de la Información de Egresados Contaduría Pública de la Universidad del Valle, sede Palmira.																				
Adaptación de la encuesta de Admistración de Empresas.																				
Creación de una cuenta Gmail y Facebook.																				
Diseño de la Encuesta en Google Drive.																				
Aplicación de la Encuesta.																				
Planeación Encuentro de Egresados.																				
Encuentro de Egresados.																				
Elaboración del Título.																				
Construcción de los Objetivos Generales y Específicos.																				
Elaboración del resumen e Introdu cción.																				
Búsqueda de Antecedes sobre la vinculación laboral de los egresados de las diferentes Universidades.																				
Planteamiento del Problema de Investigación.																				
Elaboración de la Jusificación.																				
Modificaciones y Correcciones																				
Elaboracion de los Marcos de Rerencia (Marco Contextual, Teórico, Conceptual y Legal)																				
Metodología del trabajo																				
Tipo de Investigación																				
Calculo de la Muestra																				
Analisis de los Resultados de la Encuesta																				
Correcciones de Redacción sobre resultados																				
Elaboración de Conclusiones y Recomendaciones																				
Revisión para correcciones y verificación de las Normas Incotec																				
Entrega del Documento Final																				

Fuente: Elaboración propia

7. RESULTADOS

La consolidación de la información que se presenta en este apartado constituye los resultados obtenidos de la aplicación de la encuesta a los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle, Sede Palmira.

Adicionalmente, con el estudio realizado se logró actualizar parte de la base de datos de los egresados del programa y conocer aspectos tales como: situación laboral, cargo que ocupan, tipo de contrato, satisfacción de la formación recibida en la Universidad e información necesaria que permita emprender acciones de mejoramiento y/o proponer alternativas de enseñanza.

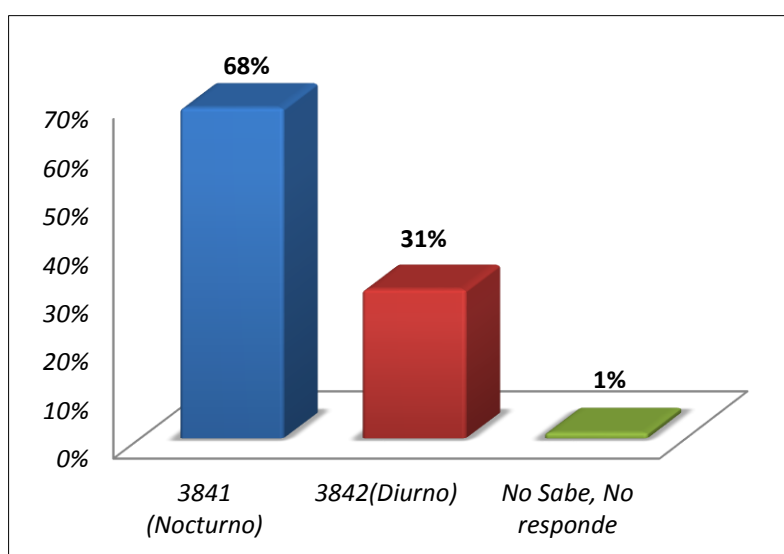
A continuación se realiza el análisis e interpretación de la información:

Año de Graduación	N° Encuestados
1995	4
1996	5
1997	1
1998	12
1999	12
2000	4
2001	6
2002	9
2003	5
2004	3
2005	1
2006	5
2007	1
2008	13
2009	18
2010	18
2011	16
2012	18
2013	28
TOTAL	179

Medición porcentual de los egresados de Contaduría Pública de acuerdo a la jornada académica del programa

Como se observa en el Gráfico 5, el programa de Contaduría Pública presenta el mayor número de graduados en la jornada nocturna con una participación del 68% con respecto a la población total de graduados, seguido esta la jornada diurna con una participación del 31%.

Gráfica 5. Peso porcentual del número de egresados de Contaduría Pública de acuerdo a la jornada académica



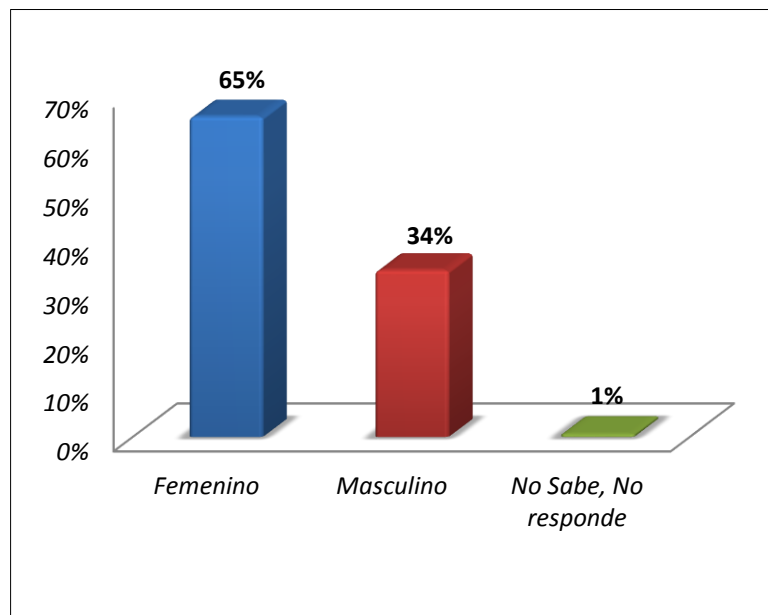
Fuente: Elaboración propia.

Distribución de los egresados del programa de acuerdo al género

Como se observa en la gráfica 6 el mayor porcentaje de graduados del programa de Contaduría Pública se encuentra representado por el género femenino con un 65%, lo que evidencia una amplia participación de las mujeres graduadas del programa, elevando la probabilidad de que éstas logren una participación

importante en el mercado laboral de la región, por otro lado en una proporción menor se encuentra el género masculino con un peso porcentual del 34%.

Gráfica 6. Ponderación porcentual por género de los egresados

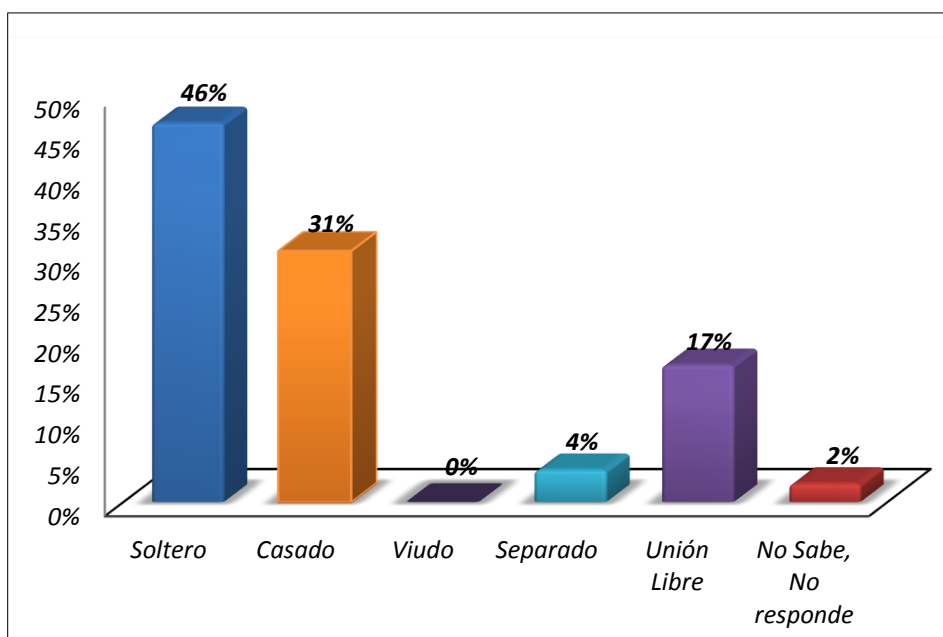


Fuente: Elaboración propia.

Estado civil de egresados de Contaduría Pública

Analizando el estado civil de los egresados, se puede evidenciar que la mayor proporción de éstos son solteros alcanzando un porcentaje del 46%, en segundo lugar se observan los egresados que se encuentran casados con un 31%, y en tercer lugar están los egresados que tienen una relación en unión libre, los cuales representan el 17%. De acuerdo a los resultados obtenidos, se logra apreciar que el 48% de los egresados actualmente tienen una relación de pareja estable y en su mayoría se encuentra trabajando lo que permite una escala no solo en el ambiente profesional sino también familiar. (Ver gráfica 7).

Gráfica 7. Estado civil de los egresados

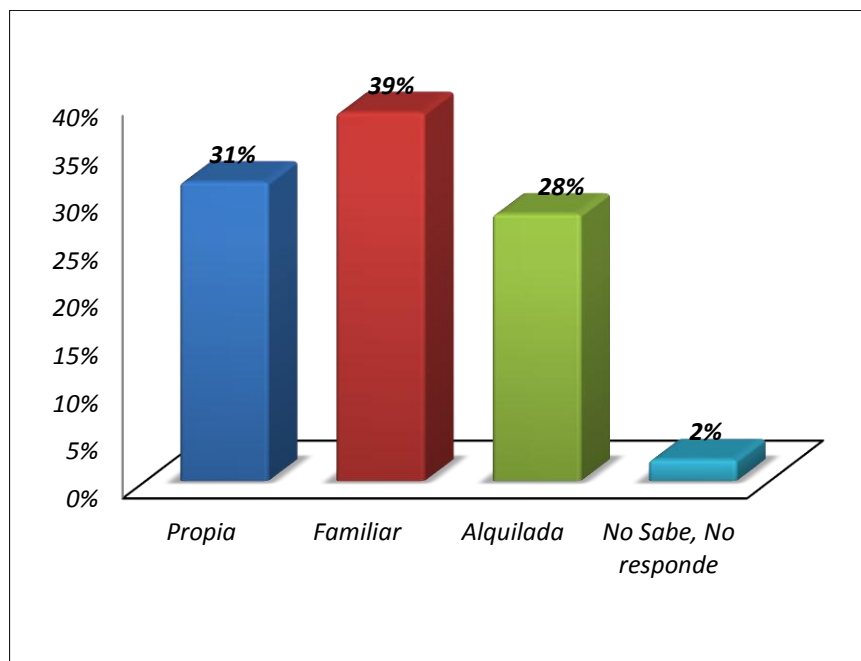


Fuente: Elaboración propia.

Información sobre el tipo de vivienda en la que residen actualmente los egresados de contaduría pública de la universidad del valle

La opción de vivienda depende de muchas variables y una de las más importantes es el ciclo de vida; la situación del hogar, los ingresos y las necesidades de localización actuales y futuras de los hogares. En la gráfica 8 se evidencia que a pesar de que el 31% de los egresados del programa cuentan con vivienda propia, este porcentaje resulta ser muy bajo comparado con el 67% de egresados que no la tienen, esto puede estar relacionado con la variable de ingreso mensual en la que indica que el 34% (porcentaje con mayor representación) devengan entre 1 y 2 SMLV lo cual no les genera un ingreso suficiente para adquirir vivienda (Ver gráfica 18).

Gráfica 8. Especificación del tipo de Vivienda de los egresados

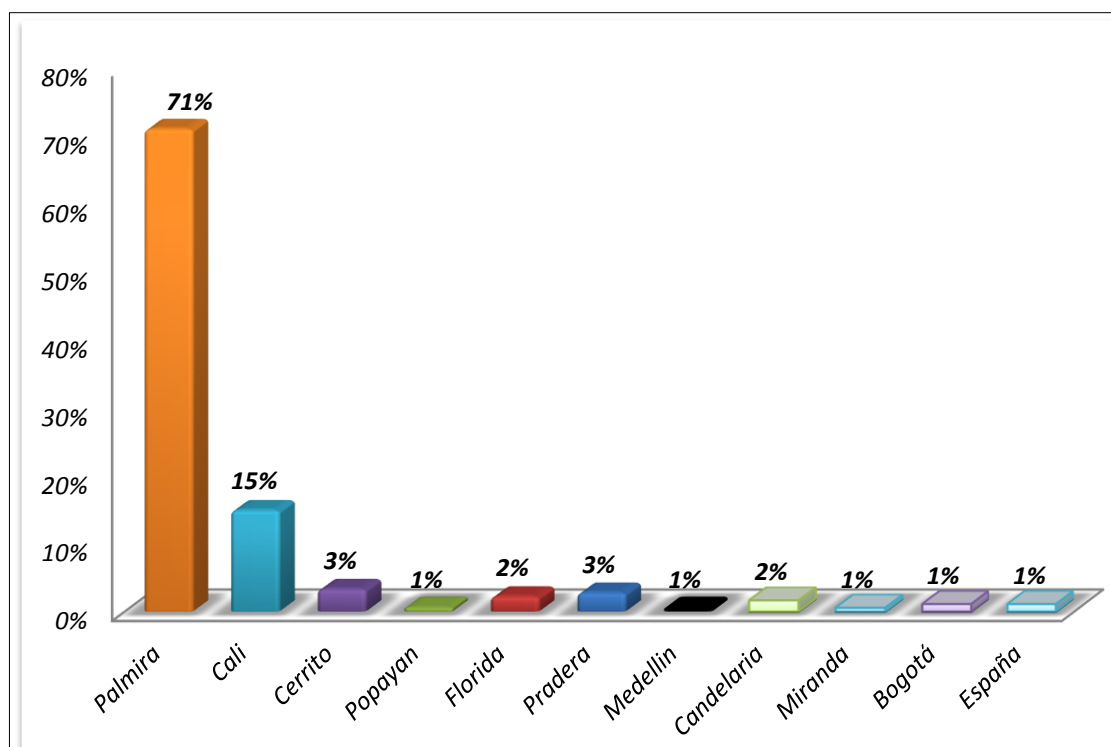


Fuente: Elaboración propia.

