

**CAUSAS Y EFECTOS DEL DESEMPLEO EN EL MUNICIPIO DE
CAICEDONIA VALLE.**

PRESENTADO POR:

**DIANA CAROLINA CAMPUZANO CASTELLANOS
JENNIFER VILLEGAS CORREA**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
SEDE CAICEDONIA
2013**

**CAUSAS Y EFECTOS DEL DESEMPLEO EN EL MUNICIPIO DE
CAICEDONIA VALLE.**

PRESENTADO POR:

**DIANA CAROLINA CAMPUZANO CASTELLANOS
JENNIFER VILLEGAS CORREA**

**Trabajo de monografía como requisito para obtener el título de
Administración de empresas.**

**UNIVERSIDAD DEL VALLE
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
SEDE CAICEDONIA
2013**

TABLA DE CONTENIDO

	PÁGINA
INTRODUCCIÓN	14
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	17
1.1 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	19
1.2 SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA	19
2. JUSTIFICACIÓN	20
3. OBJETIVOS	23
3.1 OBJETIVO GENERAL	23
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	23
4. MARCO REFERENCIAL	24
4.1 HISTÓRICO	24
4.1.1 Reseña histórica	24
4.1.2 Símbolos municipales	26
4.2 MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL	27
4.2.1 Marco teórico	27
4.2.2 Marco conceptual	31
5. METODOLOGÍA	34
5.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN	34
5.2 MÉTODO DE INVESTIGACIÓN	35
5.3 REFERENTES DE INFORMACIÓN	35
5.3.1 Fuentes primarias	35

5.3.1.1 Técnicas de recolección de la información	35
5.3.1.2 Instrumentos	35
5.3.1.3 Análisis e interpretación de resultados	36
5.3.2 Fuentes secundarias	36
6. DESARROLLO DE LA METODOLOGÍA	37
6.1 ANÁLISIS DE ENTORNO EXTERNO	37
6.1.1 Factor geográfico	37
6.1.2 Factor demográfico	43
6.1.3 Factor económico	59
6.1.3.1 Agricultura	59
6.1.3.2 Comercio	62
6.1.4 Factor social	75
6.1.5 Factor cultura	79
6.1.6 Factor político	81
7. DIAGNÓSTICO	93
CONCLUSIONES	
RECOMENDACIONES	
BIBLIOGRAFÍA	

TABLA DE FIGURAS

	PÁG.
FIGURA 1: Bandera de Caicedonia Valle	26
FIGURA 2: Escudo de Caicedonia Valle	26
FIGURA 3: Esquema de mercado	28
FIGURA 4: Demanda efectiva	29
FIGURA 5: Localización Caicedonia en Suramérica	42
FIGURA 6: Localización Caicedonia en el Valle del Cauca	42
FIGURA 7: Pirámide poblacional	46
FIGURA 8: Árbol de problemas	94
FIGURA 9: Árbol de ventajas con respecto a la problemática	95

TABLA DE CUADROS

	PÁG.
CUADRO 1: Demografía a nivel laboral en Caicedonia Valle año 2012	17
CUADRO 2: Ciudades colombianas con mayor desempleo-2011	20
CUADRO 3: Estratificaciones habitantes de Caicedonia Valle	45
CUADRO 4: Número de habitantes por edades	45
CUADRO 5: Población proyectada 2012- 2015	46
CUADRO 6: Número de habitantes y viviendas por veredas del municipio	47
CUADRO 7: Número de habitantes y viviendas por barrios del Municipio	50
CUADRO 8: Número de estudiantes por niveles de educación, municipio de Caicedonia Valle- 2012	52

TABLA DE GRÁFICOS

	PÁG.
GRÁFICA 1: Población Colombiana	43
GRÁFICA 2: Hogares según número de personas	51
GRÁFICA 3: Nivel educativo en el municipio de Caicedonia Valle	57
GRÁFICA 4: Servicios públicos	57
GRÁFICA 5: Exportaciones anuales de Café	60
GRÁFICA 6: Principales fuentes comerciales- Caicedonia Valle-2012	63
GRÁFICA 7: Edad de personas que laboran en la modalidad de vendedor ambulante- Caicedonia Valle-2012	64
GRÁFICA 8: Nivel educativo de los trabajadores ambulantes	65
GRÁFICA 9: Actividades ambulantes- Caicedonia Valle -2012	66
GRÁFICA 10: Utilidades de los vendedores ambulantes- Caicedonia Valle - 2012	67
GRÁFICA 11: Tiempo de labor en actividades de ventas ambulantes- Caicedonia Valle-2012	68

GRÁFICA 12: Principales países de emigración de los Caicedonitas-2012	69
GRÁFICA 13: Número de empleo por empresa	70
GRÁFICA 14: Número de empleados de sexo femenino	71
GRÁFICA 15: Número de empleados por sexo masculino	72
GRÁFICA 16: Pago de prestaciones sociales	73
GRÁFICA 17: Número de empleados con contrato indefinido	74
GRÁFICA 18: Número de empleados con contrato temporal	75

TABLA DE ANEXOS

ANEXO 1: Formato de encuesta.

ANEXO 2: Informe de educación sobre instituciones educativas del municipio.

ANEXO 3: Registro fotográfico- trabajo de campo.

Nota de aceptación.

Presidente del jurado.

Jurado 1.

Jurado 2.

Ciudad: Caicedonia Valle **Fecha:**

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a Dios, por estar con nosotras en cada paso que damos, por fortalecer nuestro corazón e iluminar nuestra mente y por haber puesto en el camino a aquellas personas que han sido de soporte y compañía durante este periodo de estudio.

Agradecemos hoy y siempre a nuestras familias por el esfuerzo realizado, a nuestros padres, hermanos y demás familiares, ya que nos han dado el apoyo, la alegría y la fortaleza necesaria para seguir adelante.

Un agradecimiento para la Universidad del Valle, por idoneidad en la fuerza laboral, especialmente a los Docentes Carlos Andrés Cruz y Sandra Lorena Aguirre por la colaboración, paciencia, confianza y por ayudarnos a cruzar con firmeza el camino de la superación y hoy llegar a uno de nuestros más grandes anhelos.

A las demás instituciones públicas que de una u otra manera permitieron el desarrollo de la monografía con gran éxito.

Jennifer Villegas Correa

Diana Carolina Campuzano Castellanos

DEDICATORIA

Le dedico este esfuerzo a Dios, por darme la oportunidad de vivir y acompañarme en cada paso que doy, por iluminar mi mente y fortalecer mi corazón en cada momento y por poner en mi camino aquellas personas tan maravillosas que han sido mi soporte durante este proceso, a Dios gracias por no dejarme decaer en los instantes de dificultad los cuales se afrontaron con sabiduría y entrega.

De igual forma, a mis Padres, Doris Castellanos Nova, Jorge Hernán Campuzano Molina, y mi hermana Luisa Fernanda Alzate Castellanos, a quienes les debo toda mi vida, les agradezco el cariño y su comprensión, a ustedes quienes han sabido formarme con buenos sentimientos, hábitos y valores, lo cual me han ayudado a salir adelante buscando siempre el mejor camino, como también a Hugo Carlos Valencia Martínez quien ha sido mi compañía incondicional, que me ofrece su amor, paciencia y apoyo en todo momento.

A mis maestros, gracias por su tiempo, por su apoyo así como por la sabiduría que me transmitieron en el desarrollo de mi formación profesional, en especial al Carlos Andrés Cruz y Sandra Lorena Aguirre, por haberme guiado en el desarrollo de este trabajo y llegar a la culminación del mismo.

Con amor y agradecimiento infinito.

Diana Carolina Campuzano Castellanos

DEDICATORIA

Le dedico a Dios este gran logro, por estar conmigo en cada momento, por brindarme sabiduría y por guiarme hacia el camino correcto.

A mi madre María Elcy Correa Hernández, a mi padre Humberto Villegas Alarcón, a mi hermana Katherine Villegas Correa y a mi hermano Junnior H. Villegas Correa, por el cual decidí estudiar esta carrera que hoy culmina con satisfacción, ellos que de manera incondicional estuvieron a mi lado dándome fortaleza y apoyo para alcanzar cada una de mis metas, son galardonados por ser mi polo a tierra en todo momento.

A mi Abuela, mis tios y tias quienes de alguna u otra forma estuvieron pendientes de todo mi proceso, a mis ángeles que desde el cielo me protegen Uriel Saavedra Patiño, a Olney Manrique Correa y a Mi querido Abuelo Guillermo Antonio Correa, quienes descansan en la gloria de Dios.

A mis profesores Carlos Andrés Cruz y Sandra Lorena Aguirre, quienes con su disponibilidad me guiaron durante la realización de este proyecto a través de sus conocimientos.

Gracias por guiar mi vida con sabiduría y amor, esto ha hecho que sea lo que soy.

Con amor, admiración y respeto.

Jennifer Villegas Correa

INTRODUCCIÓN

En Colombia, al igual que en el mundo entero existe una serie de numerosos problemas tales como: sicariato, prostitución, drogadicción, desintegración familiar, hurto, estafa, extorción, en fin, estos son tan solo unos de los problemas más visibles y de mayor impacto en la sociedad; si se analiza cada uno de estos problemas citados, se puede observar que el principal factor es “dinero” y el trasfondo de este, es el desempleo.

Teniendo en cuenta que el desempleo es un factor que desencadena tantos problemas sociales, se pretende a través del desarrollo de esta monografía, darle a conocer al lector las diferentes causas y consecuencias del desempleo a nivel municipal, arrojadas por la investigación preliminar que se pretende trabajar, tomando como referente los años 2008 hasta el 2012, en donde se analizará los diferentes comportamientos relacionados con el tema.

Posteriormente se trabajara en el diseño y formulación de una propuesta con beneficio para la comunidad, que si bien es cierto no erradicara los problemas sociales, pero si puede empezar a generar un cambio de conciencia en los habitantes del municipio de Caicedonia Valle, principalmente en la población joven a quien será dirigida la propuesta.

Cuando se hace referente a propuesta, lo que se pretende es brindar a los entes gubernamentales competentes, unos argumentos válidos y contundentes sobre la investigación, generando en ellos la necesidad de acceder a la toma de decisiones, frente a la emergencia de planear, implementar y evaluar acciones que mitiguen el impacto que tiene el abordaje.

Para llevar a cabo lo anterior no solo se necesitara de unos conocimientos adquiridos durante la carrera, sino de la destreza, de las actitudes y habilidades de las investigadoras, tanto en el campo laboral como en las relaciones interpersonales con la comunidad y altos dirigentes del municipio.

El éxito de esta monografía erradicará en unas bases solidas de investigación a través de herramientas técnicas, el planteamiento de una propuesta, clara y viable en donde respondan algunas preguntas tales como:

CAUSAS DEL DESEMPLEO EN COLOMBIA

¿En qué consiste el problema?

¿Se cuenta con los elementos necesarios para resolverlo?

¿Quiénes están involucrados en dicho problema?

¿Qué se puede proponer que sea nuevo en el municipio en cuanto a la problemática del “DESEMPLEO”?

De igual manera se hará necesario el apoyo y compromiso de los involucrados. (Alcaldía municipal, instituciones educativas, comunidad e Investigadoras).

Como fuente de información de la temática, se hace necesario el estudio de los diferentes factores que conforman el entorno externo del municipio de Caicedonia Valle, dados a conocer en el Plan de Desarrollo 2012-2015, dichos factores están relacionados con:

- ✓ **Factor Histórico**, estudiará el comportamiento del desempleo en el municipio durante los últimos cinco años y cuáles han sido las acciones tomadas para la mitigación de los efectos, concurriendo con el impacto que estas generaron o si por el contrario no ha tenido ninguna aceptación y beneficio para la comunidad.
- ✓ **Factor Geográfico**, aportará el conocimiento sobre la ubicación del municipio, dando a conocer sus ventajas y desventajas que esta proporciona con relación al desempleo.

- ✓ **Factor Económico**, da base a la investigación de las diferentes actividades que generan dinamismo económico dentro del municipio tales como: comercio formal e informal, empresas públicas y privadas, agricultura, turismo y remesas, dejando al descubierto una gran posibilidad de alternativas a trabajar para mejorar el porcentaje de desempleo en el municipio.
- ✓ **Factor Cultural**, analizará el pensamiento de los habitantes del municipio, a través de herramientas técnicas de investigación, en aras de soportar la necesidad de hacer un cambio de conciencia con relación al tema.
- ✓ **Factor social**, y tal vez el más importante, se hará necesaria la investigación de las diferentes estadísticas de las causas y consecuencia de cada uno de los elementos que los integran.
- ✓ **Factor político**, como fuente primaria de emprendimiento de acciones encaminadas para el sostenimiento y progreso municipal, se hará necesario la investigación de los diferentes comportamientos encaminados con relación al tema y la forma en que desarrollan proyectos para alcanzar los objetivos propuestos en pro del beneficio de la comunidad Caicedonita. Así mismo el apoyo en el otorgamiento de la información y la posibilidad de emprender acciones de mejoramiento a través de la Alcaldía y la Universidad del Valle.

Finalmente se espera que el lector obtenga bases de conocimiento frente al tema, como: estadísticas, situación municipal, causas, consecuencias, entre otros, pero principalmente abrir un camino para que el desempleo, pese a que es muy común en la vida cotidiana de sus habitantes, obtenga un valor más significativo al de lamentarse por las consecuencias que genera este, a través del descubrimiento de ideas novedosas, que les permitan plasmar huellas a nivel colectivo e individual.

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

De acuerdo a la globalización, los acelerados cambios en la economía y a la crisis mundial, nacional y local que actualmente se vive, se hace necesario estudiar las causas y consecuencias que está generando el desempleo en el municipio de Caicedonia Valle.

Caicedonia Valle, en un municipio que actualmente cuenta con 30.341 habitantes, de los cuales 24.445 son de la zona Urbana y 5.886 son de la zona Rural, siendo 15.455 hombres y 14.886 mujeres.¹ Cuando se habla de desempleo se hace referente a “desocupación o paro” de la población en edad económica activa, que corresponde al número de habitantes con capacidad de trabajar, en el caso de la legislación Colombiana, la Corte Constitucional, mediante Centencia C-215 de 2007, definió que la edad mínima para trabajar fuera a los 15 años de edad, quienes deberán solicitar permiso al Ministerio de la Protección Social para laborar al servicio de un empleador, por tanto tiene capacidad legal de incorporarse al mercado laboral, las personas entre los rangos de edad de 15 a 64 años, no se considera población activa la que realiza un trabajo sin remunerar, por ejemplo, el cuidado del propio hogar o el estudio².

A continuación se presenta en el cuadro 1 la situación del municipio de Caicedonia Valle con respecto a la información anterior.

CUADRO 1: Demografía a nivel laboral en Caicedonia Valle- año 2012

Tipo de Investigación	Resultado	Porcentaje de participación
Habitantes de Caicedonia	30.341	100%
Zona		
Urbana	24.445	80.5%
Rural	5.896	19.5%
Sexo		
Hombres	15.455	50.3%
Mujeres	14.886	49.7%
Comportamiento laboral		
Población en edad económica activa (15 a 64 años de edad)	17.262	56.8% de los habitantes y el 100% de la población activa
Población desocupada (que no quiere trabajar)	2.282	13.2%
Población en Paro (que está buscando trabajo)	10.041	58.2
Población ocupada (que esta laborando con una remuneración)	4.939	28.6%
Empleo formal	2.894	58.5%
Empleo informal	2.045	41.4%

Fuente: Alcaldía Municipal-Secretaria de Planeación- 2012³.

¹Alcaldía Municipal –Secretaria de Planeación, Datos del Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015.

²Extraído de www.empleo.com/colombia, fecha de consulta marzo de 2013.

³ Alcaldía Municipal-Secretaria de Planeación- Base de datos, demografía Caicedonia Valle- 2012.

Analizando el cuadro anterior se puede apreciar que en promedio con respecto a la población en edad activa laboral, con el porcentaje de habitantes de la zona urbana, 13.895 de estos habitantes serían de dicha zona, mientras que 3.367 habitantes serían de la zona rural, de igual manera se marca una tendencia con respecto a que 8.682 personas en edad laboral serían hombres, frente a 8.580 mujeres.

Es considerado que el 56.8% de habitantes en edad económicamente activa con respecto a la población Caicedonita, es un porcentaje alto, sin embargo, el 13.2% de la población activa laboral, es población desocupada, entendida esta como personas que no quieren trabajar, correspondiente a jóvenes que oscilan entre los 15 y 18 años de edad, que por normatividad podrían trabajar, pero que su formación solo les da para ser estudiantes; lo preocupante es que actualmente existe 10.041 personas en edad laboral en paro, es decir buscando trabajo; se entrevista al Secretario de Planeación a quien se le pregunta sobre estudios realizados por la alcaldía con respecto a la temática y se aprecia que a la fecha no se cuenta con políticas encaminadas a emprender acciones de investigación y solución, por parte de las entidades municipales, tanto privadas como públicas del municipio.

Lo anterior permite dar soporte en cuanto a la necesidad de investigar y plantear bases solidas con respecto al tema que determine las causas y necesidades de los diferentes tipos de desempleo, con el propósito de disminuir el impacto económico y social que esto genera dentro del municipio.

Siendo entonces el 13.2% de la población en condición de desocupación, con respecto al primer trimestre del año 2013 con una tasa del 11.4% del promedio nacional, es decir el 1.8% por encima del nivel nacional, se puede pensar que existe un alto riesgo de descomposición social dentro del municipio, debido a los graves problemas que esto genera, por ende es importante reflexionar sobre cuales son propiamente los problemas que mayor aquejan la población y que frenan el desarrollo económico local.

Dado que las acciones de investigación y mejoramiento, generan condiciones de confianza para el desarrollo de ambientes de inversión adecuados, en infraestructura física, educación con pertinencia y calidad, estrategias fiscales y tributarias que condesen mecanismos de atracción a la inversión local o extranjera se plantea dicha propuesta.

El municipio de Caicedonia, presenta una tasa de desempleo de 14% de acuerdo al Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015, con unos problemas estructurales de: violencia, desigualdad, falta de oportunidades, deterioro y poca inversión en infraestructura, falta de políticas públicas, falta de inversión privada, aumento en la población vulnerable, deserción escolar, baja calidad educativa, falta de perfiles educativos, poco acceso a la educación superior, escasa oferta cultural pertinente, baja cobertura de programas de deporte, insuficiente oferta deportiva, disminución en la calidad de vida, vulneración de derechos, intolerancia, irrespeto a las diferencias, mal estado de las viviendas, carencia de recursos, inseguridad, mal estado de la red vial urbana y rural.

1.1 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Cuáles son las causas y efectos que genera el desempleo en el desarrollo socioeconómico del Municipio de Caicedonia?

1.2 SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA

¿Qué se hace necesario para el diagnóstico de causas y consecuencias del desempleo?

¿De qué manera los actores de la vida pública del municipio de Caicedonia Valle, pueden aportar para el desarrollo de la investigación?

¿Cómo la información recopilada puede llevar al desarrollo del objetivo general?

2. JUSTIFICACIÓN

Día a día es común escuchar en las personas sobre la crisis económica y la falta de oportunidad laboral en gran parte del mundo, principalmente en Latino América, e incluyendo Colombia y por supuesto Caicedonia Valle, lo cual está asociado a la falta de inversión por parte de empresarios extranjeros, la alta tasa de deserción estudiantil, exigentes perfiles de contratación, inestabilidad laboral y condiciones precarias ofrecidas, han llevado al alto porcentaje de desempleados y al incremento de la tasa laboral de informalidad.

Colombia se encuentra en un alto riesgo de desencadenamiento de una problemática social, en donde las necesidades básicas, priman sobre los valores y principios de la cultura, fortalecidos durante décadas.

Dentro de las ciudades Colombianas con mayor desempleo están:

CUADRO 2: Ciudades colombianas con mayor desempleo en el 2011.

CIUDAD	% DE DESEMPLEO	% OCUPACIÓN	% SUBEMPLEO SUBJETIVO	% SUBEMPLEO OBJETIVO
Ibagué	17.8	54.3	35.9	14.4
Cúcuta	17.1	48.2	37.8	10.7
Manizales	15.9	45.4	27.1	9.7

Fuente: Departamento Nacional de Estadísticas (DANE)- año de publicación 2012.

Cuando se hace referente a subempleo subjetivo se habla del porcentaje de personas descontentas con la ocupación actual, mientras que subempleo objetivo se habla en otros términos del (rebusque), en donde las estadísticas muestran un panorama sobre como las calles de las ciudades, donde en semáforos, andenes, parques y calles, miles de personas luchan por el sustento diario en ventas ambulantes.

Según el DANE, el desempleo aumentó en las cabeceras municipales, muestra de ello es que en el país la ocupación llegó al 50,6 por ciento, la desocupación en las zonas rurales del país fue de 8,5 por ciento, el subempleo en este caso llegó a 38,1 por ciento.

El tema es de gran importancia, ya que indica en qué posición se encuentra Colombia frente a esta problemática, la cual es preocupante, puesto que genera interés al investigar cada uno de las causas y consecuencias que darán las pautas para el desarrollo de la monografía.

No obstante los esfuerzos, que el estado ha propendido para el mejoramiento de las condiciones de generación de empleo y crecimiento económico, obedecen a las políticas planteadas en la estrategia de Colombia visión 2019, en donde se propone unas metas ambiciosas en paz, justicia social, infraestructura, calidad de vida, productividad, competitividad, consolidación de la democracia pluralista, democracia de libertades, no retóricas sino efectivas.

Dentro de las tareas encabeza como prioritaria, la Revolución Educativa, ella debe ser una constante de la vida colombiana para ir logrando las otras metas. Si se coronan los propósitos de la Revolución Educativa llegará a niveles superiores de productividad y competitividad, que son los supuestos para aumentar el ingreso y mejorar su distribución⁴.

La Revolución Educativa tiene varios elementos, hay uno que es un elemento ideológico y de comportamiento: lograr que los colombianos estudien y trabajen toda la vida lo que se quiere hacer a través de la ampliación de la cobertura y mejoramiento de la calidad, basada en el estímulo a los mejores y de la redefinición de los contenidos y programas.

Por consiguiente y de acuerdo a lo anterior, se puede soportar como lo planteado en la monografía “Causas y Efectos del desempleo ” será un gran aporte para que la comunidad de Caicedonia se fundamente y sea motivo de reflexión frente a este fenómeno.

A los entes gubernamentales se pretende entregar las causas y consecuencias del desempleo en el municipio, a través de herramientas investigativas, seguras y confiables en cuanto a la información analizada.

⁴ Visión Colombia-II centenario- 2019, propuesta para discusión, año de publicación desconocido.

Como propósito a nivel de sede educativa, se pretende aportar un aliciente con respecto a los niveles de calidad profesional que está graduando la universidad y por tanto los profesionales con que cuenta el municipio, en aras de que la contratación de mano calificada sea del municipio y no de profesionales pertenecientes a municipios aledaños.

A nivel profesional, los aportes ofrecidos durante la carrera han sido de gran apoyo para el análisis y desarrollo de la problemática que genera el desempleo, aplicando herramientas tales como: procedimientos estadísticos, entrevistas (metodología), teorías de aplicación, interpretación de datos, proyección social, entre otros.

De acuerdo a lo anterior el propósito personal y profesional se basa en perfeccionar los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridas durante el tiempo de estudio, los cuales serán puestos en práctica en el campo laboral.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Determinar las causas y efectos del desempleo en el municipio de Caicedonia Valle.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Describir los diferentes factores que inciden en el desempleo.
- ✓ Conocer las diferentes opiniones de los actores de la vida pública sobre los efectos del desempleo en el desarrollo del municipio de Caicedonia Valle.
- ✓ Identificar las principales causas y efectos del desempleo en el municipio de Caicedonia Valle.

4. MARCO REFERENCIAL

4.1 HISTÓRICO

4.1.1 Reseña histórica: Caicedonia es un hermoso municipio del Departamento del Valle del Cauca, denominado como la Ciudad Centinela del Valle, se ubica en el Norte del departamento y en el Occidente Colombiano.

Fue fundada el 3 de agosto de 1910, por los Doctores; Daniel Gutiérrez y Arango, Alonso Gutiérrez, José Jota Londoño, Manuel Jaramillo, Joaquim Parra, Jesús María Ramírez, José María Zapata, Rafael A. Hurtado, Calixto Laverde, Cayetano Ayala, Jorge Moreno, Juan Francisco Díaz.

La historia de Caicedonia se despliega en diferentes épocas históricas, reconociendo que fue tierra ancestral de los Burilas, a quienes se debe la tenacidad y laboriosidad de su gente.

A la llegada de los conquistadores españoles al Nuevo Reino de Granada, el territorio donde hoy se levanta el municipio, estaba habitado por tribus salvajes que descendían directamente de la gran nación Chibcha, por línea de los Pojaos, cuya vida transcurría sin ninguna norma más o menos preestablecida que indicara características de construir una civilización precolombina.

