

***“ESTUDIO DE LA OFERTA LABORAL EN EL MUNICIPIO DE CAICEDONIA
VALLE DEL CAUCA”.***

FRANCISCO LUIS GRAJALES CASTAÑO

UNIVERSIDAD DEL VALLE

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

CAICEDONIA – VALLE

2014

***“ESTUDIO DE LA OFERTA LABORAL EN EL MUNICIPIO DE
CAICEDONIA VALLE DEL CAUCA”.***

FRANCISCO LUIS GRAJALES CASTAÑO

**Monografía presentada a la Facultad de Ciencias de la Administración de la
Universidad del Valle para optar al título de
“Profesional en Administración de Empresas”**

Director

Profesor: ALBERTO BETANCOURTH GUERRERO

UNIVERSIDAD DEL VALLE

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA DE AMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

SEDE CAICEDONIA

2014

Nota de aceptación

Profesor

Ramiro Quintero González

Coordinador del programa

Profesor

Alberto Betancourt Guerrero

Director del trabajo de grado

Docente evaluador

Jurados

Caicedonia, diciembre de 2014

DEDICATORIA

A mi hermana, Iledia Grajales Castaño por todas las dificultades y privaciones que ha afrontado por darme su apoyo, integral e incondicional.

AGRADECIMIENTOS

A Dios, a mis padres y a los docentes, al personal administrativo, a los amigos y hermanos por su tolerancia, para con migo, mis falencias y limitaciones.

CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCIÓN.....	9
1. TÍTULO.....	11
2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	12
2.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	
2.2. PREGUNTA PROBLEMA.	
3. OBJETIVOS.....	13
3.1. OBJETIVO GENERAL.	
3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
4. JUSTIFICACIÓN.....	14
5. MARCO REFERENCIAL.	16
5.1. MARCO CONCEPTUAL.	
5.2. MARCO TEÓRICO.....	18
5.3. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO.....	23
5.4. MARCO LEGAL.....	28
5.5. MARCO CONTEXTUAL.....	32
5.5.1. UBICACIÓN GEOGRÁFICA	
5.5.2. RESEÑA HISTÓRICA.	
5.5.3. ÁMBITO.....	33
5.5.4. ENTORNO.....	34
5.5.5. AMBIENTE.....	35

5.5.6. ECONOMÍA.	36
5.5.7. DESCRIPCIÓN DEL MERCADO LABORAL.	37
6. DISEÑO METODOLÓGICO.....	39
6.1. TIPO DE ESTUDIO.	
6.1.1. SISTEMA DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN.	
6.1.1.2. FUENTES PRIMARIAS.	
6.1.1.3. FUENTES SECUNDARIAS.	
7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS.....	40
7.1. DISEÑO DEL INSTRUMENTO.	
7.2. INVESTIGACIÓN PRELIMINAR.	
7.3. DETERMINACIÓN DE LA NECESIDAD DE INFORMACIÓN.	
7.4. HIPÓTESIS.	
7.5. ENCUESTAS Y CUESTIONARIOS.....	41
7.5.1. CUESTIONARIO DE LA ENCUESTA PARA PERSONAS CON EMPLEO.	
7.5.2. CUESTIONARIO DE LA ENCUESTA PARA PERSONAS SIN EMPLEO.....	42
7.6. CUESTIONARIO PARA LAS ENTREVISTAS.....	43
7.7. TAMAÑO DE LA MUESTRA.....	44
7.8. DEFINIR LA MUESTRA.	
7.9. PERSONAS QUE PARTICIPARAN EN EL ESTUDIO.	
7.10. RECURSOS DISPONIBLES.	
7.11. TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN.	
7.13. RESULTADOS ALCANZADOS.....	46

8. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN.....	47
8.1 TABULACIÓN, GRAFICAS E INTERPRETACIÓN	
8.2. ENTREVISTAS.....	60
8.2. ANÁLISIS DE DATOS.....	75
9. CONCLUSIONES.....	76
10. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	77

INTRODUCCIÓN

El reconocimiento del gran potencial que tiene, para su desarrollo integral, el municipio de Caicedonia, es primordial como punto de partida para su intervención, y así generar los cambios que se requieren para lograr que el municipio de Caicedonia, sea sostenible y sustentable. Es importante destacar que mientras no se tomen acciones, ese potencial se queda solo en eso; corriendo el riesgo de perderse o ser desperdiciado, por no ser intervenido. Con este estudio se quiere destacar la importancia que tiene el mercado de trabajo y la oferta laboral como un aspecto de vital importancia para la economía del municipio de Caicedonia. Estudios previos a este han logrado significativos alcances como es el caso del estudio realizado por el profesor Uvencer Alexander Gómez y su equipo de colaboradores. El mercado de trabajo para los municipios de Sevilla y Caicedonia no escapa a una realidad nacional inmersa en la globalización. A un estamos a tiempo para que los grupos de interés reconozcamos las falencias o imperfecciones que hacen precario el mercado de trabajo, especialmente en el municipio de Caicedonia. Por tratarse de un estudio que sigue los pasos de un trabajo previo, para este caso trata o asume un aspecto específico en un área geográfica; este trabajo se constituye en una herramienta para la academia y los grupos de interés, que les permita diagnosticar, hacer seguimiento a los progresos o desaciertos de las políticas, iniciativas y planes para la generación de empleo.

La relevancia de este estudio no radica en su carácter teórico y metodológico, su relevancia radica más en su intención; consistente en describir o documentar, para con ello; llamar la atención de los grupos de interés especialmente la Universidad del Valle sede Caicedonia. Por su carácter práctico los resultados de este estudio pretenden tener aplicaciones concretas en la búsqueda de resultados, ayudando a la solución de problemas específicos de la economía y su relación con los aspectos sociodemográficos

Este estudio además de los objetivos propuestos quiere ahondar en cuatro aspectos, el empleo subjetivo, el salario o remuneración subjetiva, el costo de oportunidad causado por la tenencia de empleo, la participación política y comunitaria; en el

municipio de Caicedonia. Para ello se ha elaborado un instrumento que permita hacer seguimiento a estos fenómenos no solo en el municipio de Caicedonia; se espera que su aplicación pueda hacerse en cualquier municipio o región del país.

Una vez desarrollado el instrumento el lector de este trabajo de investigación se encontrara con unas limitadas conclusiones; es de reconocer que son producto de una limitada capacidad de síntesis y análisis por parte del autor, a pesar de ello, las cifras y las respuestas a las entrevistas son un insumo valioso como punto de partida que debe ser manejado con prudencia porque corre el riesgo de herir la susceptibilidad, afectar o indisponer a algunos grupos de interés.

Para terminar, quiero destacar que es de vital importancia la participación activa de los grupos de interés y así, lograr que ese gran potencial que tiene, el municipio de Caicedonia Valle, sea una realidad en el futuro más próximo. Por estas y muchas otras razones, la Universidad del Valle sede Caicedonia juega un rol protagónico en el municipio y la región.

1. TÍTULO

“ESTUDIO DE LA OFERTA LABORAL EN EL MUNICIPIO DE CAICEDONIA VALLE DEL CAUCA.”

2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

2.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Los egresados de los diferentes centros e instituciones de formación, en el municipio de Caicedonia Valle, se encuentran con una serie de dificultades que les impide concretar una vinculación laboral con carácter formal y que les provea las condiciones óptimas y dignas para su desarrollo integral; especialmente, poder continuar con su formación profesional. En su defecto deben someterse a condiciones laborales que sin transgredir las normas vigentes, la constitución y la ley, menoscaban sus expectativas, sometiéndolos al desempeño de actividades económicas informales, al trabajo sobrecargado en horas laboradas a la semana, al salario o remuneración que no corresponde con su perfil profesional sus competencias laborales y formación académica, recurriendo a la aplicación de cursos de artes y oficios como peluquería, venta de minutos celulares, manejo de cafeterías, venta de ropa y perfumes a crédito o por separado, manejo de un taxi o mototaxi, entre otras; para los cuales no hubiese requerido la formación académica, el desgaste físico económico y mental, al que se sometieron con la ayuda de sus familiares y allegados; además de los recursos destinados por las instituciones y las administraciones en todos los niveles. Muchas veces por la necesidad de continuar con sus estudios, debido al costo de oportunidad que les causa la tenencia de un empleo, el cual puede absorberlos, como también puede ocurrir que la mano de obra calificada sufra desplazamiento laboral, por la contratación de personas foráneas o por habitantes de las ciudades del área de influencia. Por la calidad de sus productos las características geográficas, geopolíticas y sociodemográficas Caicedonia Valle cuenta con un gran potencial para la generación de empleo en condiciones dignas; El problema radica en una creciente oferta laboral en el municipio de Caicedonia Valle y no se han tomado medidas para la protección del empleo y ocupación de la mano de obra local en condiciones dignas

2.2. PREGUNTA PROBLEMA.

¿Cuál es la oferta laboral y qué medidas se están implementando para proteger y garantizar la oferta de empleo correspondiente en el municipio de Caicedonia Valle?

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL:

Presentar un estudio de la oferta laboral en el municipio de Caicedonia Valle.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ❖ Examinar las características de la población laboralmente activa en el municipio de Caicedonia Valle
- ❖ Identificar las prácticas predominantes en el municipio de Caicedonia Valle en lo que a los mecanismos de información y convocatoria se refiere.
- ❖ Documentar los aspectos de la constitución política de Colombia y la normatividad vigente, que regulan la interacción de los grupos de interés en un mercado laboral.
- ❖ Propiciar la participación, la asociación ciudadanas, el poder local y la democracia participativa.
- ❖ Involucrar a los grupos de interés en los temas relacionados con la oferta y la demanda de mano de obra, calificada y no calificada
- ❖ Fortalecer el rol y la participación de la academia, especialmente la universidad pública, en el contexto del mercado laboral en Caicedonia Valle.

4. JUSTIFICACIÓN

Los resultados de este estudio podrán ser una valiosa herramienta, a manera de información secundaria para la Universidad del Valle sede Caicedonia, para la implementación de programas propuestas y proyectos enfocados a mejorar las condiciones de todos los actores y factores que interactúan con la organización.

Con la información proporcionada por este estudio; los planeadores podrán inferir en qué nivel hay deficiencias o excedentes en la oferta de mano de obra, reduciendo la incertidumbre con la finalidad de evitar pérdidas en la remuneración real de los empleados o trabajadores, por sobreoferta, y en los empleadores, causadas por falta de candidatos, aspirantes o personal debidamente calificado. Se espera también el fortalecimiento de los mecanismos de convocatoria, información, comunicación y difusión que integre a todos los grupos de interés en el planteamiento de propuestas; encaminadas a mejorar las condiciones sociales y laborales que marcan la pauta, en lo que a la participación en los mercados globales se refiere.

Se busca también el reconocimiento de los aspectos que permiten el aprovechamiento de las ventajas que tiene la región con la entrada en vigencia de los variados tratados de libre comercio y superar de manera estructural las afectaciones causadas por fenómenos políticos, sociales, económicos y administrativos en que ha estado inmerso el país en los últimos 5 años especialmente el Valle del Cauca.

Con el fin de aprovechar responsablemente el potencial que tienen las ventajas comparativas y competitivas de la región. También se quiere generar un impacto social positivo, permitiéndole a las comunidades mejorar las condiciones de empleo, la calidad de vida de los habitantes de Caicedonia, el mejoramiento de la oferta y la demanda de empleo, en condiciones de equidad, con el fin de mitigar impactos negativos que conlleven a desórdenes sociales y ambientales que puedan ser causados por una sobre oferta de mano de obra o por su carencia.

Este estudio es una invitación a los grupos de interés a la toma de conciencia sobre la necesidad de generar mecanismos que permitan la protección del empleo en el municipio de Caicedonia Valle.

Este tipo de trabajo de investigación, como forma de operacionalizar y aplicar los conocimientos y teorías en la realidad, puede ser un aporte para la academia y la administración, tanto pública como privada; al ser el punto de partida o complemento para otros estudios similares para que los ofertantes de mano de obra puedan hacerse una idea sobre las características del mercado laboral en Caicedonia.

5. MARCO REFERENCIAL.

5.1. MARCO CONCEPTUAL.

Con el propósito de aportar la mayor claridad posible a este trabajo y teniendo en cuenta que uno de los ejes fundamentales de la formación académica, es la conceptualización, la cual evoluciona y varía según el contexto o su campo de aplicación, para este caso en particular las expresiones y conceptos usados, asumirán los siguientes significados.

Ambiente: Para este caso hace referencia a todos aquellos aspectos biofísicos, relacionados con las características que adoptan los fenómenos naturales.

Ámbito: para este estudio en particular, hace referencia a los aspectos sociodemográficos y culturales.

Competencias laborales: Son las condiciones de un trabajador asociadas a la productividad ya la competitividad (que le permiten estar en condiciones de competir).

Costo de oportunidad: Es lo que se puede dejar de percibir o lograr por la realización de una actividad o inversión.

Economía: se hace necesaria su conceptualización debido a que se reconocen dos enfoques su definición. “Economía es la obtención de la máxima satisfacción, (asumida como ganancia) con el menor esfuerzo posible”. Mientras que la otra definición dice; “Economía es el aprovechamiento máximo de los recursos, cada día más escasos. [1]” El enfoque particular de este estudio será la segunda definición y la manera como esos recursos son aprovechados.

Empleo: para este caso particular se asumirá como equivalente a trabajo, oficio o labor debidamente remunerada.

Empleo subjetivo: Se refiere a la modalidad de subempleo que como tal la persona está desempeñando funciones por debajo de su perfil profesional, pero se siente bien haciéndolo.

Empresa foránea: Empresas de otras regiones o países que realizan actividades en una región o país diferente al de origen desplazando a las propias.

Entorno: En este estudio corresponde a las empresas u organizaciones afines con la misión (en términos generales), pero; estará limitado a dos aspectos de la región como son; el municipio de Caicedonia y las ciudades que la complementan y la otra serán las universidades y centros de formación que acompañan a la universidad del valle sede Caicedonia en la formación profesional, tecnológica y técnica.

Etaria: Grupo de personas caracterizadas por el mismo margen de edad.

Medidas de protección para el empleo: son aquellas adoptadas por una empresa comunidad o región para garantizar el uso de la mano de obra y los recursos bienes y servicios locales en las operaciones y el desarrollo de empresas o proyectos

Medios de información y convocatoria: Es el conjunto de herramientas que emplean las personas y las organizaciones para el manejo de la comunicación al colectivo tanto interna como externa

Monopsonio: cuando hay un único comprador o demandante.

Nominal: en términos económicos se refiere a datos y valores específicos para el año en que son recopilados; de tal manera que puedan ser comparados con otros datos o valores de referencia o generados posteriormente para hacer seguimiento a un fenómeno o aspecto, por lo general macroeconómico

Potencial: Se refiere a la identificación plena de las posibilidades de una región, mercado, proyecto o acción pero que aún no ha sido intervenido.

Remuneración nominal: Es la cantidad de dinero que recibe un trabajador por su trabajo.