Área geográfica en la que residen los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle

Los resultados de la gráfica 9 muestran que la mayoría de los egresados de Contaduría Pública residen en la ciudad de Palmira representando el 71%, en menor proporción se encuentran los que residen en Cali con un equivalente del 15%, indicando esto que los egresados prefieren permanecer en su lugar de origen.

Gráfica 9. Distribución por área geográfica de los egresados de Contaduría Pública



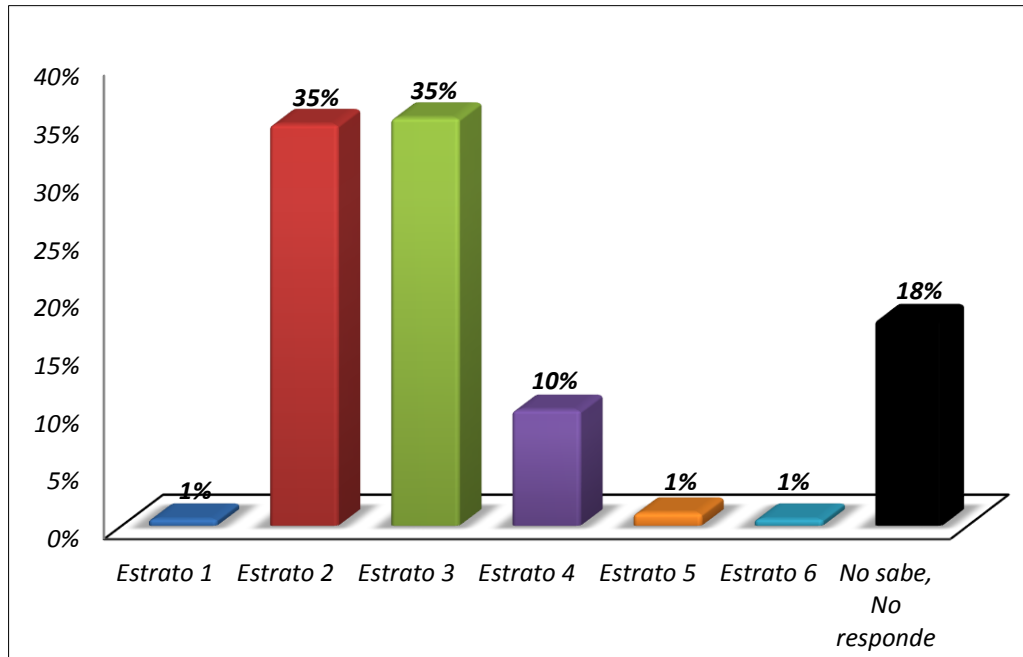
Fuente: Elaboración Propia.

Estratificación socioeconómica de los egresados

Los estratos socioeconómicos son una herramienta que es usada por el Estado colombiano para clasificar los inmuebles residenciales de acuerdo con unos lineamientos. En la gráfica 10, se muestra la categorización de los egresados en los seis (6) estratos definidos en el país.

Analizando los resultados de la encuesta, se puede observar que el 70% de los egresados pertenecen a los estratos 2 y 3, esto puede estar relacionado con el carácter público de la Universidad del Valle, considerando que esta brinda posibilidades de educación- cobertura a las personas de estrato medio-bajo.

Gráfica 10. Estrato socioeconómico actual del egresado

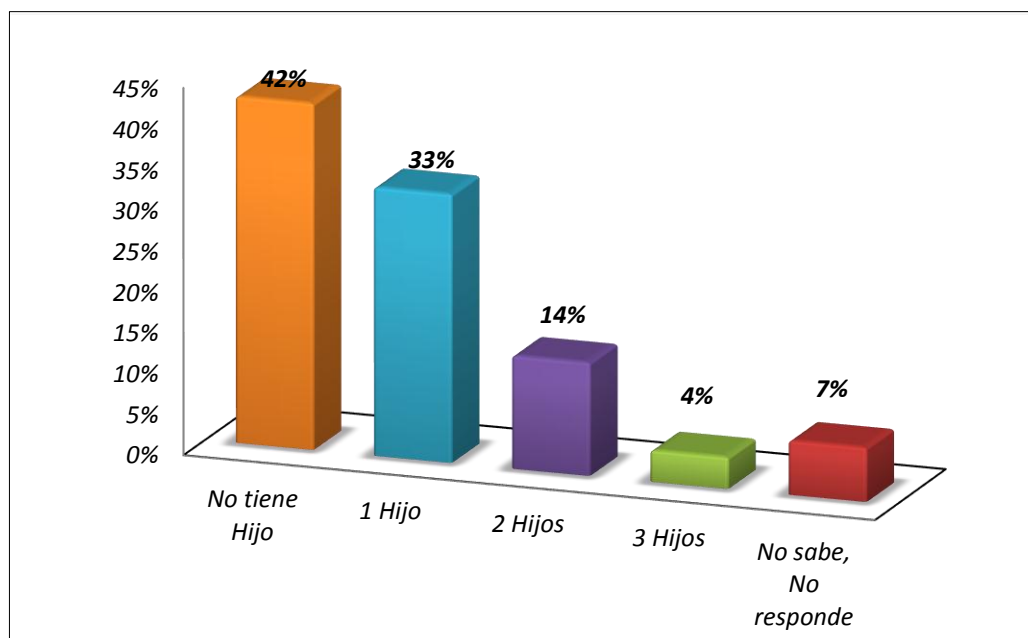


Fuente: Elaboración propia.

Distribución porcentual de la cantidad de hijos que tienen los egresados de la Universidad del Valle

La determinación de tener uno o varios hijos depende de diversos factores, algunos de éstos suelen ser familiares, económicos, emocionales, etc. En la gráfica 11, se evidencia que el mayor porcentaje de egresados equivalente al 42% no tiene hijos, seguidamente se encuentran los que tienen un (1) hijo con un peso porcentual del 33%, el resultado con mayor ponderación permite visualizar que los egresados aprovechando esta condición aspiran crecer en su formación profesional y alcanzar logros importantes en el ámbito profesional.

Gráfica 11. Total de hijos que actualmente tiene el egresado

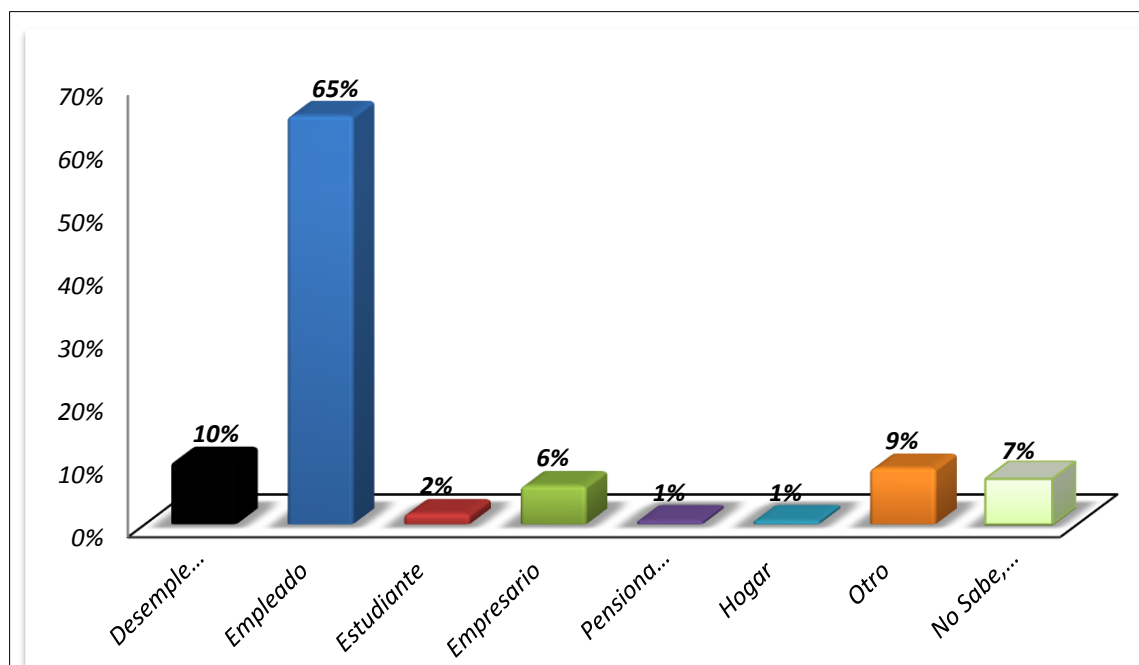


Fuente: Elaboración propia.

Resultados sobre la situación profesional de los egresados de Contaduría Pública actualmente

En la gráfica 12, se evidencia la situación laboral de egresados del Programa Contaduría Pública de la Universidad del Valle, en éste se ilustra un porcentaje de egresados que se encuentran vinculados laboralmente con el 65% y en un mínimo porcentaje del 10% se encuentra desempleo y por último estudiante, empresario, pensionado, hogar y otro están representados por el 19%. Lo que responde que los índices de desempleo han disminuido debido al crecimiento económico en Colombia que busca generar nuevos puestos aunque no garantiza que estén ejerciendo propiamente la profesión de Contador Público.

Gráfica 12. Vinculación Laboral del egresado de la Universidad del Valle

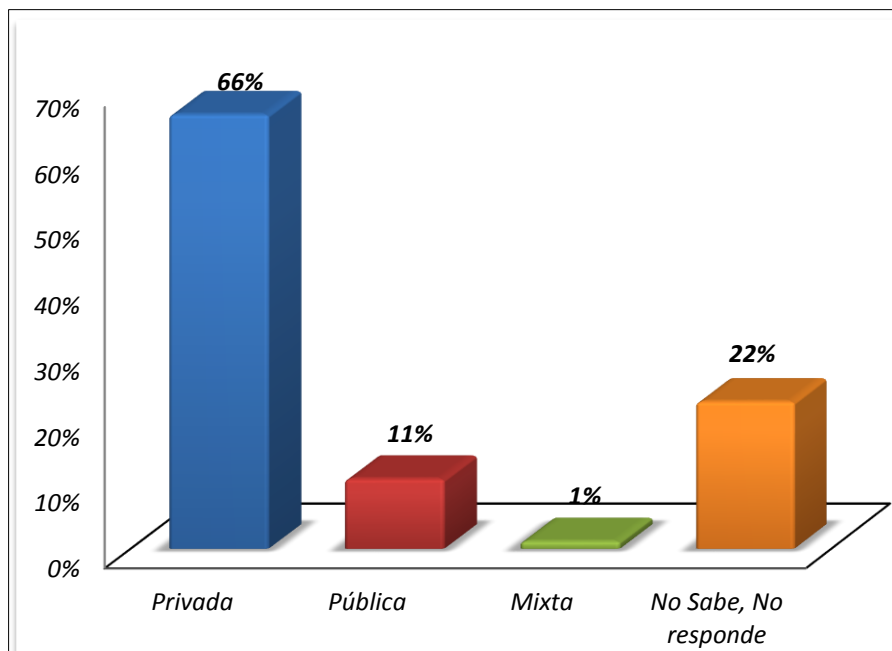


Fuente: Elaboración propia.

Carácter de la empresa en la cual están laborando los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle

En la gráfica 13, de acuerdo al ámbito laboral de los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle, Sede Palmira en la encuesta se distinguen tres tipos de empresa, privada, pública y mixta. Los resultados de egresados que se encuentran vinculados laboralmente permiten determinar que éstos desarrollan actividades en empresas privadas en su gran mayoría con una participación del 66%, seguido de los egresados que laboran en empresas públicas con el 11%.

Gráfica 13. Carácter de la empresa donde laboran los egresados actualmente

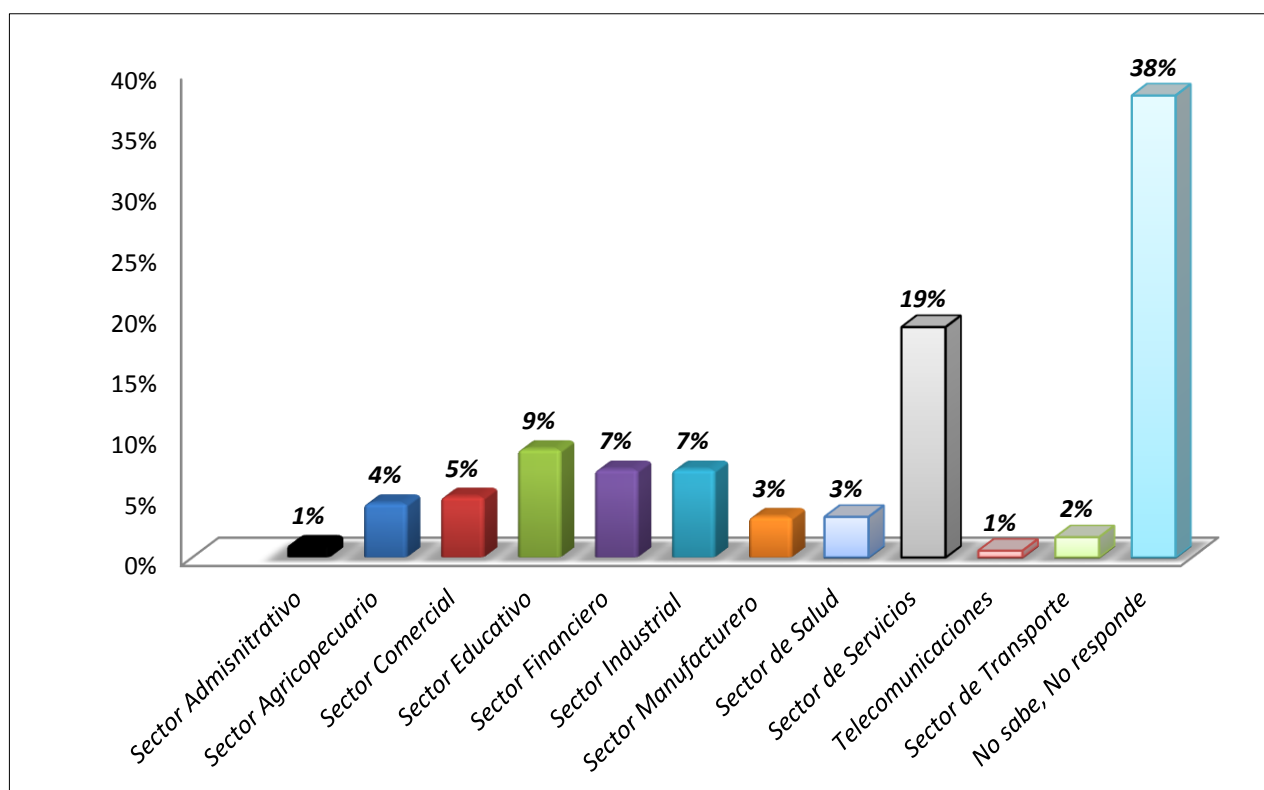


Fuente: Elaboración propia.