La tribu más sobresaliente de estos pueblos indígenas era la Bulera o Burila, miembros de los pojaos cuyos dominios se habían localizado en la Cordillera Central y regiones adyacentes y constituía una avanzada hacia occidente.

Por su ferocidad era muy temida y sus miembros tenían como principal ocupación la guerra, de la que hicieron su pasatiempo favorito para hostigar constantemente a sus vecinos, los Gorriones y los Quimbeas.

La principal característica de los Buleras ó Buriles, era la antropofagia, luego de matar a sus adversarios, comían su carne, a parte del consumo de carne humana, esta tribu se alimentaba también de maíz, frijoles, yuca, ahuyama y animales silvestres, productos que cultivaban de vez en cuando, o robaban a sus enemigos.

La tribu Burila tuvo jefes sobresalientes, pero el más valiente de todos, como también el más cruel y sanguinario, fue el cacique Chinama, temido por sus enemigos y obedecido por todo su pueblo, desató contra los conquistadores españoles la más cruenta guerra. Hoy en día se le rinde homenaje a este gran cacique con un monumento en el Parque de Las Palmas o Daniel Gutiérrez y Arango.

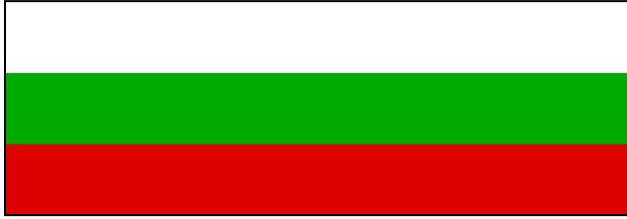
Los primeros colonos llegados al territorio de Caicedonia provenían, la gran mayoría de los municipios de Guatapé, San Rafael, San Roque y no pocos de Medellín. Inicialmente se establecieron en el llamado plan de Cuba, toda vez que su topografía les ofrecía ventajosas condiciones para levantar un caserío.

Desafortunadamente no hay datos precisos sobre la fecha en que arribaron estos colonos a Cuba, pero se cree fundamentalmente que fue en los años de 1903 a 1906. Otros colonos llegaron al plan de Cuba procedentes de Armenia (Quindío y Antioquia), Manizales y Pereira y junto con los de Guatapé iniciaron la derriba con el permiso de la "Sociedad de Burila", propietaria de tales terrenos y cuyo gerente era el doctor Daniel Gutiérrez y Arango, una de las personas que más influyó en la colonización y alentó permanentemente a quienes se habían comprometido en esta aventura para que protocolizaran la fundación de la población.

Aunque a la población la pudieron fundar con la llegada de los primeros colonos, estos decidieron esperar algunos años con la esperanza de que el número de habitantes aumentara.

4.1.2 Símbolos municipales:

FIGURA 1: Bandera de Caicedonia Valle.



Fuente: Plan de Desarrollo municipal-2012-2015.

Conformada por tres franjas horizontales: Blanca, Verde y Roja, que representan el árbol del café, el color blanco, simboliza el color de la flor del cafeto, el color verde, representa la hoja del árbol y la primera etapa del fruto, y el color rojo, representa el fruto maduro del café.

FIGURA 2: Escudo de Caicedonia Valle.



Fuente: Plan de Desarrollo municipal-2012-2015.

Diseño por el padre Tobías Henao García, la estrella sobre el fondo azul simboliza la fe tradicional del pueblo, el cuadro primero de la faja céntrica, muestra la lucha de los colonizadores para vencer la selva, las fieras y todo tipo de dificultades.

Evoca la leyenda de Sandalio Guerrero, en su lucha con el oso. El cuadro segundo, de la faja céntrica, muestra la laboriosidad de los colonos para sacar frutos de la tierra. La faja interior es el símbolo de la constancia, que tiene como complementos indispensables, el amor y la esperanza, simbolizados en la túnica verde y el manto rojo de la mujer. En la antorcha que empuña y en los resplandores que la rodean, esta simbolizada la luz del conocimiento. El producto del esfuerzo en la labor son los frutos que rebozan el cuerno de la abundancia, al alcance de los que trabajan. Las ramas del café que enmarcan el escudo, dan idea de cuyos colores se deriva la idea básica de la bandera. El águila con las alas abiertas y la mirada hacia el cielo, significa la intrepidez del pueblo y la grandeza de sus aspiraciones⁵.

4.2 MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

4.2.1 Marco teórico:La investigación sobre el desempleo en el municipio de Caicedonia Valle, lo constituyen los autores e investigadores que hacen referencia al “Empleo” y que gracias a sus aportes conducen al análisis del “Desempleo” y las causas a nivel económico, teniendo en cuenta que se da un proceso cíclico en el mercado, lo cual permite identificar y analizar las causas y consecuencias que se generan a raíz de la problemática.

De esta manera el marco teórico es un factor determinante de la investigación, pues sus diferentes fases están relacionadas a los siguientes autores:

Los clásicos de la economía.

- ✓ **Adam Smith (1723-1790):** Definía que el empleo o el pleno empleo estaba determinado por la variación de los salarios, tratando de decir, que cuando los salarios eran altos se genera desempleo, y cuando existían variaciones del salario (bajos) se estaría llegando a un pleno empleo, porque se aumenta la población en ocupación, en pocas palabras el empleo estaba determinado por la variación de los salarios.

Se cita a Adam Smith porque si bien es cierto no se busca equilibrar los salarios de los habitantes de Caicedonia, pero si se busca consultar el por

⁵ Plan de Desarrollo municipal-2012-2015, Documento sobre historia de Caicedonia Valle.

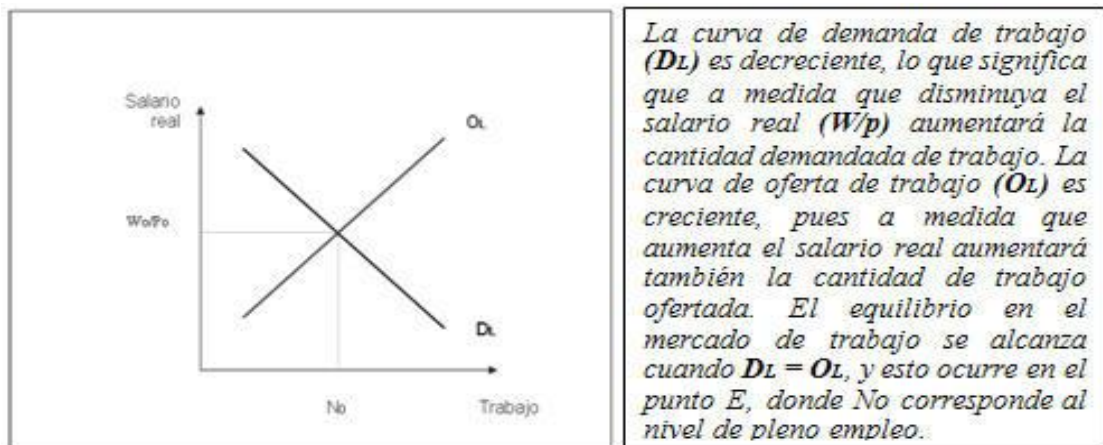
qué algunos trabajadores, sobre todo de la parte Comercial no alcanzan a obtener salarios básicos y con todas las prestaciones.

- ✓ **David Ricardo (1772-1823):** Tenía la convicción de que al presentarse un aumento en la maquinaria, aumentaría inercialmente la demanda laboral, y con ello llegaría el aumento de la producción, bajo este esquema también se presentaría el pleno empleo, este tema está más ligado al factor de producción, como medio generador de empleo.

Se cita a David Ricardo, porque su aporte impulsa a identificar la falta de inversión empresarial en el municipio, siendo la industria uno de los sectores con mayor generación de empleo, a nivel local, tampoco hay inversión en tecnología, esto disminuye la demanda laboral, de hecho se da el desempleo, causando muchos problemas sociales como por ejemplo, desplazamiento a otras ciudades y países.

- ✓ **Los Neoclásicos:** Desarrollan la teoría del empleo bajo el esquema del mercado, en donde el mercado regula las relaciones laborales en la sociedad, postulan que la rigidez de los salarios, hace que se genere desempleo y que a unos salarios bajos aumentaría el empleo, en pocas palabras la demanda laboral estaba determinada por la oferta laboral. (Ver Figura No3).

FIGURA 3: Esquema de mercado



Fuente: Extraído de www.eleconomista.com, fecha de consulta marzo 2013.

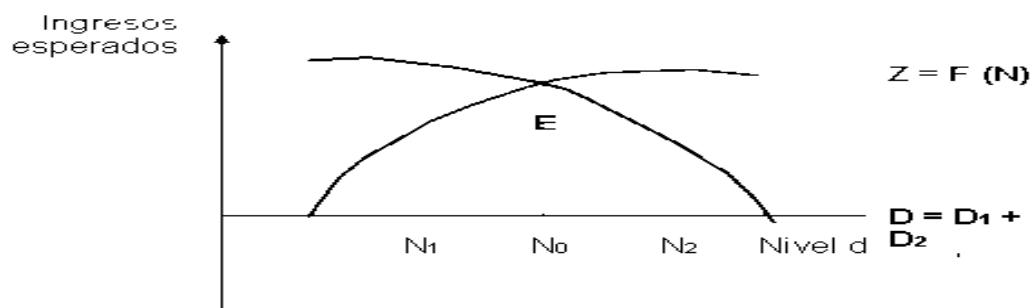
- ✓ **Alfred Marshall (1842-1924):** La teoría del empleo, estaba determinada por los rendimientos crecientes dentro de las fuerzas de producción, esto indica que en la medida, que aumente los rendimientos se va a presentar mayor ocupación, mejora e incremento en los salarios, indicando nuevamente al igual que los clásicos que el empleo estaba determinado por la producción, más exactamente como lo proponía David Ricardo.

Se cita a Alfred Marshall porque su teoría está relacionada con la de David Ricardo, su aporte impulsa a identificar la dinámica comercial a nivel municipal, ligado al acompañamiento y desarrollo de políticas impulsadas desde la Cámara y Comercio del Municipio.

- ✓ **Keynes (John Maynard Keynes, 1883- 1946):** Desarrolla la teoría del empleo bajo los siguientes esquemas: Cuando los salarios en la sociedad aumentan, también aumenta las cantidades de consumo e inversión (genera un aumento en la demanda efectiva), a su vez, aumenta las cantidades de trabajo y con ello aumentan la producción, y la industrias que generan bienes y servicios, que inmediatamente contratan más mano de obra. Esta formulación se realiza por medio de la demanda efectiva, esta sería una solución en el corto plazo, para la generación del empleo.

Para Keynes en largo plazo, el nivel de ocupación queda determinado por el equilibrio entre la oferta global y la demanda global, es decir, como se menciona anteriormente, donde ambas funciones se interceptan, por lo que el desempleo quedaría resuelto cuando se cierra la brecha donde la curva de oferta es mayor que la curva de demanda (Ver Figura 4).

FIGURA 4: Demanda efectiva



Fuente: Extraído de www.eleconomista.com, fecha de consulta marzo 2013.

En N1, la demanda es mayor que la oferta ($D > Z$), por lo que habrá un estímulo a la ocupación. En el punto donde la demanda se iguala a la oferta ($D = Z$) queda fijado el nivel de ocupación, porque este es nivel preciso en el cual las esperanzas de ganancia de los empresarios alcanzan el máximo. No es el punto de la demanda efectiva. Después de ese punto (en N2), la oferta será mayor que la demanda ($D < Z$), aumentando la brecha entre estas dos curvas y por tanto aumentando el desempleo.

Para Keynes la brecha que determina el nivel de desempleo se elimina mediante el incentivo del consumo y de la inversión, ya que al aumentar estos componentes, aumentaría la demanda global, porque ella está compuesta por la sumatoria de la demanda de consumo (D_1) y la demanda de inversión (D_2).

El aporte importante que genera los neoclásicos es que comienza a subdividir los tipos de desempleo en cuanto a: Desempleo clásico, estructural y friccional.

Se cita a Keynes porque su teoría aporta conocimientos relacionados con la forma de analizar la investigación referente al comportamiento de oferta y demanda dentro del municipio, como también se identifican los tipos de desempleo de tal forma que: en primer lugar el Desempleo Clásico, muchos habitantes están en edad de trabajar o edad económicamente activa buscando empleo pero en Caicedonia existen muy pocas ofertas laborales; en segundo lugar se evidencia el Desempleo Estructural ya que hay poca oferta laboral y debido a los cambios económicos, tecnológicos y la fusión de las empresas desplaza la mano de obra a empleos informales, generando incremento en el desempleo; y en tercer lugar el Desempleo friccional que se refleja en personas que dejan un empleo por buscar mejores condiciones o expectativas laborales queriendo satisfacer sus necesidades.

- ✓ **Carlos Marx (1818–1883):** El desempleo se genera por la producción y reproducción de capital y a su vez a la acumulación del capital, esto genera en la población desempleos crónicos, flotantes e intermitentes, pues esta producción, reproducción y acumulación del capital genera ejércitos industriales de reserva, que son la mano de obra disponible para el proceso de producción capitalista. La solución según Marx, el Estado debe regular y

distribuir los recursos, con participación del proletariado o de los obreros para realizar una producción planificada⁶.

Concluyendo esta primera parte: El empleo está determinado en gran medida por la demanda real que genera la sociedad y esta a su vez, tiene que estar determinada por sus salarios reales para así conllevar al aumento de la producción, incorporando la población económicamente activa, la otra posibilidad es, que se puede generar dentro de una economía planificada y la intervención estatal, como lo propone Marx en el pleno empleo.

Desde la perspectiva y más desde lo humanista, cualquiera que sea la forma de generar empleo, de estos dos sistemas mencionados, lo importante es que los seres humanos con obligaciones sociales y familiares, tengan unos ingresos para suplir sus necesidades básicas, a través de políticas públicas las cuales benefician la población en aspectos económicos, sociales, educativos, culturales, inversión en infraestructura, entre otros, de lo contrario aparecerá el concepto de desempleo, tema central de la investigación sujeta a una perspectiva real.

Por la importancia social de la problemática, se citan los teóricos mencionados, haciendo una relación con los elementos de la investigación ya que, no existe ningún modelo que pueda explicar la reincidente realidad del desempleo laboral, aunque cada uno de estos ofrece explicaciones parcialmente acertadas respecto a los objetivos planteados en esta monografía.

4.2.2 Marco conceptual: Está diseñado con el objetivo de darle al lector unas bases sólidas a través de conceptos claros y coherentes con la temática a desarrollar durante el proceso de investigación, siendo de gran utilidad para la orientación y comprensión del significado.

Empleo: “Es una actividad física o mental desarrollada por los seres humanos, conscientes de su realización y por la cual recibirán una contraprestación en dinero o en especie” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

⁶ Extraído de www.teoriaseconomicas.com, fecha de consulta marzo 2013.

Desempleo: “Situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad y deseo de trabajar no pueden conseguir un puesto de trabajo viéndose sometidos a una situación de desocupación forzoso” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Desempleo Clásico: “situación en la que el número de personas en edad de trabajar y con deseo de hacerlo excede el número de puestos de trabajo disponibles” Extraído de www.economia48.com consulta abril 2013.

Desempleo Estructural: “Es cuando la estructura productiva no genera los suficientes trabajos, para la población económicamente activa” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Desempleo Friccional: “Cuando la población económicamente activa rota de trabajo buscando mejores expectativas o condiciones laborales” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Población económicamente activa: “Corresponde a la fuerza laboral efectiva de un país, al estar constituida por las personas en edad de trabajar (PET) que están laborando o buscando trabajo”. Extraído de www.icesi.edu.co/cienfi/images/stories/pdf/glosario/poblacion-economicamente-activa.pdf, fecha de consulta abril 2013.

Población desocupada: “Que no quiere trabaja” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Población en Paro: “Que está buscando trabajo” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Población ocupada: “Que esta laborando con una remuneración” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Empleo formal: “Trabajos legalmente constituidos tanto en la parte pública y privada” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Empleo informal: “Agrupa a los trabajadores/as independientes no profesionales, a los microempresarios/as y al servicio doméstico. Tradicionalmente, las actividades informales se han caracterizado por falta de protección social y menor estabilidad que la proporcionada por los empleos formales” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Subempleo subjetivo: “Porcentaje de personas descontentas con la ocupación actual” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Subempleo objetivos: “Se habla en otros términos del (rebusque), en calles de las ciudades, semáforos, andenes, parques y calles, miles de personas luchan por el sustento diario, en ventas ambulantes” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta abril 2013.

Salario: “Constituye salario no sólo la remuneración ordinaria, fija o variable, sino todo lo que recibe el trabajador en dinero o en especie como contraprestación directa del servicio, sea cualquiera la forma o denominación que se adopte, como primas, sobresueldos, bonificaciones habituales, valor del trabajo suplementario o de las horas extras, valor del trabajo en días de descanso obligatorio, porcentajes sobre ventas y comisiones” Título V, Cap I. Art 127 C.S.T

Desarrollo: “El término desarrollo puede ser entendido como el proceso de evolución, crecimiento y cambio de un objeto, persona o situación específica en determinadas condiciones. El desarrollo es la condición de evolución que siempre tiene una connotación positiva ya que implica un crecimiento o paso hacia etapas o estadios superiores” Extraído de www.definiciónabc.com, fecha de consulta junio 2013.

Políticas públicas: “Son las respuestas que el Estado puede dar a las demandas de la sociedad, en forma de normas, instituciones, prestaciones, bienes públicos o servicios. Centralizada o descentralizada, involucra una toma de decisiones y previamente un proceso de análisis y de valorización de dichas necesidades” Extraído de www.gestiopolisis.com, fecha de consulta junio 2013.

5. METODOLOGÍA

La presente monografía se utilizará como fuente de investigación, con el fin de propiciar una información clara y eficiente en cuanto al análisis y el diagnóstico con relación al desempleo en el municipio de Caicedonia Valle.

5.1 TIPOS DE INVESTIGACIÓN

Plan básico que guía las fases de recolección y análisis de datos de la monografía, permitiendo garantizar que la información reunida sea consistente con los objetivos de estudio por medio de procedimientos exactos y económicos.

La investigación se caracteriza por combinar tres tipos de estudio: exploratorio, descriptivo y explicativo.

Exploratorio: Es el paso inicial para suministrar información para la toma de decisiones, formulando hipótesis relacionadas con el análisis de los diferentes factores del entorno externo del municipio de Caicedonia Valle, permitiendo la identificación de debilidades y amenazas, logrando un punto de vista en relación con la extensión de las variables que operan la situación, establece prioridades de acuerdo con la importancia potencial del tema.

Descriptivo: Consiste en conocer las situaciones, costumbres y actitudes predominantes de una sociedad a través de la descripción exacta de las actividades, objetos, procesos y personas. Su meta no se limita a la recolección de datos, sino a la predicción e identificación de las relaciones que existen entre dos o más variables, resumiendo la información de manera cuidadosa y luego analizando minuciosamente los resultados, a fin de extraer generalizaciones significativas que contribuyan al conocimiento.

Siendo de gran utilidad para esta monografía debido a la investigación que se debe realizar a los diferentes factores, como el demográfico, económico, social y cultural a través de los cuales no solo se debe limitar con la investigación sino con su interpretación.

Explicativo: Es aquel que se efectúa sobre un tema desconocido o poco estudiado, por lo que sus resultados constituyen una visión aproximada de dicho objeto, es decir, un nivel superficial de conocimiento.

Su planteamiento será utilizado durante el desarrollo de este trabajo, porque si bien es cierto que se pretende llegar a unos resultados, frente a los cuales se deberá tener soporte de planteamiento, esto puede variar de acuerdo a la opinión que dicten los diferentes puntos de vista.

5.2 MÉTODO DE INVESTIGACIÓN

Para el desarrollo de la monografía, se utilizará una metodología cualitativa, mediante la cual permite narrar la problemática relacionada con las causas y efectos del desempleo en Caicedonia, utilizando con frecuencia procedimientos estadísticos y muestras obtenidas en forma científica.

5.3 REFERENTES DE INFORMACIÓN

5.3.1 Fuentes primarias: Para obtener los objetivos propuestos, se recopilará información de parte de las diferentes secretarías de la Alcaldía Municipal y demás entes tanto públicos como privados del municipio, esta información se obtendrá por medio de entrevistas.

5.3.1.1 Técnicas de recolección de la información: Es la obtención y recolección de la información, la cual se realiza sistemáticamente, siguiendo un proceso ordenado y coherente, que a su vez permita evaluar la confiabilidad y validez tanto del proceso mismo como de la información recolectada.

5.3.1.2 Instrumentos: Herramientas utilizadas como soporte de la investigación (Entrevista formal).

Criterio de selección de la unidad de análisis (entrevista formal).

Informantes claves: Con el objetivo de enriquecer la investigación se tiene en cuenta la opinión de las personas relacionadas con la problemática del sector, entre los cuales se decide entrevistar a: Fiscal Municipal (intervención en los problemas sociales), Servicios Administrativos (Contratación de personal), Planeación (Elaboración de proyectos municipales), Psicóloga de la Alcaldía municipal (orientación a la comunidad), Director de la Universidad del Valle (educación); representantes de la parte pública y Presidente de la Cámara y comercio de Caicedonia y Sevilla Valle, como opinión privada. De igual manera se investiga sobre la opinión de un habitante de Caicedonia en condición de desempleado.

5.3.1.3 Análisis e interpretación de resultados: Después de la recolección de la información se procederá a analizar, para obtener conclusiones que sustenten la investigación.

5.3.2 Fuentes secundarias: Se utilizará documentos, libros, informes y demás archivos que reposan en la Universidad del Valle, de igual manera las consultas por internet, Planes de Desarrollo Municipal, DANE.

6. DESARROLLO DE LA METODOLOGÍA

6.1 ANÁLISIS DE ENTORNO

6.1.1 Factor geográfico

Ubicación y límites: El Municipio de Caicedonia tiene una extensión de más o menos, ciento setenta y dos kilómetros cuadrados, de los cuales 166 kilómetros cuadrados conforman el área rural y 6 kilómetros cuadrados conforman el área urbana. Su perímetro es de 76.5 kilómetros lineales. Está ubicado en la parte nororiental del Departamento del Valle del Cauca, división territorial situada en el suroccidente de la República de Colombia, América del Sur.

El municipio de Caicedonia, se ubica en el Oriente del departamento del Valle del Cauca y en el Occidente Colombiano, a 4° 20' 00" latitud norte y 75°48'00" latitud oeste, y se encuentra a 1.100 metros sobre el nivel del mar, con una temperatura promedio de 22.0°C.

Limita por el norte con el Departamento del Quindío (río La Vieja); por el sur, con el Municipio de Sevilla (quebrada Sinaí); por el oriente, con el Departamento del Quindío (río Barragán) y por el occidente, con el Municipio de Sevilla (río Pijao).

El municipio se asienta sobre un suelo, que va de plano ha profundamente quebrado, se distribuye en tres unidades morfológicas o de paisaje: región montañosa que se desprende del conjunto que forman los cerros Sinaí, Capotes y Manizales, y las regiones de piedemonte y de valle.

El territorio comprende diferentes zonas de vida y una vegetación característica.

- ✓ **Bosque húmedo premontano:** Balso, nogal y nacedero
- ✓ **Bosque pluvial montano:** Mano de oso y canelo de páramo

“Se observan fenómenos de movimientos masales en algunos focos, propiciados por el desconocimiento del uso adecuado de los suelos, lo que ha generado pérdida de propiedades agrícolas y ocasiona la aceleración de procesos erosivos y deslizamientos.

El estudio de Caicedonia está ligado a la evolución de los Andes colombianos, cuyo desarrollo es el resultado de la interrelación de las placas de Nazca, el Caribe y Suramericana. La conformación estructural de la zona se encuentra enmarcada en las grandes fallas Cauca-Almaguer y Almaguer. Los esfuerzos derivados del movimiento de esas placas, dan como resultado tres grandes fallas que amenazan al Municipio:

- ✓ **Falla de Romeral:** su morfología es de cabalgamiento, con dirección NNE --SSW. Esta falla pone en contacto las rocas metamórficas de la edad paleozoica con aquellas verdes del cretáceo.
- ✓ **Falla de Samaria:** conjunto diafásico, tiene dirección NNE -- SSW, su morfología es inversa y se prolonga a partir de la cordillera hasta los sedimentos cuaternarios en cercanías del casco urbano de Caicedonia.
- ✓ **Falla de Sevilla:** Hacia el extremo norte y cruzando un pequeño depósito aluvial, ribereño del río Pijao y la quebrada La Pastora, se manifiesta el cruce, en dirección NO 45°E,.”