Remuneración real: Es la cantidad de bienes y servicios que puede comprar el trabajador con la cantidad de dinero que recibe por su trabajado

Remuneración subjetiva: se refiere a la modalidad de subempleo en la que una persona desarrolla las funciones propias de su perfil profesional recibiendo por ello una compensación económica inferior, sin encontrar ningún problema en hacerlo.

Salario: para este caso particular se asumirá como remuneración, compensación o pago.

Ventaja comparativa: Es aquella que disfruta un país, con relación a otro para la elaboración de un producto, ya que está en condiciones de producir a menor costo relativo, gracias a sus características naturales, físicas, geopolíticas y de infraestructura.

Ventaja competitiva: Es una ventaja que tiene una empresa frente a su competencia. Dicha ventaja puede ser el valor de marca, una patente tecnológica, la capacidad de sus recursos humanos o una protección estatal, por ejemplo.

5.2. MARCO TEÓRICO.

El mercado de trabajo:

Es uno de los más importantes en cualquier economía. En él se determinan tanto el empleo como los salarios, que resultan de un complejo proceso en el cual intervienen los individuos que ofrecen su mano de obra, las empresas que demandan trabajo y el gobierno que, además de fijar las reglas de juego, puede llegar a ser un empleador importante.

Dado que lo que está en juego son los ingresos laborales, lo que ocurre en el mercado de trabajo determina las condiciones de vida de los individuos que conforman una sociedad. Por ello, se trata de un mercado con grandes connotaciones políticas y sociales. El mercado laboral tiene, además grandes imperfecciones. Una de ellas es la inflexibilidad a la baja de los salarios nominales. Contrario a lo que predica la teoría económica tradicional para los mercados competitivos, en términos generales, los salarios no se reducen, cuando existe exceso de mano de obra.

Existen múltiples teorías que tratan de explicar este fenómeno. Por ejemplo:

Robert M. Solow (1992) –premio nobel de economía- plantea que este fenómeno ocurre debido a que “Los salarios y el empleo están profundamente ligados a la condición social y a la autoestima.” Además, según Solow, el mercado de trabajo es una institución que define una serie de reglas sociales de cooperación, las cuales guían el comportamiento de quienes participan en él. Una de esas reglas es “no competir por los puestos de trabajo de los demás tratando de recortar los salarios que se pagan, porque nos han enseñado que eso es injusto, o degradante, o inaceptable, o –quizá- auto destructivo.

Otras de las imperfecciones del mercado de trabajo que tratan de corregirse mediante la regulación del mercado laboral son:

- Las empresas no pueden conocer de antemano la destreza y el esfuerzo de los individuos que contratan, en tanto que los trabajadores tampoco conocen bien a sus empleadores en el momento de ser contratados.
- Con frecuencia se observan situaciones en las que muy pocas empresas o solo una, demanda trabajo, mientras que muchos individuos ofrecen su mano de obra. Esta estructura de mercado, denominada monopsonio, incentiva a las empresas a pagar salarios bajos e imponer sus reglas de juego. Por su parte los individuos tienen cierta idea del *salario* justo para cada puesto y ello hace que ningún ingeniero superior en paro o cesante ofrezca sus servicios al salario de un técnico medio, o que éste último se conforme con el precio de un aprendiz. Y lo que es más importante desde el punto de vista teórico: este comportamiento es plenamente racional, en el sentido de que maximiza los ingresos de los trabajadores a largo plazo.

De acuerdo con la OIT las personas con edades entre 15 y 64 años conforman la población en edad de trabajar. En Colombia se incluye a los jóvenes mayores de 12 años (10 años en zonas rurales), debido a las realidades económicas y sociales del país.

La población económicamente inactiva es aquella que no puede o no desea trabajar como es el caso de los que teniendo edad para trabajar, no participan activamente del mercado laboral, o los discapacitados y los estudiantes. De otra parte la población

económicamente activa la integran aquellos que tienen edad para trabajar y participan activamente en el mercado laboral ya sea porque tienen o porque están buscando un empleo. La tasa de participación es el porcentaje de la población en edad de trabajar que se encuentran económicamente activas. Según el DANE se consideran ocupados quienes obtienen una remuneración por su trabajo, tienen un negocio propio o son ayudantes familiares que trabajan más de una hora semanal sin recibir salario.

La oferta laboral depende, principalmente, de factores demográficos que determinan el tamaño de la población en edad de trabajar, tales como el crecimiento poblacional y la estructura etaria de la población.

La tasa de dependencia económica se define como, el número de niños menores de 12 años y las personas mayores de 65 como proporción o comparados con el número de personas que se encuentran en edad de trabajar. Así un menor número de personas dependientes mejora el ingreso de los hogares y hace más factible invertir en la educación de los hijos o en la acumulación de activos para la vejez. La ventana demográfica es el fenómeno en el que la proporción de personas en edades productivas crecen de manera sostenida en relación con la población en edades inactivas. A medida que envejece la población, las necesidades de atención de los adultos mayores representan un porcentaje mayor de dependencia económica y del gasto público; constituyéndose en un obstáculo para generar una mayor igualdad de oportunidades entre los jóvenes, haciendo más difícil que la población salga de la situación de pobreza.

Otro aspecto relevante de las tendencias demográficas es la migración de las zonas rurales a las urbanas; donde además de la existencia de diferencias salariales y las mayores oportunidades educativas, este proceso se puede ver acelerado como resultado de un conflicto o violencia generalizada causada por factores y actores políticos o por una marcada ausencia del Estado con las fuerzas encargadas del orden público.

Las determinantes de la población, económicamente activa, según la literatura existente; son de dos tipos.

Estructurales o de largo plazo, como, la educación el entrenamiento y la experiencia laboral. Los trabajadores que más acumulan capital humano tienden a ser más productivos y, por ende, tienen una mayor probabilidad de conseguir empleo en el mercado de trabajo. Adicionalmente, los individuos más calificados tienen más incentivos para participar en el mercado de trabajo, pues el costo de oportunidad de no trabajar es mayor.

Coyunturales o de corto plazo, explicadas por las decisiones de los miembros del hogar que no tienen la responsabilidad primaria de la generación de ingresos. Cuando estos participan del mercado por la existencia de un auge económico se genera la hipótesis del trabajador alentado y si lo hacen en un periodo de crisis económica con la finalidad de compensar los ingresos que los miembros principales o jefes del hogar, han dejado de percibir por una baja en los salarios (aunque como se dijo anteriormente los salarios no bajan pero si su poder adquisitivo) entonces se genera la hipótesis del trabajador adicional. En esta misma línea los factores sociodemográficos explican el aumento de la participación de la mujer en los mercados laborales; en lo estructural por una baja en la tasa de natalidad liberando a la mujer en un alto porcentaje del tiempo que antes dedicaba al cuidado de los hijos, permitiéndole dedicarlo al estudio, la capacitación y el trabajo y en lo coyuntural por un marcado auge económico o en su defecto por la necesidad de compensar la baja en los ingresos de los hogares; como también puede darse el caso de compensar la carencia de mano de obra masculina ya sea por migración de los hombres a fuentes de empleo mejor remunerado o por una guerra.

De igual forma, una recesión o crisis económica, puede provocar un aumento significativo de la participación de los jóvenes entre los 12 y 19 años, en los mercados laborales, reduciendo la tasa de asistencia escolar y con ello de manera irreversible sus oportunidades económicas.

La demanda laboral está determinada por la capacidad que tiene una economía de generar tasas de trabajo. Aunque buena parte de estos puestos los generan las empresas, no puede subestimarse el papel del auto empleo; es decir, la capacidad que tienen los individuos para generar su propio trabajo. En el caso de las empresas,

la cantidad de trabajadores a contratar depende de muchos factores, entre ellos, el nivel de demanda por los bienes producidos, los salarios, la regulación laboral, el costo de los insumos, el capital y la tecnología. La regulación laboral es un instrumento de política importante para el estado. En términos generales, busca formas de protección para los trabajadores que en muchos casos están en una situación de desventaja frente a los empleadores. Uno de los elementos principales de la regulación salarial es el salario mínimo. Si bien la intención de esta medida es mejorar la distribución del ingreso y reducir los niveles de pobreza, el efecto final puede ser ambiguo y limitado. Cuando los salarios son rígidos o inflexibles, los aumentos permanentes o transitorios en la participación laboral, así como las caídas en la demanda de trabajo en virtud de la desaceleración de la economía, se traducen en desempleo.

La expansión del sector informal es un problema para la economía, ya que representa una pérdida de recursos que podrían utilizarse de manera más productiva en el sector formal, así como una pérdida de recursos para el Estado, en cuanto se dejan de percibir impuestos. La proporción de trabajadores que se encuentran inconformes con su ocupación (subempleados), es otro indicador útil para conocer que tan bien asigna el mercado laboral el recurso humano. Los programas de capacitación y educación, dirigidos a preparar a los trabajadores en función de la demanda de las empresas, pueden contribuir a incrementar la productividad laboral, posibilitando que más trabajadores accedan a trabajos formales y, por ende, de mejor calidad. Los sistemas de pensiones tienen como propósito principal evitar la pobreza de la población cuando culmina la vida laboral. Los sistemas de pensiones, como el colombiano, cumplen adicionalmente una función redistributiva.

Para terminar y según lo anterior. El desempleo implica una deficiencia en el mercado de trabajo, ya sea por un desequilibrio entre la oferta y la demanda de trabajo, o por imperfecciones en el flujo de información sobre los puestos vacantes y las personas desocupadas que incrementan el periodo de transición entre empleos.¹

¹ Cárdenas S. Mauricio, introducción a la economía colombiana, editorial Alfaomega, pág. 374

5.3. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO.

Estudios del “Programa para el desarrollo de las Naciones Unidas”; los estudios y propuestas de la OIT; los estándares laborales de las normas internacionales para la certificación.

“Los estudios laborales han tenido un gran auge en el país en la última década. Diversos temas han sido ampliamente estudiados, entre ellos, la participación laboral, la demanda de trabajo formal, el desempleo, la relación salarios y desempleo y la integración de los mercados laborales regionales (Arango y Posada, 2001 y 2003; Arango et al., 2009 Arango et al., 2010; Galvis, 2002; López, 1996a; López y Lasso, 2008; Posso, 2008, entre otros). Esto no solo se debe al interés que se ha despertado en el tema dadas las altas y persistentes tasas de desempleo que ha afrontado el país, a pesar del crecimiento sostenido de la economía, sino también a la creciente disponibilidad de micro datos que permiten adelantar análisis más detallados. A pesar de esta proliferación de estudios sobre poblaciones agregadas (por ejemplo, los asalariados, los desempleados), poco se conoce sobre grupos relativamente homogéneos de la población de trabajadores y su desenvolvimiento en el mercado laboral. Aunque importante desde el punto de vista de política pública, la imposibilidad de estudiar grupos específicos de la población participante en el mercado laboral se debe a la escasa información que sobre éstos existe en las encuestas de hogares. Si la información existe con algún grado de detalle, es el tamaño de la muestra para ese grupo lo que en general imposibilita un análisis serio”².

Los antecedentes regionales para Colombia respecto a este estudio. Tiene sus orígenes en los documentos de la OIT para Latinoamérica y para ello el documento conmemorativo del panorama laboral 2013. Tomado como referente, al cumplir los 20 años consecutivos desde la primera publicación; analiza los desafíos que hoy enfrentan América Latina y el Caribe, ve en retrospectiva dos décadas esencialmente distintas para los mercados laborales de la región y visualiza el futuro inmediato con la preocupación que generan algunos rasgos presentes en la economía y en los mercados laborales:

²Barón Juan. Primeras experiencias laborales de los profesionales colombianos Probabilidad de empleo formal y salarios (introducción) DOCUMENTOS DE TRABAJO SOBRE ECONOMIA REGIONAL número 132 2010

“La pérdida de dinamismo económico impactó al mercado de trabajo en América Latina y el Caribe. En 2013 los indicadores laborales revelan un estancamiento del progreso que había caracterizado los años anteriores. La región corre el riesgo de perder una oportunidad de avanzar en la generación de más y mejores empleos. Estamos en un momento positivo pero desafiante. La tasa de desempleo urbano registra mínimos históricos de 6,3% en 2013. Pero esa leve reducción en comparación al 6,4% de 2012 no se debió a la generación de nuevos puestos de trabajo, sino a una baja en la participación en la fuerza laboral. Los salarios crecen menos que en años anteriores, la informalidad no se reduce, la productividad está creciendo por debajo del promedio mundial, y aumenta la desocupación de los jóvenes en zonas urbanas.

Los 20 años de publicación del Panorama Laboral abarcan dos décadas muy diferentes para los mercados laborales en la región. La primera estuvo caracterizada por fluctuaciones económicas, inestabilidad y pérdidas laborales incluyendo un fuerte incremento del desempleo. La otra, por avances significativos que llevaron el desempleo a mínimos históricos. En efecto, de 1994 a 2003 el crecimiento fue interrumpido por crisis recurrentes, de origen interno en algunos casos y externo en otros. En el segundo decenio 2004-2013, los indicadores económicos y laborales de la región comenzaron a revertirse favorablemente y con cierta estabilidad, solo interrumpidos en 2008/2009 por un nuevo embate proveniente del exterior con la crisis *subprime* y después con la recesión en Europa. Hubo también un aprendizaje de los años pasados. América Latina y el Caribe estuvieron en mejores condiciones durante los últimos diez años para aprovechar los vientos favorables que soplaban, y también para capear el temporal cuando fue necesario.

¿Iniciaremos en 2014 una nueva década con un signo diferente? El comportamiento del mercado laboral no es negativo, pero sí es preocupante. El crecimiento económico pierde fuerza. En 2013 registra un aumento moderado de 2,7%. El pronóstico para 2014 es de una mejoría leve de 3,1% (FMI) en un escenario de incertidumbre de la economía internacional.

Si ese pronóstico económico se cumple la tasa de desempleo urbano se mantendría en 2014 al mismo nivel que este año.

Si bien la tasa de desempleo ha bajado, detrás de esos porcentajes hay personas, y que estamos hablando de 14,8 millones de mujeres y hombres que buscan trabajo sin conseguirlo.

Además persiste el problema de la calidad del empleo. Entre aquellos que sí tienen una ocupación, hay al menos 130 millones de personas que trabajan en condiciones de informalidad. De cada 10 trabajadores latinoamericanos y caribeños, al menos 3 no tienen acceso a ningún tipo de cobertura de protección social.

Casi la mitad de los desempleados urbanos son jóvenes. El desaliento y la frustración sin duda contribuyen a que unos 22 millones de jóvenes no estudien ni trabajen. No es casual que en diversas ciudades sean los jóvenes quienes encabezan protestas cuestionando el sistema y las instituciones.

La participación laboral de las mujeres continúa creciendo en la región. En 2013 por primera vez registra tasas promedio de 50%, pero aún es menor que la de los hombres. Las mujeres siguen estando más afectadas por el desempleo y la informalidad³.”

En el caso específico para Colombia se toma como antecedente, el Magazín número 2 de 2010, de la serie **MAGAZINES DEL MERCADO DE TRABAJO**; medio de divulgación y de la Dirección General de Promoción del Trabajo del Ministerio de la Protección Social. Sus documentos son de carácter provisional, de responsabilidad exclusiva de sus autores y sus contenidos no comprometen la Institución.