Categoría de las empresa, según al sector laboral en la que pertenecen los egresados de contaduría pública.

Toda actividad económica se encuentra dividida por diferentes sectores. Cada sector se clasifica de acuerdo a la actividad económica que realiza la empresa y que las diferencian de las otras. De acuerdo con la encuesta realizada a egresados del Programa de Contaduría Pública se identificaron diferentes sectores en los que se encuentran laborando actualmente. Como se observa en la gráfica 14, el sector que mayor peso porcentual es el sector de Servicios con el 19%, seguido se identifica el sector educativo con 9%, sector Financiero 7%, Sector Industrial 7%, entre otros que presentan una menor participación.

Gráfica 14. Sector económico de la empresa en la que labora actualmente el egresado de contaduría pública



Fuente: Elaboración propia.

Nivel de desempeño laboral de los egresados de Contaduría Pública.

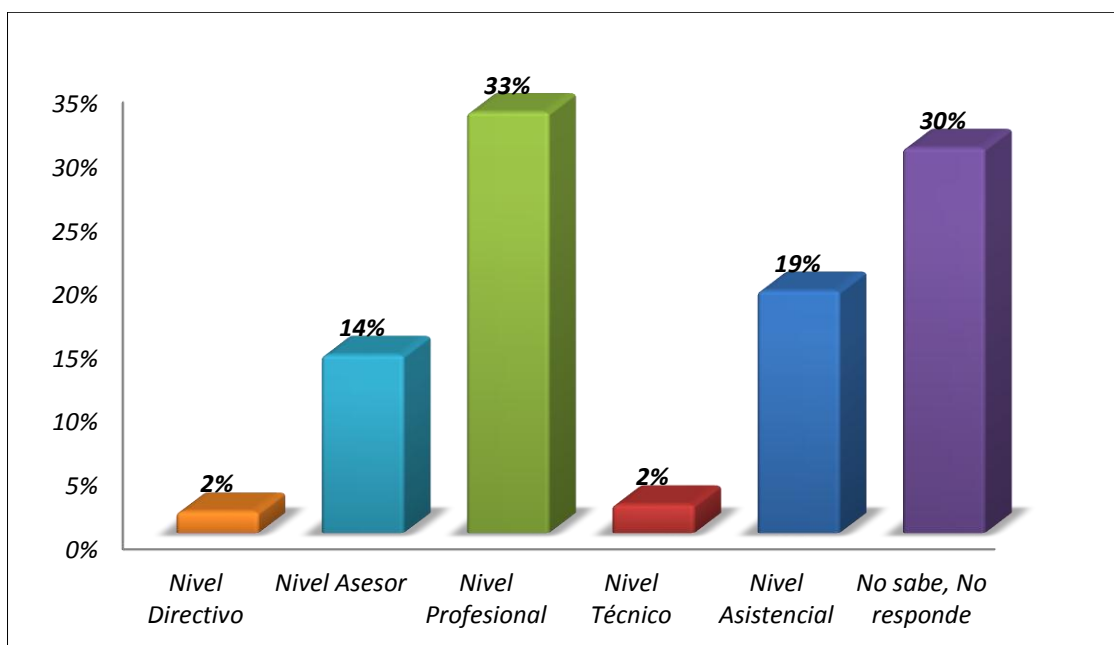
De acuerdo a la encuesta realizada a egresados, ubicaremos los diferentes cargos que desempeñan actualmente de acuerdo a la siguiente clasificación:

- Nivel Directivo: son los que están a cargo de la dirección.
- Nivel Asesor: Son aquellos que su función principal es asistir, aconsejar y asesorar a los de alta dirección.

- Nivel Profesional: Son aquellos que ejercen los conocimientos de cualquier carrera profesional
- Nivel Técnico: Desarrollan procesos y labores técnicas o de apoyo.
- Nivel Asistencial: Son aquellos empleos que sirven de apoyo y complemento a los superiores o alta gerencia.

De acuerdo con la gráfica 15, se evidencia un alto porcentaje de egresados que ejercen su labor como profesional con un 33%, seguido se encuentran los que se encuentran en un nivel asistencial con el 19% los cuales son cargos como secretaria, auxiliar, asistente entre otros.

Gráfica 15. Cargo que actualmente ejerce en la empresa

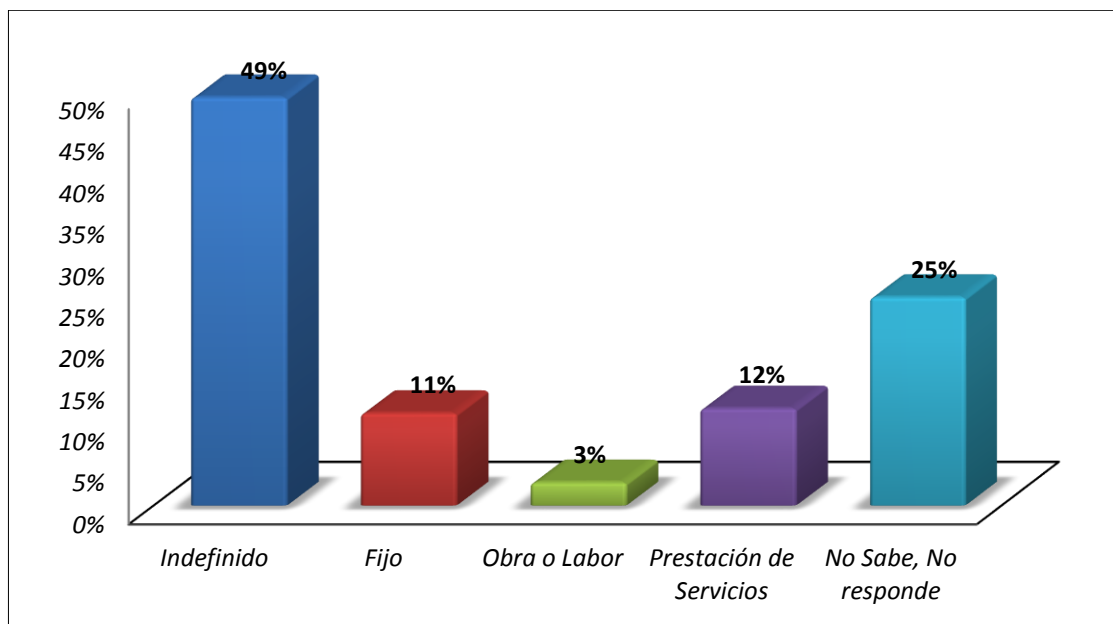


Fuente: Elaboración propia.

Tipo de vinculación laboral de los egresados de Contaduría Pública

Las empresas manejan diferentes formas de vinculación de acuerdo a lo que requiera el empleador. De acuerdo a los resultados de la Gráfica 16, el tipo de contratación más utilizado entre los egresados de Contaduría Pública es el Contrato a término Indefinido con 49%, el cual no tiene una fecha de terminación establecida, seguido se encuentra Prestación de servicios con 12% su duración depende del tiempo de ejecución de las actividades contratadas y un 11% maneja contrato a término fijo el cual ya tiene una fecha de terminación establecida.

Gráfica 16. Tipo de contrato con el que está vinculado el egresado de Contaduría Pública



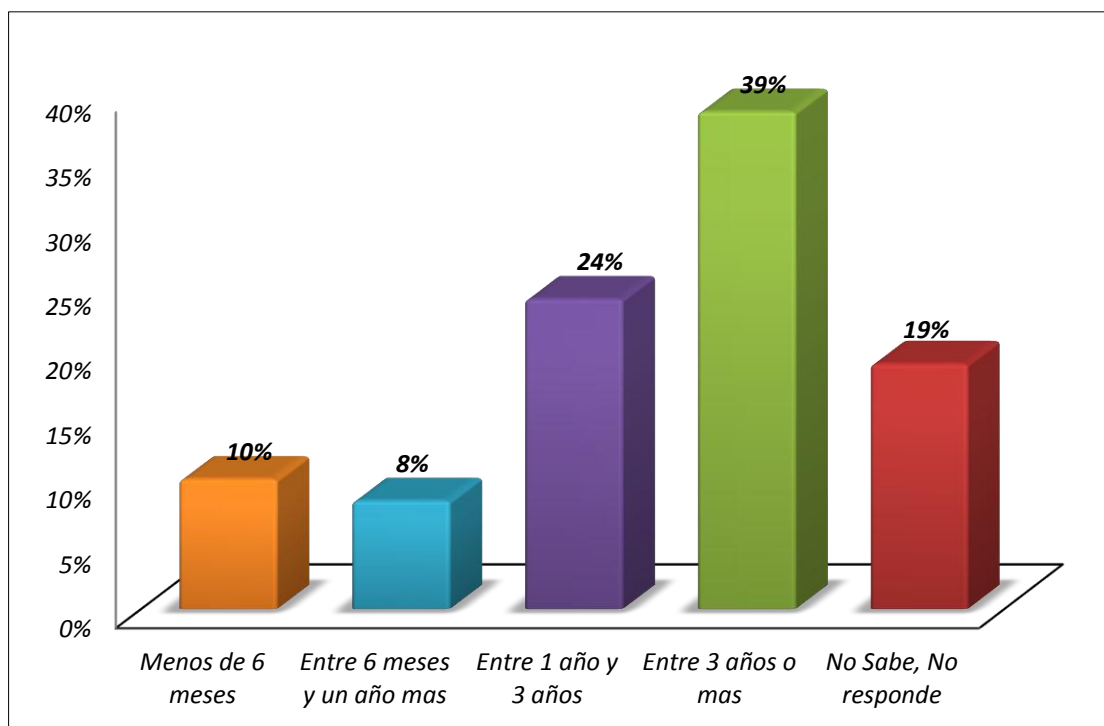
Fuente: Elaboración propia.

Promedio de tiempo que lleva en la empresa desde su vinculación laboral

En la gráfica 17, demuestra mayor estabilidad en el entorno laboral ya que un porcentaje representativo del 39% labora en la empresa desde hace más de tres (3) años y el segundo porcentaje más relevante es de 24% que se encuentran trabajando entre 1 año y 3 años.

Uno de los aspectos destacables es que las condiciones laborales para los recién graduados de la educación superior: el 10% se vinculan laboralmente entre 6 meses y un año.

Gráfica 17. Tiempo de vinculación laboral



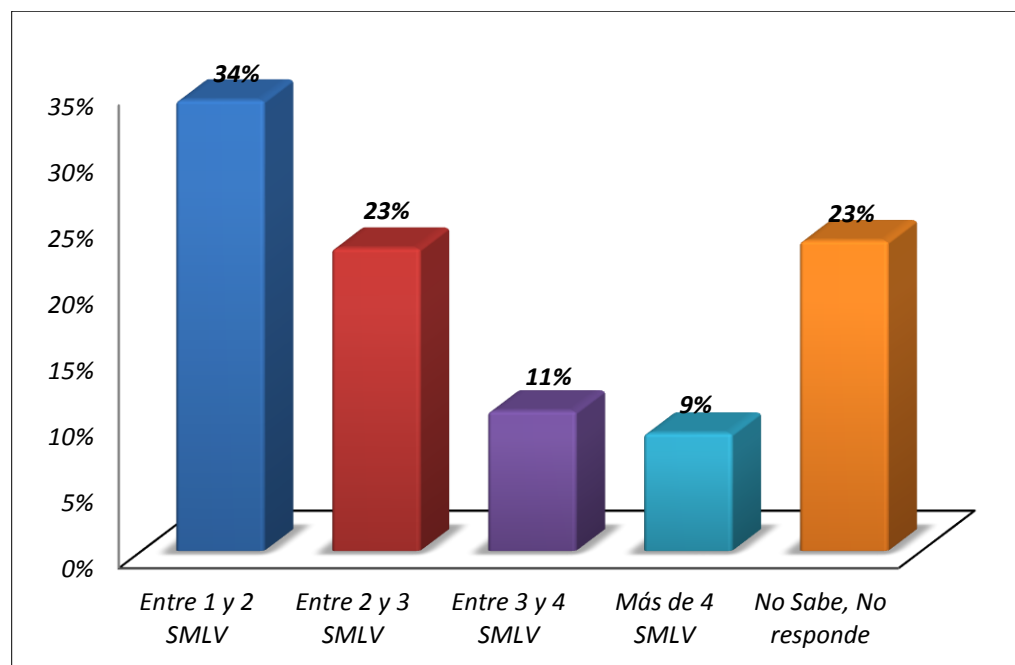
Fuente: Elaboración propia.

