



**"ANALISIS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO DE LOS AFRODECENDIENTES DEL BARRIO
FARFAN EN MUNICIPIO DE TULUA, AÑO 2013"**

**ADELMO VENTE RODRIGUEZ
LYDA JOULIN ZAMBRANO ALDANA**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE SEDE TULUA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION
PROGRAMA ACÁDEMICO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
TULUA
2013**

**"ANALISIS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO DE LOS AFRODECENDIENTES DEL BARRIO
FARFAN EN MUNICIPIO DE TULUA, AÑO 2013."**

**ADELMO VENTE RODRIGUEZ
LYDA JOULIN ZAMBRANO ALDANA**

**Trabajo de Grado en la modalidad de Monografía para aspirar al título de Administrador de
Empresa**

**Director, Magister
Harold Antonio Angulo Castillo**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE SEDE TULUA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION
PROGRAMA ACÁDEMICO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
TULUÁ
2013**

Nota de aceptación:

Firma del presidente del jurado

Firma del jurado

Firma del jurado

Tuluá 30 de julio 2013

DEDICADO A:

A Dios.

Por haberme permitido llegar hasta este punto y haberme dado su guía y su sabiduría para lograr todos mis sueños, además de su infinita bondad, amor y misericordia.

A mis padres Alejandro y Rosinda .

Por haberme apoyado en todo momento, por sus consejos, sus valores, por la motivación constante que me ha permitido ser una persona de bien, pero más que nada, por su amor.

A mi esposa Sandra milena e hijos .

Por estar siempre a mi lado y ser la ayuda idónea que Dios me dio para que fuera ese pilar en este proceso que lo apoyo siempre con su derroche de amor y comprensión.

A mis familiares.

Por ser esos consejeros y animadores en el proceso que un día se empezó y hoy miramos como se logran esas metas.

A mis maestros.

MsC. Harold Antonio Angulo por su gran apoyo y motivación para la culminación de este proyecto, pero sobre todo, por desempeñar el gran papel que Dios le dio el de ser maestro. Y a todos y cada uno de los docentes que de una u otra forma me impulsaron para el desarrollo de este gran proceso en esta formación profesional..

Finalmente a los maestros, aquellos que marcaron cada etapa de nuestro camino universitario, y que me ayudaron en asesorías y dudas presentadas en la elaboración de este trabajo de grado.

CONTENIDO

	pág
INTRODUCION	9
1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA:	11
1.1. Situación problemática	11
1.2. Antecedentes	13
1.2.1. Antecedentes de la población afrocolombiana	15
1.3 Justificación	16
1.3.1. Justificación teórica	16
1.3.2. Justificación metodológica	17
1.3.3. Justificación practica	17
1.4 Formulación	18
1.5 Sistematización del Problema	18
2. OBJETIVOS	18
2.1. General	18
2.2. Específicos	18
3. MARCO REFERENCIAL	19
3.1. Marco contextual	19
3.2 Marco teórico	21
3.2.1. Concepto de trabajo según la Teoría Clásica de la Economía	21

3.2.2. Concepto de trabajo según la Teoría Neo Clásica de la Economía	24
3.2.3. Concepto de trabajo según la sociología del trabajo	26
3.2.4. Perspectivas Económicas sobre la Calidad del Empleo	27
3.3 Marco conceptual	31
3.4 Categorías de análisis y/o variables	34
4 DISEÑO METODOLÓGICO	33
4.1 Tipo de estudio	33
4.2 Método	33
4.3 Técnicas de recolección de información	33
4.3.1. Fuentes primarias	35
4.3.2. Fuentes secundarias	35
4.3.3. Calculo de la muestra	35
4.3.4. Tamaño de la muestra	36
5. CAPITULO 1 Calidad del empleo de la población afrodescendiente en Colombia y Valle del Cauca.	38
6. CAPITULO 2 Análisis del ingreso	41
7. CAPITULO 3 seguridad social	44
8. CAPITULO 4 Modalidades contractuales laborales	47
9. CAPITULO 5 Jornada laboral	49
10. CONCLUSIONES	
BIBLOGRAFIA	53
ANEXOS	56

LISTA DE TABLAS

Pág.

Tabla 1. Farné 2011Indicadores de seguridad social, aéreas Urbanas años 2002 y 2010.	44
--	----

LISTA DE FIGURAS

	Pág.
Gráfico No 1. Ingreso mensual promedio	42
Gráfico No 2. Nivel educativo	43
Gráfico No 3. Número de personas que dependen del trabajador	44
Gráfico No 4. Responsables de aportes a salud, pensión, ARL	45
Gráfico No 5. Cobertura de la seguridad social	46
Gráfico No 6. Régimen de salud	46
Gráfico No 7. Ingresos constitutivos de salario	46
Gráfico No 8. Tipo de contrato	48
Gráfico No 9. Sectores económicos y vinculación laboral	49
Gráfico No 10. Jornada laboral diaria	50
Gráfico No 11. Cargo que desempeña el trabajador	51
Gráfico No 12. Números de empleos del trabajador	51

LISTA DE ANEXOS

	pág
Anexo A Formulario utilizado en la encuesta.	56
Anexo B Hoja de cálculo utilizado para la tabulación de la encuesta.	57

INTRODUCCION

El nuevo panorama socioeconómico heredado de la crisis financiera del 2008, ha sentado el debate sobre el futuro del capitalismo financiero y su doctrina neoliberal. Ese debate tiene varias aristas, las cuales a su vez contienen un número considerable de temas y variables a analizar, siendo una de ellas y tal vez la más importante, todo lo relacionado con el futuro del trabajo.

La presente investigación tiene como fin analizar la calidad del empleo para las comunidad afrodescendiente en el Municipio de Tuluá, caso barrio Farfán para el año 2013, utilizando la metodología de la OIT utilizada en varios estudios realizados por el profesor de la Universidad Externado de Colombia, Estéfano Farné desde el año 2003 hasta el año 2011, para el cálculo del Índice de la Calidad del Empleo (ICE) tanto para Colombia, como para el resto de los países latinoamericanos. La metodología demanda el análisis de cuatro variables principales y son: el ingreso, la afiliación a la seguridad social, la modalidad de la contratación, y el horario de trabajo. En ese orden de ideas, en el Capítulo 1 se hace un análisis de la calidad de empleo de los afrodescendientes desde estudios realizados a nivel departamental, nacional y regional. En la segunda parte se analizan las cuatro variables a la luz de los resultados obtenidos en las encuestas. El análisis sobre la calidad del ingreso de la población afrodescendiente del barrio Farfán, se hizo en función de su relación con variables como el número de personas a cargo, el nivel educativo alcanzado, el salario promedio mensual recibido, y otros ingresos constitutivos de salarios. En relación a las prestaciones sociales se analizan aspectos tales como afiliación a un fondo de pensiones y cesantías, a uno de los regímenes de salud (contributivo o subsidiado), y la cobertura de una Administradora de Riesgos Laborales (ARL). Seguidamente, se analiza todo lo relacionado con la modalidad de contratación y el tipo de contrato, así como el sector económico al que pertenece la empresa donde se encuentra el trabajador. Y finalizando esta segunda parte se analiza todo lo relacionado con el horario de trabajo, y las implicaciones para la fuerza laboral, de la pérdida de los derechos adquiridos durante décadas bajo el modelo benefactor, y que se han ido sometiendo a las dinámicas del mercado del trabajo. En el aparte numero 7, se hace a manera de epílogo un análisis sobre exclusión e inclusión en función de la calidad del empleo según los lineamientos de la metodología implementada por Marcos Supervielle y Mariela Quiñones para definir el tipo de exclusión social.

El grupo investigador es consciente de que el tamaño de la muestra es ínfimo para una investigación de estas características, sin embargo, para justificar esta realidad se deben considerar dos aspectos: en primera instancia están las cifras sobre la composición demográfica de grupos étnicos como los afrodescendientes y los indígenas calculadas por el DANE, a simple vista tienen un sesgo de error; pero, al ser el referente nacional y estatal en la materia, toca partir de sus cifras. De lo anterior se desprende la segunda justificación y es abrir el camino para que se realicen en un futuro investigaciones que muestren con un mayor nivel de precisión, el comportamiento de variables socioeconómicas tan importantes para el diseño de políticas públicas para Tuluá y su zona de

influencia como el trabajo y el mercado del trabajo, la pobreza, los sectores económicos, el acceso a servicios de sanidad, etc.

Esperando la debida comprensión a las anteriores y a otras limitantes que se debieron aceptar en el desarrollo de la presente investigación, los estudiantes investigadores esperan que los datos aquí presentados sean un incentivo para que las actuales y futuras generaciones de estudiantes y docentes apasionados por la investigación, aúnen esfuerzos encaminados a producir conocimiento que, desde la perspectiva de la pertinencia social, sea puesto al servicio de los excluidos de los beneficios del crecimiento económico, con el fin de que aquellos puedan entender su realidad, y la forma de encontrar soluciones acordes a las particularidades propias de cada problema que los afecte.

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 SITUACION PROBLEMÁTICA

La crisis financiera del 2008, puso al descubierto una verdad inocultable que los defensores del capitalismo financiero y el modelo neoliberal creían estarla ocultando al mundo, y es la precarización de la calidad de vida de la clase trabajadora inmersa en el mercado laboral del hemisferio occidental. Según estimativos de la OIT en su estudio “Informe Mundial Sobre Salarios 2010/2011”, La crisis tuvo un efecto adverso y dramático sobre los mercados laborales. Según este estudio, de 207 millones de desempleados en el año 2007, se pasó a 178 millones aproximadamente en el año 2009. De acuerdo a la misma institución y, considerando las economías de escala, para ese mismo año (2009) 50 millones de personas a nivel mundial perderían su trabajo como consecuencia de la crisis. El estudio destaca que aunque en los países desarrollados solo se habla de desempleo, el impacto de la crisis en países en vías de desarrollo, incidió no solo en el desempleo si no en la presencia de “ingresos bajos y medianos (por lo general en sistemas de protección muy frágiles) que se puede

evidencia un deterioro en la calidad del empleo y en una transición hacia formas de empleo más vulnerables”.¹

Además de las investigaciones de la OIT, la CEPAL e instituciones similares de índole nacional, también vienen realizando investigaciones con el mismo hilo conductor. De ahí que la calidad del empleo de la clase trabajadora a nivel mundial, o al menos en algunos países fieles al modelo neoliberal y al capitalismo financiero, se ha vuelto la principal preocupación no solo de investigadores y académicos que analizan el tema desde la economía y la sociología del trabajo principalmente, sino también de gobiernos y dirigentes que desde distintos escenarios con poder de decisión han entendido las preconizaciones que expertos vienen haciendo sobre la urgencia de fortalecer la calidad de vida y de los ingresos del principal actor del ciclo económico: el trabajador.

Siendo Colombia un país fiel al modelo neoliberal y a la doctrina neoclásica sobre el mercado del trabajo (ingreso marginal), asistimos a una realidad que demanda conocer en detalle la calidad del empleo no solo del país considerado en su conjunto, sino de grupos poblacionales que históricamente han permanecido al margen de los beneficios que arroja el crecimiento económico, como lo son los afrodescendientes y los indígenas.

La importancia de conocer con precisión la realidad socioeconómica de la comunidad afrocolombiana del país, radica en que esta población, junto con la comunidad indígena, ha sufrido un proceso de discriminación y exclusión social que actualmente se ve reflejado en la poca participación de estas comunidades en el conjunto de los factores que conforman el crecimiento y desarrollo económico de la nación.

De acuerdo a los últimos estudios, la población afrodescendiente en Colombia se estima en un 12% del total, y la indígena representa el 5,2%². Pero la población afrodescendiente e indígena no solo está siendo afectada por la pérdida de sus derechos laborales mínimos, sino por el despojo de sus tierras, el retraso educativo, la pobreza y exclusión que impiden realizar vida familiar digna, la discriminación racial en la cotidianidad y en el mismo retraso en la educación.³

Según estudios que ha llevado a cabo el Departamento Nacional de Planeación PND, se logra identificar que el 90% de la población afrodescendiente vive en condiciones de miseria, exclusión social, discriminación racial y segregación social, lo cual trae consigo la mala remuneración para estas personas y por ende la mala calidad de vida que estas tienen.

En el Departamento del Valle del Cauca, donde la población representa el 10% del total de habitantes en el país según el censo demográfico de 2005, la comunidad afrodescendiente representa un 26% aproximadamente de la población departamental⁴. También se evidencia la misma problemática como en el resto del país, donde se ve el poco progreso de este grupo étnico, y se siguen presentando diferentes abusos, haciendo que estas personas se vean rezagadas y obligadas a vivir con lo poco que les ofrece la sociedad.

¹ ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO-OIT. Informe mundial sobre salarios 2010/2011. Políticas salariales en tiempos de crisis. Santiago de Chile 2010. P14. Disponible www.uit.org

² http://www.gobcesar.gov.co/cesar/files/main/institucional/PLAN_DE_DESARROLLO_OR_47_2012.pdf (datos proporcionados por el DANE, CENSO 2011)

³ <http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/sociologia/estudiosafro/estudiosafro5.htm>

⁴ <http://www.derechoshumanos.gov.co/Observatorio/documents/2010/DiagnosticoAfro/ValleDelCauca.pdf>
http://www.eclac.cl/celade/noticias/paginas/2/40392/3_V_del_Cauca.pdf

Ante la ausencia de la información socioeconómica sobre la calidad del empleo de la población afrodescendiente de Tuluá, el grupo investigador ve la necesidad de consolidar la presente investigación empezando por los afrodescendientes del barrio Farfán, con el fin de abrir una línea de investigación que permita aplicar la misma metodología de la OIT a una muestra más representativa que puede ser de los mismos afrodescendientes, o a otros grupos representativos de la región.

La realización de esta investigación y sus correspondientes hallazgos se espera sirvan de insumo para el diseño de políticas públicas o privadas encaminadas a la solución de los problemas originados en la pobreza y la exclusión social.

1.2 ANTECEDENTES DEL PROBLEMA

Si se considera el contexto de la economía europea en el marco de la boyante Revolución Industrial, se podría decir que desde esta perspectiva los estudios sobre la calidad del empleo debieron haber comenzado desde mediados del siglo XVIII, con el fin de indagar sobre las condiciones de vida de miles de exlabriegos que eran despedidos de las industrias, principalmente las inglesas, francesas y españolas.

La revisión de la literatura relacionada con estudios del mercado del trabajo, permite concluir que el hallazgo de una fecha precisa desde donde se pueda inferir el inicio de estudios sobre calidad del empleo es difusa.

En aras de encontrar un referente con un mayor nivel de precisión, la revisión bibliográfica permite concluir que los estudios sobre la calidad de vida de los trabajadores comienzan en la posguerra una vez se crea la Organización Mundial del Trabajo-(OIT). En un principio los estudios apuntaban en indagar todo lo relacionado con el trabajo decente, concepto introducido por la OIT, la cual genera un debate relacionado con la cuestión de si trabajo decente y calidad del empleo eran lo mismo. Con el fin de dilucidar sobre este debate, Estefano Farné afirma que cuando se revisan los estudios relacionados con el empleo decente realizados por la OIT, la entidad define la calidad del empleo como una dimensión que ayuda a identificar el trabajo decente. De ahí que haya diseñado una metodología para el estudio de la calidad en el empleo, la cual cubre 4 dimensiones que son: el ingreso, el tiempo de trabajo, el tipo de contratación y la seguridad social.⁵ Esta metodología fue usada en el *Estudio sobre la calidad del Empleo en Colombia*⁶, en el año 2003; la cuál fue liderada por Estefano Farné. Para tener claridad en el abordaje teórico de la investigación, el autor afirma que una teoría completa de la calidad del empleo debería considerar por lo menos las siguientes dimensiones: Proporcionar una definición conceptual del fenómeno en cuestión, establecer las variables determinantes del mismo y definir las respectivas relaciones de causalidad y proponer un(os) indicador(es) para la medición de la calidad del empleo.

Otros estudios que se han realizado en el contexto colombiano y vallecaucano, son aquellos

⁵ QUIÑONES, Mauricio, EL ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO, UNA PROPUESTA ALTERNATIVA APLICADA A COLOMBIA, Documento de Trabajo No 136, CIDSE, Universidad del Valle, 2009, p 2.