“En el citado documento se realiza un análisis sobre la duración del desempleo para las 13 principales áreas metropolitanas en Colombia, con información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares para el tercer trimestre de los años 2008 y 2009. La estrategia consistió en estimar un modelo de duración para establecer los principales determinantes de la probabilidad de salir del desempleo y mostrar como los efectos han cambiado recientemente. En las estimaciones se considera el uso de canales de búsqueda como determinante de la duración del desempleo. Asimismo, se realiza un análisis descriptivo de los canales que utilizaron los asalariados para obtener su empleo. Específicamente, se observan las diferencias en el uso de los distintos canales según las características de la población y se analizan las relaciones entre el

³ OIT, 20 años panorama laboral 2013. Prologo.

medio de búsqueda y la calidad de los empleos. Por esa razón, desde el punto de vista microeconómico el desempleo también puede ser analizado como el resultado de la interacción de dos elementos: la probabilidad de perder el empleo y la duración de la búsqueda. El análisis del segundo de estos elementos para la coyuntura más reciente del mercado de trabajo urbano en Colombia constituye el objetivo de este estudio; el estudio de la duración del desempleo y sus determinantes constituyen un tema de vital interés en la economía laboral. No solo se trata de estimar cuanto tiempo permanecen las personas en la búsqueda de trabajo; se pretende también analizar las relaciones entre la duración y las características de los individuos, lo que permite identificar los grupos poblacionales más vulnerables y con las menores probabilidades para conseguir empleo”⁴.

Para los antecedentes que corresponden a documentos similares a este o relacionados con la el mercado de trabajo en el área de influencia del municipio de Caicedonia Valle; que por estar inmerso en la llamada región cafetera siendo cubierta los estudios que le programa para el desarrollo de las naciones unidad rea liza para la región; este estudio toma como referente el **“Diagnostico socioeconómico y del mercado de trabajo Municipio de Armenia 2012”** Elaborado por la RED FORMER “Red de Observatorios Regionales de Mercado de Trabajo”. Este informe (diagnóstico previo) alude en primer lugar a una breve descripción del contexto regional, donde se manifiestan las condiciones y la situación que en la actualidad presenta el territorio con respecto a su desarrollo económico y social, vistas desde los diagnósticos que sustentaron los procesos de planificación del desarrollo regional. De manera concordante, esta descripción del contexto se integra con la valoración de algunos aspectos demográficos de interés, los cuales se presentan en esquemas de relaciones, gráficas, pirámides poblacionales y enunciados descriptivos de sentido en el ámbito de la oferta laboral; apreciaciones basadas en el comportamiento, evolución y tendencias de determinadas variables e indicadores circunscritas al asunto en referencia.

En segundo lugar, se aborda el Entorno Institucional y Empresarial, donde se caracteriza en términos generales la oferta formativa de las Instituciones públicas y

⁴ Ministerio de la Protección Social, Republica de Colombia. MAGAZINES DEL MERCADO DE TRABAJO. Magazin número 2, 2010, resumen

privadas que actúan en el desarrollo de competencias laborales y el tejido productivo del territorio, el cual se clasifica según criterios de tamaño, actividad económica y número de empleados. Esta caracterización se complementa con valoraciones que dan cuenta del nivel de articulación de las principales organizaciones sociales y productivas en torno a políticas, programas y actividades que apuntan a fomentar el empleo, ingresos y emprendimiento a nivel municipal.

En tercer lugar, el documento enuncia la caracterización de la estructura y la dinámica económica del Departamento, con respecto a sus principales variables e indicadores expresivos de su estructura general, particularmente del comportamiento en el período comprendido entre 2005 al 2010. Es importante precisar que la información empleada permite inferir situaciones de carácter municipal, toda vez que Armenia es la capital y presenta la mayor concentración de población y número de organizaciones empresariales.

En cuarto lugar, el informe consigna aspectos relevantes relacionados con el mercado de trabajo, donde se detallan funcionamiento, evolución y características de variables como: población en edad de trabajar, población económicamente activa, población ocupada, entre otras; con la pretensión de actuar como directriz en la formulación de los planes de desarrollo de orden municipal y departamental. En quinto y último lugar el informe describe las apuestas que surgen en el consenso de actores del desarrollo y que se visualizan en las principales cadenas productivas del departamento. Estas son extraídas de la Agenda Interna para la Productividad y Competitividad del DNP. Igualmente, en el texto y de manera adicional, se identifican las oportunidades productivas, mediante el mapeo de proyectos en los sectores priorizados en el territorio. Finaliza el informe con la formulación de lineamientos y recomendaciones, que proporcionan un punto de partida para la estructuración de una política pública en el municipio de Armenia, la cual debería de insertarse en el Plan de Desarrollo de la ciudad para el periodo 2012-2015.

Para los antecedentes locales, y por afinidad con la institución se toman como relevantes los estudios y documentos relacionados por la Universidad del Valle sede Caicedonia. En especial el estudio titulado “Caracterización del sector de las Mipymes de Sevilla y Caicedonia *IDENTIFICACION DE LAS PRACTICAS EMPRESARIALES PREDOMINANTES*” del docente, Uvencer Alexander Gómez. El cual ha sido un

valioso aporte para este estudio, especialmente en su capítulo 4 y su apartado, “UNA APROXIMACIÓN AL MERCADO LABORAL DE SEVILLA Y CAICEDONIA. EL FENOMENO DE LA INFORMALIDAD, EL SUBEMPLEO Y LA PRECARIZACIÓN DE LAS FORMAS DE CONTRATACION LABORAL”.

“En esta parte de la identificación de algunas prácticas laborales y organizacionales de las Mipymes de Sevilla y Caicedonia, se recurre a la técnica de interpolar y cruzar la información brindada por los empresarios con la información obtenida de los empleados. Se tiene en cuenta que en total se encuestaron 170 empresarios y 60 empleados. Con este ejercicio se contrasto la percepción de ambos actores frente a una gran categoría, en el mercado laboral que comprende a Sevilla y Caicedonia”⁵

5.4. MARCO LEGAL.

El mercado laboral colombiano se rige por la constitución, la jurisprudencia que en esta materia ha proferido la Corte Constitucional, las leyes y los decretos que dan los lineamientos para su funcionamiento y regulación. El Código Sustantivo del Trabajo es el marco normativo del mercado de trabajo y las relaciones laborales en Colombia. A este código se le han hecho algunas modificaciones en respuesta a las necesidades de cambio propias del mercado laboral. La reforma más significativa está consignada en la Ley 789 de 2002, por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo.

- Indicadores.

El seguimiento que hace la Subdirección de Empleo y Seguridad Social a los indicadores del mercado laboral se realiza mensualmente, compilando la información en su resumen del Panorama Laboral Colombiano.

Esta compilación busca darle contexto coyuntural a los principales resultados del mercado laboral mes a mes, articulando la información del DANE a indicadores macroeconómicos, el comportamiento de los principales sectores de la economía, la evolución en la afiliación a la seguridad social y el consumo y la percepción de los hogares frente al mercado laboral.

⁵ Gómez Uvencer Alexander, Betancourt Guerrero Benjamín, Caracterización de las Mipymes de Sevilla y Caicedonia, identificación de las prácticas organizacionales predominantes, editorial UNIVALLE 2012. PAG 81.

- Intermediación Laboral

El Decreto 3115 de 1997 define la intermediación laboral como: "La actividad organizada encaminada a poner en contacto a oferentes y demandantes de mano de obra dentro del mercado laboral para que mutuamente satisfagan sus necesidades, entendiéndose como oferentes de mano de obra, las personas naturales que están en disposición de ofrecer su fuerza de trabajo en un mercado laboral y, como demanda de mano de obra, el requerimiento de las diferentes unidades económicas para que sus vacantes sean ocupadas por personas calificadas para el desempeño de las mismas", para enfrentar los problemas friccionales de empleo, se convino en la conformación de un "Sistema Nacional de Gestión de Empleo".

El Departamento Nacional de Planeación a través de la Subdirección de Empleo y Seguridad Social, hace parte del sistema que integrará, articulará, coordinará, focalizará y operará los diversos instrumentos de políticas activas y pasivas de empleo que contribuyan a un encuentro eficiente entre oferta y demanda de trabajo.

- Observatorios de Mercado Laboral

El objetivo de los observatorios es construir información sectorial para monitorear el mercado laboral, las políticas y programas de empleo de cada región. La coordinación de estos observatorios están a cargo del Ministerio de Trabajo, que según la Ley 489 de 1998 el viceministerio Técnico cumplirá las funciones de dirigir las investigaciones y estudios técnicos destinados al desarrollo del empleo, el trabajo, la nutrición, la protección y desarrollo de la familia y la sociedad, la previsión y la seguridad social y los Sistemas de Protección Social y Seguridad Social Integral.

La Subdirección de Empleo y Seguridad Social hace parte de la mesa técnica para el desarrollo de la red de observatorios y evaluación y ajuste de las estrategias existentes para el seguimiento al mercado laboral y regional.

- Políticas Activas

Las políticas activas de mercado de trabajo son todas aquellas medidas que buscan incrementar la empleabilidad o promover el enganche laboral de aquellas personas que encuentran difícil entrar al mercado laboral por sus propios medios.

Dentro de las modalidades de políticas activas de mercado de trabajo más importantes vale la pena destacar:

- a) Servicios públicos de empleo, que procura promover un mejor emparejamiento de la oferta y demanda de trabajo.
- b) Entrenamiento, que busca a través de la acumulación de capital humano, el desarrollo de competencias laborales.
- c) Subsidios al salario o creación de empleo, que buscan prevenir la pérdida de habilidades laborales, mitigar los efectos negativos en el empleo producto de ciclos económicos o crisis de diversa índole y generar experiencia laboral entre personal con bajo o nulo acceso al mercado.

En la actualidad, y bajo el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014 "Prosperidad para Todos", se han propuesto las siguientes iniciativas frente a este tema.

- Desarrollo de mecanismos de fomenten la flexibilidad en el mercado de trabajo, la expansión de políticas activas y pasivas de empleo y la disponibilidad de herramientas formales y de mercado para hacer frente a los período de crisis derivados de choques internos o externos. En este particular, durante el 2011 se ha venido participando en conjunto con el Ministerio de Trabajo y Acción Social en la elaboración del Programa de Generación de Empleo de Emergencia, como respuesta a los eventos ocurridos durante la ola invernal 2010-2011.
- Desarrollo de rutas de atención integral que promuevan la generación de ingresos en la población más pobre del país. Bajo este marco, se ha venido desarrollando rutas de políticas activas de mercado de trabajo para la población perteneciente a la RED UNIDOS, en particular aquellos que tienen un mayor número de logros cumplidos, de tal manera que la alternativa de generación de ingresos sea su puerta de salida.
- Protección del empleo

INFORME DE PONENCIA PARA PRIMER DEBATE AL PROYECTO DE LEY No. 030 DE 2012 - CÁMARA, ACUMULADO AL PROYECTO DE LEY No. 031 DE 2012 CÁMARA

“Por medio de la cual se dictan normas tendientes a promover la contratación de mano de obra, bienes y/o servicios en las entidades territoriales productoras por parte de las empresas titulares de contratos de concesión de minas y se modifican los artículos 251, 252, 253 y 254 de la Ley 685 de 2001”

“Por medio de la cual se modifica el artículo 18 de la Ley 10ª de 1961, se dictan normas tendientes a promover la contratación de mano de obra, bienes y/o servicios en las Entidades Territoriales Productoras por parte de las Empresas Petroleras y se dictan otras disposiciones”

Bogotá D.C., 12 de Septiembre de 2012

Doctor

RAFAEL ROMERO

Presidente Comisión Séptima

Cámara de Representantes.

Para terminar lo referente al marco legal, este estudio quiere destacar una de las principales falencias que tiene la legislación colombiana en lo que a los mercados laborales y a las medidas que buscan regular las relaciones entre los grupos de interés; en torno a los aspectos laborales como lo es la carencia de un “Estatuto único laboral” o un “Estatuto del trabajo para Colombia”

“Desde 1991 era consciente el Constituyente, de la necesidad de renovar nuestra legislación laboral, cuyo cuerpo principal, el Código Sustantivo del Trabajo que rige desde 1950.

La ley laboral colombiana es desarticulada en algunos aspectos, desordenada en materias fundamentales, e inexistente o insuficiente para atender prioridades de las actuales relaciones laborales....

No es fortuito que diversos estudios sobre la competitividad del país reconozcan la inflexibilidad y distorsión de costos que genera la regulación laboral como obstáculos que frenan la inversión y creación de empleo decente....

No es fácil concertar un nuevo estatuto laboral, tal vez por ello se le ha sacado el cuerpo a la tarea por más de 20 años, confirmando, lo que el profesor Yunis describe como la personalidad ladina de la sociedad colombiana.....

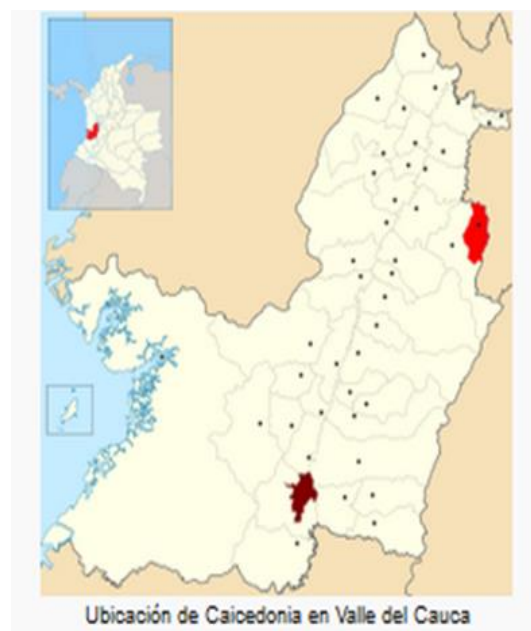
¿Para qué consagrar normas constitucionales sin la voluntad política de cumplirlas? Es difícil generar y mantener confianza entre los actores sociales cuando el régimen desobedece olímpicamente al constituyente por más de 20 años.”⁶

5.5. MARCO CONTEXTUAL.

5.5.1. UBICACIÓN GEOGRAFICA.

Caicedonia es un municipio del occidente colombiano, Llamado “*Ciudad Centinela del Valle*”, ubicado al nororiente del departamento del Valle del Cauca; enmarcado en la llamada zona cafetera, sobre la cara occidental de la Cordillera Central. Geográficamente sus coordenadas son 4° 19’ 25” latitud norte y 75° 50’ longitud Oeste. Limita al Norte y al oriente con el Departamento del Quindío, al Sur y occidente con el Municipio de Sevilla. Con una superficie de 219 km²

Apodo: <i>Ciudad centinela</i>	
País	 Colombia
• Departamento	 Valle del Cauca
• Región	Andina
Ubicación	 4°20'05"N 75°49'41"O
• Altitud	1.100 msnm
• Distancia	172 km a Cali
Superficie	219 km ²
Fundación	3 de agosto de 1910.
Erección	1923
Población	50.842 hab.
• Densidad	232 hab./km ²
Gentilicio	Caicedonita
Alcalde	Jorge Aldemar Arias Echevery
Sitio web	http://caicedonia-valle.gov.co/



Fuente: http://en.wikipedia.org/wiki/file:Colombia_-_Valle_del_Cauca_-_Caicedonia.svg

5.5.2. RESEÑA HISTORICA.

“Caicedonia es uno de los municipios más jóvenes del departamento del Valle del Cauca, fue asiento de tribus Pijaos. En 1910 tomó el nombre de Caicedonia en honor

⁶ Burgos Jairo, burgosjairo27@gmail.com, “El estatuto del trabajo”, Portafolio.co, 5 de enero de 2012

del Doctor Lisandro Caicedo, quien fuera uno de sus fundadores, y en 1923 se elevó a categoría de municipio. El primero de septiembre de 1.923 con la presencia del Gobernador Vernaza y demás empleados; el General Pompilio Gutiérrez, Gobernador del Departamento de Caldas con su Secretario, por ser un municipio limítrofe con el Departamento de Caldas (ahora Quindío), se inauguró el puente férreo sobre el río Barragán. En dicho acto fue nombrado el primer Alcalde don Nazario Maya. Con la presencia Gobernadores se acordó la elección para Concejos Municipales y en ese mismo año formaron el Concejo los señores Antonio José Restrepo, Presidente, Eduardo Trujillo, Benjamín Parra, José Bedoya, Rafael Rico, Marco A. Urrea y Ramón Serna Giraldo⁷.

