

Entrevistas realizadas

TRANSCRIPCIÓN DE ENTREVISTAS DE CAMPO			
Nombre de la institución: Agrocorte Risaralda S.A Nombre del entrevistado: Albeiro Toro Rodríguez Género: Masculino Entrevistador: Angelly Toro Moncada Hora: 4:40pm Ali Vanesa Amezquita Descripción general de la entrevista: Identificación de la percepción y la prospectiva de los corteros de caña del Ingenio Azucarero de Risaralda desde el año 2025 con relación a la mecanización en el proceso de cosecha de caña. Lugar: En los hogares de cada cortero de caña. Fecha: 27 agosto/2025			
Sigla	Transcripción	Tiempo	Comentarios
	¿Qué ventajas o beneficios ha notado en su trabajo desde la implementación de maquinaria en la cosecha? Pues, ventajas, hemos notado que se ha generado por una parte, empleo respecto a las máquinas, por esa área más empleo. Se ha mermado el empleo manual porque los corteros de caña ya es un grupo más pequeño pero igual han cambiado es de labor, no es que hayan quedado sin trabajo sino que les han cambiado de labor en sí. Por ese lado le veo la ventaja, porque al cambiar uno de esa labor trabaja como más.. se le facilita más el trabajo, menos agotador. ¿Y qué labores han sido esas? Han rotado el personal para otras labores como siembras de caña, fumigación, grupos de repique, en las vías (auxiliares de tránsito) entonces si se ha visto mucho la ventaja en ese tema.	1 min. con 30 seg.	
	¿Cree que las máquinas han ayudado a crear nuevos empleos en otras áreas del ingenio, o han hecho que se necesiten menos trabajadores? Sí se han creado nuevos empleos y el corte manual mermó mucho el personal, se ha reducido mucho, pero los han colocado en nuevos puestos de trabajo	30 seg.	

	¿Cómo cree que la maquinaria cambiará su trabajo y su calidad de vida? Pues como ya le dije, por ejemplo yo estoy en un grupo que se llama grupo de repique y hemos sentido mucho el cambio, porque ya no es como tan agotador, a pesar de que le toca a uno caminar mucho, no es tan agotador como el corte manual de caña. ¿Qué es repique? Repique es cuando las máquinas cosechan, hacen el corte, algunas máquinas o los operadores más bien que manejan las máquinas no hacen el trabajo bien como deberían de hacerlo que es cortar bien bajita la caña que quede a raz de tierra como exige la fábrica, entonces a nosotros nos toca ir puliendo y cortando la cepa que va dejando la máquina, ese es el trabajo de nosotros, eso es a lo que se le llama repique.	1 min. con 48 seg.	
	¿Qué impacto cree que puede tener la mecanización sobre el medio ambiente? Pues un impacto yo diría que positivo por lo que se acabaría las quemas y al acabarse las quemas ya entraríamos a mirar que se favorecería mucho la fauna, se perjudicaría menos las ciudades, el pueblo ya que la ceniza, la pavesa en las piscinas y todo eso que siempre perjudica mucho.	33 seg.	
	¿Considera que las máquinas se pueden evitar? Y si no, ¿Cómo cree que los trabajadores pueden prepararse para ello? Pues evitar las máquinas eso está comprobado que ya no se pueden evitar, y sería aumentar el corte manual y eso pues ya no creo por lo menos en la empresa que eso sea como viable o en este momento no. Más bien han tratado de terminar, de acabar con el corte manual. Y se puede preparar para ello adquiriendo nuevas, no sé, como capacitaciones de otras labores.	40 seg.	
	¿Si las máquinas se encargaran de cortar toda la caña, ¿qué otro trabajo le gustaría realizar? Hay muchos, por ejemplo en la empresa hay muchos trabajos que me gustarían a mí, por ejemplo auxiliar de tránsito en las vías, y también tractorista, cursos de	1 min. con 4 seg.	