⁶ FARNÉ, Stefano. ESTUDIOS SOBRE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN COLOMBIA, 2 Edc. OIT, 2003, p 33

liderados por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo-(PNUD), en el marco de su tema estratégico “Superación de la Pobreza”. Estas investigaciones se realizan con el apoyo del programa Objetivos del Milenio de la ONU, donde el número uno abarca todo lo relacionado con la erradicación de la pobreza extrema y el hambre. Aunque esta investigación no busca analizar dimensiones propias de la pobreza, cualquier estudio sobre ella, debe considerar el impacto de las condiciones laborales de los trabajadores de la región y del país. A nivel regional el grupo investigador pudo identificar dos estudios. El primero de ellos es “HACIA UN VALLE DEL CAUCA INCLUYENTE Y PACIFICO-Informe Regional de Desarrollo Humano 2008”. Aunque este estudio analiza variables socioeconómicas macro, en el Capítulo 2, “Valle del Cauca: Desafíos para un Desarrollo Humano Incluyente”, analiza entre otras variables, la calidad de vida y de las condiciones laborales de la población del departamento, aspectos claves cuando se analiza el tema de la competitividad de la región, pues la precarización del empleo y la ausencia de una visión de desarrollo humano en la mayoría de los sectores económicos, van en contra de lo que representa el trabajo en otras latitudes.

Otra investigación liderada por el PNUD es el estudio “EXCLUSION SOCIAL EN EL MERCADO LABORAL DEL VALLE DEL CAUCA: DESEMPLEO Y CALIDAD DEL EMPLEO 2001-2006”, desarrollado por la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad del Valle, y coordinada por el profesor José Ignacio Uribe. Esta investigación destaca que la precarización del empleo no tiene su origen únicamente en la ambición de los empresarios, sino en las presiones que la globalización impone a las empresas actuales para ser más competitivas. El estudio destaca que ante el concepto erróneo de productividad y competitividad en la mayoría de los empresarios latinoamericanos, se opta por abaratar los factores de producción, donde el más importante es el trabajo, especialmente en los países subdesarrollados que utilizan más intensamente la fuerza laboral, opción que contiene altos costos sociales por la disminución significativa del bienestar de los trabajadores y mayor exclusión social.

Cuando se busca información sobre la calidad del empleo de los afrodescendientes en Colombia o en el Departamento del Valle, se encuentra que los estudios más actualizados y completos se han desarrollado bajo el liderazgo del Banco Mundial y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUN Capítulo Colombia. En el 2006 el Banco Mundial realizó una investigación denominada “Más allá de los promedios: Afrodescendientes en América Latina”⁷. Este estudio fue liderado por Enrique Sánchez y Paola García, quienes fueron los responsables de hacer el estudio sobre la población afrocolombiana. En el documento donde se consigna los resultados de la investigación, en el capítulo 2 se analiza “La Calidad de Vida de los Afrocolombianos”. El estudio destaca que los afrodescendientes de América Latina representan alrededor de la quinta parte del total de la población y, junto a los pueblos indígenas son los más pobres del continente. Esta realidad permite comprobar que a pesar de los esfuerzos y logros alcanzados a nivel regional y nacional en la implementación de políticas públicas universales, dos fenómenos opacan todo el esfuerzo realizado: las brechas de inequidad y la invisibilidad de los afrodescendientes, problema que no solo se evidencia en Colombia sino en la mayoría de los países de la región.

⁷ BANCO MUNDIAL MAS ALLA DE LOS PROMEDIOS: AFRODESCENDIENTES EN AMERICA LATINA (Los Afrocolombianos). Santa de Bogotá: 2006. Investigadores principales Enrique Sánchez y Paola García. Sobre los resultados de este estudio ampliaremos en el marco contextual. Para acceder al documentó original y otras investigaciones de la misma índole se recomienda visitar a la página www.bancomundial.org/afrolatinos.

El estudio contiene unos hallazgos que permiten conocer con un mayor nivel de precisión y actualización las condiciones de pobreza, exclusión social y desigualdad de la población afrocolombiana. El gran valor de este estudio no está en descubrir unas verdades que históricamente (al menos desde el punto de vista empírico) siempre han estado allí; sino en que desde una rigurosidad investigativa no solo hace una radiografía de estos fenómenos, sino que plantea posibles soluciones a los problemas identificados.

1.2.1 Antecedentes de la población afrocolombiana:⁸ Para entender la historia de los afrocolombianos es necesario remontarse a los siglos XVI y XVII, época en la cual se configura la crisis generada por la extinción de la población indígena de América, obligando al régimen colonial a “importar” en condición de esclavitud a nativos provenientes del continente africano, a quienes se les llamó “negros”. La investigación destaca que entre 1533 y 1713 tuvo lugar lo que se puede considerar el génesis lo que hoy se denomina “trata de personas” ya que “mercaderes” de las principales potencias europeas de la época, transportaron aproximadamente 192 mil personas desde el continente africano, principalmente de los países de la región centro-occidental del continente Congo, Angola y Brasil principalmente. Estos esclavos fueron traídos con el fin de solucionar la crisis laboral que afectaba las minas de oro y plata, la ganadería y los servicios domésticos principalmente. Este éxodo migratorio por vías de la fuerza bruta desde África hasta Colombia, hizo que aparecieran los primeros grandes asentamientos de esclavos africanos principalmente en el Litoral Caribe, las zonas mineras, los valles cálidos interandinos, y en los bosques tropicales y humedales del Litoral Pacífico. Hacia esa época y en los albores del siglo XIX, se configuran los primeros vestigios de la emancipación esclavista dando origen a un largo proceso de liberación por medio de la resistencia del cimarronaje, y la compra de los derechos a la libertad. En la región del Pacífico los asentamientos se establecieron en tierras bajas y del litoral, los cuales se caracterizaron por su homogeneidad y la capacidad de asegurar dominio territorial sobre cuencas o sectores de costas, ríos y quebradas y en regiones indígenas donde se necesitaban la fuerza de trabajo.

El estudio del Banco Mundial destaca que en la actualidad las comunidades afrocolombianas están distribuidas en seis regiones que son: Pacífico, Caribe, Valle del Río Patía, Valle del Cauca, Región Minera del Occidente, y la Islas de San Andrés y Providencia.

A pesar de los avances logrados en Colombia en pro de reconocer los derechos individuales y colectivos principalmente sobre los territorios, la población afrodescendiente sigue presa de altos índices de vulnerabilidad socioeconómica y exclusión de los beneficios del desarrollo económico.

⁸ SANCHEZ Y GARCIA, O.p cit., p.11 debido a la escasez de literatura actualizada sobre la historia de los afrodescendientes en Tuluá y, frente a todo el proceso y sincretismo ocurrido desde el siglo XVI se usará la misma investigación del Banco Mundial para realizar este subcapítulo

1.3 JUSTIFICACION⁹

1.3.1 Justificación Teórica: Investigadores y científicos de ciencias como la Economía Laboral y la Sociología del Trabajo, vienen realizando interesantes análisis sobre la forma como actualmente se evidencian en la práctica los postulados sobre el trabajo de los pioneros de esos estudios desde la Economía Política y la Sociología. El compendio teórico disponible actualmente desde las ciencias humanas, brinda una especie de hoja de ruta para abordar este tipo de investigaciones, cuyo corolario actualmente se ha convertido en un referente obligado, principalmente sobre las preguntas que alimentan uno de los debates más álgidos en la actualidad: ¿Estamos ante la crisis del trabajo o el fin del trabajo? La investigación propuesta busca, mediante la aplicación y los conceptos básicos de calidad del empleo, y, dentro de esa categoría, las distintas variables que analiza, poder sentar las bases para una comparación exhaustiva sobre lo que está escrito (cómo se deben hacer las cosas) y la realidad (la verdad de lo que se está haciendo), con el fin de que el lector, elabore su propio criterio, y, si lo desea, unirse por la vía investigativa a ayudar a responder tantas preguntas que se originan desde las dos macropreguntas expresadas anteriormente.

1.3.2 Justificación Metodológica: Para alcanzar el cumplimiento de los objetivos de la investigación, se procede a usar la técnica para cálculo de Calidad del Empleo de la población afrodescendiente del barrio Farfán del Municipio de Tuluá, la cual es usada por el profesor Stefano Farné en varios de sus estudios en la materia, y avalada por la OIT Organización Internacional del Trabajo. La herramienta permite conocer en la muestra calculada para la investigación, el comportamiento de cuatro variables: el ingreso, las prestaciones sociales, la jornada de trabajo y las formas de contratación. Una vez obtenida la información referente a cada variable por la vía de la encuesta, se tabula la mismo con el fin de obtener los porcentajes respectivos para cada una de ellas.

1.3.3 Justificación Práctica: Una de las falencias que presenta el contexto socioeconómico centrovallecaucano, es la ausencia de investigaciones y documentos originados en las mismas, que permitan una aproximación más precisa al estado de los indicadores socioeconómicos, los cuales en su mayoría se calculan haciendo una proporcionalidad de los datos estadísticos del Dane, institución que ha sido muy cuestionada en los métodos y muestras usadas para las investigaciones, como el hecho de considerar para la mayoría de los casos, la muestra poblacional de las trece principales

⁹ Esta justificación se hace considerando lo propuesto por Carlos Méndez en su libro sobre metodología de la investigación.

ciudades del país. Eso obliga a que, para el caso del Valle del Cauca, muchos indicadores socioeconómicos deban calcularse tomando como referencia, los indicadores de Cali, lo que ocasiona un sesgo de error considerable, ya que cada ciudad (y mucho más Tuluá que es una ciudad región), tiene unas objetividades y subjetividades socioeconómicas que le son propias, y demandan investigarse por separado.

Considerando la coyuntura anterior y el proyecto que actualmente se viene consolidando con el Observatorio Socioeconómico para la región, esta investigación se hace necesaria porque sienta un precedente con intenciones de que a futuro se amplíe la muestra poblacional para que la región realice sus propias investigaciones relacionadas con una aspecto tan importante como lo es el trabajo y el mercado del trabajo. Se busca que con el conjunto de investigaciones que se realicen, permitir que los dirigentes políticos, empresariales y académicos de la región tengan al alcance información idónea y actualizada sobre las dinámicas del empleo de región, con el fin de buscar soluciones a los problemas identificados en las mismas.

1.4 FORMULACION

¿Cuál es la calidad del empleo de la población afrodescendiente del barrio farfán, del municipio de Tuluá para el año 2013?

1.5 SISTEMATIZACION DEL PROBLEMA

¿Cuáles son los rangos de ingreso salarial de los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán del Municipio de Tuluá para el año 2013 ?

¿Cuáles son las condiciones de afiliación a la seguridad social de los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán del municipio Tuluá para el año 2013?

¿Cuál es la modalidad de contratación más representativa de los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán del municipio de Tuluá para el año 2013?

¿Cuál es el tipo de jornada laboral predominante de los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán del municipio de Tuluá para el año 2013?

2 OBJETIVOS

2.1 Objetivo General¹⁰

¹⁰ A pesar de todas las variables que desde el discurso de las ciencias humanas y de la teoría administrativa se pueden considerar en un estudio sobre la calidad del empleo, para el desarrollo de esta investigación solo se consideraran las cuatro variables establecidas por la OIT y aplicadas por Stefano Farné en sus estudios sobre la calidad del empleo para América Latina y para Colombia.

Analizar conocer la calidad del empleo de los trabajadores afrodescendientes del Barrio Farfán de la Municipio de Tuluà, para el año 2013.

2.2Objetivos Específicos

- Determinar el rango de ingreso salarial presente en los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán de la Municipio de Tuluà para el año 2013.
- Identificar las condiciones de afiliación a la seguridad social que se evidencian en los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán de la Municipio de Tuluà para el año 2013.
- Indagar sobre las modalidades de contratación más representativas en los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán de la Municipio de Tuluà para el año 2013
- Identificar el tipo de jornada laboral predominante en los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán de la Municipio de Tuluà para el año 2013.

3 MARCO DE REFERENCIA.

3.1 Marco contextual

Según el Censo del DANE de 2005, Tuluá posee una población de 183.236 habitantes, 95.992 son mujeres y 87.314 son hombres. La zona urbana tiene 157.512 habitantes, y la rural, 25.724, donde 13.034 son hombres y 12.630 son mujeres. La municipio es el corazón palpitante de un área que abarca quince municipios, con una extensión total 910.55 Km², que se divide en extensión área urbana de 11.11 Km² y una extensión rural de 899.44 km², que suman no menos de 600 mil moradores los cuales le dan el carácter de ciudad región, convirtiéndose en punto de encuentro comercial y de servicios con una temperatura de 24° a 27° C.

Cabe mencionar que éste municipio cuenta con una gran representatividad empresarial a nivel nacional, debido por que cuenta con sólidas empresas que gozan de un alto reconocimiento en el mercado local, tales como El Ingenio San Carlos, La Harinera del Valle, La Productora de Jugos, LEVAPAN y otras más que son consideradas ejes fundamentales en el tejido empresarial local y regional. Además se debe resaltar que estas industrias ofrecen un número representativo de empleos, contribuyendo de esta manera con el desarrollo económico y social.

Sumado a la actividad industrial, es preciso mencionar que en Tuluá posee una fuerte dinámica comercial en cuyo mercado los habitantes de la región pueden acceder a una amplia oferta de productos y servicios para suplir sus distintas necesidades de consumo.

En el plano económico Tuluá presenta una radiografía en cifras muy parecida a la mayoría de las ciudades intermedias de la región occidental. El análisis de esta problemática realizado en el plan de desarrollo “Hechos para el Bienestar” del alcalde José Germán Gómez García, permite concluir que:

“Los principales problemas de la economía de Tuluá están relacionados con el relativo estancamiento y bajo dinamismo de la gran mayoría de sus principales actividades económicas, lo que está generando altas tasas de desempleo e informalidad en el territorio y su área de influencia y se manifiesta en una menor y escasa capacidad de compra de la población, en mayores niveles de pobreza y por ende en un deterioro de las condiciones sociales de vida en el municipio de Tuluá y sus alrededores.”¹¹

Según el mismo documento (cuyo análisis se basa en información de Cámara de Comercio Tuluá) “se calcula que la tasa de desempleo de Tuluá es del orden 12,5%, superior a la actual tasa nacional promedio nacional que es del 11%.”¹²

La Cámara de Comercio Tuluá a través de su Observatorio Socio Económico, publicó la Tercera edición del informe “COMPORTAMIENTO EMPRESARIAL a junio de 2011”¹³, con el propósito de presentar los análisis estadísticos de los datos del Registro Mercantil de la jurisdicción, comprendida por los municipios de Andalucía, Bolívar, Bugalagrande, Riofrío, Trujillo, Tuluá y Zarzal, donde se analizan los resultados de la actividad empresarial entre enero de 2001, a junio de 2011 según el tamaño de las empresas, municipio, valor de los activos, actividad económica y organización jurídica, y los empleos generados por las empresas según su tamaño.

En materia laboral el informe demuestra que mientras 24 Grandes Empresas que tienen una participación del 0,40% en cantidad de empresas de la jurisdicción, generan el 34,36% de los empleos y reportan el 83,38% de los Activos; 5.707 Micro Empresas que representan el 95,04%, generan el 45,89% de los empleos y reportan solo el 1,49% del total de activos. La Micro Empresa es la mayor generadora de empleos con el 45,89%, en segundo lugar se ubica la Gran Empresa con el 34,36%, presentando el mayor crecimiento en generación de empleos a junio de 2011, respecto al 16,35% que registró durante el año 2010. Las Grandes Empresas reportan 330 empleos en promedio, las Medianas 29, las Pequeñas 14 y las Micro solo 2 empleos por empresa.

Haciendo un análisis histórico de los informes realizados por esta institución entre los años 2009 a 2011, el acumulado permite concluir que se produjo una sensible reducción tanto de las tasas de crecimiento de la base empresarial local como en el crecimiento de sus activos o sea de las inversiones en nuevas sociedades. La tasa de crecimiento de unidades económicas se redujo del 10% en el 2009 al 3% en el 2010 mientras los datos del 2011 se esperaba fueran similares o incluso inferiores a los del 2010.

¹¹ Plan de Desarrollo “Tuluá Territorio Ganador para el Bienestar” 2012 – 2015. Acuerdo No. 013 (25 de mayo de 2012) emanado por el Honorable Consejo Municipal de Tuluá. Pg. 13

¹² Ibíd. Pg. 14

¹³ A pesar de la utilidad de este informe, se debe considerar que sus cifras solo se basan en los datos de los afiliados y registrados en la Cámara de Comercio Tuluá, es decir que las empresas informales no están considerados en estos datos estadísticos.

No obstante lo anterior, la economía de Tuluà creció por encima del acumulado nacional para el año 2010, indicador que se sustenta en el incremento del número de empresas creadas para el mismo periodo, así queda demostrado cuando el Informe de la Cámara de Comercio afirma que:

En el 2010 el municipio de Tuluà creció en un 8,6%, lo cual se modificó notablemente, pues en el año 2011 logro un crecimiento de un 27,4% en activos reportados por las empresas de la jurisdicción. Las Compañías tienen el 60.7% de los activos de todas las 6.005 empresas. La Gran Empresa que representa el 0.4% de las empresas, tienen el 83% de los activos, mientras que la Micro con el 95% de las empresas tiene solo el 1,5% de los activos. El crecimiento de los activos que en 2009 y 2010 tuvo tasas de crecimiento mayores para la Gran y Mediana empresa, en el 2011 presenta tasas de crecimiento mayores para la Pequeña y la Micro empresa¹⁴

Aunque se debe tener en cuenta que a pesar de estos avances en materia económica en el municipio se siguen presentando desequilibrios en posesión de los activos, se evidencia también que el número de empresas creadas se ha reducido en los últimos años, lo que conlleva a que a junio de 2011 se cerraran 847 empresas, en su mayoría microempresas con menos de cinco años de funcionamiento y generalmente creadas como empresas de personas naturales, con un pequeño capital.