Vialidad: La ciudad de Caicedonia se encuentra a, aproximadamente, 170 kilómetros de distancia de Santiago de Cali, la capital del Valle del Cauca, con la cual se comunica a través de una red de vías asfaltadas que permiten, a los viajeros desde Caicedonia, acceder a ella, transitando diferentes rutas, las más habituales son: Caicedonia – Sevilla - La Uribe – Bugalagrande – Andalucía - Tulúa - San Pedro - Guadalajara de Buga – Guacarí - El Cerrito – Palmira -Santiago de Cali, el recorrido más tradicional por la carretera Panamericana; y Caicedonia-El Alambrado-La Paila-La Uribe-Bugalagrande-Andalucía-Tulua-San Pedro-Guadalajara de Buga-Yotoco-Vijes-Yumbo-Santiago de Cali, gracias a la alternativa de la vía Panorama.

Desde luego, la moderna malla vial del Departamento, permite a los viajeros otras opciones; por ejemplo, en la primera ruta, después del peaje de Guácara, tomar el desvío de Rozo y llegar a la capital del Departamento, entrando por la carrera primera, o por la carrera tercera, o bordeando los cerros tutelares del barrio Versalles. O, por ejemplo, en la segunda ruta, antes de La Paila, desviarse por Zarzal- Rol dañillo-Bolívar-Friofrío, desembocando en Media canoa y Yo toco y continuando, desde allí, hasta la capital, por la vía Panorama.

De igual manera, Caicedonia tiene conexión, por carretera, con Bogotá y Medellín, ciudades que están a menos de siete horas, en automóvil. Sin embargo, por fuera de los límites de su Departamento, el Valle del Cauca, los dos destinos preferidos de los caicedonita han sido Armenia, capital del Departamento del Quindío, y Pereira, capital del Departamento de Risaralda.

Armenia, está situada aproximadamente a treinta y cinco kilómetros, es decir, a escasos treinta minutos, de la cabecera municipal de Caicedonia, bien sea que se tome la ruta por La Tebaida o por el Corregimiento de Barcelona.

En cuanto a la ciudad de Pereira, está situada a unos ochenta kilómetros de nuestra cabecera municipal, lo que supone un viaje de sesenta o setenta minutos en automóvil. Con esas dos ciudades ligan el común ancestro paisa y el atractivo de sus establecimientos comerciales, recreativos y turísticos, hechos que, de alguna manera, están teniendo unos efectos negativos para la economía de Caicedonia, pues una buena parte de nuestro producto interno bruto se fuga hacia esos dos destinos, con el consiguiente detrimento para el comercio local. Caicedonia presenta centros poblados en las veredas de Samaria, Barragán y Aires.

Sus barrios, reconocidos en el Plan Básico de Ordenamiento Territorial, son: La Camelia, Lleras, Fundadores, Obrero, Gutiérrez y Arango, Valle del Cauca, Kennedy, La Ciudadela, Las Américas, El Carmen, El Recreo, La Gerencia, Las Carmelitas y Zúñiga. A muchas de estas divisiones barriales se les han agregado urbanizaciones nuevas, algunas de las cuales, dados su empuje y tamaño, reclaman ser elevadas a la condición de barrios y hasta tienen organizadas sus propias Juntas de Acción Comunal.

De igual manera se encuentran reconocidas en el Plan Territorial como veredas: Aires, Barragán, Bolivia, Burila, Campo Azul, El Bosque, El Brillante, El Crucero, El Frontino, El Paraíso, El Salado, La Delfina, La Leona, La Pava, La Rivera, La Suiza, Limones, Monte grande, Puerto rico, Quince Letras, Risaralda, Samaria, Sangrado.

Para volar a cualquier destino nacional o internacional, a escasos veinte kilómetros, en jurisdicción del Municipio de La Tebaida, los caicedonita pueden acceder al aeropuerto El Edén, lo que lo coloca a cuarenta minutos de la capital de la República.

Hidrografía: La configuración del terreno determina la presencia de dos vertientes hidrográficas, de regular importancia por su extensión y por sus caudales de aguas, cada día más diezmados, por efectos de la tala indiscriminada de bosques primarios y secundarios y por el mal uso cultural de los suelos, por parte de sus propietarios y usuarios.

Por el oriente, se aprecia la vertiente del río Barragán, corriente de agua que nace en Juntas, a 3.000 metros sobre el nivel del mar, ha sido un inagotable productor de los materiales de arrastre —arenas y balastros—con los que se han construido la mayor parte de los pueblos y vías del Departamento del Quindío y del nororiente del Valle del Cauca, durante muchos años racionalmente explotados por los areneros de Barragán Bajo, y, en los últimos años, sometidos a una no sostenible explotación por parte de empresas mecanizadas que llegaron tras el voluminoso negocio de la reconstrucción del eje cafetero, hecho que amenaza con la extinción del río que, fue tan caudaloso y rico en peces y materiales para la construcción.

En el río Barragán, vierten sus aguas las quebradas: La Cristalina, La Sonora, La Castalia, La Honda, Burila (alimentada por las quebradas Palo grande, La Cidreira y La Mina), La Pava(a la que tributan sus aguas las quebradas El Salto y Campo Azul), La Leona, Aires o Rabeaba, El Paraíso, El Salado y Sinaí. Después de recorrer kilómetros, el río Barragán confluye en el río La Vieja, a su vez afluente del río Cauca.

Por el occidente, se encuentra la vertiente del río Pijao, el cual nace en La Lagunosa, en el alto Manizales, a 2.600 metros sobre el nivel del mar, separa a los municipios de Caicedonia y Sevilla y nutre con su caudal el acueducto

que satisface las necesidades de agua potable de más del setenta por ciento de la población del Municipio, es decir, de los habitantes del casco urbano.

Al río Pijao afluyen las quebradas: Bolivia, La Morelia (nutrida por las aguas de las quebradas La Morena, El Espanto y El Frontino), La Suiza, Zúñiga, La Rivera, El Recreo, La Camelia, Los Ángeles. Luego de un recorrido de 22.5 kilómetros, el río Bijao descarga sus aguas en el río La Vieja.

Con estas dos vertientes, más el río La Vieja, se conforma la cuenca hidrográfica Barragán--Pijao, ubicada en el flanco occidental de la cordillera Central y que tiene una extensión, según el PBOT (Plan Básico de Ordenamiento Territorial) de Caicedonia, de 33.238 hectáreas. Su comunidad más numerosa es la de Caicedonia. Sus límites son: por el norte, con parte del Departamento del Quindío y el divorcio de aguas de la cuenca Cartago--Zarzal; por el noroeste, con la separación de aguas de la cuenca del río La Paila; por el sur y sureste, con el divorcio de aguas del río Bugalagrande; por el oriente, con el Departamento del Quindío⁷.

No obstante por ser un municipio limitante con el Quindío, se investiga sobre el triángulo cafetero, con el objetivo de identificar sus principales fortalezas y de esta manera determinar conceptos claros que permitan fortalecer el proceso de investigación.

El Eje Cafetero, también llamado Triángulo del Café, es una región topográfica de Colombia, comprendida en su extensión por los departamentos de Caldas, Risaralda, Quindío, la región nor-oriental del departamento de Valle del Cauca, toda la región del suroeste de Antioquia y el nor-occidente del Tolima.

Hace parte de la región Colombiana conocida como la Región Paisa, y las ciudades capitales de los tres primeros departamentos mencionados son Manizales, Pereira y Armenia respectivamente y divididas en ejes temáticos.

- ✓ **Pereira:** Desarrollo Empresarial y Financiero.
- ✓ **Manizales:** Desarrollo Educativo y Cultural.
- ✓ **Armenia:** Desarrollo Turístico y Ecológico.

⁷ Extraído de www.caicedonitas.com, fecha de consulta abril 2013.

Los diferentes ejes temáticos serán fuentes referenciadoras para la determinación de causas y consecuencias plasmadas en el diagnóstico propuesto como producto de la investigación.

FIGURA 5

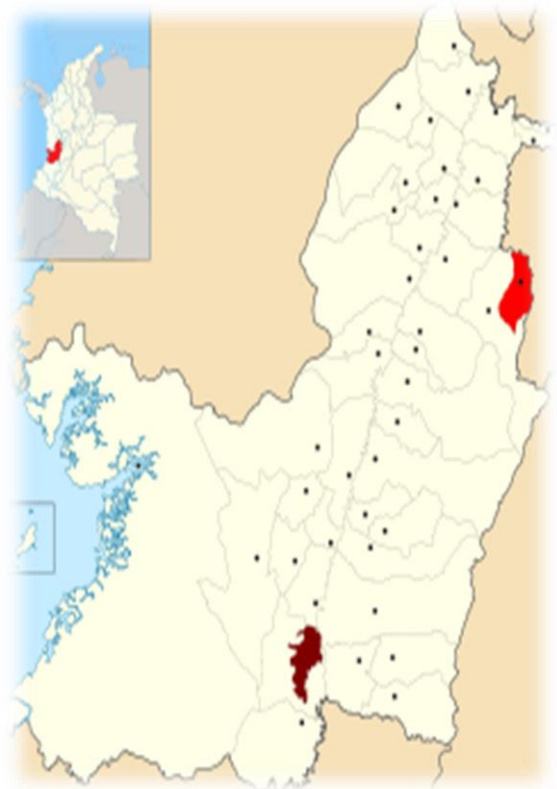
Localización Caicedonia en Suramérica
Cauca



Fuente: www.mapadecolombia.com.

FIGURA 6

Localización Caicedonia en el Valle del



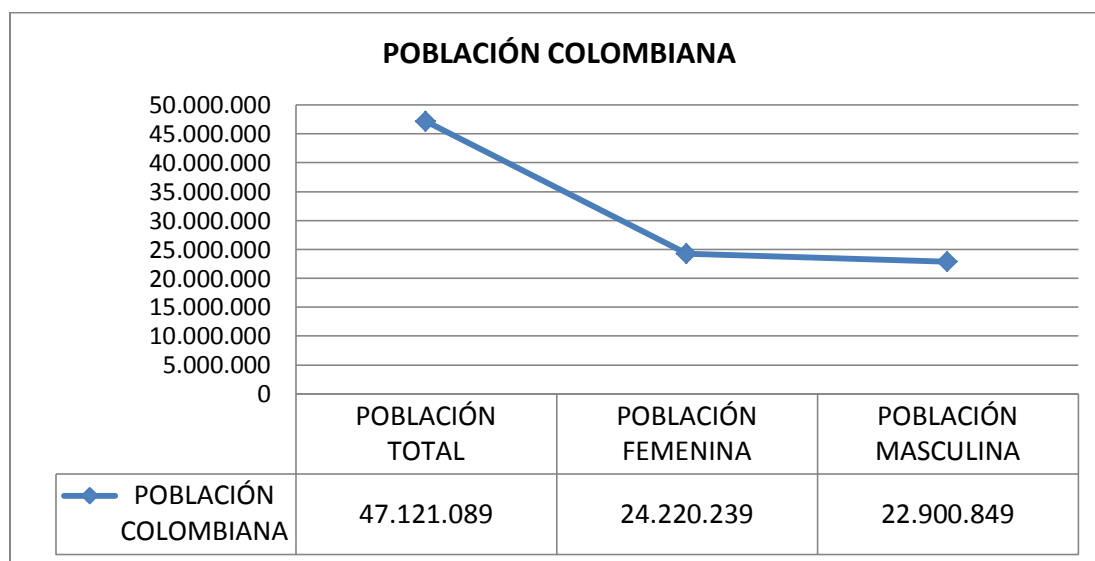
Fuente: www.mapadecolombia.com.

6.1.2 Factor demográfico

La Demografía de Colombia, es estudiada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE). “El país tiene una población de 47.121.089, millones de habitantes, según proyecciones del DANE para el 2013, lo que lo constituye en el cuarto país más poblado en América después de los Estados Unidos, Brasil y México. Se estima que para 2015 la población colombiana será mayor a 53 millones de habitantes.

Actualmente, la composición de la población está dada en 51,4 % mujeres y 48,6 % hombres. La mayor parte de la población se concentra en la zona centro-occidente del país cercana a las costas atlánticas y pacíficas (región andina), mientras que la zona sur-oriental del país presenta grandes vacíos demográficos. Los diez departamentos de tierras bajas del Oriente (aproximadamente 54% del área total) tienen menos de 3% de la población y una densidad de menos de una persona por kilómetro cuadrado.

GRÁFICA 1: Población Colombiana -2012



Fuente: Departamento Nacional de Estadísticas (DANE)- año de publicación 2012.

El movimiento de población rural hacia áreas urbanas y la migración fuera del país han sido significativos. La población urbana aumentó de 28% de la población total en 1938, a 76% en 2005. Sin embargo, en términos absolutos, la población rural aumentó de 6 a 10 millones en ese período. En cuanto a la migración, el DANE estima que alrededor de 3.331.107 colombianos viven en el exterior, principalmente en los Estados Unidos, España y Venezuela. Los más propensos a emigrar son los originarios del interior del país y de algunos centros urbanos, destacándose un contingente importante de intelectuales y talentosos que hacen parte del fenómeno llamado "fuga de cerebros".

Las principales causas de esta situación son las dificultades económicas y los problemas de orden público, que han generando que Colombia sea uno de los países latinoamericanos con mayor flujo de emigrantes, así como el segundo de mayor desplazamiento forzado interno a nivel mundial con 3 millones, según un reporte de ACNUR⁸ Según el DANE, "en el censo del 2005 Colombia contó con una población de 42.888.592 habitantes. En mayo de 2011 llegó a 46.000.000.

- ✓ En el 2005 la tasa de natalidad fue de 21.66%.
- ✓ Tasa de mortalidad 5.95%.
- ✓ Tasa de crecimiento natural, 15.71% .
- ✓ Tasa de fecundidad, 2.60 hijos por mujer.
- ✓ Esperanza de vida, 72.56 años.

La población Caicedonita, para el año 2012 de acuerdo a la proyección DANE, es de 30.341 de los cuales el 50.3% corresponde al género masculino y el 49.7% al género femenino. Aproximadamente el 73,6% de los hogares de Caicedonia tiene 4 o menos personas.

Los servicios públicos, tienen una alta cobertura, el 81% de las viviendas tiene energía eléctrica, servicio de acueducto, alcantarillado, comunicación telefónica y gas natural. Pero el 47% de la población vive en pobreza, es decir que tiene una necesidad básica insatisfecha y el 18% en miseria, más de una necesidad básica.

⁸ Alcaldía Municipal-Caicedonia Valle-Secretaria de Planeación, año 2012.

Según la Encuesta realizada por el DANE, Caicedonia cuenta con 5701 hogares en el área urbana y 1555 en el área rural estratificados de la siguiente manera:

CUADRO 3: Estratificaciones habitantes de Caicedonia Valle-2012.

NIVEL ESTRATIFICACIÓN	NUMERO DE HABITANTES
1	3.770
2	12.961
3	11.421
4	1.951
5	179
6	59
TOTAL	30.341

Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de Planeación, año 2012.

De los 30.341 habitantes del municipio, el 24.2% equivalente a 7.342 habitantes son niños entre 0 y 14 años, el 7.9% equivalente a 2.396 habitantes son adolescentes entre 15 y 19 años, el 46.9% equivalente a 14.229 habitantes son adultos entre 20 y 59 años y el 21% equivalente a 6.374 habitantes son adultos mayores de 60 años en adelante⁹.

CUADRO 4: Número de habitantes por edades.

EDAD	NÚMERO DE HABITANTES	% POBLACIONAL
0-14	7.342	24.2
15-19	2.396	7.9
20-59	14.229	46.9
60 en adelante	6.374	21
TOTAL	30.341	100

Fuente: Alcaldía Municipal- Caicedonia Valle- Secretaria de Planeación, año 2012.

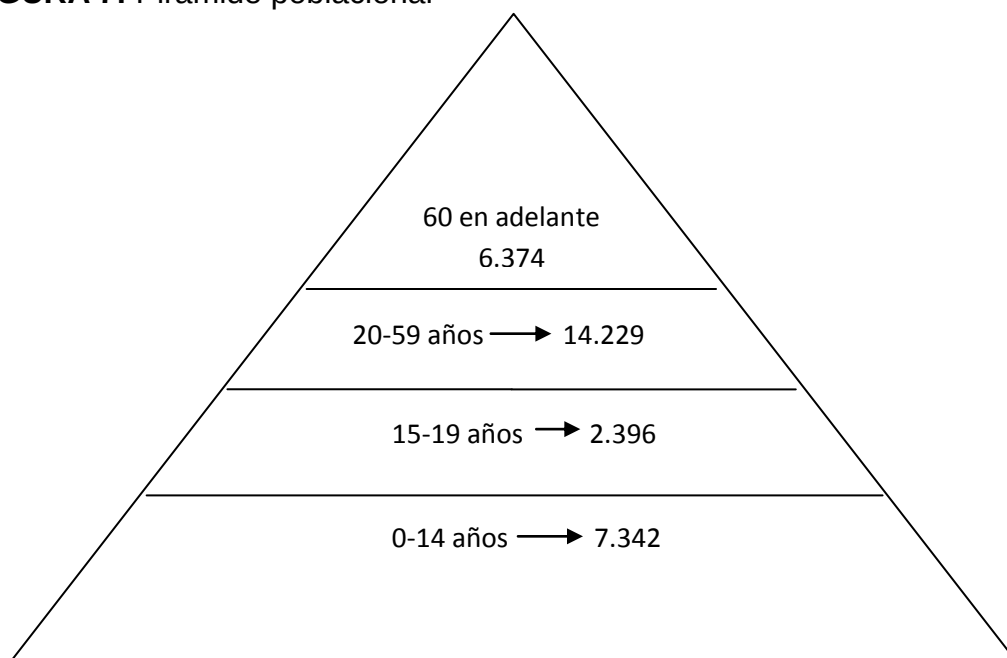
⁹ Alcaldía Municipal, Oficina de Planeación, Caicedonia Valle, Agosto 30 2012.

CUADRO 5: Población proyectada 2012- 2015

AÑO	URBANA	%	RURAL	%	TOTAL	TASA PROMEDIO DE DECREMENTO ANUAL
2012	23.869	78.67	6.472	21.33	30.341	0.34%
2013	23.626		6.406		30.032	
2014	23.544		6.384		29.928	
2015	23.467		6.363		29.830	

Fuente: Departamento Nacional de Estadísticas (DANE)- año de publicación 2012.

FIGURA 7: Pirámide poblacional



Fuente: Alcaldía Municipal- Caicedonia Valle- Secretaria de Planeación, año 2012.

De acuerdo a lo anterior y teniendo en cuenta el tema a tratar, se puede decir que Caicedonia Valle, es un municipio con un alto porcentaje de habitantes en edad laboral, de los cuales el 13.2% es población desocupada, considerada esta como número de habitantes que no desean laborar, esta población está situada en edades de 15 a 18 años, es una población con bajas responsabilidades económicas que no incentivan a los menores a

buscar trabajo y por tanto se dedican a las labores estudiantiles; de igual manera la cultura Colombia genera conciencia en que las personas deben empezar a trabajar a partir de los 18 años de edad, desconociendo el Artículo derogado a partir de la vigencia del artículo 238 del Decreto Ley 2737 de 1989(Código del Menor) el cual habla sobre “Autorización para contratar los menores de dieciocho (18) años necesitan para trabajar autorización escrita del inspector de trabajo o en su defecto, de la primera autoridad local, a solicitud de los padres y a falta de éstos, del defensor de familia, por tanto debería existir una política de aprendizaje sobre actividades lucrativas que le permita a los jóvenes crecer con bases solidas para generar sus propios ingresos y no pertenecer a la población en paro (buscando trabajo), la cual conforma 58.2% de habitantes Caicedonitas en edad laboral, los principales factores asociados a tan alto porcentaje, se debe a que Caicedonia es un municipio que no cuenta con una oferta laboral, suficiente para satisfacer la demanda, por la falta de fuentes de empleo (Se amplía información en el factor económico) y principal generador de múltiples causas sociales (Se amplía información en el factor social).

CUADRO 7: Número de habitantes y viviendas por veredas del municipio.

No	VEREDA	ÁREA (Ha)	POBLACIÓN (Hab)	% TOTAL RURAL	No VIVIENDAS ESTIMADO
1	AURES	1.464,51	510	8,66%	134
2	BARRAGÁN	382,55	937	15,92%	243
3	BOLIVIA	328,70	129	2,19%	36
4	BURILA	606,40	238	4,04%	62
5	CAMPO AZUL	261,14	189	3,21%	51
6	EL BOSQUE	603,97	275	4,67%	72
7	EL BRILLANTE	493,22	183	3,11%	49
8	EL CRUCERO	436,29	94	1,60%	26
9	EL FRONTINO	924,77	97	1,65%	27
10	EL PARAÍSO	846,85	102	1,73%	29
11	EL SALADO	166,84	46	0,78%	15
12	LA DELFINA	169,37	38	0,65%	13
13	LA LEONA	96,00	53	0,90%	14
14	LA PAVA	244,46	84	1,43%	25
15	LA RIVERA	623,92	287	4,88%	75
16	LA SUIZA	616,61	375	6,37%	98
17	LIMONES	1.360,30	329	5,59%	86
18	MONTEGRANDE	4.566,32	516	8,77%	134

19	PUERTO RICO	755,68	143	2,43%	38
20	QUINCE LETRAS	393,09	89	1,51%	24
21	RISARALDA	375,25	71	1,21%	19
22	SAMARIA	632,81	827	14,05%	214
23	SAN GERARDO	310,48	274	4,66%	71
TOTAL		16.660	5.886	100,00%	1.555

Fuente: Alcaldía Municipal- Caicedonia Valle- Secretaria de Planeación, año 2012.

Como se puede apreciar en el cuadro 6 en el área rural aproximadamente existen 1.555 familias de las cuales se considera que en promedio están conformadas de 4 a 6 personas, en la mayoría de los casos por el papá, la mamá y el resto en hijos, quienes desde una corta edad se les enseña las diversas tareas del campo, en la edad de la adolescencia se les genera pagos por las actividades realizadas, sin embargo estos pagos no tiene un valor establecido, ni mucho menos satisface sus necesidades, este valor (pago) es más un incentivo según los padres para que los jóvenes aprendan a trabajar y a ganarse su sustento diario, la principal actividad que realizan es la de recolección; en una edad más avanzada, anteriormente muchos de estos jóvenes dejaban el colegio para dedicarse al trabajo en donde sus pagos ya correspondían al de un trabajador de campo asalariado.

Cuando se habla de trabajador asalariado en este caso, se habla de una persona que se gana menos del mínimo y sin ningún beneficio, pese a que la Ley habla de que los agricultores que contraten trabajadores tienen las mismas obligaciones de cualquier otro empleador.

En Colombia, sólo existe una legislación laboral. No hay tratamiento diferencial entre trabajadores urbanos o rurales. Alguna vez existió una diferencia del salario mínimo aplicable a trabajadores rurales, salario que era menor, diferencia que hoy ya no existe. En consecuencia, los trabajadores agrícolas gozan de los mismos derechos de cualquier otro trabajador.

Cualquier propietario de una finca productiva, así sea pequeña, que contrate a un trabajador, así sea por días y se le pague bajo el concepto de jornales, tiene la obligación de afiliar a seguridad social a sus trabajadores y a pagarle prestaciones sociales, además de aportar parafiscales.

Claro que la realidad es distinta, por cuanto en los campos la gran mayoría de la gente, tanto campesina como trabajadores, ni siquiera saben que existe la seguridad social y prestaciones sociales.

En el campo, la mayoría de las personas sólo tienen una pequeña parcela, que no les da ni siquiera para pagarse su propia seguridad social; muchas veces no ganan para adquirir elementos básicos como la alimentación o el vestido, luego, resulta absurdo pretender que al contratar a un trabajador por unos días lo afilie a seguridad social, le compre dotación y le pague prestaciones sociales. Aunque la ley laboral lo exige, es sencillamente imposible de aplicar en la mayoría de los casos.

Los derechos laborales de los trabajadores del sector agrícola se vuelven más reales cuando quien actúa como empleador es una persona jurídica o un hacendado, por cuanto tienen la capacidad económica para asumirlos, o para que se les exija legalmente, algo que no se puede hacer con un trabajador, que así se demande y se meta a la cárcel, le será imposible cumplir con la ley laboral.

De otra parte, el control que puede hacer el ministerio de la protección social en los sectores rurales, es simplemente inexistente. Ni siquiera ejercen control en las grandes zonas urbanas, mucho menos lo podrán ejercer en una remota zona donde hay que caminar horas a lomo de mula para poder llegar.

Esta realidad ha hecho que el trabajador y el empleador rural estén completamente desprotegidos, y que la ley y los beneficios laborales sean inexistentes en el campo.

Los derechos laborales en el sector rural, sólo existen para quienes laboran en las fincas de la calera y similares, más no para quienes viven en los recónditos de las cordilleras y selvas colombianas, aunque se insiste, para ellos también aplica la legislación laboral.

Por último, vale anotar que en el caso de la remuneración en el sector rural, hay que considerar que allí por costumbre, el fincario proporciona al

trabajador la alimentación y la vivienda, por tanto, esto constituye un pago en especie que debe ajustarse a los límites legales para este tipo de remuneración¹⁰.