	mecánica, han lanzado varias propuestas para el que quiera capacitarse.		
	¿Qué habilidades o conocimientos creen que serán más importantes en el futuro para los trabajadores del sector de la caña? De pronto como capacitase uno más sobre el tema de la fábrica, de allá de la planta, que le den capacitaciones a uno del cultivo, de todo lo del campo, aunque uno lo ha trabajado, pero uno no lo sabe en totalidad.	1 min. Con 24 seg.	
	¿Qué es lo más importante para usted en un nuevo trabajo o labor? Pues lo que más piensa uno es que de pronto no se le vaya a bajar el sueldo, que de pronto no vaya uno a comenzar a ver más poquito dinero.	14 seg.	
	¿Qué apoyos o recursos cree que necesita para adaptarse a los cambios en el trabajo? Pues dependiendo el cambio, porque si son cambios que uno ya tiene conocimiento pues no, sería como tener una estabilidad, una garantía de que si vaya a ser algo estable y algo fijo.	1 min. con 9 seg.	
	¿Hay algún otro aspecto que le gustaría compartir sobre su percepción de la mecanización o sobre el futuro del trabajo en el sector de la caña? Pues sería muy bueno que todo el personal que ha salido o que va saliendo del corte manual, pues que se concientizaran y quisieran como tomar nuevos trabajos, otros desempeños, que no sea como de trabajo pesado siempre, sino que muchos se acostumbran a estar siempre como ahí dándole y dándole a la tierra, no, que tengan nuevas visualizaciones sobre otro trabajo mejor, más descansado, menos agotador.	1 min. con 28 seg.	
	Al momento de presentar una propuesta de sensibilización dirigida hacia ustedes, para que se interesen en adquirir nuevas técnicas laborales y tecnológicas ¿qué formato o forma de comunicación le resultaría más atractiva y fácil de conocer?		

	Pues fuera muy bueno en video, como que, pues uno siempre está acostumbrado que cuando le hablan algo de, o le van a hacer una propuesta, le van a vender algo, uno siempre quiere como ver en video de qué se trata, mucho mejor. Y el canal podría ser en redes social, en WhatsApp.	1 min. con 19 seg.	
--	--	-------------------------------	--

TRANSCRIPCIÓN DE ENTREVISTAS DE CAMPO

Nombre de la institución: Agrocorde Risaralda S.A

Nombre del entrevistado: Javier Cruz Gómez

Género: Masculino

Entrevistador: Angelly Toro Moncada

Hora: 5:20pm

Ali Vanesa Amezcua

Descripción general de la entrevista: Identificación de la percepción y la prospectiva de los corteros de caña del Ingenio Azucarero de Risaralda desde el año 2025 con relación a la mecanización en el proceso de cosecha de caña.

Lugar: En los hogares de cada cortero de caña.

Fecha: 27 agosto/2025

Sigla	Transcripción	Tiempo	Comentarios
	¿Qué ventajas o beneficios ha notado en su trabajo desde la implementación de maquinaria en la cosecha? El nuevo empleo que tengo ahora, de repique. ¿de que se trata el repique? El repique consiste en que las máquinas cortan la caña, entonces luego hay un tractor que lo que hace es despajar el terreno y luego nosotros vamos como grupo de cepillado y todo lo que va dejando la máquina eso nos toca cortarlo a nosotros.		
	¿Cree que las máquinas han ayudado a crear nuevos empleos en otras áreas del ingenio, o han hecho que se necesiten menos trabajadores? Han hecho que se mermen el corte de caña, pero, o sea, se ha reubicado más gente en otras áreas.	7 seg.	
	¿Cómo cree que la maquinaria cambiará su trabajo y su calidad de vida?		

	En la cuestión de menos esfuerzo físico.	2 seg.	
	¿Qué impacto cree que puede tener la mecanización sobre el medio ambiente? Con la mecanización se logra que no vayan a ver quemas de caña para no afectar el medio ambiente	13 seg.	
	¿Considera que las máquinas se pueden evitar? Y si no, ¿Cómo cree que los trabajadores pueden prepararse para ello? No, no se pueden evitar porque ya se logró la mecanización en muchos ingenios para, como les dije en las respuestas anterior, no tener quemas para no dañar el medio ambiente. Y los trabajadores se pueden preparar para ello, con capacitaciones.	1 min. y 13 seg.	
	¿Si las máquinas se encargaran de cortar toda la caña, ¿qué otro trabajo le gustaría realizar? Me gustaría ser operador de tractor.	4 seg.	
	¿Qué habilidades o conocimientos creen que serán más importantes en el futuro para los trabajadores del sector de la caña? Conocer el proceso productivo de la caña de azúcar dentro de la fábrica.	6 seg.	
	¿Qué es lo más importante para usted en un nuevo trabajo o labor? Conocer nuevos compañeros, y menos esfuerzo laboral.	7 seg.	
	¿Qué apoyos o recursos cree que necesita para adaptarse a los cambios en el trabajo? Que tengan en cuenta mis opiniones, y mis necesidades	4 seg.	
	¿Hay algún otro aspecto que le gustaría compartir sobre su percepción de la mecanización o sobre el futuro del trabajo en el sector de la caña? No.	1 seg.	
	Al momento de presentar una propuesta de sensibilización dirigida hacia ustedes, para que se interesen en adquirir nuevas técnicas laborales y tecnológicas ¿qué formato o forma de		