No obstante lo anterior sobre el comportamiento de las principales variables socio- económicas del contexto Túlueño, el equipo investigador no halló estudios actualizados y confiables sobre la calidad de vida y calidad del empleo de los afrodescendientes de la municipio. El dato más cercano a esta realidad, se encuentra en el anuario estadístico elaborado por la alcaldía Municipal que recoge la información del censo del DANE para el año 2005, donde se estima que “que el 9% de la población residente de Tuluá se autorreconoce como negro, mulato, afrocolombiano o afrodescendientes” lo que equivaldría a 18 mil habitantes aproximadamente de esta etnia de la municipio de Tuluá.¹⁵

3.2 MARCO TEORICO

Una investigación de este tipo demanda poder comprender el avance del concepto del trabajo a partir de los postulados de los principales exponentes de la teoría económica, para de esta manera tener un referente con respecto a la evolución histórica del mismo de acuerdo a las circunstancias

¹⁴ CAMARA DE COMERCIO. Informe del Comportamiento Empresarial a junio de 2011

¹⁵ Con el fin de acceder a un conocimiento sobre la situación socioeconómica de los afrodescendientes de Tuluá se recomienda consultar los documentos que sirvieron para elaborar los antecedentes de la investigación.

económicas que fueron aconteciendo desde el siglo XVII en adelante hasta nuestros días donde se ha abierto el debate concerniente al fin y a la crisis del trabajo.

3.2.1 El concepto de trabajo según la teoría clásica de la economía

Adam Smith (1723 – 1790): considerado el padre de la economía moderna, Smith estructura el desarrollo de su teoría sobre los conceptos del libre mercado, el comercio internacional como base de la distribución de la riqueza, la división del trabajo como parte fundamental del incremento de la producción y la eficiencia, donde cada trabajador hace parte de solo uno de los pasos que conforman el proceso productivo de un bien o servicio, con el fin de tener mano de obra calificada y especializada. Su propuesta representa tal vez el más grande cambio realizado a la concepción del trabajo. Antes de Smith las sociedades pre industriales producían de manera artesanal sus productos, los cuales eran más de subsistencia que con fines comerciales. Es decir, donde una sola persona tenía control directo en la creación de productos y servicios desde su concepción, producción y consumo.

Para Smith, el trabajo viene a constituir la fuente verdadera de la riqueza, específicamente, asume la centralidad normativa del trabajo; referida al argumento político y ético del trabajo, el cual posee una importancia desde el punto de vista socio cultural, en tanto vincula el trabajo y los beneficios sociales.¹⁶

De igual manera, Smith desarrolló lo que se llamó la teoría del valor del trabajo, la cual hace distinción entre el valor que se le otorgaba a los bienes producidos en la sociedad previa a la Revolución Industrial con respecto a la sociedad moderna. Antes de la Revolución Industrial el trabajo estaba en función del poseedor de un bien para poder adquirirlo y disfrutar de sus beneficios; diferente es el concepto de valor del trabajo para la sociedad moderna, ya que lo que se valora no es tanto el trabajo que haya costado producir un bien. Por el contrario, es el valor funcional del mismo o el nivel de satisfacción que el usuario del bien siente al usar determinado bien o servicio. Entre menor sea el nivel subjetivo del cliente, menor será el valor del trabajo en determinado artículo, de allí que aun cuando existe la masificación de la producción y el abaratamiento de muchos costos en los cuales se incurrían para la producción de un bien o servicio determinado, es la relatividad de su valor de uso la que aumenta el valor comercial de los bienes comercializados.

David Ricardo (1772-1823): en su obra “Principios de economía política y Tributación” (1817), hace un desarrollo similar al de Adam Smith con respecto a la teoría del valor del trabajo. En resumen sustenta que los costos productivos el empresario los paga de manera directa, o acumulándose al capital, por lo tanto los precios de los bienes y servicios deberían obedecer a la cantidad de trabajo orientado a su producción, ya que el trabajo es la medida exacta para medir el valor.

Carlos Marx (1818-1883): sus postulados teóricos con respecto al tema del trabajo tienen como fundamento el análisis histórico de las contradicciones y carencias de los distintos sistemas productivos como el asiático, el antiguo, el feudal y el burgués (en especial el modelo capitalista), los cuales generaban antagonismos y alienaciones en lo que respecta a las relaciones laborales del trabajador y el empleador. La forma cómo interactúan los principales actores de la estructura socioeconómica (proletariado y dueños del capital), con la estructura jurídico-política.

¹⁶ PEREIRA JARDIM, Teoría social concepción del trabajo: una mirada a los teóricos del siglo del siglo XIX, EN: Gaceta Laboral, Laboral . Maracaibo. Vol. 14, No 1 (2008) p. 92

Marx critica fuertemente lo que considera alienaciones de los sistemas productivos, las cuales hacen que el ser humano, el cual es concebido como un ser de praxis el cual posee una capacidad libre y creativa de producción. Analiza los trabajos realizados por David Ricardo y Adam Smith y enaltece la propuesta básica del trabajo como fuente de riqueza. Sin embargo, y como parte de su análisis de las debilidades de los sistemas producción, Marx asegura que la ganancia capitalista proviene del trabajo que no ha sido pagado al obrero, debido a esto plantea su teoría al valor del trabajo, cuya esencia se detalla a continuación:

“Las ganancias de los capitalistas se asentaban en la explotación de los trabajadores, basada en la distinción entre la fuerza del trabajo y el trabajo en sí mismo, esta distinción es el eje central del conflicto entre capital y trabajo, donde los trabajadores asalariados recibían un valor inapreciable al que realmente producían ya que el excedente del plustrabajo se lo apropia el capitalista.”¹⁷

Por lo tanto Marx propone la necesidad de una modificación substancial en el área de lo económico orientada hacia el socialismo, la cual sustenta que la naturaleza del ser humano es ser productivo y que también necesita trabajar en grupo para producir los bienes que necesitan para su subsistencia, pero debido a la explotación permitida por el modelo capitalista surge el concepto de alienación el cual divide al sistema en dos clases: los dueños de los medios de producción, de los bienes y servicios producidos, y del tiempo del trabajador a los cuales llama capitalistas; y por el otro lado, está el trabajador sujeto de plusvalía, o sea en una condición de explotación y de opresión.

“La visión de Marx sobre el trabajo se inserta en la defensa de una significación amplia del trabajo, esto simboliza y admite potenciales de autonomía y autorrealización, y no lo reduce a una actividad instrumental o a una disciplina social o psicológica coercitiva. Esta noción de Marx sobre el trabajo podría considerarse como anti productivista y que no acepta la centralidad normativa del trabajo a diferencia de Smith”.¹⁸

3.2.2 El concepto de trabajo según la teoría neoclásica de la economía

Los neoclásicos¹⁹ le otorgan un papel fundamental al mercado, pues lo consideran el mejor distribuidor de los recursos. Según la teoría de la competencia del *laissez-faire*, el desempleo se debe, bien a una interferencia del gobierno en el libre juego de las fuerzas del mercado, o generalmente, a prácticas monopolísticas. Solo si el gobierno se abstuviera de intervenir en los asuntos económicos mediante la legislación social, los subsidios, los derechos arancelarios, etc., y abandonara el campo a la iniciativa privada y a la libre contratación en el mercado, se aseguraría automáticamente un alto nivel de ocupación. (Oxford U, 1948).

Reducido a su expresión teórica neoclásica: el desempleo existe porque los salarios son demasiados altos, este nivel, indebidamente alto se mantiene por las prácticas monopolísticas de los sindicatos obreros, e indirectamente por el sistema de distribución que garantiza un nivel mínimo. Si se suprimieran estas restricciones, la competencia obligaría a los salarios a descender hasta el nivel en que resultara provechoso para los empresarios emplear más trabajo.

¹⁷ Ibíd., p. 96

¹⁸ Ibíd., p. 97

¹⁹ Neoclásicos: Movimiento que ha predominado en la historia económica desde el siglo XIX hasta nuestros días. Representantes también de la llamada teoría convencional, independientemente de la escuela. Se caracterizan por la defensa del mercado como principal agente regulador y distribuidor de los recursos, y por la utilización de categorías marginalistas.

Algunos consideran como verdaderos neoclásicos a Marshall²⁰ y a Pigou²¹; ellos sentaron las bases de la llamada economía moderna. Pigou, contemporáneo con Marshall, tiene varias obras, dentro de las que destaca *“Teoría del empleo”*, donde desarrolla lo que se ha considerado la teoría neoclásica de la ocupación, que no es más que la teoría del empleo voluntario, la que explica a través de la ley de los rendimientos decrecientes de los factores de la producción, principalmente del trabajo.

John Maynard Keynes: Se lo cataloga el fundador de la macroeconomía, y es el principal y más fuerte representante del modelo de estado de bienestar. Su concepción macroeconómica del trabajo resulta ser una visión más amplia que la propuesta por la microeconomía, con un nivel mayor de agregación. Desde esta óptica, ya no trasciende el esfuerzo individual sino el colectivo, el trabajo como producto de la acción social y de las relaciones sociales, toma valor en la producción social, no en la fábrica sino en la industria, no el trabajador sino los trabajadores en función de su cohesión y solidaridad que se sustenta en la dimensión del trabajo como hecho social.

Según el esquema lógico del modelo keynesiano, con los ingresos se pueden realizar dos cosas: consumirlos o invertirlos, donde el consumo está dado por la propensión marginal a consumir, ya sea en bienes o en servicios; mientras que la inversión está dada por el incentivo a invertir, que está dado por la tasa de interés, la que a su vez está determinada por la liquidez y la cantidad de dinero. Para Keynes el nivel de empleo aumenta solamente si el nivel de inversión crece aunque si existiese un cambio en las intenciones de consumo, ya que esto produciría una posible disminución en los niveles de gasto o viceversa, por lo tanto, el estado debe ser el que procure que los niveles de consumo en la sociedad se mantengan crecientes.

De estas ideas surge la implementación del modelo conocido como keynesiano o de Estado de bienestar, que se fundamenta en la liquidación del liberalismo y se apoya en el intervencionismo estatal, donde el Estado debe ser un inversionista importante para animar el mercado y la economía. Keynes propone la inexistencia de mecanismos de ajustes automáticos que permitan a la economía recuperarse de las recesiones. Afirmaba que el ahorro no invertido prolonga el estancamiento económico y que la inversión de las empresas de negocios depende de la creación de nuevos mercados, nuevos adelantos técnicos y otras variables independientes del tipo de interés o del ahorro.

Puesto que la inversión empresarial fluctúa, no se puede esperar que pueda preservar un alto nivel de empleo y unos ingresos estables. Keynes planteaba que el gasto público debe compensar la insuficiente inversión privada durante la recesión, es aquí donde el este juega un papel fundamental, al tomar medidas que hagan que la tasa de interés de la esfera de la especulación sea menor que la tasa de rendimiento en la esfera real, ya que ésta es la única que genera empleos, o en su defecto, se hace necesario incrementar el nivel de ingresos de los trabajadores, para que puedan consumir pero al mismo tiempo, puedan ahorrar y por tanto incrementar las inversiones, partiendo del supuesto de que el ahorro es igual a la inversión.

Esto sólo se logra por la acción del Estado como agente regulador del mercado y de la economía en su conjunto, incrementando el empleo a través de obras públicas como carreteras, hospitales,

²⁰ Alfred Marshall, pertenece a la escuela angloamericana y su principal obra *“Principios de la Economía”*, fue publicada en 1892. Fue el primero en las ciencias económicas en sustituir el concepto de Economía Política por Economía.

²¹ Arthur Cecil Pigou (1877-1959). Destacado estudiante y discípulo oficial de Alfred Marshall. Se convierte en el líder del cambio neoclásico, y defensor de la ortodoxia marshalliana en el primer tercio del siglo XX. Como consecuencia de ello se convierte el blanco preferido de su colega John Maynard Keynes.

Pigou es considerado el fundador de la Economía del Bienestar y principal precursor del movimiento ecologista, al establecer la distinción entre costos marginales y privados y sociales, y abogar por la intervención del estado mediante subsidios e impuestos para corregir las fallas del mercado e internalizar las externalidades producto de la actividad económica.

puentes, etc. Cavar agujeros en el suelo y volver a llenarlos de nuevo producirá, como observara Keynes, una plena ocupación, lo mismo que la acumulación de armamentos o de equipos industriales.

Plena ocupación es sinónimo de una economía donde solo existe un mínimo de parados involuntarios, en tránsito a otro que ya está esperando. Keynes introduce la categoría de desempleo involuntario.

La crisis de los años setenta y el neoliberalismo: durante esta década se dio un profundo distanciamiento con el keynesianismo y del estado de bienestar y el estado social, por la defensa de la acumulación de capital con legitimidad, utilizando para ello el gasto público. Debido a esto, los sindicatos perdieron la influencia que tenían en el diseño de la política social de los países, aunque se reivindica el papel del mercado como regente del modelo laboral, este viene acompañado de la flexibilidad laboral como principal característica, empleando prácticas ya antes mencionadas como entrada y salida de trabajadores, salario en función del desempeño, contratación colectiva, ausencia de seguridad social y modificaciones substanciales en los códigos laborales existentes.

El concepto de trabajo neoliberal se caracteriza por buscar el acuerdo productivo entre el capital y el trabajo en un nivel descentralizado, con mayor flexibilidad en la negociación obrero-patronal, por lo tanto, se acepta que hay una nueva situación del mercado y el éxito productivo se asocia con la flexibilidad pero en consenso.

3.2.3 Concepto de trabajo según la sociología del trabajo: Desde esta corriente el trabajo es definido de la siguiente manera:

Trabajo significa cualquier actividad física o mental que transforma materiales en una forma más útil, provee o distribuye bienes o servicios a los demás, y entiende el conocimiento y el saber humano... una definición de trabajo, por lo tanto, incluye referencias tanto a la actividad como al propósito para el cual la actividad es llevada a cabo... el mundo del trabajo es construido activamente por los actos interpretativos de los agentes implicados²²

Este se considera uno de los grandes aportes de la sociología del trabajo, quien como ciencia social es de las más jóvenes, ya que es hija de la sociología clásica, la cual por muchos años evaluó al hombre dentro de la esfera de la industria manufacturera, dejando de lado a las que hoy llamamos empresas de servicios. Este concepto es el producto de años de investigación sobre la amplitud del término trabajo y las implicaciones que esto tienen en la sociedad.

Posterior a la Segunda Guerra mundial, la llamada sociología industrial recibe la influencia de la Asociación Sociológica Americana, la cual recalca la ambigüedad en el trato que la sociología estadounidense hace del término trabajo, por lo tanto, se pone de relieve que la sociología no estudiaba al hombre dentro de los diversos aspectos del trabajo, sino las transformaciones que este ha tenido dejando al trabajador como sujeto aislado a estas. Posteriormente, se define más acorde a la dinámica industrial el cual fue definido como “cualquier actividad industriosa, en la que se aplica el ingenio y la capacidad de las personas para transformar la naturaleza o las cosas”. A partir de ese momento se le dio cabida a labores que siendo abordadas anteriormente por la sociología industrial eran definidas como sin valor.

²² R. Brown, 1992:240, citado por DE LA GARZA TOLEDO, Enrique. Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. México D. F.: FCE, 2002. p.60

Con respecto a esto el sociólogo Everett Hughes declaró en 1952 “la extensión del término industria incluye mucho más que la manufactura, es esto un dato interesante”²³. Esto le da un rango de acción mucho mayor a la sociología del trabajo para poder tener distintos puntos de vista para investigar al hombre en su actividad laboral. En 1962 George Friedman propone ir más allá de simplemente abarcar los tres sectores de la economía dentro del concepto de trabajo cuando define la sociología del trabajo como:

*“El estudio de colectividades humanas muy diversas por su tamaño, por sus funciones, que se constituyen para el trabajo, de las relaciones que ejercen sobre ellas, en los diversos planos, las actividades de trabajo constantemente remodeladas por el progreso técnico, de las relaciones externas, entre ellas, e internas, entre los individuos que las componen”*²⁴

A partir de lo anterior, se realizaron críticas a la organización existente de trabajo, hasta el momento dominado por el taylorismo y se había abierto el debate amplio e intenso por un trabajo “más humano”. Esta nueva perspectiva propuso que las situaciones reales de trabajo fueran el punto central de las investigaciones con el fin de conocer las tendencias de evolución del trabajo, también dio centralidad a la fábrica como el punto donde se puede entender la evolución de la sociedad en su conjunto.