No obstante los acelerados cambios del mercado, la globalización y la diversa información de los medios de comunicación, han generado que este número de jóvenes cada vez se reduzca en el aprendizaje de las labores del campo, actividades que de una u otra manera proporciona fuente directa e inmediata de empleo, debido a la reclamación de derechos y el deseo de asistir a una educación superior, la búsqueda de empleos a nivel profesional y la generación de ingresos mayores, proporcionando un desplazamiento del 12% de esta población para las zonas urbanas, sumado a esto los altos índices de violencia social generados por grupos al margen de la ley.

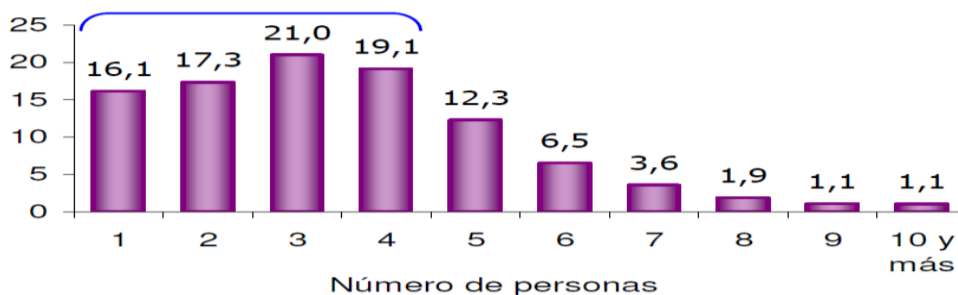
CUADRO 7: Número de habitantes y viviendas por barrios del municipio.

No	BARRIO	HABITANTES 2.011 (Estimados)	VIVIENDAS	No MANZANAS	%
1	EL CARMEN	1.677	393	18	6,89%
2	EL RECREO	1.008	236	10	4,14%
3	FUNDADORES	4.105	960	50	16,86%
4	GUTIÉRREZ Y ARANGO	2.087	488	19	8,57%
5	KENNEDY	1.390	325	19	5,71%
6	LA CAMELIA	1.081	253	20	4,44%
7	LA CIUDADELA	1.819	426	30	7,47%
8	LA GERENCIA	2.259	529	30	9,28%
9	LAS AMÉRICAS	3.969	928	33	16,30%
10	LAS CARMELITAS	1.047	246	15	4,30%
11	LLERAS	309	72	1	1,27%
12	MARÍA INMACULADA	550	129	8	2,26%
13	OBRERO	1.655	388	20	6,80%
14	VALLE DEL CAUCA	1.146	268	12	4,71%
15	ZÚÑIGA	250	60	11	1,03%
		24.352	5.701	334	100,00%

Fuente: Alcaldía Municipal- Caicedonia Valle- Secretaria de Planeación, año 2012.

¹⁰ Extraído de [www.gerencia.com/derecho laboral](http://www.gerencia.com/derecho%20laboral), fecha de consulta – abril 2013.

GRÁFICA 2: Hogares según número de personas- Caicedonia Valle 2011.



Aproximadamente el 73,6% de los hogares de **CAICEDONIA** tiene 4 o menos personas.

Fuente: Alcaldía Municipal- Caicedonia Valle- Secretaria de Planeación, año 2011.

Por tanto el desempleo del municipio se concentra principalmente en las zonas Urbanas debido alto número de habitantes y las escasas fuentes de empleo considerado esto como “desempleo urbano”, no conforme con esto, la igual de géneros a proporcionado el aumento del porcentaje de habitantes desempleados, abarcando entonces los diferentes miembros del hogar a buscar trabajo sin discriminación alguna, no obstante las personas en edades de 40 años en adelante y en su mayoría mujeres, han sido las más atropelladas por el desempleo, la principal causa por no ser mano de obra calificada, consideradas como aquellas que se encuentran solo con la primaria o parte de la secundaria, sin dejar de decir que las personas calificadas no hagan parte de las interminables filas de desempleados.

Teniendo en cuenta que la educación juega el papel más importante en la formación, edificación y desarrollo de cada individuo de una sociedad, se analiza la base de datos de la Secretaria de educación municipal, quien reporta un promedio por año de 6.790 estudiantes en los diferentes niveles de la educación, discriminado de la siguiente manera:

CUADRO 8: Número de estudiantes por niveles de educación, municipio de Caicedonia Valle- 2012.

NIVEL DE EDUCACIÓN	INSCRITOS	DESERTORES	TRASLADADOS	% DE DESERCIÓN
Preescolar	539	29	57	15.9
B. Primaria	3.057	208	309	16.9
B. secundaria	2.050	201	175	18.3
E. media	734	54	41	12.9
P. Complementario	83	8	7	18.0
E. superior	170			
Ciclos adultos educativos	327	132	1	40.6
Total				

Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de educación- Caicedonia Valle- 2012.

Para la educación preescolar o jardín de infancia, es prestada en el municipio de Caicedonia Valle aproximadamente por 84 hogares, que se encuentran distribuidos en los diferentes barrios del municipio y son atendidos por las madres comunitarias, quienes reciben gran apoyo del gobierno nacional y local, en cuanto a su parte de rentabilidad y sostenibilidad financiera como de capacitación en programas pedagógicos para la atención de los menores, siendo conscientes que los primeros años de vida en el ser humano son fundamentales para el desarrollo futuro de las habilidades requeridas, es por eso que la etapa infantil debe ser estimulada en todos los sentidos, creando o generando aprendizajes que en la vida futura serán básicos para su integralidad, sin embargo la tasa deserción es de 57 menores por cada 539 en promedio es una tasa considerada alta debido a las ventajas que se tiene al pertenecer al jardín, pues no solo se busca despertar habilidades físicas y/o psicológicas, su creatividad, si no enseñarles a ser autónomos y auténticos.

Las principales causas de deserción de educación preescolar están relacionadas con los sentimientos que les generan a las mamás que sus hijos se queden llorando en el jardín, lo significa apegos emocionales, como principal causa, como secundarias esta el desplazamiento y la separación de los padres.

En cuanto a la educación básica primaria el municipio cuenta con un promedio de 48 escuelas en los diferentes barrios y veredas (Mirar anexo 1) siendo entendida como educación básica al ciclo de 5 años para menores de 6 años en adelante, en donde 208 niños abandonan las escuelas, gran porcentaje de esta población lo hacen porque no les gusta estudiar y sus padres no ejercen control frente a esto. De igual manera llama la atención que en promedio 309 niños anualmente son trasladados, dando un ligero concepto sobre las cifras de desplazamiento municipal.

No obstante la educación secundaria o más conocida en la región como el bachillerato, tiene como finalidad que el alumno desarrolle las suficientes habilidades, valores y actitudes para lograr un buen desenvolvimiento en la sociedad, sin embargo cabe preguntar ¿qué tanto los colegios del país realmente están cumpliendo con esta finalidad? Para esto se investiga en los dos colegios principales del municipio y se concluye que: La educación en valores y principios debe ser un pilar desde el hogar, sin embargo en la actualidad se hace cada día más compleja la tarea debido a la desintegración familiar que existe; lo cual repercute en la falta de autoridad, seguimiento y acompañamiento de los adolescentes.

El programa complementario, está dirigido para aquellos estudiantes que terminan la secundaria y desean continuar su preparación para la docencia como una opción de vida, siendo este de corta duración y con grandes probabilidades de ofertas laborales, el municipio de Caicedonia cuenta con este programa dictado por el Colegio de la Normal Superior María Inmaculada aproximadamente hace 12 años, la primera promoción fue en el 2001, actualmente en promedio se cuenta con 83 personas teniendo un bajo grado de deserción estudiantil y un alto porcentaje de ingreso a la población activa laboralmente tanto en el sector privado como público, la institución cuenta con un banco de hojas de vida, donde se tiene en cuenta los perfiles de los egresados para las ofertas laborales de las diferentes instituciones; a través de este programa se ha logrado un significativo número de maestros que laboran en la institución sean egresados de la misma, tiene reconocimiento y apoyo por parte de la comunidad educativa y de las instancias gubernamentales, la normal incentiva en valores, principios morales y comporta mentales, el ser egresado normalista ha permitido mejorar la calidad de vida de muchas familias del municipio, forma maestros altamente capacitados para desempeñarse en pre escolar y básica primaria,

forman maestros con enfoque critico reflexivo que transforman y propenden por mejorar los entornos sociales y escolares con responsabilidad social.¹¹.

Los ciclos de educación para adultos es un programa dirigidos para población adulta que desea terminar su educación básica, con horarios y pedagogías especiales para ellos, sin embargo al apreciar el cuadro 8 se puede observar que existe un alto número de deserción ante lo cual, se creería que por ser población adulta, con unos ideales claros no debería existir este indicador, las principales razones se debe al desplazamiento, pero en gran parte se desconoce los verdaderos motivos, puesto que no vuelven a la institución y al pretender identificar sus razones los número de celular reportados en la matrícula se encuentran fuera de servicio¹².

La educación superior está a cargo de la Universidad del Valle sede Caicedonia, quien actualmente cuenta con 5 carreras, las cuales son:

- ✓ Agroambiental- Tecnología
- ✓ Sistemas de información- Tecnología
- ✓ Administración de empresas- Profesional
- ✓ Licenciatura en Literatura- Profesional
- ✓ Contaduría Pública- Profesional

En promedio cuenta con 304 estudiantes de los cuales se gradúan en promedio 150 estudiantes y el 70% entran a pertenecer como población activa laboralmente, sin embargo la baja oferta académica es un indicador de desplazamiento en el municipio, puesto que muchas personas viajan a Tulua, Cali o Armenia en búsqueda de formación en perfiles no ofertados por la Universidad. Como principal motivo de la baja oferta se debe a la falta de capacidad física de la universidad (infraestructura)¹³.

¹¹ Entrevista, Luz Amparo Niño- Docente encargada – Institución educativa- Normal Superior María Inmaculada- mayo 2013.

¹²Entrevista, Marina Bernal- Secretaria – Institución educativa – Bolivariano- mayo 2013.

¹³ Entrevista, Diana Páez- Monitora de secretaria académica- Universidad del Valle- mayo 2013.

De acuerdo a lo anterior y al objeto de la investigación, se hace un mayor énfasis este punto del factor demográfico; en donde se debe considerar que la base del desarrollo de un país esta soportada sobre la educación; ella es el componente de desarrollo productivo y económico. Por tanto les corresponde a las autoridades locales y a la comunidad trabajar arduamente en pro de este beneficio, ninguna sociedad se desarrolla porque lleguen de afuera a desarrollarla, solo se logra cuando sus habitantes deciden hacer procesos claros, oportunos y eficaces, a través de facilitadores de procesos, creados por medio de la formación educativa. Sin participación comunitaria y sin empoderamiento no hay desarrollo local. Este desarrollo se logra a partir de la generación de redes de confianza.

En Caicedonia Valle, se han dado avances significativos, tales como: bajo porcentaje de deserción estudiantil con respecto al promedio nacional, el cual está en 35.5%, se cuenta oportunidades de ingreso a formación superior o carreras técnicas por medio del ciclo complementario y la Universidad del Valle, localizada dentro del municipio, lo cual permite que exista un aprovechamiento por parte de los habitantes, puesto que es de fácil acceso, económica y no requiere de otros gastos como el transporte, comparado con otras ciudades, pero aún falta mucho camino por recorrer, hay que trabajar cada día para que el proceso mejore y responda a los cambios que se presentan en la sociedad.

De otra parte se observa, que la educación lleva a construir más liderazgo en los habitantes, ello implica que quien posea liderazgo debe mostrar lo que sabe hacer, y por lo mismo sea buscado. Lleva a la obligación de que ese liderazgo implica responsabilidades de carácter más general en el municipio y la capacidad de incidir en los otros, para que sean más los que saben hacer las cosas y que adquieran capacidades en diferentes temas, como propósito del dinamismo y desarrollo social.

La inversión en calidad educativa implica una interiorización de acciones de comportamiento diferentes y proclives al cambio de actitud en los habitantes sobre la importancia del mismo, es responsabilidad de los docentes, el grado de productividad que desarrolle en los individuos, pues cada uno de ellos, nace con un alto grado de habilidades y destrezas que se pretende que a través de su formación, se han canalizadas en pro de construir personas con

potenciales de bienestar y construcción social, no solo basta construir barreras de valores y principios sino de actitudes frente a como se debe sobre vivir en este mundo globalizado y cambiante.

Varios estudios han mostrado que la educación es un determinante fundamental de la pobreza. Los motivos son varios.

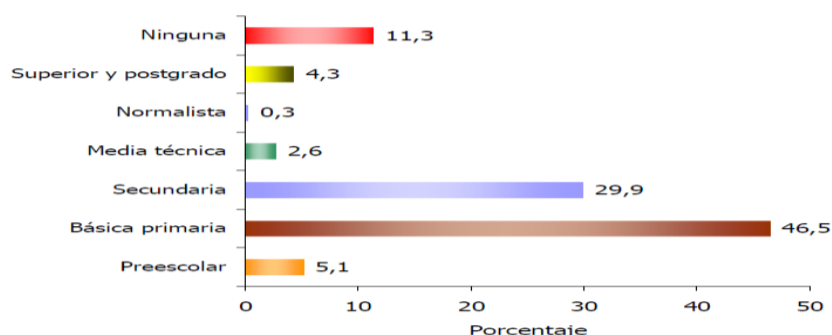
- ✓ La educación, como cualquier otra inversión, da retornos que son crecientes con el monto de la inversión.
- ✓ La educación permite procesos productivos con mayor nivel de complejidad y valor agregado.
- ✓ El crecimiento de un país depende de la inversión en capital humano.

En efecto, un mayor nivel de educación conlleva mayor crecimiento y, por consiguiente, menor pobreza en general. Finalmente, la educación es un mecanismo concreto para disminuir la inequidad de una sociedad por cuanto al distribuir de forma más equitativa la educación, variables como pobreza van a ser afectadas en un futuro y, por consiguiente, la sociedad va a observar una mejor distribución de ingresos¹⁴.

A continuación se ilustra el nivel educativo del municipio a través de la siguiente gráfica:

¹⁴ Trabajo de grado- Economía Colombiana- Camilo López- Economista- Universidad Haveriana- 2011

GRÁFICA 3: Nivel educativo en el municipio de Caicedonia Valle - 2011.

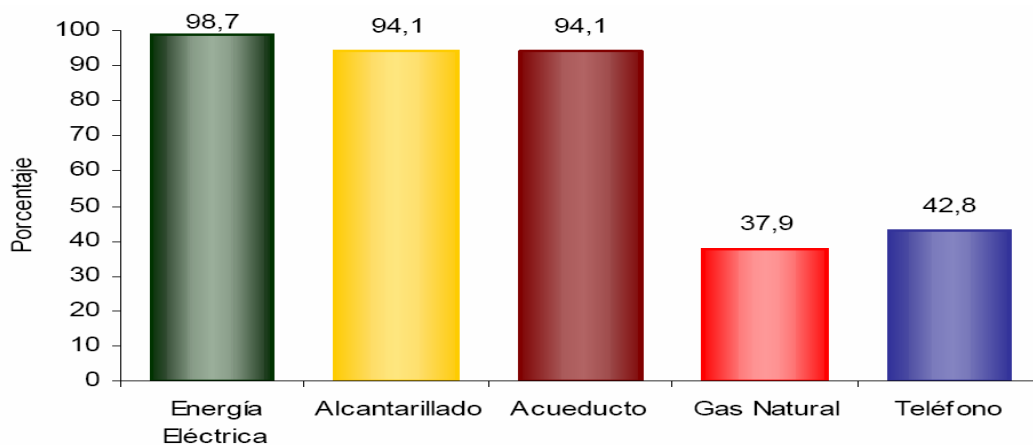


El 46,5% de la población residente en **CAICEDONIA**, ha alcanzado el nivel básica primaria; el 29,9% ha alcanzado secundaria y el 4,3% el nivel superior y postgrado. La población residente sin ningún nivel educativo es el 11,3%.

Fuente: Departamento Nacional de Estadísticas (DAÑE)- año de publicación 2011

Por otro lado se indaga sobre la cobertura en servicios públicos, pues es un determinante para la identificación de posibles causas sobre el no acceso a la educación, encontrando que:

GRÁFICA 4: Servicios públicos- Caicedonia Valle



Fuente: Departamento Nacional de Estadísticas (DAÑE)- año de publicación 2011

Con base a los resultados obtenidos en el censo 2005, los pobladores del Municipio de Caicedonia cuentan con servicios públicos básicos como energía eléctrica, acueducto y alcantarillado en un porcentaje mayor al 90%, que corresponde a una buena cobertura de estos servicios; los demás servicios públicos como el gas natural y el teléfono, presentan porcentajes por debajo del 50%, teniendo en cuenta que estos servicios no son considerados imprescindibles en los hogares y generan sobrecostos que no están al alcance de la población. Lo anterior, se relaciona con la distribución de la población según las categorías del SISBEN. El servicio de aseo es prestado por el Municipio dos veces por semana, en cada sector.

Alcantarillado: El Municipio de Caicedonia, no cuenta con el estudio del plan maestro del alcantarillado, lo cual se viene realizando a través de planes de acción para el mantenimiento de los mismos. El 60% del alcantarillado tiene una edad aproximada de 25 años.

Alcantarillado Rural: Se presenta alcantarillado en centros poblados e individual (fincas). Los centros poblados son Samaria, Barragán y San Isidro. El alcantarillado se encuentra en condiciones aceptables, cada uno tiene una planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR), Samaria tiene 2, los cuales no se les hace mantenimiento, por lo cual es necesario realizar un plan de acción para el mantenimiento en los centros poblados.

Se cuenta individualmente en fincas con pozos sépticos, el 40% de las fincas de Caicedonia, no cuenta con este sistema de pozos sépticos, se debe llegar al 100%, para no contaminar las cuencas de los nacimientos.

En el centro poblado de Barragán no existe Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, para lo cual se debe construir y mejorar su alcantarillado.

Acueductos Rurales: Los Acueductos en la zona rural, respecto a los que funcionan, son construidos mediante el programa de PAAR (SIETE ACUEDUCTOS), entre los cuales se tienen:

- ✓ Acueducto de Samaria
- ✓ Acueducto de Barragán alto y bajo
- ✓ Acueducto de Barragán
- ✓ Acueducto Montegrande

- ✓ Acueducto el Crucero
- ✓ Acueducto la Suiza
- ✓ Acueducto la Rivera

Para determinar las necesidades, se debe realizar un estudio de potabilización de agua en zonas rurales y centro poblado.

El acueducto rural en el centro poblado de Samaria se debe cambiar de sitio.

Respecto al acueducto de Samaria- fincas, su bocatoma se encuentra destruida. En la actualidad se realiza un estudio para unificar estos dos acueductos y solucionar el problema.

6.1.3 Factor económico: Caicedonia Valle es un municipio con un crecimiento económico del 3.4%¹⁵ representado a través de sus diferentes actividades económicas como son: la agricultura, el comercio, las empresas públicas, las pequeñas y medianas empresas.

6.1.3.1 Agricultura: Caicedonia, es un municipio rico en la producción de cultivos de café, no obstante se ha diversificado con cultivos de: plátano, caña panelera, yuca, maíz, banano, sorgo, soya, aguacate, frutas, en especial los cítricos y hortalizas como el tomate, sus principales ciudades de abastecimiento son Armenia y Cali, la mayoría de los propietarios de los cultivos venden sus cosechas a comerciantes agrícolas del municipio, quienes de forma directa se encargan de distribuirlo en estas ciudades.

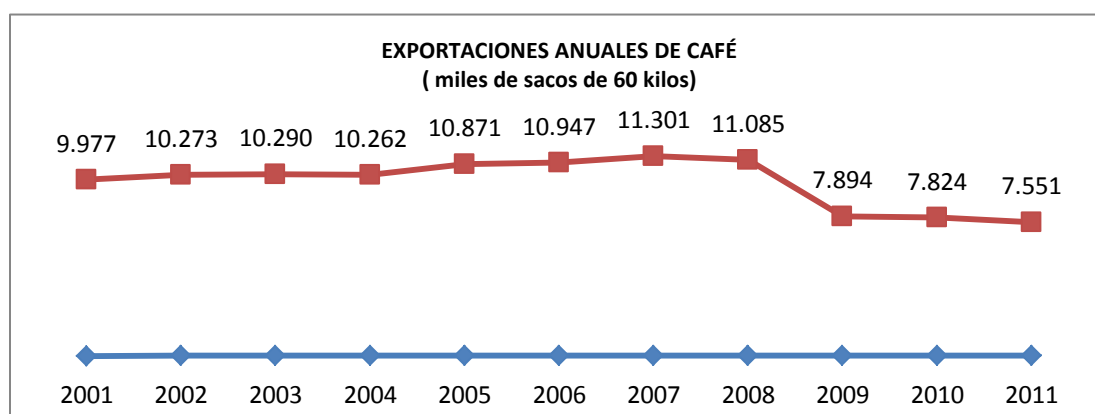
La principal actividad agrícola de Caicedonia como se hablaba anteriormente ha sido el Café, que por décadas a permitido el sustento de la mayoría de las familias rurales que conforman el municipio, sin embargo en la actualidad esta actividad se ha visto reemplazada en la mayoría de las áreas rurales por el aguacate, debido al declive económico que ha presentado el café, los bajos precios internacionales, los fuertes cambios climáticos, una ola invernal de grandes proporciones en el año 2012 y comienzos de éste y un fuerte verano a mediados del presente año, a lo anterior se le suma la revaluación

¹⁵ Alcaldía Municipal, Oficina de Hacienda, Caicedonia Valle, Agosto 30, 2012.

del peso, dichas actividades representan aproximadamente el 10% de la población activa laboralmente, por esta razón y para mitigar un poco lo anterior, el gobierno central ha extendido unos auxilios que consisten en suministrarle el 50% del abono químico requerido a cada caficultor que posee hasta 8 hectáreas de café sembradas y hasta 7 bultos por hectárea, además, de crédito de bajo costo y con donación de algunos préstamos a los caficultores más pobres. Para el año 2013, el gobierno ofrece un auxilio de \$60.000 por carga de café pergamino de 125 kilogramos.

Como muestra la siguiente gráfica, la producción y exportación del grano muestra muchos vaivenes, por tal motivo su economía no ofrece una mínima seguridad, lo que desmotiva a los caficultores, llevándolos a incursionar en otros sectores como el cultivo del aguacate, quien cada día más presenta un mayor auge dentro de la económica agrícola y el turismo, ocurrido en los municipios del el eje cafetero donde está incluido Caicedonia, donde muchas fincas fueron adecuadas para atender a los visitantes.

GRÁFICA 5: Exportaciones anuales de Café- 2012.



Fuente: Federación Nacional de Cafeteros - 2012.

De acuerdo al análisis anterior, una economía como la cafetera, poco estable, genera amenazas para el tema central de la investigación, proporcionando crecimiento de los indicadores de desempleo en el municipio, habitualmente todos integrantes de una finca laboraban repartíéndose las diferentes tareas por realizar tales como: Sembrados y cuidado de la finca, el responsable del hogar, alimentación de trabajadores, la señora, recolección de frutos, los hijos, aseo de la finca y auxiliares de

cocina, las hijas, todas estas actividades eran pagas por los propietarios de las fincas, lógicamente no con salarios que satisfacían sus necesidades pero existía un valor monetario que de una u otra manera generaba una rentabilidad.

De acuerdo al declive que ha presentado la economía cafetera, el gremio decide entrar en un Paro Cafetero que consistió en la movilización cafetera en Colombia de 2013, fue un cese de actividades del sector económico cafetero de Colombia, llevado a cabo con la realización de diferentes movilizaciones en municipios de dicho país y en su defecto, el bloqueo de vías, y disturbios entre campesinos y el ESMAD.

El paro comenzó el día 25 de febrero de 2013 y el 2 de marzo a pesar de lograrse acuerdos entre el gobierno y los representantes de los caficultores el cese continuó, finalmente el 8 del mismo mes, las partes lograron un acuerdo, por medio del cual se reconocerán mejoras al ejercicio de la caficultura y por tanto, el cese del paro.

Las protestas de los caficultores se dan tras considerar éstos, que el Gobierno nacional no les ha ayudado a afrontar la Crisis económica de hoy en día; la actividad caficultora en Colombia no es un negocio rentable pues la producción ha caído considerablemente, aseguran los labriegos. Por su parte, la Federación Nacional de Cafeteros "FEDECAFÉ" máximo órgano promotor de la producción de Café a la cabeza de su gerente, Luis Genaro Muñoz y el Comité Nacional de Cafeteros, manifestaron un rechazo al paro, argumentando su no simpatía para con las vías de hecho, y sugirieron la participación de organizaciones armadas ilegales, en los desmanes que se presentaron. El Presidente del país y sus ministros, aparte de suscribir lo dicho por FEDECAFÉ y el Comité fueron más allá, y tildaron el cese de injustificado, e insistió a los campesinos a "defender al institucionalidad del grano".