	comunicación le resultaría más atractiva y fácil de conocer? Por medio de un video, al WhatsApp, al correo.	4 seg.	
--	---	--------	--

TRANSCRIPCIÓN DE ENTREVISTAS DE CAMPO BITÁCORA			
Nombre de la Institución: Agrocorde Risaralda S.A Entrevistado: Humberto Toro Género: Masculino Entrevistador (a): Angelly Toro Moncada Hora: 6:23 PM Ali Vanesa Amezcua Descripción general de la entrevista: Identificación de la percepción y la prospectiva de los corteros de caña del Ingenio Azucarero de Risaralda desde el año 2025 con relación a la mecanización en el proceso de cosecha de caña. Lugar: Cartago, Valle Fecha: 27 agosto/2025			
Sigla	Transcripción	Tiempo	Comentarios
	¿Qué ventajas o beneficios ha notado en su trabajo desde la implementación de maquinaria en la cosecha? Con la implementación de las maquinas, nosotros nos podemos quedar en el día en la casa, mientras las maquinas están allá trabajando, podemos descansar en casa con el sueldo básico	12 seg	
	¿Cree que las máquinas han ayudado a crear nuevos empleos en otras áreas del ingenio, o han hecho que se necesiten menos trabajadores? Menos trabajadores, mientras más maquinas meten allá, menos trabajo para el trabajador	9 seg	
	¿Cómo cree que la maquinaria cambiará su trabajo y su calidad de vida? Ahí sí, que le puedo decir yo a ustedes, menos esfuerzo físico	10 seg	No percibe que haya mejora en la calidad de vida
	¿Qué impacto cree que puede tener la mecanización sobre el medio ambiente? La máquina en estos momentos en muchas fincas, no las dejan cortar, porque como la maquina es tan pesada maltrata mucho la tierra, vea mientras la caña está	45 seg	

	sembrada, bien administrada con la obra de mano, la caña tiene muchos años para cosechar, en cambio las maquinas, hacen los cortes y ¡prum! voltean el terreno, en muchas fincas las hacen sacar por eso, los dueños de las fincas, dicen no, yo necesito es la obra mano del trabajador, porque se demora más para retoñar, nosotros cuando cortamos la caña, a los ocho días ya esta eso verdecito, en cambio con las maquinas no		
	¿Considera que las máquinas se pueden evitar? Y si no, ¿Cómo cree que los trabajadores pueden prepararse para ello? Si claro, para mi sería muy bueno, sino que el problema también, es que hoy día, las personas no quieren trabajar, que las maquinas en estos momentos no existieran, la cantidad de gente que habría en este Ingenio, no era poquita, pero como esas máquinas, según me han dicho a mí, ellas cortan, en verano cortan las 24 horas diarias, les rinde demasiado y cortan por 100 personas diarias, y si trabajan 24 horas a 200 personas, mientras nosotros somos poquitos el rendimiento disminuyo mucho, y siempre la caña fea nos la meten a nosotros, la maquina mantiene casi en la parada diaria, ella si corta una que otra cañita por ahí feíta, pero muy escasa ¿cómo cree que los trabajadores pueden prepararse para esa tecnología? No como esta eso hora, quien sabe, eso queda dificil, para uno meterse allá a que quiten eso, yo creo que es dificil, la verdad nosotros ya estamos adaptados a ella, ya nosotros tenemos que resignarnos, estamos resignados	1,25 seg	
	¿Si las máquinas se encargaran de cortar toda la caña, ¿qué otro trabajo le gustaría realizar? En ese ingenio hay mucho que hacer, hay abonadas, encalladas, la verdad yo necesito salir pensionadito de allá, yo ya estoy a un paso, ya estoy cansado, me da pereza, son muchos años	20 seg	
	¿Qué habilidades o conocimientos creen que serán más importantes en el futuro para los trabajadores del sector de la caña?	14 seg	