3.2.4 Perspectivas económicas sobre la calidad del empleo

Según Mora y Ulloa²⁵, para ser un abordaje teórico sobre la calidad del empleo, lo primero a considerar son las distintas perspectivas que los estudiosos del tema tienen sobre el mismo. La literatura revisada hasta ahora permite concluir que el concepto calidad del empleo es elativamente nuevo pues se estima que el debate surge desde 1950 en la posguerra. De ahí que cuando se aborda el concepto de calidad del empleo o del trabajo (principalmente desde la perspectiva socioeconómica), la gran mayoría de los autores consultados concuerda en que no existe un marco teórico apropiado ni herramientas metodológicas (universales) para su medición²⁶. Según Pineda y Acosta, parte de esa dificultad se debe a que en las últimas décadas se han producido cambios significativos producidos por las nuevas formas de organización productiva, las dinámicas de integración comercial y los procesos de globalización, que han provocado importantes alteraciones en las formas tradicionales de vinculación laboral, en la estabilidad del trabajo, en la composición del trabajo por actividades económicas y ocupaciones, en la intensidad y duración de las jornadas, en el estatus contractual y en las instituciones de protección y de los derechos básicos relacionados.

Partiendo de un análisis lógico (desde el punto de vista espacio temporal) y ordenado sobre el origen sobre calidad del empleo, es necesario remontarse a los lineamientos establecidos por la OIT²⁷,

²³ Ibíd., p.42

²⁴ Ibíd., p. 45

²⁵ MORA, Jhon James; ULLOA, María Paola. “Calidad del Empleo en las Principales Ciudades Colombianas y Endogeneidad de la Educación.” En: Revista de Economía Institucional. Segundo semestre de 2011. vol. 13, No. 13, p.163-177

²⁶ PINEDA, Javier y ACOSTA, Carlos 2011. “Calidad del Trabajo: Aproximaciones Teóricas y Estimación de un Índice Compuesto”, En: Ensayos Sobre Política Económica, No. 65, pp.60-83

²⁷ Organización Internacional del Trabajo. Es un organismo adscrito a la ONU cuya sede principal se encuentra en Ginebra, Suiza, y entre sus múltiples líneas de investigación se destaca sus informes anuales denominados su informe

institución que a nivel mundial es el referente obligado para investigaciones relacionadas con el trabajo y el mercado del trabajo.

A nivel internacional, la calidad del trabajo ha tomado especial importancia en los últimos años, por el impacto de la flexibilidad de los mercados, así como las preocupaciones por el desarrollo y la búsqueda del mejoramiento de la calidad de vida de la clase trabajadora. Por su nivel de cobertura, y relevancia de sus estudios, gran parte de las investigaciones realizadas en la materia en los distintos continentes o países, siguen los lineamientos de la OIT – Organización Internacional de Trabajo, quien en 1999 lanzó su programa “Visión de Trabajo Decente”. Según Pineda y Acosta, a pesar de la amplia variedad de dimensiones asociadas al trabajo que este objetivo cubre, es diferente del de la calidad del trabajo. La diferencia radica en que “trabajo decente” es un concepto más amplio y está referido a la situación laboral en un país, mientras que la calidad de trabajo hace referencia sólo a las personas que se encuentran trabajando. Según la OIT, el concepto de trabajo decente incluye cuatro componentes: el empleo, la seguridad social, los derechos laborales y el dialogo social. Entre tanto la calidad del empleo cubre todo tipo de trabajos, regulados o no, e incluye las oportunidades de trabajo, la remuneración en efectivo y en especie, la seguridad y las condiciones saludables de trabajo. Con excepción de las oportunidades de trabajo, que incluye la valoración del desempleo, los demás elementos son propios de la calidad del trabajo.

No obstante la apreciación anterior, cuando se revisan los estudios relacionados con el empleo decente realizados por la OIT, la entidad define la calidad del empleo como una dimensión que ayuda a identificar trabajo decente. De ahí que haya diseñado una metodología para el estudio de la calidad en el empleo, la cual cubren cuatro dimensiones y son: el ingreso, el tiempo de trabajo, el tipo de contratación y la seguridad social.²⁸ Esta metodología fue usada en el Estudio Sobre la Calidad del Empleo en Colombia²⁹, en el año 2003; la cual fue liderada por Stefano Farné. Para tener claridad en el abordaje teórico de la investigación, el autor afirma que una teoría completa de la calidad del empleo debería considerar por lo menos las siguientes dimensiones: proporcionar una definición conceptual del fenómeno en cuestión, establecer las variables determinadas del mismo y definir las respectivas relaciones de causalidad y proponer un(os) indicador(es) para la medición de la calidad del empleo.

La importancia del estudio de Farné, radica en que su propuesta supera las limitaciones de la mayoría de las investigaciones realizadas hasta la fecha, las cuales se centran en dar una definición por extensión o contraste que muchas veces se han quedado sin abordar las dos primeras dimensiones de las tres propuestas anteriormente. Con respecto a esas concepciones limitadas de la calidad del empleo, el autor expresa que:

En esta línea, un buen empleo es aquel que lleva altos (crecientes) salarios, estabilidad laboral y de ingresos, horario de tiempo completo, seguridad social, posibilidad de formación y ascenso, etc.

anual “Tendencias Mundiales del Empleo”. Para conocer más sobre la institución se recomienda visitar la página www.OIT.org

²⁸ QUIÑONES, Mauricio. EL INDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO, UNA PROPUESTA ALTERNATIVA APLICADA A COLOMBIA. Documento de Trabajo N° 136, CIDSE, Universidad del Valle, 2009, p 2.

²⁹ FARNÉ, Stefano. ESTUDIO SOBRE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN COLOMBIA, 2 Edc. OIT, 2003, p 33.

*Evidentemente, esta es una enumeración de ingredientes que sirven para preparar un buen empleo, pero no una descripción de su sabor.*³⁰

Según Farné, los trabajos de Slaughter (1993), Van Bastetelaer y Hussmann (2000), Infante y Vega – centeno (1999) y Reinecke y Valenzuela (2000), entre otros; proponen visiones más holísticas de la calidad del empleo, la cual se puede definir como el conjunto de factores vinculados al trabajo que influyen en el bienestar económico, social, psíquico y de salud de los trabajadores, donde los factores vinculados al trabajo deben ser la expresión de características objetivas, dictadas por la institucionalidad laboral y por normas de aceptación económica, social y política.

Según Mora Ulloa, los trabajos sobre Colombia se puede dividir entre los que calculan la calidad del empleo utilizando ponderaciones *as hoc*, lo que se conoce como índice sintético; y los que calculan la calidad del empleo a partir de un análisis de componentes principales, lo que se conoce como índice compuesto

Otros estudios se han realizado en el contexto colombiano y vallecaucano, y son aquellos liderados por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, en el marco de su tema estratégico “Superación de la Pobreza”. Estas investigaciones se realizan con el apoyo del programa objetivos del milenio de la ONU, donde el número uno abarca todo lo relacionado con la erradicación de la pobreza extrema y el hambre. Aunque esta investigación no busca analizar dimensiones propias de la naturaleza, cualquier estudio sobre ella, debe considerar el impacto de las condiciones laborales de los trabajadores de la región y del país. A nivel regional el grupo investigador pudo identificar dos estudios. El primero de ellos es “HACIA UN VALLE DEL CAUCA INCLUYENTE Y PACIFICO - Informe Regional de Desarrollo Humano 2008”. Aunque este estudio analiza variables socioeconómicas macro en el capítulo, “Valle del Cauca: Desafíos para un Desarrollo Humano Incluyente”, analiza entre otras variables, la calidad de vida y las condiciones laborales de la población del departamento, aspectos claves cuando se analiza el tema de la competitividad de la región, pues la precarización del empleo y a ausencia de una visión de desarrollo humano en la mayoría de los sectores económicos, van en contra de lo que representa el trabajo en otras latitudes.

Otra investigación liderada por el PNUD es el estudio “EXCLUSION SOCIAL EN EL MERCADO LABORAL DEL VALLE DEL CAUCA: DESEMPLEO Y CALIDAD DEL DESEMPLEO 2001 – 2006”, desarrollado por la Facultad de Ciencias Sociales y Economías de la Universidad del Valle, y coordinada por el profesor José Ignacio Uribe. Esta investigación destaca que la precarización del empleo no tiene su origen únicamente en la ambición de los empresarios, si no en las precisiones que la globalización impone a las empresas actuales para ser más competitivas. Este estudio destaca que ante el concepto erróneo de productividad y competitividad en la mayoría de los empresarios latinoamericanos, se opta por abaratar los factores de producción, donde lo más importante en el trabajo, especialmente en los países subdesarrollados que utilizan más intensamente la fuerza laboral, opción que contiene altos costos sociales por la disminución significativa del bienestar de los trabajadores y mayor exclusión social.

³⁰ Ibid., p. 15

Considerando lo que se viene preconizando a nivel latinoamericano sobre la precarización del empleo de la mayoría de la fuerza laboral de la región por el avance de la subcontratación (De la Garza, Neffa, 2001; Álvarez Leguizamón, 2005; Méda, 1998), esta investigación busca en primera instancia abrir el camino para que con el concurso de instituciones públicas y privadas se realicen investigaciones socioeconómicas, que sirvan de insumo para el diseño de políticas públicas y privadas encaminadas a fortalecer el desarrollo económico de la región, donde los trabajadores juegan un papel importante, por ser los que determinan la capacidad de consumo, el cual si disminuye, todo el ciclo económico se vería afectado. En segunda instancia, se busca generar una nueva concepción de competitividad y productividad en los empresarios de la región, donde se conciba al trabajador como un “socio” estratégico para competir en los mercados locales y globales. Lo anterior demanda invertir en la educación de la fuerza laboral, en el desarrollo de nuevas tecnologías, en el aprendizaje en la práctica, inversión en infraestructura, etc.

3.3 OPERACIONALIZACION DE CONCEPTOS Y VARIABLES³¹

Es la fase intermedia en el proceso de investigación y se diseña antes de la indagación empírica y después de la formulación del problema. En esta fase de la teoría se extraen conceptos y proposiciones los cuales se traducen a términos operacionales, de ellos se deducen variables empíricas e indicadores que permiten la contrastación del concepto que se analiza. A todo el proceso anterior de asignar mediciones a conceptos se la llama operacionalización de conceptos y variables.

Según Lazarsfeld, las etapas a considerar en el desarrollo de una operacionalización son:

- Representación teórica del concepto: que queden reflejados sus rasgos definitorios.
- Especificación del concepto descomponiéndolo en las distintas dimensiones o aspectos relevantes que engloba.
- Para cada una de las dimensiones elegidas se selecciona una serie de indicadores (o variables empíricas).
- Síntesis de los indicadores mediante la elaboración de índices, se le asigna un peso o valor. Con estos valores se confecciona un índice (una medida común que agrupe a varios indicadores de una misma dimensión conceptual operacionalizada numéricamente).

La importancia de operacionalización de variables y conceptos, es que esta es el principal soporte para las preguntas que serán consideradas en el cuestionario que se usara en la encuesta. Considerando el modelo de la OIT para el estudio de la calidad del empleo, la operacionalización de variables para esta investigación se elabora de acuerdo a la siguiente tabla:

³¹ El documento soporte para realizar este punto es una presentación en power point de la profesora Alba Giraldo, experta en metodología de la Investigación.

Tabla No 2 Operacionalización de variables

CONCEPTOS	VARIABLES	DEFINICIONES OPERACIONALES – INDICADORES	PREGUNTAS	ITEMS
Contratación	Tipo de contratación	Tipo de contrato en el cual tiene vinculación laboral	¿Cuál es tipo de contrato?	A. Verbal B. Escrito C. Termino definido D. Termino indefinido E. Prestación de Servicios F. Ocasional de trabajo
Jornada laboral	Horario de trabajo	Cantidad de horas laboradas Diariamente por el trabajador	cuántas horas trabaja durante el día ?	A. Entre 1 y 8 horas B. Entre 8 y 12 horas C. Más de doce horas
Seguridad social	vinculación a la seguridad social	Tipo de vinculación a la seguridad social	Estad vinculado a toda las seguridad social?	A. Salud B. Pensión y Cesantías C. ARL D. Todas E. Ninguna.
Escolaridad	Grado de escolaridad	No. de años de educación formal cursados	¿Cuál es el nivel educativo alcanzado?	1. Ninguno 2. Primaria 3. Secundaria 4. Tecnóloga, técnica 5. Superior
Ingresos	Nivel de ingresos	Cantidad de dinero que mensualmente recibe una persona	A cuánto ascienden sus ingresos mensuales?	A. Menor a 1 SMLV B. Entre 1 Y 2 SMLV C. Entre 2 y 3 SMLV D. Entre 3 y 4 SMLV E. Mayor a 4 SMLV
Fuente: Elaboración propia				

4 ESTUDIO METODOLOGICO

4.1 Tipo de estudio: La presente investigación según Méndez³² es de tipo de descriptivo, porque estos estudios son aquellos que dentro de sus múltiples propósitos busca “descubrir y comprobar las asociaciones de variables de investigación, (...) así como establecer los comportamientos concretos”, relacionados con conductas que asumen los individuos en dinámicas de mercado. Según Méndez estos estudios analizan variable tales como el desempleo, el ingreso de la fuerza laboral, aspectos decisorios de los actores económicos entre otros.

4.2 Método de investigación: El método de investigación es inductivo, porque en la presente investigación se observó el comportamiento de unas variables particulares como salario, tipo de contratación, jornada laboral y la seguridad social de los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán, con el fin de entender un fenómeno general, denominado calidad del empleo. Otra de las razones por la cual se cataloga como inductivo es porque el análisis de la calidad del empleo para los afrodescendientes del barrio Farfán se nos convierte en un estudio de caso de entre todas las opciones que existen para realizar este tipo de análisis.

4.3 Fuentes y técnicas para la recolección de información:

4.3.1 Fuentes primarias. Esta información es aquella que se obtiene de forma directa del objeto de la investigación. En este caso nuestra fuente primaria son los trabajadores afrodescendientes del barrio farfán, los cuales serán encuestados por medio de una encuesta personalizada con el fin de recolectar la información que se necesita para realizar el respectivo análisis.

4.3.2 Fuentes secundarias. Con el fin de fortalecer el tratamiento y el procesamiento de la información obtenida en las encuestas, se acudió a otras fuentes que desde la socioeconomía ayuden a cumplir al análisis e interpretación de los datos. Esas fuentes son: Libros especializados, artículos de revista y prensa trabajos de grados, y opiniones de expertos que desde el ámbito local e internacional vienen investigando sobre la calidad del empleo. A nivel institucional se destaca el gran aporte de la OIT, cuyas investigaciones e informes son de gran ayuda para este tipo de proyectos.

4.3.3 Cálculo de la muestra. Recordando que esta investigación se realizó tomando como objeto de estudio la población afrodescendientes de Tuluá, y de ella la que habita en el barrio Farfán, se crea la necesidad de conocer lo más cercano a la verdad posible cual es la proporción de este grupo étnico en comparación con la población total del municipio. Ante las limitantes encontradas a nivel local por la ausencia de estudios en la materia, el criterio para el cálculo de la población afrodescendientes del municipio y la respectiva muestra para ser considerada en esta investigación, fue tomar lo expresado por el DANE en el censo del año 2005 donde se estima que “el 9% de la población residente en Tuluá se autorreconoce como negro mulato, afrocolombiano o afrodescendientes”³³. El mismo informe del DANE estima que para el 2010 la población proyectada para la cabecera municipal sería de 171.690 habitantes, cifra que al aplicarle el 9% arroja un total de 15.452 afrodescendientes en el casco municipal.

Si se analiza en detalle la metodología usada por el DANE para calcular la población afrodescendiente para el municipio de Tuluá se encuentra la que la expresión “se autorreconoce” crea una serie de ambigüedades frente aquellos que no se reconozcan como afrodescendientes a pesar de serlo. En segunda instancia está el hecho de que la proporcionalidad de la población afrodescendiente en términos de porcentaje en algunas comunas y barrios puede estar por encima o por debajo del 9% del DANE. Un ejemplo de lo anterior es que en el barrio villa campestre se hace

³² MENDEZ. Op. Cit., p. 133. Gran parte del soporte teórico para realizar el estudio metodológico fue tomado de este autor

³³ DANE, Boletín Censo General 2005. Perfil Tuluá, Valle del Cauca. Consultado en el portal www.DANE.go.co

un estudio de la población afrodescendiente, la diferencia sería muy grande con respecto a barrios o comunas con predominancia de trabajadores del sector azucarero principalmente los corteros de caña, los cuales en su mayoría serían afrodescendientes.

Una vez considerado lo anterior el grupo investigador decide tomar una muestra aleatoria simple estimada en 30 personas, estableciendo como única condición ser un afrodescendiente que este laborando actualmente y ser mayor de 18 años y que actualmente resida en el barrio Farfán.

