

ANEXOS.

ANEXO 1. CUESTIONARIO.

El siguiente cuestionario busca recopilar datos a una muestra de egresados de licenciatura en historia entre los años 2016 y 2020, con el fin de analizar las diferentes experiencias en cuanto a las condiciones laborales y formativas adquiridas tanto en su proceso de pregrado, como en la vida laboral dentro de instituciones educativas privadas de la ciudad de Cali.

Aportar con su información es de vital importancia para este trabajo investigativo ya que busca:

1. Elaborar una ruta que aporte a la dignificación de la docencia y del profesional en LH.
2. Permite hacer seguimiento a la vinculación laboral del egresado en LH. Y
3. Genera una radiografía actualizada de las condiciones que ofrece el mercado laboral docente y de la educación.

Mil gracias por participar en este cuestionario.

1. Nombres y apellidos completos.
2. Seleccione su rango de edad.
 - Entre 20 y 25 años.
 - Entre 25 y 30 años
 - Entre 35 y 40 años
 - más de 40 años.
3. Indique su género.
 - Hombre.
 - Mujer.
 - Intersexual o Hermafrodita.
 - Otro:
4. Fecha en la que egresó.
5. Lugar de residencia.
6. Si reside fuera de Cali y su área metropolitana, ¿podría explicar las razones?
7. Indique si su experiencia ha sido, en su mayoría, en una institución educativa pública o privada.
 - Institución Educativa Privada.
 - Institución Educativa Pública.
 - Otro:
8. ¿En cuáles instituciones educativas (públicas o privadas) ha laborado usted?

- SÍ
- NO
- Otro.

9. Durante su pregrado ¿recibió formación sobre derechos laborales y marco jurídico para ejercer la docencia?

- SÍ
- NO
- Otro.

10. Durante su pregrado, ¿cursó alguna asignatura relacionada con la precarización docente o con problemáticas asociadas a esta labor, como las afectaciones en la salud debido a la carga laboral y el estrés, los salarios bajos en comparación con otros profesionales, las dificultades en el pago de prestaciones sociales, entre otros?

- Sí
- No
- Otro.

10. Durante su pregrado ¿conoció sobre la importancia de la inscripción en el escalafón docente o de las Sentencias C-483, 1995, C-252 de 1995 y la Sentencia C-673, ¿2001?

- Si.
- No.
- Otro.

11. Durante su pregrado, ¿cursó alguna asignatura relacionada con la precarización docente o con problemáticas asociadas a esta labor, como las afectaciones en la salud debido a la carga laboral y el estrés, los salarios bajos en comparación con otros profesionales, las dificultades en el pago de prestaciones sociales, entre otros?

- Sí
- No
- Otro

12. ¿Ha tenido experiencia laboral como docente en un colegio privado?

- Sí he ejercido como docente en institución educativa privada.
- No he ejercido como docente en institución educativa privada.
- No he ejercido como docente.
- Otro:

13. Si no ha ejercido como docente, ¿cuál es el motivo?

14. Durante su experiencia laboral y en especial durante los años 2016-2020 ¿cuál fue el tipo de contrato que más suscribió con sus empleadores?

- Terminó Fijo.
- Terminó Indefinido.
- Prestación de servicios.
- Por obra labor.
- Por horas.
- Otro:

15. ¿Cuál fue su rango salarial mensual promedio entre los años 2016-2020 en un plantel educativo privado?

Menos del salario mínimo (\$ 689,455) año 2016, (\$737.717) año 2017, (\$781.242) año 2018, (\$828.116) año 2019, (\$ 877,803 pesos) año 2020.

Entre \$ 1.000.000 - 1.400.000.

Entre 1.500.000 -1.900.000.

Entre \$ 2.000.000 - 2.500.000.

Entre \$ 2.600.000 - 3.000.000

Mas de \$ 3.000.000.

Otro:

16. En relación con su experiencia laboral en colegios o instituciones privadas, indique las principales dificultades que le planteó su empleador.

- Salario muy bajo con respecto a la carga laboral y al tiempo dedicado.
- El no pago de las prestaciones sociales. (vacaciones, cesantías, caja de compensación).
- El no pago de seguridad social (Salud, Pensión y ARL).
- No le brindaron un contrato en su debida forma y con copia del mismo.
- Le asignan tareas adicionales por fuera de sus funciones.
- Realizan reuniones de trabajo por fuera de los horarios de la jornada escolar.
- No le brindan implementos o la indumentaria necesaria para realizar su trabajo.
- Suelen desmotivar o generar presiones frente a la agremiación con sus compañeros/as de trabajo.
- Suelen intervenir en el contenido, planeación, metodología y ejecución de sus clases.
- No recibe incentivos por su buen trabajo.

17. ¿Qué dificultades encontró en relación con la infraestructura de los establecimientos educativos de educación privada?

- Salones de tamaño reducido en relación con los estudiantes que atienden.
- Goteras y daños en los techos.
- Fugas de agua y daños en la red sanitaria.
- No se disponía de una sala exclusiva para los profesores.

- No se contaba con un sistema de ventilación apropiado.
- No existían espacios reglamentarios para realizar actividades físicas y lúdicas.
- No contaba con sala multimedia o TIC.
- No contaba con espacios de cafetería y de descanso.
- No contaba con biblioteca o área de lectura.

18. ¿Qué dificultades encontró frente a los insumos para el buen desarrollo de las clases en los planteles educativos de educación privada?

- Carencia o mal estado del tablero.
- Ausencia de televisores o vídeo beam.
- No podía realizar fotocopias o impresiones de su material de clase.
- No le proporcionaron marcadores, borradores u otros materiales educativos.
- Otro.

19. ¿Conoce alguna agremiación sindical de profesores del sector privado?

- Sí
- No
- Otro.

20. Dentro de su experiencia laboral en instituciones educativas privadas ¿ha participado de algún sindicato de maestros?

- Sí
- No
- Otro.

21. ¿Le gustaría estar afiliado a un sindicato de maestros del sector privado que trabaje en la defensa de sus derechos laborales?

- Sí
- No
- Otro.

22. Si su respuesta anterior fue "No" ¿explique las razones?

ANEXO 2. ENTREVISTA.

GUÍA DE PREGUNTAS PARA LA ENTREVISTA.

- Nombre completo.
- ¿Año de egreso?
- ¿Durante de sus estudios conoció sobre las condiciones laborales del docente o su marco legal?
- ¿Año en el que se vinculó laboralmente?
- ¿Como fue su contratación? Y ¿Qué tipo de contrato le dieron?
- ¿Como fue su experiencia docente? ¿Le daban los materiales, encontró en mal estado el plantel físico de la institución, contaban con todos los espacios mínimos de ley, sala de profesores, sala multimedia, enfermería, espacios deportivos, recreativos y de lectura?
- ¿Tuvo problemas frente al manejo de sus clases, frente a la impresión de materiales?
- ¿Le pagaron su seguridad social y prestaciones de ley?
- ¿Tuvo el descanso adecuado y previsto por la ley?
- ¿Considera que fue justo el pago en comparación con el tiempo y la dedicación de su trabajo?