5.5.3. ÁMBITO.

“Según el censo de la población del 2005 el municipio de Caicedonia registró un total de 29972 habitantes, de los cuales más del 78% reside en la cabecera municipal. La diferencia entre ambos géneros no es significativa, con un 51% para hombres y un 49% para mujeres. Se registraron un total de 8428 hogares frente a 8949 viviendas, con un promedio de 3.5 miembros por hogar....⁸”

Las condiciones sociales, económicas, políticas y educativas actuales de la región, evidencian una situación de retraso, pobreza, inequidad y exclusión frente al desarrollo humano sostenible. En este sentido, el diagnóstico realizado por las universidades de la región, con ocasión del Plan Estratégico de Desarrollo “Quindío Visión 2020”, (Gobernación del Quindío, 1999) y el informe presentado por el Programa de las Naciones Unidas PNUD sobre el Índice de Desarrollo Humano en la región del Eje Cafetero (El resurgir del Eje Cafetero, 2002),.....:

Las estructuras sociales no generan lazos de confianza y cohesión social, necesarios para alcanzar niveles de desarrollo integral, situación que limita y condiciona las posibilidades de desarrollo humano sostenible, lo cual se caracteriza por la falta de control social, la decadente participación democrática y la poca participación política.

⁷ <http://lutafe99.tripod.com/h1.html>

⁸ Gómez Uvencer Alexander, Betancourt Guerrero Benjamín, Caracterización de las Mipymes de Sevilla y Caicedonia, identificación de las prácticas organizacionales predominantes editorial UNIVALLE 2012.

Ésta realidad se refleja en lo regional, lo cual produce menoscabo económico y social, deterioro de la calidad de vida de los habitantes incidiendo negativamente en las necesidades básicas como nutrición, salud, educación, vivienda, dependencia económica⁹.....”

5.5.4. ENTORNO.

Caicedonia es tierra cafetera, de hermosos alrededores, con sus fincas de recreo. Su clima templado la convierte en un buen lugar para ir a pasar un fin de semana. Cabe destacar sus balnearios naturales en el Río Barragán y La Vieja o el Cerro de Cubides, con su bosque natural, desde donde se puede observar la panorámica de la población. Los aficionados a la pesca deportiva tienen en el Club de caza y Pesca un lugar ideal. Igualmente el Lago La Primavera. Caicedonia celebra anualmente la fiesta de la Virgen del Carmen y entonces es posible asistir a sus procesiones, juegos pirotécnicos y desfile de motoristas. Su Casa de La Cultura cuenta con un museo arqueológico donde se exhiben piezas y objetos de cerámica precolombina. Cuenta con la presencia permanente de la Universidad del Valle con sus programas de extensión sus proyectos de investigación liderados por los directivos, empleados y personal de apoyo en las instalaciones de la Universidad del Valle sede Caicedonia. Caicedonia también cuenta con numerosas instituciones educativas con amplio cubrimiento y cobertura educativa, cada una a su vez con numerosas sedes; algunas de las cuales como la escuela valle del cauca la cual no está en uso para la educación básica pero es usada como centro de convocatoria para los planes e iniciativas comunitarias y como centro de formación para los estudiantes del SENA.

Caicedonia cuenta con numerosas vías de acceso y vecinales, todas ellas en buen estado o en proceso de reparación, que la conectan de manera rápida y directa con todas las veredas y ciudades de la región en la que se halla inmersa, y con los centros de formación formal y complementaria de las mismas.

⁹ RED FORMET, Red de observatorios regionales del mercado de trabajo. Diagnostico socioeconómico del mercado de trabajo Armenia 2012

5.5.5. AMBIENTE.

Con una temperatura promedio de 24 grados centígrados y una ubicación de 1100 msnm, Caicedonia cuenta con 219 km², y un perímetro de 76.5 km (según datos de planeación nacional). Gran parte de su topografía tiene predominio montañoso; haciendo parte del cinturón de la vertiente occidental de la cordillera Central de los Andes, no obstante cuenta con terrenos ondulados propicios para la agricultura de llanura en el sector de la vereda Montegrande.

El Municipio de Caicedonia presenta elevaciones entre 1.050 m.s.n.m., en parte más baja, en el sector del río la vieja y 2.300 m.s.n.m., en su parte más alta, cerca de Cumbarco. Las características del clima en sus diversas manifestaciones, mantiene estrecha relación con los factores de relieve y altitud. El Cañón del río Barragán, encausa masas de aire caliente y húmedo, de acuerdo a la circulación de corriente atmosférica entre montaña y valle, ejerciendo su efecto en cada piso térmico. Según la clasificación de zonas de vida de Holdridge (6), en el área presenta tres formaciones bien definidas, ellas son:

BH-PM (Bosque Húmedo Pre montano): Localizado a una altura entre los 1.050 y 1.200 m.s.n.m. con una biotemperatura media aproximada de 23° y un promedio anual de lluvias de 1.686 mm. Corresponde aproximadamente al 37,2% del área del Municipio.

BMH-PM (Bosque Muy Húmedo Premontano): Localizado a una altura entre 1.200 y 2.000 msnm biotemperatura media aproximada entre 18 y 23° C. Precipitación promedio anual entre 2.068 mm y los 2.360 mm.

BHM-MB (Bosque Muy Húmedo Montano Bajo): Localizado entre los 2.000 y 2.300 m.s.n.m. aproximadamente, con una biotemperatura media entre 13 y 18° C; un medio anual de lluvias de 1.900 mm aproximadamente, pertenece a la provincia. Corresponde aproximadamente al 7,0% del área del Municipio.

El relieve dominante del municipio de Caicedonia es ligeramente plano, alternando con superficies de pendientes inclinadas. Su localización ocurre principalmente en las veredas de Limones parte baja y Monte grande.

Como consecuencia de este sistema montañoso circundado por los ríos limítrofes de Pijao y Barragán o Vieja .encontramos el territorio del municipio regado por un buen número de quebradas que vienen a formar las dos vertientes del río Barragán que da cuerpo al sistema hidrográfico del municipio de Caicedonia.

La fauna del municipio de Caicedonia fue abundantísima y variada. Entre las aves cuya abundancia se establece en el hecho de que muchas especies han sobrevivido a la ola de exterminio que la cacería trajo consigo figuran; la garza, el pato de laguna, la guacharaca, la lora, el pavo, la gurria, la torcaza, la perdiz y una variedad de pájaros con vistosos plumajes y melodiosos trinos. La fauna actual cuenta con numerosos ejemplares importados de diferentes regiones colombianas extranjeras producto de las migraciones y del desplazamiento causado por la desaparición del hábitat y la contaminación.

El municipio se halla situado en el valle que Humboldt hubiera apellidado jardín de América. Entre las principales plantas citaremos el Cayeno, la Estromelia, col del monte, el árbol del paraíso, la palma de cera del Quindío, La guadua que se emplea para construcción de las viviendas para los campesinos tiene la misma utilidad que el bambú para los asiáticos; se cultivan también rosas en todos los tamaños clases y colores, las dalias en todas las especies, margaritas, hortensias begonias, orquídeas de varios ordenes también alondras y glocinias.

Por último los suelos del municipio de caicedonia son ricos en nutrientes provenientes de cenizas volcánicas, constituyéndose en su principal ventaja comparativa junto con su riqueza hídrica¹⁰.

5.5.6. ECONOMÍA.

La principal actividad económica es la agricultura, en la que sobresalen los cultivos de café. No obstante se ha diversificado con cultivos de: plátano, caña panelera, yuca, maíz, banano, sorgo, soya, aguacate, frutas en especial los cítricos y hortalizas como el tomate. Otras actividades son la ganadería y el comercio.

¹⁰ <http://lutafe99.tripod.com/h1.html>

El DANE registro que en los hogares en Caicedonia el 66% cuenta con algún tipo de actividad económica. Es decir que en cerca de 505 hogares se desempeña algún tipo de actividad económica y al relacionar este número con otros datos se pudo inferir o pensar que alrededor de 1800 personas dependen directamente de actividades económicas desarrolladas en sus hogares. Para caicedonia el 10.5% de los establecimientos tienen una dedicación a la actividad industrial, el 55.2% a comercio y el 33.6% a servicios, siendo el comercio el que más personal ocupa. El área rural del municipio de caicedonia lo conforman 26 veredas cuya principal actividad económica es la agricultura con predominio del cultivo del café, acompañado por la ganadería y los productos de pan coger (yuca, plátano y hortalizas). Aunque en los últimos 10 años ha habido un marcado auge de los cultivos de cítricos y hortalizas como el tomate, la habichuela, de manera incipiente la piña y la ahuyama.

“Según datos de la URPA (Unidad de Planificación Agropecuaria - Valle), Caicedonia en el año 2007 tuvo una participación significativa en el departamento con respecto a la producción de plátano con el 13.4%, café con el 8.5%, lo anterior demuestra que en Caicedonia en los últimos años a diferencia del café, ha crecido su participación con una fuerte vocación hacia la producción de plátano¹¹....”

A pesar de la dinámica que generan los sectores de comercio y servicios en la economía de Caicedonia es el sector de agricultura el que cuenta con una mayor participación en los activos liquidados. Según la cámara de comercio, para el año 2005 dicho sector productivo concentro más del 65% del total de activos registrados, lo que contrasta con apenas un poco más del 4% del personal ocupado por este sector.

5.5.7. DESCRIPCIÓN DEL MERCADO LABORAL.

El mercado laboral de las empresas de Sevilla y Caicedonia se caracteriza por tener un alto porcentaje de familiares vinculados a las empresas (47%). El 45% de los empleados vinculados no cuentan con estudios tecnológicos y/o profesionales, el 26% tiene algún título profesional o cuenta con estudios tecnológicos, y de los

¹¹ Gómez Uvencer Alexander, Betancourt Guerrero Benjamín, Caracterización de las Mipymes de Sevilla y Caicedonia, identificación de las prácticas organizacionales predominantes, editorial UNIVALLE 2012.

profesionales o tecnólogos el 42% contesto que su cargo no está relacionado con su formación académica. El nivel académico predominante entre los empleados es el de secundaria, con un 77%. En materia de seguridad social, se observa que el 47% de los empleados no se encuentran afiliados a una EPS, el 73% no se encuentra cotizando pensión, el 71% no cuentan con afiliación a una empresa aseguradora de riesgos profesionales (ARP). Entre tanto, el 72% no se encuentra afiliado a alguna caja de compensación familiar, y en materia de cesantías el 78% de los empleados no acceden a este derecho laboral”¹² Dadas las características, no se puede pasar por alto la calificación que el profesor Alexander Uvencer Gómez cuando califica en su estudio, al mercado laboral de Sevilla y Caicedonia como precario.

¹² Gómez Uvencer Alexander, Betancourt Guerrero Benjamín, Caracterización de las Mipymes de Sevilla y Caicedonia, identificación de las prácticas organizacionales predominantes... editorial UNIVALLE 2012. PAG 81.

6. DISEÑO METODOLÓGICO.

6.1. TIPO DE ESTUDIO.

El presente estudio será de tipo descriptivo con carácter participativo y busca llamar la atención de los grupos de interés para que desde ahora se empiecen a buscar alternativas y propuestas estructurales para la generación de empleo y mecanismos para la protección o como mínimo la sostenibilidad del mismo mediante el fortalecimiento de la participación política y comunitaria en el municipio de Caicedonia.

6.1.1. SISTEMA DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN.

Estará basado en dos vertientes uno consiste en pedir la colaboración de los profesionales que están laborando en las diferentes empresas industriales, comerciales y de servicios del municipio de caicedonia. Para la otra se pedirá la colaboración de los presidentes de junta de acción comunal para que sean el puente que contacte a los encuestadores con las personas que se encuentran desempleados.

6.1.1.2. FUENTES PRIMARIAS.

Están constituidas por las personas que participaran en el estudio como encuestados o como entrevistados además de los datos estadísticos actualizados, proveídos por el DANE, y las oficinas de los diferentes estamentos públicos y privados.

6.1.1.3. FUENTES SECUNDARIAS.

Son los documentos y estudios correspondientes a los antecedentes de este estudio, los libros, periódicos y revistas; digitales e impresos, páginas de internet además de los documentos y trabajos de grado que aporten a este estudio.

7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS.

7.1. DISEÑO DEL INSTRUMENTO.

El instrumento consistirá de dos encuestas; una dirigida a 100 personas que están laborando actualmente y la otra, a 100 personas que no están laborando. Complementado con seis entrevista a seis personas

7.2. INVESTIGACIÓN PRELIMINAR Y PRUEBA PILOTO.

Se realizó con un grupo de voluntarios de la Universidad del Valle sede Caicedonia, pertenecientes al grupo de sexto semestre de contaduría a los cuales se les pidió su colaboración con el fin de lograr la mayor claridad en las preguntas del cuestionario. Para las entrevistas se pidió la colaboración de los docentes y directivos de la sede de la Universidad del Valle en Caicedonia

7.3. DETERMINACIÓN DE LA NECESIDAD DE INFORMACIÓN.

La universidad del Valle sede Caicedonia, la administración municipal, los observatorios y centros para el empleo, las políticas públicas y las iniciativas privadas, requieren información actualizada que les permita reducir la incertidumbre para la toma de decisiones y el planteamiento e políticas y procedimientos para la generación de empleo y la prevención de desórdenes socio demográficos, ambientales y económicos a los que puede llevar la persistencia de un mercado laboral precario.