Desde el punto de vista numérico el criterio aplicado fue el siguiente:

- Según el Anuario Estadístico del Municipio de Tuluá para el año 2010 la población del barrio Farfán es de 1863 habitantes.
- Si aplicamos el 9% a 1863 para obtener la población afrodescendiente nos daría un total de 168 personas.
- Al supuesto de 168 afrodescendientes para el barrio Farfán el grupo investigador decide realizar la investigación a una muestra del 18% de ese total dando como resultado una muestra de 30 afrodescendientes del barrio Farfán.

5. CALIDAD DEL EMPLEO DE LA POBLACION AFRODESCENDIENTE EN COLOMBIA Y VALLE DEL CAUCA

Antes de presentar los datos cualitativos y cuantitativos obtenidos en la encuesta que se le realizó a la muestra poblacional, el equipo investigador considera importante ubicar al lector de este documento en la realidad socioeconómica que actualmente vive la población afrodescendiente a nivel nacional y regional, a la luz de las investigaciones que diversos actores han realizado en la materia.

Una de las primeras reflexiones que no se pueden obviar cuando se analiza la situación socioeconómica de los afrodescendientes en Colombia, es el error en la concepción que históricamente ha existido sobre esta población, y, que hoy se legitima por medio de las políticas públicas: el tratamiento como una minoría. El error de esta concepción se traduce en la consideración limitante de que la población afrodescendiente únicamente habita en el litoral Pacífico y Caribe, cuando la realidad es que después de más de quinientos años de mestizaje tanto la población afro considerada en su pureza, como toda la descendencia del infinito cruce racial está presente a lo largo y ancho del país. Una de las Pruebas de ese gran error son los ínfimos cupos que de acuerdo a la Constitución Política de Colombia tienen derecho los afrodescendientes en el Senado y Cámara, cuando la mayoría de los senadores y representantes elegidos dan fe de la diversidad étnica que existe en el país donde la genética afro e indígena prevalece. Esa concepción de minorías en la Carta Magna, es el fundamento del constructo ideológico que ha permeado casi en su totalidad las tres ramas del poder público (ejecutivo, legislativo y judicial), y que hoy se traduce en los altos niveles de exclusión, pobreza, analfabetismo, y cierto nivel de discriminación que actualmente vive la población afrocolombiana.

Algunas de las evidencias de los errores históricos de la política pública en contra de la población afrodescendiente, se pueden enumerar a continuación:

1. El “saqueo” ininterrumpido que vienen sufriendo las regiones Pacífica y Atlántica por parte de multinacionales que aprovechando las prebendas tributarias ofrecidas por el Estado, explotan la riqueza mineral de esas regiones, dejando irreparables daños ambientales y sociales, a cambio de unas regalías que hasta antes del presente gobierno llegaban a Bogotá y no se traducían en beneficio económico para los habitantes de estas regiones. Actualmente, el departamento del Chocó no solo es víctima de las multinacionales extranjeras, sino de empresarios antioqueños propietarios de minas en ese Departamento, en las cuales se extrae oro, níquel y otros metales los cuales son llevados y declarados en Medellín, cuyos impuestos van a esa ciudad y no al Departamento de donde fueron extraídos.
2. Siendo Buenaventura el puerto por donde se mueve aproximadamente el 70% del comercio internacional del país, los rendimientos económicos vía impuestos de esa actividad eran trasladados a Bogotá, privando a la ciudad y a la región de un rubro considerable e indispensable para un desarrollo económico justo. Gracias a la gestión de algunos parlamentarios del Valle del Cauca, actualmente Buenaventura goza del estatus de Distrito Especial, lo que le permite disponer de recursos claves para su desarrollo socioeconómico.

Cabe aclarar, que un análisis en el hilo conductor de los dos aspectos analizados anteriormente, da origen a un sinnúmero de investigaciones debates y controversias que no se suplirían en la presente investigación. Sin embargo, es necesario el análisis para entender la sociedad económica que nos atañe.

Dirigiendo la atención al plano socioeconómico un estudio realizado en el año 2010 por el Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo-PNUD³⁴, constata que al margen de la diversidad racial y cultural de América Latina “también es una de las regiones más desiguales del mundo, como lo muestran múltiples estudios”. De acuerdo al estudio la conjunción histórica de factores de diversa índole ha resultado en que muchos de los problemas sociales como la pobreza y el desigual acceso a las oportunidades y los espacios de elección efectivos, así como diversas formas de exclusión se manifiesten de manera diferenciada según la identidad étnica de la población.

Cuando se analiza el coeficiente de Gini, Colombia después de Brasil y Bolivia aparece como uno de los países con mayor desigualdad en términos de ingresos en la región, ya que en los últimos catorce años paso de 0.5 en 1992 a 0.58 en 2006, según la Base de Datos socioeconómicos para América Latina y el Caribe (CEDLAS, por sus siglas en ingles). Esa desigualdad se refleja en la población afrodescendiente al sufrir en una dimensión más amplia que el resto de la población, dificultades para lograr niveles mínimos de supervivencia, principalmente cuando se analiza a la luz de los objetivos del milenio. El estudio resalta que la población afrodescendiente en Colombia en freta notables desventajas en relación con el resto de la población. Textualmente expresa lo siguiente:

“Por un lado, los hogares afrodescendientes, presentan un ingreso per cápita que es inferior, en una proporción cercana al 20% al de los hogares no afrodescendientes, lo cual podría ser, en parte, resultado de las marcadas diferencias que existan en el ámbito laboral, por ejemplo, la tasa de desocupación entre los afrodescendientes es de poco más del 16% en contraste con el 11% que esta tasa alcanzada para el resto de los colombianos. Esta brecha se agudiza al desagregar los datos por sexo. Mientras

³⁴ Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo-PNUD. “Situación Socioeconómica de la Población Afrocolombiana en el Marco de los Objetivos del Milenio”. 2010. Panamá. Gran parte del análisis realizado en este capítulo se basa en esta investigación.

que la desocupación entre la población femenina afrodescendiente alcanza una tasa cercana al 20% la tasa correspondiente a los hombres es menor en alrededor de 7 puntos porcentuales.”³⁵

En línea con lo anterior, cuando se analiza el acceso a los servicios públicos, por parte de la población afrodescendiente las cifras no son nada alentadoras. La cobertura de agua potable llega a apenas el 30% de la población, frente a un 41% de cobertura nacional. El informe destaca que proporciones similares se presentan cuando se analiza el acceso a servicios de saneamiento y energía eléctrica, así como a las oportunidades para adquirir una vivienda digna. Una variable que incide directamente en la calidad de los ingresos laborales de una población es la formación de capital humano. Este indicador para la población afrocolombiana arroja que la tasa de analfabetismo para mayores de 15 años de edad es de un 11% frente a un 7% del total nacional. Esto hace que el ingreso per cápita de los hogares afrocolombianos sea un 20% inferior en comparación con el resto de los hogares no afrodescendientes. Así mismo la tasa de desempleo para esta población es de un 16%, en contraste con el 11% del resto de los colombianos. Cuando se analiza el desempleo por sexo, la mujer afrodescendiente presenta un 20% de desocupación, ante un 13% de la población femenina no afrodescendiente.³⁶

Cuando se analiza el contexto vallecaucano, un estudio realizado por el profesor Fernando Urrea Giraldo de la Universidad del Valle³⁷, denota que los índices de condiciones de vida (ICV) para los hogares indígenas y afrocolombianos son significativamente menores al de los hogares no étnicos, tanto a nivel nacional como en el departamental. En zonas rurales el ICV para hogares afrovallecaucanos es inferior al de la población indígena (Considerándose un 80% de la población afro para la Costa Pacífica). El profesor Urrea afirma también que en las cabeceras urbanas el ICV de los hogares afrocolombianos e indígenas es inferior en 9 puntos porcentuales al resto de los hogares en ciudades como Buenaventura y Cali donde se presentan altos índices de hacinamiento, ya que la mayoría de esta población habita en los barrios más pobres.

El análisis anterior es un esbozo de la gran cantidad de estudios por medio de los cuales se puede comprobar los altos índices de desigualdad y exclusión no solo de la población afrodescendiente sino también de la indígena, lo que sustenta el craso error de concebirlas como minoría, desconociendo la urdimbre de relaciones interraciales a lo largo de cinco siglos, donde resulta imposible definir un grupo étnico “enclaustrado”, en unos espacios geográficos prácticamente inexistentes. La justificación del anterior análisis, radica en que para entender un estudio sobre calidad del empleo, es necesario ubicarse en el contexto socioeconómico de la población objeto de estudio, principalmente en temas relacionados con pobreza, acceso a los servicios públicos y oportunidades de formación del capital humano.

6. ANALISIS DE RESULTADOS

6.1 ANALISIS DEL INGRESO

Cuando en este tipo de estudios se analiza el ingreso de los trabajadores, se tiene que considerar el contexto actual de las condiciones laborales de aproximadamente 280 millones de trabajadores en América Latina (OIT, 2011), y 24 millones de trabajadores en Colombia que según el DANE se ganan el salario mínimo. Los estudios laborales que desde la sociología del trabajo se vienen

³⁵ Ibid., P. 8

³⁶ Ibid., p. 30

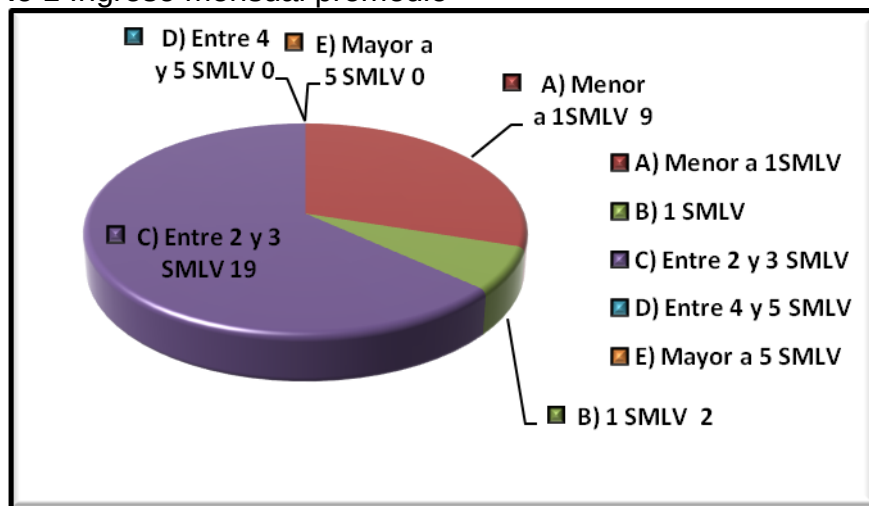
³⁷ URREA GIRALDO, Fernando. “El desafío de la ciudadanía plena frente a la exclusión social y la diversidad cultural en el Valle del Cauca”. Santiago de Cali: Universidad del Valle, 2006.

realizando a raíz de la crisis del Estado benefactor, permiten concluir que ese contexto en un alto porcentaje está “regido” por las distintas formas de subcontratación laboral legitimadas de forma progresiva en la misma proporción en que avanza el modelo neoliberal. Mas allá del debate de la conveniencia o no de un modelo u otro, la verdad es que asistimos hacia un panorama bastante difuso donde el trabajo cada vez adquiere un estatus de mercancía sometido a las dinámicas del mercado, con la consecuente impotencia de una clase trabajadora que inerme observa como aquellos derechos antes garantizados por el estado ahora son servicios asequibles para grupos poblacionales de élite.

Adentrándonos con el contexto colombiano y considerando el debate sobre el sesgo y lo impertinente de las metodología utilizada por el DANE para el cálculo de las principales variables del mercado del trabajo colombiano (principalmente el desempleo) y reconociéndoles el empeño de los gobiernos de la década de los 70`s y 80`s en retrasar la adopción de la doctrina neoliberal comparado con México, Bolivia y Chile, también es un hecho que desde la década de los 90`s la subcontratación que con su multiforme prisma de opciones, técnicas y prácticas, actualmente es la forma dominante al momento de llegar a acuerdos laborales del empresario y la clase trabajadora. Esto ha incidido en la calidad del ingreso de estos últimos, principalmente, después la Ley 789 del 2002, que legalizó lo que años atrás venían haciendo los empresarios de acuerdo a la Central Unitaria de Trabajadores-CUT, solo por concepto de horas extras para el año 2003 hubo un ahorro de \$2 billones a favor de los empresarios.

Con respecto a la encuesta realizada en el marco del proyecto (Ver anexo 2), ante la pregunta sobre el promedio del salario mensualmente recibido (ver gráfico No.1) un 19 personas afirmaron recibir entre 2 y 3 SMLV, 9 personas afirmaron recibir menos de 1 SMLV y 2 personas afirmaron recibir 1 SMLV.

Gráfico No 1 Ingreso mensual promedio

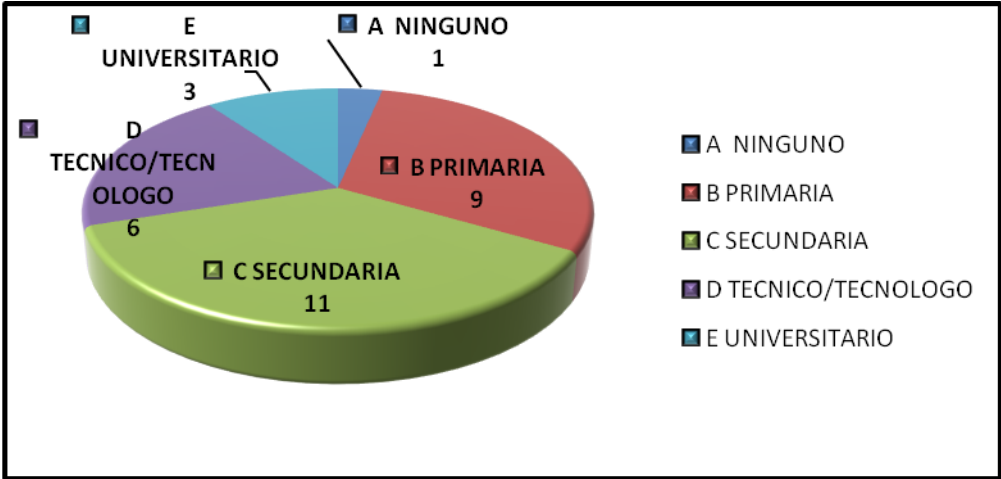


Fuente: Elaboración propia

Aunque la muestra poblacional del proyecto fue bastante reducida los resultados anteriores no distan de resultados obtenidos en otras investigaciones. Según la investigación hecha por la Encuesta Nacional de Hogares (ENH) para trece aéreas metropolitanas de nuestra geografía, aproximadamente un 90% de los encuestados tienen un ingreso entre 1.5 y 3 SMLV. Cuando se analiza el género la ENH arroja que el 20% de los hombres, y el 18% de las mujeres recibe entre 1.5 y 3 SMLV. Cuando se analiza el género en los afrodescendientes del barrio farfán, el 37% de los hombres y el 27% de las mujeres recibe entre 2 y 3 SMLV. A pesar de lo alentadora que pueden resultar estas cifras, se deben considerar otras variables que en su conjunto inciden notablemente en

la calidad de vida de este grupo poblacional. Un ejemplo de ello es que un total de 11 (37%) de los encuestados alcanzó el nivel de educación media o secundaria y un total de 9 (30%) de los encuestados solo alcanzó primaria. (ver gráfico No 2). El nivel educativo es importante cuando se analiza el ingreso por que aquel determina las posibilidades futuras de acceder a mejores condiciones de vida tanto para el trabajador como para su grupo familiar inmediato. Lo anterior permite concluir que si en la población afrodescendiente de Tuluá, los niveles de educación no aumentan a nivel de pregrado o posgrado las posibilidades de mejores condiciones de vida son remotas.

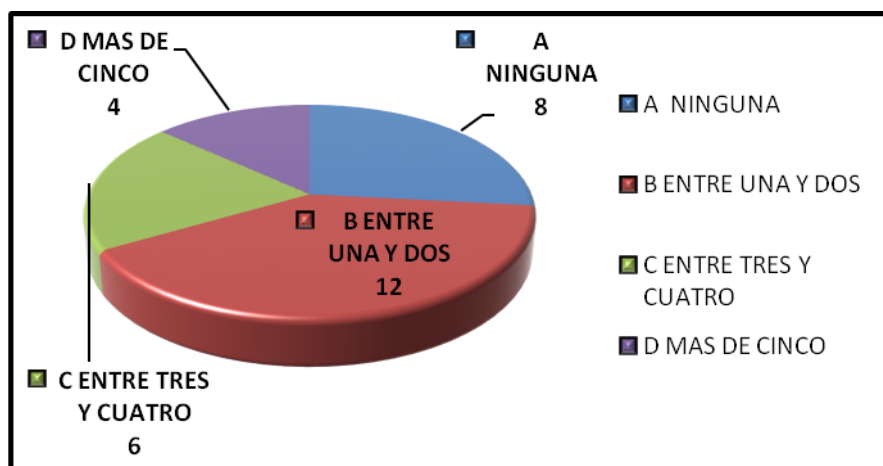
Gráfico No 2 Nivel educativo



Fuente: elaboración propia.