Rango salario mensual que devenga por su trabajo actual

El salario mensual de un Contador público recién egresado puede ser bajo, sin embargo puede ir creciendo de acuerdo a la experiencia que adquiera y le permita valorizar su trabajo de acuerdo a su desempeño.

De acuerdo a los resultados de la Universidad del Valle la mayoría de egresados se encuentra entre 1 y 2 Salario Mínimos Legal Vigente con una porcentaje del 34% lo cual es muy bajo para un profesional y la carga de trabajo que conlleva esta profesión. Seguido se encuentra entre 2 y 3 Salarios mínimos legal vigente representado con el 23%. (Ver gráfica 18).

Gráfica 18. Salario promedio que devenga un egresado de Contaduría Pública

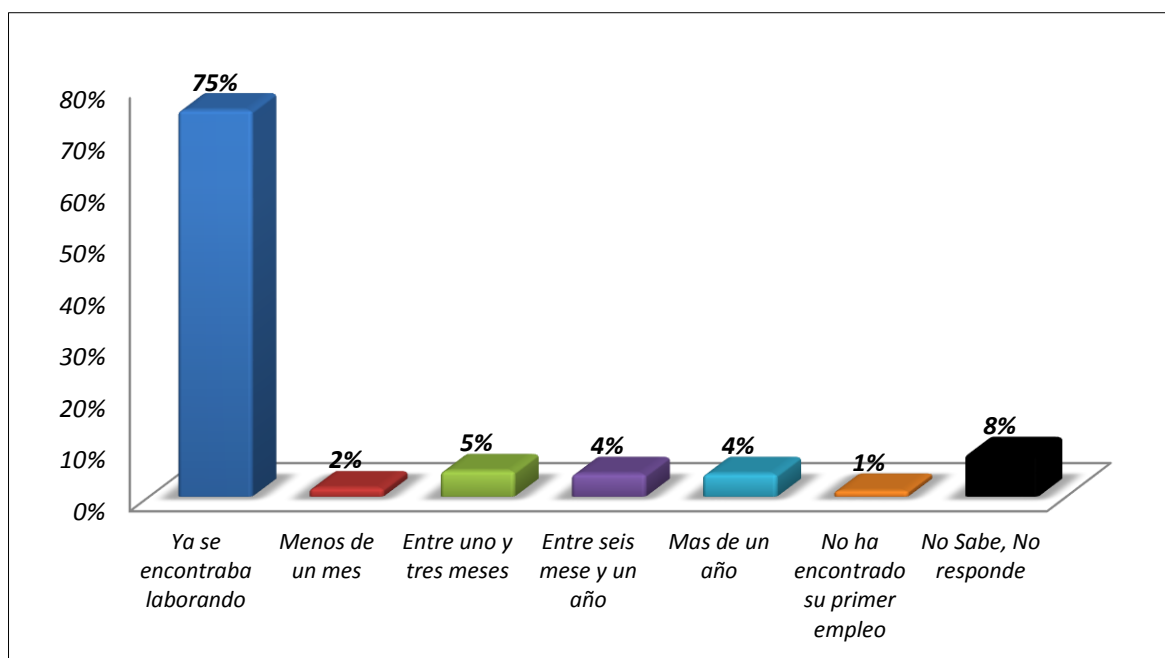


Fuente: Elaboración propia.

Tiempo que le tomo conseguir su primer empleo culminado sus estudios de pregrado de Contaduría Pública

Como se evidencia en la gráfica 19, la mayoría de egresados se encontraban laborando durante sus estudios de Contaduría Pública, lo que puede dar explicación a que la mayoría de egresados actualmente sigan vinculados laboralmente (ver gráfica 12) los cuales pueden estar con un contrato a término indefinido lo que ha generado estabilidad para algunos por más de tres años (ver gráficas 16 y 17). También se puede interpretar a la situación laboral actual, como se observa en el (gráfico 12) un alto porcentaje de egresados vinculados laboralmente es debido que para las empresas es muy importante la experiencia que tenga la persona al momento de ser contratados.

Gráfica 19. Tiempo para conseguir empleo después del pregrado



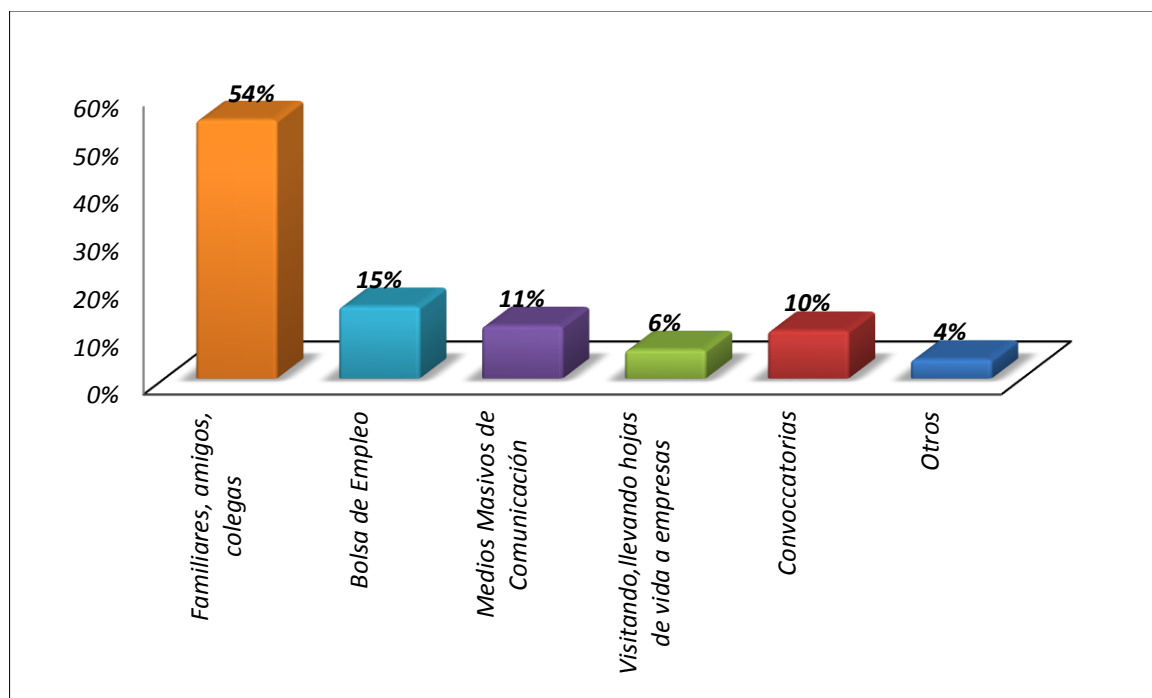
Fuente: Elaboración propia.

Canal de búsqueda más utilizado para conseguir empleo

Los canales de búsqueda de empleo más utilizados por los egresados de la Universidad del Valle, es por medio de Familiares, amigos o colegas con un porcentaje del 54%. La bolsa de empleo es usada en un 15%, los medios de comunicación son usados en un 11% y las convocatorias en 10% (Ver gráfica 20)

De acuerdo a los resultados podemos concluir que es importante manejar las relaciones sociales ya sea familiares, laborales que nos permita conocer los diferentes entornos.

Gráfica 20. Medio que utilizo para obtener empleo



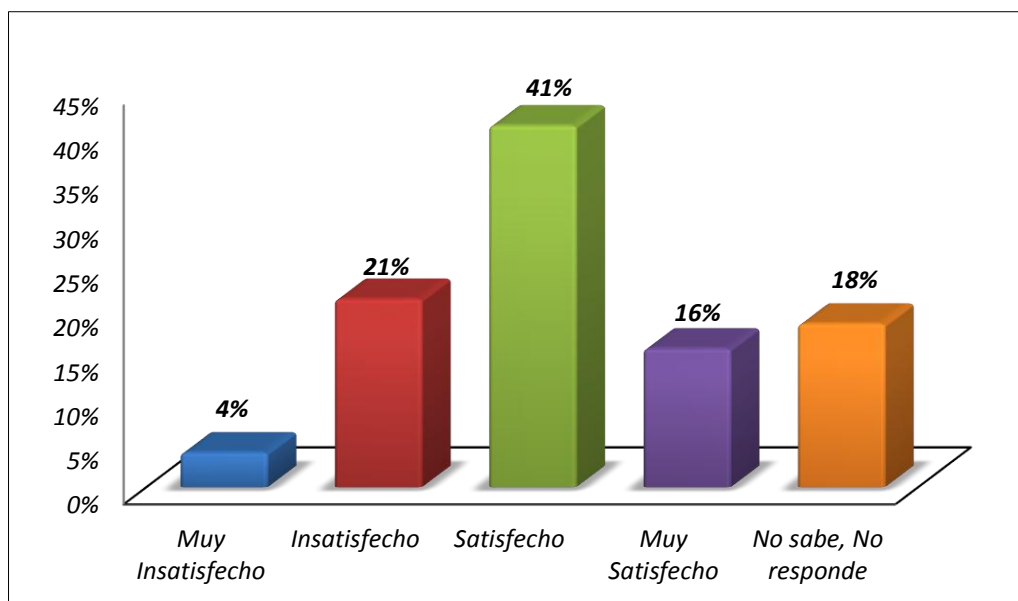
Fuente: Elaboración propia.

CRITERIOS DE SATISFACIÒN DE LOS EGRESADOS DE CONTADURIA PÚBLICA DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE SEDE PALMIRA.

Percepción de los egresados de Contaduría Pública en cuanto a la variable salario

El salario debe ser proporcional a la labor que realiza, a las horas trabajadas, y al cargo que ocupa en la empresa. En la gráfica 21, muestra el grado de satisfacción que tienen los egresados de Contaduría Pública en cuanto al salario que reciben en la empresa que actualmente están laborando, los resultados muestran que el 41% se encuentra satisfechos teniendo en cuenta que hay una participación del 34% que devengan salario entre 1 y 2 salario mínimo legal vigente (Ver gráfica 18) el siguiente presenta un porcentaje del 21% que se encuentra insatisfecho con el salario que la empresa ofrece.

Gráfica 21. Grado de Satisfacción en cuanto a salario

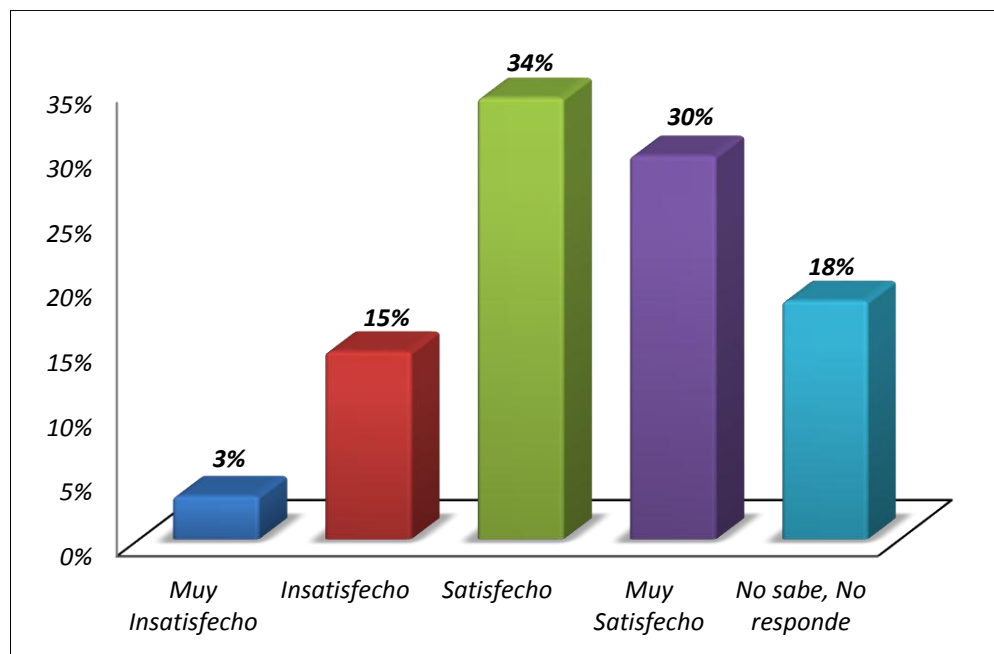


Fuente: Elaboración propia.

Percepción en cuanto a la formación y capacitación otorgada por la empresa.

La grafica 22, evidencia un alto porcentaje de capacitación en las empresas que actualmente laboran los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle, el porcentaje de satisfecho está representado por el 34% y Muy satisfecho con 30%. El proceso de formación y capacitación lleva a la empresa a un proceso de mejora continua que permitan corregir o mejorar los procesos de acuerdo a unas necesidades específicas.