7.4. HIPÓTESIS.

Caicedonia cuenta con una significativa oferta laboral la cual está sujeta a alternativas como el empleo subjetivo y la remuneración subjetiva, que son producto de la coyuntura por la que está pasando el municipio de Caicedonia y es una medida o acción a la cual recurren las organizaciones; con el propósito de garantizar la supervivencia de las mismas, pero; de alguna manera vulnera el mercado laboral volviéndolo precario, e inestable; por la apatía que genera la participación de los grupos de interés en su mejoramiento. Especialmente en los ofertantes de mano de

obra calificada y conocimientos; que prefieren quedarse cesantes o recurrir a la informalidad; en espera de un empleo cuya remuneración y las tareas asociadas al puesto de trabajo, sean acordes con el perfil que tienen. Un aspecto relevante, de gran peso y, que acentúa las imperfecciones del mercado de trabajo en Caicedonia Valle; haciéndolo precario, es la baja participación política y comunitaria.

7.5. ENCUESTAS Y CUESTIONARIOS.

7.5.1. CUESTA A PERSONAS CON EMPLEO

Caicedonia (Valle) Día_____ Mes_____ Año _____

Caicedonia cuenta con un gran potencial para la generación de empleo. Tenemos interés por conocer su opinión al respecto. La información que suministre para esta actividad tiene estricto carácter académico y confidencial. Reciba los más sinceros agradecimientos por su colaboración y por la veracidad de sus respuestas. Marcando con una x la respuesta que corresponda con su situación actual.

1. Género: Femenino_____ Masculino_____
2. Su edad, en años, se encuentra entre: 15 y 25_____ 25 y 35_____ 35 y 45_____
45 y 55_____ 55 y 65_____ Mayor de 65_____
3. ¿Hace usted aportes a salud? Sí_____ No_____
4. ¿Hace usted aportes a pensión? Sí_____ No_____
5. Sus ingresos en salarios mínimos, se encuentran entre: 0 y 1_____ 1 y 2_____ 2 y 3_____ 3 y 4_____
6. El máximo título académico obtenido por usted es: Primaria_____ Bachillerato_____ Técnico_____ Tecnólogo_____ Profesional_____ Otro _____ ¿Cuál?_____
7. ¿Estudia usted actualmente? Sí_____ No_____
8. ¿Cuál medio de información y convocatoria le permitió saber, de la vacante, para el empleo, que tiene actualmente? Radio _____ Perifoneo _____ Internet _____ Periódico _____
Voz a voz _____ Un amigo _____ Agencia de empleo _____ Cartelera _____ Televisión _____
Volante _____ Otro _____: ¿Cuál? _____
9. Las horas que labora a la semana están entre. 0 y 10 _____ 10 y 20 _____ 20 y 30 _____
30 y 40 _____ 40 y 50 _____ Más de 50 _____
10. ¿Considera que las funciones que tiene corresponden a su título? Sí_____ No_____
11. ¿Considera que la remuneración recibida corresponde a las horas y la dedicación que le demandan sus funciones? Sí _____ No _____

12. ¿Está usted en espera de un empleo mejor remunerado? Sí_____ No_____
13. ¿Se encuentra usted inscrito el libro de su junta de acción comunal? Sí_____ No_____
14. ¿Se encuentra afiliado a un sindicato? Sí_____ No_____
15. ¿Reconoce usted el “voz a voz” como un medio válido, para convocar e informar a las personas? Sí_____ No_____
16. ¿Qué lo anima a vivir en Caicedonia? El clima_____ Su gente_____ El empleo_____ La familia_____ Los estudios_____ Negocios_____ La salud_____ El comercio_____ Costo de vida_____ Otro _____ ¿Cuál?_____

7.5.2. ENCUESTA A PERSONAS SIN EMPLEO.

Caicedonia (Valle) Día_____ Mes_____ Año _____

Caicedonia cuenta con un gran potencial para el empleo. Tenemos interés por conocer su opinión al respecto. La información que suministre para esta actividad tiene estricto carácter académico y confidencial. Reciba los más sinceros agradecimientos por su colaboración y por la veracidad de sus respuestas. Marcando con una x la respuesta que corresponda con su situación actual.

1. Género: Femenino_____ Masculino_____
2. Su edad, se encuentra entre: 15 y 25_____ 25 y 35 _____ 35 y 45 _____ 45 y 55 _____ 55 y 65 _____ Mayor de 65 años_____
3. ¿Hace usted aportes a salud? Sí_____ No_____
4. ¿Hace usted aportes a pensión? Sí_____ No_____
5. Sus ingresos, en salarios mínimos, se encuentran entre: 0 y 1_____ 1 y 2_____ 2 y 3_____ 3 y 4_____
6. El máximo título académico obtenido por usted es: Primaria_____ Bachillerato_____ Técnico_____ Tecnólogo_____ Profesional_____ Otro _____ ¿Cuál?_____
7. ¿Estudia usted actualmente? Sí_____ No_____
8. ¿Cuál es el medio de información y convocatoria al que dirige más su atención para buscar empleo? Radio_____ Perifoneo_____ Internet_____ Periódico_____ Voz a voz_____ Un amigo_____ Agencia de empleo_____ Cartelera_____ Televisión_____, Volante_____ Otro_____: ¿Cuál?_____
9. ¿Considera que las ofertas de empleo, corresponden a su título? Sí_____ No_____
10. ¿Considera que las horas y la dedicación que le demandan las ofertas de empleo, corresponden con la remuneración ofrecida? Sí _____ No _____
11. ¿Está usted en espera de un empleo mejor remunerado, que el que tenía? Sí_____ No_____
12. ¿De qué depende su sustento? Ahorros_____ Ventas_____ artesanías_____ prestamos_____ Reemplazos_____ Asesorías_____ La familia_____ subsidio_____ Crédito_____ Otro _____ ¿Cuál?_____

13. ¿Se encuentra usted inscrito en el libro de su junta de acción comunal? Sí _____ No _____
14. ¿Ha estado afiliado a un sindicato? Sí _____ No _____
15. Reconoce usted el “voz a voz” como una manera válida, para informar y convocar a las personas.
Sí _____, No _____
16. ¿Qué lo anima a vivir en Caicedonia? El clima _____ Su gente _____ El empleo _____ La familia _____
Los estudios _____ Negocios _____ La salud _____ El comercio _____
Costo de vida _____ Otro _____ ¿Cuál? _____

7.6. CUESTIONARIO PARA LAS ENTREVISTAS.

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?
2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?
3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?
4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?
5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo, para los residentes del municipio de Caicedonia?
6. ¿Ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de caicedonia?
7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?
8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como (rol) para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?
9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?
10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?
11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

7.7. TAMAÑO DE LA MUESTRA.

La muestra tiene un tamaño de 195 encuestas correspondientes a 95 personas con empleo y 100 personas sin empleo; teniendo en cuenta para ello el carácter participativo del estudio por lo cual se dio prioridad a una muestra significativa que permitiera identificar las tendencias predominantes para los residentes en el municipio de Caicedonia.

7.8. DEFINIR LA MUESTRA:

Se encuestará a personas que se encuentren en edad productiva o que estén participando del mercado laboral del municipio de Caicedonia y se entrevistara a 7 (siete) personas representantes de los grupos de interés.

7.9. PERSONAS QUE PARTICIPARON EN EL ESTUDIO.

Los directivos, el personal de apoyo y los estudiantes de la Universidad del Valle sede Caicedonia y la comunidad en general.

Cabe destacar la participación y el aporte como encuestadores de:

María Luisa Baena Jurado

Leidy Johana Ortiz.

Víctor Alfonso Roballo

7.10. RECURSOS DISPONIBLES. Estarán conformados por las instalaciones y equipos de la universidad del Valle sede Caicedonia, un computador portátil, junto a otros recursos humanos, económicos y técnicos de carácter variado.

7.11. TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN.

La información obtenida tiene un carácter predominante mente académico y se manejó con un tabulado que permite relacionar cada etapa o aspecto con las preguntas de las encuestas y las entrevistas; acompañado de una gráfica circular y otra de barras acompañados de una tabla comparativa del numero o tendencia en las respuestas de las personas con empleo con el de las respuestas de las personas sin

empleo. Los comentarios y las conclusiones serán limitados, y serán las cifras las que hablen, evitando herir la susceptibilidad de los grupos de interés. Sus resultados estarán a disposición de la comunidad en general.

7.12. RESULTADOS ALCANZADOS.

Los resultados alcanzados están muy próximos a los resultados esperados, gracias a la participación de gran parte de los grupos de interés a pesar de la apatía demostrada por algunos de sus participantes

8. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN.

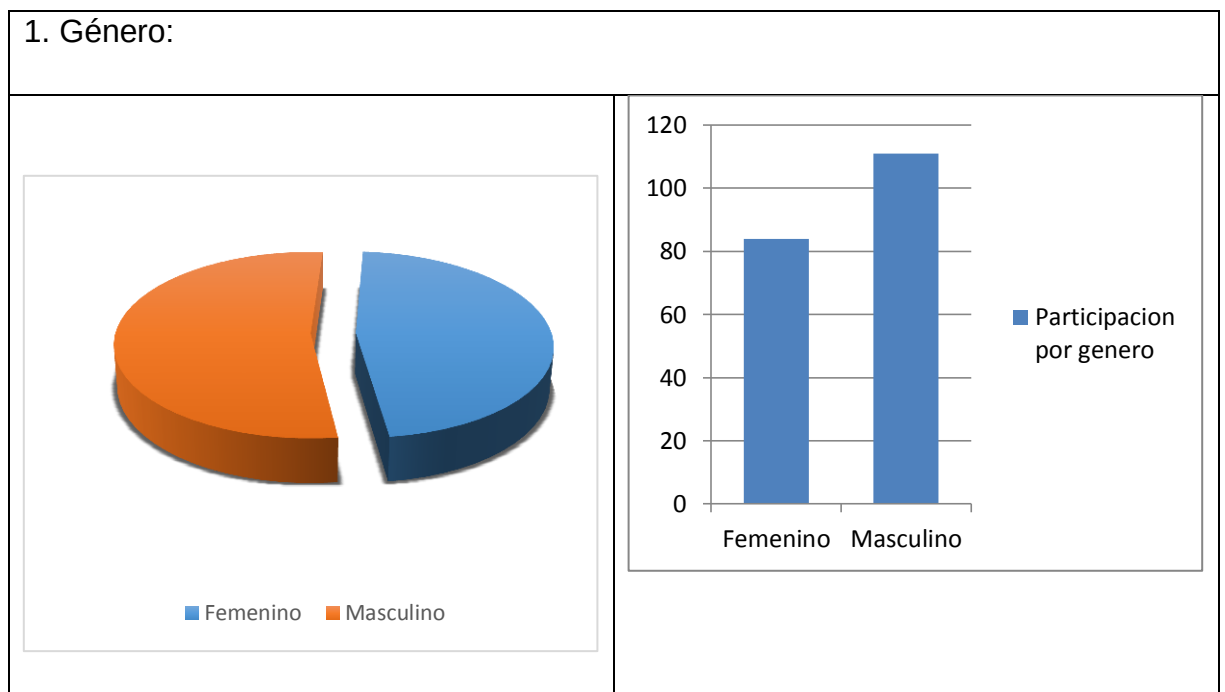
Se realizó usando las gráficas de la tabulación de las encuestas y la transcripción de las entrevistas.

8.1. TABULACIÓN Y GRÁFICAS.

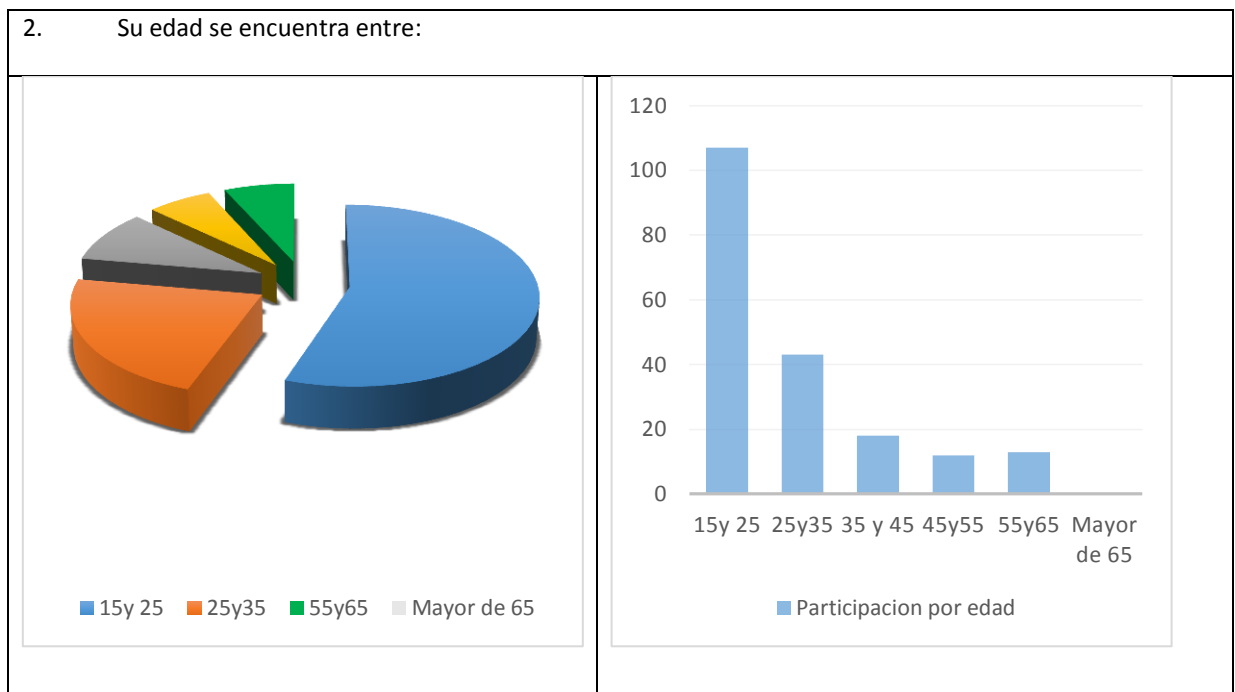
ETAPA O ASPECTO:

DETERMINACION DE LA NECESIDAD DE INFORMACIÓN

PREGUNTAS:

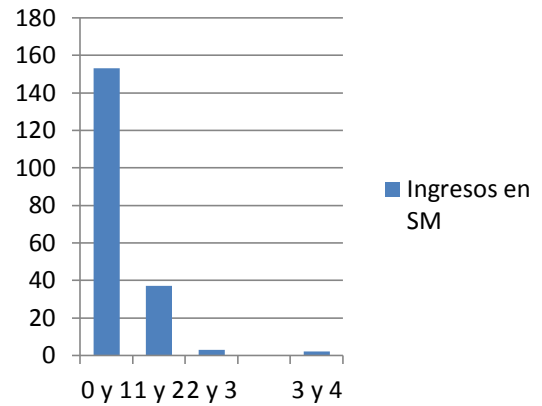
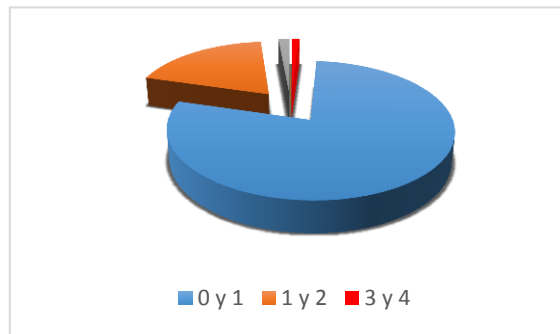