Sin embargo los líderes del movimiento de Dignidad Cafetera, que durante 11 días, del 25 de febrero al 8 de marzo del presente año, paralizaron medio país y pusieron en jaque al Gobierno Nacional con la realización de un paro cafetero, están dispuestos a emprender "un paro más grande" por los

supuestos incumplimientos de los acuerdos a los que se llegaron con el Gobierno.

Por su parte, el ministro de Agricultura, Juan Camilo Restrepo, anunció que se adoptarán medidas de control para que ‘avivatos’ no se aprovechen del acuerdo firmado con los productores cafeteros.

En el documento que se le presentará al Gobierno Nacional los cafeteros dirán que, como quedó estipulado en el acta firmada en el amanecer del 8 de marzo, si a los 90 días no están funcionando bien los mecanismos para el pago del subsidio, se caerían los acuerdos y volverán a paro¹⁶.

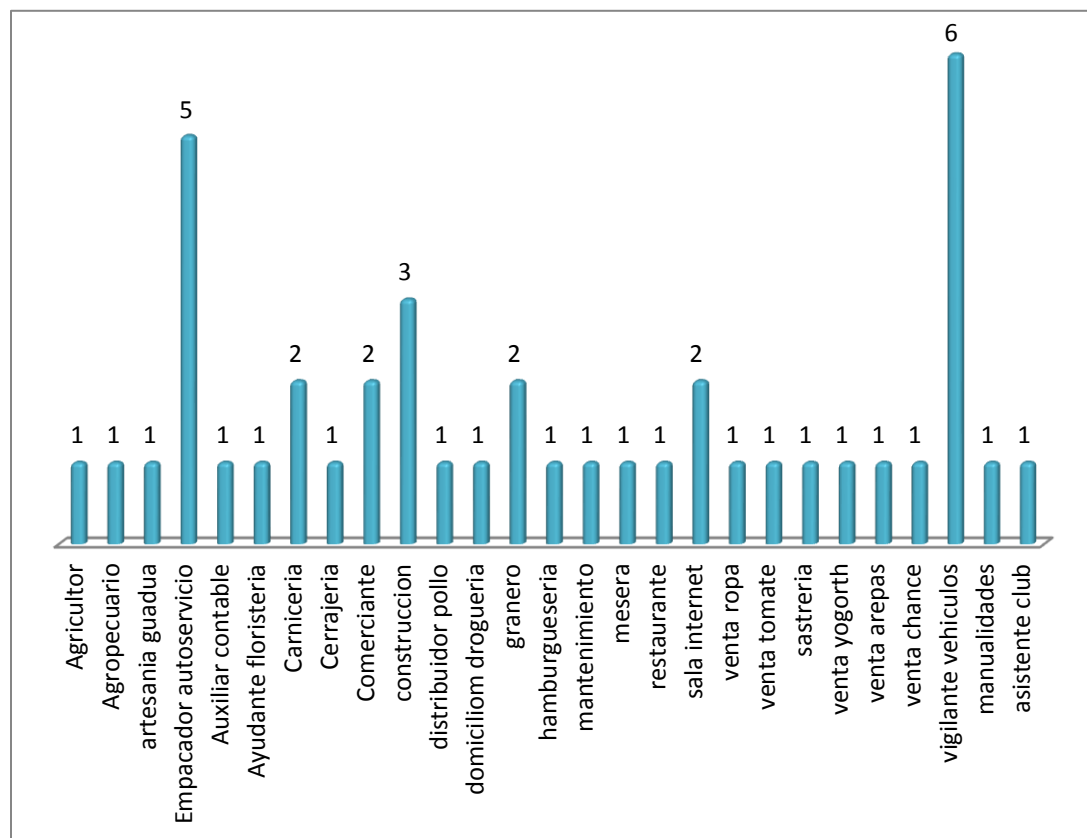
6.1.3.2 Comercio: Debido a las altas tasas de desempleo en la zona urbana del municipio de Caicedonia, los habitantes buscan crear su propia fuente de empleo, a través de la identificación de oportunidades de ingreso que no solo les sirva de base de sustento para sobrevivir junto con sus familias si no que de igual manera beneficie a terceros, reflejado esto en el alto porcentaje de actividad comercial el cual está conformado aproximadamente por el 17% de la población activa laboral en el municipio.

Por tanto el comercio está conformado por 763 empresas legalmente constituidas, cuando se habla de este grupo de empresas se hace referencia a las empresas que están registradas ante la cámara y comercio, quienes manejan en promedio salarios de \$ 200.000 a \$ 300.000 mensuales y son atendidos por sus propietarios y algunas de ellas cuentan con uno o dos empleados, 237 empresas son informales que corresponden a lo denominado tiendas, quienes no se encuentran registradas ante la cámara y particularmente son atendidos por sus propios dueños y viven de sus utilidades que en promedio corresponden entre \$150.000 a \$ 300.000 de los cuales deben dar sustento a toda una familia.

¹⁶ Extraído de www.FederaciónNacionaldeCafeteros, fecha de consulta abril 2013.

Las principales fuentes comerciales dentro del municipio son:

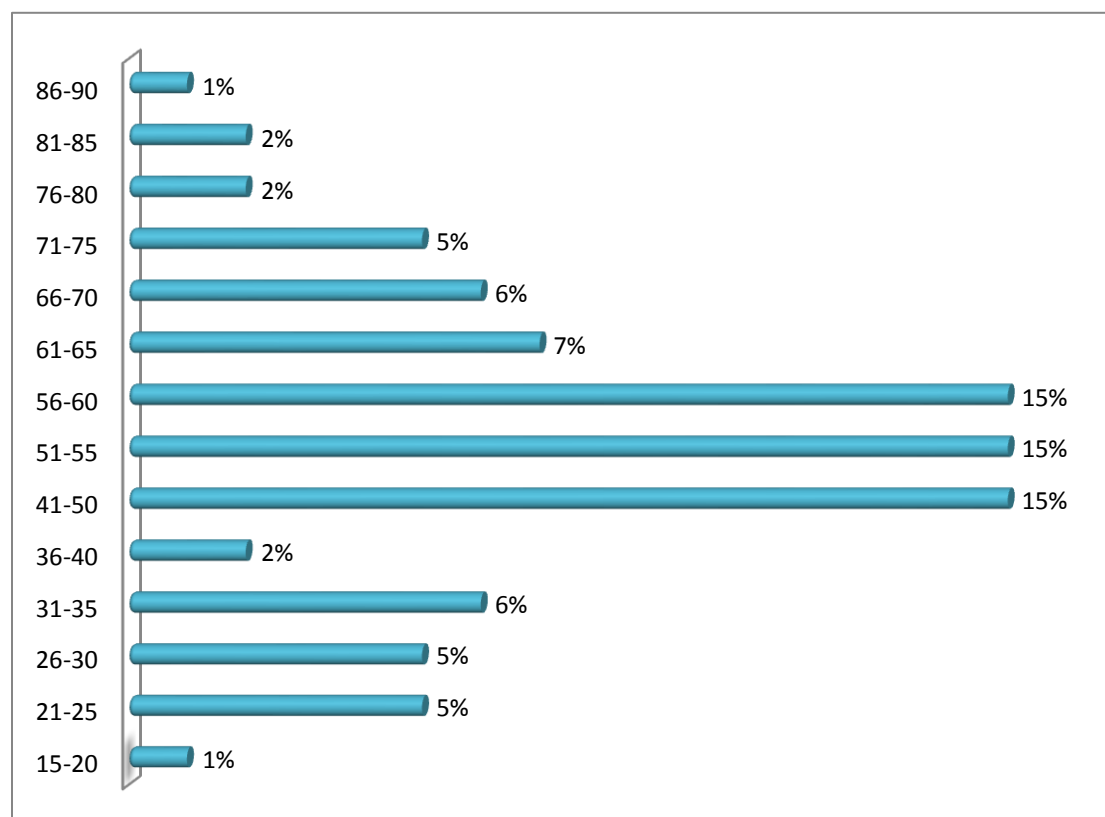
GRÁFICA 6: Principales fuentes comerciales- Caicedonia Valle-2012



Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de Salud-Caicedonia Valle- informe de salud ocupacional-2012

Adicional a esto se tiene otro grupo de personas informales conocidas como los vendedores ambulantes, en su gran mayoría de la tercera edad y madres solteras, que para generar sus ingresos prestan servicios o venden productos en las vías públicas, buscando un refugio frente al desempleo y la falta de dinero, según como lo indica la gráfica 6.

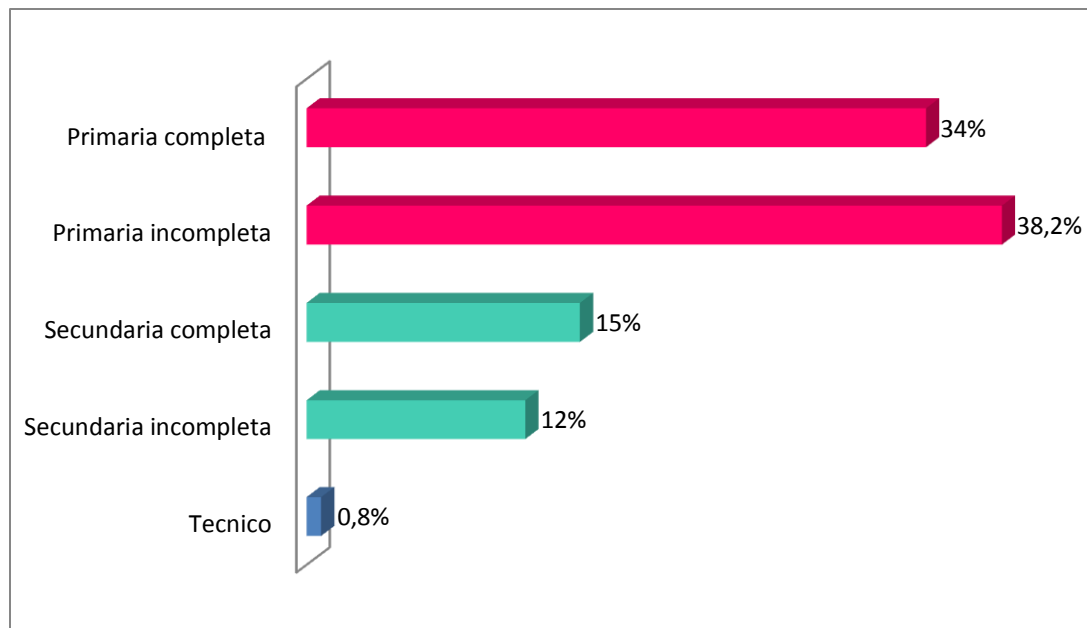
GRÁFICA 7: Edad de personas que laboran en la modalidad de vendedor ambulante- Caicedonia Valle-2012.



Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de Salud-Caicedonia Valle- informe de salud ocupacional-2012.

A continuación la Gráfica 8 ilustra el nivel educativo de los trabajadores ambulantes, quienes constituyen una población vulnerable, con poca formación académica o técnica. Un alto porcentaje de estas personas no cuenta con la culminación de sus estudios primarios, incluso es analfabeta.

GRÁFICA 8: Nivel educativo de los trabajadores ambulantes.

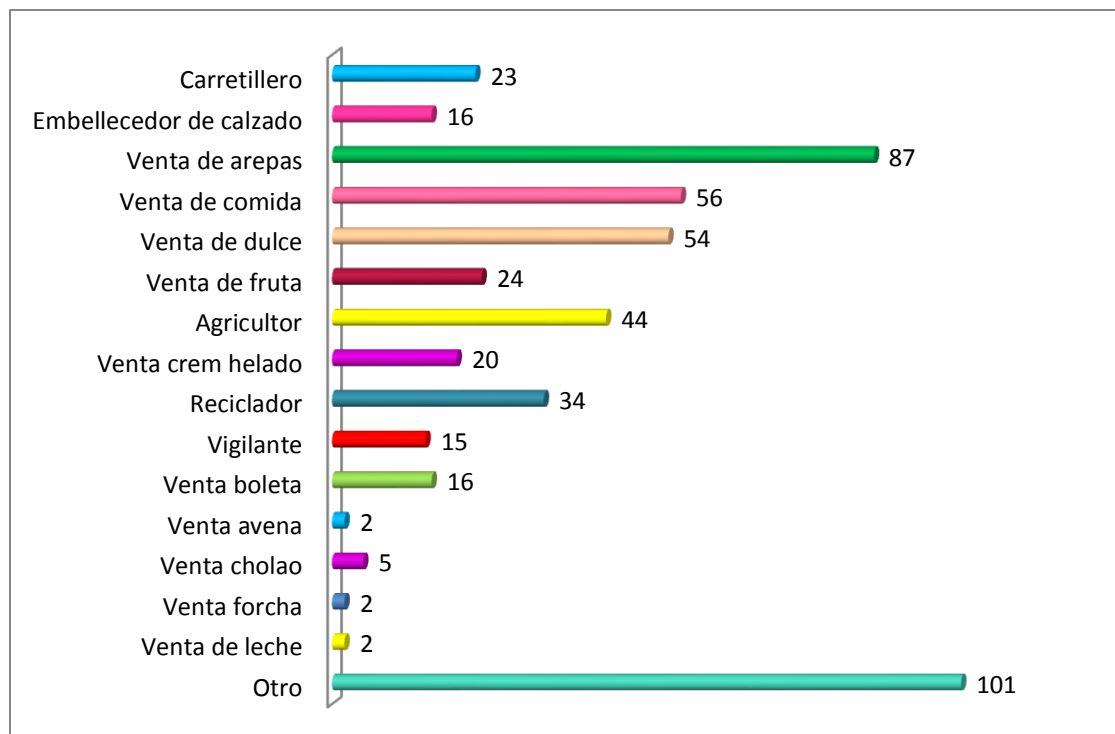


Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de Salud-Caicedonia Valle- informe de salud ocupacional-2012.

De acuerdo a la diversidad de actividades ambulantes, se plasma a través de la gráfica 6 las principales actividades realizadas dentro del municipio, con el fin de identificar cuál de estas representan mayor importancia y es principal fuente de empleo.

Por tanto y en aras de tener una visión clara con respecto al interrogante se agrupa de la siguiente manera la información obtenida:

GRÁFICA 9: Actividades ambulantes- Caicedonia Valle -2012



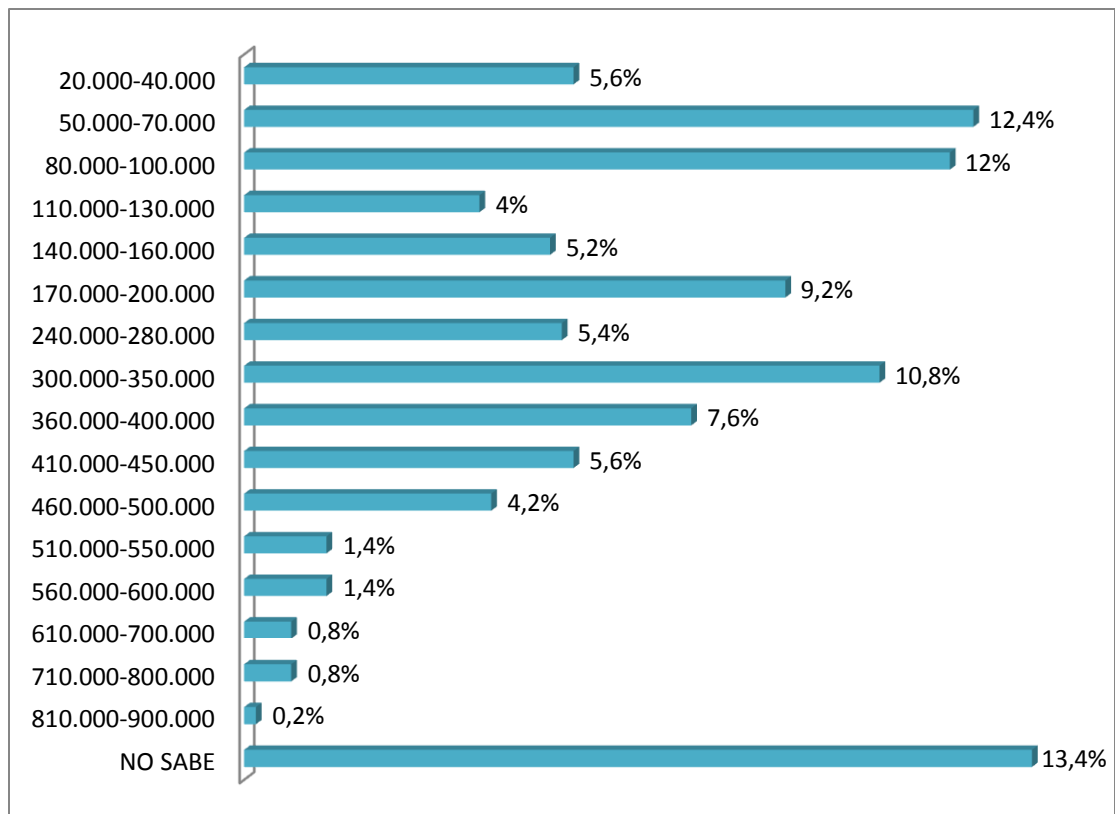
Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de Salud-Caicedonia Valle- informe de salud ocupacional- 2012

Como ilustra la gráfica 9 la principal actividad ambulante es la venta de arepas dentro del municipio, seguido por otros oficios dentro de lo cual se clasifico la venta de carcasas, masamorra, pescado, minutos, cuidadores de carros, de ensaladas caseras, de jugos naturales, buñuelos, tomates, platanos, entre otros.

No obstante la principal actividad se encuentra distribuida en los diferente barrios del municipio, siendo fundadores el principal barrio con mas venta de arepas e incluso dentro del mismo está ubicada la fábrica de arepas, fundada hace aproximadamente 7 años por una madre cabeza de hogar, quien es generadora de 7 empleos¹⁷.

¹⁷ Entrevista- Propietaria- fabrica de arepas Ardila- María Fabiola Ardila Bustamante-Caicedonia Valle- Abril 2013.

GRÁFICA 10: Utilidades de los vendedores ambulantes- Caicedonia Valle- 2012

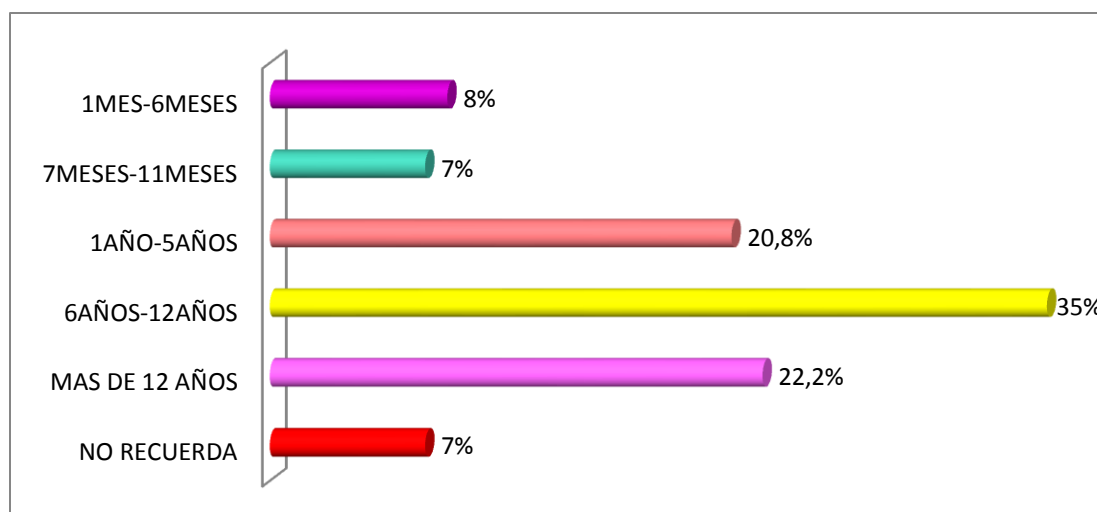


Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de Salud-Caicedonia Valle- informe de salud ocupacional-2012.

Según lo indicado por la investigación en promedio de cada 500 vendedores ambulantes 62 de ellos generan utilidades mensuales entre \$ 50.000 a \$ 70.000 pesos, mientras que por cada 60 de ellos se generan utilidades entre \$ 80.000 a \$ 100.000 y por cada 54 vendedores sus ingresos oscilan entre \$ 300.000 a \$ 350.000 como valores monetarios más representativos, sin embargo no es explicable como familias enteras sobre viven con dichos ingresos, sobre todo en esta sociedad tan consumista y capitalista y más aun como unos dirigentes políticos pueden considerar dichas personas como población activa laboralmente.

Sin embargo son altos los porcentajes de durabilidad de dichas personas en sus actividades de vendedores ambulantes, según lo indica la gráfica 11.

GRÁFICA 11: Tiempo de labor en actividades de ventas ambulantes-Caicedonia Valle-2012



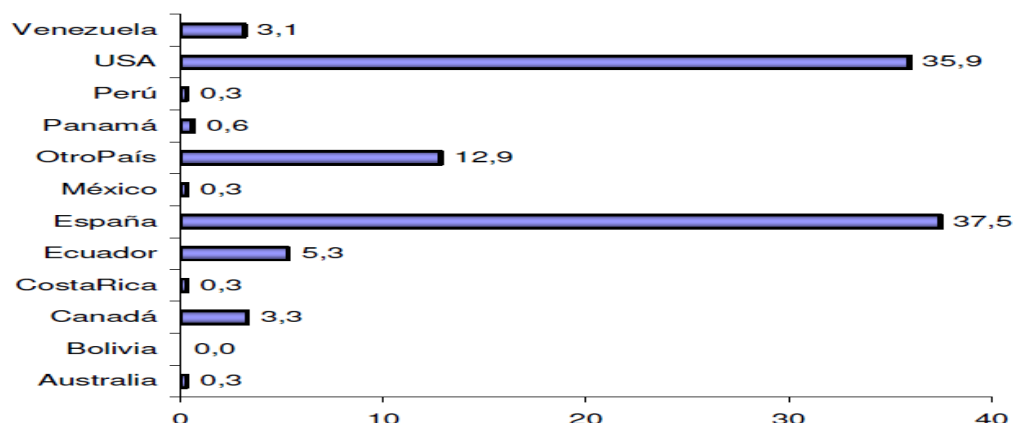
Fuente: Alcaldía Municipal- Secretaria de Salud-Caicedonia Valle- informe de salud ocupacional-2012

No obstante las empresas generadoras de empleos de calidad, son las empresas públicas; como el Hospital Santander con 70 personas de planta, 50 por contratación de personal y 10 por prestación de servicios y la Alcaldía municipal, conformada por 72 personas de planta, 18 de contratación y 2 por prestación de servicios; como pequeña y mediana empresa privada esta Agregados Éxito conformada por 29 personas de planta y 9 por prestación de servicios, su razón social es la venta de materiales pétreos y se encuentra ubicada a 7km del municipio, esta industria integradas generadoras de 143 personas en promedio en temporada alta y 40 en temporada baja, Otra de las empresas es Baviera con 50 personas de planta, como empresa pequeña esta el Hotel Chamana con 10 personas de planta, Cooperativa de Caficultores con 8 personas de planta, los supermercados con 15 a 20 personas de planta y Clínica OdontoSonrisas con 3 de planta y 10 por prestación de servicios, quienes manejan en promedio sueldos desde el salario mínimo hasta \$ 3.500.000 con todas sus prestaciones sociales¹⁸.

¹⁸ Cámara y Comercio, Caicedonia Valle, Agosto 30,2012.

Sin embargo el alto número de habitantes en paro, la cual es equivalente al 58.2% de la población activa laboralmente, han generado que mucha de estas salga del municipio e incluso fuera del país en búsqueda de nuevas oportunidades, que les permita crecer a nivel personal y profesional, las principales ciudades a donde parten los Caicedonitas es Cali, Bogotá, Pereira, pero que en muchos casos se encuentran con la misma situación del municipio e incluso se dice que al encontrar vacantes estos son otorgados preferiblemente a personas que sean de la misma ciudad, marcando un gran regionalismo. De acuerdo a la situación muchas de estas personas abren sus caminos hacia otros países, los principales sitios de emigración son USA y España según lo indica la siguiente gráfica.

GRÁFICA 12: Principales países de emigración de los Caicedonitas-2012



Se evidencia:

Del total de hogares el 5,5% tiene experiencia emigratoria internacional.

