

ANEXO B. Guía de entrevista a la primera persona que ocupó el cargo de Business Developer, para diagnóstico de procesos

Entrevistador: autora del trabajo	Entrevistado: primera persona que ocupó el cargo de BD en Momentu
Diagnóstico del diseño de perfil de cargos	
1. ¿Consideras que se ha contratado a alguien que no cumple con los requerimientos en términos de aptitudes y habilidades en relación a las responsabilidades y funciones que su cargo requería?	
2. ¿Cuáles son los principales conocimientos, habilidades técnicas y blandas y conocimientos que requieren los cargos del área de ventas?	
3. En términos generales ¿Cuáles son tus expectativas personales en relación a las personas que buscas contratar para los cargos en el área de ventas?	
Diagnóstico del proceso de reclutamiento	
1. ¿Cómo es el proceso de reclutamiento que se hace ahora en Momentu para los cargos en el área de ventas?	
2. ¿Consideras que la forma en que ahora se ejecuta el proceso de reclutamiento es óptimo y eficiente?	
3. Para ti ¿Cómo luciría en términos de estructura y ejecución, un proceso de reclutamiento ideal para una <i>startup</i> ?	
Diagnóstico del proceso de selección	
1. ¿Cómo es el proceso de selección que se hace ahora en Momentu para los cargos en el área de ventas?	
2. ¿Consideras que la forma en que ahora se ejecuta el proceso de selección es óptimo y eficiente?	
3. ¿Consideras que es importante tener una postura cuantitativa en el momento de evaluar y seleccionar a los candidatos, o únicamente cualitativa?	

4. Para ti ¿Cómo luciría en términos de estructura y ejecución, un proceso de reclutamiento ideal para una <i>startup</i> ?
Diagnóstico del proceso de inducción
1. ¿Cómo es el proceso de inducción que se hace ahora en Momentu para los cargos en el área de ventas?
2. De la forma en que ahora se ejecuta el proceso de inducción ¿Cuáles conservarías y cuáles dejarías de hacer?
3. ¿Cuál crees que es el principal reto que has enfrentado durante el proceso de inducción?
4. ¿Qué comentarios has recibido de tu equipo respecto a su experiencia durante su proceso de inducción?
5. ¿Te parece que la curva de aprendizaje y adaptación que han tenido los nuevos integrantes de tu equipo está en los márgenes esperados?
6. Para ti ¿Cómo luciría en términos de estructura y ejecución, un proceso de inducción ideal para una <i>startup</i> ?

Nota: Los demás anexos se encuentran disponibles en el [siguiente enlace](#), donde encontrará una carpeta con los anexos para facilitar el proceso de lectura.