Gráfica 22. Satisfacción de Formación y Capacitación

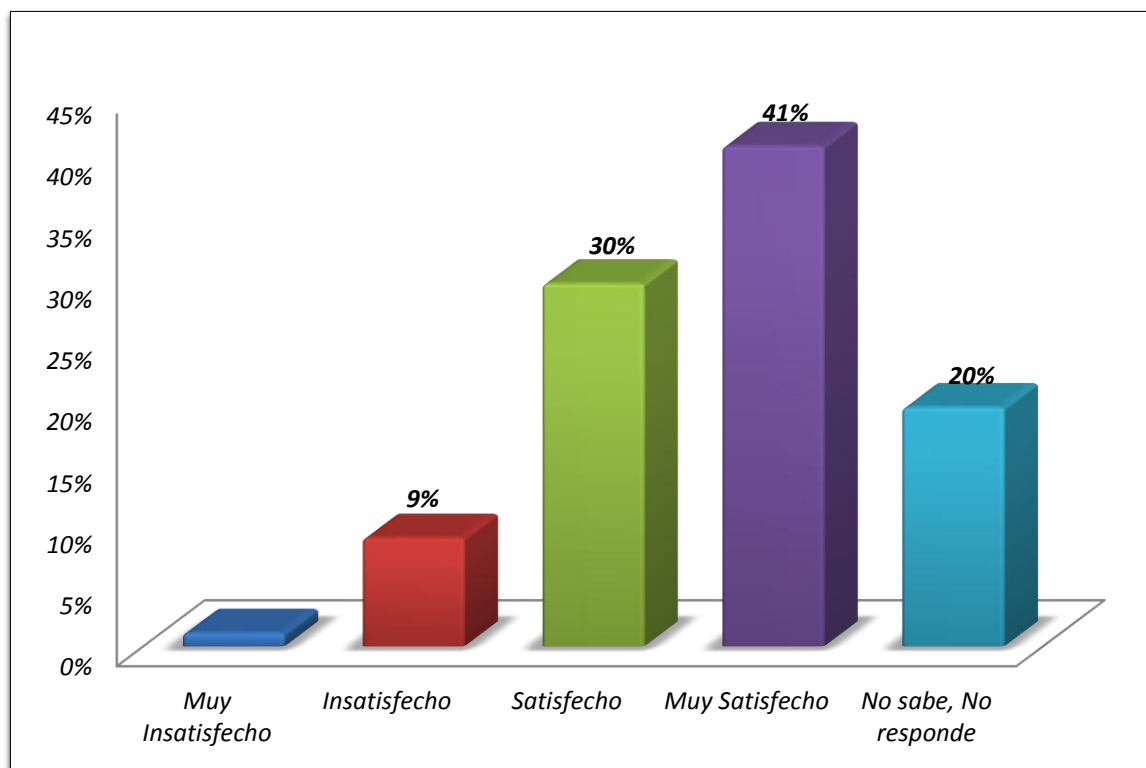


Fuente: Elaboración propia.

Percepción del egresado frente al ambiente de trabajo de la empresa donde labora

El entorno laboral se encuentra relacionado con situaciones, vivencias que se presentan dentro del lugar de trabajo debido a que se comparte durante la jornada es importante tener un ambiente que le permita trabajar de manera amena. La gráfica 23, muestra que el 71% de los egresados se encuentra conforme con el ambiente de trabajo y con un menor porcentaje de insatisfacción está representado por el 10%.

Gráfica 23. Satisfacción en cuanto al ambiente de trabajo

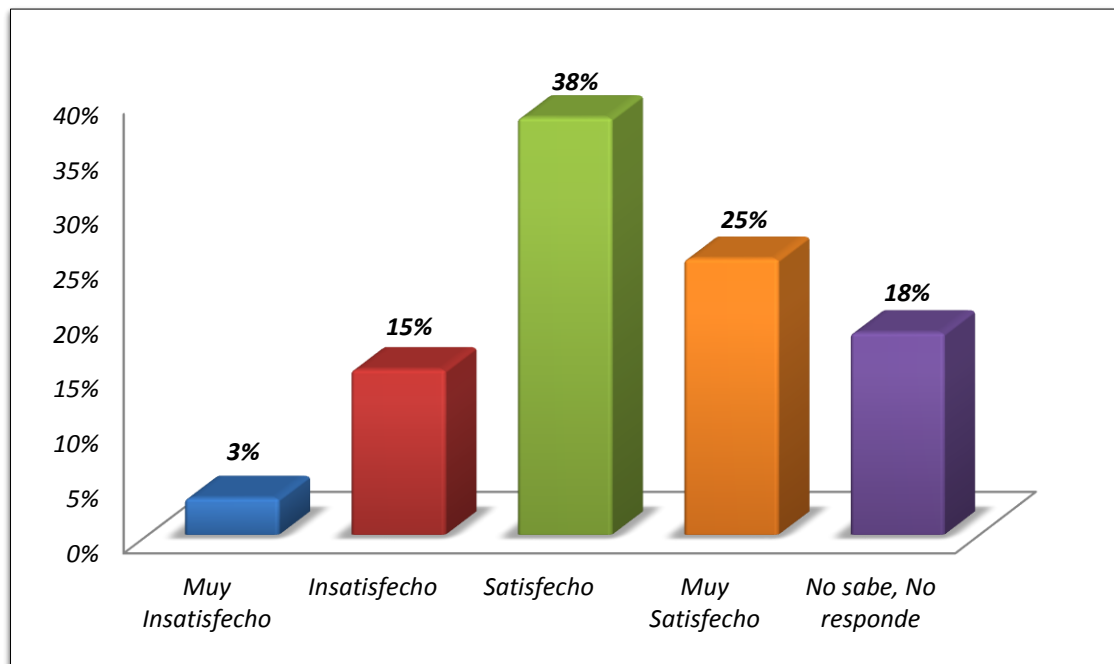


Fuente: Elaboración propia.

Percepción del egresado en cuanto a la carga de trabajo generada en la empresa

Con base a los resultados expuestos en la gráfica 24 muestra que el profesional de Contaduría Pública se encuentra satisfecho con la carga de trabajo el cual está representado con un 63%. Lo que indica las actividades que ejercen durante su jornada laboral son apropiadas.

Gráfica 24. Satisfacción en cuanto a la carga de trabajo



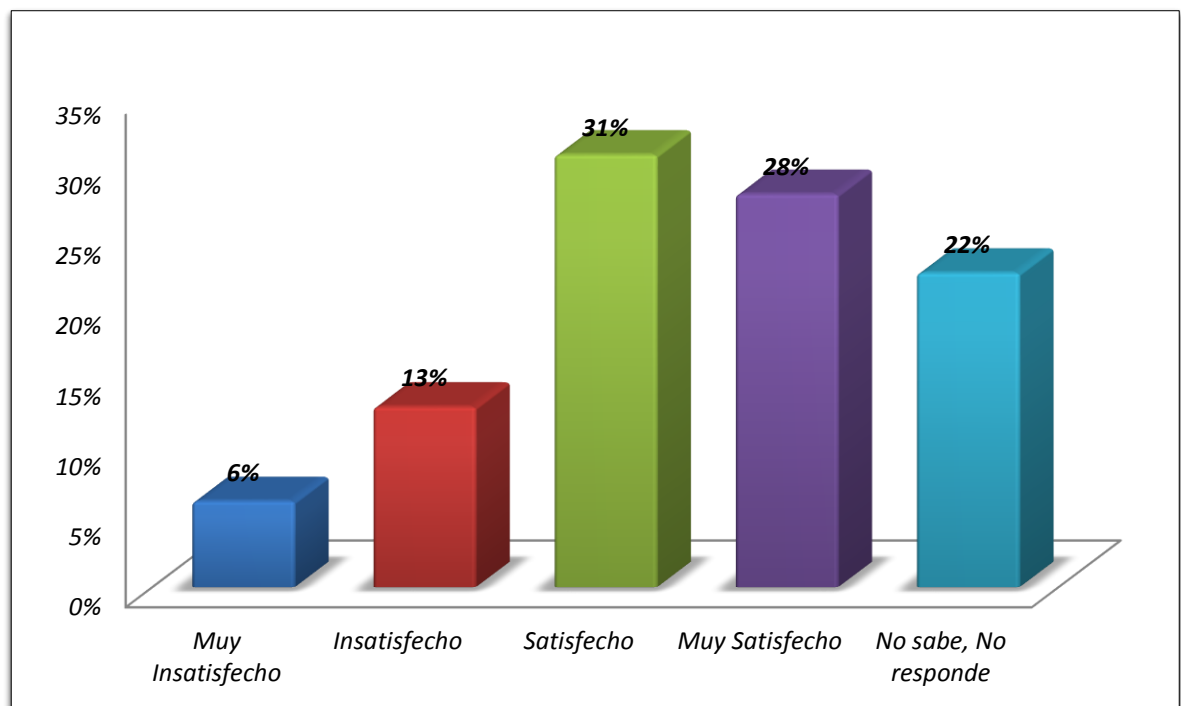
Fuente: Elaboración propia.

Percepción en cuanto a los beneficios sociales que recibe en la empresa.

Para los empleados es importante laborar en una empresa que le ofrezca beneficios sociales ya que presentan un mayor compromiso por parte de los trabajadores en empresas que buscan mejorar sus resultados, tal y como se

observa en la gráfica 25 el porcentaje de satisfecho y muy satisfecho está representado por el 59%. Un 13% expresan insatisfacción por los beneficios sociales recibidos en la empresa y un 6% se encuentra muy insatisfecho.

Gráfica 25. Satisfacción en cuanto a Beneficios Sociales



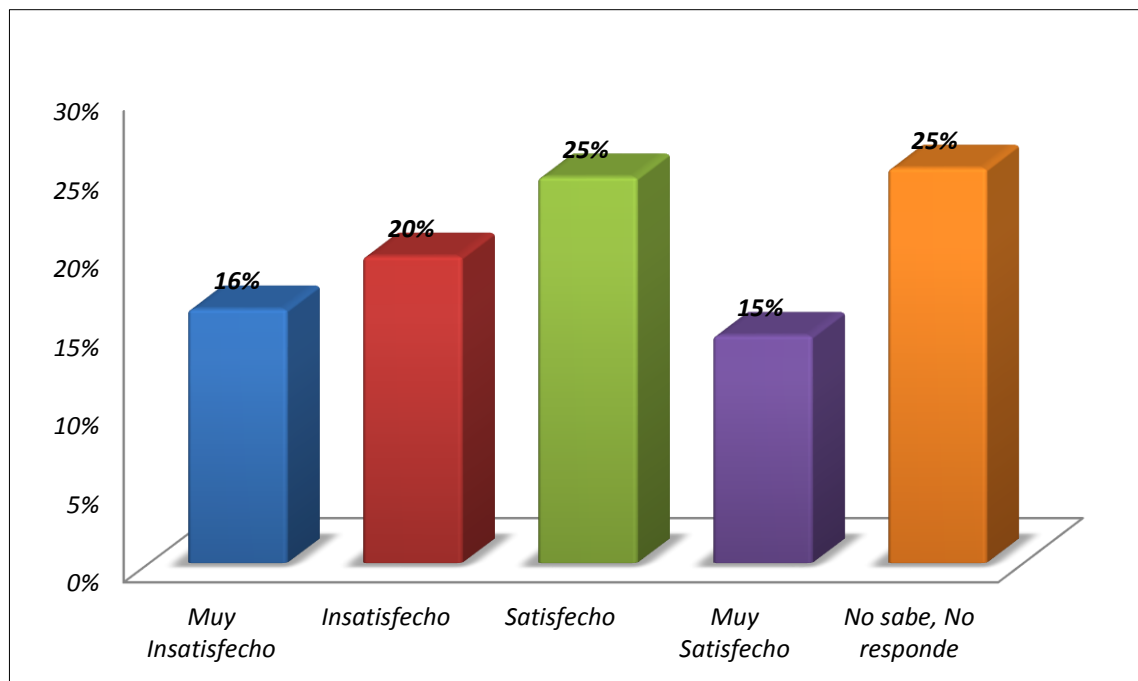
Fuente: Elaboración propia.

Percepción en cuanto a las posibilidades de ascenso en la empresa donde labora actualmente

Como se estima en la gráfica 26, el 40% de los egresados que están laborando encuentra la posibilidad de ascender en la empresa, permitiendo el asumir nuevos retos y responsabilidades. Por otro lado un porcentaje de muy insatisfecho e

insatisfecho está representado por 6% y 13% respectivamente puede ser debido a que tienen poca rotación del personal o un presupuesto muy ajustado.

Gráfica 26. Posibilidad de ascenso en la empresa

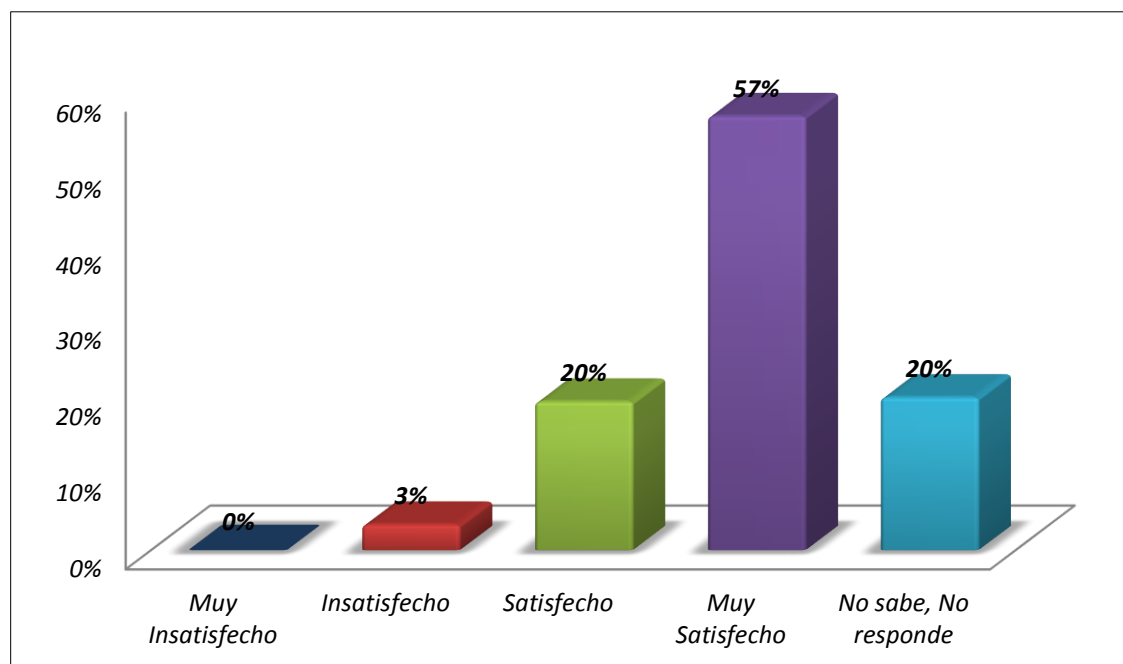


Fuente: Elaboración propia.