1. Género:	Personas con empleo	Personas sin empleo
Femenino	42	42
Masculino	53	58



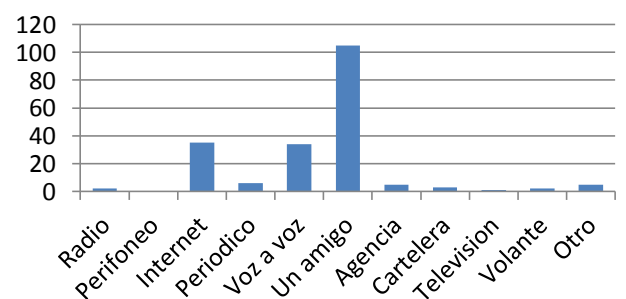
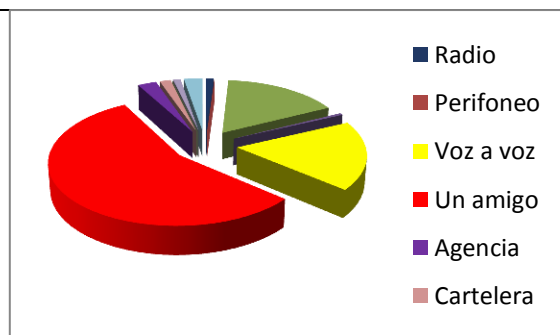
2.	Su edad se encuentra entre	Personas con empleo	Personas sin empleo
	15 y 25	42	65
	25 y 35	28	15
	35 y 45	11	7
	45 y 55	6	6
	55 y 65	8	7
	Más de 65		

5. Sus ingresos, en salarios mínimos, se encuentran entre:



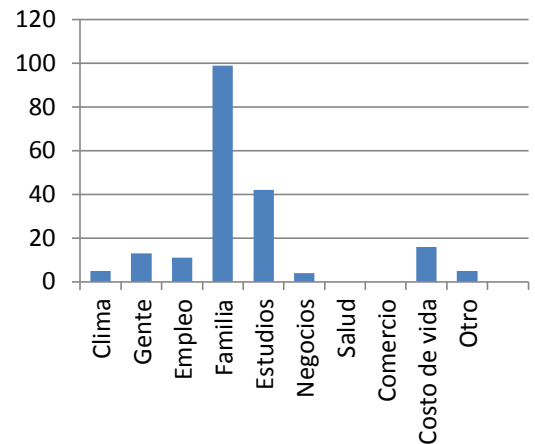
5. Sus ingresos, en salarios mínimos, se encuentran entre:	Personas con empleo	Personas sin empleo
0 y 1	62	91
1 y 2	28	9
2 y 3	3	
3 y 4	2	

8. ¿Cuál es el medio de información y convocatoria al que dirige más su atención para buscar empleo?



8. ¿Cuál es el medio de información y convocatoria al que dirige más su atención para buscar empleo?	Personas con empleo	Personas sin empleo
Radio	1	1
Perifoneo		
Internet	8	23
Periódico	1	
Voz a voz	18	17
Un amigo	62	43
Agencia de empleo	2	3
Cartelera	2	1
Televisión		
Volante		2
Otro	1	4

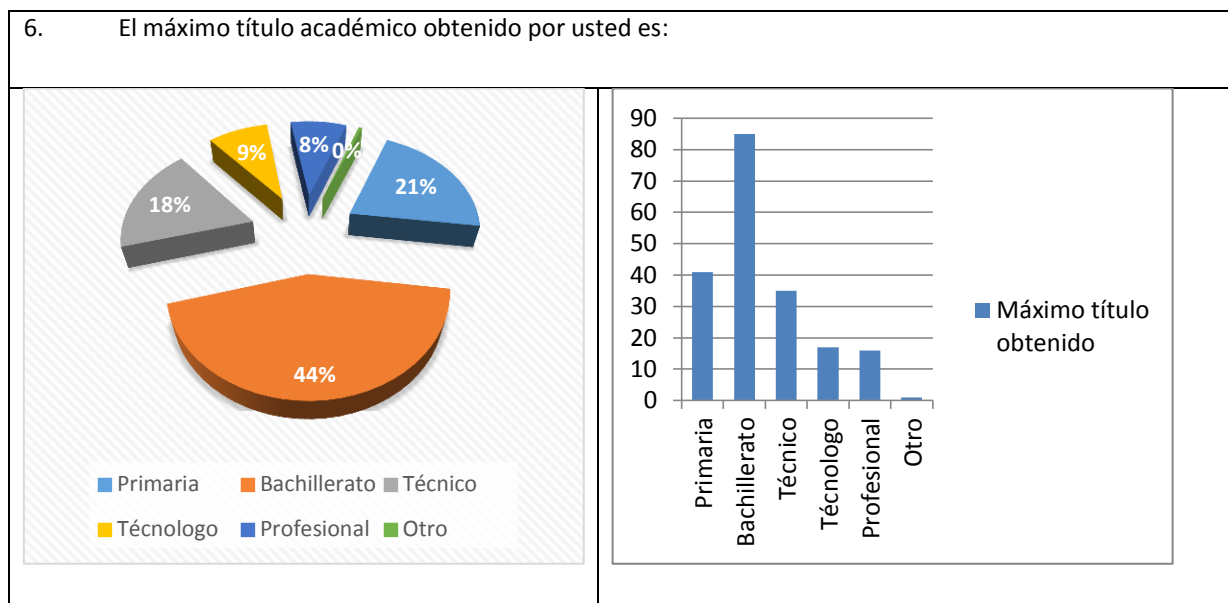
16. ¿Qué lo anima a vivir en Caicedonia?



16. ¿Qué lo anima a vivir en Caicedonia?	Personas con empleo	Personas sin empleo
Clima	5	0
Gente	6	7
Empleo	10	1
Familia	54	45
Estudios	11	31
Negocios	1	3
Costo de vida	7	9
Otro	1	4

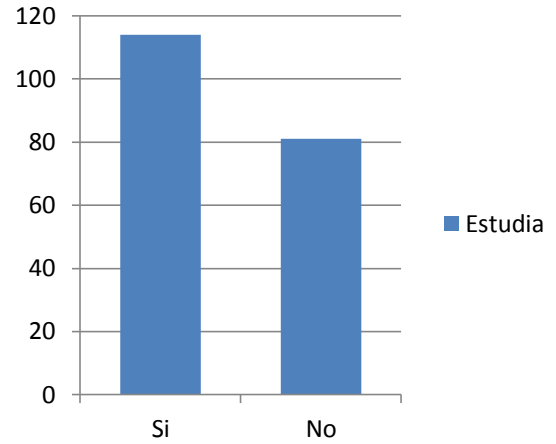
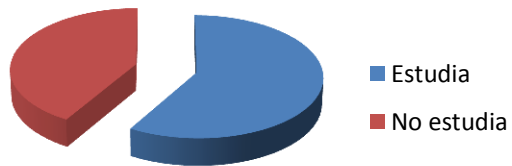
ETAPA O ASPECTO: FORMULACION DEL PROBLEMA

PREGUNTAS:



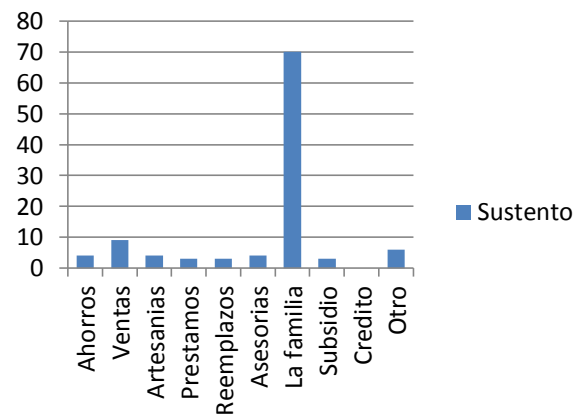
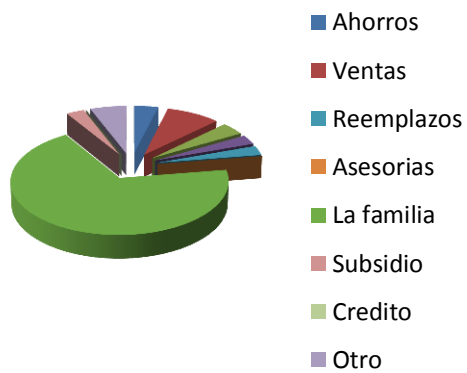
6. El máximo título académico obtenido por usted es:	Personas con empleo	Personas sin empleo
Primaria	17	24
Bachillerato	40	45
Técnico	18	17
Tecnólogo	8	9
Profesional	11	5
otro	1	

7. ¿Estudia usted actualmente?



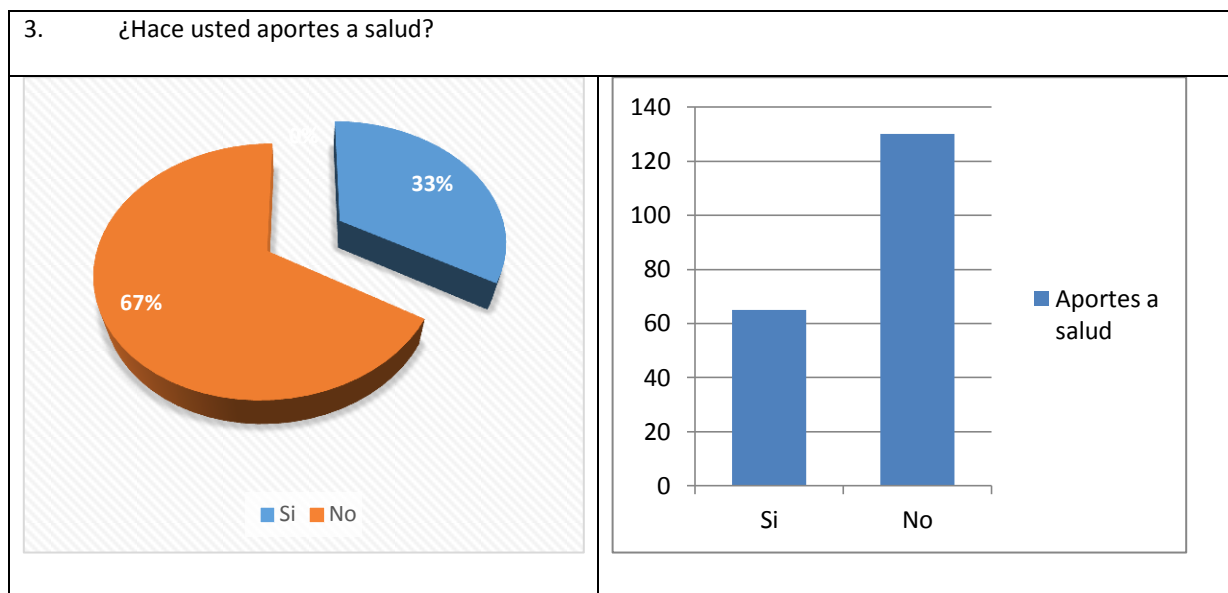
7. ¿Estudia usted actualmente?	Personas con empleo	Personas sin empleo
Sí	47	67
No	48	33

12. ¿De qué depende su sustento?

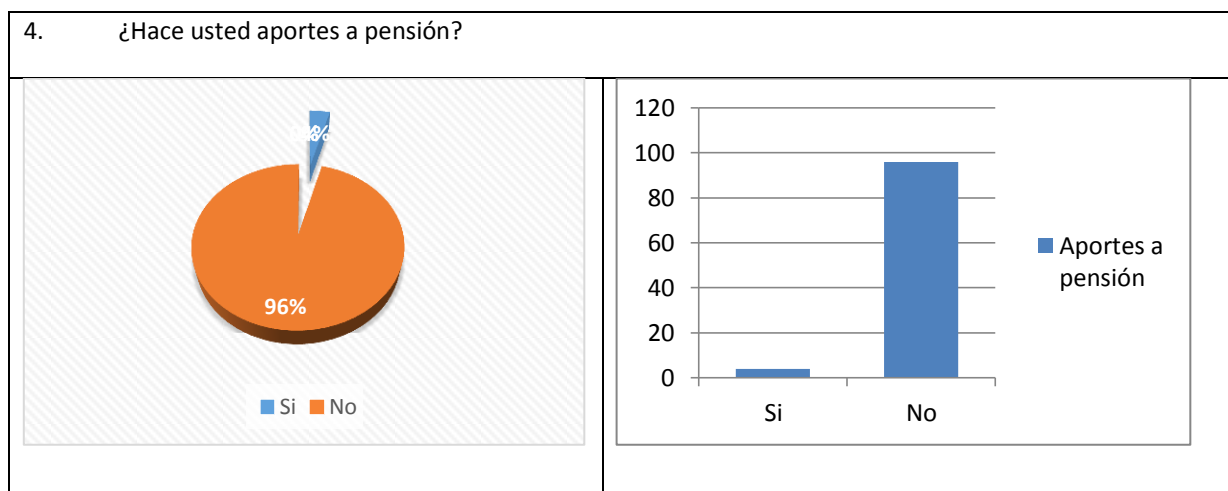


ETAPA O ASPECTO: OBJETIVO GENERAL. “Presentar un estudio nominal, de la oferta laboral en el municipio de Caicedonia Valle”.