	La maquinaria, ya que el trabajo requería de mucho esfuerzo físico, genera enfermedades		
	¿Qué es lo más importante para usted en un nuevo trabajo o labor? El salario, que uno se quede ganando lo mismo, quedar pensionado	12 seg	
	¿Qué apoyos o recursos cree que necesita para adaptarse a los cambios en el trabajo? Que me cambiaran de oficio, así sea, recoger papeles allá, me interesa que me sigan ocupando	12 seg	
	Al momento de presentar una propuesta de sensibilización dirigida hacia ustedes, para que se interesen en adquirir nuevas técnicas laborales y tecnológicas ¿qué formato o forma de comunicación le resultaría más atractiva y fácil de conocer? Me gustaría por medio de una cartilla, a pesar de que no tuve estudio me gusta, lo único que no se es dividir	15 seg	

TRANSCRIPCIÓN DE ENTREVISTAS DE CAMPO BITÁCORA

Nombre de la Institución: Filial Agrocorde Risaralda S.A

Entrevistado: José Leonardo Tamayo Corrales

Género: Masculino

Entrevistador (a): Angelly Toro Moncada

Hora: 6:59 PM

Ali Vanesa Amezcua

Descripción general de la entrevista: Identificación de la percepción y la prospectiva de los corteros de caña del Ingenio Azucarero de Risaralda desde el año 2025 con relación a la mecanización en el proceso de cosecha de caña

Lugar: Cartago, Valle

Fecha: 27 agosto/2025

Sigla	Transcripción	Tiempo	Comentarios
	¿Qué ventajas o beneficios ha notado en su trabajo desde la implementación de maquinaria en la cosecha? La maquinaria trae beneficios, pero también traen inconvenientes para los trabajadores, la mecanización hace mermar mucho el trabajo, pero no podemos oponernos al crecimiento, sabemos que la	24 seg	

	mecanización es muy importante para las empresas y el desarrollo económico.		
	¿Cree que las máquinas han ayudado a crear nuevos empleos en otras áreas del ingenio, o han hecho que se necesiten menos trabajadores? Siempre van a ser menos trabajadores, una maquina en un ingenio reemplaza hasta 50 trabajadores, o sea que siempre van a ser menos las personas que tengan contrato	14 seg	
	¿Cómo cree que la maquinaria cambiará su trabajo y su calidad de vida? La calidad de vida se le puede mejorar a las personas que queden laborando, ya que pueden tener mejores beneficios y menor esfuerzo físico, pero igual, va a crear incertidumbre	13 seg	
	¿Qué impacto cree que puede tener la mecanización sobre el medio ambiente? Puede favorecer mucho, en el área del corte de caña, ya que con la mecanización la caña no esta siendo quemada, se está cortando verde, y eso favorece, aunque la labor de corte manual lo puede hacer, cortarla verde también	16 seg	
	¿Considera que las máquinas se pueden evitar? Y si no, ¿Cómo cree que los trabajadores pueden prepararse para ello? No, el desarrollo empresarial no se puede frenar porque sería un retroceso, igual toca prepararnos de alguna manera para el futuro de la mecanización y todas las cosas que llegan y tenemos que irnos implementando, y acostumbrando a esto. ¿Cómo cree que podrían adaptarse? Habría que hacerse un trabajo en conjunto, entre la mecanización, en este momento ya se está trabajando con esta, y algunas maquinas han generado otros tipos de trabajo, como en el área de la cepillada, y otras labores, también	44 seg	
	¿Si las máquinas se encargaran de cortar toda la caña, ¿qué otro trabajo le gustaría realizar? Hay trabajos de guardavías, se llaman auxiliares de tránsito, que eso es lo que se está implementando	27 seg	