Otra variable a considerar es el número de personas a cargo del trabajador, cuyas cifras en la presente investigación arrojan que un total de 12 (40%) de los encuestados tienen a cargo entre una y dos personas y un total de 6 (20%) de los encuestados tienen a cargo entre tres y cuatro, (ver gráfico No 3). Estas cifras guardan relación con la calidad de vida de los afrodescendientes en Colombia hecha por el PNUD, donde se expresa que la cantidad promedio de hijos para hogares de afrodescendientes es de 1.2 y el número de personas promedio por hogar es de cinco.

Gráfico No 3 Numero de personas que dependen del trabajador



Fuente: Elaboración propia.

Haciendo una comparación entre el gráfico anterior y los datos sobre el ingreso, se obtiene el siguiente análisis: 1. 9 de los trabajadores encuestados ganan menos de un salario mínimo y tienen una o dos personas a cargo. Para este análisis se debe considerar que el SMLV para el año 2013 es de \$660.000 con subsidio de transporte incluido. 2. 19 de los trabajadores encuestados ganan entre dos y tres SMLV y tienen entre una y dos personas a cargo. Independiente de si los dos indicadores son trabajadores cabeza de familia, 28 de los encuestados tienen una o dos personas a cargo..

Aunque los empresarios cumplen con la ley cuando pagan el SMLV decretado por gobierno, instituciones como Fedesarrollo³⁸ afirman que, considerando el costo de vida en país, el SMLV por trabajador debería ser de \$1.200.000 aproximadamente dando un ingreso familiar promedio de \$2.5 millones de pesos en familias donde únicamente los dos padres trabajan.

6.2 SEGURIDAD SOCIAL

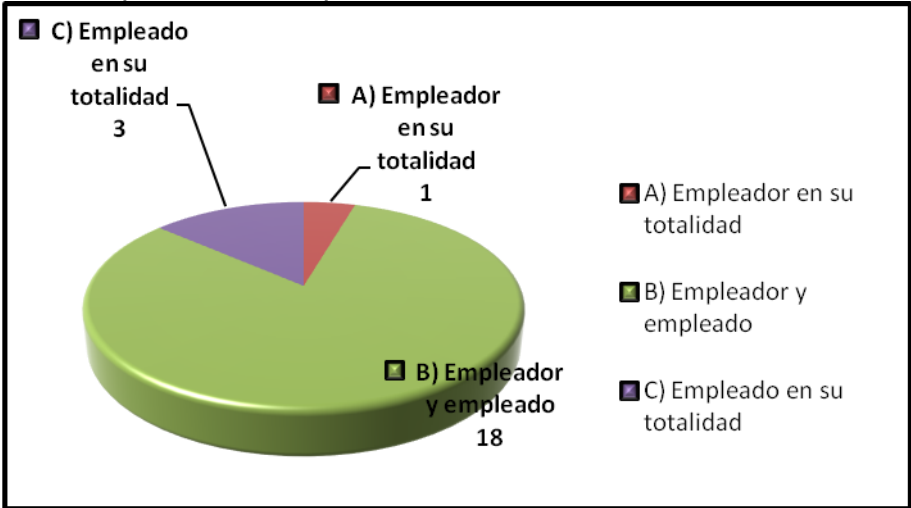
De acuerdo al Código Sustantivo del Trabajo las prestaciones sociales obligatorias a las que tienen derecho un trabajador en Colombia son: Afiliación a un fondo de pensiones, afiliación a una EPS, afiliación a una ARL y las cesantías que anualmente se deben consignar a al fondo de cesantías escogido por el trabajador. Según la encuesta realizada un 18 de los trabajadores están cobijados con las prestaciones sociales tal como manda la ley, las cuales son compartidas entre el empleador y el trabajador. Un 3 de los encuestados son responsables de hacer los aportes a salud, pensión y ARL en su totalidad (ver gráfico No 4).

Cuando se comparan los datos anteriores con respecto a otras variables, existe una correlación entre las cifras que se pueden demostrar de la siguiente manera: 1. Ante la pregunta ¿De los siguientes elementos de la seguridad social con cuál o cuáles cuenta usted?, un total de 14 personas afirmaron estar cobijados por los aportes obligatorios detallados con anterioridad, mientras que un 15 personas afirmaron no estar cobijados por ninguno de estos elementos. (ver gráfico No 5). 2. Lo anterior explica que al indagar sobre el régimen en salud, bajo el cual se encuentra cobijado el trabajador solo 18 trabajadores afirman estar bajo el régimen contributivo, mientras que un total de 9 trabajadores están bajo el régimen subsidiado y un total de 3 trabajadores afirman no estar cobijados por ningún régimen (ver Gráfico No 6). 3. Cuando se indaga sobre los otros ingresos que conforme al CST son constitutivos de salario tales como la prima y auxilios extralegales, un total

³⁸ Aunque no posee evidencia Física, a finales del año 2012 en medio del debate sobre la fijación del salario del SMLV para el año 2013, en uno de los noticieros nacionales se realizó una entrevista al Dr Roberto Steiner quien hizo esta afirmación.

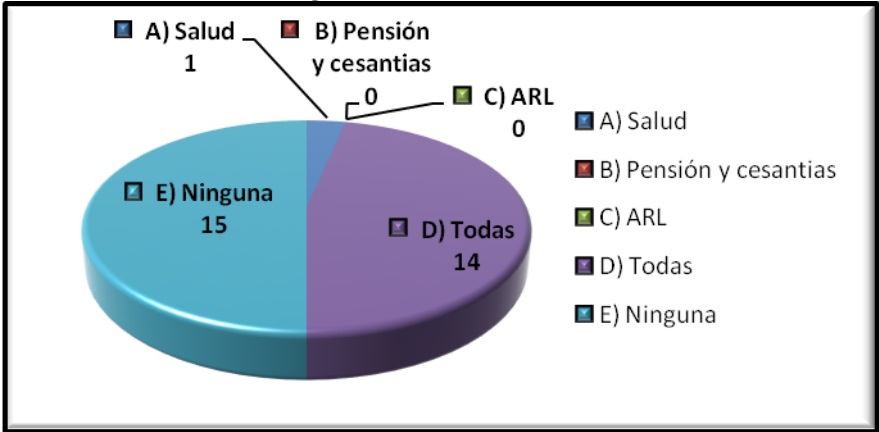
de 16 de los encuestados afirma tenerlos en su totalidad, mientras que un total de 13 de los encuestados afirma no contar con ninguno de ellos (ver gráfico No 7).

Gráfico No 4 Responsable de aportes a Salud, Pensión, ARL.



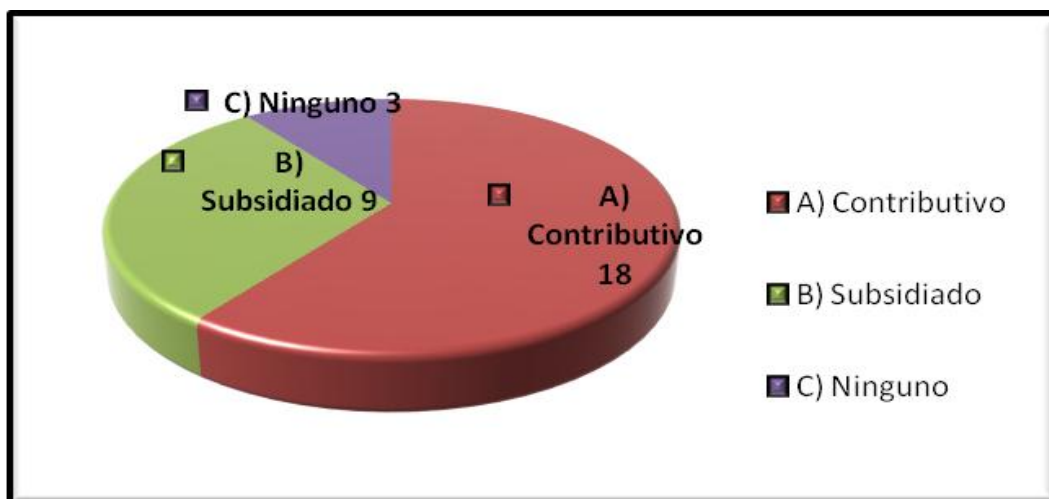
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico No 5 Cobertura de la seguridad social



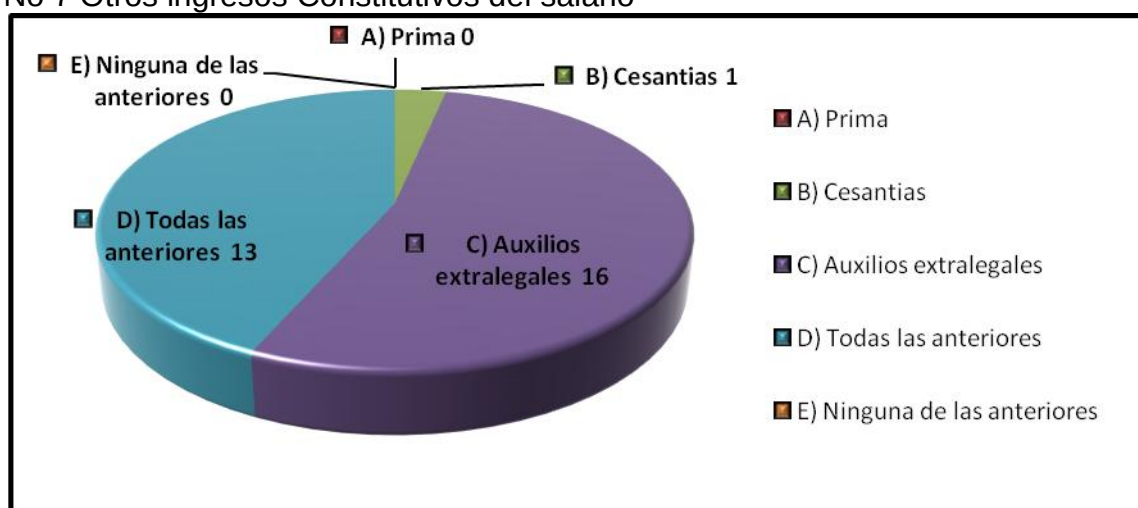
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico No 6 Régimen de salud



Fuente: Elaboración propia.

Gráfico No 7 Otros ingresos Constitutivos del salario



Fuente: Elaboración propia.

En la investigación realizada por Farné para el año 2003, se encuentra que para el total de la población colombiana el 22% no están bajo el cubrimiento de salud y pensión, un 24.5% esta cobijado con una de las dos prestaciones, un 53% esta cobijado por las dos prestaciones. Lo anterior permite concluir que cuando se comparan las cifras anteriores con lo obtenido para los afrodescendientes del barrio Farfán, esta población se encuentra en desventaja principalmente aquellos que no tienen ningún tipo de cobertura. El profesor Estefano Farné volvió a realizar una investigación con la misma metodología para analizar el comportamiento de las mismas variables para el año 2010 para el total de la población colombiana y encontró que un 42.5% son cotizantes a salud contributiva, un 37% son cotizantes a pensiones, un 33.7% están afiliados a una ARL. (ver tabla No 1)

Tabla No 1

Indicadores de seguridad social. Areas urbanas. Años 2002 y 2010, segundo trimestre

Seguridad Social	2002			2010		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Cotizantes a salud (contributiva) (1)	39.6	39.8	39.4	42.5	43.6	41.1
Cotizantes a pensiones (2)	29.8	29.1	30.7	37.1	38.0	35.8
Afiliados a ARP (3)	-	-	-	33.7	35.2	31.7
Perceptores subsidio a desempleo (4)	-	-	-	0.6	0.6	0.5

(1) Porcentaje de trabajadores cotizantes

(2) Porcentaje de trabajadores cotizantes. Se excluyen los trabajadores ya pensionados

(3) Porcentaje de trabajadores afiliados

Fuente: Farné 2011.

6.3 MODALIDADES CONTRACTUALES LABORALES

La importancia del tema contractual radica en que el acuerdo al que lleguen las partes, determina todas las variables que se analizan tanto en esta investigación como en otras metodologías útiles para estudiar el mercado del trabajo tal como se afirmaba líneas atrás, un ambiente laboral dominado por distintas formas de subcontratación, intermediación y flexibilización, cambia el supuesto vigente en el Código Sustantivo del Trabajo el cual sostenía que en la relación obrero – patronal la parte débil era el trabajador. Con la consolidación del modelo neoliberal en la mayoría de los países latinoamericanos un factor determinante para que eso ocurriera fue el hecho de que los países “cambiaran” en un alto porcentaje el espíritu de la normatividad laboral heredado del estado benefactor, a que la mayoría de los trabajadores de la región perdieran derechos adquiridos durante décadas. (De la Garza, Green, Méda, Neffa, Rifkin, Sennett).

A manera de conclusión y en línea con el análisis anterior se podría afirmar que la precarización del empleo como consecuencia de la imperante subcontratación afecta a todos por igual, aunque para el caso de los trabajadores afrodescendientes de Tuluá y su zona de influencia a pesar que la mayoría están en cargos operativos, gozan de cierta estabilidad laboral ante la desaparición paulatina de algunas Cooperativa de Trabajo Asociado (CTA) que dominaban la parte contractual en la mayoría de los ingenios de la región. Lo anterior se evidencia en la presente investigación cuando se indagó sobre las modalidades de contratación y los resultados fueron los siguientes: Un 14 de los encuestados manifestó contar con contrato a término indefinido, 5 de los encuestados afirmo tener un contrato verbal, y 3 de los encuestados afirmo contar con un contrato a término indefinido (ver gráfico No 8)

Gráfico No 8 Tipo de contrato



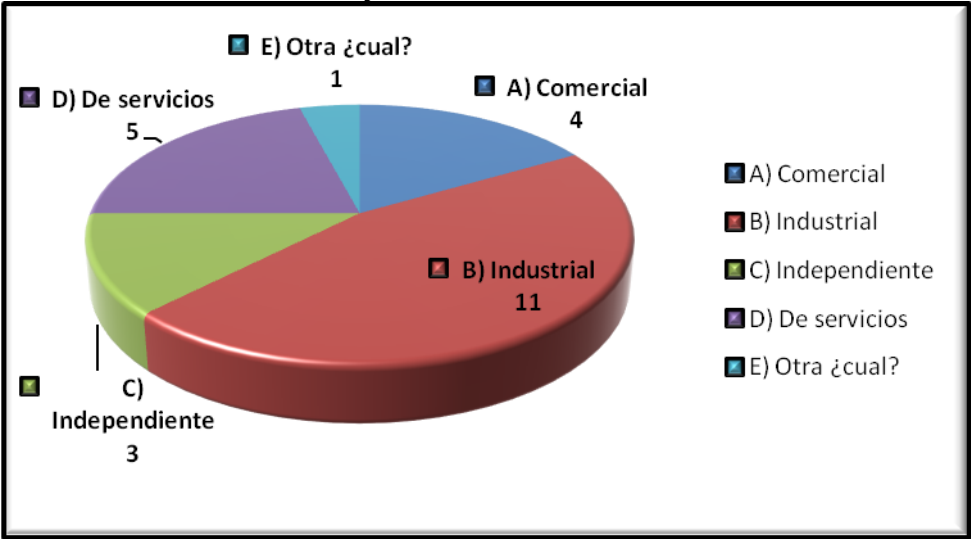
Fuente: Elaboración propia

En la investigación realizada por Farné para el año 2003, se encuentra que para el total de la población colombiana el 39% no tiene ningún contrato, mientras que el 20% tiene un contrato temporal, y el 41% posee un contrato permanente (o ha termino indefinido). Para el caso de la

población afrodescendiente de Tuluá, cuando se analiza la edad en función del tipo de vinculación laboral, los datos son los siguientes: Para el caso de las mujeres 4 (13%) de las encuestadas cuenta con contrato verbal. Mientras 3 (10%) de las encuestadas afirmó contar con un contrato a termino definido y 4 (13%) de las encuestadas cuenta con contrato a termino indefinido. Para el caso de los hombres 1 (3%) cuenta con contrato verbal, 1 (3%) de los hombres encuestados cuenta con contrato a termino definido y un total de 10 (33%) de los encuestados cuenta con contrato a termino indefinido.

En cuanto a los sectores económicos a los cuales se encuentran vinculados los trabajadores, los datos obtenidos guardan relación con las cifras del Observatorio Socioeconómico de la Cámara de Comercio de Tuluá para el año 2012, ya que un total de 11 (37%) labora en el sector industrial, un total de 5 (17%) de los encuestados labora en el sector servicios, un total de 4 (13%) de los encuestados labora en el sector comercial y un total 3 (10%) de los encuestados es trabajador independiente. (ver gráfico No 9).