Percepción de los egresados en cuanto a la relación con los compañeros en la empresa que labora actualmente

El trato con los compañeros de trabajo debe ser cordial debido a que pasa la mayor parte del día con ellos y es necesario tener un ambiente agradable, de acuerdo con los resultados un alto porcentaje se siente a gusto en su lugar de trabajo con un porcentaje del 77%.

Gráfica27. Relación con los compañeros de la empresa

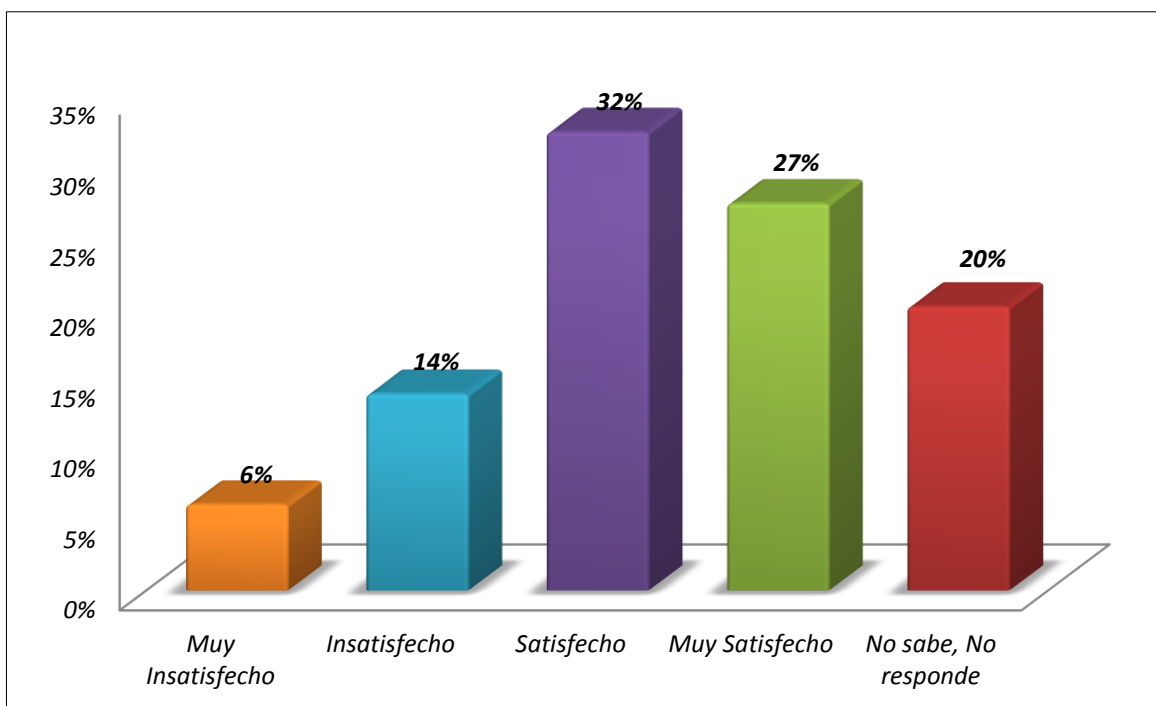


Fuente: Elaboración propia.

Percepción en cuanto a los reconocimientos recibidos en la empresa actual

El reconocimiento que otorga una empresa a sus empleados promueve el desarrollo personal en un ambiente de trabajo competitivo. De acuerdo al reconocimiento que reciben los egresados en cada una de las empresas que laboran el 59% se encuentra satisfecho, y en un mínimo porcentaje del 20% que no se encuentra satisfecho con el reconocimiento que realiza la empresa o posiblemente no lo realizan incentivos a sus trabajadores. (Ver gráfica 28)

Gráfica 28. Reconocimiento recibido en la empresa

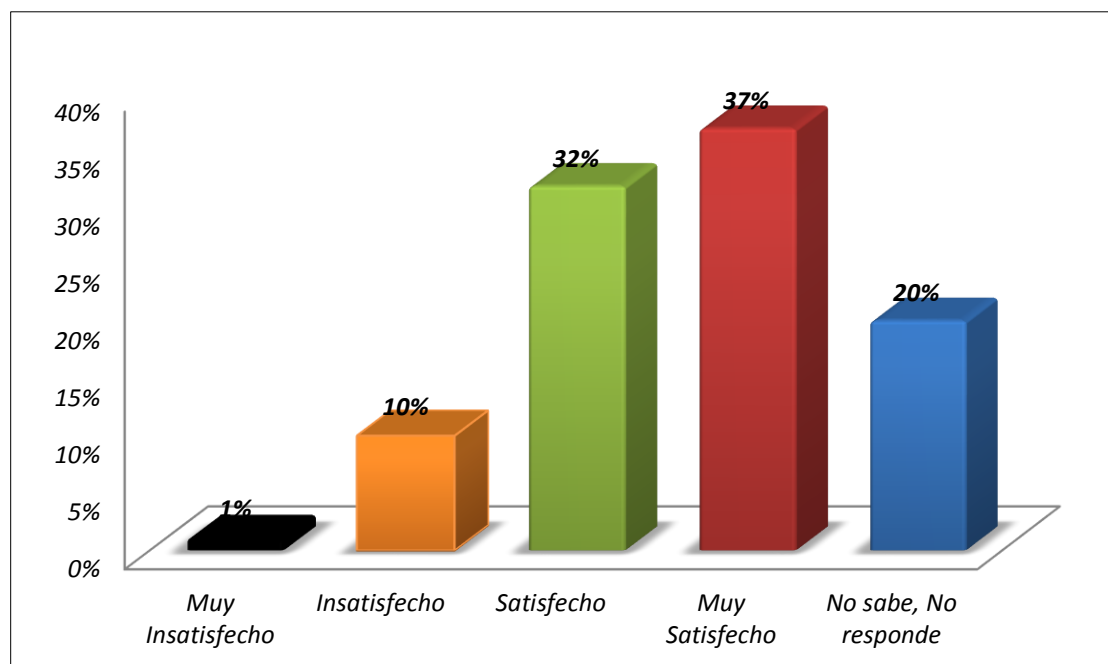


Fuente: Elaboración propia.

Percepción en cuanto al trabajo en equipo que se realiza en la empresa

El trabajo en equipo muchas veces resulta difícil, debido que cada persona piensa y actúa diferente, sin embargo es necesario para tomar las mejores decisiones posible para su organización. En la gráfica 29 se observa que 69% se encuentra satisfecho en cuanto en trabajo en equipo lo que puede generar que las actividades se realicen de manera eficiente y rápida para el logro de objetivo, por el contrario un 11% no se encuentra satisfecho debido a que muchas veces no se cuenta con una buena planeación, y estímulos etc.

Gráfica 29. Trabajo en Equipo de la empresa

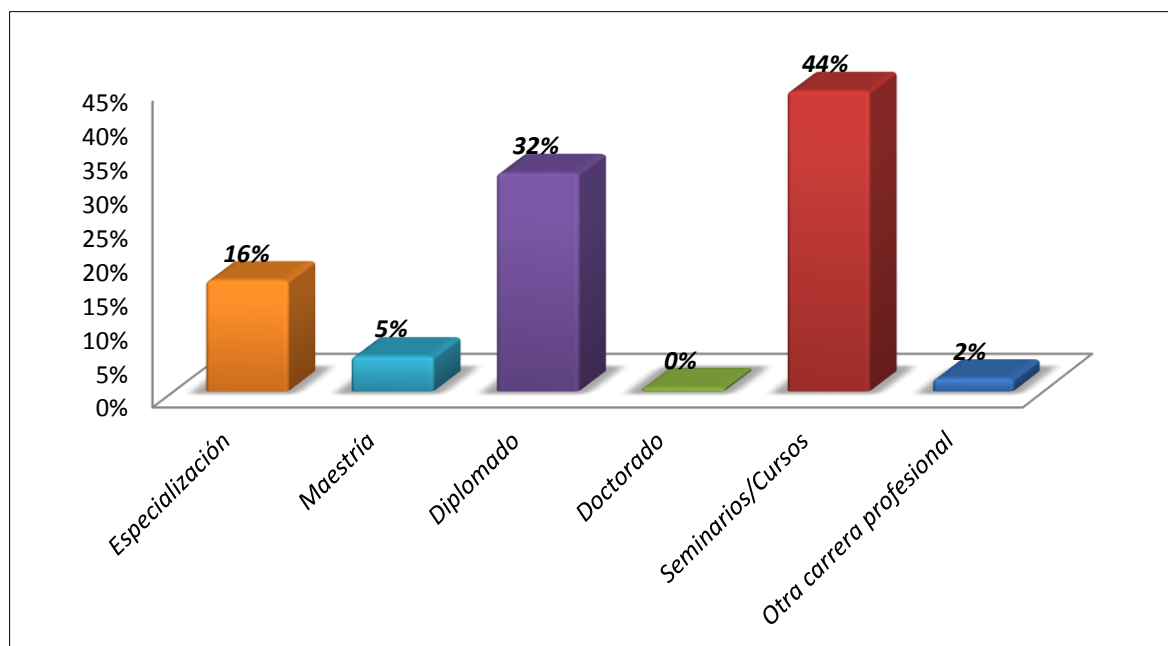


Fuente: Elaboración propia.

Estudios realizados después del pregrado

Posterior a la terminación de los estudios de pregrado, los egresados de contaduría optan por diversas opciones de posgrado. El 16 % eligió especializaciones, el 5% opto por maestrías, el 32% se vinculó a diplomados de los cuales algunos realizados por la Universidad del Valle, el 44% el grupo más grande, opto por seminarios y cursos varios. Los grupos menos representativos fueron maestría con el 5%, otra carrera profesional con el 2%.

Gráfica 30. Estudios complementarios posteriores al pregrado

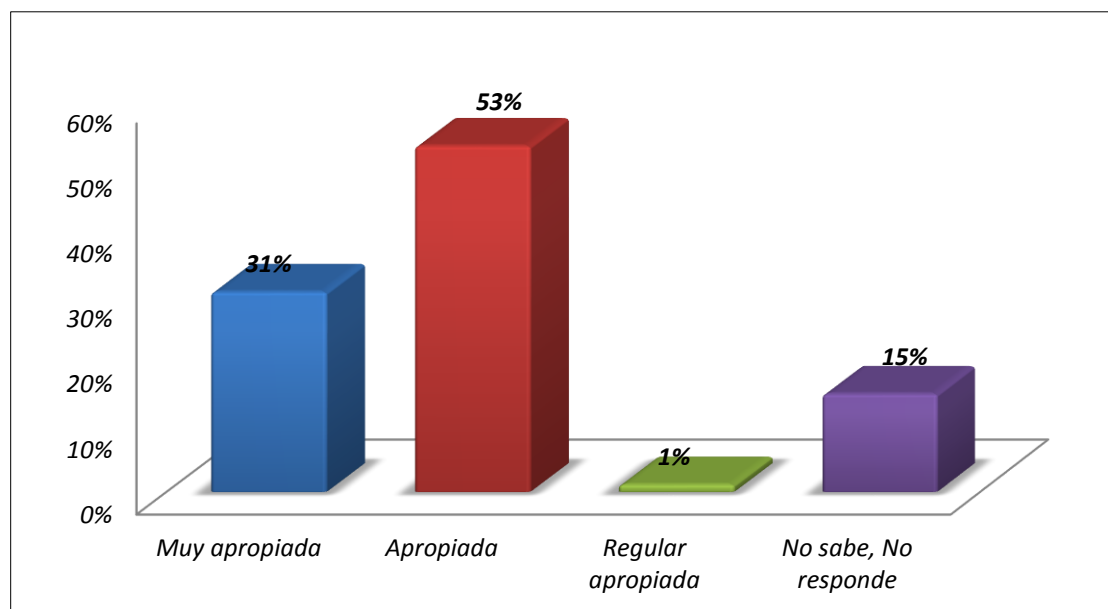


Fuente: Elaboración propia.

Nivel de satisfacción en cuanto a la formación profesional recibida en la universidad del valle

El porcentaje de satisfacción de la formación recibida por la Universidad del Valle representa el 84%, del cual el 31% es muy apropiada y el 53% apropiada, lo que indica que la universidad cumplió con los requerimientos para desempeñarse laboralmente y se encuentran a gusto, por otro lado representado por un mínimo porcentaje del 1% el cual considera que la formación fue regular (ver gráfica 31).