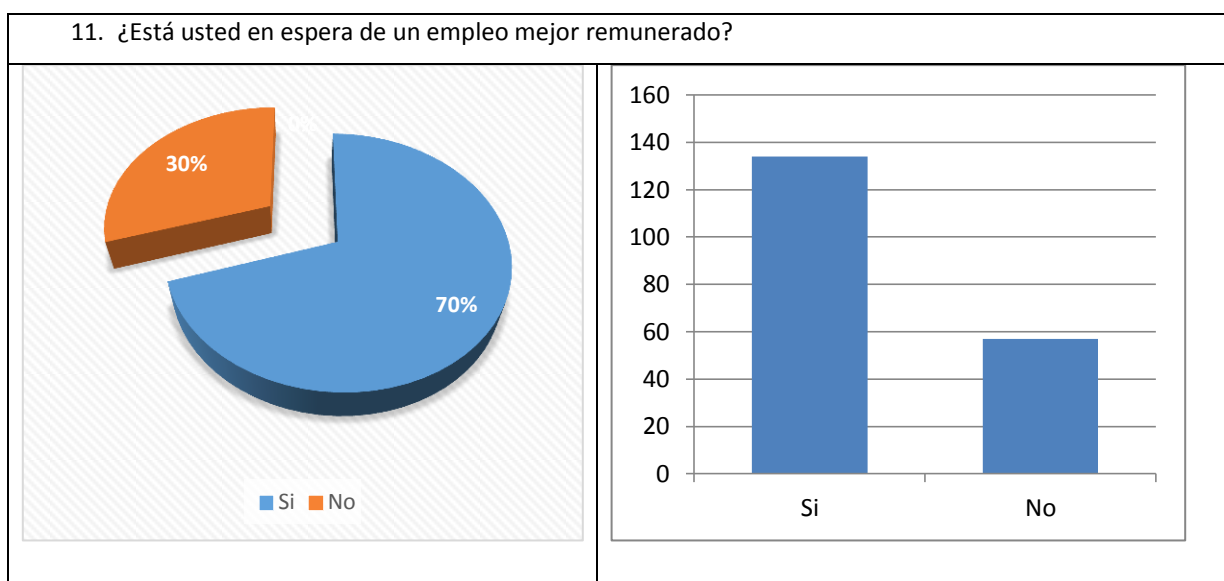
PREGUNTAS:



3. ¿Hace usted aportes a salud?	Personas con empleo	Personas sin empleo
Sí	52	13
No	43	87

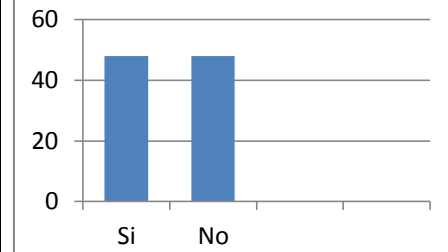
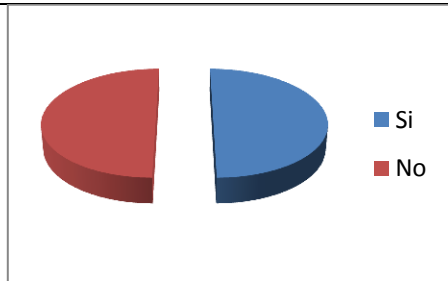


4. ¿Hace usted aportes a pensión?	Personas con empleo	Personas sin empleo
Sí	42	4
No	53	96

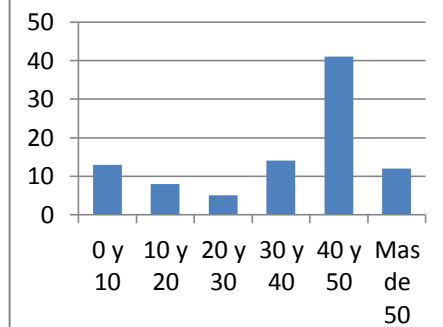
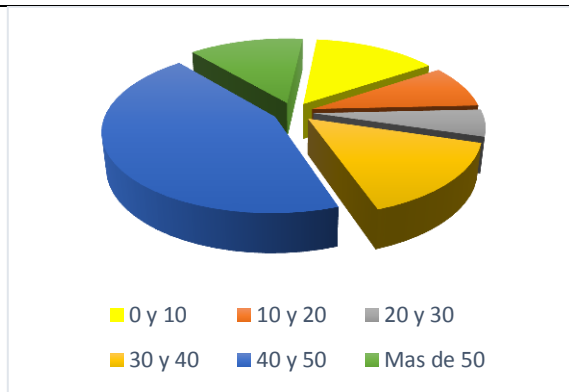


11. ¿Está usted en espera de un empleo mejor remunerado?	Personas con empleo	Personas sin empleo
Sí	60	74
No	35	22

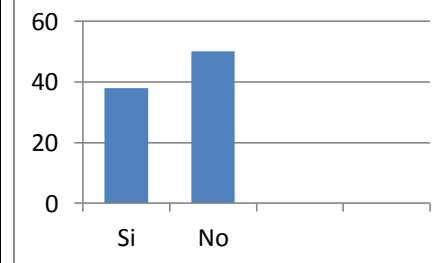
9. ¿Considera que las ofertas de empleo que recibe corresponden a su título?



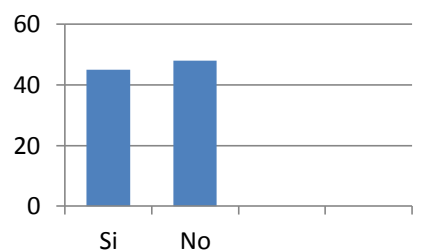
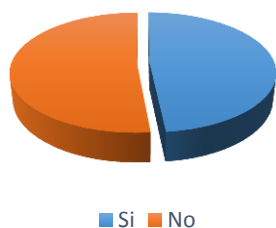
9. Las horas que labora a la semana están entre:



10. ¿Considera que las funciones que tiene corresponden a su título?

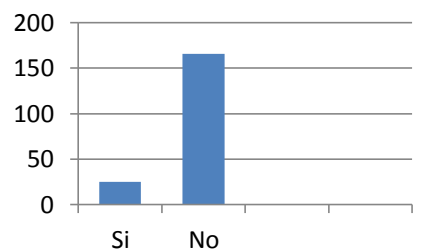
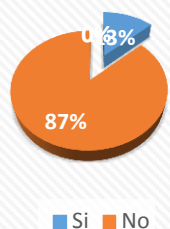


11. ¿Considera que la remuneración recibida corresponde a las horas y la dedicación que le demandan sus funciones?

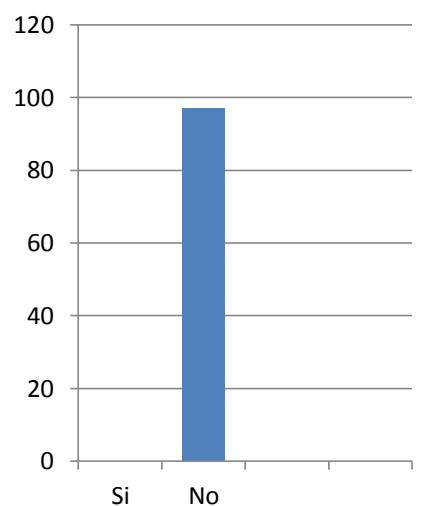
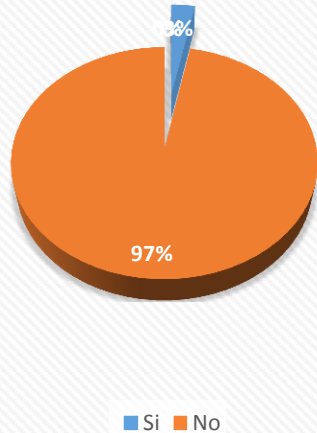


ETAPA O ASPECTO: OBJETIVOS ESPECIFICOS

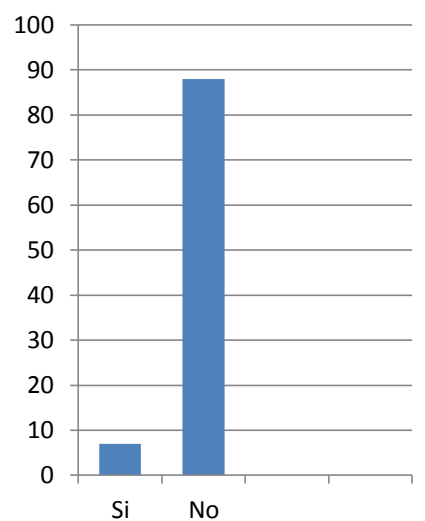
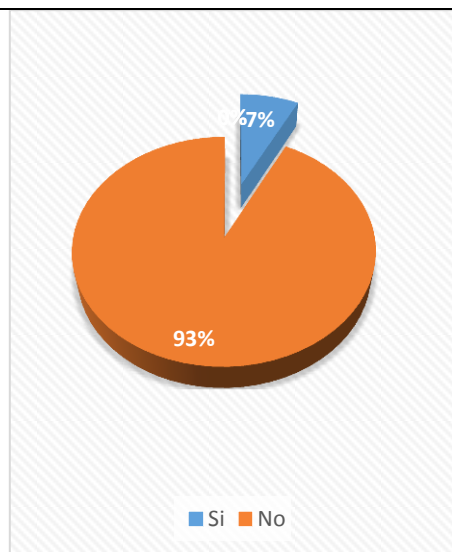
13. ¿Se encuentra usted inscrito el libro de su junta de acción comunal? Sí _____ No _____



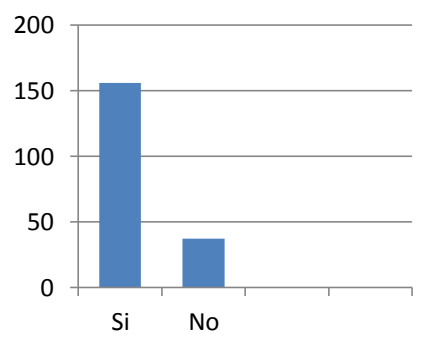
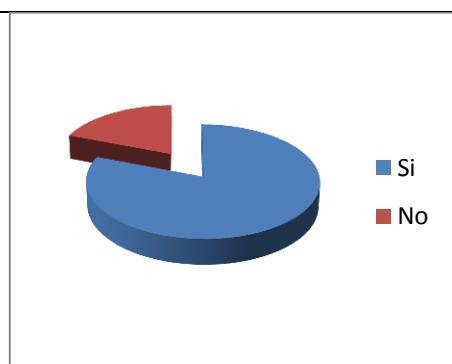
14. ¿Ha estado afiliado a un sindicato?



14. ¿Se encuentra afiliado a un sindicato?



15. ¿Reconoce usted el “voz a voz” como un medio válido, para convocar e informar a las personas?



15. ¿Reconoce el voz a voz como un medio valido para informar y convocar a las personas	Personas con empleo	Personas sin empleo
Sí	77	79
No	17	

8.2. ENTREVISTAS:

La siguiente es la consignación de las respuestas de los entrevistados

DIRECTIVO DOCENTE

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

- R/ La calidad académica.
- Oportunidades para los bachilleres.
- se han mejorado las oportunidades de acceso a la educación superior a menor costo

2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Buscar cómo desarrollar el municipio social, económica y ambientalmente

3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?

R/ Por ahora muy poca.

4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Muy regular, no hay empresas que puedan brindar buenos salarios, las actuales ofrecen salarios por debajo del mínimo.

5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo, para los residentes del municipio de Caicedonia?

R/ No la conozco

6. ¿De qué manera ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de Caicedonia?

R/ No he sido tenido en cuenta.

7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?

R/ La administración municipal como ente no puede crecer más porque ya tiene una carga laboral muy grande. No hay iniciativas para la instalación de empresas nuevas o existentes

8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como Directivo docente para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Seguir apoyando iniciativas tendientes al empresarismo y el emprendimiento.

9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Buscar la formación de la ciudadela del empleo en el sentido de que haya un sitio donde se puedan establecer nuevos empleos.

10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?

R/ No

11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

R/ Si, porque el “voz a voz” si se da de manera seria permite una buena comunicación; mientras no degenera en chisme

REPRESENTANTE DEL SECTOR COMERCIAL.

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Los jóvenes y en general, la comunidad interesada en adquirir conocimientos académicos, no tienen las afujías y dificultades de otros tiempos.

2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Las empresas y diferentes entidades públicas y del estado afincadas en esta localidad, son las más beneficiadas por la alta calidad de sus empleados.

3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?

R/ La universidad ha sido y será impulsadora de fuerza laboral de calidad; lo que genera que los egresados del municipio puedan aspirar a puestos ocupados por personas de otras ciudades por falta de profesionales en el municipio

4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Caicedonia cuenta con bajo nivel de empleo formal; en el municipio abunda el empleo no brinda todas las garantías para un empleo digno y seguro.

5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo, para los residentes del municipio de Caicedonia?

R/ No, actualmente no conozco ninguna.

6. ¿De qué manera ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de Caicedonia?

R/ Creo que en Caicedonia hace falta una organización permanente de los comerciantes, donde se nos guíe, capacite y acompañe para la generación de empleo en el municipio y no he sido tenido en cuenta para gestionar planes de empleo.

7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?

R/ Hace falta un compromiso con el pueblo un trabajo más dedicado a aprovechar todas las oportunidades que tiene Caicedonia para generar empleo y bienestar a la comunidad.

8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como comerciante para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Como primer aporte considero, que la buena administración de mi establecimiento es un componente importante que garantiza la generación de empleo con calidad humana, que permita el desarrollo personal del empleado.

9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Pienso que la mejor oportunidad que se le puede brindar a una persona es un empleo que les permita crecer, formarse y progresar personalmente

10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?

R/ Si

11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

R/ Si, la comunicación cara a cara es una manera efectiva de interactuar con las personas, puede relacionar de una manera más clara y humana.

LIDER COMUNITARIO

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Con el apoyo de la universidad, el municipio ha podido ofrecer oportunidades de educación superior en diferentes ares, por lo cual se beneficia, el agro, y se dinamiza un poco más la economía a través del fortalecimiento del talento

humano, de igual forma se hace un aporte a nivel región ya que diferentes personas procedentes de municipios aledaños se han beneficiado de la oferta académica.

2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Muchos, el desarrollo cultural y educativo de una comunidad, posibilitan el desarrollo de la misma y contribuyen en la construcción de mejores condiciones y una mejor calidad de vida para todos sus miembros.

La labor de la universidad puede traer desarrollo económico, aportes en la construcción de espacios que favorezcan la convivencia en los diferentes contextos, y caicedonitas con posibilidades de formación profesional y laboral

3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?

R/ La Univalle realiza un aporte en cuanto a la generación de empleo se trata ya que sus programas permiten que algunos ciudadanos adquieran destrezas necesarias para realizar labores en diferentes contextos, no obstante no es muy evidente que estas personas que se preparen allí busquen crear por ejemplo empresas en el municipio, sino que buscan emplearse donde ya hay vacantes, en caso de no encontrarlas se trasladan a otra ciudad, por tanto no se genera empleo y parte del personal que se capacita se marcha.

4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ No me es claro con exactitud el enfoque de la pregunta, sin embargo en términos generales, diríamos que es algo deficiente en cuanto que el nivel de cobertura no es aceptable, pues gran parte de la población no cuenta con condiciones laborales dignas, pero se ven expuestas a trabajar bajo estas circunstancias al no tener otras opciones

5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo, para los residentes del municipio de Caicedonia?

R/ Ninguna

6. ¿De qué manera ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de Caicedonia?

R/ Por el momento, no puedo enunciar ninguna situación o momento en el que haya recibido invitaciones para realizar aportes en proyectos que tengan dicha finalidad.

7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?

R/ Hay mucho por hacer, ya que es evidente que un considerable porcentaje de caicedonitas se deben trasladar a otros entes territoriales debido a la carencia de empleo, en este municipio, para buscar mayores oportunidades, para ellos y sus familias

8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como líder comunitario para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?

R/

- Participando activamente en proyectos encaminados a buscar generación de empleo, liderados por la administración municipal en compañía de las diferentes instituciones públicas y privadas.
- Comunicando de estos proyectos a la comunidad y apoyándolos y motivándolos para que se hagan partícipes de los mismos.

9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Se requiere de una movilización muy grande, de las diferentes instituciones y miembros de la comunidad caicedonita, pero definitivamente el proceso debe ser liderado por la administración municipal; se pueden generar mesas de trabajo y generar y desarrollar propuestas en torno al turismo y la producción de bienes o productos novedosos, que se traduzcan en fuentes de empleo constante,

10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?

R/ Si

11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

R/ Depende de la actividad a realizar ya que en ciertos casos no es una estrategia tan útil, puesto que no se observa una participación significativa por parte de la comunidad.