Gráfico No 9 Sectores económicos y vinculación laboral



Fuente: Elaboración propia.

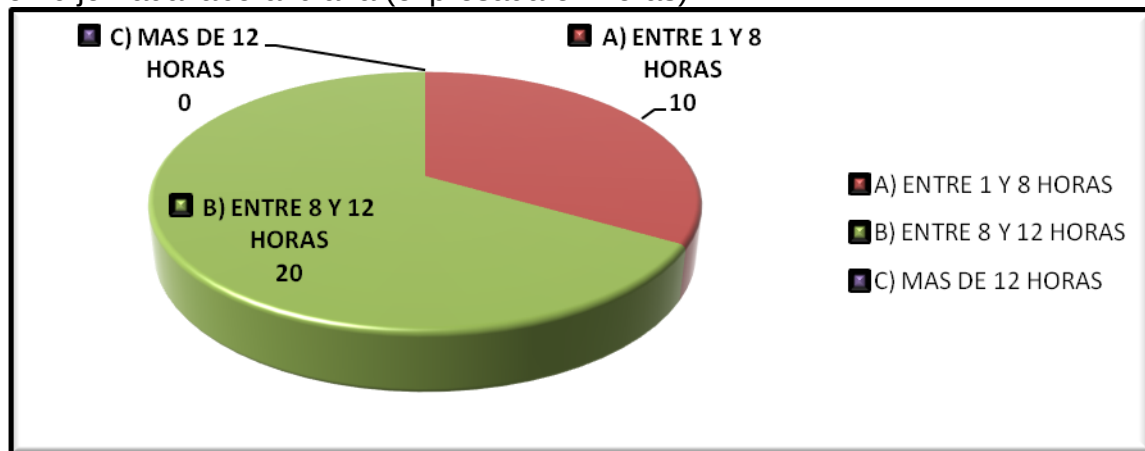
6.4 JORNADA LABORAL

La jornada laboral de trabajo es el resultado de un negociación entre el empleador y trabajador al momento de firmar el contrato con sus respectivas condiciones. La importancia de considerar la jornada laboral en este tipo de investigaciones, radica en que este indicador permite una aproximación más detallada del tiempo con que cuenta el trabajador para dedicarse a las actividades

catalogadas como subjetivas (De La Garza, 2002)³⁹, entre las que se pueden nombrar recreación familiar, el ocio, la lúdica y el deporte. Aunque los estudios econométricos sobre el mercado del trabajo le restan importancia al papel que juegan las dimensiones subjetivas en la vida del trabajador, los estudios realizados desde la sociología del trabajo (De La Garza y Neffa)⁴⁰, principalmente en Latinoamérica, vienen preconizando sobre la importancia de considerar estas dimensiones en los estudios sobre el trabajo.⁴¹

Ya en el contexto de nuestra investigación ante la pregunta de cuantas horas diarias dedica para trabajar el 20 (67%) manifestó entre 8 y 12 horas, y 10 (33%) de los encuestados dedica entre 1 y 8 horas diarias para trabajar.
(ver gráfico No 10).

Gráfico No 10 jornada laboral diaria (expresada en horas)



Fuente: Elaboración propia.

Considerando que 22 (73%) de los encuestados afirmaron estar en cargos operativos netos, un total de 8 (27%) de los encuestados afirmo estar en cargos auxiliares-operativos, y partiendo del supuesto que todos trabajan 6 días a la semana, para el caso de los que trabajan entre 9 y 12 horas diarias estaríamos hablando entre 54 y 72 horas semanales dedicadas al trabajo. (Ver gráfico No 11). Aunado a lo anterior está el agravante que la Ley 789 de 2002 amplió el rango horario diario para el cálculo y liquidación de las horas extras para el trabajo ordinario y nocturno así: trabajo ordinario es el que se realiza entre 6AM y las 10PM, y trabajo nocturno es el comprendido entre las 10PM y las 6AM.⁴² Presumiendo de la buena intención del presidente Álvaro Uribe y su equipo económico, cuando afirmaban que esta nueva disposición legal sería un incentivo para que los empresarios contrataran más empleados principalmente en la jornada diurna, investigaciones realizadas por instituciones como Fedesarrollo⁴³, y la Universidad de los Andes⁴⁴, sobre el verdadero impacto de

³⁹ DE LA GARZA TOLEDO, Enrique " Organización y flexibilidad del trabajo: Debate Teórico y Estado de la Investigación en México". En. SALAS PAEZ Carlos; TORRES FRANCO, José Luis. Organización Laboral Flexible en Empresas. México D:F. : Secretaria del Trabajo y previsión Social. 2000

^{40 40} DE LA GARZA TOLEDO, Enrique; NEFFA, Julio Cesar (Compiladores). El Trabajo del futuro. El Futuro del Trabajo. Buenos Aires: CLACSO, 2001.

⁴¹ Para tener un mayor acercamiento sobre este tema, se recomienda consultar el análisis teórico que propone Enrique De La Garza Toledo con respecto al concepto restringido del trabajo y al concepto ampliado del trabajo.

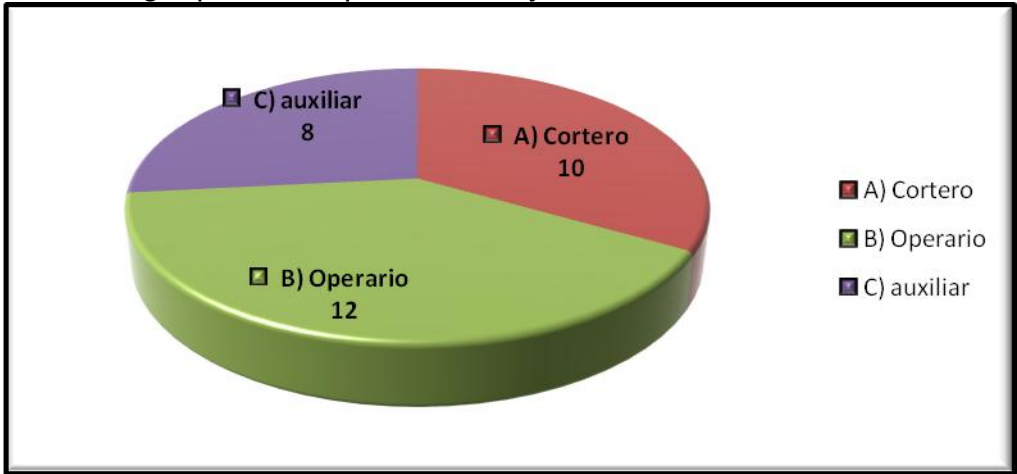
⁴² Ley 789 de 2002. Capítulo VI, Actualización de la Relación laboral y la relación de aprendizaje. Artículo 25.

⁴³ Para conocer más en detalle una de las investigaciones realizadas por esta institución sobre el mercado laboral en Colombia se recomienda leer el artículo "La Reforma laboral de 2002: ¿Funcionó o no?", Elaborada por Alejandro Gaviria y publicada por la revista Coyuntura Económica No. 35 de Junio de 2005.

⁴⁴ El profesor Jairo Núñez de esta Universidad realizo una Investigación denominada Éxitos y Fracasos de la Reforma Laboral. Donde hace un análisis detallados de los aciertos y desaciertos de la ley 789 de 2002.

dicha ley, han constatado que en la realidad de miles de trabajadores colombianos su jornada diaria se amplió a un promedio de 10 horas incluso hasta más, contrario a la intencionalidad del gobierno con su “teoría” del doble turno.

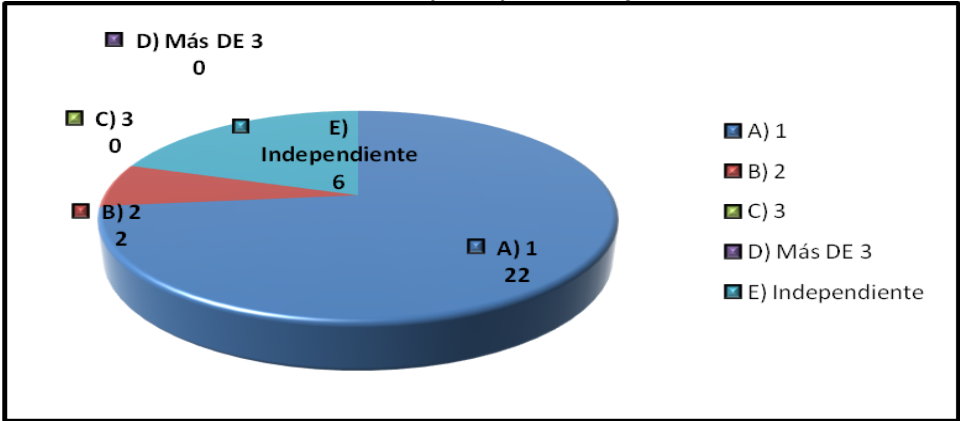
Gráfico No 11 Cargo que desempeña el trabajador



Fuente: Elaboración propia.

Cuando se analiza la jornada laboral y el número de empleos la investigación arroja que un total de 8 (27%) de los trabajadores labora 8 horas diarias y tienen un solo empleo, y un total de 14 (47%) de los encuestados laboran entre 9 y 12 horas diarias y tiene un solo empleo (Ver gráfico No 12).

Gráfico No12 números de empleo por trabajador



Fuente: Elaboración propia.

7. EPILOGO: CALIDAD DEL EMPLEO, EXCLUSION Y POBREZA EN LOS AFROCOLOMBIANOS. MAS ALLA DE UNA SIMPLE MINORIA.

Tal como se analiza al comienzo de la redacción de los resultados de la investigación en el apartado 5, el primer paso para comenzar a forjar un camino que le permita a los grupos étnicos que de

acuerdo a la Constitución Política de Colombia, al ingente número de leyes y normas similares, y a la mayoría de la población, son tratados como “minorías”, cuando la realidad es que somos producto de una urdimbre de relaciones, sincretismos y mestizajes que difícilmente permitiría definir genéticamente quién es puramente afrodescendiente, indígena o anglodescendiente. Sin embargo, a la luz de una mirada netamente socioeconómica, lo que se cataloga como exclusión es algo que nos afecta a todos por igual, impidiendo que un ingente grupo de colombianos accedan a los beneficios producidos por la actividad económica. La insistencia en que se revise el discurso de tratar como “minorías” a algunos grupos étnicos, radica en que de acuerdo a Alberto Cimadamore, el discurso que permitió perpetuar el modelo neoliberal en la mayoría de los países de la región en los ochenta y noventa, hace parte de lo que ella denomina “estructuras” productoras de pobreza. Al respecto dice lo siguiente:

Diariamente, gobernantes, burócratas, jueces, legisladores, empresarios y otros dirigentes operan en ámbitos institucionales y sociales produciendo o reproduciendo pobreza directa o indirecta-mente. Mucho se ha escrito sobre el efecto de las reformas estructura-les, la desregulación de los mercados, la liberalización indiscriminada, la corrupción y los ajustes inequitativos sobre los niveles de ingreso en la región que han caracterizado al capitalismo neoliberal. Menos se ha investigado sobre cuánta pobreza y desigualdad generan las decisiones concretas que toman los agentes de los estados y mercados amparados en las normas e instituciones vigentes. Asumir que esto sucede cotidianamente –como probablemente lo han hecho gran parte de los encuestados arriba mencionados– no tiene la misma entidad que comprobarlo con métodos y estándares científicamente aceptables, que puedan a su vez transformarse en insumos para revertir un fenómeno que hasta el momento no ha hecho más que crecer en América Latina y el Caribe.⁴⁵

Aunque un análisis de índole económico y con una muestra reducida como el que se realizó para esta investigación deja de un lado un sinnúmero de dimensiones objetivas y subjetivas que se deben considerar para determinar con mayor precisión fenómenos como la calidad del empleo, exclusión y pobreza, y, ante la mejoría de algunos indicadores como el contrato indefinido, el asistencialismo (a cambio de un empleo digno y garantías de derechos) sigue siendo la principal estrategia del gobierno para atender a los grupos étnicos tratados como minorías.

Para conocer qué tan incluidos o excluidos está la muestra escogida para realizar la investigación, primero se hace necesario un análisis teórico de la inclusión y la exclusión.

7.1 DEFINICION DE EXCLUSION E INCLUSION. Según Supervielle y Quiñones⁴⁶ cuando se estudia el fenómeno de la exclusión, esta no se debe definir en función de los que no trabajan, ya que un análisis exhaustivo de la exclusión se debe considerar según lo establecido por la OIT, la multidimensionalidad de las desventajas sociales, considerando aspectos económicos, jurídicos, culturales, etcétera. De ahí que metodológicamente este tipo de estudios deben considerar el nivel de dependencia entre los procesos de inclusión y de integración social. De acuerdo a estos autores, “una tipología” para analizar el fenómeno de la inclusión-exclusión sería la siguiente:

7.1.1 Inclusión en la Inclusión: Son aquellos que pueden acceder a todo, el riesgo de incertidumbre es bajo. Es la clase alta de la sociedad, catalogada como tal no solo por sus ingresos altos sino por

⁴⁵ CIMADAMORE A. Prólogo. En: ALVAREZ LEGUIZAMON, Sonia (Compiladora). Trabajo y Producción de la Pobreza en Latinoamérica y el Caribe: Estructuras, discursos y actores. 1ª ed. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales-CLACSO, 2005. P. 15

⁴⁶ Ibid., p. 110-136

su red de conexiones sociales construidas tanto en el ámbito económico como en lo geográfico, los clubes que frecuentan, asociaciones de egresados, etc. Este grupo tiene un alto nivel de protección frente a cualquier riesgo.

7.1.2 Exclusión en la Inclusión: Es el sector de la sociedad donde se accede a empleo formal, educación completa, salud, recreación, remuneración aceptable, etc., pero no accede a redes de favores, influencias y reciprocidades de convivencia. Por lo anterior viven una serie de contradicciones: están por fuera del primer grupo, pero luchan incesantemente por entrar a él. Por medio de instituciones como sindicatos y similares, forman redes para neutralizar o contener las adversidades para pertenecer al primer grupo.

7.1.3 Inclusión dentro de la Exclusión: es aquella población que por no poder acceder a muchos de los sistemas básicos de bienestar social que tienen los grupos anteriores; crean grupos alternativos como redes de apoyo vecinal, familiar, de género, de amistad o solidarias que les permita paliar la exclusión. En el plano laboral, este sector si accede al trabajo, pero inestable y precario, “con permanentes incertidumbres en la entrada y salida de las fuentes de remuneración, de salud, etc.

7.1.4 Exclusión en la exclusión: Son aquellos que se encuentran en una situación límite o dentro de las “instituciones totales” como cárceles, instituciones psiquiátricas, asilos de ancianos; y las situaciones de autoexclusión voluntaria. Aunque no es un grupo mayoritario, y de tener pocos casos reales en sentido estricto, es importante señalar que existe y que hay sectores de la sociedad que pueden estar muy cercanos a estas situaciones, por lo cual no debe ser desechado u olvidado.

Considerando lo anterior, se procede a determinar a cuáles de los grupos anteriormente analizados, pertenece la muestra poblacional de la investigación según los resultados obtenidos de las encuestas.

Si se analiza una variable como el nivel educativo, donde 20 (70%) personas no han accedido al sistema de educación Técnico/Tecnológico o Universitario, y con un total de 15 personas entre los 31 y 50 años, rango de edad donde muy pocos deciden avanzar en su proceso de formación educativa, estaríamos ante el tercer grupo, “incluidos dentro de la exclusión”. Otro elemento que ayuda a defender esta postura es el resultado de la pregunta relacionada con el tipo de contrato, encontrando que 10 (33%) trabajadores están bajo una modalidad distinta al indefinido, individuos que en la mayoría de los casos están con la incertidumbre de si le renovarían el contrato de trabajo, o de perderlo antes del tiempo pactado. Otro indicador clave es la totalidad del ingreso mensual recibido, donde nueve trabajadores (30%) afirmó recibir menos del SMLV. Complementario a ese indicador está otro muy importante y es aquel que permite medir los otros ingresos constitutivos de salario, obteniendo que 16 trabajadores (54%) poseen en su totalidad prima, cesantías y auxilios extralegales, frente a 13 trabajadores (43%) que manifestó no acceder a ninguna de esas formas constitutivos de salario. Y por último, está el acceso a los beneficios de la seguridad social, donde 14 trabajadores (47%) posee toda la cobertura de acuerdo a la ley, frente a 15 (50%) que no tienen ningún tipo de protección.