Gráfica 31. Formación recibida en la Universidad del Valle

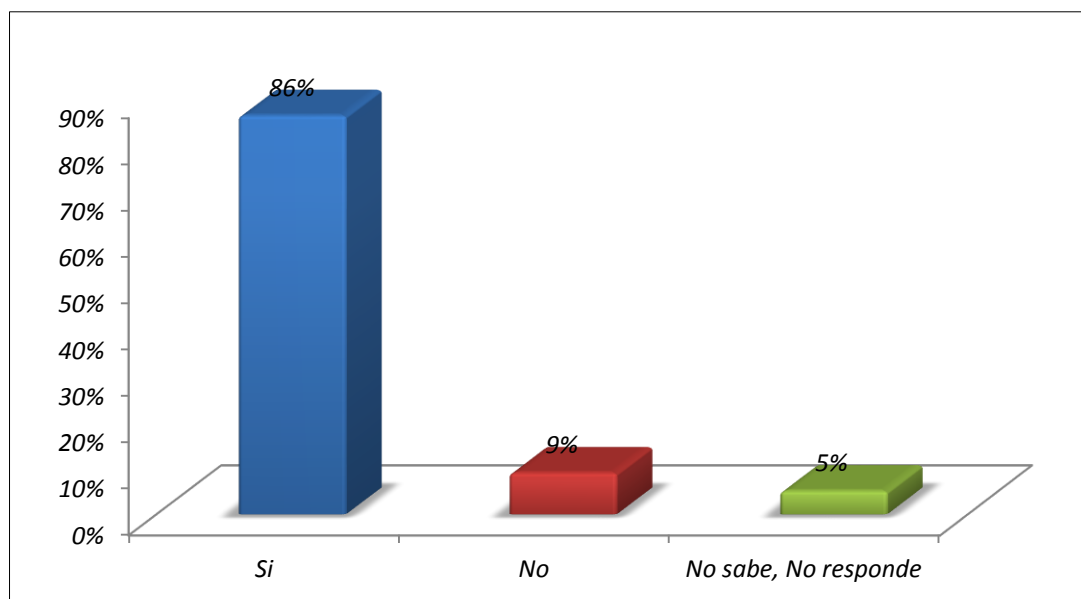


Fuente: Elaboración propia.

Presentación de la relación de trabajo con el programa de Contaduría Pública cursado en la universidad del valle

Es muy importante resaltar que el programa de Contaduría Pública de la Universidad del Valle ha cumplido de manera satisfactoria la formación académica para que sus egresados se desempeñen satisfactoriamente en el campo laboral. Los resultados de participación son del 86% y solamente el 9% no encuentra relación entre su trabajo y la educación recibida en la Universidad.

Gráfica 32. Valoración de la formación recibida



Fuente: Elaboración propia.

Sugerencias de mejora para la formación académica del programa de contaduría pública.

De acuerdo a las recomendaciones de los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle, un gran número hizo énfasis sobre realizar convenios con empresas que les permite realizar la práctica profesional para obtener experiencia laboral antes de finalizar su estudio de pregrado.

El pensum del programa de Contaduría Pública presenta una inconformidad sobre algunas materias (no especifican), en cuanto a que deberían ser más prácticas y aplicadas a la vida real.

Por último se sugirió actualizar a Estudiantes sobre las NIF (Normas Internacionales de Información Financiera) sobre el nuevo tema de calidad contable que están aplicando las empresas que les genere un valor adicional como egresado de la Universidad del Valle.

En términos generales los resultados obtenidos en el presente trabajo permiten visualizar una serie de características, tales como:

- La mayoría de los egresados viven en la ciudad de Palmira, siendo este el lugar donde realizaron sus estudios de pregrado en la Universidad, un alto porcentaje de estos ha logrado constituir una relación de pareja estable, así como también existe un número alto de profesionales que no ha adquirido vivienda propia y se encuentran en un estrato socioeconómico medio-bajo. La mayoría de los egresados labora en empresas privadas en las diferentes áreas administrativas, distribuidos en los diferentes sectores, dentro de los cuales se encuentra el agropecuario, comercial, financiero, entre otros, logrando una vinculación laboral a través de contratos a término indefinido.
- Al analizar la remuneración salarial de los egresados se determinó que estos se ubican en un rango de 1 a 2 smlmv, seguido se encuentran los que remuneran de 2 a 3 smlmv, en cuanto al tiempo que les tomo conseguir empleo después de culminar sus estudios de pregrado, la mayoría manifestó que se encontraba laborando al obtener el título profesional y el medio más efectivo para mejorar su condición en términos laborales fue por medio de familiares, amigos y colegas.
- Los egresados de Contaduría Pública se encuentran satisfechos con la formación académica y la calidad del programa curricular y expresan que gracias a su formación cuentan con las bases académicas y profesionales que les han permitido posicionarse en el entorno laboral; siendo esto una muestra del cumplimiento de la función misional de la institución que hace honor a su eslogan “La mejor para los mejores”.

8. CONCLUSIONES

- ❖ El estudio permitió determinar el grado ocupación de los egresados de Contaduría Pública de la Universidad del Valle - Sede Palmira, mediante la caracterización de los cargos que se encontraban ocupando al momento de aplicar la encuesta; evidenciándose que el 65% de estos se encuentran vinculados laboralmente, el 6% son empresarios, el 10% desempleados y el 19% restante se encuentra dentro de las categorías de estudiante, pensionado, actividades del hogar, otros y/o no sabe no responde.
- ❖ Con el presente trabajo fue posible conocer el nivel de satisfacción de los egresados de Contaduría Pública con respecto a la formación académica impartida en la institución, factor que fue asociado por éstos directamente con la calidad académica del programa, siendo concluyentes en manifestar de forma positiva su grado de satisfacción con los conocimientos adquiridos, considerando que su formación profesional basada en altos estándares de calidad constituyo un aspecto fundamental para su posicionamiento en el ámbito laboral.
- ❖ Para la Universidad del Valle Sede Palmira los egresados son una fuente de información que permiten medir el impacto de esta en la región, en ese orden de ideas el estudio permitió identificar el posicionamiento de los egresados de Contaduría Pública a nivel laboral, partiendo de esto la institución tendrá insumos que le permitirán a futuro generar nuevos mecanismos y/o ajustes en el pensum académico del programa curricular que propenderán por el mejoramiento continuo del mismo.

9. RECOMENDACIONES

- ❖ Actualizar constantemente la base de datos de los egresados de la Universidad del Valle, Sede Palmira, a través de un link habilitado en la página Web, esto con el fin de generar seguridad a los usuarios al momento de registrar y/o actualizar la información personal, obteniendo resultados satisfactorios.
- ❖ Fortalecimiento y divulgación de la existencia de la oficina de egresados de la Sede, por medio de la página Web, correo electrónico y las diferentes redes sociales, de forma que se informe acerca de sus servicios y beneficios.
- ❖ Con el fin de adaptarse a los nuevos procesos organizacionales como también para la formación generar nuevas estrategias ya sea en el pensum, enseñanza, métodos prácticos de los maestros que permita estar acorde con el entorno laboral.
- ❖ Fortalecer la Bolsa de empleo de la Universidad, mediante la actualización de la hoja de vida de los egresados, esto con el fin de que esta se constituya en el puente entre la empresa y los egresados del programa.
- ❖ Se recomienda a la Universidad propiciar el acercamiento de los egresados con la institución, a través de eventos, actividades y/o diversos mecanismos que permitan el logro de relaciones permanentes de integración e interacción entre la universidad y sus egresados, esto con la finalidad de afianzar la relación con el sector empresarial.

- ❖ Participación de la oficina de egresados en el cual por medio de la página Web de la Universidad del Valle en donde se recoja opiniones o recomendaciones para la mejora de los planes de estudio basados en la experiencia laboral y sea compartida
- ❖ Se recomienda a la Universidad ofrecer a sus egresados servicios de formación a través de extensión de forma permanente y actualizada, tales como asesorías, consultorías, diplomados, cursos de actualización, foros, conferencias, etc. Así como también ofertar programas de postgrado, de forma que les permitan a sus egresados estar a la vanguardia en temas requeridos en el sector empresarial.

10. BIBLIOGRAFÍA

OBSERVATORIO LABORAL. ¿Quiénes Somos? [En línea]. [Consultado 22 Mayo de 2014]. Disponible en: <<http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/w3-article-143157.html>>

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL. Resultados de las condiciones de los graduados de la educación superior 2002-201 en: MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL VICEMINISTERIO DE EDUCACION SUPERIOR [En línea]. Disponible en: <http://www.mineducacion.gov.co/cvn/1665/articles-312791_recurso_1.pdf>

IBATA ROMERO, Olga Bolena; SARRIA PINTA, Diana Carolina. Análisis de la condición Laboral actual de los egresados del programa de Administración de Empresas de la Universidad del Valle, sede Palmira Periodo 1994-2011. 2012, 116 p. Tesis (Administración de Empresas). Universidad del Valle. Facultad Ciencias de la Administración.

Espacio Iberoamericano del Conocimiento. El vínculo universidad-egresado: una acción socialmente responsable. 5 p. [En línea]. [Consultado 23 septiembre de 2013]. Disponible en: http://www.chubut.edu.ar/descargas/secundaria/congreso/EIC/RLE2401_Lopez.pdf>

VALENCIA LLANO, Alonso. Universidad del Valle, 65 años de Excelencia. Universidad del Valle. Santiago de Cali: Editorial Universidad del Valle, 2010-(Libro Institucional).

NUÑEZ ALVAREZ, Andrés. Importancia del Seguimiento y Vinculación Laboral de los Egresados Universitarios. En: Egresados y Vinculación Laboral estudiantes[En

línea] [24 Marzo 2011].[Consultado el 12 Octubre 2013].Disponible en
<<http://andresnunez.com/2011/03/24/importancia-del-seguimiento-y-vinculacion-laboral-de-los-egresados-universitarios/>>.

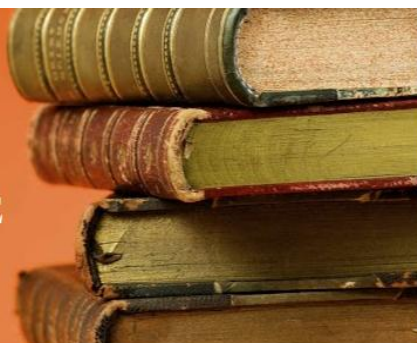
SIMÒN, Javier Damiàn, EL TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN: ORIGEN, TRAYECTORIA ESTUDIANTIL Y DESARROLLO PROFESIONAL, 23 p. Universidad del Papaloapan, campus Tuxtepec. Oaxaca, México.

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DE PERU. Facultad de Contabilidad. En Perfil del egresado de contabilidad [En línea]. [Consultado el 12 Octubre 2013]. Disponible en:
<http://www.uncp.edu.pe/botonpages/facultades/contabilidad/pdf/perfil.pdf>.

ANEXOS

Anexo A. ENCUESTA PARA ESTUDIAR LA CARACTERIZACION DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, SEDE PALMIRA, DEL PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA.

ENCUESTA PARA EGRESADOS, PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE SEDE PALMIRA, EN EL PERIODO 1994-2013



De acuerdo a la Política de Privacidad cualquier tipo de información sobre los egresados de la UNIVERSIDAD DEL VALLE, SEDE PALMIRA es confidencial y sólo será manejada por la UNIVERSIDAD DEL VALLE.

*Obligatorio

Fecha

Día ▼	Mes ▼	2014 ▼	31
-------	-------	--------	----

Fecha Grado

Día ▼	Mes ▼	2014 ▼	31
-------	-------	--------	----

1.Programa *

- ☐ 3841 (Nocturno)
- ☐ 3842 (Diurno)

2.Nombres y Apellidos *

3.Sexo

- ☐ Femenino
- ☐ Masculino

4.Cédula de Ciudadanía N°

5.Fecha de Nacimiento

6.Lugar de Nacimiento

7.Dirección Residencia

8.Ciudad

9.País

10.Correo Electrónico

11.Teléfono Residencia

12.Celular

13.Mencione un contacto Familiar

Nombre/Parentesco/Telefono

14.Estado Civil

☐ Soltero

☐ Casado

☐ Viudo

☐ Separado

☐ Unión Libre

15.Vivienda

- ☐ Propia
☐ Familiar
☐ Alquilada

16.Número de Hijos

17.Estrato Socioeconómico

18.Situacion Laboral actual

Si la respuesta es Desempleado, Estudiante, Pensionado u hogar pase a la pregunta 29

- ☐ Desempleado
☐ Empleado
☐ Estudiante
☐ Empresario
☐ Pensionado
☐ Hogar
☐ Otro

Otro ¿Cuál?

19.Nombre de la Empresa

20.Tipo de Empresa

- ☐ Privada
☐ Pública
☐ Mixta

21.Sector Laboral

22.Cargo

23.Tipo de Contrato

- ☐ Indefinido
☐ Fijo
☐ Obra o Labor
☐ Prestación de Servicios

24.¿Cuánto tiempo lleva en la empresa en la que actualmente trabaja?

- ☐ Menos de 6 meses
☐ Entre 6 meses y un año mas
☐ Entre 1 año y 3 años
☐ Entre 3 años o mas

25.¿En qué rango de salario promedio mensual se encuentra?

- ☐ Entre 1 y 2 SMLV

- ☐ Entre 2 y 3 SMLV
- ☐ Entre 3 y 4 SMLV
- ☐ Más de 4 SMLV

26.¿Despues de graduarse, en cuántas empresas ha laborado?

27.¿Cuánto tiempo le tomo conseguir su primer empleo luego de haber culminado sus estudios de pregrado?