REPRESENTANTE DEL SECTOR POLÍTICO (CONCEJAL DEL MUNICIPIO)

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ La universidad el Valle sede Caicedonia ha traído a nuestro municipio una dinámica educativa muy positiva mostrándole a toda la comunidad juvenil la posibilidad de acceder a los estudios universitarios; fomentando el deseo de superación a propios y extraños ofertando un sin número de actividades que permiten la interacción educativa y cultural destacando potenciales, permitiéndonos avanzar poco a poco en este campo educativo.

2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Se puede mejorar nuestra comunidad en el campo educativo permitiendo tener profesionales propios que accionen en bien del municipio, siendo esto un ejemplo para los jóvenes y se motiven a culminar sus estudios superiores logrando una calidad de vida mucho mejor a futuro para nuestra comunidad.

3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?

R/ Al poder acceder a los estudios profesionales nos sentimos más útiles permitiendo la mejora en la oferta del servicio según los estudios realizados lo que ayuda a tener niveles de calidad altos y con proyección futurista.

4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ La calidad del empleo en nuestro municipio es mediana por el sin número de jóvenes que se encuentran desempleados y no avanzamos en generar empresas que permitan el accionar de nuestra comunidad lo que va deteriorando el tejido social.

5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo, para los residentes del municipio de Caicedonia?

R/ No conozco ninguna medida de protección del empleo.

Muchos residentes de nuestro municipio se desplazan a otras comunidades a prestar sus servicios puesto que muchas veces no se sienten valorados en su propio territorio (priman los intereses políticos).

6. ¿De qué manera ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de Caicedonia?

R/ Como concejala del municipio no se nos tienen en cuenta para la gestión de planes como tal nos muestran resultados a la hora de hacer el control político muchas veces estamos desinformados.

El municipio espera hasta el momento que de afuera hagan inversión y lleguen empresas que generen empleo pero no hay una visión amplia para la creación de empresas por parte del municipio.

7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?

R/ La gestión es baja de hecho no se han cumplido los índices propuestos para el periodo legislativo según el plan de gobierno expuesto por el alcalde se pretende mejorar a fin del periodo año 2015.

8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como concejal, para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Preparar nuestros jóvenes desde la escuela en la mentalidad de construir y generar empresa y prestar las herramientas según sea la necesidad locativa teniendo en cuenta nuestras fortalezas municipales para focalizar los esfuerzos y prosperar con empresas que atiendan las necesidades de la comunidad educativa.

9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Realizar una encuesta en todos los sectores para detectar las necesidades más sentidas. Y poder ofrecer lo necesario lo que garantizaría un éxito.

10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?

R/ Sí

11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

R/ Es un instrumento útil pero no logra los resultados esperados a la hora de convocar.

REPRESENTANTE DEL SECTOR PUBLICO (Secretario de despacho)

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/

- Oportunidades académicas para estudiantes de bajos recursos económicos y que de no estar presente la sede nunca hubieran podido alcanzar la educación superior.
 - Crear un polo de desarrollo empresarial e investigativo apoyando los procesos de planeación, ejecución y evaluación de los planes de desarrollo de los entes públicos y privados en el municipio.
2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Creación de empresas que mejoren el producto interno bruto del municipio generando nuevas fuentes de empleo y mejorando los ingresos de las familias de estratos uno (1) y dos (2) del SISBEN.

Estimular el arte y la cultura para que el desarrollo del municipio no solo sea de carácter económico sino también cultural, social y deportivo

3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?

R/ El programa de administración de empresas de la sede Caicedonia lleva más de 15 años egresando profesionales con competencia en formación de empresas lo cual ha permitido no solo aumentar programas profesionales en la localidad sino también para formar estos profesionales no para salir a buscar empleo sino también en crear oportunidades laborales para quienes no tienen opciones laborales.

4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ En su mayoría el empleo en Caicedonia corresponde al sector informal que incluye al sector agropecuario y al sector comercial que no brindan las condiciones mínimas requeridas como son las propias del empleo formal (seguridad social, primas, cesantías, vacaciones y cajas de compensación familiar) donde la mayoría reciben ingresos inferiores a un SMMLV.

5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo para los residentes del municipio de Caicedonia?

R/ Las medidas de protección del empleo son solo para quienes cuentan con afiliación a una caja de compensación familiar que ofrece el subsidio de desempleo.

6. ¿De qué manera ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de Caicedonia?

R/ A nivel regional Caicedonia ha sido tenido poco en cuenta para la creación de empleo por parte de empresas de carácter nacional e internacional a pesar de

estar ubicado en el triángulo del café y a pocas horas de la vía a la línea la vía a Buenaventura, solo se generan pocos empleos derivados del comercio y de la agricultura pero no de la gran industria.

7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?

R/ Regular, esta administración no ha logrado satisfacer la demanda de empleo por parte de profesionales recién egresados, ni del tecnológico ni técnico, pues se requiere mayor participación de empresas interesadas.

8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como Secretario de despacho para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Mi competencia no tiene relación con la generación de empleo lo que se puede hacer desde aquí es mejorar las condiciones de salud en la localidad para generar condiciones de vida que atraigan a grandes empresas a interesarse a que se instalen en la localidad.

9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Crear condiciones (aunque ya se están propiciando) que hagan atractivo el municipio como con Marinilla Antioquia, Sopo en Cundinamarca o Dosquebradas en Risaralda, uno de ellos es la creación de una zona franca con excepción de impuestos por largos periodos para que generen más puestos de trabajo.

10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?

R/ Sí

11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

R/ Pocas veces es suficiente el “voz a voz”.

REPRESENTANTE DEL SECTOR AGROPECUARIO

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Formación de profesionales que han desempeñado cargos tanto públicos como privados tanto en el aspecto tecnológico como profesional. También ha formado profesionales de su área de influencia con impacto nacional reconocido por su categoría.

2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Una limitación que tiene Caicedonia y el país es la necesidad del montaje de todo un proceso de agroindustria que aporte valor agregado a la producción agrícola

3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?

R/ La formación de empresarios orientados a la generación de empleo por la creación de empresa; que aprovechen las ventajas que tienen los productos como la fibra de plátano haciendo estudios que permitan la transformación de los productos de la región.

4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ El desempeño de personal calificado es muy eficiente, la remuneración no es atractiva pero Caicedonia ofrece oportunidades para el progreso del municipio y las personas.

5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo, para los residentes del municipio de Caicedonia?

R/ Hay medidas pero no están establecidas como tal, porque los empleadores dan prioridad a los habitantes de Caicedonia y los egresados de la Universidad del Valle sede Caicedonia

6. ¿De qué manera ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de Caicedonia?

R/ no, nunca se han hecho foros o invitaciones para escuchar propuestas de manera abierta.

7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?

R/ Hace falta una política integral de la generación de empleo.

8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como representante de los agricultores para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?

R/

- Organizar procesos de producción aportando valor agregado a los productos de la región.
- Generar iniciativas que permitan aprovechar los excedentes por temporada de cosecha.
- Concretar esas iniciativas
- Ser constante y menos individualista.
- Aprovechar los convenios institucionales.

9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/

- Analizar las empresas existentes.
- Capacitar a los propietarios y empleados a través de convenios institucionales.
- Proyectar la producción a largo plazo evitando el desperdicio por desconocimiento de procesos de transformación.

10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?

R/ No.

11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

R/ Sí, este forma parte de la tradición oral es la base del desarrollo y origen de las comunicaciones.

ESTUDIANTE UNIVERSITARIO:

1. Según su opinión, ¿Cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia, que han mejorado, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ La calidad educativa brinda la oportunidad de mejorar en aspectos como: cultura, responsabilidad social y desarrollo. Caicedonia mejora; además de promover la oportunidad de educar a sus habitantes para que estos proporcionen nuevos rumbos para el municipio.

2. Según su opinión ¿cuáles son los aspectos del municipio de Caicedonia que pueden ser mejorados, con el aporte de la Universidad del Valle sede Caicedonia?

R/ Convivencia- A nivel económico proporciona un ingreso adicional al comercio- la calidad de vida.

3. ¿Qué relación encuentra entre la Universidad del Valle sede Caicedonia y la generación de empleo en el municipio?

R/ La verdad no encuentro relación por la falta de unión o proceso de empleo que se deben desarrollar con la articulación de alcaldía, empresa privada y universidad

4. ¿Cómo considera la calidad del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/ Media y muy básica sin rumbo al progreso

5. ¿Conoce alguna medida de protección del empleo, para los residentes del municipio de Caicedonia?

R/ La verdad no conozco ninguna, ni la misma alcaldía u ente hace lo posible para comunicarlo.

6. ¿De qué manera ha sido tenido en cuenta para aportar en la gestión de planes de generación de empleo, en el municipio de Caicedonia?

R/ La verdad he trabajado como gestor cultural pero este tipo de empleo es básico y mal remunerado que es otra falencia, porque todo debe ser tan económico para ellos y para los que se ensucian las manos no existen más opciones que las que ofrecen los modelos económicos.

7. ¿Qué calificativo le merece la gestión de la administración municipal, en lo que a la generación de empleo se refiere?

R/ En las alcaldías locales se ve la corrupción y solo trabajan amigos, familiares o personas que ayudaron a la campaña del alcalde en curso.

8. ¿Cuál considera puede ser su aporte como estudiante universitario para la generación de empleo en el municipio de Caicedonia?

R/

- Crear un concurso municipal.
- Promover el uso de los bancos de empleo.
- Comunicar todas las oportunidades para emplear.
- Crear una oficina de empleo.

9. ¿Qué propuesta o iniciativa se le ocurre para mejorar las condiciones del empleo en el municipio de Caicedonia?

R/

- Crear un concurso municipal
- Promover el uso de los bancos de empleo
- Comunicar todas las oportunidades para emplear
- Crear una oficina de empleo

10. ¿Se encuentra inscrito en el libro de su junta de acción comunal?

R/ No

11. ¿Reconoce el “voz a voz” como una manera válida para informar y convocar a las personas?

R/ No es la manera apropiada y es muy informal

8.2. ANÁLISIS DE DATOS.

Las gráficas y las cifras permiten inferir que la oferta laboral en Caicedonia Valle es equilibrado en lo que a la participación por género se refiere; queda ratificado el gran potencial que tiene Caicedonia para la generación de empleo por su alta población con edades entre los 15 y 35 años y por la oferta laboral que se ve fortalecida por las personas que ya tienen empleo pero que están en busca de uno mejor remunerado.

El aspecto que tiene mayor incidencia en el mercado laboral de Caicedonia es la poca participación política y comunitaria lo cual hace vulnerable el mercado laboral, en el caso de ser necesaria la aplicación de medidas de protección del empleo para los habitantes del municipio, especialmente sus raizales. También es evidente el alto grado de aceptación que tienen los mecanismos de comunicación, información y convocatoria cerrada, como lo son: por medio de un amigo o del “voz a voz”.

Por último cabe destacar que la institución o ente con mayor peso es la familia como generador de cohesión social y económica y aunque el mercado laboral tiene un marcado énfasis de precario Caicedonia sigue siendo un lugar lleno de oportunidades para el desarrollo integral de propios y extraños. Aspecto que se ve fortalecido con La presencia de la Universidad del Valle sede Caicedonia la cual goza de una imagen positiva enfatizada por el desempeño de sus egresados

9. CONCLUSIONES.

Caicedonia no escapa a la aplicación de prácticas empresariales propias de la globalización en la cual se halla inmersa; se hace necesario que los grupos de interés presten atención al empleo en especial a los ofertantes de mano de obra y conocimientos los cuales por sus características etarias o de edad y por la variedad de ofertas para capacitarse y calificar laboralmente están a la expectativa de planes y proyectos que les permita apalancarse como emprendedores o que demanden sus servicios , como un aspecto más a tener en cuenta, con énfasis de relevante; dadas las implicaciones que tiene.

Con la globalización se ha presentado para Caicedonia una serie dificultades o cuellos de botellas, reflejo de la realidad nacional; esto hace que se tomen medidas coyunturales; las cuales se fortalecen para ser convertidas en estructurales, por el grupo de interés dominante; ya sea político, económicos, ideológico, socia etc. O en su defecto, ignorando dichas medidas por el grado de vulnerabilidad en que los pone.

La familia sigue siendo el principal factor subjetivo para la permanencia en Caicedonia por parta de sus habitantes. Este factor puede ser fortalecido con la participación activa de los grupos de interés para que la mano de obra calificada y los profesionales que están generando las instituciones educativas se queden y apliquen sus propuestas e iniciativas en Caicedonia Valle.

10. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Sampieri Hernández Roberto, Metodología de la investigación para investigadores, McGraw-Hill, 1998.
- Méndez A Carlos E “METODOLOGÍA diseño y desarrollo del proceso de investigación”, McGraw-Hill; ISBN 958-41-0203-6
- Correa Asmus Gustavo. “Economía” Ediciones Universidad Santo Tomas, (usta) 1987
- Unidad de derecho labora de LEGIS “Código Sustantivo del Trabajo y Código Procesal del Trabajo” LEGIS Editores SA ISBN 958-653-102-3.
- Paul R. Krugman, Maurice Obsfield. ECONOMIA INTERNACIONAL Teoría y Política séptima edición editorial Pearson Educacion ISBN 978-84-7829-080-2
- Bradford Delong, Martha Olney “MACROECONOMIA” Segunda edición editorial Mc-Graw-Hill
- Michael Parkin, Eduardo Loria “MACROECONOMIA versión para Latinoamérica” novena edición editorial PEARSON, isbn 978-607-442-883-4.
- Oliver Blanchar y coautores “MACROECONOMIA” quinta edición editorial PEARSON, ISBN 978-84-8322-7886
- Barón Juan. “Primeras experiencias laborales de los profesionales colombianos Probabilidad de empleo formal y salarios” DOCUMENTOS DE TRABAJO SOBRE ECONOMIA REGIONAL número 132-2010
- OIT, 20 años panorama laboral 2013. Prologo
- Ministerio de la Protección Social, Republica de Colombia. MAGAZINES DEL MERCADO DE TRABAJO. Magazín número 2, 2010, resumen.
- Gómez Uvencer Alexander, Betancourt Guerrero Benjamín, Caracterización de las Mipymes de Sevilla y Caicedonia, IDENTIFICACIÓN DE LAS PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES PREDOMINANTES, editorial UNIVALLE 2012.
- Londoño Arango Gilberto, “Estructura económica Colombiana”, editorial McGraw-Hill, octava edición, ISBN: 958-600-638-
- Banco de la Republica, “Introducción al análisis económico: el caso colombiano, ISBN 9589028667

- Cárdenas Santamaría Mauricio, “Introducción a la economía colombiana” Editorial Alfaomega 2013, ISBN: 9789586828451.
- Chiavenato Idalberto “Introducción a la teoría general de la administración McGraw-Hill, Bogotá, 2001, tercera edición.
- Burgos Jairo, **burgosjairo27@gmail.com**, “El estatuto del trabajo”, Portafolio.co, 5 de enero de 2012.
- <http://lutafe99.tripod.com/h1.html>.
- http://en.wikipedia.org/wiki/file:Colombia_-_Valle_del_Cauca_-_Caicedonia.svg.