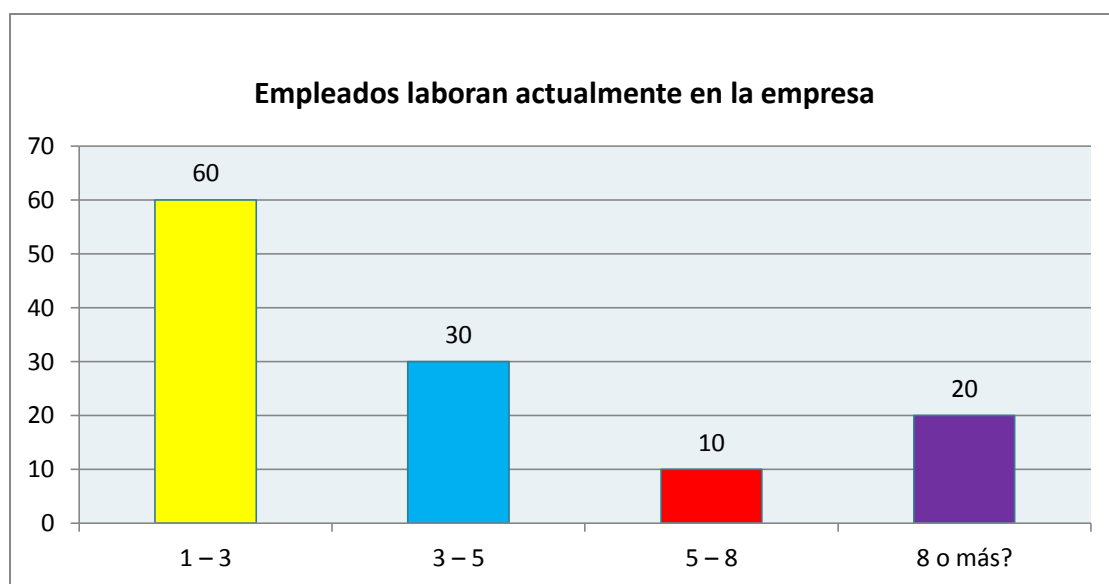
Del total de personas de estos hogares, residentes de forma permanente en el exterior el 37,5% está en España, el 35,9% en USA y el 12,9% en OtroPaís.

Fuente: Alcaldía municipal-Caicedonia Valle, Secretaría de Planeación- 2011.

Gran parte de la población en paro, sobreviven de las remesas que sus familiares les giran, dicha población (emigrantes) se dedican a las labores de manera ilegal, de aseo, restaurantes, construcción y prostitución en otros países, con el objetivo de salir y sacar su familia adelante.

No obstante se toma como referente la investigación realizada por estudiantes de la Universidad del Valle, en el tema de responsabilidad social, la parte de análisis de empleo, aplicada por el método de encuesta dirigida a 120 empleados, en las diferentes empresas del municipio de Caicedonia, dando como resultado la siguiente información:

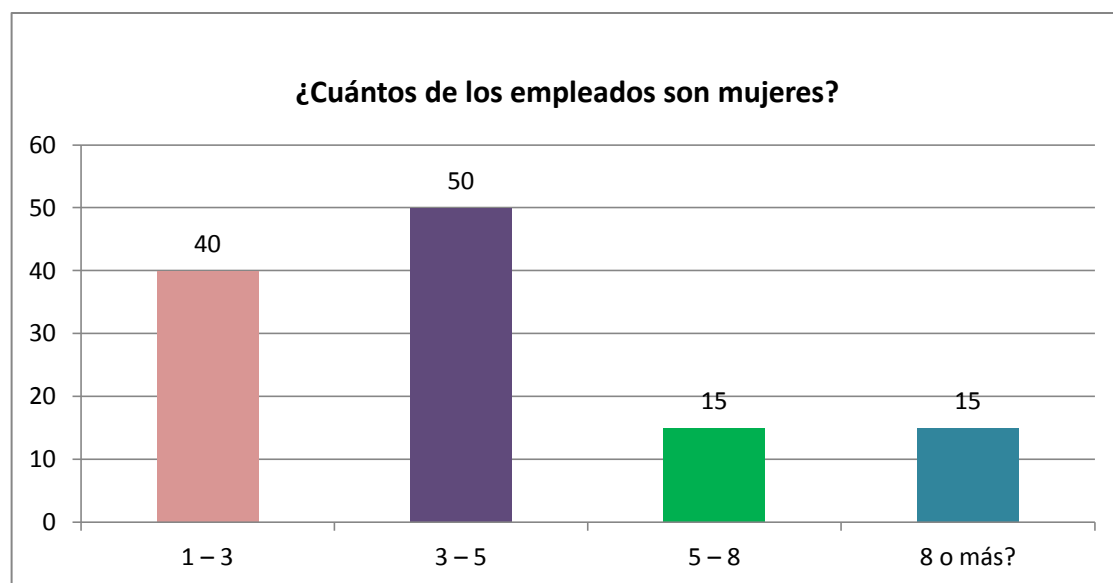
GRÁFICA 13: Número de empleados por empresa.



Fuente: Estudiantes de la Universidad del Valle- Trabajo de Responsabilidad Social-2013.

Se observar que en el 50% de las empresas encuestadas hay de 1 a 3 empleados, seguido del 25% que contesto haber de 3 a 5, el 16.6% de 8 o más y el 8.33% de 5 a 8, con esto se puede dar cuenta que la mayoría de las empresas del municipio son pequeñas ya que el número de empleados es mínimo.

GRÁFICA 14: Número de empleados de sexo femenino.

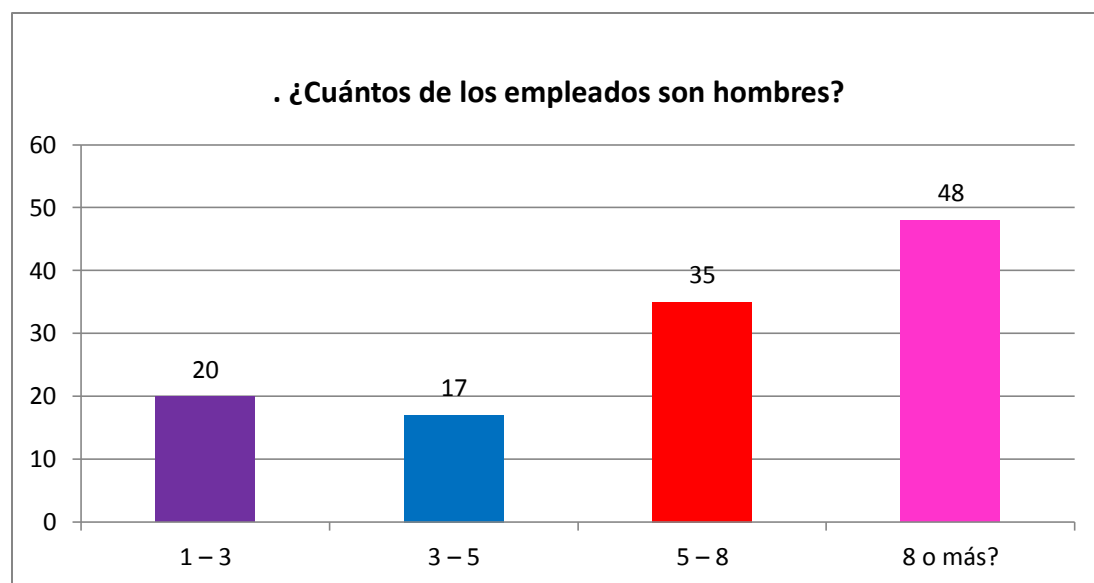


Fuente: Estudiantes de la Universidad del Valle- Trabajo de Responsabilidad Social-2013.

Se observa que el 41.7% de personal femenino se encuentra de 3 a 5, el 33,3% de 1 a 3, el 12.5% de 5 a 8, de igual forma el 12.5% contestó de 8 o más.

Para este caso la equidad de género se ve representada en cada uno de los rangos de la entrevista, puede ser, a que el sector terciario de la economía de Caicedonia, es el que más empleo tiene y por tanto se ve representada en la gráfica la tendencia a que las mujeres sean las que atiendan este tipo de negocios del sector comercial, el área de ventas al público

GRÁFICA 15: Número de empleados por sexo masculino.

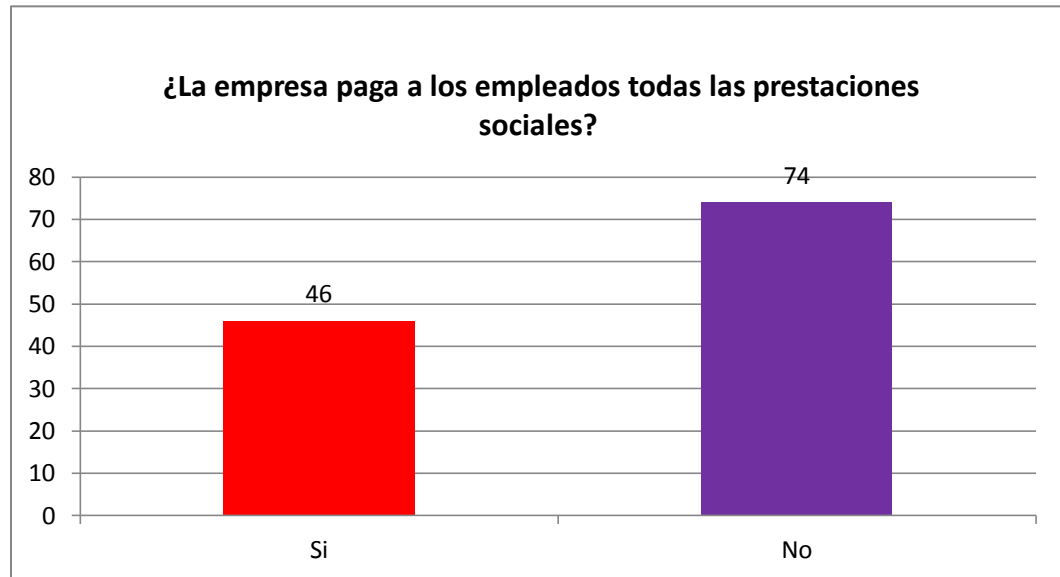


Fuente: Estudiantes de la Universidad del Valle- Trabajo de Responsabilidad Social-2013.

Se observa que el 40% del personal masculino se encuentra de 8 o más, el 29.16% de 5 a 8, el 16.7 de 1 a 3 y el 14.16% de 3 a 5. Este dato es importante porque dice que ha comparación de las mujeres los hombres ocupan un porcentaje más alto, en empresas donde hay de 8 o más empleados el cual puede estar representado en las fincas.

Esto indica que para el sector primario y secundario, la mano de obra masculina tiene más oportunidad de desarrollo laboral, por la poca tecnificación de los mismos sectores, indicando que presentan poca creación de valor en sus procesos, debido a que todavía dependen de la fuerza física para implementar sus labores.

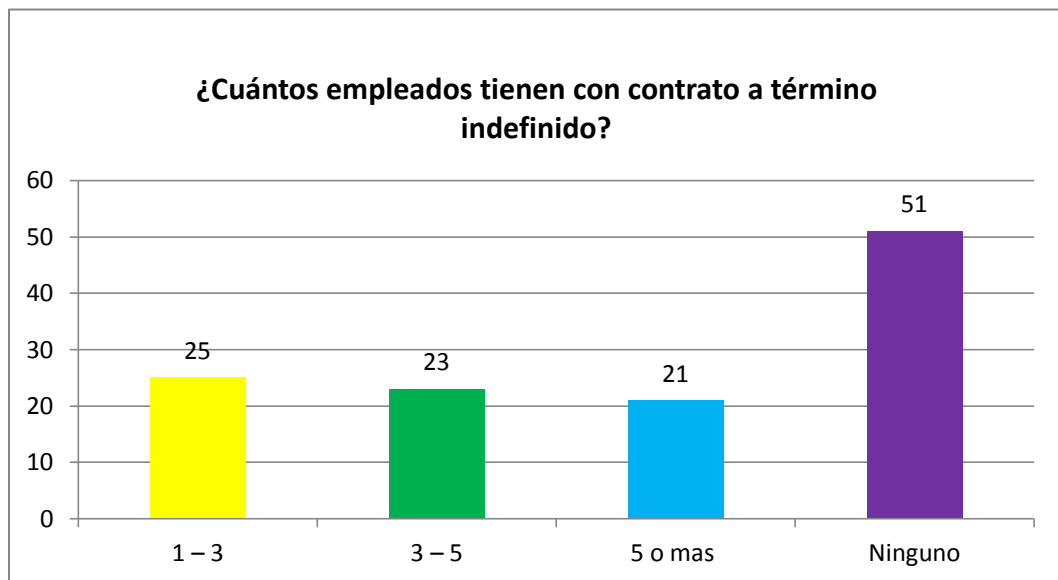
GRÁFICA 16: Pago de prestaciones Sociales.



Fuente: Estudiantes de la Universidad del Valle- Trabajo de Responsabilidad Social-2013.

Se observa que el 61.66% de las empresas no paga a sus empleados todas las prestaciones sociales y el 38.33% si las paga. Con este porcentaje del 61.66% se ve como para las empresas los beneficios concedidos a los empleados es la manera más fácil en apariencia de reducir costos desde el punto de vista estrictamente financiero, además aunque en el grafico N. 17 se observa que la mayoría de las empresas encuestadas pagan un S.M.L.V no están cumpliendo con las obligaciones de ley.

GRÁFICA 17: Número de empleados contrato indefinido.

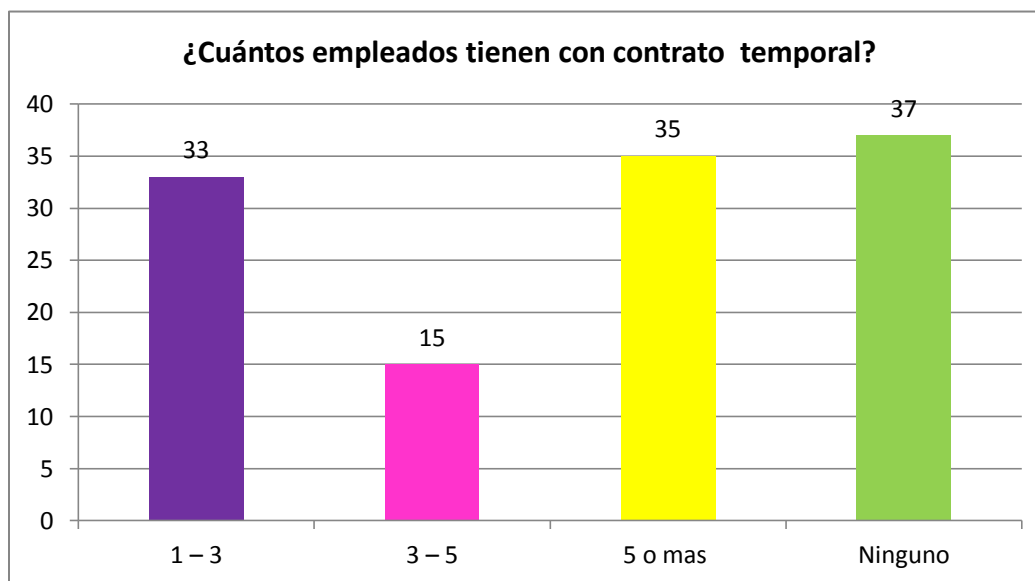


Fuente: Estudiantes de la Universidad del Valle- Trabajo de Responsabilidad Social-2013.

Se observa que 42.5% de las empresas no tienen empleados con un contrato a término indefinido, el 20.8% contestaron que si tienen de 1 a 3 empleados con contrato a término indefinido, 19.17% de 3 a 5 y 17.5% de 5 o más.

No existe estabilidad laboral, no hay plan de carrera, no hay metas de mediano ni de largo plazo en los proyectos de vida de los empleados.

GRÁFICA 18: Número de empleados con contrato temporal.



Fuente: Estudiantes de la Universidad del Valle- Trabajo de Responsabilidad Social-2013.

Se observa que el 30.83% de las empresas no tienen empleados con contratos temporales, seguido del 29.16% que respondieron que si tienen de 5 o más empleados con contratos temporales, 27.5% de 1 a 3 y el 12.5% de 3 a 5 empleados con contratos temporales.

Esto demuestra lo analizado anteriormente en cuanto a la falta de visión de mediano o largo plazo, para el crecimiento laboral en el municipio.

6.1.4 Factor social: Es de gran preocupación el incremento que año tras año han tenido las tasas de violencia en Colombia; cuando se aprecian las cifras de manera inmediata, se crea la idea de que los Colombianos han perdido a gran escala los valores, principios y actitudes con lo que durante décadas se han identificado, lo que corresponde a creer, que para la mayoría de ellos, pesa más el factor económico que lo cultural. Evidencia de esto lo demuestran las tasas reportadas por Medicina Legal, quien informa que el país presenta cifras altas, las cuales están por encima del promedio latinoamericano.

En promedio se cree que para el 2011, 16.318 personas fueron asesinadas, correspondiente a hombres entre 20 y 44 años, y mujeres entre 20 y 29 años siendo esta la población más afectada por los homicidios. Esto significa que la población económicamente activa es la más afectada, la principal razón se debe a lo denominado en Colombia como el “Rebusque” el cual en la mayoría de los casos se ejecuta en actividades informales e ilícitas.

Por otra parte, preocupa que los homicidios de hombres entre los 19 y 20 años de edad se triplicaron, según la clasificación de Medicina Legal, las Fuerzas Militares aparecen en primer lugar como los responsables del 6.54 por ciento de los homicidios a través de los falsos positivos, seguidos por la delincuencia común con el tres por ciento de los asesinatos, las Farc con el 1,7 por ciento, la Policía con 0.53 por ciento, los paramilitares con el 0.30 por ciento y el Eln con el 0.14 por ciento, quienes atacan mas a la población rural, sin embargo esta teoría era viable un tiempo atrás, puesto que a la fecha los homicidios por estos grupos, hacen parte tanto las zonas rurales como urbanas.

Arauca es el departamento que tiene la tasa más alta de homicidios (136 por cada 100 mil), seguido por Guaviare (130), Risaralda (82), Vichada (79) y Valle del Cauca (73). En el caso Arauca, es evidente tanto en las cifras de homicidio, como en las cifras sobre desplazamiento, publicadas en los diferentes informes, en donde se ha presentado un recrudecimiento de la violencia, producto de la convergencia de varios actores armados del país que afecta su población.

Enfatizando mas la problemática a nivel local, se puede decir que el empobrecimiento y la crisis económica y social en el municipio tanto en la zona rural como urbana, debido a la falta de opciones productivas, la concentración de la riqueza, la crisis fiscal del Estado y la debilidad de los mecanismos de protección social especialmente en los sectores más vulnerables de la población y la desaceleración de la actividad laboral, han acentuado de igual manera la violencia social en el municipio¹⁹.

¹⁹ Extraído de Informe nacional de medicina legal-fecha de consulta mayo 2013.

Para el soporte del anterior párrafo se investiga sobre los principales problemas sociales del municipio de Caicedonia en donde se identifica que:

La principal causa de mortalidad para el municipio, es la muerte natural, mientras que la segunda causa son las agresiones (homicidios) inclusive secuelas, para el año 2012 se presentaron 45 casos, mantenido en el segundo lugar de causas de mortalidad por un periodo de tres años consecutivos, el sexo masculino presentó una afectación del 85%, siendo el rango de edad de mayor frecuencia de 15 a 44 años. Quien comete la agresión es considerado un sicario; persona que mata a alguien por encargo de otro, por lo que recibe un pago, generalmente en dinero u otros bienes. Asesino asalariado²⁰.

Sin embargo lo anterior solo forma parte de una causa de mortalidad y consecuencia del desempleo, ante lo cual se presenta otra serie de delitos tales como:

El Hurto, es una de las modalidades de obtener dinero en el municipio de Caicedonia Valle, el cual consiste en el apoderamiento de objetos que no le pertenecen y que a diferencia del robo; no utiliza violencia o intimidación en las personas, según la Policía Nacional en promedio anualmente se denuncian 21 casos en la modalidad de hurtos de vivienda, de los cuales se judicializan 40%, no obstante se presentan 58 casos de robos anualmente; es decir apoderamientos de objetos bajo violencia o intimidación en las personas; los principales casos son el fleteo (robo de dineros retirados en bancos) con 19 casos, atraco (intimidación con armas blancas, de fuego o contundentes para la entrega de pertenencias) con 39 casos y son judicializados el 53%. En su mayoría los delincuentes oscilan entre 13 y 40 años de edad, habitantes de Caicedonia y pertenecientes a los estratos 1 y 2, con niveles educativos de básica primaria.

El Instituto Penitenciario y Carcelario de Caicedonia Valle, con el objetivo de establecer mejores conductas, desarrolla diversos cursos y talleres de resocialización, ante lo cual el 10% de los reclusos asisten por voluntad propia, mientras que el 90% asiste con el propósito de rebajar la pena, se indaga sobre la pertinencia de los mismo (talleres), ante lo cual, el Director de la Cárcel informa que “mientras no exista políticas de desarrollo social, a

²⁰ Informe Plan de Desarrollo Municipal -Caicedonia Valle-2012-215.

las personas no les interesa diferenciar entre el bien y el mal, porque la mayoría de los casos se dan es por una condición denominada “supervivencia”²¹.

Por consiguiente la prostitución también hace parte de esta problemática social, lo cual es considerado como un recurso de vida más para muchas personas y ha sido el sustento de muchas de ellas no solo en la actualidad sino desde la existencia de la vida, para la cultura caicedonita la prostitución es un enfoque de sexo femenino, mientras que los bajos índices de prostitución masculina siguen siendo catalogados como “hombría”, se habla que en promedio el municipio cuenta con 135 trabajadoras sexuales, debidamente identificadas y bajo la exigencia y cumplimiento de ciertos requisitos estipulados por las Secretarías de salud, quienes en promedio obtienen un salario \$1.040.000 mensuales trabajando toda la semana, en su mayoría oscilan entre edades de 18 y 53 años, el 20% de ellas soleteras mientras que 75% son madres cabezas de hogar y el 5% restante tienen compañero y se les permite trabajar en este campo, los niveles educativos alcanzados son los primeros de preescolar para pocas de ellas, el restante son analfabetas.

Sin embargo la problemática va mas allá puesto que solo se incluyeron las que están debidamente identificadas, por tanto cabe preguntar ¿Qué está pasando con las que no están identificadas?, actualmente a estas personas se les llaman prepagos consideradas como niñas bonitas pero que lo único que saben hacer es vender sus servicios vía telefónica, por internet o programando una noche con el cliente, es decir “ brutas”, sin embargo en este medio se habla que algunas de ellas hacen maestría en sexo turístico, el cual es muy dado en el municipio de Caicedonia por su cercanía al Quindío (región turística), la mayoría de estas personas son jóvenes entre 16 y 27 años de edad, estudiantes de educación secundario o superior, quienes viajan a los diferentes municipios para pasear y pasar el fin de semana con clientes desconocidos, en su mayoría de veces, son personas provenientes del extranjero, en promedio pueden obtener un salario de \$2.000.000 a \$ 4.000.000 mensuales.

²¹ Entrevista licenciado-Bladimir Pérez- Director del Instituto Penitenciario y Carcelario de Caicedonia Valle- mayo 2013.

Ligado a esto se suma la problemática de drogadicción, lo cual hace mucho tiempo que dejó de ser un problema callejero y de marginales, para convertirse en un problema social afectando tanto a pobres como a ricos, y esto ocurrió cuando las drogas fueron el mejor negocio para algunos y la peor desgracia para otros.

El consumo de sustancias es cada vez más permisivo en Colombia, esto hace creer a las personas "que no sucede nada si se consume". A nivel local esta problemática cada día coge mayor fuerza; se cree que un 60% de la población está involucrada con esta problemática, las sustancias de mayor consumo a nivel local es la mariguana, el bazuco y el perico; los ácidos y los éxtasis presentan un nivel muy bajo de consumo debido al alto costo y a la baja economía del municipio²², como consecuencia secundaria existe la motivación que esto genera, llevando a muchos jóvenes al microtráfico reportado por las escandalosas tasas de captura por dicho delito, las cuales oscilan entre 150 a 160 casos en el 2012.

No se puede dejar a un lado la descomposición familiar, otra consecuencia del desempleo, pues la mayoría de los casos presentados por separación de padres esta generada por desempleo y la falta de recursos para sostener el hogar, lo cual genera altos porcentajes de desplazamientos, dados a conocer en el factor demográfico, generando que los padres abandonen a sus hijos o los dejen al cuidado de terceros; remplazando el afecto, el cuidado y la orientación por factor dinero.

6.1.5 Factor cultural: La cultura de una sociedad puede entenderse como un conjunto de valores ubicados a lo largo de ciertas dimensiones, algunas de las cuales parecen ser universales y la ubicación de las personas en cada una de esas dimensiones describe su patrón cultural.

La influencia de la cultura en las actitudes sobre el trabajo de las personas desempleadas, mediante el desarrollo de una serie de creencias y comportamientos relacionados con la búsqueda de empleo, es un tema que apenas ha sido investigado. Estar sin trabajo se convierte en un obstáculo que dificulta el potencial desarrollo de los individuos impidiendo, de una u

²² Entrevista- María Angélica Gallego- Psicóloga de la Secretaria de Salud Municipal- Caicedonia valle- mayo 2013.

otra forma, el acceso de la población a los satisfactores de su bienestar psicológico.