- ☐ Ya se encontraba laborando
- ☐ Menos de un mes
- ☐ Entre uno y tres meses
- ☐ Entre seis mese y un año
- ☐ Mas de un año
- ☐ No ha encontrado su primer empleo

28.Medio que utilizo para encontrar empleo

- ☐ Familiares, amigos, colegas
- ☐ Bolsa de Empleo
- ☐ Medios Masivos de Comunicación
- ☐ Visitando,llevando hojas de vida a empresas
- ☐ Convocatorias
- ☐ Otros

29.Marque la opción que mejor corresponda según su criterio siendo 4 muy satisfecho y 1 muy insatisfecho

¿Cuál es su grado de satisfacción en su puesto de trabajo? De acuerdo con los siguientes aspectos

A.Salario

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

B.Formación-Capacitación

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

C.Ambiente de Trabajo

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

D.Carga de Trabajo

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

E.Beneficios Sociales

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

F.Posibilidad de Ascenso

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

G.Relación con los compañeros

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

H.Reconocimiento

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

I.Trabajo en Equipo

1 2 3 4

☐ ☐ ☐ ☐

30.¿Indique cual(es) de los siguientes estudios ha realizado después del pregrado?

- ☐ Especialización
- ☐ Maestría
- ☐ Diplomado
- ☐ Doctorado
- ☐ Seminarios/Cursos
- ☐ Otra carrera profesional

31.A partir de experiencia laboral, la formación profesional que recibió fue

- ☐ Muy apropiada
- ☐ Apropriad
- ☐ Regular apropiada

32.¿Se siente satisfecho con la formación que la institución le brindo?

- ☐ Si
- ☐ No

Si la respuesta anterior es negativa, indique el porque no esta satisfecho con la formación recibida

Si se encuentra satisfecho con la formación recibida,Indique por que esta satisfecho

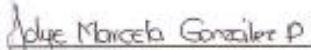
33.¿Qué sugerecias haria usted , para mejorar la formación profesional de la carrera que estudió?



Enviar

Fuente: Elaboración propia.

Anexo B. CARTA DE INVITACIÓN AL DIRECTOR DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, SEDE PALMIRA

COORDINACIÓN ACADÉMICA	 
Palmira, 26 Marzo de 2014	
Alonso Valencia Llano Director Universidad del Valle Sede Palmira	
Cordial saludo,	
La Universidad del Valle Sede Palmira, se complace en invitarlo al Encuentro de Egresados de la Facultad de Ciencias de la Administración que se realizará el día sábado 05 de abril de 2014 a las 3:00 pm en el Campus La Carbonera.	
El evento consiste en integrar a los Egresados de los Programas Académicos (Contaduría Pública y Administración de Empresas) ya que constituyen un recurso valioso para la Universidad del Valle y nuestro propósito es mejorar la relación con los egresados, compartir experiencias y ofrecer una conferencia que sirvan de retroalimentación.	
Agradecemos su participación en dicho evento.	
 Diana Alexandra Martínez Luna Oficina de Egresados UNIVERSIDAD DEL VALLE Sede Regional Palmira	 Jolye Marcela González Penagos Practicante UNIVERSIDAD DEL VALLE Sede Regional Palmira
Universidad del Valle Sede Palmira Carrera 31 Av. La Carbonera Barrías Zamorano Teléfonos: 2722444 - 2748298 - 2716949 Fax 2704760 Ext. 114 www.palmira.univalle.edu.co	

Fuente: Elaboración propia.

Anexo C. CARTA DE INVITACIÓN A LA SUBDIRECTORA DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE, SEDE PALMIRA

 COORDINACIÓN ACADÉMICA	 CALIDAD INSTITUCIONAL
Palmira, 26 Marzo de 2014	
Angélica María Salgado Subdirectora Universidad del Valle Sede Palmira	
Cordial saludo,	
La Universidad del Valle Sede Palmira, se complace en invitarlo al Encuentro de Egresados de la Facultad de Ciencias de la Administración que se realizará el día sábado 05 de abril de 2014 a las 3:00 pm en el Campus La Carbonera.	
El evento consiste en integrar a los Egresados de los Programas Académicos (Contaduría Pública y Administración de Empresas) ya que constituyen un recurso valioso para la Universidad del Valle y nuestro propósito es mejorar la relación con los egresados, compartir experiencias y ofrecer una conferencia que sirvan de retroalimentación.	
Agradecemos su participación en dicho evento.	
 Diana Alexandra Martínez Luna Oficina de Egresados UNIVERSIDAD DEL VALLE Sede Regional Palmira	 Jolye Marcela González Penagos Practicante UNIVERSIDAD DEL VALLE Sede Regional Palmira
Universidad del Valle Sede Palmira Carrera 31 Av. La Carbonera Barrio Zamorano Teléfonos: 2722444 - 2746298 - 2716949 Fax 2704760 Ext. 114 www.palmira.univalle.edu.co	

Fuente: Elaboración propia.

Anexo D. PUBLICIDAD ENCUENTRO DE EGRESADOS



Encuentro de Egresados

Contaduría Pública
y Administración de Empresas

*"Una oportunidad para
Compartir y Recordar"*

05 de abril de 2014
Auditorio Univalle Palmira
Cra 31 Av. la Carbonera
3:00 p.m.

Informes:
egresados.palmira@correounivalle.edu.co
Telefono: 2704760 ext 103



Universidad
del valle

Fuente: QUESADA LÓPEZ, Angélica María, sin título, Palmira, Febrero 2014.

Anexo E. PUBLICACIÓN DEL ENCUENTRO DE EGRESADOS EN LA PÁGINA DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE



Universidad del Valle
Palmira - Colombia

Buscar | Directorio | Biblioteca

Sedes regionales / La Sede

Sede Palmira

Inicio	La sede	Programas Académicos	Profesores	Egresados	Investigación	Sinopsis
--------	---------	----------------------	------------	-----------	---------------	----------

Programas Académicos

- ▶ Pregrados
- ▶ Extensión

Servicios

- ▶ Asignación de Salas
- ▶ Consultar calificaciones
- ▶ Listados de clase
- ▶ Deudas de un estudiante
- ▶ Galería de imágenes
- ▶ Campus virtual
- ▶ Correo electrónico

Acerca de Univalle Palmira

- ▶ Misión, Visión
- ▶ Organigrama
- ▶ Dependencias
- ▶ Personal Administrativo
- ▶ Egresados

Estadísticas

10 años Acreditación Institucional de Alta Calidad





Secretaría Académica

Cancelación de Asignaturas.
Procedimiento para realizar la cancelación de

Noticias

Informe de Gestión Año 2013.
Director Alonso Valencia Llano.
Ver +

Más sinopsis >>

Videos de la U
Infórmate !!
Comunicaciones

Encuentro de Egresados
Comunicación y Representación de Egresados
Encuentro de egresados. 5 de Abril.
Ver Más >>

Día Mundial de la Salud
11 y 12 de Abril.
Ver Más >>

Extensión v

Fuente: Elaboración propia. Imagen tomada de UNIVERSIDAD DEL VALLE [en línea].
<<http://Palmira.univalle.edu.co/>> [citado 9 Mayo2014].

Anexo F. PRESENTACION DE LA CONFERENCIA A LOS EGRESADOS



Fuente: SOLANO RODRIGUEZ, Luis Gerardo, sin título, Palmira, Abril 2014.

Anexo G. REGISTRO DE ASISTENCIA ENCUENTRO DE EGRESADOS



CONTROL DE ASISTENCIA

NOMBRE DEL EVENTO:			FECHA:		
Encuentro de Egresados de Contaduría Pública y Administración de Empresas			05 de Abril de 2014		
NOMBRE	CARGO / CÓDIGO	DEPENDENCIA / PLAN DE ESTUDIOS	TELÉFONO / EXT.	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
Yvonne campo lospilla	Contador	Univalle	310 3861986	X.M.M.A.05872@hotmail.com	Yvonne C.
Jorge X. Arbalade	Contador	Univalle 3842	310 4441833	Y.M.A.1091@hotmail.com	Jorge X.
Oliver Villegas	Contador	Univalle 38	313 717 3829	oa.villegas@univalle.edu.co	Oliver
Mónica Viana Escobar	Contadora	3842	317 202611	m.viana.escobar@hotmail.com	Mónica
Elizabeth Olaya	Contadora	3841	317 2285449	liz_mayor@hotmail.com	Elizabeth
Uriana Arredondo	Contadora	3841	315 318918	uribella123@hotmail.com	Uriana
Fabian Arango	Contador	Univalle	315520016	fabianarango99@hotmail.com	Fabian
David Terceros	Comunista	3841	3104642306	ovifer31@hotmail.com	David
Reggieh W. Arango	Administradora	3845	310515517	reggieh.warango@hotmail.com	Reggieh
Diana Enza SJO	Contadora	3842	316 8561791	enradu@hotmail.com	Diana
Wilmar Quimbaya	Admón	Univalle	316 287039	W.D.M.1972@hotmail.com	Wilmar
Greth Sotomayor	Admón	Univalle	318 3279120	greth_sotomayor@hotmail.com	Greth
Mónica Lorea Cortés V.	Administradora	Univalle	3136814955	mlorea@hotmail.com	Mónica
Angelap Vergara	Administradora	Univalle	3154927919	angelap5715@hotmail.com	Angelap
Lina Alonso V.	Administradora	Univalle	316 7515184	lina.andres.alonso@hotmail.com	Lina

F-01-12-01 V-04-2012

Se otorga una credencial digital del firmatario, una vez más (diferenciado) sobre los programas "informática" y "seguridad", los cuales se presentarán en el archivo pdf y así podrá guardarlo

Elaborado Por: Área de Calidad y Mejoramiento
Bureau de Planeación y Desarrollo Institucional

Anexo H. REGISTRO DE ASISTENCIA ENCUENTRO DE EGRESADOS

CONTROL DE ASISTENCIA

NOMBRE DEL EVENTO:			FECHA:		
Encuentro de Egresados de Contaduría Pública y Administración de Empresas			05 de Abril de 2014		
NOMBRE	CARGO / CÓDIGO	DEPENDENCIA / PLAN DE ESTUDIOS	TELÉFONO / EXT.	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
Leidy Johana Hernández D.	Contador	Mg. Via Contador q	318536003	leidy099@hotmail.com	Leidy J. Hernández
Juan Pablo Hincapié	Contador D.	Univalle	3153586934		JPH
Luis Carlos Latorre Torres	Contador Público	Univalle	3116310054	luis.car.214@gmail.com	Luis C. Latorre
Melvin Lorena Sierra L.	Contaduría Pública	Contaduría	3016396275	melvin_sierra@hotmail.com	Melvin Sierra
Diana Cudrón Solarte	Administración de Empresas	Univalle	3002494745	dianacudron@hotmail.com	Diana Cudrón
Diego Alberto Siverio	Contador	Univalle	3137921631	diego.siverio@hotmail.com	Diego Siverio
Luisa Fernanda Vélez	Administración de Empresas	Univalle	31638542210	luisafernandavelez@hotmail.com	Luisa Fernanda Vélez
Astid Juliana Daza	Contador	Univalle	3113900800	astidjuliana@gmail.com	Astid Juliana Daza
Nohora Elvira R.	Contador	Oes - Comerciaria 3 años de Estrella Coes	3136140131	nohorelvira@hotmail.com	Nohora Elvira R.
William Montilla	Contador		3136832498	wmontilla9@hotmail.com	William Montilla
Pablo Andres Silveira	Contaduría	Interdependiente	3104319079	pensal1971@gmail.com	Pablo Andres Silveira
Andrea Moreno	Contaduría	Univalle	310396659	andrea.moreno@gmail.com	Andrea Moreno
Deborah Jaramila Jarama	Contador	Univalle	314164870	deborahjarama@hotmail.com	Deborah Jaramila
José A. Duro	Contaduría	Univalle	3155123244		José A. Duro
Dora Lidia Vaca	Contaduría	Univalle	317740388	doravidia29@hotmail.com	Dora Lidia Vaca

Si desea una versión digital del Simulacro, así como el código de seguimiento de los progresos "pdf/ver bo" o "ver pdf", los cuales le permitirán encontrar el archivo pdf, así podrá guardarlo.

Elaborado Por: Jairo de Caldas / Modificado Por: Jairo de Caldas / Oficina de Estadística y Oficina de Seguimiento

F.01-12-01
V.04-2012

Anexo I. REGISTRO DE ASISTENCIA ENCUENTRO DE EGRESADOS

[illegible]

Anexo J. ASISTENTES AL ENCUENTRO DE EGRESADOS



Fuente: MARTÍNEZ LUNA, Diana Alexandra, sin título, Palmira, Abril 5 de 2014. Técnica digital. Archivo de la autora.

Anexo K. ASISTENTES AL ENCUENTRO DE EGRESADOS



Fuente: MARTÍNEZ LUNA, Diana Alexandra, sin título, Palmira, Abril 5 de 2014. Técnica digital.
Archivo de la autora.

Anexo L. PASABOCAS MONICA CORTEZ EVENTOS



Fuente: MARTÍNEZ LUNA, Diana Alexandra, sin título, Palmira, Abril 5 de 2014. Técnica digital. Archivo de la autora.



Fuente: MARTÍNEZ LUNA, Diana Alexandra, sin título, Palmira, Abril 5 de 2014. Técnica digital. Archivo de la autora.

Anexo M. ORQUESTA CALLE LATINA Y GRUPO DE BAILE



Fuente: MARTÍNEZ LUNA, Diana Alexandra, sin título, Palmira, Abril 5 de 2014. Técnica digital. Archivo de la autora.



Fuente: MARTÍNEZ LUNA, Diana Alexandra, sin título, Palmira, Abril 5 de 2014. Técnica digital. Archivo de la autora.

Anexo N. RECORDATORIO ENTREGADO A EGRESADOS



Fuente: GONZÁLEZ PENAGOS, Jolye Marcela, sin título, Palmira, Abril 5 de 2014. Técnica digital. Archivo de la autora.