Aunque lo reducido de la muestra demanda que en un futuro inmediato se haga una investigación con una base más amplia, los principales indicadores analizados con anterioridad, permiten concluir que, al menos a la luz de esta investigación, la mitad de los trabajadores afrodescendientes del barrio Farfán de Tuluá, se encuentra en un escenario de precarización del empleo, y que se hace indispensable lograr el consenso estado-empresa para que el primero vigile el cumplimiento de las normas y diseñe políticas que fortalezcan los sectores claves para la economía regional; y la segunda, como principal agente generador de empleo.

CONCLUSIONES

Una vez realizada la investigación, el equipo investigador llega a las siguientes conclusiones:

1. Ante la ambigüedad y el sesgo de error producido por la metodología empleada por el DANE, se hace necesario una revisión de la frase “se autorreconoce como” por los elementos subjetivos y objetivos que se ignoran cuando se determina la pertenencia a un determinado grupo étnico, con la consecuente dificultad para delimitar la pureza o no de una ascendencia afrodescendiente española o indígena.
2. En el análisis sobre el ingreso a la muestra poblacional 19 encuestados (63%) Manifestó recibir entre 2 y 3 SMLV. Lo anterior es una señal de la supresión paulatina de intermediarios laborales como las CTA y similares que al actuar como intermediarios laborales diezman los ingresos totales de los trabajadores. Sin embargo el hecho de que 9 (30%) de los encuestados hayan respondido que ganan menos de 1 SMLV, es señal de que a un faltan políticas microeconómicas y macroeconómicas encaminadas a la reducción de la precarización del empleo de los afrodescendientes.
3. EL análisis de la cobertura en seguridad social, que un total 15 (50%) de los encuestados afirmó no estar cobijado por ninguna de las legalmente establecidas. Contando con el hecho de que la encuesta tenía como condición realizarse únicamente a personas que estuvieran laborando, la cifra confirma uno de los coletazos de la flexibilidad laboral al momento de llegar a un acuerdo laboral con intermediarios o subcontratistas a los cuales la mayoría de los ingenios de la región les “delegan” esa responsabilidad, sector donde trabaja la mayoría de los encuestados.
4. Ya entrando al plano contractual, las cifras muestran cierta paridad entre los trabajadores con contrato a término indefinido (14 que equivalen al 47 %), y los que poseen contratos verbales, a término definido y por prestación de servicios son 16 (53%), los anteriores indicadores permiten concluir que al menos para el municipio de Tulua se debe trabajar para mejorar la estabilidad laboral de la fuerza trabajadora.
5. Cuando se analiza la jornada laboral, se puede evidenciar que la mayoría de los encuestados trabajan entre 9 y 12 horas diarias 20 (67%), lo que incide notablemente en el tiempo disponible para la vida familiar y la lúdica. Considerando que todos los encuestados manifestaron estar en cargos operativos, y su bajo nivel de escolaridad, en el largo plazo, esta tendencia no cambiaría mucho. Otro fenómeno a analizar en el tema de la jornada laboral, está el hecho de que la Ley 789 de 2002, extendió la jornada diurna hasta las 10:00 PM, factor que juega a favor de los empresarios, por el ahorro en pago de horas extras, en perjuicio de los trabajadores, quienes ante la necesidad y pérdida de tantos derechos, debe someterse a las dinámicas que el mercado impone.

BIBLIOGRAFIA

CARTILLA LABORAL, Legis editores S.A 2007, Edición 21

CORREA MONTOYA. Guillermo. Precario pero con trabajo ¡otros están peor!. Medellín: Pregón Ltda. 2012

COSTA VALLÉS. Manel. Introducción a la economía laboral. Barcelona: Ediciones Universidad de Barcelona. 2000

DE LA GARZA TOLEDO. Enrique. Tratado Latinoamericano de Sociología del trabajo. México: Fondo de Cultura Económica. 2000

DEQUE PINEDA, Javier. Calidad del empleo: Comparaciones Locales para Colombia. En: “Los estudios interdisciplinarios sobre desarrollo: características y retos” (Universidad de los Andes). Memorias. Bogotá D.C: 2006

DE LA GARZA TOLEDO, Enrique “Organización y flexibilidad del trabajo: Debate Teórico y Estado de la Investigación en México”. En. SALAS PAEZ Carlos; TORRES FRANCO, José Luis. Organización Laboral Flexible en Empresas. México D.F. : Secretaria del Trabajo y previsión Social. 2000.

DE LA GARZA TOLEDO, Enrique; NEFFA, Julio Cesar (Compiladores). El Trabajo del futuro. El Futuro del Trabajo. Buenos Aires: CLACSO, 2001.

FARNÉ. Stefano. Estudio Sobre la Calidad del Empleo en Colombia. Oficina Internacional del Trabajo. Organización Internacional del Trabajo (OIT). Lima 2003. 38 p.

MENDEZ ALVAREZ, Carlos Eduardo. Metodología, Guía para Elaborar Diseños de Investigación en Ciencias Económicas, Contables y Administrativas. Segunda Edición. Santafé de Bogotá: McGRAW – HILL INTERAMERICANA, S.A. 1995,170p.

1 MORA, Jhon James; ULLOA, María Paola. “Calidad del Empleo en las Principales Ciudades Colombianas y Endogeneidad de la Educación.” En: Revista de Economía Institucional. Segundo semestre de 2011. vol 13, No. 13, p.163-177

NEFFA. Julio c. El trabajo humano. Buenos Aires : Lumen, 2003. 280 p.

PEÑA PEÑA. Rogelio Enrique. Código Sustantivo del Trabajo-Código procesal del Trabajo. Bogotá D.C : Ecoe Ediciones Ltda, 2006 (ISBN:958-6548-239-1)

PINEDA, Javier y ACOSTA, Carlos 2011. “Calidad del Trabajo: Aproximaciones Teóricas y Estimación de un Índice Compuesto”, En: Ensayos Sobre Política Económica, No. 65, pp.60-83

PIORE. Michael J. y SABEL. Charles F. La segunda ruptura industrial. Buenos Aires: Alianza Editorial, S.A., 1993

PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO-PNUD. “Exclusión Social en el Mercado Laboral del Valle del Cauca: Desempleo y Calidad del Empleo 2001 – 2006”. Informe del CIDSE-Universidad del Valle. Facultad de Ciencias sociales y Económicas. 2007

PORTUS GOVINDEN. Lincoyán. Curso práctico de estadística. Colombia: 1996.

Programa de las Naciones unidas para el Desarrollo-PNUD. “situación socioeconómica de la población afrocolombiana en el marco de los objetivos del milenio”. 2010 Panamá.

QUIÑONES, Mauricio. EL INDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO, UNA PROPUESTA ALTERNATIVA APLICADA A COLOMBIA. Documento de Trabajo N° 136, CIDSE, Universidad del Valle, 2009, p 2

R. Brown, 1992:240, citado por DE LA GARZA TOLEDO, Enrique. Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. México D. F.: FCE, 2002. p.60.

URREA GIRALDO, Fernando. “El desafío de la ciudadanía plena frente a la exclusión social y la diversidad cultural en el Valle del Cauca”. Santiago de Cali: Universidad del Valle, 2006.

.

.

CALIDAD DEL EMPLEO DE LOS HABITANTES AFRODESCENDIENTES DE LA CIUDAD DE TULUÁ, CASO BARRIO FARFAN

Sus respuestas serán tratadas de forma confidencial y no serán utilizadas para ningún propósito distinto a la investigación llevada a cabo por los estudiantes de administración de empresas de la Universidad del Valle - Sede Tuluá.

1. Género

- A. Femenino
- B. Masculino

2. ¿Cuántos años tiene actualmente ?

- A. Entre 18 y 30
- B. Entre 31 y 40
- C. Entre 41 y 50
- D. Entre 51 y 60

3. Estado civil:

- A. soltero/a
- B. Casado/a
- C. Divorciado/a
- D. Viudo/a
- E. Unión libre

4. ¿Cuántas personas dependen económicamente de usted?

- a. Ninguna
- b. Entre una y dos
- c. Entre tres y cuatro
- d. Más de cinco

5. ¿Cuál es el nivel educativo alcanzado?

- A. Ninguno
- B. Primaria
- C. Secundaria
- D. Técnico/Tecnólogo
- E. Universitario

6. ¿cuántas horas trabaja durante el día?

- A. Entre 1 y 8 horas
- B. Entre 8 y 12 horas
- C. Más de doce horas

7. ¿Con cuántos empleos cuenta actualmente?

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. Más de 3
- E. Independiente

8. ¿Quién realiza los aportes a salud, pensión y ARL?

- A. Empleador en su totalidad
- B. Empleador y empleado
- C. Empleado en su totalidad

9. ¿Qué tipo de actividad económica realiza la (s) empresa (s) y/o persona (s) con la (s) que trabaja?

- A. Comercial
- B. Industrial
- C. Independiente
- D. De servicios
- E. Otra, ¿cuál? _____



10. Naturaleza de la institución

- A. Publica
- B. Privada
- C. Mixtas
- D. ONG's
- E. Otra, cual? _____

11. Tiempo de vinculación con la empresa actual.

- A. Entre 0 y 1 mes
- B. Entre 2 y 3 meses
- C. Entre 4 y 6 meses
- D. Entre 7 meses y 1 año
- E. Más de 1 año

12. ¿Cuál es el tipo de contrato bajo el cual usted labora?

- A. Verbal
- B. Termino definido
- C. Termino indefinido
- D. Prestación de Servicios

13. Tiempo semanal que dedica en horas.

- A. Tiempo completo
- B. Medio tiempo
- C. Tiempo parcial

14. Cargo que desempeña.

- A. Cortero
- B. Operario
- C. Auxiliar



15. Promedio mensual del salario recibido.

- A. Menor a 1 SMLV
- B. Entre 1 y 2 SMLV
- C. Entre 2 y 3 SMLV
- D. Entre 3 y 4 SMLV
- E. Mayor a 4 SMLV

16. ¿De los siguientes elementos de la seguridad social con cuál o cuáles cuenta usted?

- A. Salud
- B. Pensión y Cesantías
- C. ARL
- D. Todas
- E. Ninguna.

17. ¿Qué régimen de salud tiene?

- A. Contributivo
- B. Subsidiado
- C. Ninguno

18. ¿Con cuáles de los siguientes de los ingresos constitutivo de su salario cuenta actualmente?

- A. Prima
- B. Cesantías
- C. Auxilios extralegales
- D. Todas las anteriores
- E. Ninguna de las anteriores

CALIDAD DEL EMPLEO DE LOS HABITANTES AFRODESCENDIENTES DE LA CIUDAD DE TULUÁ, CASO BARRIO FARFAN

TABLA DE RESPUESTAS DE LA ENCUESTA

[illegible]

Copia de Tabla de tabulacion Adelmo y Lyda.xls 2.xls CON GRAFICOS.xls [Modo de compatibilidad] - Microsoft Excel

Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista

Cortar Copiar Pegar Copiar formato Portapapeles

Calibri 11 Fuente

Ajustar texto Combinar y centrar Alineación

General Número

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Celdas

Autosuma Rellenar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Modificar

Advertencia de seguridad Se ha deshabilitado la actualización automática de los vínculos Opciones...

L7 1

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
1																									
2	ENCUESTADO	PI-1(F)	PI-2(M)	PII-1	PII-2	PII-3	PII-4	PIII-1	PIII-2	PIII-3	PIII-4	PIII-5	PIV-1	PIV-2	PIV-3	PIV-4	PV-1	PV-2	PV-3	PV-4	PV-5	PVI-2	PVI-3	PVI-4	PVII-1
33	TOTALES	14	16	12	9	6	3	15	3	0	1	11	8	12	6	4	1	9	11	6	3	10	20	0	22
34	PORCENTAJES	46,7%	53,3%	40,0%	30,0%	20,0%	10,0%	50,0%	10,0%	0,0%	3,3%	36,7%	26,7%	40,0%	20,0%	13,3%	3,3%	30,0%	36,7%	20,0%	10,0%	33,3%	66,7%	0,0%	73,3%
35																									
36																									
37																									
38																									
39																									
40																									
41																									
42																									
43																									
44																									
45																									
46																									
47																									
48																									
49																									
50																									

Gráfico1 Gráfico2 Hoja1 GRAFICOS POR PREGUNTAS GENERO-EDAD-ESTADO PERSONAS DEPENDEN ESTUDIO

117%

ES 15:06 29.08.13

Copia de Tabla de tabulacion Adelmo y Lyda.xls 2.xls CON GRAFICOS.xls [Modo de compatibilidad] - Microsoft Excel

Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista

Cortar Copiar Pegar Copiar formato Portapapeles

Calibri 11 Fuente

Ajustar texto Combinar y centrar Alineación

General Número

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Celdas

Autosuma Rellenar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Modificar

Advertencia de seguridad Se ha deshabilitado la actualización automática de los vínculos Opciones...

L7 1

	A	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH	AI	AJ	AK	AL	AM	AN	AO	AP	AQ	AR	AS	AT	AU	AV	AW
1																									
2	ENCUESTADO	PVII-2	PVII-3	PVII-4	PVII-5	PVIII-1	PVIII-2	PVIII-3	PIX-1	PIX-2	PIX-3	PIX-4	PIX-5	PX-1	PX-2	PX-3	PX-4	PX-5	PXI-1	PXI-2	PXI-3	PXI-4	PXI-5	PXII-1	PXII-2
33	TOTALES	2	0	0	6	1	18	3	4	11	3	5	1	2	21	0	0	1	1	2	1	2	18	5	3
34	PORCENTAJES	6,7%	0,0%	0,0%	20,0%	3,3%	60,0%	10,0%	13,3%	36,7%	10,0%	16,7%	3,3%	6,7%	70,0%	0,0%	0,0%	3,3%	3,3%	6,7%	3,3%	6,7%	60,0%	16,7%	10,0%
35																									
36																									
37																									
38																									
39																									
40																									
41																									
42																									
43																									
44																									
45																									
46																									
47																									
48																									
49																									
50																									

Gráfico1 Gráfico2 Hoja1 GRAFICOS POR PREGUNTAS GENERO-EDAD-ESTADO PERSONAS DEPENDEN ESTUDIO

117%

ES 15:07 29.08.13

Copia de Tabla de tabulacion Adelmo y Lyda.xls 2.xls CON GRAFICOS.xls [Modo de compatibilidad] - Microsoft Excel

Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista

Calibri 11 A⁺ A⁻

Cortar Copiar Pegar Copiar formato Portapapeles

Fuente

Alineación

Número

General

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato

Autosuma Rellenar Borrar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Modificar

Advertencia de seguridad Se ha deshabilitado la actualización automática de los vínculos Opciones...

L7 1

	A	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD	BE	BF	BG	BH	BI	BJ	BK	BL	BM	BN	BO
1																			
2	ENCUESTADO	PXII-3	PXII-4	PXIII-1	PXIII-2	PXIII-3	PXIV-1 (COR	PXIV-2 (OPE	PXIV-3 (AUX	PXV-1	PXV-2	PXV-3	PXV-4	PXV-5	PXVI-1	PXVI-2	PXVI-3	PXVI-4	PXVI-5
33	TOTALES	14	2	23	1	0	10	12	8	9	2	19	0	0	1	0	0	14	15
34	PORCENTAJES	46,7%	6,7%	76,7%	3,3%	0,0%	33,3%	40,0%	26,7%	30,0%	6,7%	63,3%	0,0%	0,0%	3,3%	0,0%	0,0%	46,7%	50,0%
35																			
36																			
37																			
38																			
39																			
40																			
41																			
42																			
43																			
44																			
45																			
46																			
47																			
48																			
49																			
50																			

Gráfico1 Gráfico2 Hoja1 GRAFICOS POR PREGUNTAS GENERO-EDAD-ESTADO PERSONAS DEPENDEN ESTUDIO

117%

ES 15:08 29.08.13

Copia de Tabla de tabulacion Adelmo y Lyda.xls 2.xls CON GRAFICOS.xls [Modo de compatibilidad] - Microsoft Excel

Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista

Calibri 11 A⁺ A⁻

Cortar Copiar Pegar Copiar formato Portapapeles

Fuente

Alineación

Número

General

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato

Autosuma Rellenar Borrar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Modificar

Advertencia de seguridad Se ha deshabilitado la actualización automática de los vínculos Opciones...

L7 1

	A	BP	BQ	BR	BS	BT	BU	BV	BW	BX	BY	BZ	CA	CB	CC	CD
1																
2	ENCUESTADO	PXVII-1	PXVII-2	PXVII-3	PXVIII-1	PXVIII-2	PXVIII-3	PXVIII-4	PXVIII-5							
33	TOTALES	18	9	3	0	1	16	13	0							
34	PORCENTAJES	60,0%	30,0%	10,0%	0,0%	3,3%	53,3%	43,3%	0,0%							
35																
36																
37																
38																
39																
40																
41																
42																
43																
44																
45																
46																

Gráfico1 Gráfico2 Hoja1 GRAFICOS POR PREGUNTAS GENERO-EDAD-ESTADO PERSONAS DEPENDEN ESTUDIO

140%

ES 15:09 29.08.13