La experiencia psicológica del desempleo varía en función de una serie de variables como la clase social, el género, el nivel de estudios, la edad, el apoyo social o la duración del periodo de desempleo, que determinan una actitud diferenciada hacia el trabajo de las personas en situación de desempleo²³.

Por tanto se indaga sobre la cultura Colombiana, considerados los más felices, el trabajo es lo que le da sentido a la vida, desconfiados pero solidarios, y una cosa es lo que se dice ser y otra lo que son.

No importa cuánto problemas se tenga cada día se trabaja por un mejor mañana, la familia tiene un contrincante que le pelea el primer lugar: Dios. Para el 90% de los colombianos, es "muy importante" en su vida. Tanto es así que, además de estar presente en el lenguaje cotidiano, es responsable de todo lo que les pasa. Si es bueno, "gracias a Dios", si es malo, "fue porque Dios así lo quiso". Finalmente, "Dios sabe por qué hace sus cosas".

Como se hablaba anterior mente otro aspecto fundamental que rige la vida del colombiano es el trabajo. Sin embargo, se aferra a él, porque lo siente como una tabla de salvación y no porque sea un medio de progreso o el escenario ideal para desarrollar sus talentos, es simplemente una forma de ingreso y de estabilidad. Por algo más de la mitad de la gente busca un trabajo seguro que no implique mayor riesgo de quedar desempleado y menos de la mitad considera que su empleo debe ser interesante.

De acuerdo a que los Caicedonitas, poseen más una cultura Paisa que Valluna, se investiga sobre dicha cultura encontrando que en Colombia, el vocablo paisa, denota la intención de describir a los habitantes de Antioquia, Risaralda, Caldas, Quindío, Norte y Oriente del Valle del Cauca y Nordeste del Tolima.

²³ Extraído del Informe de la Organización Internacional del Trabajo- 2010.

Fundamentalmente, un paisa auténtico posee un espíritu productivo, ahorrativo, emprendedor y andariego. Asimismo es muy apegado a su tierra y su cultura, pero al tiempo audaz para la exploración y la innovación, irreverente cuando de inventar se trata.

La personalidad del paisa es jovial, le gusta hablar, es alegre y vivaz. A los paisas se les conoce por su habilidad para hacer negocios, posee también un carácter un tanto francote, arisco y de talante igualitarista, es decir, paisa es paisa dondequiera que esté.

Por ende, los Caicedonitas pese a que no existe una alta oferta laboral dentro del municipio, cada día trabajan por sobre vivir y sacar sus familias adelante, muestra de esto lo evidencia el informe de empleo informal en el factor económico, el alto porcentaje de desplazamiento reportado en el factor demográfico y las altas tasas de problemáticas sociales²⁴.

Sin embargo, se considera que esto ha llevado al gobierno a priorizar otras problemáticas, mas que ha tener en cuenta uno de los problemas más relevantes y generadores de violencia social; muestra de esto es la falta de políticas públicas dentro del municipio, pese al gran numero de ventajas que se tiene para mitigar la problemática.

6.1.6 Factor político: El municipio de Caicedonia Valle posee una estructura Político – Administrativo conformada por el Concejo y el Alcalde municipal. A nivel local están las Juntas de Acción Comunal (JACA) que agrupan varios barrios y veredas, si son rurales. Las Juntas llevan a cabo los planes y programas distritales de desarrollo económico y social de obras públicas, también la vigilancia y el control de los servicios públicos. Manejan las inversiones que se realicen con los recursos del municipio, además de la distribución de las partidas globales que les asigne el presupuesto municipal, teniendo en cuenta las necesidades insatisfechas de su población. Deben velar por el cumplimiento de sus decisiones, recomendar la adopción de determinadas medidas por las autoridades del municipio y promover la participación ciudadana.

²⁴ Extraído de www.culturacolombiana.com, fecha de consulta mayo 2013.

El Concejo municipal tiene poder legislativo, por lo que expide normas para promover el desarrollo integral de la ciudad. Pertenece a la rama administrativa o ejecutiva del poder público. Es el encargado de ejercer el control político en la administración municipal y garantizar el desarrollo armónico e integrado del municipio.

Se compone por 13 concejales, elegidos democráticamente cada cuatro años. También tiene 9 secretarías municipales (Control Interno, Desarrollo social, Educación, Gobierno, Hacienda, Obras públicas, Salud, Servicios Administrativos, Fondo de vivienda)²⁵.

El Alcalde municipal representa legal, judicial y extrajudicialmente a Caicedonia. Es un cargo elegido democráticamente por cuatro años.

Para el complemento de este factor se realizaron 6 entrevistas a las diferentes figuras del municipio de Caicedonia con el objetivo de conocer su opinión con respecto al desempleo, para tal fin se solicitó información a la secretaría de Desarrollo Social, quien confirma que actualmente no se tienen diseñadas políticas que contrarresten esta problemática.

Análisis de información recopilada por medio de una encuesta semiestructurada, aplicada a figuras públicas del municipio de Caicedonia Valle.

1. ¿Qué es para usted el Desempleo?

- ✓ “Es un problema social que se ha venido acrecentando de acuerdo a la dinámica económica a nivel mundial y que está impactando fuertemente a las empresas colombianas y a la sociedad” (Representante de la Cámara y Comercio de Caicedonia Valle-2013).

²⁵ Oficina de Servicios Administrativos, Alcaldía Municipal, Caicedonia Valle, Agosto 30, 2012.

- ✓ “Es una situación de carencia de actividad laboral y por ende de dinero, lo cual hace que las personas se vean afectadas de manera física, psicológica y emocionalmente, influyendo directamente en las aptitudes y actitudes del ser humano en su comportamiento social” (Psicóloga- Secretaría de Salud Municipal-2013).
- ✓ “Es un estado de desocupación y de lucro cesante, es decir; es cuando se carece de un empleo estable con una asignación salarial fija y permanente” (Secretaria de Servicios Administrativo-Alcaldía municipal-2013).
- ✓ “La Falta de oportunidad tanto en el sector público como privado, provocando estancamiento en las aspiraciones profesionales y laborales” (Secretario de Planeación Municipal-2013).
- ✓ “El desempleo es la carencia de habilidades y actitudes frente al trabajo de una persona que goza tanto de edad como de voluntad para el desempeño de esta” (Fiscal municipal-Caicedonia Valle-2013).
- ✓ “Como categoría es una carencia de una actividad productiva, de remuneración y una protección” (Director encargado de la sede – Caicedonia Valle-2013).
- ✓ Es la falta de oportunidades que hay en el municipio para todas las personas que quieren trabajar, pero sobre todo en los jóvenes recién graduados y sin experiencia, es muy triste cuando dichos jóvenes deben trabajar en los bares del municipio los fines de semana, en recolección de productos agrícolas y otras diversas actividades para obtener algo de dinero, con el cual aportan para los gastos del hogar, generando un estancamiento económico y personal” (joven desempleado con profesión en ingeniería electrónica-2013).

Se puede deducir que cada uno de los criterios ha sido una perspectiva a nivel personal de cada una de las figuras públicas, ante lo cual se considera de gran validez para esta investigación y se razona como todos de una u otra manera relacionan el desempleo con

la carencia de actividad productiva lucrativa, afectando al ser humano en su parte de desarrollo personal, profesional y por ende social.

2. ¿Cuáles serían las causas que genera el desempleo en Caicedonia?

- ✓ “El desempleo es causa de falta de trabajo en equipo, de compromiso sobre los recursos que se tienen a nivel municipal y de una dirección que aporte acompañamiento. (Todos trabajando por un bien común las cosas se logran).” (Representante de la Cámara y Comercio de Caicedonia Valle-2013).
- ✓ “La causa principal es la falta de formulación y gestión de políticas en caminadas a la realización de proyectos tanto de la alcaldía como de las instituciones de educación” (Psicóloga- Secretaría de Salud Municipal-2013).
- ✓ “Es la falta de gestión por parte de los responsables, sobre las ventajas que tiene el municipio para la atracción de inversión” (Secretaria de Servicios Administrativo-Alcaldía municipal-2013).
- ✓ “Es una respuesta compleja debido a que el desempleo hace parte fundamental del juego de oferta y demanda, una podría pensar que es la falta de inversión pero que tanto puede mitigar esto, cuando no hay demanda; primero la gente que tiene algo de dinero no quiere gastar debido a la crisis y prefieren guardar su dinero para suplir necesidades básicas en un momento dado y quienes invierten como por ejemplo, aquellos cafeteros que decidieron invertir en el reemplazo de sus cultivos de café por cítricos y debido a la alta oferta y la baja demanda, actualmente se encuentran con la caída del precio, tanto que prefieren perder sus cultivos puesto que es mucho más costosa la mano de recolección que lo que se gana ” (Secretario de Planeación Municipal-2013).
- ✓ “La Causa principal es la falta de educación y toma de conciencia sobre la importancia de formulación de proyectos de vida” (Fiscal municipal-Caicedonia Valle-2013).

- ✓ “Cada día son más las personas que hablan de superación personal y las ganas de ser profesionales, sin embargo una causa del desempleo es la deserción estudiantil que actualmente se vive, la falta de oportunidad laboral ha llevado a que muchos jóvenes no crean en la educación y quienes logran llegar a la etapa de graduación, en su mayoría lo hacen por cumplir con un razón de vida y no con una conciencia de obtención de logros grandes y ayuda social” (Director encargado de la sede – Caicedonia Valle-2013).
- ✓ “La falta de oportunidad” (joven desempleado con profesión en ingeniería electrónica-2013).

Una vez se analiza cada una de las respuesta se puede ver la interrelación que existe entre dos opiniones básicas como es, la falta de políticas públicas para la formulación de proyectos articulada a la formación educativa en cuanto a la gestión y el trabajo en equipo, de igual manera es considera como una causa; la crisis cafetera fuente primaria de empleo por muchos años en el municipio.

3. ¿Qué consecuencias genera el desempleo en el municipio?

- ✓ “Una consecuencia es el deterioro constante del comercio municipal, día a día son más los negocios que tienen que cerrar sus puertas debido a la falta de circulación monetaria, a causa del desempleo, Caicedonia es un municipio en donde gran parte de la población labora desde la informalidad, obteniendo ingresos tan bajos que en muchas ocasiones solo les alcanza para suplir las necesidades más básicas, como son el arrendo, alimentación y servicios públicos, el vestuario, la educación, los lujos entre otros; pasan a un segundo plano. ” (Representante de la Cámara y Comercio de Caicedonia Valle-2013).
- ✓ “Una consecuencia es la violencia, porque una persona que no está utilizando su tiempo libre y generando ingresos y aparte debe de responder económicamente por su familia se siente subutilizado y frustrado por ver esta situación y es ahí cuando decide rebuscarse el

dinero sin importar la acción que deba de realizar para suplir la necesidad económica de su familia pero también hay otra forma de violencia sobre todo cuando se está sin empleo varios meses y cada vez la cosas escasean en la casa la persona se preocupa como es lógico y luego el estrés es tan grande que termina estallando con sus propios hijos y esposa maltratándolos no solo físicamente sino psicológicamente” (Psicóloga- Secretaría de Salud Municipal-2013).

- ✓ “Genera problemas sociales, que afecta los ingresos de la familia y su estabilidad económica, lo que ocasiona hasta separaciones y desagregaciones de núcleos familiares, esto desencadena o se asocia a otras problemáticas de tipo social y de conducta, pues cuando la desocupación laboral es por tiempos muy prolongados, esto genera la consecución de malos hábitos y conductas no aprobadas por la sociedad, como el consumo de sustancias psicoactivas” (Secretaria de Servicios Administrativo-Alcaldía municipal-2013).
- ✓ “Baja calidad de vida en el municipio y por tanto descomposición social” (Secretario de Planeación Municipal-2013).
- ✓ “Una respuesta facilista sería decir que la descomposición social, sin embargo para mi parecer diría que genera personas limitadas y quejumbrosas que se dedican a esperar que otros como por ejemplo el gobierno, les mejore la calidad de vida” (Fiscal municipal-Caicedonia Valle-2013).
- ✓ “Sin duda alguna el desempleo es el detonante de toda actividad generadora de descomposición social, llámese como se llame (prostitución, sicariato, terrorismo, drogadicción, micro tráfico, estafa entre otros; lo cual durante décadas ha sido objeto de crítica constante, pero no de mitigación” (Director encargado de la sede – Caicedonia Valle-2013).
- ✓ “La principal consecuencia es el estancamiento y la frustración que se genera en el ser humano, generando la toma de decisiones sobre actividades que desafortunadamente no contienen valores o principios pero si algo muy necesario para sobre vivir en este mundo capitalista y consumista como es el dinero, para quienes de una u otra manera

poseen niveles de calidad de vida satisfactorios, podrían ver la respuesta como una excusa, pero para quienes tienen las necesidades latente es una opción más de vida” (joven desempleado con profesión en ingeniería electrónica-2013).

Con respecto a las consecuencias que genera el desempleo es preciso ver, como gran parte de estos opinantes relacionan sus conceptos a problemáticas sociales como la violencia, la prostitución, la drogadicción, el sicariato, la violencia y desintegración familiar, entre otros, debido a la falta de ocupación y las necesidades económicas; fuentes primarias de influencia en la baja calidad de vida y deterioro de la esencia del ser humano.

No obstante llama la atención la respuesta emitida por el señor fiscal quien aporta un concepto con una connotación bien diferente a los demás, dejando un interrogante sobre ¿Realmente el desempleo es una consecuencia social o cultural?

4. ¿De qué manera se podría mitigar el Desempleo?

- ✓ “Generando alianzas mercantiles es decir conglomerados que permitan generar en los Caicedonita una cultura sobre la importancia de invertir dentro del municipio, logrando de esta manera activar el mercado local y por ende mejorar la calidad de vida de los propietarios, mejorar sueldos y generar más empleo” (Representante de la Cámara y Comercio de Caicedonia Valle).
- ✓ “A través de la generación de pequeñas y medianas empresas el cual no se base en aprovechar los recursos sino también en el talento y la capacidad de todos sus habitantes; ahora no es fundar empresas por fundar, es constituir las legalmente para poder brindarle al empleado un salario mínimo y cumplir con todos los requisitos a los que tiene derecho” (Psicóloga- Secretaría de Salud Municipal).
- ✓ “.A través de la gestión en proyectos de inversión” (Secretaria de Servicios Administrativo-Alcaldía municipal-2013).

- ✓ “A modo de conclusión se puede pensar que el trabajo debe ser común y el esfuerzo generalizado todo debe ser equitativo. Todos trabajando por un bien común las cosas se logran” (Secretario de Planeación Municipal-2013).

- ✓ “Capacitando a las personas para el desempeño laboral, el proyecto de vida y las opciones que tiene el estado para el acceso a la educación de toda la población, interviniendo por parte del estado para contrarrestar el desequilibrio existente entre la cantidad de trabajo y las personas que se requieren para la labor, generando subsidios para la creación de empresa y mejorando las políticas de seguridad y así evitar el desplazamiento del campesino” (Fiscal municipal-Caicedonia Valle-2013).

- ✓ “Mas que el desempleo considero que es la falta de políticas económicas locales, como por ejemplo: Integrar Sevilla, Caicedonia y Quindío, para que por medio de esta se cree oportunidades de convocar autoridades directas de los municipios mencionados, esta política debe ser estratégica la cual busque, potencializar los diferentes recursos con que cuenta el municipio, como por ejemplo la universidad la cual tiene como objeto principal la formación del capital humano y la formulación de proyectos de investigación de desarrollo social contribuyendo al empleo” (Director encargado de la sede – Caicedonia Valle-2013).

- ✓ “Crear empresas que estén bien posicionadas o empresarios grandes que inviertan en Caicedonia, creando grupos de trabajo por competencias y no por influencia política como son la mayoría de los puestos en Caicedonia, lo cual abarca a tan solo unos pocos” (joven desempleado con profesión en ingeniería electrónica-2013).

Si se aprecia la pregunta 2 la cual hace relación a las causas, podría pensarse de manera indirecta que es el mismo objeto de pregunta, sin embargo en la pregunta 2 se quiso investigar sobre que lo ocasiona, mientras que la pregunta 4 hace relación a los aspectos positivos que deberían emprenderse para contrarrestar la problemática ante los cuales se cree que sería de gran aporte la formulación de políticas públicas, la gestión de proyectos para la

inversión empresarial, la educación con énfasis en el trabajo en equipo.

Cada una de estas repuestas generan un gran interrogante, una vez se analiza como las figuras públicas del municipio, tienen claro con respecto a las acciones que se deberían tomar para contrarrestar esta problemática y por ende los indicadores de descomposición social; por tanto queda un gran vacío del ¿por qué no se han tomado decisiones para emprender a actuar con respecto al tema; si se tiene el poder, la idea, el talento humano y los diferentes recursos necesarios para ser un municipio líder?

5.¿Qué ventajas considera usted que tiene Caicedonia para contrarrestar esta problemática?

- ✓ “Una de las ventajas es que los Caicedonitas culturalmente tienen raíces paisas que les permite ser emprendedores, creativos y perseverantes en lo que se proponen” (Representante de la Cámara y Comercio de Caicedonia Valle).
- ✓ “En Caicedonia cuenta con muchas ventajas desde el punto de vista económico ya que se tiene una variedad de recursos que se pueden aprovechar pero lastimosamente no son los caicedonita los que los están aprovechando esto hay muchas personas que han visto lo que se tiene en Caicedonia y han decidido actuar, muchos dirán que eso es bueno ya que generar empleo pero es todo lo contrario estas personas ya tiene sus propios empleados así que evitan contratar más gente y una vez desgastado el recurso se marchan, por otro lado cada vez más hay menos fuentes de empleo en el municipio y cada vez se está utilizando al joven o al adulto mayor por eso mucho deciden emigrar hacia otras partes, un punto clave sería la generación de pequeñas y medianas empresas el cual se base en aprovechas los recursos sino también el talento y la capacidad de todos sus habitantes ahora no es fundar empresas por fundar es constituir las legalmente para poder brindarle al empleado un salario mínimo y cumplir con todos los requisitos a los que tiene derecho” (Psicóloga-Secretaría de Salud Municipal).

- ✓ “Si se mira la problemática de descomposición social a nivel local, podríamos pensar que es un factor que enciende a alarmas, sin embargo las estadísticas reportadas por las entidades competentes al ser comparadas con otros municipios a nivel regional, dan para decir que Caicedonia no tiene problemas sociales tan fuertes como para que no se pueda hacer inversión empresarial de extranjeros, adicional a esto se considera ventaja el hecho de contar con una estructura vial, de fácil acceso, permitiendo la comunicación con las diferentes ciudades del país y posterior a esto la cercanía con uno de los puertos más imponentes en la comercialización de productos” (Secretaria de Servicios Administrativo-Alcaldía municipal-2013).

- ✓ “Caicedonia Valle cuenta con una extensión bastante amplia de terrenos fértiles para el cultivo de productos, articulado al buen clima que permite la diversificación de los mismo” (Secretario de Planeación Municipal-2013).

- ✓ “Caicedonia es un municipio rico en el acceso y la oportunidad educativa para sus habitantes, sin embargo este recurso debe ser aprovechado por personas de manera objetiva más que subjetiva” (Fiscal municipal-Caicedonia Valle-2013).

- ✓ “Una de las ventajas es la Sede Educativa de la Universidad del Valle, quien forma personas en mano calificada con altos nivel de calidad”(Director encargado de la sede – Caicedonia Valle-2013).

- ✓ “Se podría pensar que la diversificación de productos, sin embargo que se puede hacer con ellos, sino hay oportunidad para adquirir un crédito bancario por la falta de respaldo” (joven desempleado con profesión en ingeniería electrónica-2013).

No obstante se aprecia que las respuestas están articuladas a la cultura, el acceso a la educación pero sobre todo a la gran extensión de tierras fértiles para la diversificación de productos como principales ventajas para contrarrestar la problemática del desempleo.

6.¿Por qué cree que no se aprovechan las ventajas anteriormente mencionadas?

- ✓ “Porque las personas se han dedicado a trabajar de manera independiente y la globalización es clara al imponer que actualmente todo se mueve a nivel colectivo, quien trata de sobre vivir solo, muere” (Representante de la Cámara y Comercio de Caicedonia Valle).
- ✓ “Creo que el problema del desempleo se ha vuelto de igual manera un connotación psicológica, donde actualmente la falta de políticas públicas y de oportunidad sean vuelto escudo para esconder otros factores mentales como la limitación, la pereza y el conformismo de las personas” (Psicóloga- Secretaría de Salud Municipal).
- ✓ “Considero que falta un gestor que trabaje con extranjeros en la venta de las ventajas competitiva y comparativas que tiene nuestro municipio con respecto a otros municipios donde si existe inversión extranjera como por ejemplo Tebaida Quindío.” (Secretaria de Servicios Administrativo-Alcaldía municipal-2013).
- ✓ “La generación de políticas que apoyen mas los procesos que está liderando el SENA en el municipio” (Secretario de Planeación Municipal-2013).
- ✓ “Porque falta culturizar frente a lo que es el desempleo y la manera como la gente debe afrontar el problema visto desde una oportunidad para generar sus propios ingresos sin el temor de tenerse que quedar sin trabajo” (Fiscal municipal-Caicedonia Valle-2013).
- ✓ “Tal vez la Universidad del Valle, se ha dedicado más a la cátedra literal que aplicativa, encontrando una deficiencia en los profesionales a la hora de querer emprender un proyecto propio” (Director encargado de la sede – Caicedonia Valle-2013).

- ✓ “Para nadie es un secreto que actualmente todo se ha convertido en proceso políticos no solo en Caicedonia sino en la mayoría de los municipios, por no decir en todos los del País, brindado oportunidad a tal solo unos cuantos y más aún cuando las actividades electorales son ganadas por la misma corriente política, de igual manera la parte lucrativa contiene un trasfondo que hace que se estanquen o se pierdan muchos recursos” (joven desempleado con profesión en ingeniería electrónica-2013).

Se aprecia que la interrelación existe entre la opinión pública con respecto al por qué no sean tenido en cuenta las ventajas, está argumentada a un concepto educación y formación cultural frente al desempleo.

7. DIAGNÓSTICO

Con el objetivo de determinar básicamente cuáles son las causas y efectos del desempleo en Municipio de Caicedonia Valle, se quiso trabajar un árbol de problemas, el cual es considerado herramienta de ayuda importante para entender la problemática a resolver. En el se expresan, el encadenamiento tipo causa/efecto, las condiciones negativas percibidas por los involucrados en relación con el problema en cuestión.

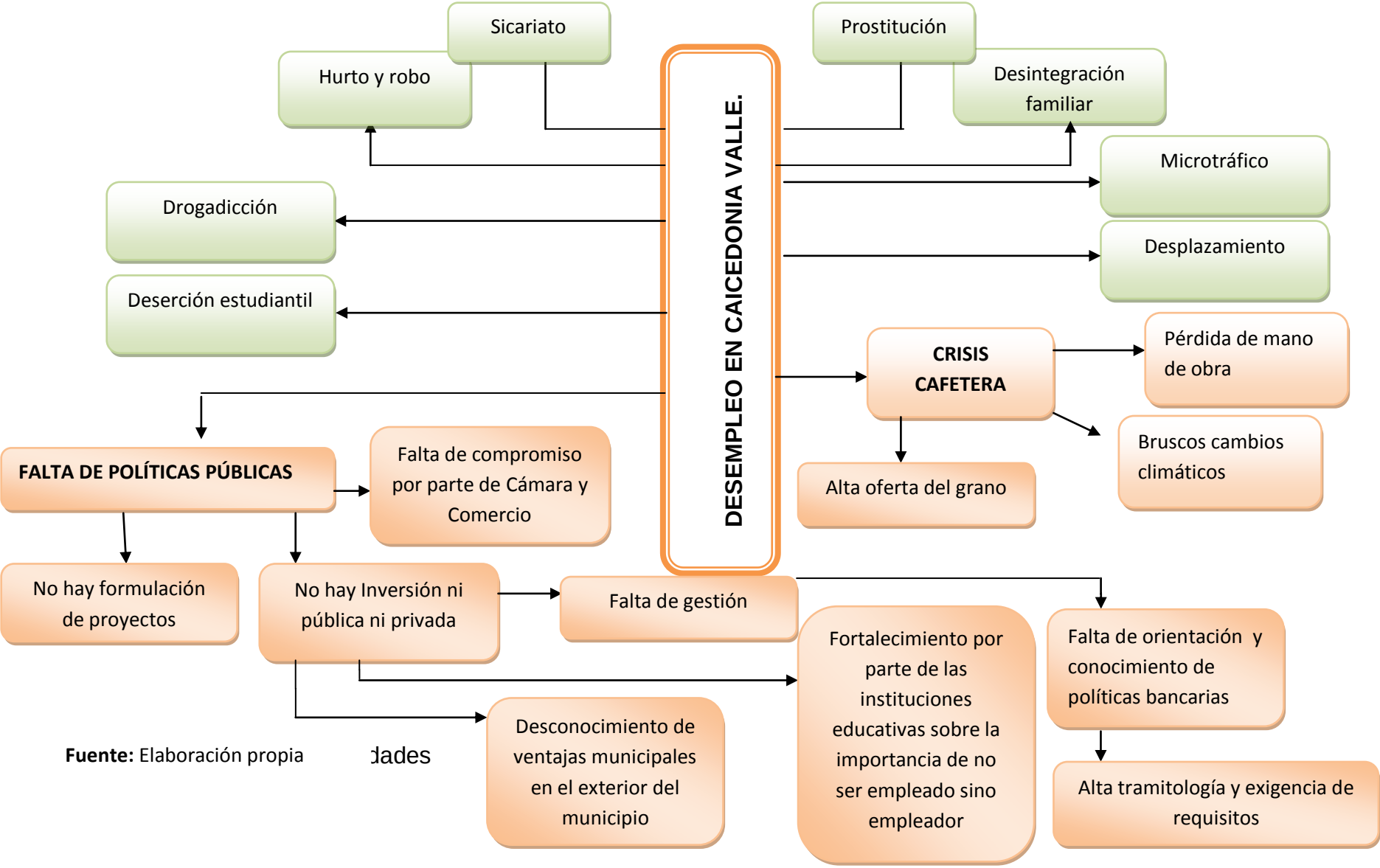
La causa es el factor que provoca una reacción, el efecto es la muestra de una influencia realizada, aunque dependiendo del punto de vista, no siempre el efecto sigue a la causa, en ocasiones, si se ubica dentro de un pensamiento sistémico (mirar las partes como un todo) la causa y el efecto hacen parte de un bucle (circulo de relación) y dado que es un circulo, hay momentos que la causa puede ser el efecto o viceversa²⁶.