	ahorita, ah y también, cepilladores. Bueno hay otras labores que se están implementando en el caso de la mecanización. Para el área del Valle en algunos ingenios ya no hay ninguna persona cortando con machete, todo es a través de la mecanización		
	¿Qué habilidades o conocimientos creen que serán más importantes en el futuro para los trabajadores del sector de la caña? En el sector de la caña se están implementando muchas cosas, una de las cosas que se está implementando ahorita es hacer una negociación colectiva para todos los ingenios, es decir lo que vale una tonelada de caña aquí en esta área del Ingenio Risaralda, podría costar en cualquier Ingenio del Valle, para cualquier trabajador	25 seg	
	¿Qué es lo más importante para usted en un nuevo trabajo o labor? Primero, yo creo, que lo más importante para uno, es la estabilidad laboral, después de la estabilidad laboral yo creo que, el respeto que no haya acoso laboral, ese tipo de cosas que afectan mucho, y por último, lo económico, que sea un sueldo digno	19 seg	
	¿Qué apoyos o recursos cree que necesita para adaptarse a los cambios en el trabajo? Los recursos serian ya de estrategias de gobierno, donde puedan apoyar mucho al trabajador, puede ser con herramientas o con leyes que no desfavorezcan tanto el trabajador. ¿y, como tal la empresa que hace? La empresa está implementando muchas cosas, yo creo que para el 2030, esta semana nos hicieron una presentación el gerente del ingenio Risaralda, donde se empieza a sacar otro tipo de productos en el Ingenio, sino se empieza a implementar y a evolucionar se van a quedar atrás ¿A ustedes como trabajadores si los incluyen, si los hacen parte de, al momento del Ingenio tomar decisiones?	2.26 seg	

	Ellos tomas sus decisiones, sino que nosotros como organización, también, podemos esperar que algunos de nuestros compañeros se queden en estos trabajos, al acabarse el corte de caña, entonces podrían quedar en ello. ¿En si no van a dejar a mucha gente sin empleo? No, piensan reacomodar, a parte que el grupo de nosotros, el área de trabajadores, nosotros ya estamos en unas edades, en las que, la mayoría estamos por los 40 para arriba, tenemos más de 300 compañeros, y de ellos, 40 por año, se están pensionando, o sea que si o si van a quedar mecanizados, los jóvenes de ahora no quieren hacer este tipo de labores, y segundo, en el área del Valle ingenios como Pichichi, Manuelita, muchos están terminando con el corte manual, implementando mecanización y no están consiguiendo más personal, básicamente, queda mecanizado tras haber logrado que se pensionen, de hecho hay ingenios que están negociando con el trabajador para que se vayan, y ya por ello, van mermando el número de trabajadores		
	¿Hay algún otro aspecto que le gustaría compartir sobre su percepción de la mecanización o sobre el futuro del trabajo en el sector de la caña? Nosotros ahora estamos muy pendientes de algo que se llama negociación multinivel, les hablaba ahoritica, que es como una negociación por ramas, entonces, el sector caña debe tener un sueldo todos, los cabos y monitores, tanto aquí, como arriba para el Valle	30 seg	
	Al momento de presentar una propuesta de sensibilización dirigida hacia ustedes, para que se interesen en adquirir nuevas técnicas laborales y tecnológicas ¿qué formato o forma de comunicación le resultaría más atractiva y fácil de conocer? Una cartilla, pero muy visual, que sea muy fácil de entender, aunque ellos prefieren un video, es más fácil para ellos	12 seg	

TRANSCRIPCIÓN DE ENTREVISTAS DE CAMPO BITÁCORA

Nombre de la Institución: Agrocorde Risaralda S.A

Entrevistado: Oscar Eliecer Ochoa Colorado

Género: Masculino

Entrevistador (a): Angelly Toro Moncada

Hora: 7:00 PM

Ali Vanesa Amezcua

Descripción general de la entrevista: Identificación de la percepción y la prospectiva de los corteros de caña del Ingenio Azucarero de Risaralda desde el año 2025 con relación a la mecanización en el proceso de cosecha de caña

