

CUESTIONARIO DE DESEMPEÑO INDIVIDUAL EN EL TRABAJO¹

Las siguientes preguntas se relacionan con tu comportamiento en el trabajo en los últimos 3 meses. Responde de la manera más cuidadosa y honesta posible, para obtener una imagen fiel de tu conducta en el trabajo. Si no estás seguro/a de cómo responder una pregunta en particular, selecciona la mejor respuesta posible:

0 Raramente **1** Algunas veces **2** Regularmente **3** A menudo **4** Siempre

Comportamiento	Valor
1. He organizado mi trabajo para acabarlo a tiempo.	
2. He tenido en cuenta los resultados que necesitaba alcanzar con mi trabajo.	
3. He sido capaz de establecer prioridades.	
4. He sido capaz de llevar a cabo mi trabajo de forma eficiente.	
5. He gestionado bien mi tiempo.	
6. Por iniciativa propia, he empezado tareas nuevas cuando las anteriores ya estaban completadas.	
7. He asumido tareas desafiantes cuando estaban disponibles.	
8. He dedicado tiempo a mantener actualizados los conocimientos sobre mi puesto de trabajo.	
9. He trabajado para mantener al día mis competencias laborales.	
10. He desarrollado soluciones creativas a nuevos problemas.	
11. He asumido responsabilidades adicionales.	
12. He buscado continuamente nuevos retos en mi trabajo.	
13. He participado activamente en reuniones y/o consultas.	
14. Me he quejado de asuntos laborales poco importantes en el trabajo.	
15. He empeorado los problemas del trabajo.	
16. Me he centrado en los aspectos negativos del trabajo en lugar de en los aspectos positivos.	
17. He hablado con mis compañeros sobre los aspectos negativos de mi trabajo.	
18. He hablado con personas ajenas a mi organización sobre aspectos negativos de mi trabajo.	

Tabulación de resultados

Desempeño de tareas		Desempeño contextual		Comportamiento laboral contraproducente	
Comportamiento	Respuesta	Comportamiento	Respuesta	Comportamiento	Respuesta
1		7		13	
2		8		14	
3		9		15	
4		10		16	
5		11		17	
6		12		18	
Total		Total		Total	

Dimensión del desempeño laboral	Evaluación	
Desempeño de tareas	Sobresaliente (entre 19-24)	Bueno (entre 13-18)
Desempeño contextual	Regular (entre 7-12)	Deficiente (entre 0-6)
Comportamiento laboral contraproducente	Sobresaliente (entre 0-6)	Bueno (entre 7-12)
	Regular (entre 13-18)	Deficiente (entre 19-24)

¹ Adaptado de The Individual Work Performance Questionnaire (Koopmans, 2015), contenido en el Ambiente de aprendizaje unidad de estudio Desarrollo de competencias directivas y modelos de alta gerencia 2021, Universidad EAN, 2021.