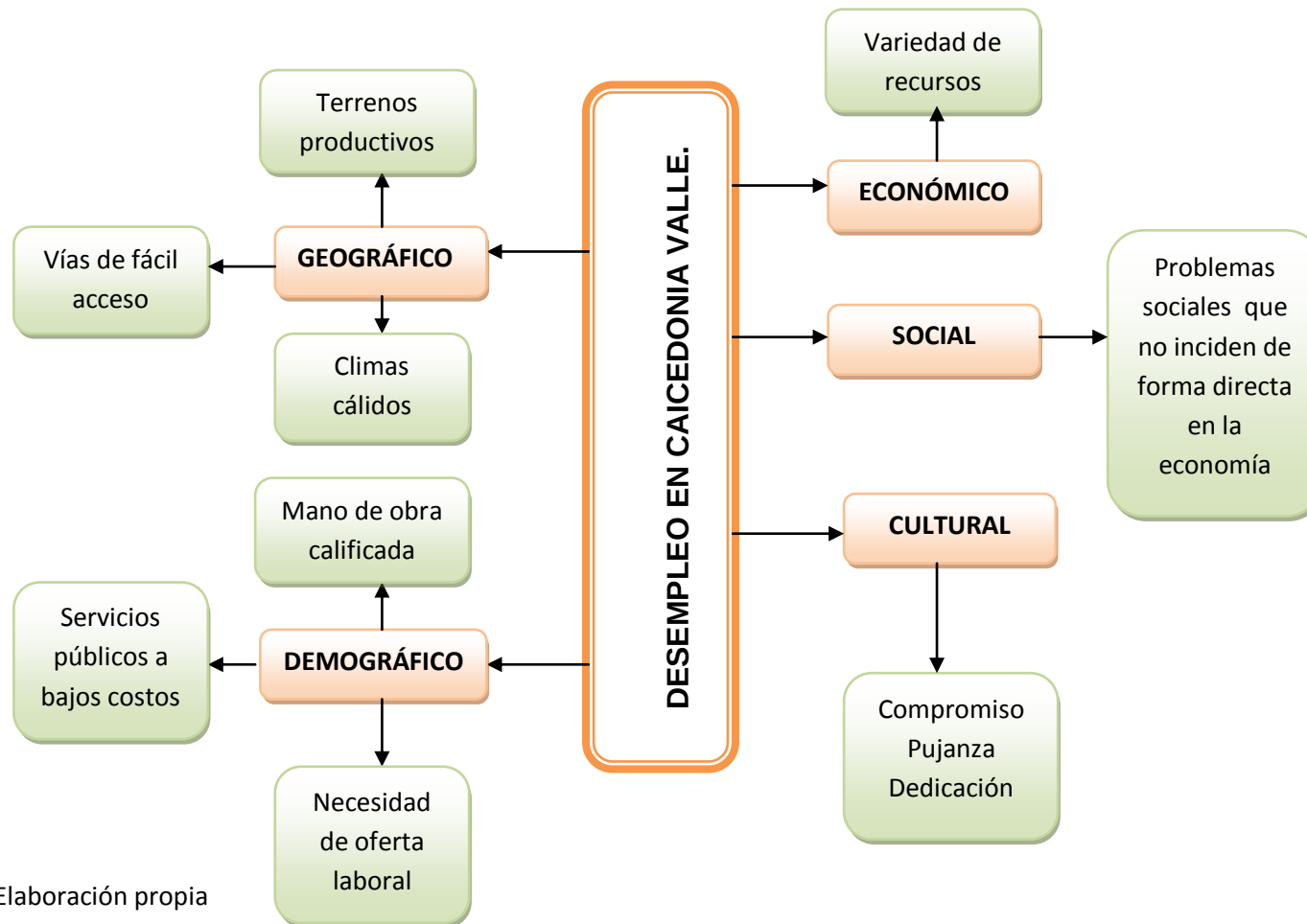
A continuación se elaboró el árbol de problemas con causas y efectos en el municipio de Caicedonia Valle representado por:

- ✓ Un problema central.
- ✓ La identificación de causas, representado a través de los cuadros  entre los cuales están las causas primarias con mayúscula y las secundarias en minúscula.
- ✓ Y en la parte superior los cuadros  con los principales efectos del desempleo.

²⁶ "Introducción al pensamiento sistémico" Autores Joseph o'connor & Ian Mcdermott, Cap 4.-1998

FIGURA 8: Árbol de problemas





Fuente: Elaboración propia

DESCRIPCIÓN DE LAS FIGURAS 8 Y 9

La figura 8, representa a través del tronco, el problema central de la investigación, el cual está basado en el DESEMPLEO en el municipio de Caicedonia Valle, donde por medio del análisis de los diferentes entornos externos que lo comprenden, se pudo identificar dos causas primarias como lo es; la falta de políticas públicas, considera una causa primaria debido al alto impacto que esto genera dentro de la sociedad, quienes esperan un liderazgo dinámico, oportuno y productivo por parte del gobierno local, sin embargo se apreció que dicha problemática no está incluida dentro del Plan Desarrollo Municipal 2012-2015, por ende no se han formulado, planificado y ejecutado proyectos que permitan mostrar gestión, con respecto al tema de investigación, propiciando que día a día sea menos activa la economía municipal y más altos los indicadores de baja calidad de vida y descomposición social.

No obstante, se analizan otras causas consideradas como secundarias que hacen parte del problema central, fundamentado en la falta de inversión empresarial por parte de extranjeros en el municipio de Caicedonia Valle, lo cual es generado por la carencia de liderazgo y acompañamiento de entidades como la Cámara de Comercio a través de la creación de algún programa que permita mostrar al exterior del municipio sus ventajas competitivas y comparativas, con el objetivo de hacer atractivo la idea de inversión local.

De igual manera falta apoyo al desarrollo de proyectos creado por algunos habitantes del municipio. Soporte de esto lo da la Secretaría de Planeación quien dice “el banco de proyecto de la alcaldía funciona más como figura, puesto que allí son radicados varios proyectos pero ninguno de ellos han tenido fundamento debido a la falta de presupuesto para su ejecución”.

Sin embargo otra de las causas secundarias radica en la formación del ser humano con respecto al tema, los Caicedonita pese a que contienen cultura paisa todavía conservan paradigmas con respecto al trabajo; pues la formación durante muchísimas décadas, fue la realización de las diversas tareas del Café en la mayoría de los habitantes, es decir, anteriormente los Caicedonitas vivían solo de Café y la alta actividad comercial, cuando entró

la crisis cafetera la mayoría de las personas quedan sin nada, no solo para quienes vendieron sus tierras sino para la cantidad de personas que vivían de ello. Esto ha generado en primera medida que las habitantes queden desubicados y sin la capacidad de realizar otras actividades, incrementado aún más los índices del desempleo.

Pero retomando la parte de educación también se cree que hace falta que las instituciones educativas, insistan en la construcción de herramientas necesarias para que los estudiantes y profesionales no ingresen a la listas innumerables de personas en paro (en búsqueda de trabajo) sino que por el contrario puedan desarrollar actividades que los respalden como trabajadores independientes y generadores de ingresos, parte de esto debe vincularse las diferentes institución financieras y fortalecimiento a los programas del SENA.

Como causas al desempleo, se tiene la descomposición social, en donde no solo es la acción, sino el transfundo que cada una de ellas contiene, la más impactante es la descomposición familiar; generadora de que las madre actualmente deban trabajar y por ende descuidar el hogar y sus hijos, quienes por medio de la libertad y la soledad, buscan la compañía de otras personas que en la mayoría de los casos no otorgan un buen ejemplo, incentivándolos a la realización de otras actividades determinantes en su comportamiento y en la sociedad, como por ejemplo la prostitución, fuente generadora de ingresos pero también aumento en los indicadores de enfermedades en salud pública, tales como el VIH, enfermedad primaria en el municipio, según lo indicado por la Secretaria de Salud Municipal “Caicedonia, es el cuarto municipio a nivel nacional con más número de habitantes contaminados”.

Otro caso es el de la drogadicción puente para que los jóvenes no encuentren otras opciones de vida debido a la falta de criterio y presentación personal, llevándolos a la búsqueda de sustento de vida a través del micro tráfico, el hurto y el sicariato.

El desplazamiento hace parte de estas consecuencia, anteriormente no era considerado como ello, sino como una opción de vida, sin embargo actualmente si se aprecia como una secuela debido a que las personas lo

deben hacer por obligación al no encontrar oportunidades de superación personal y profesional, pero se hace aún más grande la problemática cuando se aprecia que no solo es una situación a nivel local, ni regional, ni nacional sino que ya es a nivel mundial, fuente de soporte de esto es el reingreso de personas que vivían en el extranjero y sostenían sus familias por medio de las remesas.

La figura 9, fue creada con el objetivo de determinar las ventajas que tiene el municipio en relación a sus diferentes entornos.

Como primera instancia se puede observar que a nivel geográfico, Caicedonia es un municipio rico en la extensión de tierras fértiles que a través del clima cálido, puede ser productor de diversos productos, los cuales podrían ser aprovechados, no solo para su comercialización sino que por medio de ellos se les puede aplicar la creatividad, dándoles un valor agregado para la creación de nuevos productos, los cuales podrían ser vendidos no solo a nivel local, aprovechando la buena estructura vial con que se cuenta, pues su fácil accesibilidad y la cercanía al puerto del Pacífico, permite la reducción de costo de transporte y la fácil comercialización.

A nivel demográfico, se tiene mano de obra calificada debido a que el municipio cuenta con la Universidad del Valle, institución educativa y formadora de profesionales, unida al factor cultural en donde sus habitantes son personas no solo con capacidades intelectuales, sino de compromiso, pujanza y dedicación, algo que durante el pasar de los días se ha ido perdiendo; no obstante cuando se piensa en inversión se encuentra como primera instancia los costos los cuales dentro del municipio son relativamente bajos, siendo entonces una ventaja comparativa frente a otros municipios.

El factor social, ha sido uno de los más criticados durante la investigación, sin embargo unido al factor económico en el aspecto de inversión, se puede decir que los problemas aquí presentados no afectan la toma de decisiones para realizar inversión, puesto que no son tan fuertes como si se hablara de indicadores de extorsión y/o secuestro.

CONCLUSIONES

Se puede concluir que el factor detonante de todos los problemas sociales es el desempleo; es difícil sobrevivir en este mundo cada día más globalizado, cambiante y capitalista con grandes necesidades de consumismo, las cuales entraron a reemplazar los valores y los principios.

No obstante para quien no tiene la necesidad, podría expresar que “es un factor de personalidad y cultura”, sin embargo las repuestas habitan en cada una de las personas y tan solo son respondidas al momento en que se enfrentan una serie de necesidades y sin un respaldo monetario.

Caicedonia hace realidad su expresión de que es “el mejor vivero del mundo”, para quienes ya hicieron realidad un proyecto de vida y tan solo se dedican a recibir los frutos; como por ejemplo los pensionados; sin embargo, para quienes están empezando esta labor, es tan solo un municipio en donde no hay nada que hacer.

Pero en realidad ¿en el municipio de Caicedonia no hay nada que hacer? O es tan solo una expresión que por años se ha dado y ha sido enfatizada de generación en generación.

Una vez aplicada la investigación se aprecia las virtudes del municipio, como fuentes que permitirían contrarrestar el problema central (el desempleo) desencadenado por su causa principal: la falta de políticas públicas, de la cual se desprenden diversos efectos como lo son: falta de inversión y de compromiso por las diferentes instituciones públicas y privadas del municipio, como también el aumento de la pobreza, servicios públicos de baja calidad, incapacidad para competir en mercados regionales y nacionales, resistencia al uso de nuevas tecnologías, aumento de los delitos contra la seguridad y el patrimonio, falta de gobernabilidad, altos niveles de consumo de SPA (Sustancias Psicoactivas), embarazos en adolescentes, abuso sexual, violencia intrafamiliar, aumento del índice de accidentalidad, falta de cultura ciudadana, falta de señalización vial, invasión de los espacios colectivos

ocupados por vendedores ambulantes, mal uso de los recursos municipales, deterioros de los recursos naturales, uso inadecuado del recurso suelo, la crisis cafetera, como principal fuente de empleo, todos estos problemas conllevan al sicariato, narcotráfico, la prostitución, drogadicción, al hurto y a muchos otros que son desencadenados cada vez con mayor amplitud.

Se da como resultado final de esta investigación el cumplimiento de los objetivos propuestos y el alcance del objetivo general. Dejando en las investigadoras el interrogante sobre ¿Cuál será nuestra actitud frente a la problemática? ¿Ayudaremos a la disminución o el incremento de los índices de desempleo en el municipio? Por tanto se debe pensar bien si al culminar seremos ¿Empleadoras o empleadas? ya que ésta es una decisión fundamental.

RECOMENDACIONES

La monografía pretendió conocer las principales causas y consecuencias del desempleo en el municipio de Caicedonia Valle, lo cual se logró con gran satisfacción, sin embargo no solo basta con identificarlas, sino que se recomienda por parte de algún lector interesado en el tema, darle un valor agregado a esta investigación, anexándole la parte de beneficio a la comunidad.

El desempleo nunca dejará de ser una problemática central sino existe un apoyo del gobierno local, quien debe diseñar políticas económicas para el municipio y exigir a cada uno de los secretarios que conforman el gabinete administrativo, su huella dentro de proceso de elección, es decir cada secretario bajo su responsabilidad debe mostrar resultados frente a los beneficios sociales.

Se propone el desarrollo de una política pública encaminada al mejoramiento de las condiciones tributarias que apunten al implemento de incentivos fiscales y promulgar la activación y mejoramiento de los usos del suelo, propiciando a una mejor y balanceada política de gestión empresarial, donde la ventaja cultural, la riqueza del suelo y el empuje de la gente, genere una identidad capaz de hacer resurgir a esta tierra próspera de tan profundo sueño.

BIBLIOGRAFÍA

Alcaldía Municipal –Secretaría de Planeación, Datos del Plan de Desarrollo Municipal 2012-2015.

Alcaldía Municipal- Secretaria de Salud-Caicedonia Valle- informe de salud ocupacional-2012.

Alcaldía Municipal, Oficina de Hacienda, Caicedonia Valle, Agosto 30, 2012.

Alcaldía Municipal, Oficina de Planeación, Caicedonia Valle, Agosto 30 2012.

Alcaldía Municipal-Secretaría de Educación-Caicedonia Valle-2013.

Alcaldía Municipal-Secretaría de Planeación- Base de datos, demografía Caicedonia Valle- 2012.

Cámara y Comercio, Caicedonia Valle, Agosto 30,2012.

Departamento Nacional de Estadísticas (DANE)- año de publicación 2012.

Extraído de Informe nacional de medicina legal-fecha de consulta mayo 2013.

Extraído de www.caicedonitas.com, fecha de consulta abril 2013.

Extraído de www.culturacolombiana.com, fecha de consulta mayo 2013.

Extraído de www.eleconomista.com, fecha de consulta marzo 2013

Extraído de www.elempleo.com/colombia, fecha de consulta marzo de 2013.

Extraído de www.FederaciónNacionaldeCafeteros, fecha de consulta abril 2013.

Extraído de [www.gerenca.com/derecho laboral](http://www.gerenca.com/derecho%20laboral), fecha de consulta – abril 2013.

Extraído de www.mapadecolombia.com.

Extraído de www.teoriaseconómicas.com, fecha de consulta marzo 2013.

Extraído de: <http://www.virtual.unal.edu.co/cursos/sedes/manizales/4100002/lecciones/instrumentos/arbol.htm>.

Extraído del Informe de la Organización Internacional del Trabajo- 2010.

Informe Plan de Desarrollo Municipal -Caicedonia Valle-2012-2015.

Introducción al pensamiento sistémico” Autores Joseph o’connor & Ian Mcdermott, Cap 4-1998.

Oficina de Servicios Administrativos, Alcaldía Municipal, Caicedonia Valle, Agosto 30, 2012.

Plan de Desarrollo municipal-2012-2015, Documento sobre historia de Caicedonia Valle.

Trabajo de grado- Economía Colombiana- Camilo López- Economista- Universidad Haveriana- 2011.

Visión Colombia-II centenario- 2019, propuesta para discusión, año de publicación desconocido.

ANEXO 1

ENCUESTA SEMI ESTRUCTURADA. DESEMPLEO EN CAICEDONIA VALLE

 Universidad del Valle	Con el objetivo de enriquecer la parte de investigación de la monografía “Causas y consecuencias del municipio de Caicedonia Valle” y de identificar cuál es su opinión con respecto al tema. Por favor responda de acuerdo a lo que Usted considera con respecto a:	Nombre del entrevistado_____ Entidad para la cual trabaja_____ Cargo que desempeña_____ Años de experiencia_____ Dirección_____ Teléfono_____
Pregunta	Respuesta	
1. ¿Qué es para Usted el Desempleo?		
2. ¿Cuáles serían las causas que genera el desempleo en Caicedonia?		
3. ¿Qué consecuencias genera el desempleo en el municipio?		
4. ¿De qué manera se podría mitigar el desempleo?		
5. ¿Qué ventajas considera Usted que tiene Caicedonia para contrarrestar esta problemática?		
6. ¿Por qué cree que no se aprovechan las ventajas anteriormente mencionadas?		

ANEXO 2: Informe de educación sobre instituciones educativas del municipio

 LEY DE ARCHIVO SECRETARÍA DE EDUCACIÓN CAICEDONIA VALLE DEL CAUCA REPÚBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA MUNICIPIO DE CAICEDONIA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL				
1. INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES:				
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	SEDE	CODIGO DANE	NOMBRE RECTOR (A)	DIRECCIÓN / TELÉFONO
BOLIVARIANO NIT. No. 890.000.710-0	Central Bolivariano	176122000380	JASMES GRAJALES QUIROZ / 3117619155 bolivariano@sedvalledelcauca.gov.co	Cil. 5° N° 11-15 / 2165508
	José Eusebio Caro	176122000070		Cil. 5° N° 11-40 / 2165316
	Gabriela Mistral	176122000363		Cra. 15 N° 11-46 / 2164621
	Las Américas	176122000321		Cil. 9 N° 11-50 / 2165129
	Valle del Cauca	176122000339		Cil. 12 Cra. 12 y 13 / 2164813
	Santa Inés	176122000355		Cil. 13 N° 8-30 / 2164536
	Nuestra Señora del Carmen	276122000198		Vda. Las Delicias
SUBTOTAL SEDES	7			
NORMAL SUPERIOR MARIA INMACULADA NIT. No. 890.000.711-8	Central Normal Superior Maria Inmaculada	176122000371	NOHELIA BARRAGAN ARANGO / 3106989493 normalinmaculada@sedvalledelcauca.gov.co	Cra. 15 N° 3-36 / 2161394-4015
	Anexa Maria Inmaculada	176122000436		Cra. 9 Cil. 5 E / 2162897
	Jardín Infantil Marco Fidel Suárez	176122000452		Cil. 5 N° 12-34 / 2161718
	Juan Bautista Giraldo	CERRADA		Vda. Zuhiga
	Las Carmelitas	276122000040		Vda. Carmelitas / 2163909
	Tres de Agosto	176122000312		Cra. 19 N° 16-37 / 2164971
	La Parroquial	176122000096		Cil. 3 N° 13-45 / 2160428
LA CONSOLITA NIT. No. 821.001.172-1	Santa Isabel	176122000347		Cil. 17 N° 17-18 / 2160717
SUBTOTAL SEDES	8			
LA CONSOLITA NIT. No. 821.001.172-1	Central La Consolita	276122000252	JUAN DE DIOS GONZALEZ GARCIA / 3103874060 laconsolita@sedvalledelcauca.gov.co	Vda. Samaria
	María Jesús Ochos	CERRADA		Vda. Suiza Baja
	Bolivia	276122000155		Vda. Bolivia
	Jorge Eliécer Gaitán	276122000538		Vda. La Morelia
	Nuestra Señora del Perpetuo Socorro	276122000244		Vda. La Suiza
	La Pola	276122000261		Vda. El Crucero
	San Luis N° 27	276122000147		Vda. El Frontino
	Cello Baena	276122000562		Vda. Riseralda
	La Tribuna	276122000112		Vda. Bosque Bajo
	Pedro Antonio Mora	CERRADA		Vda. El Brillante
SUBTOTAL SEDES	10			
SAGRADO CORAZON DE JESÚS NIT. No. 821.001.168-1	Central Sagrado Corazón de Jesús	276122000228	ERIKA MARCELA ESCOBAR HERNÁNDEZ / 3206685663 sagradoicaicedonia@sedvalledelcauca.gov.co	Vda. La Camelia / 2163996
	Satélite Bolivariano	276122000724		Vda. La Camelia / 2163864
	Laureano Gómez	276122000171		Vda. Limones
	José María Villegas	CERRADA		Vda. Playa Rica
	Nuestra Señora de Fátima	276122000287		Vda. La Rivera
SUBTOTAL SEDES	Lisandro Calcedo	176122000398		Cil. 18A No. 24-40 B/L Ieras
	6			

ANEXO 3: Registro fotográfico- evidencia de trabajo de campo

FOTO 1: VENDEDOR AMBULANTE DE PIÑAS.



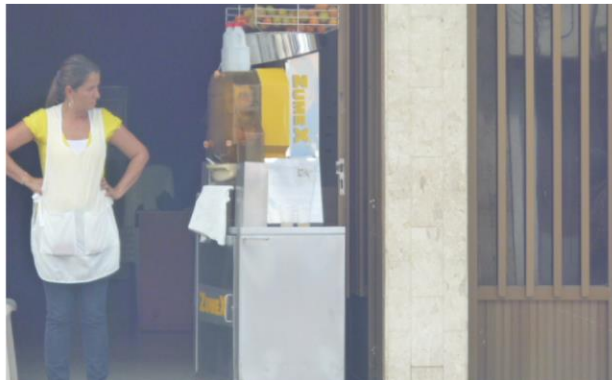
FUENTE: Toma propia.

FOTO 2: FOTÓGRAFO.



FUENTE: Quieticas.... Quieticas....

FOTO 3: VENDEDORA DE JUGOS DE NARANJA.



FUENTE: Toma propia.

FOTO 4: VENDEDOR DE SOLTERITAS



FUENTE: Manuel T Bermúdez.

ANEXO 3: Registro fotográfico- evidencia de trabajo de campo

FOTO 5: VENDEDOR DE CHOLADO



FUENTE: Manuel T Bermúdez.

FOTO 6: VENDEDOR ARTESANAL



FUENTE: Toma propia.

FOTO 7: JUEGOS PARA NIÑOS – FUENTE DE EMPLEO



FUENTE: Toma propia.

FOTO 8: JUEGO PARA NIÑOS- FUENTE DE EMPLEO



FUENTE: Toma propia.

ANEXO 3: Registro fotográfico- evidencia de trabajo de campo

FOTO 9: VENDEDOR DE AVENA Y EMPANADAS



FUENTE: Manuel T Bermúdez.

FOTO 10: ENTREVISTA FISCALÍA MUNICIPAL



FUENTE: Toma propia.

FOTO 11: VENTA DE MINUTOS



FUENTE: Toma propia.