Lugar: Cartago, Valle

Fecha: 11 septiembre/2025

Sigla	Transcripción	Tiempo	Comentarios
	¿Qué ventajas o beneficios ha notado en su trabajo desde la implementación de maquinaria en la cosecha? Bueno, primero que todo, ha habido buenas entradas, si bien es cierto, han abierto nuevas labores en el campo, como no las había la otra vez, como decir, los compañeros de guardavías, los compañeros de repique, los compañeros que están en las maquinarias, manejando tractor y camión, siempre se ha prestado para nuevas labores	45 seg	Su ventaja es que se han desarrollado nuevas labores, nuevos empleos
	¿Cree que las máquinas han ayudado a crear nuevos empleos en otras áreas del ingenio, o han hecho que se necesiten menos trabajadores? Con el corte manual se ha hecho que se necesiten menos trabajadores, porque se ha disminuido el corte manual, por lo mismo, porque han salido mas empleos, guardavías y repique	41 seg	
	¿Cómo cree que la maquinaria cambiará su trabajo y su calidad de vida? Si, la cambia con los nuevos programas que ha habido, como lo es guardavías, repiques, y lo más importante, son los compañeros que se han, como le digo, manejan los tractores, manejando mulas, yo veo que hay una mejoría en la calidad de vida, si	39 seg	

	¿Qué impacto cree que puede tener la mecanización sobre el medio ambiente? Digamos, que tiene un mejor impacto, la mecanización ya no van a haber más quemas, que es lo que siempre la flora y la fauna, digamos que es lo que se ha afectado con las quemas, entonces con todo lo de la mecanización si ha ayuda a mejorar mucho, las maquinas no necesitan que la caña este quemada	32 seg	
	¿Considera que las máquinas se pueden evitar? Y si no, ¿Cómo cree que los trabajadores pueden prepararse para ello? ¿cómo cree que los trabajadores pueden prepararse para esa tecnología? No, las maquinas no se pueden evitar, porque cierto, ahora estamos con nuevas tecnologías y tenemos que adaptarnos a lo que esta saliendo ahora, entonces, tenemos que capacitarnos, allí es donde se ve la ventaja, la empresa, nos ayuda, como a muchos compañeros que no tenían el bachillerato, y la empresa les da el día y les paga, y ahora han salido muchos programas de capacitación, entonces por ese lado, no se puede evitar, pero si hay como mejorar nosotros para hacer mas	60 seg	
	¿Si las máquinas se encargaran de cortar toda la caña, ¿qué otro trabajo le gustaría realizar? Dentro de la empresa como tal, los trabajos que ´por el momento han estado ofertando en el grupo, es manejar la maquinaria, seria operadores, sería muy bueno	46 seg	
	¿Qué habilidades o conocimientos creen que serán más importantes en el futuro para los trabajadores del sector de la caña? Pues, digamos que por el momento capacitarnos en maquinaria, que seria, todos nosotros y pueden abrirse más puertas dentro del ingenio, como digamos, los que trabajo en la maquinaria, mecánica, soldadura	41 seg	
	¿Qué es lo más importante para usted en un nuevo trabajo o labor?	37 seg	

	La estabilidad, porque por el momento es lo mas importante que tenemos nosotros, porque lo que mas busca uno en un empleo que sea estable, hasta el momento la empresa ha sido muy responsable		
	¿Qué apoyos o recursos cree que necesita para adaptarse a los cambios en el trabajo? La verdad, no sabría decirle como otras más, porque pues las mas importantes es la capacitación, igualmente nosotros no tenemos muy buena experiencia en otras labores, entonces seria muy importante la capacitación	40 seg	
	¿Hay algún otro aspecto que le gustaría compartir sobre su percepción de la mecanización o sobre el futuro del trabajo en el sector de la caña? Como le dije ahorita, tenemos que adaptarnos a las nuevas tecnologías, como digamos la maquinaria, entonces, eso es algo bueno, que nosotros tenemos esa oportunidad de que a través de las maquinas podemos ejercer otros empleos	58 seg	
	Al momento de presentar una propuesta de sensibilización dirigida hacia ustedes, para que se interesen en adquirir nuevas técnicas laborales y tecnológicas ¿qué formato o forma de comunicación le resultaría más atractiva y fácil de conocer? Lo mejor creería yo es un video, porque no, por la cartilla. La cartilla sería muy buena, pero el problemas es que hay muchos compañeros que no tienen ni siquiera la primaria, no saben leer, en cambio por el video van a tener la oportunidad de conocer el proyecto	54 seg	